

since 1986

SUNBO FAMILY

VISION 2015 | 해양 및 육상모듈 전문 초우량 상장기업

2014년 11월 15일

vol. 130

World Best
Sunbo SUNBO FAMILY

선보공업(주) 선보유니텍(주) 선보하이텍(주)

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다대동 1517-2

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

2014년 3/4분기 실적 발표회

우리 회사만의 경쟁력을 강화하는 것이 곧 미래에 대한 투자이다!



우리 회사는 지난 10월 11일 본사에서 '2014년 3/4분기 실적 발표회'를 개최했다. 오전 9시부터 시작된 발표회는 조선시황 보고 및 3/4분기 실적요약 발표를 시작으로 각 부분별 사업 실적 및 사업계획 발표로 이어졌다.

오전에는 조선영업, 플랜트영업, 조선설계, 플랜트 설계 등의 실적 보고가 있었고, 오후에는 다대1공장부터 시작해 다대2공장, 영도공장 등 각 공장의 실적 보고가 진행되었다. 전사의 실적 보고에 따르면 연구개발진수 100%, 연천인율 무재해, 강도율 무재해를 기록했으며 조선부분 매출액과 수주액이 각각 99.1%, 94.2%, 검사 합격률 99.7%, 제품 완성도 97.3%, 실패인건비용 92.9%, 전기 착공 준수율 98.3%, 생산능률 93.3%로 총 7개 지표에서 90% 이상을 달성하는 성과를 보였다.

이번 '2014년 3/4분기 실적 발표회'에서는 다대2공장의 실적이 가장 높은 것으로 보고되었다. 다대2공장은 매출액을 포함해 생산능률, 예산 실행률, 생산L/T 감소율, 공장혁신 개선 점수, 환경안전보건 이수율, 교육이수시간 등 총 10개 항목에서 100% 이상의 목표를 달성하

는 좋은 성과를 이뤄냈다. 최금식 대표이사는 다른 공장들이 다대2공장을 본받을 것과 인센티브 지급을 약속하며 크게 격려했다. 이번 3/4분기 실적 발표회는 임직원들이 우리 회사의 상황을 객관적으로 분석, 공유하고 체계적인 비전 수립이 이뤄지는 자리였다.

최금식 대표이사는 강평에서 사업실적 발표회가 각 사업장의 실적을 자랑하는 자리가 되었으며 한다는 바람을 전하고, 이는 회사는 물론 개개인의 노력이 뒷받침되어야 한다고 직원들 스스로도 회사뿐 아니라 자신을 위해 교육 및 역량 개발에 힘써주길 당부했다. 아울러 안전, 환경 강화에 따른 변화의 필요성을 언급하며 각 공장에서도 안전 및 환경에 대한 투자를 아끼지 말 것을 당부했다. 마지막으로 직원들이 만족하고 자랑스러워하는 회사, 고객으로부터 지속적으로 인정받는 회사가 될 수 있도록 함께 노력해야 함은 물론, 우리 회사만의 경쟁력을 강화하는 것이 미래에 대한 투자라고 강조했다.

대표이사 강평을 끝으로 본사 건물 옥상에서 기념촬영과 함께 '3/4분기 실적 발표회'는 마무리되었다.

최금식 대표이사, 전국기능경기대회 감사패 수여



지난 10월 28일 최금식 대표이사는 부산광역시 기능경기대회 기술위원장으로 활동한 공적을 인정받아 서병수 부산시장으로부터 감사패를 받았다.

최금식 대표이사는 지난해 한국산업인력공단이 주관하는 '부산광역시 기능경기대회'의 기술위원장으로 위촉되어 그간 부산지역의 기능인력 육성 및 기술저변 확대에 힘쓴 점과 10월 13일에 개최된 '제49회 전국기능경기대회-다짐과 도약의 장'의 기술위원으로 대회를 성공적으로 이끈 공을 인정받아 감사패를 수여하게 된 것이다. 전국기능경기대회는 전국의 숙련기술인들이 그동안 갈고 닦은 실력을 겨루어 개인의 역량을 객관적으로 인정받을 수 있는 공식적인 대회이다. 이를 통해 역량을 인정받은 입상자들의 기업체 채용을 도모하고, 숙련기술 개발과 보급, 지역간 숙련기술 수준의 상향 평준화와 숙련기술 존중 풍토를 조성하는 데 목적을 두고 있다.

최금식 대표이사는 "기능경기대회와 더불어, 향후 보다 더 다양한 활동을 통해 역량이 뛰어난 지역인재를 발굴하고 사회발전에 이바지하고자 한다"는 소감을 전했다.

Sunkey 멘토링 1, 2기 우수팀 시상



지난 10월 17일 Sunkey 멘토링 시상식에서 5월부터 진행해온 Sunkey 멘토링 1, 2기 우수팀을 선발하고, 부상으로 상품권을 수여했다. Sunkey 멘토링 제도는 MBTI 성격유형테스트를 통해 멘토와 멘티를 결연하고 신입사원들의 조직적응을 돕는 제도이다. 1, 2기 팀들은 저마다의 방법으로 각 3개월 동안 멘토링 활동을 진행하고, 활동보고서를 제출했다. 활동보고서를 토대로 영암공장 설계팀 오충석 대리팀(1기), 2기 구평2공장 생산관리부 김유미 사원팀(2기)이 각각 1등 팀으로 선정됐다. 그중 2기 우수팀 멘토인 구평2공장 김유미 사원은 주 1회 멘토-멘티 미팅, 월 1회 문화생활을 특별하게 활용해 주목을 받았다. 멘티들을 집으로 초대해 친근한 분위기를 만들고자 노력한 결과 멘티인 장혜정 사원(경영지원부)과 백채원 사원(해양설계팀)은 개인적인 고민까지 상담하는 등 더 돈독한 관계를 다졌나갈 수 있었다고 한다. 멘토링 활동에 참가한 멘티들은 "처음 시작하는 회사생활에 빠르게 적응할 수 있었고, 마음의 안정도 찾을 수 있었다"고 입을 모았다.

멘토링 활동에 참가한 멘티들은 "처음 시작하는 회사생활에 빠르게 적응할 수 있었고, 마음의 안정도 찾을 수 있었다"고 입을 모았다.

SUNBO FOCUS 선보 포커스

2014 선보가족 하반기 그린등반대회 개최
자연경화 활동과 더불어 임직원 간 소통의 장 되어



우리 회사는 10월 18일 금정산에서 '선보가족 하반기 그린등반대회'를 개최했다. 다대 1, 2공장은 물론, 구평공장, 영도공장 임직원 모두가 참여한 가운데 진행된 등반대회는 각 공장별로 5개 코스로 나누어 별도 출발하는 방식으로 이루어졌다. 최금식 대표이사는 다대2공장 임직원과 함께 출발했다.

산행 중에는 그린등반대회의 취지에 걸맞게 산에 버려진 각종 쓰레기를 줍는 환경정화 활동을 실시했다. 모든 임직원은 올해도 안전하게 금정산 고당봉(801m)까지 등반을 마쳤다. 참가한 한 직원은 "정상에 오르기 위해서는 끈기와 노력이 필요하다. 이번 산행에서 깨달은 마음가짐을 업무에 적용해 회사에 도움이 되는 직원이 되어야겠다"는 소감을 남겼다.

등산 후에는 금정산 북문 옆에 모여 경품추첨 행사를 가졌다. 노트북, TV, 전자레인지 등 총 350여만 원 가량의 상품을 준비해 즐거운 시간을 보냈다.

최금식 대표이사는 "2010년 처음 개최된 그린등반대회가 올해로 5년째 이어지고 있다. 이제 그린등반대회는 임직원 상호 간 소통과 화합의 장으로 자리 잡았다. 이렇게 임직원이 모두 모여 심신을 단련하고, 지역사회에도 도움이 되는 행사를 더 많이 가지길 바란다"며 그린등반대회에 거는 역할과 기대를 전했다.

등반대회가 끝난 후에는 각 공장별로 회식을 하며 행사를 즐겁게 마무리 했다. 앞으로도 긍정적 조직문화를 만들기 위해 우리 회사는 임직원 간의 소통을 강화하는 다양한 프로그램을 지속적으로 추진할 계획이다.

SUNBO NEWS 선보뉴스

'World Class 300'을 향한 첫걸음
KICK-OFF MEETING 열려



우리 회사는 'World Class 300' 프로젝트를 준비하기 위한 TFT(Task Force Team)를 꾸리고, 지난 10월 27일 KICK-OFF MEETING을 가졌다. 'World Class 300' TFT는 우리 회사 각 부서의 대표 실무진으로 구성되었다. 또, 'World Class 300' 프로젝트에 관한 다수의 업무 경험을 보유한 '삼일PwC'의 경영컨설팅 실무진이 2주간 우리 회사에 상주하며 'World Class 300' 프로젝트 진행을 도울 예정이다.

'World Class 300' 프로젝트는 정부가 세계적인 기업 300개를 육성하기 위해 잠재력을 가진 중소, 중견 기업을 선정하고 집중 지원하는 사업이다. 이 프로젝트에 선정되기 위해서는 매출이 400억 원~1조 원이거나 직전 5년간 연평균 매출증가율이 15% 이상, 또는 최근 3년간 지출한 연구개발 투자비가 연 매출의 2% 이상 되는 등 정부가 정한 기준을 만족해야 한다.

본 프로젝트는 지난 3년간 100개 기업을 선정한 데 이어 올해 56개 기업을 추가 선정한다. 'World Class 300'에 선정된 기업은 연구개발비의 절반 이내에서 연간 최대 15억 원을 3~5년간 지원받게 된다.

이번에 구성된 TFT는 실무진이 모여 'World Class 300'이라는 회사의 미래 전략을 자발적으로 기획하고 준비함으로써 회사의 역량을 강화하는 데 크게 기여할 것으로 예상하고 있다.

<TFT 조직도>



- 선보공업 -

- 삼일 PwC -

RUN SUNBO RUN 역사교육

명품 모듈 생산은 설계로부터! '설계 재도약 워크숍 2014' 진행



지난 10월 24일 '설계 재도약 워크숍 2014'이 배내골 영남알프스 펜션에서 1박 2일 동안 진행되었다. 설계팀 54명 전원이 참석한 이번 워크숍은 올해 업무 성과 및 부진한 부분에 대한 분석과 토론, 2015년 사업 목표 설정 등 설계팀의 새로운 도약을 위한 공감의 자리로 마련되었다. 임원들의 지시사항을 따르는 하향식(Top down) 프로그램을 지양하고 팀원들이 중심이 되는 상향식(Bottom up)으로 진행되어 시종일관 활기찬 분위기가 되었다.

워크숍 첫째 날에는 각 조별 프레젠테이션과 질의응답으로 5시간 정도를 할애했다. 팀원들의 적극적인 참여와 내실 있는 토론으로 인한 시간 부족으로 외부강사 초빙, 자체 교육 등 다른 프로그램들은 다음 기회로 미루어야 했다.

팀원들은 워크숍을 위해 한 달 전부터 6개의 분임조로 나뉘서 각각의 관리 항목을 선정, 프레젠테이션을 준비해왔다. 6개의 분임조들은 하루 업무를 마친 후 매주 회사 교육장에 모여 맡은 항목에 대해 회의를 진행하는 등 열정을 쏟았다. 회의에서는 직급에 구애받지 않는 자유로운 의견 제출이 가능했고, 업무 공유로 서로에 대한 이해도도 높일 수 있었다. 설계1팀은 이례적으로 입사 7개월차 신입 사원인 김태우 사원이 분임조 조장을 맡

아 주목을 받기도 했다. 수직 관계를 타파하고 자유로운 의견 제출이 가능한 분위기에서 어느 때보다 팀원들의 참여가 적극적인 워크숍이 되었다.

둘째 날에는 '영남의 알프스'라 불리는 간월재 역사평원으로 향했다. 팀원들은 앞뒤로 끌어주며 한 사람의 낙오자도 없이 역사평원에 다달았다. 가파른 호흡과 힘들었던 마음도 잠시, 물결처럼 출렁이는 역사의 장관은 팀원들의 마음을 환하게 밝혀주었다. 서로를 격려하며 산의 정상을 올랐던 것처럼 설계팀원 모두가 호흡을 맞춰가며 win-win 관계가 되어 더 발전해 나가기를 약속하며 워크숍을 마무리 지었다.

설계팀에서는 그동안 팀원들의 의견을 수렴하고자 다각도로 노력해왔다. 하지만 많은 인원과 시간 부족 등의 이유로 효율적인 의견 수렴이 쉽지 않았는데, 이번 워크숍을 계기로 팀원들 모두가 주체적으로 의견을 제시하고 이를 수렴할 수 있는 팀 분위기가 조성된 것으로 보인다. 설계팀 최승찬 부장은 워크숍 이후부터는 모든 팀원들이 주어진 업무만 처리하는 것이 아니라 능동적으로 일을 찾아하는 등 작업 몰입도와 애사심이 높아졌다면 이러한 워크숍이 지속적으로 진행되길 바란다고 전했다.

| 건강상식 |

가을 산행 시 유의사항

11월에 들어서면서 전국이 울긋불긋하게 물들기 시작했다. 가을을 제대로 느끼기에는 등산만한 것도 없다. 선보가족들도 깊어가는 가을을 느끼기 위해 가을 산행을 많이 계획할 것으로 생각된다. 그렇다면 가을 산행 시 알아둬야 할 유의사항에는 어떤 것이 있을까?

가을 산행 시 유의사항!

먼저 등산 전에는 근육을 풀어주는 스트레칭이 중요하다. 기온이 내려가면서 움츠렸던 근육을 급하게 쓰게 되면 근육의 무리가 오기 쉽다.

등산 전 반드시 스트레칭을 통해 목, 등, 허리의 척추 근육을 풀어 주어야 한다.

등산 배낭의 무게는 체중의 10% 미만으로 가볍게 메는 것이 좋고 아래로 쳐지지 않게 배낭끈을 적절하게 조절해야 한다. 배낭이 무겁거나 척추 또는 무릎이 좋지 않은 경우에는 등산 스틱을 이용해 근육의 부담을 덜어주는 것이 좋다.

등산 스틱을 사용하면 배낭과 체중의 하중을 분담하기 때문에 보다 수월하게 등반을 할 수 있다.

등산은 오르는 것도 중요하지만 하산할 때 까지도 조심해야 한다. 하산 시에는 넘어지기 쉽고 미끄럽기 때문에 낙상사고가 빈번하게 발생하기 마련이다. 평소 디스크나 척추 통증이 있는 분들은 등산을 하더라도 높은 산이나 경사가 심한 코스는 피하는 것이 좋다.

등산 후에는 온욕이나 따뜻한 찜질을 통해 멎쳐진 근육을 풀어주는 것이 좋다. 등산 중 근육 통증 증 낙상이 있다면 무리하게 하산하지 말고 주변의 도움을 받거나 구조 신고를 하는 것이 바람직하다.

오늘 소개해드린 유의사항을 기억해 모두들 건강한 가을 산행이 되길 바란다.



RUN SUNBO RUN 생생 현장의 소리



구평공장 | 안철순 사원

Q. 선보가족이 되신지 얼마나 되셨나요?

1년째 근무하고 있습니다. 서로 받쳐주고 도와주며 일하자는 친구의 권유로 입사하게 되었습니다.

Q. 주로 어떤 업무를 하고 계신가요?

저는 주로 배관작업을 맡고 있습니다.

「 동료들이 있기에 언제나 힘을 얻습니다 ! 」

블록이나 유니트를 조립하기 전 배관을 연결하는 작업입니다.

Q. 배관작업을 하시면서 힘든 점이 있다면 무엇인가요?

무거운 자재를 들거나 힘을 쓰는 작업이 많아 육체적으로 힘든 면이 있지만 팀원끼리 서로 이해하면서 즐겁게 일하고 있습니다. 또, 배관작업은 선보공업에 와서 처음 해보는 일이라서 도면 읽는 법이나 도면 밸브와 실제 밸브가 차이가 있을 때 밸브 사용의 허용범위 등 모르는 부분이 많았습니다. 그럴 때마다 동료들에게 물어보면 친절히 알려주어 빨리 적응할 수 있었습니다.

Q. 현장에서 가장 중요하게 생각하시는 것은 무엇인가요?

무엇보다 안전이 가장 중요합니다. 블록이나 정반은 높아서 추락 위험이 있고, 크레인 작업을 할 때는 크레인에서 자재가 떨어질 수도 있어 위험합니다. 이런 점들을 항상 염두에 두고 안전하게 작업하려고 노력합니다.

Q. 함께 고생하시는 팀원들에게 한마디 해주세요.

일하면서 서로 부딪히는 부분이 없을 수는 없겠지만, 앞으로도 지금까지 화기애애하고 행복하게 항상 웃으며 일했으면 합니다.

생일 축하합니다

▣ 다대공장

다대1공장 백선우 (11.02) 박현수 (11.04)
현광진 (11.05) 이동준 (11.12)
백채원 (11.12) 장호길 (11.15)
윤경호 (11.15) 고중현 (11.16)
박수영 (11.16) 이순복 (11.20)
조종환 (11.24) 김수환 (11.28)
문중현 (10.23)

다대2공장 김태형 (11.18) 김중현 (11.18)
다대3공장 박재용 (11.02) 최 철 (11.06)

▣ 구평공장

구평1공장 최동욱 (11.15) 권영길 (11.17)
정원진 (11.18) 이영훈 (11.21)
박상철 (10.19)

구평2공장 김 운 (11.14)

▣ 영도공장

영도1공장 이영곤 (11.16) 양병철 (11.17)

입사 기념일

▣ 다대공장

다대1공장 유무성 (11.01) 이종필 (11.01)
이현수 (11.01) 정성영 (11.01)
최순찬 (11.01) 박수영 (11.01)
김주명 (11.01) 권희정 (11.01)
남예철 (11.01) 오창배 (11.01)
조규식 (11.01) 손현우 (11.01)
김민성 (11.01) 김진형 (11.04)
전병규 (11.06) 서원수 (11.11)
김종민 (11.11) 신상민 (11.11)
최원석 (11.11) 허 준 (11.11)
김주호 (11.11) 박주원 (11.18)
김동관 (11.21) 배승용 (11.25)
조민우 (11.26) 전형주 (11.26)
김광수 (11.29)

다대3공장 박만규 (11.01) 김재덕 (11.01)
김동현 (11.06)

▣ 구평공장

구평1공장 이철훈 (11.01) 이동수 (11.07)
최근직 (11.11) 이태식 (11.11)

구평2공장 김 운 (11.01) 광봉제 (11.21)

▣ 영도공장

영도1공장 이정훈 (11.01) 박우근 (11.10)
김태경 (11.13)

RUN SUNBO RUN 칭찬릴레이



다대1공장 | 김대관 주임

Q. 선보가족이 되신지 얼마나 되셨나요?

올해로 입사한지 7년이 되어갑니다. 제가 취업준비를 하던 시절에는 선보공업에서 공개채용 공고를 잘 내지 않는 편이었습니다. 그러다가 2007년, 채용공고가 나서 공채로 들어오게 되었습니다.

「 맡은 일을 충실히 해내는 일꾼이 되겠습니다 ! 」

Q. 맡고 계신 업무에 대해 소개해 주세요.

저는 본사 계장반에서 카파튜브, 서스파이프 등을 제작하고 있습니다.

Q. 칭찬릴레이 주자로 선정되신 이유가 무엇이라고 생각하십니까?

속스럽지만 평소 사람들과 잘 지내려 하고, 우리 팀의 일뿐만 아니라 다른 팀의 일도 먼저 나서서 하려고 노력하고 있습니다. 이런 점들을 좋게 봐주신 것 같습니다.

Q. 업무 중 힘든 일이 생겼을 때는 어떻게 극복하시나요?

저희는 팀원 간 단합이 잘 되는 편이라 힘든 일이 생겨도 서로 도와주며 처리

해내고 있습니다. 그리고 힘들 때는 최대한 집중해서 일을 빨리 끝내려고 합니다. 힘들다고 쉬어버리거나 일을 뒤로 미루게 되면 그 여파가 다음 작업에도 영향을 미치기 때문입니다. 힘들때 일수록 웃으며 일하고자 합니다.

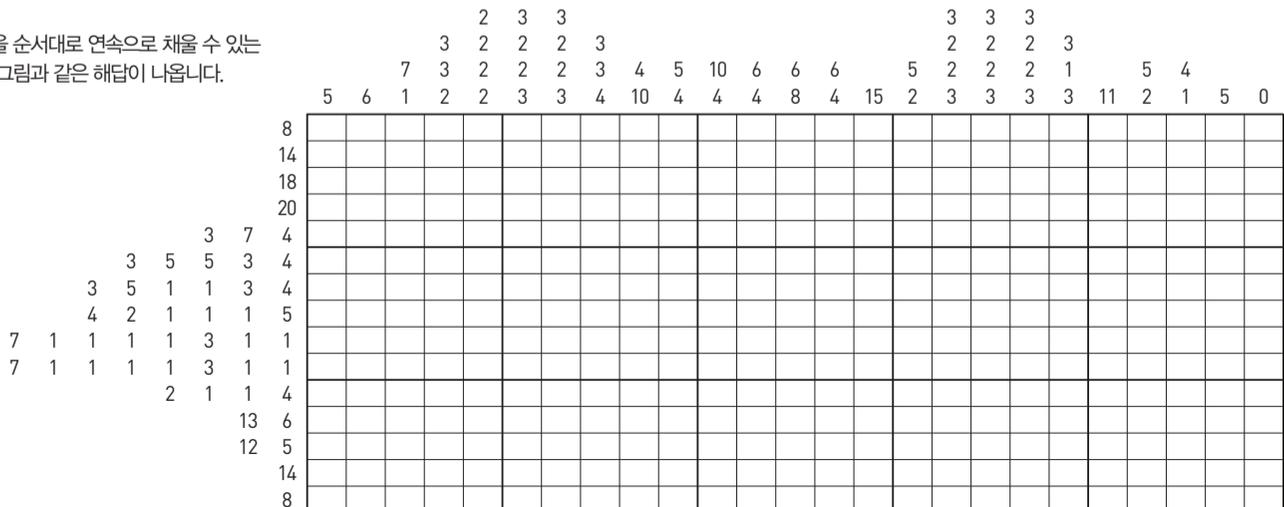
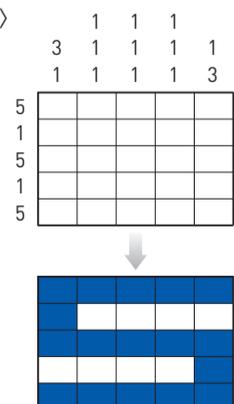
Q. 다음 칭찬 주자를 선정해주세요.

다대1공장 조립반에서 근무하는 명철환 주임을 칭찬하고 싶습니다. 명철환 주임은 책임감 있는 자세로 일에 열중하시는 것 같습니다. 다른 팀에 지원을 가게 되어도 우리 팀의 일만큼이나 열심히 일하는 모습도 보기 좋아 본받고 싶습니다.

피크로스 풀이

표시된 숫자가 의미하는 것은 가로, 세로 부분을 순서대로 연속으로 채울 수 있는 개수를 의미 합니다. 예시된 문제를 풀면 아래 그림과 같은 해답이 나옵니다.

〈예시〉



※ 정답은 다음 호에 공개