

주요소식

2015년 1/4분기

사업성과 및 비전 제시 위한 실적발표회 개최



우리 회사는 지난 4월 18일 해양환경교육원 1층 강당에서 최금식 대표이사를 비롯한 임직원 80여 명이 참가한 가운데 '2015 1/4분기 실적발표회'를 개최했다. 분기별로 시행되는 실적발표회는 모든 성과 지표에 대해 분석하고 재점검하여 발 빠른 개선 대책을 세우기 위한 노력의 일환이다.

실적발표회는 조선영업부의 '조선영업 동향 및 대책'에 대한 발표로 시작되었다. 발표에 따르면 "계속되는 세계 조선산업의 불황 속에 국내 사정 또한 예외는 아니다. 많은 노력에도 불구하고 현 상황이 단기간에 개선되거나 반등되기는 어려울 것으로 전망된다"며 유가하락 등의 불안정 요인들이 영향을 미치고 있다지만, 그런 요인들에 앞서 조선산업을 성장시킬 수 있는 자생력을 키우기 위해 대형 수주를 따내는 영업력을 키우는 것이 적절한 타개책이 될 것임을 강조했다.

이어서 각 공장(다대1공장·2공장·3공장/구평공장/영도공장/영암공장/군산공장)의 각 부문별 사업실적 및 생존전략 발표가 진행되었다. 각 공장은 원가절감, 생산능률, 자재관리, A/S비용 등 각 성과지표에 따른 생존전략에 대해 함께 고민했다. 다음으로 지원부서인 조선영업부/플랜트영업부/조선설계팀/플랜트설계팀/자재조달부/품질경영부/경영지원부(HSE)/개발팀/사업기획

팀(전산팀, 플랜트품질팀, 개발2팀)의 발표가 이어졌다. 각 부서 또한 설계인원 다기능화에 대한 교육, 운송비 절감, 검사 일정, ERP T/F, 개발 ITEM, 직원 복지 등에 대한 심도 깊은 발표로 문제의 원인을 분석하고 다각도로 피드백하는 시간을 가졌다.

최금식 대표이사는 전사 실적발표에 대해 KPI(Key Performance Indicator, 핵심성과지표) 달성률을 객관적으로 수치화하여 포상하는 방안을 언급하며, 사업실적 및 생존전략이 비단 실적발표에만 그치지 않도록 전 부서원이 공유하고 실행해줄 것을 주문했다. 덧붙여 강한 조직을 만들기 위한 각 부서 및 공장별 생존전략을 구체적으로 수립하고 통합할 것과, 조직과 조직 인원을 효율적으로 운영하기 위한 관리 방법을 전사적으로 검토하여 강한 조직을 만들 것을 당부했다.

마지막으로, 최금식 대표이사는 경쟁사와 차별화된 정책을 발굴하고 시행해야 함을 거듭 강조하며 1/4분기 실적발표 강평을 마쳤다. 1/4분기 전사 실적발표회에 참석한 임직원들은 '우리 회사의 생존전략을 강화하는 것이 가장 효율적인 투자'라는 결론을 내리며, 다시 한 번 미래를 위한 힘찬 결의를 다졌다.

2015 한국산업대상 '품질혁신대상' 수상

최금식 대표이사는 5월 7일 서울 그랜드하얏트호텔에서 열린 <2015 한국산업대상>에서 '품질혁신대상' 수상의 영예를 안았다. 이 상은 산업통상자원부, 미래창조과학부, 중소기업청, KOTRA 등이 지속가능한 미래와 국가경쟁력 강화, 한국산업 발전에 이바지한 이들의 업적을 알리고자 개인이나 기업에 주는 상이다.



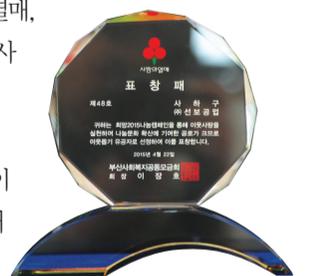
최금식 대표이사는 1996년 사내부설 기술연구소 설립으로 꾸준히 기술개발에 투자하여 제품 혁신을 이루어 내었으며, 수년간의 품질관리로 지속가능경영을 몸소 실현하여 한국 산업 발전에 기여한 공로를 인정받아 '품질혁신대상'을 수상하게 된 것이다.

그동안 우리 회사는 생산현장의 직원에서부터 CEO에 이르기까지 꾸준한 혁신을 통하여 경쟁력 높은 기술력을 개발·발전시킴으로써 대통령 표창 및 ISO, ASME, NB 등 다양한 품질 인증으로 기업 가치를 인정받고 있다.

'희망2015 이웃돕기 유공자 포상식' 수상

우리 회사는 지난 4월 22일 부산사회복지공동모금회(사랑의열매, 회장 이상호) 주관 '희망2015 이웃돕기 유공자 포상식'에서 '부산사회복지공동모금회 회장상'을 수상했다.

최금식 대표이사는 평소 '사랑나눔은 경제적·사회적 이익보다 우선되는 가치'라는 신념을 바탕으로 도움이 필요한 소외된 이웃들에게 실질적인 도움을 전할 수 있는 활동을 지속적으로 전개해 왔다. 그 일환으로 부산사회복지공동모금회와 함께 매년 명절과 연말에 성금과 성품을 꾸준히 기탁하고 있고, 전 직원이 사랑나눔에 동참하여 이웃사랑 활성화를 위해 노력해온 공로로 이번에 '부산사회복지공동모금회 회장상'을 수상하게 된 것이다.



앞으로도 우리 회사는 마음을 나누고 사랑을 나르는 '나눔의 미학'을 통하여 주위의 어려운 이웃에 대한 관심과 사랑을 지속적으로 퍼나가면서 '나-우리'를 위한 행복한 사회를 만들어 갈 수 있도록 힘을 보탤 것이다.

부서소식

2015년 조선 설계부 단합대회, 설계부 리모델링도 완료

설계부 사기진작을 위한 단합대회가 '끈끈한 패밀리십'을 자랑하며 진행되었다. 더불어 업무 집중도를 높이기 위한 설계부 사무실 리모델링도 완료되면서 부서의 분위기가 보다 밝아지고 있다.

지난 5월 1일부터 2일까지 양일간에 걸쳐 조선 설계부 단합대회가 남해에서 개최되었다. 설계부는 직원들의 사기진작과 업무능률 향상을 이루기 위해 매년 단합대회를 마련하고 있는데, 최금식 대표이사는 설계부 단합대회의 성공적인 진행을 위해 잔조금을 전달하기도 했다.

이번 단합대회는 공성문 상무를 비롯한 설계부 직원 52명 중 50명이 참석하는 높은 참석률을 보였고 가족과 함께 참가한 직원들도 눈에 띄었다. 무엇보다 직원들이 직접 일정을 짜고 활동 프로그램을 구성하는 등 준비과정에서부터 직원들의 참여와 관심을 이끌어낸 것이 행사 참석률을 높이는 좋은 계기가 되었다.

1박 2일 일정 중 특히 갯벌 체험은 가족과 함께 온 직원들에게 큰 호응을 얻었다. 직원들과 가족들은 갯벌에 들어가 직접 해산물을 채취하며 자연을 만끽했다. 평소에는 접해보지 못한 색다른 경험에 아이 어른 할 것 없이 즐거운 시간을 보냈다.

갯벌 체험이 끝난 뒤에는 족구 등 소수 인원만 참가할 수 있는 프로그램을 지양하고, 팀을 나눠 '빨리 먹기 대회', '면적 계



01

임, '알까기' 등 남녀 구분 없이 모두가 참여 가능한 프로그램으로 즐거운 시간을 이어갔다. 종합점수가 꼴찌인 팀은 벌칙으로 저녁 식사 후 뒷정리를 맡아야 했다.

저녁 식사 후에는 설계부 신입사원 8명이 준비한 장기자랑이 펼쳐졌다. 바쁜 업무 일정 중에도 신입사원들은 장기자랑을 위해 의상까지 준비하는 열정을 보였다. 직원들은 평소 회사에서 나누지 못했던 속마음을 허심탄회하게 나누며 깊어가는 밤을 아쉬워했다.

한편, 설계부 단합대회 기간 중에 설계부 사무실 리모델링이 동시에 진행되었다. 회사의 중추부서인 설계부 사무실의 분위기를 쇄신함으로써 업무 집중도를 높이고자 한 것이다. 리모델링 공사는 설계부가 단합대회에서 돌아와 새로운 한 주를 시작할 수 있도록 5월 3일 일요일까지 마무리하였다.

이와 더불어 우리 회사 시설 전반에 대한 리모델링 작업도 한창이다. 이번 리모델링이 끝나면 모든 직원들이 보다 쾌적한 업무환경에서 근무할 수 있을 것으로 기대되고 있다.

생활정보

습관(習慣)이란? 뇌신경과 습관의 관계

치우쳐서 고치기 어렵게 된 성질(性質). 습관의 사전적 설명이다. 이처럼 습관은 고치기가 어려운 것이 사실이다. 하지만 습관의 원리를 이해한다면 도움이 되지 않을까? 습관은 신호와 반복행동, 보상이라는 절차를 거치게 된다. 흡연자에게서 식사 후 흡연을 하는 습관을 자주 볼 수 있다. <습관의 힘> 저자인 '찰스 두히그는 흡연이 '니코틴'이라는 보상에 갈망하는 습관이라고 해석한다. 식사는 신호이고 흡연은 반복행동인 것이다.

우리의 뇌는 자극과 정보를 의미 있게 연결하고 기계적으로 묶는 과정을 거치는데 이것이 습관이 형성되는 데 큰 역할을 한다. 다행히 뇌는 변화하는 능력이 있다. 경험으로 새로운 신경 연결을 만들어내고 자라게 하는 능력을 '신경가소성'이라 한다. 의지로 새로운 것을 반복하고 정서적인 각성, 주의 집중 등을 통해 새로운 시냅스 연결이 되어 뇌를 변화시키게 되는 것이다.

* 뇌를 활용한 습관 고치기 | '언제 행동 하는가?(자극), 어떤 행동을 하는가?(반복 행동), 그것을 통해 무엇을 얻었는가?(보상)' 라는 세 가지를 스스로 관찰하여, 자극과 보상은 전과 같이 하되 반복행동을 바꾸면 놀라운 결과를 얻을 수 있다고 한다. <출처: 습관의 힘>



interview

해양 플랜트 사업부, 권순현 이사 인사

"다 함께 나아갑시다!"
우리 회사에 새로 부임한 권순현 이사의 경험과 기술 노하우가 해양 플랜트 사업부에 다양한 시너지 효과를 창출할 것으로 기대를 모으고 있다.

지난 5월 6일, 우리 회사 해양 플랜트 사업부에 권순현 이사가 부임하면서 부서는 새로운 활기가 넘치는 듯하다.

현대중공업에서 33년 1개월간 해양 플랜트 사업 부문 공정 설계 업무를 담당해온 권 이사는 공정 설계 부문에서는 손에 꼽히는 대형 프로젝트를 여러 차례 성공적으로 이끌며 업계에서 능력을 인정받은 전문가이다. 공정 설계는 해양 플랜트 사업의 핵심 부문이자 프로젝트의 성공률을 좌우하는 중요한 과정이다. 권 이사는 공정 설계 업무 외에도 현대중공업에서 배관 설계, 해양 시운전 등 다양한 업무를 수행했다. 다양한 해양 플랜트 프로젝트를 맡아 약 15차례에 걸친 해외 파견 근무를 통해서 해양 플랜트 업계의 선진 기술과 노하우를 익히기도 했다.

"해양 플랜트 사업에 보다 적극적으로 진출하고자 하는 우리 선보공업에서 제가 가진 능력이나 소양이 있다면 알차게 쓰일 수 있기를 기대합니다."라는 권 이사는 우리 회사에서 지금까지 쌓아온 기술력과 경험을 충분히 쏟아 부울 것이라고 입사 포부를 밝혔다.

권순현 이사는 직원들의 이름을 수첩에 또박또박 적어놓았다. 이름을 외우는 것은 직원들과 가까워지고 조화를 이루기 위한 가장 기본적인면서 효과적인 방법이라는 생각에서다. 언제나 긍정적으로 자신이 맡은 바에 최선을 다하는 자세로 업무에 임하고자 한다는 권 이사. 그의 긍정 에너지가 더해진 해양 플랜트 사업부의 무한한 발전을 기대해 본다.



02

01
조선 설계부 단합대회
02
설계부 사무실 리모델링 완료

PSA

대리~과장급 '선보 글로벌 하모니' 교육 실시

대리~과장급 교육인 '선보 글로벌 하모니'가 77명의 직원이 참가한 가운데 4월 10일부터 1박 2일간 기장에 위치한 부산은행연수원에서 진행되었다. '선보 글로벌 하모니' 교육은 "Find your true self-섬표"라는 대명제 아래, 자신을 돌아보고 다 함께 조직의 미래를 설계하며 화합할 수 있는 시간을 만드는 목적으로 프로그램들을 구성하였다.

특히 이번 교육은 필수프로그램과 선택프로그램으로 구성되었는데 선택프로그램의 경우 참가자들이 3개의 선택 강의 중 1개 이상 본인에게 필요한 강의를 선택할 수 있게 한 것이 특징이다. 이는 연속되는 교육 시간 중 선택프로그램을 통해 강의를 없는 시간동안 개인적으로 생각을 정리해보는 등 여유를 가질 수 있도록 하기 위함이다.

1일차 교육 프로그램은 '나를 찾아 떠나는 심리 여행-미술 테라피', '힐링의 시간', '주역 강의', '웰빙 라이프', '명상 등 '나' 스스로를 이해함으로써 진정한 힐링을 경험하게 하는 자기 강화 프로그램들로 구성되었다. 심신을 안정시키는 요가 강의로 시작한 2일차에는 조직의 허리를 담당하는 대리~과장급의 역량 강화를 위한 프로그램들이 이어졌다. 김상진 차장의 'HSE 경영시스템' 강의와 최경호 부장의 '선보 품질시스템' 강의가 그것이다. 1박 2일간 우수한 교육 태도를 보인 사원을 선발하고 최우수 사원을 시상하며 교육을 마무리 지었다.

교육에 참가한 자재조달부 손정락 과장은 "이번 교육은 나에 대한 이해였으며, 이를 바탕으로 타인에 대한 배려를 배울 수 있었던 시간이었다"며 자신을 돌아보고 정비할 수 있었던 그 무형적 성과가 회사에 플러스가 되리라 기대된다는 소감을 전했다.



H.S.E

HMD & OSC(Oman Shipping Company) HSE PQ Audits 실시



우리 회사는 4월 22일 HMD & OSC (Oman Shipping Company) HSE PQ Audits를 실시하였다. OSC는 HSE기준이 매우 높은 데다 제시하는 HSE가 기준을 충족해야만 파트너십을 이어갈 수 있는 선사이다.

이번 실시 역시 꼼꼼하고 높은 기준을 제시하며 진행 되었다. 특히 용접 작업자의 안전모 착용여부 등 기본적인 항목부터 MANI-FOLD 가스누출 점검용 SPARY 배치 현황, 소화기등의 NAME TAG 부착과 같이 소홀히 할 수 있는 부분까지 세심한 점검이 이루어졌다.

이번 HMD & OSC(Oman Shipping Company) HSE PQ Audits는 특별히 현장 안전에 대한 경각심을 일으키기에 충분했다. 긴급한 진행으로 실시를 위한 실사가 아닌 안전한 작업장을 위한 HSE가 얼마나 철저히 지켜지고 있는지 평소의 모습을 알 수 있는 좋은 기회였기 때문이다. 실사과정에서 체크한 내용을 토대로 HSE 교육과 함께 잘 관리가 되고 있는 부분은 더욱 완벽하게 관리하고 미흡한 곳은 보완, 조치해 나갈 계획이다.

H.S.E



정기 교육 실시

우리 회사는 지난 4월 30일 HSE 정기 교육을 진행하였다. 이번 교육의 목적은 안전에 대한 의식을 고취시켜 사고가 없는 환경을 만들고자 하는 개인과 조직의 의지를 일깨우고, 현장에서 목표와 결과를 내기에 앞서 그 어떤 사고라도 허용하지 않겠다는 마음가짐을 가지게 하는 데 있다.

이번 교육 내용 중 '작업장에서 흔히 가지게 되는 심리적 특성'을 살펴 보고 예방법을 알아보자.

작업장에서 흔히 볼 수 있는 심리적 특성
작업시간을 단축하고, 중간 단계를 생략하고 싶어 함
위험 하더라도 가까운 경로를 선택하는 경향
시간이 지나면 처음에 생각한 위험요소를 잊어버림
장시간 계속 주의하기 어려움

이런 심리적 특성으로 인한 재해를 예방하려면 TBM(Tool Box Meeting)을 통해 정보를 공유하고 해당 작업의 내용과 안전에 대해서 서로가 놓치는 부분을 보완해야 한다. 회사는 정기적인 안전실시를 한다.

임직원의 안전 다짐문
1. 나는 다치지 않겠다.
2. 나는 나의 잘못으로 동료들 다치게 하지 않겠다
3. 나는 나의 동료를 위험으로 부터 보호하겠다.
4. 가족을 늘 생각하고 나로 인해 가족에게 아픔이 생기지 않도록 하겠다.
5. 회사 내 정해진 기준은 꼭 지키겠다.
6. 동료의 안전도 함께 지켜주겠다.
7. 위험요소를 발굴하고 개선하겠다.

* 언제나 선보 가족 여러분의 건강과 안전을 기원합니다!

culture



선보 가족이 20번째 참여한 2015 부산하프마라톤대회

따사로운 햇살이 봄을 알리는 가운데 달리기꾼들이 한 자리에 모였다. 국제신문이 주최하고 부산육상경기연맹, 부산시생활체육회, 국제마라톤연합회가 공동 주관한 '2015 부산하프마라톤대회'가 지난 4월 26일 부산 다대포 해수욕장 일원에서 개최된 것이다.

1만 5천여 명의 참가자들 사이에서 우리 회사의 달리기꾼들은 그간 움츠린 몸을 활짝 펴고 새로운 도약을 약속하듯 경쾌한 모습으로 시종일관 대회 분위기를 이끌었다. 100여 명이 참가한 우리 회사가 최다 참가상 2등상을 수상

하자 환호성이 터져나오기도 했다.

이 날 10km 코스를 달려 50분 27초를 기록한 정호경 상무는 "제가 가진 47분 기록을 깨지 못해 아쉽지만 기록보다 중요한 것은 제 건강을 스스로 관리 할 수 있다는 것입니다. 한참을 뛰다보면 제 자신을 내려놓고 마음을 완전히 비우게 되는 것 같아 참 좋습니다."라는 소감을 밝혔다.

코스를 완주한 임직원과 가족들은 부사장님 휘하 경영지원부가 정성껏 준비한 음식을 함께 나누며 화기에애한 분위기로 행사를 마무리했다.



생산 안종록 소장의 드로잉과 완성된 케이크 작품



홍티아트센터 공공미술 참여 프로젝트 '달콤한 무지개' 우리 회사 홍보 나서

우리 회사는 직원들의 다양한 문화 참여를 지원하기 위해 홍티아트센터에서 진행되는 공공미술 참여 프로젝트인 '달콤한 무지개'의 홍보와 참여에 나섰다.

이를 위해 지난 4월 30일 홍티아트센터의 감운경 작가는 우리 회사 본사에서 '달콤한 무지개'가 어떤 활동인지 설명과 함께 케이크에 데코레이션 하게 될 밑그림을 그리는데 도움을 주었다. 우리 회사는 60여명이 참여했고 인근 타 회사 직원들도 참여하여 활기를 띠었다. 전만석 대리는 직접 홍보 포스터 제작에 참여하여 열정적인 홍보에 나서기도 하였다.

'달콤한 무지개'는 우리 회사 직원들과 인근 지역민들의

이야기를 케이크 위에 그림으로 담아내고 맛있게 먹으며 참여하는 미술활동이다. 만든 케이크와 함께 이야기를 꽃피우며 지역 커뮤니티를 형성하고 친근하게 문화 활동에 다가설 수 있다. 이러한 활동은 업무 중에 창의적인 사고를 돕고 정서적 안정을 도와 직장생활에 활력소가 될 것으로 기대한다. '달콤한 무지개'는 6월 26일부터 7월 10일까지 홍티아트센터에서 전시된다.

또한 5월 문화행사의 일환으로 별도 진행될 예정인 '케이크 만들기'가 '달콤한 무지개'와 연계하여 5월 20일 오후 6시에 본사에서 진행될 예정이다. 현재 신청자를 받고 있으며, 서재욱 상무는 가족과 함께 참여 신청을 했다.

생일 축하합니다

☑ 다대공장

- 본사 임재호 (05.03)
- 백명선 (05.09)
- 박문염 (05.10)
- 최봉순 (05.11)
- 최재호 (05.12)
- 차성오 (05.13)
- 허정민 (05.13)
- 소 터 (05.14)
- 성재경 (05.14)
- 박희수 (05.15)
- 허현정 (05.15)
- 박진호 (05.16)
- 장국현 (05.19)
- 지기환 (05.20)
- 김진형 (05.24)
- 김한주 (05.28)
- 조재현 (05.29)

☑ 구평공장

- 구평공장 여태윤 (05.01)
- 손대석 (05.02)
- 김한태 (05.05)
- 임우택 (05.10)
- 김정식 (05.20)
- 김주환 (05.26)



임사 기념일

☑ 다대공장

- 본사 고통욱 (05.01)
- 김영민 (05.01)
- 이영근 (05.01)
- 박수빈 (05.02)
- 김형오 (05.02)
- 최재호 (05.02)
- 김동관 (05.11)
- 박기덕 (05.14)
- 박문염 (05.15)
- 박현보 (05.15)
- 권두철 (05.25)

☑ 구평공장

- 구평공장 박상계 (05.01)
- 양승현 (05.13)
- 민병철 (05.19)
- 현재구 (05.19)