

since 1986

# SUNBO FAMILY

VISION 2015 | 해양 및 육상모듈 전문 초우량 상장기업

2013년 2월 15일

vol.109

World Best  
**SUNBO FAMILY**

선보공업(주) 선보유니텍(주) 선보하이텍(주)

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 대대동 1517-2

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

## 우리 회사 ASME Code 인증을 통한 클라이언트의 요구조건에 부합



우리 회사는 지난 1월 28일, 29일 양일간 ASME의 자격 인증을 위해 취득 심사를 거쳤고 일정 기간 이후 인증서를 발급받게 된다.

ASME는 American Society of Mechanical Engineers의 약자로 미국 기계기술자협회를 지칭하며 기계분야에 관한 규정과 인증을 총괄하는 세계적인 기관으로 그 권위를 인정받는다.

ASME의 자격인증제도는 ASME Code 규격의 요구에 따라 설계, 제작, 시공 등 여러 가지 활동을 할 수 있는 자격이 있는 회사를 인증하기 위한 절차를 설정한 것이다.

이 자격을 갖고 있는 회사는 ASME Code의 요건에 따라 기자재를 설계, 제작, 설치하고 Authorized Inspection Agency(공인검사기관)의 소정의 검사를 받은 후 ASME

Code의 모든 요건을 만족하였다는 표시로써 ASME의 Symbol Stamp를 제품에 각인함으로써 궁극적으로 기자재가 일정수준의 품질을 유지하고 있음을 객관적으로 증명하게 된다. 우리 회사는 여러 가지 ASME Code중 U와 S Code에 관한 취득을 하였다. 이것은 발전용 보일러와 일정한 압력을 받는 탱크, 압력용기에 대해 제작할 수 있는 시스템을 인증 받은 것이다.

작년, 탱크제작과 관련하여 가능한 업체가 있는지에 대해 실사가 있었고 올해 우리 회사가 ASME Code를 인증 받음으로써 빠른 시일 내에 프로젝트가 계약되고 진행될 것으로 기대하고 있다.

해양플랜트 사업에서는 ASME Code는 필수조건이다. 제품에 대한 품질을 증명하는 것일 뿐만 아니라 적용되는

업체만 납품할 수 있기 때문이다. 이번 ASME Code 취득 심사 완료는 우리 회사에 있어 매우 중요한 의미를 갖는다고 볼 수 있다.

### 바쁜 업무 중에도 ASME Code 취득을 위해 수고하신 직원들

• 품질	최경호 부장	박용갑 대리
• 설계	최재호 차장	김동관 계장
• 현장	박재용 반장	김승우 반장 이경식 반장
• 구매	최동배 부장	정성욱 사원
• 생산	신성인 차장	장기봉 과장
• 영업	박원석 부장	박종혁 대리

## 대우조선해양 강승우 상무 일행 우리 회사 현장 방문



지난 2월 3일, 오후 3시에서 4시까지, 대우조선해양의 강승우 상무의 10명이 우리 회사를 방문하였다.

이번 방문은 대우조선해양의 대표이사(대표 고재호)가 새로 취임하면서 조직이 개편되고 자재관리팀이 신설되면서 우리 회사의 전반적인 현장 상

황을 둘러보고 업체가 필요로 하는 건의사항에 대해 알고자 함이다.

대우조선해양의 자재관리팀 중 자재운영팀과 배관재그룹에서 방문하였고 우리의 건의사항에 대하여 긍정적인 검토를 하기로 하였다. 이때까지 배관재그룹의 유닛담당자는 1명이었으나 8명으로 크게 늘었다. 그만큼 관심과 관리수준이 향상되어 향후 더욱 고품질의 제품을 생산하여 명품모듈 제작 회사로 거듭나야 할 것이다.

## 최철안 부산울산중소기업청장 우리 회사 방문



2월 1일, 최철안 부산울산중소기업청장이 우리 회사를 방문하였다.

회원 기업체들의 예로서 청취와 중소기업들의 발전 방안에 대하여 기업 현장의 소리를 듣고자 하는 순회방문의 일환이다.

이 자리에는 우리 회사의 참석자들이 각 부문별로 선발되어 참석하였고 그간 중소기업이기에 겪어야 했던 많

은 문제들에 대해 전하고 개선방안에 대한 건의가 이루어졌다. 이에 대해서 최철안 중소기업청장은 일일이 메모를 하고 중소기업청에서 할 수 있는 여러가지 문제 해결 방안과 손쉽게 중소기업을 이용할 수 있는 방법들을 제시하며 처우개선에 노력하겠다고 밝혔다. 이 모든 현상이 해결될 수는 없겠지만 우선순위를 정해서 단계별로 개선될 수 있도록 여러가지 방안을 강구할 것이라는 부산울산중소기업청장의 약속이 있었다.

### RUN SUNBO RUN 역사안전

## 동절기 재해예방을 위한 안전대책

지난 동절기에는 장치의 동파와 유해위험물의 누출로 인한 화재, 폭발 및 중독현상과 기온의 강하로 인한 근로자의 부주의로 인한 두 가지 유형의 재해가 대부분이다.

#### ■ 한랭환경에 의한 인체장해

체온이 35℃ 이하로 떨어지는 저체온증, 신체 조직의 표면이 동결되어 손상을 받는 동상, 추위에 반복적으로 노출되어 팔, 다리 등이 가려운 종창, 전기톱 등의 진동이 손가락 혈관의 신경에 작용하여 저리고 아픈 백랍병, 고혈압 등 순환기능 장애 등을 주의해야 한다.

#### ■ 한랭환경에서의 안전대책

-과도한 음주와 흡연을 피한다. -구두와 장갑은 약간 큰 것을 착용한다. -젖은 양말이나 장갑은 사용하지 않는

다. -과로를 피하고 충분한 영양을 섭취한다. -하루 한 번 이상 손과 발을 깨끗이 닦고 말린다. -가능한 물이나 눈 속에 있지 않는다. -발과 다리를 움직여 혈액순환을 원활히 한다. -두꺼운 한 켤레의 양말이나 장갑보다 얇은 것 여러 켤레를 착용한다.

#### ■ 뇌·심혈관계 질환 등 개인건강관리

기온 강하의 영향으로 고혈압, 뇌졸중, 심근경색증 등의 질병이 많이 발생하며 호흡기질환, 알레르기질환, 동상, 빙판 낙상사고에 의한 골절, 자외선 결막염 등의 위험이 많다. 충분한 휴식과 방한복 지급 등 적절한 대책이 필요하다. 근로자들이 두터운 방한복을 입기 때문에 행동이 부자연스러워 사고의 위험이 증대되므로 각종 개인보호구 착용을 점검해야 한다.

#### ■ 작업장의 환기대책

동절기 환기는 인체에 신선한 공기를 제공할뿐 아니라 대형화재를 미연에 방지하는 효과가 있으므로 환기 및 배기에 특히 유의하여야 한다. 송풍기나 팬을 사용하여 오염된 공기를 배출하고 배기팬의 흡입구를 오염원에 근접시켜 국소배기를 수시로 실시한다.

#### ■ 동절기 작업장의 안전을 위한 행동요령

- 제반 재해방지규정의 준수
- 작업내용 및 작업순서 숙지
- 비상조치 내용 숙지
- 과다한 피부노출 금지
- 작업장내 위험요소 제거
- 과다한 난방기 사용 억제



## 소프트웨어관리규정 준수!



최근 한미 FTA발효로 인해 그간 실시되었던 소프트웨어 단속이 한층 더 강화되고 법적 책임도 무겁게 되었다.

이에 불필요한 소프트웨어 설치로 인해 회사 및 본인에게 피해가 가지 않도록 모든 직원은 소프트웨어관리에 관하여 아래 사항을 준수하여야 한다.

#### 소프트웨어 관리 규정

1. 관리부서 책임자의 승낙 없이 회사가 소유하는 컴퓨터

에 소프트웨어를 설치하여서는 안 된다.

2. 관리부서 책임자의 승낙 없이 회사가 소유하는 정품소프트웨어 및 그 복제물을 사외로 반출하여서는 안 된다.

3. 관리부서 책임자의 승낙 없이 개인이 소유하는 소프트웨어를 사내에 반입시켜서는 안 된다.

4. 컴퓨터에 소프트웨어를 설치하는 경우에는 정품소프트웨어, 라이선스 증명서, 사용허락계약서, 사용권 등 기타 증명할 수 있는 것을 즉시 주관부서에 전달하여야 한다.

5. 컴퓨터에서 소프트웨어를 삭제하는 경우에는 신속하게 주관부서에 보고하여야 한다.

6. 소프트웨어 점검에 따른 제반 사항에 협력하여야 한다.

또한, 정품 소프트웨어 사용을 독려하기 위하여 회사는 아래와 같은 징계 체계를 마련하였다.

1. 내부 소프트웨어 점검 시 규정에 위반된 컴퓨터의 주사용자는 인사위원회에 회부되어 그에 따른 징계 절차를 따른다.
2. 외부 불법소프트웨어 단속 시 적발될 경우는 해당 컴퓨터의 주사용자는 인사위원회에 회부되어 그에 따른 징계 절차를 따르며, 회사의 피해금액 중 주사용자로 인한 피해금액 전액을 배상해야 한다.
3. 개인이 소유하는 소프트웨어를 사내에 반입시켜 소프트웨어를 설치 한 경우 해당 소프트웨어는 회사에 귀속된다.

### SUNBO NEWS 선보뉴스

## 해양대학교 산학협력인증 및 감사패



우리 회사는 지난 2월 6일, 국립한국해양대학교와 한국해양대학교 LINC사업단이 주관하여 코모도 호텔에서 진행된 '제2회 한국해양대학교 산학협력가족회사 워크숍'에서 '산학협력가족회사 인증서 및 감사패'를 수여했다. 우리 회사는 평소 한국해양대학교와 기술협력 및 이외의 업무 분야에 많은 지원을 받아 왔으며 이번 인증서를 통해 더욱 돈독한 관계로 이어질 것을 기대하는 바이다.

## 해양플랜트전시 우수협력사 감사패



우리 회사는 지난 1월 23일 허남식 부산광역시시장으로부터 감사패를 받았다. 이는 지난해 11월에 열린 '제1회 국제해양플랜트 전시회'에 적극적인 참여를 하여 성공적인 개최가 되도록 이바지한 데 대한 감사의 의미를 우리 회사에 전하기 위함이다.

우리 회사는 '제1회 국제해양플랜트 전시회'에 참가하여 수많은 국내외 바이어들과의 미팅을 가지며 소기의 성과를 거둔 바 있다.

## 동국대학교 경주캠퍼스 이계영 총장 방문

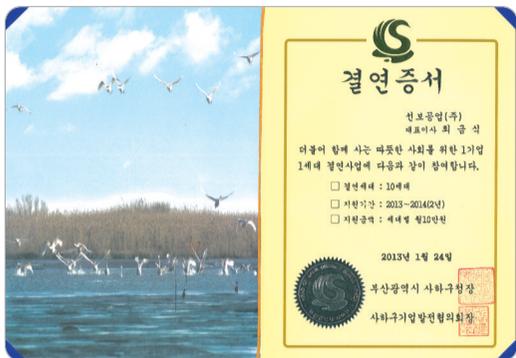


지난 2월 7일 우리 회사에 동국대학교 경주 캠퍼스 이계영 총장이 방문하였다. 이번 방문은 선보 장학회 이사장으로 계신 최금식 대표의 아낌없는 후원을 통해 동국대의 발전과 인재 양성에 크게 기여한 것에 대한 감사패를 전달하기 위함이다.

우리 회사는 미래 인재들의 학업증진을 위해 선보 장학회의 이름으로 동국대학교에 애정과 관심으로 후원하고 있다.

RUN SUNBO RUN 선보소식

## 우리 회사, 1기업 1세대 결연 사업 적극참여



우리 회사는 지역과 함께 성장하는 회사를 이루기 위하여 사하구청과 사하구기업발전협의회의 회가 주관한 1기업 1세대 결연 사업에 선보공업 5계좌, 선보 유니텍 5계좌를 등록하였다. 이로써 우리 회사는 총 10개 세대에 대한 지원을 위하여 매달 100만 원의 성금을 지원하게 된다. 우리 회사는 앞으로도 이웃과 함께하는 회사를 만들어 나가기 위해 노력을 경주해나갈 예정이다.

## 희망이음프로젝트 마이스터고교 1기 졸업



작년 9월, 희망이음프로젝트의 일환으로 우리 회사 실습생으로 입사한 6명(1공장 조립1반 박홍근, 이은수, 손주완, 정제경, 2공장 조립2반 김정훈, 김준혁)의 사원이 지난 2월 7일, 마이스터고등학교에서(부산기계공고44회) 졸업식을 가졌다. 특별히 이번 기수는 마이스터고등학교 1기라는 자부심이 있는 만큼 회사에서 더욱 성실하고 적극적인 사원이 되겠다는 포부를 밝혔다.

### 함께해요 일도 취미도 함께하는 동.호.회.

- 선보 등산 동호회 심성섭 팀장 Tel. 051)260-5583
- 선보 야구 동호회 김문철 과장 Tel. 051)263-3459
- 선보 축구 동호회 장철민 대리 Tel. 051)260-5599
- 선보 사진 동호회 안정빈 차장 Tel. 051)260-5538
- 선보 봉사 동호회 박문영 부장 Tel. 051)260-5515
- 선보 자전거 동호회 손정락 과장 Tel. 051)260-5578
- 선보 스마트 PC 동호회 전만석 계장 Tel. 051)260-5543



최동배 부장이 추천하는 우수 협력사 탐방

## “풍부한 경험을 바탕으로 고객이 원하는 것을 채워 나가겠습니다.” — 케이.엘 테크 | 최순민 대표



케이.엘 테크(대표 최순민, 부산시 사상구 과법동)는 판매유통회사로서 소모성 자재, 특히 용접자재, 커팅 연마석, 테이프 등 다양한 소모품을 전문으로 납품하는 업체이다.

2008년 4월에 케이.엘 테크를 창업한 최순민 대표는 창업 전 조선기자재 업체

에서 품질, 기술을 담당하는 임원진으로 15~16년간 근무하였다. 업계에서 오랜 기간의 경험이 바탕으로 되어 현재 취급하는 제품들에 대하여는 확실한 속성을 익히고 날카로운 판단하에 납품을 한다.

“소모성 자재를 납품할 때도 필요한 물품을 그냥 하는 것이 아닙니다. 현장에서 어떤 작업에 어떻게 자재가 쓰이는지 명확하게 파악하고 거기에 맞는 필요한 수준의 제품을 선택해서 적절한 가격에 공급하는 것이 저희의 일입니다. 작은 회사였지만 16년간 조선관련 회사에서 임원으로 근무한 경험이 있어 누구보다도 필요한 제품에 대한 가장 현명한 선택을 할 수 있는 능력이 있다고 자부합니다.”

품질과 가격에 대해 어느 업체보다 효율적인 조절을 한다는 것이 케이.엘 테크만의 가장 큰 경쟁력이라고 최대표는 자신

이 있게 말한다.

“조선이 어렵지만 선보가 더욱 더 큰 회사가 될 거라 확신합니다. 선보는 그런 잠재력이 충분한 회사입니다. 선보가 잘되어서 우리도 함께 포지션이 커지면 좋겠습니다.”

선보가 필요로 하는 아이টে를 고민하며 포장캡과 형상에 따라 자동으로 용접이 되는 기계를 눈여겨 보고 있다는 최대표는 어떤 제품을 구비하고 또 소개할 것인지 늘 염두에 두고 제조공장과 거래처를 다닌다고 한다.

우리 회사와의 인연은 2009년부터 시작되었다. 현재는 매출의 약 40%를 차지하는 제1클라이언트라고 한다.

현재 든든한 오른팔인 함영관 과장은 납품을 담당하고 있다. 때로는 일당백의 자세로 구매와 제품파악에도 열심이다. 함

과장이 더욱 더 성장해서 밑으로 직원을 가르치고 영세한 판매유통업이지만 가까운 미래에는 직접 경영을 해나가는 것이 목표라는 최대표의 이야기에 함께 하는 직원에 대한 애정을 느낄 수 있다.

마지막으로 최대표는 살아오며 가장 잘한 일을 아내를 선택하고 가정을 꾸린 일이라 한다. 안정된 가정이 사업의 가장 큰 원동력이었다며 화목한 가정을 있게 해준 아내와 두 아들에게 지면을 빌어 고마움과 사랑을 전했다.



선보인은 모두 리더다!



## 직원의 氣를 살리는 리더

CEO reports 발췌



인재 선발과 더불어 인재의 능력 발휘 여부가 기업의 승패를 좌우한다. 인재가 자신의 잠재역량을 최대한 발휘하도록 하려면 리더가 부하직원의 기를 살리고 자신감을 심어 주는 것이 중요하다. 인재가 기를 펴고 자신의 능력을 마음껏 발휘할 수 있게끔 만드는 리더의 다섯 가지 조건을 살펴 본다.

**하나.** 리더의 핵심 역할 중 하나는 직원들이 기를 펴고 자신의 잠재역량을 마음껏 발휘하도록 만드는 것이다.

**둘.** 명령과 지시가 아니라 겸손히 들어주는 리더가 부하 직원의 사기를 북돋울 수 있다.

**셋.** 리더가 부하 직원들의 탁월한 성과 창출을 기대한다면 이들에게 관심과 기대를 표현하는데 인색해서는 안 된다.

**넷.** 직원들이 신바람나게 일할 수 있도록 만드는 가장 좋은 수단은 리더의 칭찬이다.

**다섯.** 리더가 부하 직원을 신뢰하는 모습을 보이려면 이들에게 업무의 자율성을 부여하고 때로는 실수도 용인하는 것이 필요하다.

RUN SUNBO RUN 생생 현장의 소리



영암공장 | 문형호 주임

「 납품일을 맞추었을때 가장 큰 보람을 느낍니다. 」

아보니 시간이 너무나 빨리 흘러간 것 같습니다.

Q. 어느 부서에서 근무하고 계신가요? 업무 중 가장 신경쓰고 있는 부분이 있다면?

영암공장 생산부에서 근무하고 있습니다. 요즘 자재공급이 원활히 이루어지지 않아 늦게까지 잔업을 해야 하는 경우가 종종 있습니다. 걱정스럽지만 맡은 일에 최선을 다하고 있습니다.

Q. 평소 어떤 마음가짐으로 일하시나요?

제가 만든 제품에서 A/S가 발생하지 않았으면 합니다. 제 손에서 최고의 제품이 만들어진다는 자부심을 가지고 현장에 임합니다.

Q. 업무 중 언제 가장 보람을 느끼시나요?

축박한 납품시간으로 인해 짧은 기간 동안 제품을 생산해서 출하하는 경우가 있는데 이럴 때 더 큰 보람을 느끼고 있습니다.

Q. 하고계신 업무에 대해 어떤 마음가짐을 가지고 계신가요?

영암공장의 모든 직원들은 열심히 일하고 있습니다. 모든 직원들에게서 많이 배우고 있습니다.

Q. 앞으로의 계획은 어떻게 되나요?

열심히 일해서 팀원에게서, 영암공장에서, 선보공업에서 인정받아 모범사원이 되도록 노력하겠습니다.

Q. 현장 경험을 통해 가진 생활신조가 있다면?

맡은 일에 최선을 다하고, 스트레스를 받지 않도록 노력하고 있습니다.

Q. 선보 가족이 되신지 얼마나 되셨습니까?

2008년 10월에 입사했으니 4년이 조금 넘었습니다. 입사가 엇그제 같은데 뒤돌

RUN SUNBO RUN 칭찬 릴레이



구평2공장 생산 | 권태식 반장

「 저에 대한 칭찬은 우리 팀에 대한 칭찬입니다. 」

부 한다고 생각하겠습니다.

Q. 선보 가족이 되신지 얼마나 되셨습니까?

지난 2005년에 입사하였습니다. 당시 계셨던 소장님의 소개로 선보에서 일을 시작하게 되었습니다.

Q. 일을 하시며 힘들 때가 있을텐데 어떻게 하시나요?

세상에 힘들지 않은 일은 없다고 생각합니다. 항상 꾸준히 열심히 일하는 것이 해야 할 도리라 생각합니다. 가끔 자재가 원활히 공급 안 될 때가 있는데 납품일에 맞추기 위해 항상 노력하고 있

습니다.

Q. 팀원들에게 하고 싶은 말씀은?

소장님 이하 같이 일하는 팀원들 모두가 너무 좋은 사람입니다. 선임은 후임에게 맡은 포지션에 대해 잘 적응할 수 있도록 너무 잘 가르쳐 주시고 후임은 선임들을 잘 따릅니다. 그런 점이 항상 고맙다고 이야기하고 싶습니다.

Q. 다음 칭찬주자를 추천해주세요.

김영호 소장님을 추천합니다. 성실하고 늘 일을 찾아서 하는 분입니다. 책임감이 강하고 적극적인 근무태도가 칭찬받아 마땅하다고 생각합니다.

Q. 올 해 첫 칭찬주자가 되었습니다.

제가 다른 동료보다 더 나은 점이 있다고 생각하지 않습니다. 너무 쑥스럽고 잘 해야겠다는 생각이 듭니다. 함께하는 저희 팀원들을 대신해서 제가 인터

생일 축하합니다

다대공장

다대공장 노재태 (2.01)	장기봉 (2.01)
김수현 (2.02)	정상규 (2.02)
최복식 (2.02)	채철범 (2.02)
고상현 (2.03)	김준혁 (2.04)
김성운 (2.05)	김중철 (2.06)
김동관 (2.09)	유성진 (2.09)
김중학 (2.11)	곽정훈 (2.11)
유완중 (2.14)	안종록 (2.18)
홍성욱 (2.19)	허 수 (2.20)
전형주 (2.20)	김정훈 (2.22)
김정환 (2.23)	옥승민 (2.24)
김정실 (2.26)	강동주 (2.28)
이영우 (2.28)	

구평공장

구평1공장 김용영 (2.01)	
구평2공장 류시현 (2.02)	박상현 (2.06)
김태준 (2.07)	신용욱 (2.14)
김영호 (2.19)	오상호 (2.19)
최영대 (2.19)	홍춘관 (2.26)
박관호 (2.27)	
구평3공장 김도훈 (2.23)	

영도공장

영도공장 권운현 (2.01)	
-----------------	--

입사 기념일

다대공장

다대공장 강현욱 (2.01)	이상훈 (2.01)
신승훈 (2.01)	차성오 (2.01)
권영식 (2.07)	유성진 (2.07)
이도희 (2.08)	박재욱 (2.14)
허 수 (2.20)	곽봉제 (2.22)
제구원 (2.27)	정남교 (2.27)

구평공장

구평1공장 이지영 (2.01)	하정호 (2.20)
공진일 (2.28)	
구평2공장 김광욱 (2.01)	박관호 (2.01)
윤혜령 (2.20)	

영도공장

영도공장 김지훈 (2.02)	
-----------------	--

다른 그림 찾기 A와 B를 비교해 서로 다른 부분 5곳을 찾아보세요.

