

주요소식

## PLUS 2020 완료 보고회

# 우리 회사의 새로운 비전과 전략 도출



우리 회사는 새로운 도약을 위한 'PLUS 2020 완료 보고회'를 지난 11월 26일 사원-대리급 직원을 시작으로 27일 과장급 이상을 대상으로 실시 하였으며, 12월 1일에는 (주)선보하이텍 영암공장에서 임직원을 대상으로 진행되었다. 본사 4층에 마련된 교육장에서 이뤄진 'PLUS 2020 완료 보고회'는 지난 3개월 동안 TFT를 중심으로 수 차례 진행된 워크숍을 바탕으로 우리 회사의 비전과 전략을 도출한 결과를 발표했다. 이날 PLUS 2020 공표에 앞서 최영찬 차장이 조선시황과 프로젝트 추진 배경 등을 설명했으며 이어 TFT K 그룹에서 본격적으로 PLUS 2020 완료 보고에 대한 발표가 이어졌다. 완료 보고회는 지난 9월부터 전사적으로 진행된 '비전 PLUS 2020 중장기 경영전략'을 최종적으로 공표하는 자리였다.

우리 회사는 세 차례의 'PLUS 2020 완료 보고회'를 마지막으로 '비전 PLUS 2020 중장기 경영전략'의 긴 장정을 끝냈다. 이번에 수립된 '비전 PLUS 2020 중장기 경영전략'은 기존의 Top-down 형태로 임원들이 정해진 경영방향, 전략의 틀에서 벗어나 임직원 모두가 다각도에서 고민하고 토론하며 만들어낸 결과이다. 실제로 실무에서 나타나는 문제점을 모두 수면 위로 올려내기 위해 60차례가 넘는 인터뷰가 진행되었다. 실무에서 일어나는 문제점을 바탕으로 핵심적인 개선사항을 파악하는 데 중점을 두었으며 사원부터 대표이사까지 모두가 한마음으로 회사의 중장기 경영전략을 수립하기 위해 몰두했다. 이렇게 도출한 비전은 다가오는 2020년까지 우리 회사의 중장기 경영전략으로 자리 잡을 것이다. 명품 모듈로 미래를 창조하는 글로벌 브랜드 선보는 다음과 같은 새로운 비전을 설립했다. 'PLUS 2020'은 총 3가지의 중장기 전략을 바탕으로 세부적인 전략방안을 세웠다.

## PLUS 2020 중장기 경영전략

- 명품 모듈로 미래를 창조하는 글로벌 브랜드 선보

### 1. 고객가치 선도

- 압도적 원가경쟁력  
고도화된 원가관리 체계를 바탕으로 영업에서 정확한 원가산출과 계획된 예산에서의 생산원가 관리를 실현한다.
- 명품 모듈은 명품 설계로부터  
타사와 구별되는 차별화된 명품 설계를 달성하기 위해 오작률 제로의 명품 설계를 구현한다.
- 빠른 고객 대응  
문제가 발생 시, 선보는 가장 빠른 시간 안에 고객의 문제를 파악하고 고객의 문제를 해결하는 시스템을 갖춘다.

### 2. 성장동력 창출

- 영업력 극대화  
차별화된 명품 모듈을 통해 기존의 유니트 사업에서 점유율을 확대한다.
- 사업다각화 추진  
2020년 매출액의 50%는 전략사업을 통해 그리고 기존사업과 신규사업에서 총 3,800억원의 매출을 달성하고자 한다.
- R&D 역량 강화  
미래의 새로운 씨앗이 될 수 있는 연구개발을 꾸준히 진행하여, 2020년 본격 사업화를 실현한다.

### 3. 조직역량 극대화

- 경영관리 고도화  
ERP 고도화를 통하여 정보 공유의 속도와 투명성을 높이고, 보다 완벽한 프로세스를 내재화 하여 이를 관리할 수 있는 체계적인 경영시스템을 구축한다.
- 선보 Way 정립  
직원들의 가족과 함께하는 가족친화기업, 차별화된 교육시스템(PSA), 협력사와의 상생, 선진 기업문화를 추구하며 선보만의 독특한 기업문화를 달성한다.

## 에지나(Egina)프로젝트 팀, 우리 회사 방문 가동 시험 성공적 완료

우리 회사 다대2공장에서는 지난 11월 24, 25일 이틀 동안 '에지나 FPSO (부유식 원유 생산-저장-하역 설비) 프로젝트' 수주를 위한 가동 시험(operating test)이 진행되었다. 가동시험은 성공적으로 완료되었으며, 우리 회사는 본격적으로 에지나 프로젝트에 참여하게 되었다. 에지나 프로젝트는 지난 2009년 사전 자격심사를 시작해 입찰 기간만 5년이 넘는 초대형 해양플랜트 사업으로 지난 2013년 삼성중공업이 수주했다. 우리 회사는 독일 GEA와 파트너십으로 에지나 프로젝트를 준비하고 있으며, 12월 7일 최종 납품이 완료 되었다. 우리 회사와 GEA는 기존 'SK316' 프로젝트 등 여러 차례 파트너십 경험이 있다. 기존의 프로젝트의 성공적 납품과 쌓아온 신뢰를 바탕으로 향후 지속해서 협업할 예정이다.



## 국립목포대학교 3, 4학년 우리 회사 3차 견학 방문

지난 11월 24일, 국립목포대학교 3, 4학년 학생 80여 명이 우리 학교를 방문했다. 국립목포대학교 학생들의 이번 방문은 조선-해양시스템공학과 산업체 체험 프로그램의 일환이다.

본사를 비롯해 다대 1,2공장과 구평공장 등 우리 회사 사업장을 중심으로 투어 일정이 진행되었으며 장호길 이사가 안내를 맡았다. 이후 본사 4층 교육장에서 서재욱 상무가 우리 회사를 간략하게 소개했으며, 목포대학교를 졸업하고 현재 우리 회사에 재직 중인 조선설계팀 박수영 사원이 선배로서 우리 회사 소개와 함께 질의-응답 시간을 가졌다. 향후 우리 회사와 목포대학교 학생들의 좋은 인연을 기약하며 견학 일정을 마쳤다.



나눔

# 2015년, 제3회 사랑의 연탄 나눔 행사

올해도 어김없이 따뜻함을 나누기 위해 선보인이 뭉쳤다.  
사랑의 연탄 나눔 봉사활동으로 한 해를 마무리하는 선보인을 만나보자.

우리 회사 임직원들은 지난 11월 28일 사랑의 연탄 나눔 봉사활동을 위해 아침부터 부산연탄은행 감천동 창고 앞에서 모였다. 최근에는 경기 침체로 인해 기업 및 기관, 단체 후원이 줄어드는 실정이라고 한다. 연탄은 기초생활수급자를 비롯해 차상위계층에게 추운 겨울을 나는데 없어서는 안 될 존재이다. 아직도 많은 이들이 도움의 손길을 기다리고 있다고 한다. 이번 봉사활동은 최금식 대표이사와 임직원 40여 명이 참여했으며 부산 사하구 감천동 일대의 기초생활수급자, 독거노인, 영세가정 등에 연탄 1,600장을 아침 9시부터 정오가 넘는 시간까지 임직원 모두가 직접 배달했다. 또한 기부금 5백만 원(연탄 1만 장)을 연탄은행에 전달했다. 최금식 대표이사는 “근무가 없는 토요일에 다들 자의로 봉사하며 고생하니 고맙습니다. 연탄 배달 중 다치지 않게 특별히 안전에 유의합니다.” 라는 당부의 말과 함께 직접 지계를 메고 연탄을 나르는 등 솔선수범하는 모습을 보였으며, 직원들도 함께 봉사활동을 마무리했다.



프로젝트

# 버가딩(Bergading) 프로젝트, Diesel fuel purifier package 성공적 제작 완료

우리 회사는 지난 11월 17일, 다대2공장에서 버가딩(Bergading)프로젝트에 납품될 Diesel Fuel Purifier Package를 성공적으로 제작 완료했다. 이번 프로젝트는 지난 2월 말, 진행된 수주설명회를 시작으로, 5월 7일에는 발주처 GEA와 현대중공업, 선주(HESS)와 같이 프로젝트에 착수에 앞서 제작 주의사항, 자체 준비 여부 등을 체크하는 미팅인 PIM(pre inspection meeting)을 성공적으로 완료했다. 버가딩 프로젝트는 현대중공업이 헤스 E&P말레이시아 사로부터 수주한 해양 유전 프로젝트이다. 발주처인 GEA와 우리 회사는 지난 2014년 'SK316 프로젝트'가 경험되어 후속선 개념으로 버가딩 프로젝트까지 함께 일을 하게 되었다. 우리 회사는 'SK316 프로젝트' 외에도 그동안 진행해온 프로젝트 경험을 바탕으로 이번 버가딩 프로젝트의 설계 기간을 3~4개월로 단축했다. 공정마다 다르지만 보통 설계기간이 6개월인데 반해, 확연히 기간이 줄어든 것을 알 수 있다. 이는 우리 회사의 기술과 노하우가 있었기에 가능한 일이었다. 이번에 납품한 Diesel Fuel Purifier Package는 Purifier 유닛으로 디젤 발전기를 가동할 때, 디젤 발전기에 들어가는 기름이나 디젤 오일 등을 정유해주는 Purifier 유닛이다.



버가딩을 진행해 온 말아온 다대2공장 사업기획 여태웅 차장은 “짧은 작업 기간에 프로젝트를 마무리한다고 수고해 주신 관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다. 우리 회사가 긴급한 공정 기간에도 차질없이 마무리 할 수 있었던 건 다 여러분들이 있었기에 가능한 일이었다고 생각합니다.” 라고 팀원과 관계자들에게 감사의 말을 전했다.

또한 향후 해양플랜트 사업에 E.C.P를 모두 우리 회사에서 수행할 수 있도록 준비 중이라고 밝혔다. 해양 시황이 어려운 것이 사실이지만, 우리 회사는 독보적인 기술과 신뢰, 무한한 가능성으로 해양플랜트 사업에 박차를 가할 것이다. 버가딩 프로젝트 Diesel Fuel Purifier Package는 12월 26일에 최종 납품될 예정이다.

H.S.E

# 구평 1공장 HSE 캠페인 실시



지난 12월 1일 구평1공장 전 임직원은 구평1공장 선각공장 앞에 모여 [4대 안전보호구 착용 준수]를 위한 안전결의의 대회를 가졌다. 이번 결의의 대회는 12월 HSE 중점 실천 항목 준수 사항에 대한 실천 결의대회를 겸하였으며, 중점 실천 항목에 대한 중요도를 인식하고 철저히 해야 한다는 공표를 하며 추위지는 동절기를 대비해 안전한 작업장을 한번 더 되새기는 결의의 시간이 되었다. 12월의 HSE 중점 실천 항목은 다음과 같다.

### 1. 기초 안전질서 확립 철저

- 보행, 운전 중 안전도보안경 및 안전벨트 착용
- 작업전 TBM 활동 실시
- 지정된 장소 외 흡연금지

### 2. 작업장 안전통로확보 철저

- 이동 시 안전 통로로 보행
- 지정된 장소에 부재 적치
- 안전통로 호스, 케이블 적치금지(호스걸이 사용)

### 3. 동절기 화재예방 철저

- 니플 분리 철제(CO2/LPG호스)
- 인화성 물질 격리 보관
- 건물동 및 컨테이너 사무실의 퇴실 시 전원 차단 철저



PSA

# KPI 임원회의의 개최 '비전 PLUS 2020 경영전략'

대망의 마지막 단계!  
KPI 지표 설정을 두고, 끝장 토론을 펼치다

우리 회사는 지난 11월 10일, 11일 두 차례에 걸쳐 'KPI 임원회의'를 개최했다. 이번에 진행된 'KPI 임원회의'는 '비전 PLUS 2020 경영전략'의 맥락으로 진행되었다. 지난 3개월가량 전사적으로 진행된 '비전 PLUS 2020 경영전략'은 TTF를 중심으로 수차례의 워크숍 및 인터뷰를 통해 임직원 모두가 참여했다.

워크숍과 인터뷰에서는 가치 체계 정립 및 공유, 실무에서 나타나는 문제점 도출 등을 논의했다. 새로운 비전을 전사적으로 공표하기 전 최종 단계로 최금식 대표이사 및 20여 명의 임원이 모여 최종적으로 KPI 지표 설정을 논의했다. 또한 경영전략 방향성 및 주요 내용 보고되고 부서별로 세운 전략을 달성하기 위한 구체적인 실행전략에 대해 한 번 더 논평 하는 자리를 가졌다. 임원들은 내부 강약 점을 거시적으로 분석하고, 전략적 시사점 도출 및 정리 후 최종 KPI 설정을 논의했다. 중장기적으로 가장 중요한 현안인 만큼 최금식 대표이사의 주도로 회의 참석자 모두 열정적으로 회의에 임했다.

이번 'KPI 임원회의'는 실무진을 중심으로 나온 지표를 회사의 축이 되는 중장기 전략 방안에서 누락된 과제가 있는 지부터 시작해 가장 상위 책임자들이 지표를 확정하는 자리가 되었다. 또한 지표만 설정하고 모니터링이 되지 않으면 의미가 없다 판단하여, 월별 회의 등을 통해 실행 가능할 수 있도록 최종 점검했다. 이번 '비전 PLUS 2020 경영전략'은 사원부터 시작해 실무진에게서 듣는 근본적인 문제를 이야기 했다는 점에 큰 의미를 두었다. 최금식 대표이사는 "설정된 KPI 지표가 쉽지 않은 목표들이 설정되었음에도 불구하고 임직원 모두가 타당성을 공감하고 어렵지만, 같이 가 보겠다고 말하는 여러분들에게 다시 한 번 선보인의 긍지를 보았습니다." 라고 이번 '비전 PLUS 2020 경영전략'의 의미를 되새겼다.



행사

# 동료애와 건강을 한 번에 잡는다 제17회 부산마라톤대회 참가

긴 가을 끝에 단비가 내린 마라톤 당일,  
선보가족 100여 명은 즐거운 마음으로 레이스를 펼쳤다.

우리 회사 임직원들은 지난 11월 8일 개최된 '제17회 부산마라톤대회'에 참가했다. 국제신문에서 주최하고, 부산육상경기연맹, 부산광역시생활체육회, 국제마라톤연합회의의 주관으로 진행되는 부산마라톤대회는 다대포 일대를 중심으로 매년 개최된다. 이번 마라톤대회에는 총 1만여 명의 시민들이 참가해 풀코스, 하프코스, 10km 코스 등으로 나뉘어 함께 달렸다. 우리 회사는 임직원과 가족을 포함한 총 100여 명이 참가했다. 참가자들은 그동안 해마다 펼쳐지는 마라톤대회에 참가하며 단련된 달리기 실력으로 5km 코스와 10km 코스를 무리 없이 소화하는 모습을 보였다. 올해는 최금식 대표이사를 비롯한 임원 가족들이 대거 참석해, 시원한 바닷바람을 함께 맞으며 돈독한 동료애를 다졌다.



건강상식

# 범불안장애에 대해 아시나요? '걱정 많은 병' 범불안장애

범불안장애는 특별한 원인이 없이 막연하게 불안을 느끼거나, 매사에 걱정이 지나쳐서 생활에 지장을 받고 고통스러워하는 증상이 통상 6개월 이상 지속되는 정신과적 증상이다.

20명 중 한 명은 평생에 한 번 이상 범불안장애를 앓는다고 한다. 그 만큼 우리 가까이에 있는 병이지만, 증상이 워낙 다양해 정작 자신이 범불안장애라는 것을 모르는 경우가 많다. 정신건강의학과의 한 교수는 '대부분의 환자가 범불안장애가 어느 정도 진행된 이후, 우울증이나 불면증 등 2차적인 문제가 생긴 후에야 병원을 오기 때문에 초기 범불안장애에 대해 알아둘 필요가 있다'고 말한다. 아래의 불안감 측정 자가진단을 통해 초기에 범불안장애를 발견하는 것이 중요하다. 범불안장애 환자의 70% 정도가 치료 시작 후 두세 달 안에 낫는다. 다만, 증상이 심해질수록 2차적인 문제가 잘 동반되고 치료 기간이 길어지므로 빨리 병원에 가는 게 중요하다. 범불안장애는 정도에 따라, 경증(輕症) 중등도(中等度), 중증(重症)으로 나뉜다. 단계 별 증상 사례 및 치료법이 다르다.

불안감 측정 자가진단 (미국의 정신과 의사 백이 고안)

점수 측정법 아래의 측정항목에 각각 점수를 매긴 뒤 합산한다.  
(전혀 느끼지 않았다 0점, 조금 느꼈다 1점, 상당히 느꼈다 2점, 심하게 느꼈다 3점)

측정 항목

가끔 몸이 저리고 쓰시며 마비된 느낌이 든다.	( )
흥분되는 느낌이 든다.	( )
가끔 다리가 떨린다.	( )
편하게 쉴 수가 없다.	( )
가끔 숨이 막히고 질식할 것 같다.	( )
어지러움을 느낀다.	( )
가끔 심장이 두근거리고 빨리 뛴다.	( )
침착하지 못하다.	( )
자주 겁을 먹고 무서움을 느낀다.	( )
신경이 과민해 있다.	( )
덥지도 않은데 땀을 많이 흘린다.	( )
나쁜 일이 일어날 것 같은 두려움을 느낀다.	( )
손이 자주 떨린다.	( )
안절부절 못한다.	( )
미칠 것 같은 두려움을 느낀다.	( )
가끔 숨 쉬기 두려움을 느낀다.	( )
죽을 것 같은 두려움을 느낀다.	( )
불안한 상태에 있다.	( )
소화가 잘 안되고 속이 불편하다.	( )
가끔 기절할 것 같다.	( )
자주 얼굴이 붉어진다.	( )

점수 합산 결과

- 0~21점 : 정상
- 22~31점 : 중증도 불안상태
- 32~63점 : 극심한 불안 상태



culture

## 위기를 기회로!

# 이금룡 회장 초청 강의

이금룡 회장은 성균관대 법률학 학사 학위를 취득한 후 동국대 경영대학원에서 무역학 석사, 광운대 대학원에서 경제학 박사학위를 취득했다. 1977년 삼성에 입사해 삼성물산 인터넷사업부문 이사를 거쳐 1999년 '옥션 신화'를 일궈낸 이금룡 회장은 2003년 이니시스, 2005년 넷피아에 이어 미술품 경매사이트인 오픈옥션, 2007년 해외 한인기업과 국내 중소기업을 온라인으로 연결해주는 비즈니스 포털인 코글로닷컴을 설립했다. 현재 코글로닷컴 회장과 원천기술수출협회 의장, 프레시안 감사 등을 역임하고 있다.

지난 11월 27일 코글로닷컴 이금룡 회장이 우리 회사를 찾아왔다. 이 회장은 우리 회사를 찾아 '위기를 기회로 바꾸는 위기관리 전략'을 주제로 강의를 진행했으며 "변화를 읽고 이해하고, 그런 다음 변화에 어떻게 대응하는지가 중요하다"고 강조했다. 이 회장의 강의내용을 아래와 같이 요약한다.

- ▶ 조바심을 내지 마라.  
성공에 아무런 도움이 되지 않는다.
- ▶ 분석할 때는 냉철하게 하고, 버릴 때 버리고  
기다릴 때는 기다려라 당황은 금물이다.
- ▶ 지속적인 성장이 가장 중요하다
- ▶ 방향을 알아야 된다.  
우보천리(牛步千里) 소는 뒷걸음치지 않는다.  
설정을 하고 승부를 우보천리처럼 걸어라.
- ▶ 나만의 KNOW HOW는 무엇인가?  
이것이 성공의 MASTER KEY이다.  
이금룡 회장은 PPT를 가지고 강의를 하지 않는다.  
오로지 마카펜, 화이트보드를 가지고 강의한다.  
그러나, 청중이 졸지 않는다.  
이것이 나만의 KNOW HOW다.
- ▶ 침착하고 냉철한 자세가 중요하다.
- ▶ 나만의 KNOW HOW가 없으면  
전부 아르바이트고 대서방이다.
- ▶ 고민해라. 결과가 나올 때까지 고민해라.
- ▶ 회사 내부적 감동이 외부적 감동으로  
진짜고객의 감동으로 승화 된다.
- ▶ 제 4의 물결은 창조와 상상력의 물결이다.
- ▶ 인맥 네트워크를 통해  
융합이 일어나고 창조가 일어난다.
- ▶ 미래를 읽어라. 정보를 분석하고  
내 정보로 만들어라
- ▶ 회사가 재미있나? 정직하냐?  
소통과 공감의 단계를 넘어서야 된다.
- ▶ 주인공/주인이라는 것을 인식해라

## 2015년 12월 문화행사

# '뽀로로와 댄스댄스' 가족 뮤지컬 관람



지난 12월 6일 선보 Family 임·직원들은 자녀와 함께 부산시민회관에서 공연하는 가족 뮤지컬 '뽀로로와 댄스댄스'를 관람하였다. 이번 공연은 M.net 댄싱 9, tvN 코리아 갓 탤런트에 출연한 최고의 프로 댄스들이 참여 하였다. 무대는 안전 없이 공연하였고, 발레와 다양한 무용 장르를 응용하여 아이들이 참여 할 수 있도록 진행하였다.

이 날 선보 Family 임·직원들은 자녀와 함께 객석에서 뽀로로와 함께 특별한 만남을 가질 수 있었다.

동호회

# 프라모델 동호회를 소개합니다!

지난 9월 프라모델 동호회가 창단되었다. 설계팀 고상현 차장, 해양영업부 이지영 차장, 전산팀 안정빈 차장 등이 참여해 총 회원수는 15명이다. 프라모델 동호회는 창단 당시 많은 임직원의 관심을 모았다.

프라모델 만드는 공정이 우리 회사 제품 생산 과정과 닮아 있으며, 특히 프라모델 도색 작업은 우리 회사에서 진행되는 작업 공정 중 도색 작업과 거의 동일하다. 동호회 회원들은 프라모델을 제작해봄으로써 현장을 간접 체험할 수 있고, 설계도에 대한 공감각적 이해도를 높이는 것에도 일조하고 있다며 입을 모았다.

프라모델 동호회는 2주에 한 번씩 정례모임을 갖고, 다 함께 모여 프라모델을 제작한다. 이렇게 프라모델 동호회에서 만든 작품들은 휴게실 내 전시공간에 전시되는데, 최근 휴게실을 찾는 임직원들 대부분 휴게실에 볼거리가 늘었다는 반응이다. 이에 힘입어 프라모델 동호회는 내년 1월 초 '순수조립콘테스트'를 개최할 예정이다. 동호회 회원들이 제출한 작품 중 임직원이 마음에 드는 작품을 선택하는 무기명 투표형식의 콘테스트이다. 프라모델 동호회 회원들은 콘테스트에 대한 선보기족의 많은 관심을 부탁한다고 전했다.



## 생일 축하합니다

- ☑ **본사** 윤기동(12. 03) 문중현(12. 04)  
박석현(12. 07) 최순찬(12. 08)  
류삼열(12. 10) 정차균(12. 11)  
김호진(12. 11) 편재웅(12. 13)  
명철환(12. 15) 조속희(12. 15)  
채규만(12. 15) 김성은(12. 15)  
김태훈(12. 17) 안병관(12. 19)  
이신복(12. 26) 김대관(12. 26)  
강현욱(12. 27) 박장현(12. 28)  
장형구(12. 29)
- ☑ **구평공장** 구성민(12. 05) 장정현(12. 08)  
조남석(12. 15) 김철환(12. 15)  
이성철(12. 18) 변정희(12. 25)  
송정호(12. 27) 양정수(12. 27)  
하만수(12. 31)
- ☑ **영암공장** 신슬기(12. 01) 유형준(12. 27)
- ☑ **영도공장** 노근민(12. 03) 김미화(12. 03)  
옥영철(12. 04) 윤정아(12. 05)  
이준호(12. 06) 김진우(12. 10)  
황정년(12. 10) 성창훈(12. 10)  
김경연(12. 10) 박일수(12. 13)  
유대성(12. 16) 심정우(12. 24)  
박철현(12. 28) 오성병(12. 28)  
장효준(12. 28) 김태현(12. 28)  
김대성(12. 29)



## 임사기념일

- ☑ **본사** 문해기(12. 05) 최진희(12. 16)  
황세연(12. 20)
- ☑ **구평공장** 전동혁(12. 23)
- ☑ **영암공장** 표종원(12. 01) 권상웅(12. 08)  
찬다나(12. 15) 친타나(12. 24)