

since 1986

# SUNBO FAMILY

VISION 2015 | 해양 및 육상모듈 전문 초우량 상장기업

2013년 6월 15일

vol.113

World Best  
**SUNBO FAMILY**

선보공업(주) 선보유니텍(주) 선보하이텍(주)

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 대대동 1517-2

사 훈 항상 생각하며 최선을 다하자

## 선보가족, 강변을 달리며 단합심 고취 2013 부산하프마라톤대회 참가



우리 회사 임직원들은 지난 5월 19일 국제신문이 주최하고 부산 육상경기연맹과 부산 사회체육센터, 부산마라톤연합회가 주관하는 “2013 부산하프마라톤대회”에 참가하여 푸르른 5월의 강변을 만끽하며 단합심과 협동심을 고취하였다.

2013 부산하프마라톤대회는 부산 유일의 국제공인 코스인 대대포에서 매년 개최되고 있다. 우리 회사는 7년째 꾸준히 참가하고 있으며 이번 대회에는 약 50여 명의 임직원이 참가했다.

우리 회사 참가자들은 각자의 체력에 맞게 건강코스, 10Km코스, 하프코스 등 세 종목으로 나누어 출전하였으며, 중도포기 없이 전원이 완주하였다. 특히 회사 로고가 찍힌 밝은 주황색 유니폼은 임직원들의 일체감을 조성하고 선보의 이름을 알리는 역할을 톡톡히 해냈다.

최상식 부사장 이하 경영지원부 직원들은 새벽부터 수육, 김치, 두부 등 먹을거리와 음료를 준비해 참가자들에게 보이지 않는 힘찬 응원을 보냈으며 전원 코스를 완주하자 축하

와 격려를 아끼지 않았다.

마라톤에 참여한 임직원들과 가족들은 “열심히 달리고 나니 몸과 마음이 상쾌하고 스트레스도 풀렸다.”며 “매번 행사를 지원 해주시는 최금식 사장님과 현장까지 응원 와주신 최상식 부사장님께 감사하다. 또한 묵묵히 행사준비로 수고해주신 경영지원부 직원들에게 감사하다.”고 전했다.

이번 대회는 굶은 날씨에도 불구하고 가족들을 동반한 많은 직원들이 참여하여 건강증진과 함께 선보가족이 하나되는 즐거움을 만끽한 한바탕 축제로 마무리되었다.



### 이진복 국회의원 당사 방문



우리 회사는 지난 5월 31일 이진복 국회의원을 비롯하여 한국조선해양기자재 연구원의 김기정 원장과 김성준 실장, 한국생산기술연구원의 이주동 센터장, 동남지역사업평가원의 정인 실장, 부산조선해양기자재조합의 최병국 전무, 김영복 본부장이 참석하는 조선, 해양산업에 대한 간담회를 가졌다.

이진복 국회의원은 이날 간담회에서 조선 및 해양산업 전반에 대한 애로사항을 청취하고 향후 정책 설정 및 국회안건 상정에 적극 반영될 수 있도록 노력하겠다고 밝혔다.

일행은 간담회가 끝난 뒤 본사를 비롯한 구평1, 2공장을 직접 방문하여 현장 상황을 이해하는 시간을 가지는 것으로 우리 회사 방문 일정을 마무리 지었다.

### 대우조선해양 정방언 부사장 당사 방문



지난 5월 29일 대우조선해양 정방언 부사장이 우리 회사를 방문했다.

우리 회사의 R&D의 활발한 진행을 둘러본 정방언 부사장은 우리 회사와 DSEC이 공동 진행하고 있는 선박평형수 처리 시스템인 BWMS(Ballast Water Management System)의 수 처리 방식과 그에 따르는 잔여오존제거에 대한 기술에 깊은 관심을 가졌다.

이날 방문은 우리 회사의 기술 수준과 신제품 개발에 대한 제반사항을 둘러보

고 상호 협력관계가 유지될 수 있는 부분에 대한 협의를 가지는 뜻 깊은 자리가 되었다.

# 여름철 고온작업 환경의 재해와 예방대책

## 재해발생 원인

- **작업장의 고열 · 고온방지 시설미비에 의한 재해**  
용해작업 및 열간가공 작업자의 열피로(Heat Stress) 유발
- **온도상승에 의한 위험물 폭발 · 화재**  
상온의 상승으로 위험물의 인화점 도달
- **온도상승에 의한 원자재 손실**  
상온 및 주변기기의 온도상승으로 인한 원자재의 소실
- **선풍기에 의한 재해**  
선풍기의 회전부에 협착 또는 임시 배선에 걸려 전도

## 고열 · 고온 환경에서의 재해예방대책



작업조건들은 작업수행에 영향을 미친다. 작업장내의 온도, 조명의 양과 질, 소음의 정도 등은 모든 작업장에서 볼 수 있는 작업환경 인자이며, 그 중 온도가 가장 큰 비중을 차지하고 있다. 특히 무더운 여름에는 불쾌감과 함께 작업능률은 저하된다.

따라서 향상된 생활수준과 기술로 인하여 생활공간이나 작업장내의 기후를 조절할 필요가 있다.

### 고열 · 고온의 환경에 몸체를 폭로해서 나타나는 신체적 변화에 대응하기 위한 대책

- 1) 자연환기를 위해 창문과 출입문을 활짝 열어 둔다.
- 2) 열을 보유할 수 있는 흙, 견고한 나무, 카펫으로 된 바닥은 피하고, 마루바닥 아래의 공기순환을 증가시킨다.
- 3) 지붕을 설계할 때 지붕내의 열이 발산되도록 한다. 지붕의 재료와 건축방법은 특별히 중요하다. 지붕 밑면에 차단물질을 대어둔다. 밝은 색깔의 지붕은 태양열을 발산한다.

- 4) 통풍장치를 설치하여 공기를 인공적으로 내보내거나 유입시키는 유도장치를 필요로 한다.
- 5) 내부 벽에도 밝은 색깔을 사용하여, 심리적으로 시원한 느낌을 준다.
- 6) 선풍기를 사용하여 공기를 순환한다.

### 체온조절

- 1) 육체노동은 체내에서 열을 발생시킨다. 따라서 체온조절이 반드시 필요하다.
- 2) 몸은 열을 발산함으로써 정상체온을 유지할 능력이 있다. 고온 환경에 처했을 때 불쾌하다고 느끼는 것은 자체가 의미 있는 경고 표시이다.

작업의 강도	작업 내용	허용온도레벨
지극히 경작업	손끝을 움직이는 정도 (사무, 계감시)	32℃
경작업	가벼운 손작업 (선반, 감시 보턴 조작, 보행)	20℃
중등도 작업	상체를 움직이는 정도 (출질, 자전거 주행)	29℃
중등도 작업	전신을 움직인다 (30~40분에 한 번 휴식한다.)	27℃
중작업	전신을 움직인다 (즉시 땀이 난다)	26℃

〈고온의 허용온도 Level(미국 ACGIH)〉

\*ACGIH : America Conference of Governmental Industrial Hygienists

### 신체를 시원하게 유지하는 방법

- 1) 불필요한 동작을 피하고 공기가 순환되지 않는 밀폐지역을 피한다.
- 2) 뜨거운 액체, 고열기계, 화염 등과 같은 열 발생원을 피하고, 방열막을 설치한다.
- 3) 정기적으로 시원한 물을 마시고 적은 양을 자주 마시도록 한다.
- 4) 휴식시간에 직사광을 피하고 시원하게 쉴 장소를

만든다.

- 5) 발한작용을 저해하는 밀착되는 의복의 착용을 피한다.
- **작업시간의 배정에 대한 고려**
    - 1) 심한 고온 환경에서는 장시간의 작업을 피하고 휴식시간을 가져 피로를 미연에 방지한다.

### 시설보안

- 1) 작업장 환기시설(Fan 및 통풍설비) 설치가 잘되는지 정기적으로 점검을 실시한다.
- 2) 냉방장치는 설치할 공간이 요구하는 기능들을 갖추고 있어야 하며 가스, 증기, 먼지 등의 농도를 고려하여 설치하여야 한다.
- 3) 온도계 수치에 의한 것이 아니라 해당구역 근로자들의 쾌적함에 맞게 시스템 기능을 조정해야 한다.
- 4) 실내공기를 과도하게 냉각, 건조시키는 것을 방지해야 한다.
- 5) 습도조절 기능을 위한 부속품들을 포함한 장비들을 양호한 상태로 유지해야 한다.

### 위험물의 저장 및 관리

- 1) 가스 등 위험물 저장(보관)용기의 관리상태를 점검한다.
- 2) 장치나 밀폐 용기 내에 있어서 폭발성 혼합물의 생성을 방지하고 폭발한계에 들어가지 않도록 제어한다.
- 3) 자연발화는 물질의 자연발열의 속도와 열의 일산속도와 평행이 깨어져서 열 축적이 일어남에 따라 연소되는 현상이다. 하절기에는 온도의 상승으로 자연발화가 우려되므로 통풍이나 환기, 또는 저장법 등을 고려하여 열 축적을 방지하는 설비를 설치한다.
- 4) 반응성 물질은 반드시 용기 마개 및 덮개를 사용하며, 전용 보관실에 보관한다.

## SUNBO NEWS 선보뉴스

### 경영닥터 「현대미포조선과 동반성장」



우리 회사는 지난 6월 13일 본사 의전실에서 경영닥터 진단과 결과 보고회를 가졌다. 이번 경영닥터는 전경련 중소기업협력센터의 임직원과 자문위원들이 함께 참석하였으며 우리 회사와 현대미포조선이 동반성장 하는 데 필요한 사항과 개선점 등을 협의하는 연장선상에서 진행되었다. 특히 연봉체계 개편, 근무평점제도 진단 개선 등 구체적 현안에 대해 심도 있는 발표가 이루어졌다. 이를 통해 필요한 커뮤니컬럼과 노하우를 공유하여 현대미포조선과의 동반성장 뿐만 아니라 향후 우리 회사의 협력사들과 동반성장 하는 데도 크게 도움이 될 것으로 기대된다.

### 카이스트 대학원생 당사 방문



지난 5월 11일 카이스트 명예교수에 재직중인 김강수 상임고문의 주선으로 우리나라 최고 엘리트집단인 카이스트 대학원생들이 우리 회사를 방문했다.

이번에 방문한 카이스트 대학원생들은 오션 시스템 엔지니어링의 석사, 박사 과정을 밟고 있는 14명의 인재들이다. 조선기자재 기업들에 대한 현장견학과 체험을 위한 이날 행사는 우리 회사 소개, 조선산업 현황, 대대 1~2공장 투어로 진행되었으며, 행사가 진행되는 내내 학생들은 우리 회사가 지난 20여년간 지속적인 성장을 할 수 있었던 원동력인 기술연구분야, 경영관리 분야에 많은 관심을 가졌다. 또한, 대대 1~2공장 생산 현장을 순회하면서, 당사가 생산하고 있는 제품의 생산과정 등에 대한 많은 질문을 하면서 높은 관심을 나타내었다. 이번 카이스트 대학원생들의 당사 방문은 우리 회사를 학생들에게 마음속 깊이 각인시키고 선보가족의 자긍심을 한층 높이는 계기가 되었다.

RUN SUNBO RUN 승진소식



# 승진을 축하합니다!

우리 회사는 2013년 정기 인사고과 승진 자를 다음과 같이 발표했다.

- 차장(을) → 차장  
해양영업 이지명 명. 차장
- 과장 → 차장  
기술영업 유무성 설계6팀 민병철 구평2공장 김광욱 명. 차장  
영도공장 표종원 명. 차장
- 과장(을) → 과장  
영암공장 서형철 명. 과장
- 대리 → 과장  
기술영업 문해기 설계3팀 문종현 해양PM 공진일 명. 과장
- 대리 → 과장(을)  
해양품질 김창범 명. 과장(을)
- 계장 → 대리  
경영지원 최두영 자재조달 정성욱 사업기획 장철민 명. 대리  
기술영업 박철현 설계2팀 박현수 설계2팀 이우석  
설계4팀 이현우 설계6팀 유시욱 설계7팀 오충석  
해양CM 정현우 해양품질 문건우 해양설계 김도훈  
해양PM 임지훈 해양CM 이철훈 설계3팀 광정훈 명. 대리  
구평2공장 이현준 명. 대리
- 4급사원 → 계장  
경영지원 김광수 기술연구소 이영우 설계7팀 전성열 명. 계장  
생산관리 한승진 영도공장 이정훈 해양설계 하은준  
해양PM 임태경 명. 계장



- 5급사원 → 4급사원  
설계3팀 황세연 설계4팀 유성진 명. 4급사원
- 7급사원 → 6급사원  
설계6팀 정준영 명. 6급사원
- 생산팀장 → 선임팀장  
1공장 이경식 1공장 장형구 명. 선임팀장
- 생산주임 → 생산팀장  
1공장 이창호 2공장 최봉순 2공장 김기주 명. 생산팀장  
2공장 김종민 구평2공장 박관호 명. 생산팀장
- 생산직사원 → 생산주임  
1공장 김대관 명. 생산주임

## 최홍렬 이사의 추천 블로그

건강한 이야기를 나누는 따뜻한 공간 '건강천사'

### 국민건강보험 공식 블로그로 건강을 지키자

<http://blog.daum.net/nhicblog>



만성질환과 질병에 노출되기 쉬운 현대를 살아가면서 '건강'은 아무리 강조해도 지나치지 않는 우리 모두의 화두이다. 여기저기서 수많은 건강정보를 접하지만 막상 나에게 딱 필요한 신뢰할만한 건강 정보를 찾기는 쉽지 않다. '건강천사(<http://blog.daum.net/nhicblog>)'는 국민건강보험이 운영하는 공식 블로그이다. 그만큼 신뢰할 수 있는 정보가 가득하다. 지난해에는 포털사이트 다음([www.daum.net](http://www.daum.net))의 우수블로그로 선정되기도 한 '건강천사'는 특히 복부, 관절, 호흡기, 구강관리, 뇌혈관질환, 암, 정신건강, 금연, 수면, 여성건강, 남성건강, 어린이 청소년건강, 노인건강 등 카테고리 가 잘 분류되어 있어 맞춤형 건강 정보를 찾기에 안성맞춤이다. 그외에도 '건강한 이야기'의 '건강인터뷰', '가보고 싶은 그곳' 등은 재미있는 읽을거리를 제공한다. 이제부터 국민건강보험 공식 블로그 '건강천사'와 함께 가족과 나의 건강을 세심하게 살펴보자.

최동배 부장이 추천하는 우수 협력사 탐방

## “선보의 성장과 선보 가족들의 애사심에 큰 감동” — (주)에스씨아이테크 | 권덕수 대표이사



울산광역시 울주군 웅촌면에 위치하고 있는 (주)에스씨아이테크(대표이사 권덕수)는 선박의 배관을 비롯하여 Silencer, Strainer와 자동차의 각종 플랫폼을 전문으로 제작하고 있다. 우리 회사와는 2007년 Silencer를 제작하면서 인연이 되어 지금까지 협력관계를 유지하고 있으며 특히 업무프로세스를 잘 관리해서 제작기간을 단축하는 데 탁월함을 보이고 있다.

권덕수 대표는 2003년 3월 SCI를 설립하고 자동차 공장용 팬스를 제작하기 시

작했다. 열악한 환경에서 사업을 시작했지만 성실함으로 틈새시장 공략에 성공했다. 하지만 공장 신축 시에만 필요한 물량의 특성상 회사에 위기가 왔으며 그때 우리 회사에 Silencer를 납품하면서 재약진의 기회가 되었다고 한다. “Silencer를 처음 마주했을 때 꼭 우리가 제작해서 납품해야겠다고 생각했습니다. 처음이었지만 도면만 있다면 못할 것 없다고 생각했습니다. 선보는 저희에게 도전이자 미래입니다.” 처음 울산에서 다대동으로 매일매일 우리 회사로 출근하듯 다니던 힘든 시기가 있었다. 하지만 그때의 경험이 현재 (주)에스씨아이테크가 되는 밑거름이 되었다. 작년에는 LNG선 5척에 두 달안에 납품해야 하는 절대시간이 부족한 상황이 있었는데 전량 납기일과 품질을 다 만족시키며 성공적으로 완료하여 큰 경험으로 남았다 한다. 우리 회사와 협력관계를 유지하며 점차 성장한 (주)에스씨아이테크는

2012년에는 법인으로 전환하여 더욱더 활발한 제조로 매출을 끌어올리고 있다. 제작년 매출 16억에서 올해 목표 매출이 43억으로 경총 뛰어올랐다. 이제 Silencer는 어디와 비교해도 최고 품질을 제작하는 기술에 도달하였으며 우리 회사에 납품하는 매출은 현재 (주)에스씨아이테크의 전체 매출 80% 차지한다. 권덕수 대표는 “선보는 저희 (주)에스씨아이테크에게 가장 큰 원동력이자 소중한 클라이언트이자 롤모델입니다. 단기간에 큰 기업으로 성장한 모습에서 큰 감동을 받았습니다. 선보 직

원들의 높은 애사심을 보면서 돈이 전부 아니라 직원들의 마인드를 보았습니다. 어떤 부분이 이렇게 선보와 선보의 사람들을 만들어 내는지 기회가 된다면 최금식 대표이사님의 경영노하우를 배우고 싶습니다.”라고 말하며 우리 회사가 계속 발전해 나가기를 바란다고 했다.



RUN SUNBO RUN 생생 현장의 소리



구평2공장 | 박경철 반장

### 「 함께하는 팀원들과 현장에서 가족같은 유대관계가 필요합니다! 」

**Q. 선보가족이 되신지 얼마나 되셨습니까?**

2006년도에 입사하였습니다.

**Q. 본인이 하시는 일은 무엇인가요?**

팀원들을 구성하고 관리합니다. 적을 때는 3, 4명에서 많을 때는 10명 정도 구성됩니다. 현재는 7~8명이 팀을 구성해서 열심히 일하고 있습니다.

**Q. 현장에서 어떤 작업을 하시는지 소개해 주세요.**

처음 배관작업을 배울 때는 아무것도 모르고 입사해서 현장에서 부딪히며 배웠습니다. 지금은 반장이 되어 팀원들을 관리도 하는데 많지 않은 인원으로 다들 열심히 일을 하고 있습니다.

최근에는 2055블록을 삼성중공업에 납품 하였는데 모든 팀원들이 합심하고 충실히 해 줘서 납기일에 맞춰서 100%의 완성도를 보여주었습니다. 작업기간중에 야외에서 비를 맞기도 하고 자재문제가 생겨 위기도 겪지만 늘 납기일과 퀄리티를 지키려고 애씁니다.

**Q. 현장에서 가장 신경쓰는 부분은 무엇입니까?**

함께하는 팀원들의 관리가 가장 중요합니다. 각 팀원들의 안전도 신경써야 하고 건강이나 주변소식을 들어보고 문제가 없는지 체크해서 업무에 집중하도록 도와주려고 노력합니다.

**Q. 함께하는 작업반의 특성이 있다면 무엇입니까?**

팀 구성원이 30대라 매우 젊습니다. 힘들 때도 빨리 체력을 회복해서 능률적으로 일한다고 생각합니다. 다른 어떤 팀보다 체력은 최고입니다.

**Q. 선보 가족들에게 한마디 해주세요.**

동료끼리 유대관계가 중요하다고 생각합니다. 좋은 관계 속에 능률적으로 일할 수 있다고 생각합니다. 항상 서로 믿는 선보인이 되었으면 합니다.

RUN SUNBO RUN 칭찬 릴레이



다대2공장 | 배승용 대리

### 「 오늘의 칭찬으로 더 나은 선보인이 되겠습니다! 」

조금 놀랐습니다. 저보다 칭찬 받을만한 분들이 많이 있는데 의외라고 생각합니다. 앞으로 더 열심히 잘 하라는 뜻으로 생각하겠습니다.

**Q. 본인이 생각할 때 평소 어떤 부분이 칭찬 받는다고 생각하십니까?**

속스럽지만 굳이 칭찬 받을만한 부분이 있다면 주변 팀원들과 원만한 관계를 유지하는 것이라 생각합니다. 일을 하면서도 납기일자를 맞추고 일정을 조정하고 또 문제가 될 부분을 보완해 나가는 일을 하면서 원만한 대인관계가 큰 몫을 했다고 생각합니다.

**Q. 바라는 점이 있다면?**

우리 회사는 점점 안정적인 환경으로 발전하였습니다. 다만 함께 일하는 팀원이 이직해 버리면 새로운 직원이 업무에 충분히 적응하는데 약간 시간이 필요하기 때문에 그만큼 업무효율이 떨어질 때가 있습니다. 이런 부분이 보완되어야 될 것 같습니다.

**Q. 다음 칭찬주자를 선정해 주세요.**

권영식 대리를 추천합니다. 항상 동료들을 도와주고 책임감이 강하고 선한 심성과 믿음으로 주변 동료들이 편안함을 느끼게 하는 동료입니다.

### 생일 축하합니다

■ 다대공장

- 다대공장 김동섭 (6.01)
- 정남교 (6.05)
- 김혜림 (6.06)
- 김태호 (6.06)
- 하승화 (6.06)
- 이지영 (6.08)
- 김재래 (6.09)
- 박기태 (6.11)
- 이현우 (6.12)
- 안태주 (6.14)
- 권두철 (6.18)
- 김희찬 (6.20)
- 허 현 (6.21)
- 김민수 (6.23)
- 박진호 (6.24)
- 심성섭 (6.24)
- 정성욱 (6.27)
- 천병철 (6.28)

■ 구평공장

- 구평1공장 공진일 (6.10)
- 백승모 (6.10)
- 허정모 (6.12)

- 구평2공장 김지훈 (6.26)

■ 영도공장

- 영도공장 이정훈 (6.06)
- 김지훈 (6.14)
- 조연주 (6.20)



### 입사 기념일

■ 다대공장

- 다대공장 김동섭 (6.01)
- 김대관 (6.01)
- 김형원 (6.01)
- 안정빈 (6.01)
- 안태주 (6.01)
- 김종민 (6.02)
- 최 철 (6.16)
- 신경섭 (6.24)

■ 구평공장

- 구평1공장 문건우 (6.16)

다른 그림 찾기 A와 B를 비교해 서로 다른 부분 5곳을 찾아보세요.

