

## “현장 리더 의식 고도화” 교육 운영



우리회사는 지난 13일 양산 해운청소년수련원에서 전 공장 반장 이상 현장관리자 50여명이 참석한 가운데 반장 중심 조직의 관리능력 향상을 위한 '현장리더 의식고도화 교육'을 실시하였다.

이번 교육을 통해 참가자들은 현장 직, 반장에게 필요한 역할과 임무를 자각하고, 특히 반장중심 조직관리 능력 향상을 위한 자기혁신, 신사고, 리더십 개발을 통하여 생산성향상과 신 조직문화 구축을 위한 현장 리더의 맨 파워 능력을 향상시킬 수 있었다.

이날 대표이사는 평소 현장 최 일선에서 묵묵히 맡은 바 소임을 다하는 현장관리자들을 격려하며 더불어 깊어가는 조선 불황을 슬기롭게 극복하기 위해 안전제일, 출근하고 싶은 회사, 원가절감 등을 당부하

였다. 또한 직접 '오메가3'를 나눠주시며 환절기에 항상 건강을 잘 유지해주길 부탁하였다.



교육 종료 후에는 최상식 부사장이 주최한 회식자리를 통해 현장관리자들간 허심탄회한 대화를 통해 친목 다짐과 함께 당일



교육실시 목적에 대해 재확인할 수 있었다.



## 삼성중공업 Q-MARK '골드' 등급 인증 받아

앞으로 품질 검사, 대금지불, 물량 부분에서 다양한 혜택 받을 듯

우리회사가 지난달 12일 조선비치호텔에서 열린 성조회(삼성중공업 협력사 모임) 정기총회에서 삼성중공업 품질 Q-MARK '골드' 등급을 인증 받았다. 이번에 우리회사가 인증 받은 Q-MARK는 삼성중공업이 협력사를 대상으로 기술수준과 기자재 수준을 평가해 품질 인증을 하는 활동이다.

우리회사는 지난해까지 '실버' 등급을

유지하였으며 최근 사내 품질 향상 활동과 라인 QC정착 등을 높게 평가 받아 '골드' 등급으로 상향 인증 됐다. 또한 이번에 승격된 4개 업체는 해외업체 혹은 외국계기업 등으로 우리회사가 유일한 국내 업체라 더욱 의미가 크다.

이번 Q-MARK 골드 획득으로 우리회사는 품질 검사부분에서 무검사 확대와 검사원화, 대금 지불에 있어서는 지불 시스템 개선(현금 결제 확대), 물량 부분에서는 물량 확대 및 우선 배분 등 다양한 혜택을 누릴 수 있게 됐다.

※ 삼성중공업은 품질개선을 위해 많은 활동을 기울이고 있으며 그 중 대표적인 것이 협력사를 대상으로 하는 'Q-MARK' 인증과 삼성중공업 내부 직원들의 품질향상 활동을 위한 '품질실명제'다.



## 연극 '뉴 보잉보잉' 단체 관람

우리 회사는 지난달 직원들의 노고에 보답하고 직원과 가족들이 문화생활을 즐길 수 있도록 단체연극 관람권을 무상으로 제공했다.

이번에 관람한 연극은 매진사례로 표를 구할 수 없을 정도로 인기 있는 '뉴 보잉보잉'으로 우리 회사 직원 및 가족 약 300명이 송사당아트홀에서 가족들과 함께 즐거운 시간을 보냈다.

연극 관람 후 한 직원은 "아내와 함께 연극을 봤는데, 다시 연애시절로 돌아간 것 같아 좋았다"며 "앞으로도 자주 가족들과 함께 하는 자리를 가졌으면 좋겠다"

고 전했다. 우리 회사는 앞으로도 계속해서 이런 기회를 통해 직원들의 문화생활 영위를 위해 노력할 예정이다.



Inside SUNBO 교육 소식



### 가족친화경영 교육강좌 '행복경영과 명품인간관계 만들기' 강좌에 많은 호응 얻어

우리 회사는 지난달 24일 임직원 및 가족들을 대상으로 교양강좌를 열었다. 가족친화경영의 일환으로 실시된 이날 강좌는 '직원에게 쓰는 편지'의 저자 조근호 부산고등검찰청장이 '행복경영'을 주제로, 또 김강호 한진중공업 기술연구원장이 '명품인간관계 만들기'라는 주제로 강좌를 진행해 재미와 생각할 거리를 심어주며 선보 가족들의 호응을 얻었다.

윤강재 차장은 "이와 같은 질 높은 문화교양강좌를 통해 선보인들이 각박한 공간생활에서 개인적으로 발전할 수 있는 시간이 됐으면 한다"고 전했다. 이번 강좌는 을숙도 문화회관 소강당에서 약 200여명의 임직원 및 가족이 함께했으며 우리회사는 앞으로도 다채로운 문화행사와 강좌를 편성할 계획이다.



Inside SUNBO 동호회 소식

### 우리회사 '제1회 동호회의 날' 개최 동호회 활동 활성화와 직원 단합에 긍정적 효과 미칠 듯



지난달 마지막 주말 우리 회사가 회사 동호회 활동 활성화와 단합을 위한 '제1회 동호회의 날'을 진행했다. 직원들의 여가선용과 각 동호회의 단합을 위해 마련된 이번 행사는 회사에서 다대포 해수욕장까지 주변 쓰레기 줍기 등 봉사활동과 족구 등 체육대회를 통한 동호회 단합과 스트레스 해소 등으로 지역봉사와 동호회 결속력

강화의 두마리 토끼를 잡기 위해 실시했다. 이번 동호회의 날 행사에 참가한 한 직원은 "동호회원끼리 봉사활동도 하고 같이 족구도 하면서 서로를 더욱 알아가는 좋은 시간이 되었다"고 전했다. 우리 회사는 앞으로 일년에 두 번씩 더욱 알차게 준비된 동호회의 날 행사를 진행할 계획이다.

Life 최홍렬 상무의 이달의 책

### 법정 스님의 내가 사랑한 책들

강원도 산중 오두막 생활에서 가장 행복한 때를 꼽으라면 읽고 싶은 책을 아무 방해도 받지 않고 읽고 있을 때, 즉 독서삼매에 몰입할 때라고 법정 스님은 말한 적이 있다. 그때 "내 영혼은 투명할 대로 투명해지며" "책의 기상이 나를 받쳐 준다."고. 그렇다면 법정 스님의 구도와 진리의 길에 함께해 온 책들은 무엇일까? 모두가 잠든 밤 홀로 깨어 산중 오두막을 불 밝혀 온 책은? 스님이 스스로를 거울처럼 비취

보던 책은 무엇이며, 늘 곁에 두고 스승으로 삼은 구도의 책과 경전에는 무엇이 있을까? 스님이 즐겨 읽은 고전에는 무엇이 있으며, 여행을 떠난 스님의 행장 속에 함께 한 책들은 무엇이고, 여행지에서 읽은 책 가운데 스님이 다시 오두막까지 가져온 구절에는 무엇이 있을까? 나아가 스님이 권한, 이 시대 지식인의 서가에 꽂혀 있어야 할 책에는 어떤 것들이 있을까? 이 책은 이 같은 질문에 대한 답을 담고 있다. 법정 스님의 오두막 독서기이자 이

Inside SUNBO 기타 단신

### 전직원에게 행운의 5만원권 선물

우리 회사가 올해 운수대통을 위해 전직원에게 행운의 금장 5만원 권을 선물했다. 이번에 지급된 5만원 권은 시중에 판매되는 것과 달리 특별 제작된 '부적'이 새겨져 있으며, '올 한해 각 가정의 화목과 행복을 기리고 개인의 안전을 희망한다'는 의미로 전달됐다.



Inside SUNBO 기타 단신

### 제2기 사내 학습조 발대식 및 학습주제 발표회 열려 15개 조 111명 참여, 다양한 주제로 질적 향상 기대돼

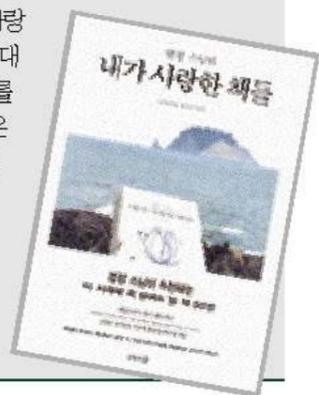


지난달 17일 '제2기 사내 학습조 발대식 및 학습주제 발표회'가 열렸다. 본사교육장에서 진행된 이번 발대식 및 발표회는 대표이사 격려사를 시작으로 제2기 사내학습조 운영계획, 학습주제 발표, 학습조장 임명장 수여, 성과목표이행 서약서 전달식 순으로 진행됐으며 대표이사, 상임고문을 비롯한 임원, 학습조장, 총무 등 약 50여명이 참석했다. 최금식 대표이사는 격려사를 통해 "학습조별 성과이행 목표를 위한 노력과 성과달성을 위한 제반사항을 전폭적으로 지원하겠다"고 말했다. 지난 2월 사내모집 공고를 통해 선발된 제2기 사내학습조는 TOP-DOWN 방식 과제를 수행했던 지난 1기 사내 학습조와 달리 임직원 스스로가 핵심 과제를 발굴하고 목표를 설정했다. 5개조 만 참여했던 1기에 비해 3배 늘어난 15개조, 111명의 인원이 2기

사내학습조로 참여했고, 목표공장 인원까지 참여하며 규모 면에서도 커졌고, 학습과제 면에 있어서도 '생산개선6건, 설비개선5건, 업무개선과제5건' 등 다양하고 자율적인 주제가 계획돼 많은 질적 향상이 기대된다. 또한 부서별로 모인 1기 활동에 비해 2기는 CFT(Cross Function Team)방식으로 다양한 부서의 사람들이 함께 학습활동에 참여했다. 이재민 대리는 "학습조가 스스로 조성되는 것을 보며 하나의 문화로 정착되는 느낌이"며 "성과목표를 학습조 스스로 정한 만큼 대회의 수준이 한층 더 성숙해질 것으로 기대된다"고 전했다. 한편 우리회사는 학습조 운영비 지급과 현장직원 학습시간에 대한 근로시간 인정, 인사고과 반영 및 교육제공 등의 편의를 제공할 계획이다. 앞으로 제2기 사내학습조는 매월 2회 이상 모임과 세미나를 가지게 되며 5월과 7월 사내학습조 성과 경진대회를 통해 그 성과를 발표하게 된다.

시대의 진정한 지식인을 위한 추천 도서에 관한 책이다. '법정 스님이 추천하는, 이 시대에 꼭 읽어야 할 50권의 책'을 선정하기 위해 그동안 2년여에 걸쳐 여러 차례 스님과 대화를 나누었다. 스님을 뵈는 기회가 주어질 때마다 '우리의 정신과 영혼을 충만하게 채우고 지속 가능한 세상을 만들어 주는 책들은 무엇일까?'를 주제로 스님이 읽어 오고 가까이해 온 책들을 기록해 나갔다. 또한 지금까지 스님이 쓴 모든 산문과 법문들을 하나하나 찾아 넘기며 거기 소개되어 있는 책들을 죽 추려 내고, 편지 등에서 언급한 책들도 모두 정리하였다.

2010년 3월 11일, 무소유로 살아온 이 땅에서의 삶을 정리하고 '더 좋은 곳'으로 가는 법정 스님. 스님이 몸소 보이신 삶과 늘 곁에 두고 사랑했던 책에 대한 이야기를 담은 이 책은 또 다른 누군가에게 '내가 사랑한 책'이 될 것이다.



Life 여행을 떠나요

봄 바람에 흐드러지는 벚꽃 구경하러 오세요 **진해 경화역, 여좌천, 해군사령부**

바야흐로 봄이다.  
기지개를 활짝 펴고 사랑이 샘솟는 봄을 즐겨보려 한다면,  
가까운 진해 경화역, 여좌천을 돌아보자.



이 곳은 수많은 영화와 드라마의 촬영장소이자 진해 군항제가 열리는 명소 중의 명소다.

이번 주말, 동화같이 아름다운 경치와 분홍색 꽃눈이 내리는 아름다운 진해에서 간지럽지만, 가족, 연인에게 사랑한다고 외쳐보자.

봄 바람 타고 흐드러진 분홍색 꽃눈을 맞으며 받는 고백은 봄을 맞이하는 가장 큰 선물이 될 터이니 말이다.

■ 경화역, 여좌천

드라마 '로망스'의 촬영지로도 유명한 여좌천은 벚꽃과 유채꽃이 어우러져 봄의 향기를 제대로 뽐내고 있는 곳이다.

사이사이 벚꽃 흐드러진 경화역 풍경은 전국의 사진 애호가들의 대표 출사지다. 특히 경화역과 진해역 사이 약 3km 구간은 진해를 대표하는 벚꽃 군락지다.

또한 해군 사령부는 평소에 민간인에게 개방되지 않지만 이날만큼은 민간에 개방

한다. 또한 해군 군악대의 프레이드는 진해 벚꽃 축제의 하이라이트이다. 하지만 올해는 그 규모를 축소하여 운영된다고 한다.

한편 올해 48회째를 맞는 진해 군항제는 4월 1일부터 11일까지 진해시 전역에서 열린다.

또한 군항제 기간에는 교통이 혼잡하니 대중교통을 이용하는 것이 좋다.



Inside SUNBO 기타 단상

**독서통신교육 실시**

우리 회사의 연간 교육 계획에 의해 전 후반 2회 실시해왔던 독서통신교육이 올해 전반기에는 4월 1일부터 3개월 과정으로 진행된다.

전 사무직 직원이 참여하는 독서통신교육은 개인별로 자율적으로 직무에 적합한 과정과 과목을 선택해 수료해야 한다.

올해는 'EMK' 교육기관에서 교육 과정을 마련하며 과정을 마친 후 테스트에서 60점 이상을 받아야 수료가 된다.

다. 또한 고득점자에 한해 과정 종료 후 시상도 있을 예정이다.

독서통신교육을 담당하고 있는 윤강재 차장은 "직원들이 교육에 시간 내기 어려운 경우가 많은데 사이버 교육을 통해 많은 직원들이 자기개발의 역량을 키웠으면 한다"고 전했다.



Inside SUNBO 최동배 부장이 추천하는 협력업체 탐방

**동남파이프  
필요한 곳에 필요한 제품을  
제공하겠습니다**

사상구 염곡동 청강판매단지에 위치한 동남파이프는 1986년 동남철강이라는 이름으로 개업한 햇수로 25년 된 세아제강 파이프 대리점이다.

우리회사와 창업시기가 비슷한 동남파이프는 창업 이래 20여 년을 선보와 함께하고 있다. 김상의 대표이사는 "선보가 발전한 원동력은 사장님의 노하우가 크다고 생각합니다. 인재를 적재적소에 활용하시는 모습과 갑과 을의 상생관계를 강조하며 업무상황을 공유하는 모습 등이 선보가 발전할 수 있는 힘이 아니었나 싶습니다."

김상의 대표이사는 "선보는 한 번 맺은 인연과 끝까지 동행하는 모습을 보입니다. 또 사원의 모습을 보면 애사심을 엿볼 수 있고 예의 있고 질서 있는 모습에 선보의 전통이 느껴지곤 합니다."라며 선보인에 대한 칭찬도 아끼지 않았다.

유통업은 공급자와 수요자의 가교역할을 원활히 하는 것이라 말하는 김상의 대표이사는 수요자와 공급자 모두 만족할 수 있는 대리점이 되기 위해 최선을 다하고 있다며 △적기적소 제품공급 △최고양질의 제품공급 △제품 불량 시 철저하고 신속한 A/S △경쟁력 있는 단가 등을 동남파이프의 철칙으로 꼽았다.



"허황된 계획이나 내 스스로의 이익을 위해 피해자가 생기는 것은 절대 용납할 수 없습니다. 필요한 곳에 필요한 것을 제공하는 유통업에 종사하는 사람으로서 모두가 상생할 수 있도록 일하지는 게 원칙입니다."

김상의 대표이사가 항상 직원들에게 강조하는 것은 '필요한 사람이 되어라'다. 적소에 필요한 제품을 공급하는 동남파이프처럼 일을 할 때도 회사에 필요한 사람이 되도록 노력해야 한다고 전했다.

마지막으로 김상의 대표이사에 대해 하고 싶은 말을 부탁했다. 김상의 대표이사는 "앞으로도 선보에 필요한 양질의 제품을 공급할 것을 약속드립니다"며 "선보가 워낙 시스템과 직원교육 마인드, 사회 봉사활동 등 사내외 경영활동에서 배울 점이 많아 경영 노하우나 경험을 공유하고 싶다"고 말하며 "앞으로도 함께 성장했으면 합니다"고 전했다.

'필요한 사람이 되어라'고 강조하는 김상의 대표이사는 꼭 필요한 곳에 필요한 제품을 공급하는 동남파이프와 닮아있었다.

Life 좋은 말



**직급마다  
장수비결 따로 있다**

■ 신입사원, 인성부터 갖춰라

신입사원은 입사 후 첫 2~3개월을 잘 보내야 한다. 첫 인상이 남기 때문이다. 근면, 성실은 기본, 무조건 배우려는 자세도 중요하다.

■ 최고 경영자만 CEO가 아니다

자신의 업무는 "내가 CEO"라는 생각으로 처리하라. 전문경영인만 CEO가 아니라 신입사원도, 대리도, 과장도, 부장도 CEO다.

■ 중간 관리자라면 정직하라

중간 관리자의 역할은 CEO와 사원의 연계다. 윗선의 지시를 아래에 제대로 전달하는 한편 아래 직원의 고충을 윗선에 정확하게 알려야 한다.

■ 큰 그림을 볼 수 있는 전문가가 돼라

조직에서 인정받고 싶다면 전문가가 되어야 한다. 중간 관리자 이상에게는 숲을 볼 줄 아는 특별한 전문성이 필요하다.

Run SUNBO Run 우리 부서 최고!



품질부

## 회사의 얼굴 '품질' 으뜸으로 만들겠습니다

우리 회사가 지난달 12일 삼성중공업 품질 Q-MARK '골드' 등급을 인증 받았다. 이번에 인증 받은 Q-MARK는 삼성중공업이 협력사를 대상으로 기술과 기자재 수준을 평가해 품질 인증을 하는 활동이다. 품질 Q-MARK 등급 상향 인증은 우리 회사 품질부의 공이 컸다. 품질부 최경호 차장을 만나 품질부에 대해 들어보았다.

### Q 품질부에 대해 소개해 주세요

품질경영부는 본사1공장 5명, 2공장 3명, 선보유니텍(주) 구평공장 3명, 영도공장 4명, 선보하이텍(주) 목포공장 3명으로 구성되어 있으며 우리회사 전반적인 품질을 유지, 관리하는 부서입니다. 제품의 품질은 물론이고, 제품을 만들 때 필요한 설비, 제품을 만드는 사원의 자

격, 제품을 만드는 절차 등을 총괄하여 관리합니다.

품질관련부분은 문제가 없을 땐 표가 잘 나지 않지만 문제가 생기면 표시가 많이 나 칭찬보다는 질책을 많이 받습니다. 최근의 경기 침체로 인해 품질의 중요성이 더욱 강조되면서 고객의 다양한 요구사항을 충족시키느라 최근 부서원 전원이 많은 노력을 하고 있습니다. 끊임없는 스트레스 속에서도 품질보

증, 고객만족을 위해 노력을 게을리 하지 않는 부서원들에게 고맙다는 말을 전하고 싶습니다.

품질경영부는 전통적으로 젊고 단합이 잘 되는 부서입니다. 삼성중공업 TANK TOP UNIT 제작 초기, 고성에 고장이 있을 때에는 주중에 늦게까지 일하고 주말에 1박2일로 다 함께 여행가듯 UNIT 검사를 가기도 했고, 늦은 야근 후에도 함께 운동을 하면서 스트레스를 풀기도 했습니다. 근무자가 나누어지면서 전체 품질 조직의 단합된 힘이 조금 떨어졌는데, 학습조 구성으로 계기도 만들었으니, 올해는 다시 한번 멋지게 단합할 것입니다.

### Q 삼성 Q-MARK 골드 등급을 받았는데, 품질부가 어떤 노력을 했나요?

금번 인증은 단기간의 노력에 의한 성과가 아니고 저희 부서를 비롯한 전사원들의 꾸준한 품질 개선 활동에 의한 성과입니다. 그리고, 모두 아시는 당연한 얘기이겠지만 인증 보다는 그 유지가 어렵고 중요한 것입니다. 지금까지 노력해 주신 것보다 앞으로 더 노력해 주시기를 부탁드립니다.

### Q 품질부 일을 하면서 보람 있었던 순간과 힘들었던 순간은?

품질은 머물러 있는 것이 아니고, 성장/발전하는 것입니다. 고객의 요구는 빠른 속도로 성장하지만, 내부적으로는 그 속도를 따라가지 못하면 GAP(고객불만)이 발생합니다.

품질부서원들은 이 GAP을 없애기 위해 최선을 다합니다. 그런데, 고객과 사내 조직원들 모두에게 질책을 받을 때는 기말 곳이 없어 외롭고 힘듭니다.

하지만 제작에 어려움이 많았던 제품이 출하될 때는 그 보람이 큼니다. TANK TOP UNIT 처음 납품할 때에는 새벽 출하시에 제품 상부 올라타고 제품이 전선에 걸리 때마다 일일이 걷어 올리기도 했고, PROJECT ITEM 출하 전에는 담당자와 상관이 없이 전부서원이 함께 고생하기도 했지만 고생이 클수록 납품 후의 그 만족 또한 컸던 것 같습니다.

### Q 품질부의 각오 및 계획을 알려주세요

올해는 신규 사업의 비중 예년에 비해 클 것으로 예상되고, 그에 따라 환경, 안전 시스템 구축도 본격적으로 진행될 예정입니다. 철저한 준비와 지원을 통하여 선보의 새로운 도약에 선두 조직이 되겠습니다. 또한 우리 부서원들은 끊임없는 스트레스에 힘들겠지만, 품질이 회사의 얼굴임을 명심하고 원칙하고 소신대로 업무를 처리해 젊고 즐거운 부서를 함께 만들었으면 합니다.

회사의 품질이 칭찬받았다면 그것이 모두의 노력에 대한 성과인 것처럼 품질의 문제가 발생하면 그것 또한 품질부서만의 문제가 아닌 우리 모두의 문제입니다.

품질 담당자들이 회사를 대표하여 고객들과 웃으며 자신 있게 일할 수 있도록 끊임없는 지원을 부탁드립니다.

Run SUNBO Run 칭찬 릴레이-46호



이경화 계장

생산관리팀

칭찬 릴레이는 서로가 서로를 칭찬하는 아름다운 문화가 선보에 정착되기를 바라며 펼치고 있는 캠페인입니다.

### Q 이 번호 선보가족 칭찬릴레이 주자로 뽑히셨는데 소감 한 말씀 부탁드립니다.

우선 저를 추천해 준 김덕현 과장님께 감사합니다. 주변에 저 말고도 안 보이는 곳에서 많은 업무에 묵묵히 일하시는 분들도 많은데 불평, 불만만 늘어놓고 다니는 저에게 이런 상을 주셔서 부끄럽네요. 앞으로 웃으며 일할 수 있도록 하겠습니다.

### Q 평소 어떤 마음가짐으로 근무하시나요?

2007년 7월 선보하이텍에 입사해迄今 4년 차입니다. 생산관리팀에서 현대 삼호중공업의 납품/사급자재를 담당하고 있으며, '납기는 생명'이란 생각으로 고객이 원하는 시간/장소에 맞춰서 납품할 수 있도록 노력하고 있습니다. 때론 설계 오작, 업체 오작 등으로 인해 관리자들이나 현장작업자들이 고생하는 걸 보면 안타깝지만 모든 문제를 완료하고 엔진룸 블록에 우리 유니트가

모두 탑재되어 있는 걸 볼 때면 그동안의 고생에 대한 보람을 느낍니다.

### Q 앞으로 어떤 선보인으로 남고 싶나요?

현장 작업자의 애로사항을 들어 줄 수 있는 관리자가 되고 싶습니다. 자재 문제, 좁은 공간에서의 작업, 오작 문제 등 현장에서의 어려움이 많습니다. 갑작스런 문제로 인해 작업에 차질이 생기면 짜증이 나기 마련입니다. 이런 문제를 빠른 시일 내에 해결할 수 있는 관리자가 되고 싶습니다.

### Q 다음 칭찬릴레이 주자를 추천한다면?

지디테크의 김동현 소장을 추천합니다. 많지 않은 인원으로 납기 준수를 위해 휴일도 쉬지 않고 열심히 하는 모습을 보면 저도 기운이 납니다. 또한 자기가 맡은 일이 아니더라도 다른 작업자들이 힘들어 하는 일을 먼저 나서서 도와주는 모습이 본받을 만합니다.

Run SUNBO Run 축하합니다

#### 본사 상임

윤부현 (4/18), 정민길 (4/19), 김혜민 (4/5), 최진영 (4/24), 엄익상 (4/30), 김오석 (4/12), 김유성 (4/30), 이광일 (4/11), 김종석 (4/21), 손성훈 (4/14), 강창모 (4/15), 황종열 (4/13), 정성철 (4/19), 조용훈 (4/10), 김영철 (4/18), 최형호 (4/11), 윤정철 (4/13), 박효석 (4/4), 진정현 (4/27)

#### 본사 입사기념일

정민길 (4/1), 양수경 (4/13), 백승모 (4/1), 이수원 (4/28), 박종혁 (4/2), 최우호 (4/1), 주원석 (4/14), 임영삼 (4/30), 이창현 (4/2), 김문철 (4/28), 장기봉 (4/18), 이현우 (4/1), 김기주 (4/1), 정치균 (4/19), 임인혁 (4/1), 권두철 (4/1), 조경선 (4/1), 김유성 (4/2), 김진삼 (4/21), 강동주 (4/19)

#### 구평공장 상임

하경완 (4/20), 김갑진 (4/15), 김인진 (4/5), 광봉제 (4/25), 왕합의 (4/15), 피요룡 (4/10), 이윤조 (4/25), 김형석 (4/3), 지기준 (4/18), 김준호 (4/28)

#### 구평공장 입사기념일

조영화 (4/2), 하경완 (4/10), 김갑진 (4/28)

#### 영도공장 입사기념일

김양태 (4/15), 성창훈 (4/2), 김상철 (4/7)

#### 영암공장 상임

박효석 (4/4), 윤정철 (4/13), 노성달 (4/7), 박상부 (4/18), 김근근 (4/9), 두대현 (4/9), 최형호 (4/11), 이충훈 (4/28)

Run SUNBO Run 안정빈 과장의 "틀린 그림" 찾기 - 5곳이 있습니다

