

since 1986

# SUNBO FAMILY

VISION 2015 | 해양 및 육상모듈 전문 초우량 상장기업

2015년 1월 15일

vol. 132

World Best  
SunB SUNBO FAMILY

선보공업(주) 선보유니텍(주) 선보하이텍(주)

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다대동 1517-2

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

## SUNBO Family 2015 신년사 無에서 有를 창조한 위대한 선보인



사랑하는 선보가족 여러분!

희망찬 올미년 새해 새아침이 밝았습니다. 새해 복 많이 받으시고 건강과 사랑, 축복이 함께하는 한 해가 되고, 뜻하는 모든 소망 이루시기를 바랍니다.

각 사업장은 안전사고 없는 건강한 한해, 서로 존중하고 협력하고 단결하여 열정을 다한 도전으로 사업 목표를 달성하는 축복받는 한 해가 되기를 소망합니다.

새해 올미년은 청양따해 입니다. 양은 온순하고 주인의 말을 잘 듣는 동물 중의 하나로 배려가 깊어 정직, 정의, 희생을 상징한다고 합니다. 또한 청색은 복을 기원하는 색으로 우리 회사 마크는 청색 바탕이기 때문에 올해는 복받는 한 해가 될 것 같습니다. 우리 선보가족도 올 한해 청양의 배려와 희생, 정직의 기운을 받아 고객을 존중하고 동료 상호 간에 우애와 화합으로 행운이 함께하는 행복한 한 해가 되기를 기원합니다.

선보가족 여러분!

우리가 몸담고 있는 조선산업은 유가 하락으로 해양플랜트 발주가 중단되었으며 선박 발주 또한 관망 상태를 유지하고 있어 2015년과 2016년은 가장 어려운 해가 될 것 같습니다.

조선산업의 장기 불황에도 불구하고 우리는 생존과 도약의 발판을 마련하기 위해 금년도 매출 목표를 1,750억 원으로 정했습니다. 이는 작년 실적에 비해 10% 이상 감소한 목표지만 조선산업의 장기적인 불황, 고객의 까다로운 요구조건, 무한경쟁을 감안하여 마이너스 성장은 감수할 수밖에 없어 안타까운 마음입니다.

2015년은 모기업의 적자실적으로 인해 제품 단가 인하와 함께 해양수준에 가까운 품질 요구로 인해 힘든 한해를 보내야 할 것 같습니다. 대외적으로 어려운 현실에도 우리는 최선을 다한 열정과 도전으로 품질수준을 향상시키고 원가를 절감하여 경쟁력을 강화시켜 조선 불황 속에서 성장과 도약의 기반을 마련하여 현재 개발 중이거나 개발 완료된 BWMS와 LNG, LPG 관련 신사업을 활성화시키는 밑거름이 되어 신규 매출이 창출될 수 있도록 전 임직원이 한마음 하나 되어 각자의 위치에서 최선을 다해 주실 것을 당부드립니다.

앞서 언급 했듯이 2015년과 2016년은 조선산업 최악의 해입니다. 우리는 조선 불황의 위기를 기회로 삼아 성장과 도약의 기반을 다져 나가야 합니다. 10년 전까지 우리는 생존과 성장을 위해 열악한 환경 속에서 열정을 다한 도전정신으로 “무에서 유를 창조”하며 성장과 발전을 거듭하였습니다. 지금 그 시절로 다시 되돌아갈 수 없지만 열정을 다한 도전정신은 반드시 이어받아 “무에서 유를 창조”한 위대한 선보인으로 다시 태어나는 원년이 되어야 합니다. 그때의 초심으로 돌아가 창조와 도전정신으로 꿈과 희망이 가득한 회사, 고객에게 사랑받고 인정받는 “위대한 선보인”으로 다시 태어나 올해는 사업 목표를 달성해야 합니다.

- 첫째, “명품 모듈” 생산으로 고객 만족을 극대화
- 둘째, HSE 준수를 통한 “녹색사업장 조성”
- 셋째, 극한원가 실현을 통한 “경쟁력 강화” 및 독립 체산제 실시
- 넷째, “사업 다각화”를 통한 신규 영업 창출
- 다섯째, “윤리경영 실천”으로 건전한 기업문화 정착

지금 우리는 위기와 시련의 극복이 아니라 생사의 기로에서 있습니다. 지금까지 우리는 변화와 혁신에 있어 구호와 행사만 난무했고 행동으로

실천하지 않았습니다. 몇 년째 강조하는 사항이지만 우리가 행동으로 실천하지 않았던 것입니다. 열정을 다한 도전으로 지금 이 순간부터는 행동으로 실천하여 계획된 목표를 반드시 달성할 수 있도록 각자의 위치에서 최선을 다해 주시기 바랍니다.

올해는 사업 목표를 달성하지 못한 공장이나 집단은 연말에 불이익을 당할 수밖에 없으며 사업 목표를 달성하고 성과를 낸 공장이나 집단은 올해보다 더 많은 성과급이 지급될 것입니다. 풍성한 성과로 인해 연말에 웃음과 기쁨이 함께하는 축제의 장을 우리가 만들어 봅시다.

끝으로 우리는 변화하는 환경보다 한 걸음 빨리 행동하고 실천하여 성장과 도약을 이끌어 우리의 미래를 보장받읍시다. 우리는 “무에서 유를 창조한 위대한 선보인”입니다. 정해진 것은 반드시 지키고 실천하여 보다 나은 삶의 가치를 구현하고 더 큰 행복을 추구하는 기업 건설을 위해 우리 모두 한마음 하나 되어 우렁찬 함성과 박수와 함께 꿈과 희망의 닦을 올리고 올미년의 힘찬 항해를 시작합니다. 감사합니다.

2015년 1월 1일

SUNBO Family 총괄 대표이사 최 금식

## 2014년 사업실적 및 2015년 사업계획 보고회



우리 회사는 지난 12월 13일 사업실적 보고회 및 사업계획 보고회를 가졌다. 오전 9시부터 시작된 사업실적 보고회는 실적 요약 및 현황 분석으로 시작되었다.

“지난 2008년 글로벌 금융 위기 이후 우리나라뿐만 아니라 전 세계 조선 산업은 해양부진 부진으로 인해 수주량 및 선가가 모두 하락하고 있는 것이 사실이고 이에 따라 영업 환경이 악화되었다”고 전략기획팀 최희승 차장이 현황 분석을 발표했다.

우리 회사는 계속되는 조선업계 불황 속에서도 전 직원의 노력과 단합한 결과 창사 이래 최대 매출액 2,013억 원, 총 수익액은 1,987억 원을 달성하는 저력을 보여 주었다.

이에 최금식 대표이사는 “불투명한 미래 상황이지만 고객과 함께 호흡하며 사업 다각화의 실현한 결과라고 생각합니다. 함께 노력해준 우리 선보인이 자랑스롭습니다. 우리 회사는 꾸준히 성장하고 있으니, 앞으로도 최선을 다해 줄 것”을 당부했다.

이어진 사업계획 보고회에서는 우리 회사 임직원 모두가 잘 해내온 것처럼, 2015년에도 모두 최선을 다해서 좋은 성과 낼 수 있기를 다짐했다. 이어 ‘이아름’ 강사를 초청해 ‘말이 통하는 사람의 소통기법’에 대한 강의를 들었다. 개개인은 물론 사업장 별로 목표 달성을 위해서는 서로간의 소통을 강조했다. 마지막으로 최금식 대표이사의 강평이 이어졌다.

안전, 환경 강화에 따른 변화의 필요성을 언급하며 각 공장에서도 안전 및 환경에 대한 투자를 아끼지 말 것을 당부하며 2015년 전사사업계획의 핵심인 다섯 가지 항목을 발표했다.

- 하나, 극한원가 절감 달성을 통한 경쟁력 강화
- 둘, 모든 기업 활동을 고객 지향적으로 여기는 고객 중심 경영
- 셋, HSE 준수 및 녹색사업장 실현
- 넷, 사업 다각화를 통한 성장 동력 확보
- 다섯, 비전 2020 달성을 위한 초석 마련

강평을 끝으로 2014 사업실적 보고회, 2015 사업계획 보고회가 마무리 되었다.

2015년 전사사업계획 발표 핵심인 위의 다섯 가지 항목은 액자에 담아 회사 곳곳 눈에 잘 띄는 벽에 걸려두어 이 날의 다짐을 되새길 수 있도록 했다.

RUN SUNBO RUN 신년사

2014년 임원진 신년사

“조선 불황을 기회로 삼아  
삼아 새로운 도약을 시작합시다”



부사장 | 최상식

희망과 기회의 을미년 새해 새 아침이 밝았습니다.

올해는 사업 안정과 재도약 발판의 기반을 구축하는 축복받는 기회의 한 해가 되기를 소망합니다. 또한, 세계 경기 침체와 조선 불황을 슬기롭게 극복하고 위기를 기회로 승화시켜 “보다 나은 삶의 가치를 구현하고

더 큰 행복을 추구하는 기업” 건설을 위한 원년으로 삼습니다. 2015년은 청양띠의 해입니다. 양은 온순한 동물로 인식되지만 한번 고집을 부리면 고집이 세기로 유명한 동물입니다. 우리 선보가족도 청양띠의 해를 맞아 청렴하고 푸른 마음가짐과 업무에 있어서는 양의 고집을 배웠으면 합니다. 동료를 아끼고 사랑하며, 협력사에는 부당한 요구를 하지 않는 윤리 경영을 실천하고, 그날 처리해야 할 일은 그날, 즉시 처리하고, 각종 절점은 무조건 지키자는 굳은 결의를 다져 나갑니다.

경기 불황으로 조선 기자재 업체는 모두 긴축 경영과 함께 신규투자를 중단하였으나, 우리 회사는 위기를 기회로 승화시켜 새로운 도약을 위해 창사 이래 최대 규모의 투자를 결정하여 실행 중에 있습니다. 이럴 때일수록 사업목표달성을 위해 우리가 정한 결의문과 선보인의 10계명을 실천한다면 쾌적하고 안전한 작업장 조성과 무재해 달성, 명품모듈 생산, 해양 플랜트 사업 안정은 물론 우리 미래를 보장 받을 수 있는 기반을 조성할 수 있으리라 확신합니다.

우리 모두의 꿈과 희망을 이루기 위해 열정을 다한 최선으로 안전한 작업장 조성, 명품모듈 생산과 해양 플랜트 사업 활성화를 위해 힘차게 출발하여 풍성한 수확을 거두는 을미년을 위해 힘차게 첫 발을 내딛습니다. 마지막으로 선보가족 여러분의 모든 가정에 사랑과 희망이 가득한 축복 받는 건강한 한 해가 되시기를 기원합니다.

“즉시 실천하고 소통하는  
한 해가 됩시다”



전무이사 | 진병석

사랑하는 선보가족 여러분, 2015년 을미년 새해 새 아침이 밝았습니다. 새해를 맞이하는 선보가족 여러분 가정에 건강과 행운이 가득하기를 기원합니다.

지난 2014년은 신 성장 동력으로 씨의 해양, 플랜트사업에 많은 도전이 있었던 한 해로 무재해 사업장, 절점관리 능력 향상, 품질 신뢰도 향상이라는 목표 아래 해양, 플랜트 사업부 전 임직원이 매진하였으나 실행 성과에 대해서는 아쉬움이 남는 한 해였습니다.

2015년 새해에는 주어진 일에 대해 즉시 실천하고 실행된 결과를 관련자 모두가 공유하는 소통하는 한 해가 되었으면 합니다. 또한 쾌적한 작업장 환경을 조성함으로써 무재해를 실현하는 사업장, 선주 신뢰를 줄 수 있는 품질경영, 고객만족 설계를 통한 생산성 향상, 고객 요구에 부응하는 납기 준수를 바탕으로 해양, 플랜트 공사 수행에 있어 보다 경쟁력 있는 사업장을 구

축하길 바랍니다. 그래서 타의 추종을 불허하는 명실상부한 해양, 플랜트 사업의 선두 주자가 되도록 최선의 노력을 다합니다. 2015년의 주인공은 바로 우리 선보인이 되길 바랍니다. 다시 한번 선보가족 여러분의 가정에 행복과 건강이 함께하기를 기원합니다.

“선보가족 모두가  
‘웃음이 가득한 한해를 만들기를  
희망하며’



상무이사 | 서재욱

2015년은 청양띠해라고 합니다. 양은 온순하고 주인의 말을 잘 듣는 동물 중의 하나로 온순하고 배려가 깊어 정직, 정의, 희생을 상징한다고 합니다.

마치 우리 선보가족들의 성격과 유사한 점이 참 많은 것 같습니다.

오랜 조선 불황 속에서도 우리

선보가족들은 2014년 역대 최고의 매출인 2,000억 원을 돌파하는 저력을 보여 주셨습니다.

사장님을 비롯하여 우리 선보가족 모두가 한마음 한뜻으로 뭉쳐 이루어낸 결과물이라 더욱 뜻 깊고 뿌듯합니다.

총체적 불황과 위기 속에서도 나날이 성장 발전하는 우리 선보가족이 너무 자랑스럽고 스스로도 대견한 것 같습니다.

이러한 선보가족들의 노고를 조금이라도 덜어주고 감사해야 할 경영지원부의 담당 임원으로서 무한한 책임감과 부담감이 느껴집니다. 지원부서가 자기 역할을 잘 해내야 임직원들이 편안하고 행복한 직장생활을 누릴 수 있는데 그 역할을 제대로 하지 못해 많은 불편과 불합리했던 행정 처리에 대해 지면을 통해 다시 한번 전 선보가족에 죄송한 마음 전합니다.

2015년 을미년 새해에는 합리적인 제도와 규정시행, 전 가족이 동참하고 즐길 수 있는 가족 친화 행사 기획으로 선보가족들이 직장생활에서 삶의 활력과 행복을 누릴 수 있도록 노력하겠습니다. 또한 우리 선보가족들이 힘들게 이루어낸 성과들이 헛되게 낭비됨이 없이 관리, 운용하고 적재적소에 사용되어 우리의 미래와 성장, 발전에 기틀이 되도록 성심성의를 다하고자 합니다.

웃으면 복이 오고, 웃으면 젊어지고 건강해 진다고 하니 우리 선보가족 모두 웃음 속에 항상 밝고 건강하게 직장생활이 행복한 삶의 원천이 될 수 있도록 다같이 노력합시다. 을미년 한 해 우리 선보가족 모두가 웃음 가득한 한 해가 되기를 소망하며, 직장가 가정 모두에서 인정받고 성공하는 아빠 엄마, 아들 딸이 되기를 기원합니다.

“선보가족 여러분의 가정에  
건강과 만복이 가득하시길 기원합니다”



상무이사 | 김청욱

지난 2014년의 조선/해양 경영 환경은 여전히 그 어둡고 기나긴 터널 중간에서 끝이 보이지 않는 한 해였던 것 같습니다. 조선환경은 더욱 더 움츠러들고 있고, 희망을 안고 출발한 한국 해양플랜트 산업도 대형조선소의 저가수주/

설계기술력부족/유가인하로 인해 압박에 부딪혀 엄청난 고통을 당하고 있고 또한 중소기업도 생존유무가 불투명한 환경에 노출되어 있습니다.

그러나 우리 선보는 이에 굴하지 않고, 불확실한 경영환경에서의 우리의 생존과 제2의 선보의 도약의 든든한 주춧돌이 될 확신으로 미래 핵심 개발 및 연구 투자에 최선을 다하고 있습니다. 이러한 위기와 기회의 2015년은 회사의 중장기 경영 방향을 재점검하고, 전진할 수 있는 중요한 한 해가 될 것이라 확신하며, 아래 급변하는 상황에 대해 중점 추진코자 합니다.

첫째, 기존 제품의 생산 프로세스 및 제품의 원가 구조 개선입니다. 산업에서의 경쟁력 1위 회사는 어떠한 어려운 환경에서 살아남을 수 있기 때문입니다. 둘째, 지금까지 연구 중심의 개발품을 이제는 매출로 이어지게 하는 한 해가 될 수 있도록 전력을 다할 예정입니다. 셋째, SB2020 경영 중장기 전략/목표를 확정하고, 이에 초석을 다지는 한 해가 될 수 있도록 하겠습니다.

끝으로 현재의 어려움이 우리의 밝고 희망찬 새해의 밑거름이 될 것이라는 믿음을 가지고, 2015년 모든 가족들과 파이팅을 외치며 힘차게 출발합니다.

“2015년에는  
‘명품모듈은 설계로부터’라는  
마음자세로!”



상무이사 | 공성민

존경하는 선보가족 여러분 안녕하십니까. 2015년 을미년과 함께 선보 조선 설계실은 2016년도에 디딤돌로 새롭게 나아가고자 합니다.

세계 경제는 국제유가의 급락, 유럽 경기 부진, 일본 경제의 회복 여부, 중국의 성장 변수가 우리들

에게는 양날의 칼이 되어 돌아올 것입니다.

그러나 뿌리가 깊은 나무가 거센 바람을 잘 맞이하듯이 역사가 깊은 우리 회사도 미래를 잘 열 수 있을 것이며, 철새들도 계절에 따라 옮겨 다녀야 살아남습니다.

우리들도 끊임없이 변화해야 살아남을 것입니다. 보다 질 좋은 제품을 제공하여 고객을 감동시키고, 다양한 환경변화에 더욱 잘 적응하고, 더욱 민첩하며 효율적인 조직이 되기 위해 노력해야 할 것입니다.

변화와 조원이 실현으로 생산을 이루며 “명품모듈은 설계로부터”라는 마음자세로 우리들은 시작하고자 합니다. 명품모듈의 첫 번째 조건은 “10대 오작방지 활동”입니다. 오작방지 활동이야말로 생산성을 향상시키고, 실패인건비용, 고객불만처리 비용을 낮출 수 있는 근본적인 활동이라 생각합니다. 고정 관념이 없는 생각의 변화를 통해, 가격 경쟁력을 확보하고 회사의 안전성, 수익성, 성장성, 영업의 활동성을 보장해야 합니다. 이로 인하여 우리들은 수많은 명품모듈을 만들 수 있는 것입니다.

“나부터”라는 생각으로 선보인들이 솔선수범하여 명품모듈을 이루도록 노력해야 합니다. 우리의 작은 마음이 모여 힘찬 2015년을 이룰 것이라고 생각합니다.

마지막으로 우리 선보가족들의 꿈과 희망이 넘치고, 각 가정에도 근심걱정 없는 올 한 해가 되었으면 소원합니다. 새해 복 많이 받으십시오. 감사합니다.

RUN SUNBO RUN 신년사

## 2014년 임원진 신년사

### “세계 최고라는 자부심이 부끄럽지 않게 우리 모두 한 걸음 더 발전하는 한 해가 되길”



상무이사 정호경

2015년 올미년 새해가 밝았습니다. 새해 복 많이 받으시고 선보가족 모든 분들의 소망이 이루어지길 기원합니다. 올미년 새해에는 우리 모두 신규 사업에 용기와 자신감을 갖고 2015년 힘찬 도약의 해로 맞이해야 합니다.

지난 시간들을 돌아보면 신규 아이템에는 항상 아픔과 고통이 따르기 마련입니다. 하지만 지속적인 개선과 부서 간/부서원 간의 소통과 협조가 원만히 이루어져야 새로운 제품과 기존 제품이 차질 없이 생산된다고 생각합니다. 그래야 명품모듈 생산 또한 더욱 더 박차를 가할 것입니다. 세계 최고의 유닛 생산 회사라는 자부심을 갖고 일하고 있지만 몇몇 일부 제품들은 100% 마무리를 하지 못하고 납품을 하고 있는 실정입니다.

올해는 이러한 일들이 반드시 근절되는 한 해가 되어야 합니다. 새해에는 모든 임직원들이 다시 한 번 마음을 새롭게 다지며 세계 최고라는 자부심이 부끄럽지 않게 우리 모두 한 걸음 더 발전시켜 계획된 목표는 반드시 달성하여 멋진 선보인, 당당한 선보인으로 거듭 나아가야 합니다.

여러분의 밝은 미래를 언제나 응원합니다. 지난해의 잘못을 다시 한 번 돌아보고 개개인이 양적 성장은 물론 질적 성장을 이루고 다시 한 번 개선시킬 수 있는 방향을 찾아서 새로운 변화와 도전을 할 수 있는 한 해가 되도록 우리 모두가 한마음 한뜻으로 힘차게 전진합시다. 새해 복 많이 받으시고 건강과 행운이 함께 하길 기원합니다. 감사합니다.

### “서로의 가치를 공유하며, 소통하는 선보가족이 됩시다”



상무이사 강보영

선보가족 여러분 반갑습니다. 2015년 새해가 밝았습니다. 작년 한 해 유난히도 힘들었던 여건 속에서도 열심히 노력하여 주신 선보가족 여러분께 따뜻한 격려를 보냅니다. 오늘 우리는 다시 뜻 깊은 도약의 출발점에 섰습니다. 모든 사람들이 위기를 말할 때 우리가 기회를 떠올렸던 것처럼 우리는 또 한 번의 도전을 준비하고 있습니다. 이 도전을 위하여 올해 세 가지 사항을 당부 드리고 싶습니다.

첫째, 조직이 일하는 체제를 구축하여 팀워크를 극대화 할 수 있도록 합시다. 이러한 화합과 일체감을 통하여 조직운영의 내실을 다지고 직원 사이의 커뮤니케이션 증대를 도모하여 상호 소통 할 수 있는 조직을 구축합시다. 둘째, 서로 존중하는 마음으로 상대를 배려하고 협조하는 직장 문화를 만들어 나갑시다. 상호존중을 통하여 직원 사이의 가치를 공유하며, 가족처럼 서로 도움을 주고받으며 즐겁고 행복한 직장문화를 만들어 활기찬 사업장을 만들어 나갑시다. 셋째, 올해는 경영목표 달성과 더불어 깨끗하고 건강한 사업장을 만들 수 있도록 합시다. 선보가족 모두가 깨끗하고 건강한 환경 속에서 적극적인 생산활동 및 작업 분위기를 조성하여 회사의 발전에 더욱 기여할 수 있도록 합시다. 늘 회사의 발전을 위하여 묵묵히 소임과 열정을 다하고 있는 선보가족 모든 분께 진심으로 감사의 마음을 전합니다. 새해 복 많이 받으십시오.

### “2015년 새해에는 우리 모두가 잃어버린 초심을 되찾길 바랍니다”



상무이사 이규현

언제부터인가 그렇게 외치던 기초 질서 지키기가 실종되어 버렸습니다. 우리 선보가 특히 금년 영암공장만 해도 작년 대비 매출이 200% 신장이 되어야 하는 현실에 과연 목표달성이 가능하겠습니까?

그래서 작년 말부터 영암공장은 흡연구역을 설정하여 흡연 장소 이외의 지역에서는 일체 금연을 시행하고 있으며 금년부터 다시 기초 질서 지키기에 역점을 두고 강력히 시행해 나갈 계획입니다. 쾌적하고 안전한 작업장이 되도록 한 발 앞서 점검하고 관리하여 출근하고 싶은 회사, 안전사고 없는 건강하고 밝은 작업장이 되도록 노력합시다.

이는 우리 선보가족 전체가 다시 뒤돌아보고 반드시 실천해야만 선보의 튼튼한 기초가 되리라 확신하며 이 기초 위에 다시금 우리의 신화를 창조하여 어떠한 외부의 악조건 속에서도 흔들리지 않는 선보가 될 수 있도록 해야 합니다. 우리 모두가 초심으로 돌아가 기초 질서 지키기를 다시 한 번 되돌아보는 한 해로 만들어 나가도록 합시다. 변화와 혁신에 두려움 없이 도전하고, 끝없는 열정이 있는 우리 선보인을 응원합니다.

체계적인 교육, 왕성한 제한활동, 우리 모두의 끊임없는 노력으로 올미년 한 해, 우리 선보가족의 모든 분들이 항상 건강하시고 하시는 모든 일이 다 이루어지시길 진심으로 기원 합니다.

### “VISION 2015에 부합할 수 있도록 노력하는 한 해가 되길”



이사 이형수

다사다난했던 2014년을 보내고 2015년 올미년의 새해를 맞이 하였습니다.

현재 조선경기의 불황은 2009년을 시작으로 장기간에 접어들고 있습니다.

이 어려움 속에서도 우리 선보는 생산성 향상, 공법개선 등으로 불황을 타파하기 위하여 많은 노력을 하여왔기에 해양사업 정착, 매출향상 등 감히 다른 기업들은 생각 하지도 못한 성과를 이루어 내게 되었습니다. 어려움이나 고난 속에서도 모두가 합심하여 대응해낸 결과라 생각합니다.

비가 온 뒤에 땅이 더 굳어진다는 이야기가 있듯이 어렵고 힘들었던 작년의 기억과 경험을 토대로 2015년은 더욱 사전준비와 계획을 철저히 세워서 고객들로부터 최고의 선보라는 명성을 되찾아 명실상부 고객이 영업을 창출하는 기업으로 거듭납시다.

끝으로 영도공장은 15년 전반기의 LOAD 저하를 기회로 삼아 공장 정비와 안전을 재정립하고, 후반기의 OVER LOAD에 철저히 대비하여 생산성을 극대화 시켜 DECK BLOCK 월 1.5척을 우리의 적정 CAPACITY로 적응해 나가도록 준비하고 실행해야 될 것 입니다.

계획과 준비 없이는 품질과 고객만족이 있을 수 없고 안전 또한 있을 수 없다는 사실을 명심하여 2015년은 최고의 성과와 최고의 한 해가 될 수 있도록 합시다.

### “열정과 장인 정신으로 명품모듈을 제작 할 수 있는 힘찬 한 해를 설계합시다”



이사 임영삼

올미년 새해가 밝았습니다. 신년 새해 인사를 드립니다. 도전하는 마음으로 고국을 떠나 새해를 맞게 되었습니다. '새로운 도전! 개척자 정신을 가지고 열악한 환경에 잘 적응할 수 있을까'하는 걱정을 많이 했습니다. 다행히 본사 직원들과 동료들의 도움으로 어려움 극복하고 잘 적응해 가고 있습니다. 조선 경기 불황이 매섭게 몰아치고 있습니다. 장기 조선경기 불황을 슬기롭게 넘길 수 있도록 우리 모두 합심해야 할 때인 것 같습니다.

안전작업장조성, 원가절감 등 다양한 방법으로 생존전략을 구상하고 실천해야 할 것이며 임직원 각자가 맡은 업무에 최선을 다해야 할 것입니다. 어려운 영업환경은 올해도 이어지고 있습니다.

시장의 흐름에 모든 것이 정해지겠지만 어떻게 살아남아야 할 것인지는 분명 선보인 여러분의 생각과 행동에 달려 있다고 생각합니다. 어려운 환경에서 할 수 있다는 생각과 모든 것을 아끼고 절약하며 행동과 실천이 그 어느 때보다 중요하다고 생각합니다.

내가 아니면 '누군가 해주겠지'라는 안일한 생각을 버리고 내가 먼저라는 생각으로 챙기고 사전 단도리가 이루어져야 합니다. 모든 일에는 순서가 있고 때가 있습니다. 적기적소에 자재가 들어야 작업에 속도가 붙고 명품모듈이 탄생하는 것입니다. 작업 전 관리감독자는 안전을 최우선으로 생각해야 합니다. 안전한 작업장에서 명품이 탄생합니다. 열정과 장인정신으로 영혼이 담긴 제품은 명품이 될 수 있습니다. 선보인 모두 2015년에는 열정과 장인 정신으로 명품모듈을 제작 할 수 있는 힘찬 한 해를 설계합시다.

### “초심으로 돌아가 우리 모두 최선을 다하는 한 해가 되길”



이사 최경식

선보가족 임직원 여러분 안녕하십니까? 올미년 새해입니다. 새해 복 많이 받으십시오. 새해에는 모든 소망을 이루는 한 해가 되길 바라오며 건강과 행운이 늘 함께 하시길 마음 깊이 기원합니다. 인간은 누구나 찬란하고 빛나는 삶을 살 자격이 있습니다. 그 자격을 지키

며 사는 것은 우리의 의무입니다. 우리는 단순히 생계를 유지하기 위해 여기에 온 것이 아닙니다. 보다 멋지고 아름다운 세상을 위해 무언가를 성취하려고 이 세상에 온 것입니다. 생각은 규율이 없어 경계를 긋기 어렵고, 마음은 형상이 없어 시시각각 변합니다. 그러나 참된 도리는 그 모든 것을 포용합니다. 회사안은 전쟁터지만 밖은 지옥이라고 합니다.

노력한다고 모두가 성공하는 것은 아니지만 노력하지 않으면 그 최소한의 기회조차 존재하지 않는다고 합니다. 더 이상 잘할 수 없었을 것이라 생각할 만큼 최선을 다해 노력해야 하겠습니다. 새해엔 우리 모두 초심으로 우리 모두 최선을 다해서 아름답고 풍성한 열매, 경영 성과를 달성하여 행복과 보람이 가득 넘치는 한 해가 되도록 노력해야 하겠습니다.

RUN SUNBO RUN 역사소식

2014년 연말 우수사원 포상



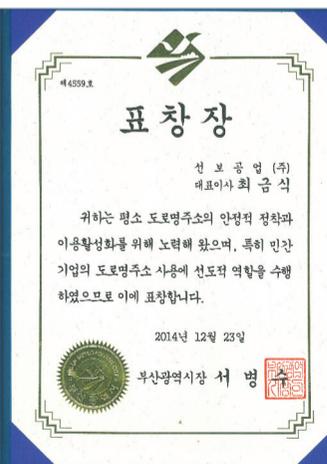
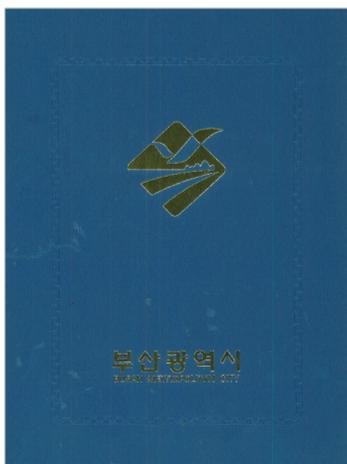
- 경영대상 | 이규현 상무
- 경영대상 공장부문 최우수 | 군산공장
- 경영대상 공장부문 우수 | 영암공장
- 경영대상 지원부문 최우수 | 경영지원
- 경영대상 설계부문 최우수 | 설계2팀
- 경영대상 반생산부분 최우수 | 1공장 도장반
- 경영대상 반생산부분 우수 | 2공장 자재반
- PROJECT 인도상 | 정현우 대리
- 모범사원상 | 경영지원담당 경영지원 [최두영 대리], 기술영업부 기술영업팀 [문해기 과장], 설계 설계2팀 [최우호 과장], 1공장 관리직 [안태주 선임팀장], 1공장 생산직 [최진희 사원, 명철환 주임, 김대관 주임, 엄익상 선임팀장], 2·3공장 관리직 [최봉순 팀장, 이경식 선임팀장], 2·3
- 우수사원상 | 경영지원담당 경영지원 [김광수 계장], 경영지원담당 품질/해양품질 [성재경 대리, 선민규 사원], 경영지원담당 자재조달 [손정락 과장, 조재현 사원], 기술영업부 기술영업팀 [박기덕 과장], 설계 설계팀 [정선영 사원], 설계 설계2팀 [김현진 사원], 설계 설계3팀 [황세연 사원], 설계 설계4팀 [이형백 사원], 설계 설계5팀 [김운 사원], 설계 설계6팀 [유시욱 대리], 기술부문 플랜트 영업 [윤기동 계장], 기술부문 플랜트설계 [전형주 사원], 기술부문 연구소 [윤준호 계장], 1공장 관리직 [최원석 계장], 1공장 [레이마크], 2·3공장 관리직 [이경화 과장], 영도공장 관리직 [박우근 과장], 영도공장 생산직 [이영곤 주임], 영암공장 관리직 [서형철 과장], 영암공장 생산직 [정봉주 기원], 영암공장 [하르사], 군산공장 [로히터]
- 대외포상 | 기술영업부 기술영업팀 [박원석 부장], 1공장 관리직 [김태호 부장]
- 우수협력사상 | 부경공업, 삼일 ENG, YJ 산업, 동광 ENG, 태연산업
- 협력사 우수사원상 | 신용공업 [김정실 주임], 부경공업 [지창대 사원], 삼진공업 [구태현 반장], 명진 ENG [김영자 반장], 정수 ENG [허현정 반장], 신성테크 [김용현 반장], 창선 ENG [성기갑 반장], YJ 산업 [손종필 소장], YJ 산업 [강화진 반장], 태성산업 [전석연 사원], 태성산업 [공금성 사원], 하림테크 [이경일 사원], 동광 ENG [엄재성 대리], 오성 ENG [유인아 사원], 우일 ENG [오성병 부장], 금성기업 [진영덕 사원], 태연산업 [명태현 팀장], 백상이엔지 [김중호 소장]

SUNBO NEWS 선보뉴스

도로명주소 우수기업으로 선정  
최금식 대표이사 부산광역시시장상 수상

지난 1월 2일, 최금식 대표이사는 부산시청에서 열린 시무식에서 새 도로명의 안정적 정착과 이용 활성화에 대한 공로를 인정받아 서병수 부산시장의 표창을 받았다. 부산시는 지난 10월부터 도로명주소 활용 현장 설명회를 개최하고, 127곳을 대상으로 조사를 한 결과 적극적으로 참여한 기업을 선별하였으며, 우리 회사를 포함해 총 3개 업체가 선정되었다.

우리 회사는 도로명 주소 정착을 위해 그동안 회사 내 외 전 분야에 도로명주소를 적극 활용하고, 협력사 주소, 홈페이지 주소 등 모두 도로명주소로 전환해 도로명주소 사용을 선도했다. 이런 노력들이 모여 우리 회사뿐만 아니라 부산시가 올해 도로명주소 업무 처리에 대한 행정자치부 평가에서 전국 최우수 기관으로 선정되기도 했다. 서 시장은 서한문을 통해 “전국 최우수 평가를 받은 것은 기업인들의 적극적인 관심과 참여 덕분입니다. 도로명주소 전환을 계기로 회사 경쟁력이 더욱 높아질 것을 기대합니다.”라고 말했다. 이에 최금식 대표이사는 “우리 회사의 작은 변화와 노력이 도로명 주소의 정착은 물론 향후 부산의 경제 발전에 도움이 되길 바란다.”는 수상 소감을 전했다.



RUN SUNBO RUN 역사소식

# 2014년 수상 및 MOU 체결



우리 회사는 2014년 지난 한 해 동안 어려운 경기 속에서도 목표 달성을 위해 다양한 노력을 펼쳤다.

## 1월 선보공업 부산의 미래를 이끌어 '해양산업 선도기업'으로 선정



우리 회사는 부산시청 국제회의장에서 '부산광역시 해양산업 선도기업'으로 선정되었다.

선도기업 인증서 수여식에는 前허남식 시장, 최금식 대표이사를 비롯한 도기업 대표 등 150여 명이 참석하였다. 부산시는 중소·중견기업을 글로벌 전문기업으로 육성하기 위해 지난 2006년부터 선도기업 지원사업으로 시행해오고 있다.

우리 회사는 2007년 10대 전략사업 선도기업에 선정된 바 있으며 이번에 해양산업 선도기업으로 선정되어 다양한 혜택을 받을 수 있게 되었다.

## 5월 우리 회사 산소 발생기, 칠러 개발 MOU 체결



우리 회사는 5월 2일 본사 의전실에서 OTE, 퓨리텍, DESC와 함께 산소 발생기와 칠러(Chiller, 산업용 냉각기) 개발을 위한 기술 협약을 체결하였다. 양사는 협약을 통해 산소 발생기와 칠러를 공동 개발하기로 합의했다.

산소 발생기와 칠러 제작 기술의 상호 협력이 이뤄진다면 선박 설계 수정을 최대한으로 줄이면서 성능을 높일 수 있는 장비로 큰 경쟁력을 얻을 수 있다.

## 10월 최금식 대표이사, 전국기능경기대회 감사패 수여



지난 10월 28일 최금식 대표이사는 부산광역시기능경기대회 기술위원장으로 활동한 공적을 인정받아 서병수 부산시장으로부터 감사패를 받았다. 전국기능경기대회는 전국의 숙련기술인들이 그동안 갖고 닦은 실력을 겨루어 개인의 역량을 객관적으로 인정받을 수 있는 공식적인 대회이다. 최금식 대표이사는 "기능경기대회와 더불어, 향후 보다 더 역량이 뛰어난 지역인재를 발굴하고 사회발전에 이바지하고자 한다"는 소감을 전했다.

RUN SUNBO RUN 역사소식

# 지역민과 함께한 선보공업

우리 회사는 지난 한 해 동안 다양한 사회공헌활동으로 지역사회와 소통하고자 했다.

## 4월 '사랑의 헌혈' 캠페인으로 따뜻한 나눔 실천 가져

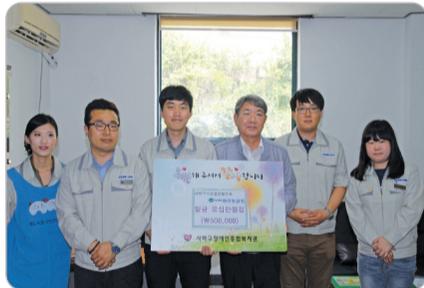


우리 회사는 기업의 사회적 책임을 실천하고 이웃과 따뜻한 사랑을 나누고자 임직원 모두가 매년 지속적인 헌혈운동을 전개하고 있다.

이번 '사랑의 헌혈 캠페인'은 대한적십자사 부산혈액원과 연계하여 진행되었다. 최금식 대표이사는 "쉬지 않고 계속 가동되는 바쁜 생산일정 속에서도 이번 헌혈 캠페인에 자발적으로 참여해준 직원들이 너무 고맙다. 앞으로도 사회공헌활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다해 나가겠다"는 소감을 밝혔다.

우리 회사는 사랑의 헌혈은 물론 매년 지역의 어려운 이웃들을 위해 사랑의 연탄지원, 희망드림 무료급식, 의료봉사 지원 등 다양한 봉사활동 및 나눔의 미학을 실천하며 기업의 사회적 책임을 적극 수행하고 있다.

## 7월 지역 소외계층과 함께하는 선보인-복지관 찾아 급식봉사활동 펼쳐



우리 회사는 7월 1일 사하구장애인종합복지관에서 급식봉사활동을 펼쳤다. 봉사활동에는 우리 회사 직원 6명이 참가해 식사 준비부터 배식, 설거지까지 도맡아 하였다. 식사 후에는 떡과 우유 각 150개와 후원금 50만 원을 전달하는 등 물심양면으로 봉사를 펼쳤다. 봉사활동에 참가한 선보인들은 "앞으로도 소외된 이웃을 배려하고 따뜻한 사랑을 나누는 기회가 많아지길 바란다. 뜻깊은 시간이었다"고 입을 모았다.

우리 회사는 다양한 봉사활동을 통해 기업의 사회적 책임과 사회공헌 분위기를 확산하는 데 노력하고 있다.

## 11월 '사랑의 연탄'으로 한파 녹이는 온정 전달



지난 11월 29일 우리 회사 50여 명의 가족들이 이날 홀로 사는 노인 가구, 저소득 가구 등 어려운 이웃에 연탄 1만 장을 지원하면서, 그 중 1,700장을 직접 배달했다.

오후 2시부터 약 2시간 동안 진행된 이날 행사는 선보인의 가족들까지 참여하여 고사리 손으로 연탄을 배달하였다.

지역사회 소외계층을 위한 나눔활동 차원에서 작년에 이어 올해도 우리 회사 임직원들이 진행한 연탄 배달 봉사활동은 까만 연탄에 불꽃이 타오르면 겨울 추위도 무난하게 이겨낼 수 있을 것이라는 훈훈함을 전한 행사였다.

앞으로도 지역사회와 함께 소통하고 나눔수 있는 다양한 프로그램을 지속적으로 만들어 나갈 계획이다.

## 12월 우리 회사 사회복지공동모금회 기부



우리 회사는 지난 12월 각 지역별 동사무소에 마련된 선금창구를 통해 사회복지공동모금회가 주관하는 희망나눔 캠페인(사랑의 열매)에 선보공업 1,000만 원, 선보유니텍 구평공장 500만 원, 선보유니텍 영도공장 500만 원, 선보하이텍 500만 원 등 총 2,500만 원을 기부하였다.

## 12월 초록우산 산타원정대 릴레이 참여



지난 12월 1일 최금식 대표이사는 국제신문과 초록우산 어린이재단이 공동 진행하는 제8회 산타원정대 릴레이 캠페인에 동참했다. 릴레이 형태로 진행되는 초록우산 산타원정대 릴레이 캠페인에서 이경훈 사하구청장의 산타 지목을 받아 기부 릴레이에 동참하게 된 것이다. 초록우산 산타원정대는 지난 10월부터 시작되어 부산 저소득층 가정 어린이에게 희망의 크리스마스를 선물하고 지속적인 도움을 주는 후원행사이다. 최금식 대표이사는 저소득층 아이들에게 '꿈은 꼭 현실로 성취된다'는 희망의 메시지를 전하며 희망 물결이 끊이지 않고 이어지길 바란다는 메시지와 함께 다음 주자 산타로 삼양금속공업(주) 서진민 대표이사과 우리 회사 최희승 차장을 지목했다.

RUN SUNBO RUN 역사소식

# 2014년 주요 행사 및 뉴스

## \* 3월: DSME, 천연가스 재액화장치 PRS 시연회 가져



우리 회사는 지난 3월 27일 대우조선해양(DSME)이 자체 개발한 천연가스 재액화 장치인 'PRS(Partial Re-liquefaction System)'에 대한 시연회를 개최했다. 대우조선해양과 우리 회사 임직원 및 국내외 선주·선급 주요 인사 50여 명이 참석한 가운데 성공리에 진행됐다. 향후 우리 회사와 대우조선해양과의 협업을 기대할 수 있는 가능성을 본 계기가 되었다.

## \* 4월: 스트레스 날리는 '2014 프로야구' 단체 관람



지난 4월 16일 우리 회사 임직원과 가족 300여 명이 사직운동장 야구장을 찾았다. 매년 진행되는 프로야구 단체 관람을 위한 것이다. 프로야구 단체 관람은 직원 복지 향상과 가족친화 문화 활동의 일환으로 임직원에게 큰 호응을 얻고 있다.

## \* 5, 11월: 제15, 16회 부산마라톤대회 참여



우리 회사는 국제신문이 주최하고 부산육상경기연맹, 부산사회체육센터, 국제마라톤연합회가 주관하는 제15, 16회 부산마라톤대회(5월 18일, 11월 9일)에 두 차례 참가했다. 우리 회사는 임직원과 가족들 간의 화합을 통해 업무능률향상을 도모하고 직원 건강증진을 위한 가족친화경영의 일환으로 매년 대회에 참가해오고 있다. 임직원 전원 완주로 도전의식 고취, 함께 달리며 동료애·가족애를 확인할 수 있다.

## \* 6월: 월드컵 단체응원, 임직원 다 함께 '첫승염원'



지난 6월 18일 오전 우리 회사 본사에서 임직원 100여 명이 모여 2014 월드컵 러시아전을 관람했다. 본사 옥상에서는 이날 월드컵 중계를 볼 수 있는 대형 화면을 설치하고, 간식을 제공했다. 이날 대한민국 축구 대표팀은 18일 오전 7시(한국시각) 브라질 쿠이아바 아레나 판타날 경기장에 러시아를 상대로 H조 첫 경기를 치러, 1-1의 아쉬운 무승부를 기록했다.

## \* 7월: 제28주년 창립기념일 행사 개최



우리 회사는 지난 7월 1일 창립 28주년을 맞아 본사에서 창립기념식 행사를 진행했다. 선보 임직원이 모두 참가한 가운데 열린 기념식은 선보 결의문 낭독을 시작으로 모범상, 우수상, 상공회의소 회장상, 우수협력사상, 협력사 우수사원상, 선보웨이 우수자 시상 수여식이 있었다. 최금식 대표이사는 기념사를 통해 "지난 28년 동안 임직원 모두가 각자의 위치에서 최선을 다했기에 한국 조선기자재산업의 중추적인 역할을 하는 기업으로 성장했다"고 전했다.

## \* 7월: 2014 상반기 사업성과 및 하반기 수정 사업계획 보고회 개최



우리 회사는 지난 7월 18일 조선해양기자재공업회관에서 상반기 사업성과 및 하반기 수정 사업계획 보고회가 개최되었다. 이날 보고회는 사업기획팀의 상반기 실적 요약보고 및 하반기 사업계획 보고를 시작으로 '조선업계 현황 분석과 함께 각 부문별 사업실적 및 사업계획 발표'가 있었다. 최금식 대표이사는 강평을 통해 "목표를 초과 달성한 공장의 장점을 배우고, 문제가 발생했을 때는 발빠른 개선대책을 세워 재발을 방지해야 할 것"을 거듭 강조하며 사업계획 보고회를 마쳤다.

## \* 8월: 이주영 해양수산부 장관 방문



이주영 해양수산부 장관이 지난 8월 29일, 우리 회사 구평1공장을 방문했다. 해양경제 특별구역 제도 도입에 대한 산업계 및 지자체 의견을 청취하기 위해 부산을 찾았다. 이 장관은 해양플랜트·조선기자재 부품 제조업체인 우리 회사 구평1공장을 방문해 해양모듈 제조 현장을 시찰하고, 제작 중인 해양모듈 제품에 대한 브리핑 청취 후 "해양경제 특구는 기존 해양시설들을 잘 활용하는 방식으로 기업들을 유치해 지역경제 발전으로 연결될 수 있을 것이다"라고 말했다.

## \* 9월: 웃음소리 가득했던, 뮤지컬 관람



지난 9월 20일 우리 회사 임직원 및 가족들 총 50여 명이 해운대 영화의 전당 '하늘 연극장'에서 열린 '세상에서 가장 맛있는 공연, 비밥'을 관람했다. 뮤지컬 '비밥'은 비트박스, 아가펠라 등 여러 장르의 조화가 색다른 뮤지컬 공연이라 자녀들과 함께 온 임직원들의 호응도가 높았다. 우리 회사는 선보가족을 위한 다채로운 문화 행사 및 공연 관람의 기회를 다양하게 마련하고 있다.

## \* 10월: Petronas Project, 성공적인 첫 납품



우리 회사는 지난 10월 7일 말레이시아의 국영기업인 Petronas(페트로나스)에서 수주 받은 TOPSIDE PIPE RACK 9개 블록을 납품했다. 지난 4월 진수식을 마친 Petronas FLNG는 길이 365미터, 폭 60미터, 높이 33미터(Flare Tower 높이까지 164미터), 자체 무게만 약 12만톤에 달하는 초대형 가스생산 해양설비이다. 전체 상부 구조물 무게만 약 4만톤 규모이다. 이번 납품을 성공적으로 완료함에 따라 잠재적인 클라이언트들에게 우

리 선보유니텍의 이름을 확실하게 각인시키는 계기를 마련했다.

## \* 10월: 2014년 3/4분기 실적 발표회



우리 회사는 지난 10월 11일 본사에서 '2014년 3/4분기 실적 발표회'를 개최했다. 최금식 대표이사는 우리 회사만의 경쟁력을 강화하는 것이 곧 미래에 대한 투자를 강조하며 각 공장에서의 안전 및 환경에 대한 투자를 아끼지 말 것을 당부하며 실적 발표회를 마무리 지었다.

## \* 10월: 하반기 그린등반대회 개최



우리 회사는 지난 10월 18일 금정산에서 '선보가족 하반기 그린등반대회'를 개최했다. 그린등반대회는 올해로 5년째 이어지고 있다. 금정산 산행 중에는 그린등반대회의 취지에 걸맞게 산에 버려진 각종 쓰레기를 줍는 환경정화 활동을 실시했다. 그린등반대회는 자연정화 활동과 더불어 임직원 간 소통의 장이 되고 있다.

## \* 11월: 국제해양플랜트 전시회 참가



지난 11월 12일부터 14일까지 부산 벡스코에서 진행되는 국제해양플랜트 전시회에 참가했다. 우리 회사가 준비한 모형 아이터은 LNG 연료 공급 장치 LNG, 공정수처리 설비 Produced Water Treatment Package, 헬리콥터 주유설비 Heli-refueling Package, 선박평형수처리설비인 Ballast Water Treatment Package이다. 이번 전시회에서는 조선-해양산업에 맞춰 연구 개발한 새로운 제품을 선보이면서 우리 회사의 무한한 가능성을 보여줄 수 있는 자리 가 되었다.

RUN SUNBO RUN 역사소식

2014년 PSA 선보아카데미 주요 행사

\* 1월: 2014 'PSA선보아카데미' 설립



'교육은 선보인의 특권이다' 우리 회사는 인재와 기술을 바탕으로 '글로벌 선보인, 글로벌 선보'를 완성한다는 이념을 가지고 글로벌비즈니스를 성공적으로 이끌어 갈 리더를 육성하기 위한 목적으로 'PSA선보아카데미'를 설립하였다. 선보아카데미는 공동체 정신을 더욱 다지고 변화하는 환경에 대응능력을 기르는 초석을 놓기 위해 기획된 교육시스템이다.

\* 1월: 사내강사 양성과정



조직 내에 이미 축적된 지식을 필요한 곳에서 유용하게 쓸 수 있도록 하기 위한 방법으로서 선보 아카데미에서는 '학습'을 매우 소중한 기회로 보고 있다. 사내강사 양성과정은 매월 1회 실시하며 사내강사로 선정된 직원들의 교육을 통해 다음과 같은 목적을 추구한다.

1. 조직 내 업무에 정통하고 현장에 밀착된 사내강사를 통하여 체계적이고 효과적인 인재육성이 가능하도록 지원
2. 외부강사 초청을 통해 그들의 노하우를 습득하여 사내교수 요원들의 자질 향상 및 스킬 체득을 지원

\* 2월: PSA 선보아카데미 '선보 글로벌 챌린지' 교육 실시



선보 글로벌챌린지 교육이 경주 한화리조트에서 사원·대리급 직원 100여 명을 대상으로 실시되었다.

PSA팀에서는 선보인에게 최적화된 교육 프로그램을 준비하기 위해 다각도로 연구하고 있음을 프로그램 곳곳에서 확인할 수 있었다. 교육을 모두 마친 후 참가자들을 대상으로 실시한 설문조사에서는 '선보

글로벌챌린지' 교육에 대해 매우 긍정적이고 응답한 참가자가 80% 이상으로 PSA 선보아카데미에 대한 긍정적 반응을 느낄 수 있었다.

\* 4월: PSA 선보아카데미, 과장 직급 대상으로 '글로벌 리더십' 교육



지난 4월 11일(금)~12일(토) 1박2일간 경주 한화리조트에서 과장 직급 25명을 대상으로 '글로벌 리더십' 교육이 실시되었다. '글로벌 리더십' 교육은 부서 간의 이기주의를 타파하고 각 부서의 화합과 효과적인 커뮤니케이션을 도모하는 것을 주요 목적으로 하고 있다.

이번 교육은 2,800여 기업 및 공공서의 교육을 담당한 'HSP컨설팅 유담'과 PSA선보아카데미팀의 협업으로 한층 더 업그레이드된 교육내용으로 꾸러졌다.

글로벌 리더십 교육은 "그동안의 삶을 되돌아볼 수 있었고, 앞으로의 삶에도 많은 도움이 될 것 같다", "평소 막연하게 알고 지내던 동료들과 조금 더 편안한 사이가 되었다"고 소감을 밝혔다.

\* 4월: PSA 선보아카데미 "최고경영자 과정" 실시



지난 4월 19일과 20일 양일간, '2014 선보아카데미 최고경영자과정 프로그램'이 진행되었다. 이번 교육 프로그램을 통해 우리 회사의 최고경영진은 오늘의 선보를 만든 주역으로서의 자긍심을 되살리며 동시에 개개인의 노하우를 선보의 미래를 위해 공유해야 할 필요성을 확인했다.

\* 5월: 차장-부장 직급 대상으로 PSA 글로벌 리더십 교육 진행



우리 회사의 차장-부장 직급 60여 명이 '글로벌 리더십 교육'에 참가했다.

참가자들은 연극을 통해 소통의 중요성을 알아보는 '견시관', 대한민국의 중심가치를 통해 개인의 가치확장을 꾀하는 '글로벌 선보' 등 다양한 프로그램을 체험하고 습득했다. 이번 교육을 통해 회사업무에 대한 이해와 직원 간의 커뮤니케이션의 장을 마련해서 모두가 맡고 있는 업무에 대해서 이해하는 계기가 되었다.

\* 6월: 우리 회사 신입사원 1주년 행사 개최



지난 6월 20일 입사 1주년을 맞은 신입사원들과 해당 가족 등 120여 명을 초청해 만찬을 가졌다. 1년 동안 잘 견디고 회사에 뿌리를 내린 새내기들을 위한 격려의 자리를 마련했다. 우리 회사는 직원뿐 아니라 그 가족까지 살뜰하게 챙기는 기업문화가 자리잡은 지 오래이다. 이는 최금식 대표이사의 '가족친화경영'에 따른 것이다. '직원의 가족까지 선보패밀리'라는 인식 아래 가족까지 회사 복지의 대상으로 보고 실천하고 있다.

\* 7월: 신입사원들 우리 회사의 옛 공장 탐방



지난 7월 2일, 신입사원들이 모여 옛 공장을 탐방하는 시간을 가졌다. 옛 선보공업의 모습을 직접 눈으로 본다는 것은 자신이 근무하는 회사의 살아 숨 쉬는 역사를 체험한다는 큰 의미가 있다. 옛날 공장을 탐방하며 신입사원들은 "막연히 상상만 했던 옛 선보의 모습들을 직접 눈으로 보고 느낄 수 있었다."

\* 8월: "슈퍼 선보인 프로그램" 실시



2014년 진급자를 대상으로 '슈퍼 선보인 프로그램'이 8월 29일(금)부터 1박2일 동안 진행되었다. 진급자들을 위한 교육인 만큼 진급자들의 역량강화 및 진급자가 가져야 할 마인드를 고취시키는 알찬 프로그램으로 꾸러졌다. 참가자들은 팀을 구성해 창의적 문제 해결을 위한 소통과 화합의 롤러코스터 레일을 제작하는 체험 교육을 받았다.

최금식 대표이사는 "주인의식을 가지고 선보공업의 미래를 위해 힘써주길 바란다"고 신입사원들에게 당부했다.

\* 9월: 생산직 직급별 교육



지난 9월 19일~20일 양일간 사원부터 조장 직급의 생산직 교육을 실시하였습니다. '조직의 생산성 향상을 위한 소통 능력'을 체득하고, 새로운 변화를 준비하고 주도하는 선보인이라는 주제로 기획되었다. 이번 교육은 소통을 통한 수평적 리더십을 발휘하여 조직 내부 갈등을 해소하고 일체감을 공유해 함께 성장하는 계기가 되었습니다.

교육에 참석한 선보가족들은 "조직에서 필요로 하는 사람은 열정적이고 타인을 배려하고 도전적인 사람임을 알게 되고, 스스로 도전하는 자세를 가지는 계기가 되었다"고 소감을 밝혔다.

\* 10월: Sunkey 멘토링 1, 2기 우수팀 시상



지난 10월 17일에는 5월부터 진행해온 Sunkey 멘토링 1, 2기 우수팀을 선발하고, 부상으로 상품권을 수여했다. Sunkey 멘토링 제도는 MBTI 성격유형테스트를 통해 멘토와 멘티를 결연하고 신입사원들의 조직적응을 돕는 제도이다.

1, 2기 팀들은 저마다의 방법으로 각 3개월 동안 멘토링 활동 보고서를 제출했다. 멘토링 활동에 참가한 멘티들은 "처음 시작하는 회사생활에 빠르게 적응할 수 있었고, 마음의 안정도 찾을 수 있었다"고 입을 모았다. 직장 동료들 넘어서 정을 느낄 수 있는 멘토링 제도는 앞으로도 계속 이어질 예정이다.

RUN SUNBO RUN 칭찬 릴레이

# 2014년 칭찬 릴레이 열전

칭찬은 고래도 춤추게 한다?! 칭찬은 선보를 더욱 굳건하게 만든다! 2014년 11명의 칭찬받아 마땅한 선보의 일꾼이 칭찬 릴레이 주자로 선정됐다. 각자의 위치에서 최선을 다하는 선보 칭찬 릴레이 수상자를 다시 만나보자.

### 2월 구평2공장 손종필 팀장

“늘 성실하게 따라주는 우리 팀원 모두가 칭찬주자입니다”



2014년 첫 칭찬주자로 선정된 구평2공장 손종필 팀장은 항상 동료들을 먼저 챙기고 칭찬과 격려를 아끼지 않았기로 유명하다. 팀을 관리하다보면 쓴 소리도 하게 되는데 늘 성실하고 묵묵하게 잘 따라주는 팀원들이 진정한 칭찬받을 사람이라고 말하며 누구보다 남을 먼저 생각했다.



자신보다는 같은 부서 분들에게 이 영광을 돌리고 싶다는 허준 사원은 자재지원부막내 사원이다. 병역특례제도로 2011년 11월 1일에 입사해서 2년째 근무하고 있기 때문에 일을 배운다는 생각으로 하루하루 재미있게 보내고 있었다. 저희 팀은 항상 작업 분위기가 밝고 화내는 사람도 없어 서로 도우며 신나고 보람차게 일하고 있다고 전했다.

### 9월 영도공장 조연주 사원

“많이 부족함에도 저를 칭찬해 주셔서 감사합니다!”



입사 당시에도, 현재도, 영도공장의 유일한 여직원으로 근무하고 있는 조연주 사원은 많이 부족한 저를 칭찬해 주셔서 감사하다고 말했다. 적시적소에 자재를 조달하고 그에 대해 현장 분들이 칭찬을 많이 해주시면 더 보람을 느낀다고 소감을 말했다.

### 12월 대대2공장 한승목 계장

“팀원들 덕분입니다! 감사합니다”



두바이에서 5년간 일하다가 들어온 한승목 계장은 특수호선관련 업무를 맡고 있다. 조립2반 팀원들이 도움으로 빨리 적응할 수 있었다고 한다. 공사기간이 급하고 일도 많기도 하지만 제품을 기간 내에 완성시켰을 때가 가장 보람을 느낀다고 전했다.

### 6월 대대3공장 장기봉 대리

“서로 칭찬하는 선보인이 됩시다!”



장기봉 대리는 그저 제가 맡은 일을 열심히 한 것뿐인데 이렇게 칭찬해주셔서 몸 둘 바를 모르겠다며 썩스러웠다. ‘다 팀원들 덕분입니다. 칭찬 받으니까 기분이 좋네요!’라고 팀원들에게 고맙다는 인사를 전했다.

### 10월 영암공장 신슬기 사원

“칭찬할 것이 많은 우리 회사를 닦아가고 싶습니다!”



2013년 6월 17일 근무를 시작한 신슬기 사원은 경리 업무를 담당하고 있다. 2년이 채 안되는 시간을 회사에서 근무했지만 그동안 많은 분들이 잘 챙겨 주시고 또 좋아해주시는 것 같아서 언제나 행복하게 일하고 있다며 미소를 지었다. 우리 회사가 ‘대학생이 선정한 가장 가고 싶어 하는 기업’이 되길 바란다며 회사의 발전에 도움이 되고 싶다고 전했다.

### 3월 영도공장 김대봉 반장

“회사에서 모범이 될 수 있는 사람이 되겠습니다!”



김대봉 반장은 2008년도에 선보에 입사해 영도공장에서만 5년 동안 근무했다. 때로는 현장일이 바빠서 일요일 늦게까지 일하기도 하지만 안전사고 없이 일 해주는 팀원들을 먼저 챙겼다. 평소 ‘내 물건이다’ 생각하고 최고 품질로 만들기 위해 노력하는 책임감 강한 모습을 보였다.

### 7월 대대3공장 SIL팀 김동현 사원

“제가 받은 칭찬은 모두 팀원들의 공입니다!”



성실성을 인정받는 훈장처럼 여겨져서 기분이 좋아하던 모습이 떠오른다. 김동현 사원은 회사에 대한 자긍심이 강했다. 지금의 선보가 있기에 공헌하신 모든 선배님들께 감사드린다고 전했다.

### 4월 영암공장 주석진 기사

“칭찬받은 만큼 회사를 위해 더 열심히 노력하겠습니다!”



주석진 기사는 회사 발전을 위해 불철주야 노력하는 동료들도 많은데 본인이 칭찬 주자로 선정되어 썩스러웠다. 회사가 “제 자신이고 제가 회사이듯, 우리 회사에 대한 좋은 말 들은 곧 저에 대한 칭찬이기도 하나요.”고 선보인으로서의 자부심이 강했다.

### 5월 대대1공장 허준 사원

“우리 회사에 몸을 담고 있다는 것이 자랑이자 칭찬받을 일입니다!”



입사 5년차 공금성 주임은 우리 회사가 잘 되어야 나도 잘 되고 가정도 잘 되는 것이라 생각하고 충실히 일 할 수 있다고 자부했다. 열심히 만든 제품이 납품될 때 가장

## 생일 축하합니다

<b>대대공장</b>	
본사 및 대대1공장	양윤모 (01.01) 김현진 (01.02) 최진희 (01.02) 이창면 (01.05) 박기덕 (01.07) 박수빈 (01.09) 김정민 (01.09) 김형진 (01.09) 구태현 (01.15) 김태호 (01.15) 김명민 (01.15) 강동주 (01.19) 임정오 (01.19) 박주원 (01.21) 김재형 (01.23) 박철현 (01.26) 고동욱 (01.28) 이현수 (01.28) 이성림 (01.28) 공성문 (01.29) 이도희 (01.30) 김숙정 (01.30) 정제경 (01.30)
대대2공장	송경섭 (01.08) 유영재 (01.08) 이덕수 (01.11) 서원수 (01.16) 조경선 (01.18) 박창선 (01.24) 김여승 (01.27) 김성일 (01.30)
<b>구평공장</b>	
구평2공장	이경일 (01.04) 박경철 (01.05) 유지형 (01.05) 양정수 (01.07) 윤용남 (01.07) 이재용 (01.09) 이창주 (01.11) 손종필 (01.20) 이성일 (01.20) 송기열 (01.25) 박춘복 (01.26) 이철훈 (01.27) 정연태 (01.31)
<b>영도공장</b>	
영도공장	최성호 (01.09)

## 입사 기념일

<b>대대공장</b>	
본사 및 대대1공장	김성은 (01.02) 장혜정 (01.02) 정혜진 (01.02) 장형구 (01.02) 배희진 (01.02) 김현진 (01.03) 김창영 (01.13) 윤기동 (01.16) 김재형 (01.17) 채규만 (01.19) 한승진 (01.27) 이창호 (01.28)
대대2공장	전철민 (01.01)