

SUNBO NEWS

주요소식

2015년 3분기 사업실적 및 생존전략 발표회 개최

“회사의 비전이 곧 선보인의 비전이 되길”



우리 회사는 지난 10월 17일 해양환경교육원 1층 강당에서 '2015년 3분기 사업실적 및 생존전략 발표회'를 개최했다. 분기별로 개최되는 발표회는 각 공장 및 부서의 사업실적을 분석하고 생존전략을 재점검하여 급변하는 조선산업 환경에 효율적으로 대비하는 발판이 된다.

사업실적 및 생존전략 발표회는 영업부의 영업현황 발표를 시작으로, 최영찬 차장의 3분기 사업실적 요약 발표가 이어졌다. 또한, 효율적이고 창조적으로 일하기 위한 '회의, 지시문화 캠페인'에 대해 설명하는 시간을 가졌다. 이는 업무환경 변화를 통해 보다 일하기 좋은 회사를 만들기 위한 노력의 일환으로 마련된 것이다.

이날은 선보인의 의식을 고취하고자 특강이 마련되었다. 첫 번째 특강은 '좋은 상사'를 주제로 한 강의였다. 지난 10월 12일 선보 임직원 114명을 대상으로 '좋은 상사'를 주제로 실시한 설문조사 결과, 우리 회사의 '좋은 상사 지수'는 63.2점으로 나타났다. 이는 중간에서도 상층에 속하는 점수로, 충분히 좋은 직장의 수준으로 개선이 가능함을 엿볼 수 있었다. 김송미 강사는 이 결과를 바탕으로 '상사의 행동으로 인한 직장 분위기', '좋은 상사와 좋은 부하', '우리 회사의 상

사와 부하 관계 개선' 등을 주제로 강의를 진행했다. 상사와 부하가 서로에 대한 배려심을 가지고 칭찬과 인정으로 편견 없이 대한다면 더욱 행복하고 활기찬 직장 분위기가 조성될 것이라는 교훈을 얻을 수 있는 강의가 되었다.

이어진 두 번째 특강은 기원장 강 DSEC 대표의 강의였다. 강의는 '조선산업의 시황과 전망'을 주제로 현재 조선산업의 불황과 그 타개책에 대한 내용을 다뤄 발표회에 참석한 임직원들의 깊은 공감을 얻었다.

점심식사 이후에는 구평, 영도, 대대1·2공장과 조선설계팀, 자재조달부의 생존전략 발표와 최금식 대표이사의 강평이 이어졌다. 최금식 대표이사는 3분기 사업실적 및 생존전략에 대해 '문제에 직면했을 경우 끝장 토론을 해서라도 해답을 낼 것'과 '현 조선산업 불황을 타파하기 위해 위기를 기회로 삼아 과감히 도전할 것'을 주문했다. 마지막으로 "회사의 비전을 믿고 따라주길 바랍니다. 끊임없는 자기관리와 자기 계발로 더 발전된 선보인으로 거듭나도록 노력합시다."라는 강평으로 미래를 위한 힘찬 결의를 다졌다.

우리 회사 'KICOX(키콕스) 글로벌 선도기업' 명예의 전당 입성

우리 회사는 혁신역량, 성장성 그리고 시장점유율 등을 인정받아 지난 10월 22일 한국산업단지공단(이하 산단공)이 주관하는 'KICOX(키콕스) 글로벌 선도기업'에 선정되어 명예의 전당에 입성했다. 산단공은 산업단지 출범 50주년을 맞이해 2020년까지 산업단지를 대표하고 글로벌 경쟁력을 보유한 300개사를 명예의 전당에 헌정하고 '키콕스 글로벌 선도기업 육성사업'을 추진 중이다. 2014년에 50개사를 선정하고, 올해 50개사를 선정했다. 이에 우리 회사는 앞으로도 지역사회 신뢰를 바탕으로 창조경제의 리더이자 글로벌 기업으로의 성장에 더욱 힘쓸 예정이다.



동아대학교 LINC 사업단 강정호 단장 일행 산업 현장 시찰 위해 당사 방문

지난 10월 29일 우리 회사와 산학협력 협약을 맺은 동아대학교 LINC 사업단 강정호 단장 일행이 산업 현장을 시찰하기 위해 우리 회사를 방문했다. 동아대학교는 2014년부터 우리 회사와 산학협력 협약을 맺고 다양한 지식과 정보를 공유하고 있다. 강 단장은 선보 PLUS2020 비전에 관한 설명을 경청하며, "산업계의 수요에 부응하는 우수 인력 양성과 기술 혁신을 지원하고자 최선을 다하겠다"는 의지를 밝혔다. 이에 최금식 대표이사는 "산학협력으로 동아대학교와 선보공업을 동반 성장하여 지역경제 발전에 이바지하길 바란다"고 전했다.



회사소식

입사 1주년, 사원과 가족들의 행복했던 축하 기념식

선진 기업문화를 선도하는 '가족친화기업'으로서
입사 1주년 행사는 행복 가득한 돌잔치가 되었다.
선보인으로 당당히 첫 돌을 맞이한 직원들의 손에는
'비전 플러스 2020'이라는 돌잡이 선물이 쥐어져 있다.

지난 10월 24일, 입사 1주년을 맞이한 사원들과 가족들은 우리 회사의 초청으로 뜻깊은 축하 기념식을 했다.

입사 1주년이 된 40여 명의 직원들과 그 가족들 50여 명이 주인공이었으며, 축하와 격려를 위해 열심히 준비한 30여 명의 후배들과 임원 및 가족 20여 분이 동참해 총 150여 명이 함께했다. 초청된 직원들과 가족들은 먼저 본사 주요 시설을 차례로 견학하고 홍보관과 현장을 둘러보았으며 이어서 공식 행사장인 파라곤 호텔로 이동했다.

최영찬 차장은 개회사를 통해 조선 산업의 위기와 그 가운데 위기를 기회로 삼아 글로벌 기업으로의 성장에 박차를 가하고 있는 우리 회사를 소개 하였다. '비전 PIUS 2020'으로 대표되는 우리 회사의 현재와 미래에 대해서 결의에 찬 목소리로 설명을 진행해 참석자들의 이해와 공감을 얻었다. 이어 최금식 대표이사의 축사로 본격적인 행사의 시작을 알렸다.

축하공연은 큰 웃음과 감동으로 열광적인 반응을 끌어냈다. 신입사원 10명은 연극 '작은거인'을 선보였는데 최금식 대표의 성공일대기를 줄거리로 우리 회사의 성장과정과 최금식 대표의 경영 철학을 느끼게 하였다. 두 번째 공연은 30여 명의 후배 신입사원들이 야심차게 준비한 합창이었다. 1주년 기념식에 처음 시도한 합창 공연은 우리 회사의 DNA가 심어진 사가 '선보가족'을 시작으로 총 3곡을 불렀다. 그동안 준비한 수고와 열정이



놀라운 실력으로 나타나 큰 감동을 주었다. 최금식 대표와 임원진은 답가로 '만남'을 불러 선보에서 만난 우리의 귀한 인연을 간접적으로 표현하였다.

최금식 대표는 다시 한 번 참석한 부모님과 가족들에게 훌륭히 키운 자식이자 한 가정의 가장을 우리 회사에 맡겨 주신 데 대한 감사를 표했으며 부모의 마음으로 글로벌 리더로 성장시킬 것임을 다짐하였다. 이번 1주년 기념식은 기업과 가정의 행

복을 추구하는 '가족친화기업'으로서 우리 회사의 기업문화가 잘 드러난 행사였다. 참가한 직원들은 특별히 조선 산업의 현재에 대해 가족들의 이해도가 높아진 것과 행사 진행 중 너무도 즐거운 시간을 보내 만족도가 높았다고 평했다.

'가족친화기업'은 단순한 타이틀이 아닌 우리 회사가 지역의 리더, 나아가 글로벌 리더로서 가장 핵심이 되는 기업문화로 각인될 것이다.

회사소식

MOL 프로젝트 일환인, LNG compressorn package

우리 회사는 11월 5일,
MOL FSRU의 주요 기자재인
Compressor Package 2대를 성공적으로 납품 완료했다.



우리 회사는 지난 11월 5일, MOL FSRU의 주요 기자재인 Compressor Package(컴프레서 패키지) 2대를 성공적으로 납품 완료했다. MOL FSRU Project는 DSME(대우조선해양)과 일본 해운 선사인 MOL의 계약품인 26만 3000m³ 규모의 부유식 LNG 저장/재기화 설비이다.

최근 LNG선 및 FSRU에 탑재되는 Compressor Package 제작을 위해 DSME(대우조선해양)와 Burckhardt compression 社가 최근 단위 계약을 맺었다. Burckhardt compression 社는 1844년에 창업한 회사로 Gas Compressor 분야에서는 독보적

인 회사이다. 우리 회사는 Burckhardt compression 社와 금번 계약을 맺고 Compressor Package 사업에 본격 돌입했다.

우리 회사는 지난 4월 Burckhardt compression 社에서 이탈리아 업체에 발주한 HP BOG Compressor Package에서 잘못된 점(Punch)이 많이 발견되어 DSME의 추천으로 HP BOG Compressor Package Repair 작업을 진행한 경험이 있다. 이때의 경험을 토대로 우리 회사 최초의 FSRU Compressor Package 수주로 이어졌다.

이와 병행하여, 최근에 새로운 트렌드로 자리잡고 있는 LNG

System 관련하여 우리 선보는 전략적으로 해당 사업에 참여를 하고 있다. LNG용 PRS(재액화 설비), Fuel Gas Supply System, HP BOG Compressor Package 사업분야를 중점적으로 제작하여 우리 회사는 선두주자의 자리로 우뚝 설 준비를 마쳤다. 이번 Compressor Package의 성공적인 제작과 납품 완료로 향후 High Pressure BOG Compressor Package 수주 시장을 긍정적으로 전망하고 있다. 우리 회사는 향후 전략적인 비즈니스로 많은 프로젝트 경험을 쌓을 예정이다.

PSA

PSA 선보아카데미 최고경영자 워크숍 실시

우리 회사는 지난 10월 9일(금)과 10일(토)까지 양일간 부산 기장에 위치한 부산은행 연수원에서 '최고경영자 워크숍'을 진행했다. 최고경영자 교육은 PSA선보아카데미의 일환으로 매년 임원을 대상으로 실시하는 교육이다.

최금식 대표이사와 임원 20명과 그 외 관계자 7명 등 총 27명이 최고경영자 워크숍에 참석하였다. 리더십 교육 위주였던 작년과는 달리 올해는 전사적으로 진행되고 있는 '비전 2020 중장기 경영전략' 프로젝트에 중점을 둔 심층 교육이 마련되었다. 임원들의 적극적인 참여로 보다 거시적이고 구체적으로 비전을 수립하는 모습을 볼 수 있었다. 선보의 강점은 더 강하게 하고, 약점은 최소화 시킬 수 있도록 임직원들이 실무는 물론 대내외적으로 거시적인 안목을 가질 수 있는 방안에 대해서도 토론이 진행되었다. 조선업 특성상 다양한 환경변수에 의해 미래 전망이 불투명하다는 예측 하에 고객사 별 전략수립 대응 방안, 환경변수에 따른 대비책, 제품 차별화 등 글로벌 시장에서 우리 회사의 경쟁력 강화를 위한 구체적인 방안들을 논의하였다. 이를 바탕으로 현재 조선시황, 문제점 등을 분석해 기존과는 다른 관점으로 새로



운 경영전략을 수립하기로 했다. 1박 2일 동안 진행된 워크숍을 통해 우리 회사의 최고경영진들은 우리 회사를 누구보다 명확하게 파악하고 앞으로 나아갈 방향에 대해 논의했다. 이번 워크숍으로 한 걸음, 한 걸음 모두 함께 더 나아가는 기회를 마련하였으며, PLUS 2020 중장기 경영전략은 다가오는 11월 20일 발표될 예정이다.

회사소식

2015 선보가족 하반기 그린등반대회 실시

우리 회사는 지난 10월 31일(토) 하반기 그린등반대회를 개최하였다. 이번 그린등반대회는 부산 사하구에 위치한 승학산에서 진행되었으며 오전 9시, 사하초등학교에서 집결하였다. 다대1,2,3공장은 물론 구평공장, 영도공장 임직원 300여 명이 참석한 가운데 등반대회가 시작되었다. 승학산 등산로는 과정성당, 한샘 약수터를 지나 부산기상레이더관 측소를 거쳐 역새노을전망대까지 오르는 코스이다. 최종 목적지인 역새노을전망대는 그야말로 장관이었다. 임직원들은 가쁜 숨을 몰아쉬며 승학산이 아낌없이 내주는 가을의 정취와 그 사이로 보이는 회사의 전경을 감상했다. 만연한 가을의 절경 속에서 회사의 지원으로 마련한 막걸리와 도시락을 함께 먹는 모습에서 따뜻한 동료애를 느낄 수 있었다.

회사에서는 총 300만 원 가량의 경품을 준비했다. 1등은 42인치 TV, 2등은 MTB 자전거 2대 등 다양한 상품이 마련되었다. 경품추첨 행사 이후에는 8개 팀으로 나뉘 단체 줄다리기 대항전을 실시하는 등 하반기 축제 분위기가 이어졌다. 등반대회가 끝난 후에는 공장별로 회식을 하며 행사를 즐겁게 마무리했다. 앞으로도 긍정적 조직문화를 만들기 위해 우리 회사는 임직원 간의 소통을 강화하는 다양한 프로그램을 지속적으로 추진할 계획이다.



H.S.E

화재·폭발의 종류와 예방

1. 화재

열의 형태로 에너지를 발산하는 산화 공정이다. 화재의 위험요소는 연기와 독성가스, 소화시 사용한 오염된 소화용수의 누출이나 폭발과 같은 복합적인 것을 들 수 있다.

- 1) 액면화재(Pool Fire) - 인화성액체의 누출
- 2) 증기운 화재(Vapor Cloud Fire) - 가연성 증기에 접화되어 화재로 전이되는 것
- 3) 제트 화재(Jet Fire)
- 4) 화구(Fire Ball) - 액화가스와 같이 높은 압력으로 저장되거나 취급되는 곳에서 발생

2. 폭발

어느 한 지점으로부터 갑작스러운 물질의 흐름에 의해 특정 지어지는 모든 공정을 의미한다.

- 1) 물리적인 폭발 - 압력과 부피의 곱이라는 형태로 저장된 에너지가 갑자기 방출
- 2) 화학반응에 의한 폭발 - 발열 반응시 물질의 흐름에 에너지를 전달하므로 발생

3. 예방

- 1) 기계·기구 및 설비의 안전보건점검 및 근로자의 작업복, 보호구 등의 점검과 착용에 관한 교육 실시
- 2) 안전담당자 지정 작업
- 3) 도급공사시 공사착수전 화재·폭발, 독성물질 누출등의 잠재위험성에 대한 정보를 충분히 제공
- 4) 용접·용단 작업시 조치 사항
 - ① 모든 가연성 물질, 폐기물, 쓰레기 등의 제거
 - ② 물질의 청소(청소방법은 스팀이나 뜨거운 물을 이용하며 필요시 가성소다 사용)
 - ③ 용기 또는 구조물 내 환기
 - ④ 불활성기체로 내부치환
- 5) 밀폐장소에서 개인보호장비 구비 및 지속적인 환기와 가스, 산소농도 검사
- 6) 가스용접작업시 안전작업방법
 - ① 가스용기는 열원으로부터 멀리 이격
 - ② 방화복이나 가죽앞치마, 가죽장갑 등의 보호구 착용
 - ③ 보안경 착용
 - ④ 산소밸브는 기름이 묻지 않도록 한다.
 - ⑤ 가스호스는 꼬이거나 손상되지 않도록 하고 용기에 감아서 사용하지 않는다.
 - ⑥ 호스연결기구(호스클립, 호스밴드 등)만을 사용하여 확실히 조인다.
 - ⑦ 가스호스의 길이는 최대 3m 이내
 - ⑧ 호스를 교체하고 처음 사용하는 경우, 호스내의 이물질을 깨끗이 풀어낸다.
- 7) 가스용기 취급시 안전작업방법
 - ① 위험장소, 통풍이 안되는 장소에 보관, 방치하지 않는다.
 - ② 용기온도를 40℃이하로 유지
 - ③ 충격을 가하지 않도록 하고 충격에 대비하여 방호울 등을 설치
 - ④ 운반시 캡을 씌워 충격에 대비
 - ⑤ 용기의 마개 주위에 있는 유류, 먼지를 제거
 - ⑥ 밸브는 서서히 열어 갑자기 가스가 분출되지 않도록하고 충격에 대비

CEO Message

두뇌사용설명서 - 뇌 운영 시스템, 보스

당신이 뇌를 갖고 있다는 것, 그리고 정확한 목표가 있다는 것. 이것이 바로 최고의 무기입니다.

그런데 아무리 무기가 좋아도 매일 자신의 무기를 어떻게 관리하고 사용할 것인가에 대한 전략이 없다면 무기는 작동하지 않습니다.

우선 21일이라는 기한을 두고 목표를 정하기 바랍니다. 대부분 사람들은 '21일 이내에 목표를 이룰 수 있을까' 많은 고민과 걱정을 할 것입니다.

하지만 뇌 운영 시스템 보스(Brain Operating System)를 작동하기 위해서는 고민과 걱정을 넘어서야 합니다. 대뇌피질의 방어막인 의식과 대뇌변연계의 방어막인 두려움을 넘어서야 합니다.

21일 동안 당신 자신에게 항상 물어보기 바랍니다. 나는 지금 계획을 세우고 있는가, 아니면 고민과 걱정을 하고 있는가.

《뇌 안의 위대한 혁명 B.O.S》중에서

