



## 신종플루 지금부터 예방하라

지난 2일 우리나라에 신종플루 사망자가 또 발생했다. 지난 5월 첫 확진환자 판명 후 벌써 4번째 사망자다. 우리 회사도 1830실천(하루 여덟 번 30초 손 씻기) 및 예방수칙을 통해 신종플루 예방에 적극적인 자세를 취하고 있다.

우리 회사 신종플루 예방수칙은 다음과 같다.

▲아침회의 시 팀원의 증상을 확인하여 상급자에게 보고한다. ▲중식, 석식 전 반드시 손을 씻는다. ▲식사 중 가급적 대화를 삼간다. ▲불요불급한 회의는 생략하고, 메일, 공지의 방법으로 의견을 나눈다. ▲기침 재채기 할 때의 에티켓을 지킨다. ▲규칙적인 식사와 규칙적인 운동(과로금지)

우리 회사는 앞으로 대유행 국면으로 전환될 우려를 보이고 있는 신종플루의 예방법을 전사원이 숙지해 사원 모두가 건강하게 위기를 대처해 나가기를 기대하고 있다.

★손을 씻을 때는 반드시 손톱 밑과 손가락 마디 사이를 깨끗이 씻어야 합니다. (사진참조)

### ※신종인플루엔자(신종플루)란?

사람, 돼지, 조류 인플루엔자 바이러스의 유전물질이 혼합되어 있는 새로운 형태의 바이러스로서 2009년 4월 멕시코와 미국 등지에서 최초 발생한 뒤 아메리카, 유럽, 아시아 대륙의 여러나라로 확산되고 있다.

### 신종플루 예방 5계명

- ★손을 자주 씻는다.
- ★손으로 눈, 코, 입을 만지는 것을 자제한다.
- ★재채기 할 때는 화장지로 입과 코를 가리고 한다.
- ★재채기 할 때 사용한 화장지는 즉시 버리고 손을 깨끗이 씻는다.

깨끗이 씻는다.

★발열, 코막힘, 인후통, 기침 중 2가지 이상 증상이 있을 때는 즉시 병원 또는 보건소에서 진료를 받는다.

### 신종인플루엔자 Q&A

#### 1. 신종인플루엔자 증상은?

일반적인 계절 감기와 비슷하다. 발열, 기침, 두통, 근육과 관절통, 목 아픔, 콧물 등의 증상이 나타나며 일부 사람들에게서 구토와 설사 증상이 나타나기도 한다.

#### 2. 신종인플루엔자에 감염되면 어떻게 되는가?

대부분의 환자들은 가벼운 증상만 있을 뿐, 항바이러스제와 같은 특별한 치료 없이도 회복된다. 그러나 다른 질환을 앓거나 임산부, 65세 이상 어르신인 경우에는 중증으로 진행될 수도 있다. 중증으로 진행할 가능성이 있는 경우에는 항바이러스제 투여나 입원치료가 필요하다.

#### 3. 신종인플루엔자에 걸렸다고 느낄 때 주의사항

기침, 재채기 시 휴지로 코와 입을 가리고 분비물은 주의해서 버리도록 한다. 또한 직장이나 사람이 많은 곳은 피하고 증상이 지속될 시 의료기관의 진료를 받도록 한다.

편히 쉬고, 많은 양의 수분을 섭취하며 전염을 막기 위해 마스크를 착용한다.

### 손씻기 6단계 방법

- 1 손바닥과 손바닥을 마주대고 문지른다.
- 2 손가락등을 반대편 손바닥에 대고 문지른다.
- 3 손바닥과 손등을 마주대고 문지른다.
- 4 엄지손가락을 다른편 손바닥으로 돌려주면서 문지른다.
- 5 손바닥을 마주대고 깎지를 끼고 문지른다.
- 6 손가락을 반대편 손바닥에 놓고 문지르며 손톱 밑을 깨끗하게 한다.

### 회사 소식

### 우리 회사 방문고객 소개



### 중국 판진시 서길생 부시장 일행 방문

중국 판진시 서길생 부시장 일행이 지난달 20일 우리 회사에 방문했다. 이번 방문은 상호 교류와 투자 유치 등의 목적으로 이루어지게 됐다.

중국 판진시는 중국 3대 유전 및 풍족한 공장 부지 등으로 입지 조건이 좋은 편으로 투자에 유리한 도시로 알려져 있다.



### 하나은행 김태오부행장 일행 방문

하나은행 김태오부행장 및 김선도지점장 일행이 지난 1일 우리회사를 방문했다.

이번 방문은 하나은행의 기업밀착 경영의 일환으로 우수기업 탐방 및 유대 강화를 이루고자 이루어졌다.



### LPG SKID UNIT 납품

우리 회사가 지난달 20일 현대중공업으로부터 수주받은 SKID UNIT을 성공적으로 납품했다. 이번에 납품 하게된 CARGO COMPRESSOR SKID UNIT는 LPG를 화물창으로 되돌려 보내고, 미응축 가스는 vent(배출) 처리하는 시스템이다.

다시 설명하면 선박의 화물창(Cargo Tank)으로부터 발생된 증발증기(BOG: Boil Off Gas)를 Knock Out Drum을 거쳐 기액분리 시키고, 기액분리된 가스는 가스압축기(Gas Compressor)에서 압축한 후 예방시키게 된다. 이후 열교환기에서 바닷물을 이용하여 열교환 시켜준 뒤 상기 증발증기를 팽창시켜 액화하며, 액화된 증발증기, 즉 LPG는 화물창으로 되돌려 보내지고 미응축 가스는 Vent(배출) 처리하는 시스템이다.

회사 소식

교육 **우리회사**  
**새로운 '그룹웨어' 서비스 탄생**  
정보 흐름속도 향상, 정확한 정보전달 기대돼



지난달 1일 우리 회사 그룹웨어 전자포털 서비스가 재탄생 했다.

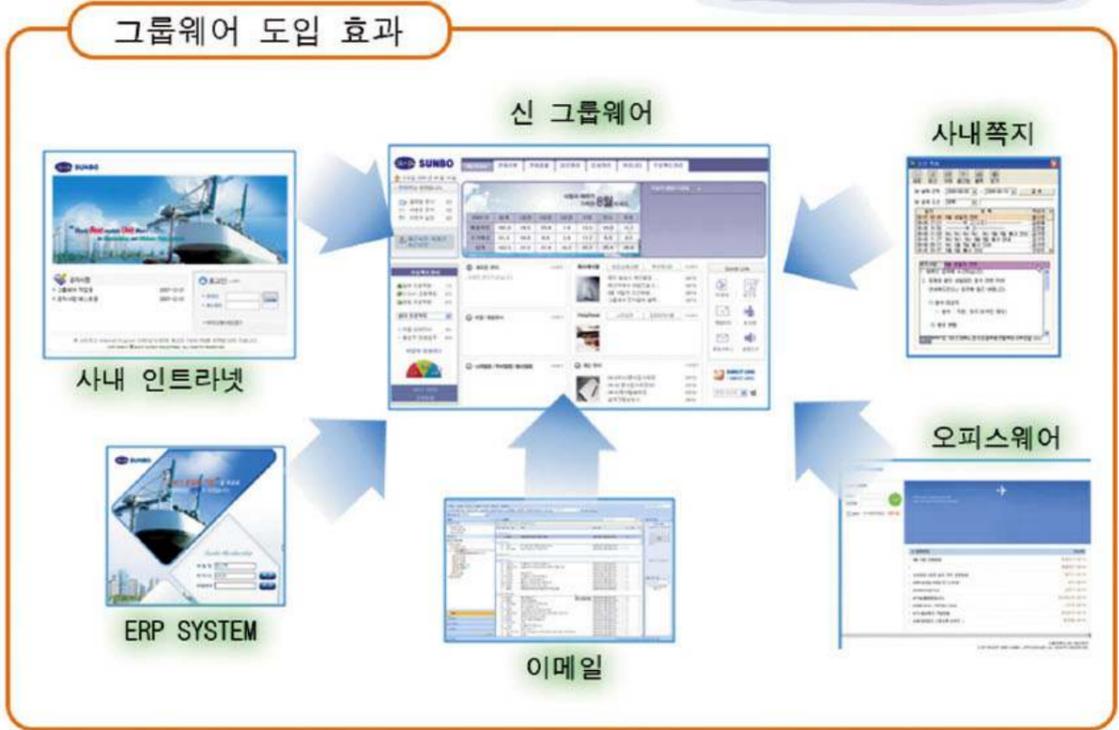
이번에 새롭게 오픈된 전자포털 서비스는 기존의 그룹웨어 기능에 사내메신저, 개인부서 E-mail, ERP, SCM 등을 융합시켜 필요한 정보를 한 곳에 모아 사용자의 편의를 충족시켜줄 것으로 예상된다. 또한 정보의 흐름 속도가 기존에 비해 향상됐고, 개인에게 필요한 정보를 놓치는 부분 없이 정확하게 전달할 수 있게 됐다.

기존의 서비스는 여러 가지 프로그램 구동으로 인한 실행 시간이 길고 정보 확인 절차가 복잡했었다. 하지만 새 그룹웨어 서비스는 사용법이 쉽고 간단해 누구나 사용할 수 있으며 기능이 다양하고 편리해졌다.

담당자 안정빈 과장은 "알찬 정보가 많은 게시판을 위해서는 조직원의 관심이 필요하다"며 "사내커뮤니티 활성화를 위해 많은 참여를 부탁드립니다. 또한 동호회 게시판도 생성 가능하니 아직 동호회 게시판을 만들지 않은 동호회는 신청바랍니다."고 전했다.

앞으로도 우리 회사는 기존의 ERP, SCM 등 기 관계 시스템과의 연계 등을 통해 그룹웨어가 우리 회사 생활에 밀착될 수 있도록 발전시킬 계획이다.

그룹웨어 도입 효과



사내 예절

넓어진 교육공간에서 '편안하게 교육 받으세요'  
우리회사 학습공간 리모델링

지난달 25일 자로 우리 회사 학습공간 리모델링이 완료됐다. 이번 리모델링은 중소기업 학습조직화 지원사업의 일환으로 진행된 것으로 근로자의 학습모임과 학습조 활동 지원에 활기를 불어넣을 것으로 예상된다.

우리 회사 기존 교육장에 소회의실 2개를 합쳐 공간을 넓힌 새 교육장은 수용 가능 인원이 50명에서 110명으로 늘어나게 됐다. 따라서 좀 더 많은 인원이 한 번에 효과적으로 교육받을 수 있게 됐다.

새로운 교육장 내부 벽에는 사내 칭찬릴레이 주자와 공로상 수상자들의 사진이 걸려있고, 각종 보드가 깔끔하게 정렬돼 있다. 허리를 편안하게 받쳐주는 의자와 공간 분리가 가능한 슬라이딩 도어 등도 눈에 띈다.

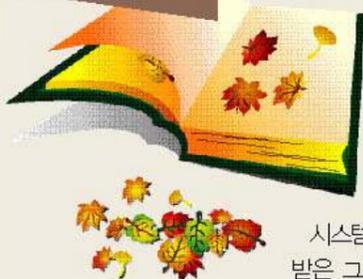
또한 새 프로젝터와 스캐너, 디지털카메라 등 최신 기자재 지원을 통해 교육의 능률성이 향상될 것으로 기대된다.

이재민 대리는 "기존 교육장에서 교육이나, 행사를 진행했을 때는 공간이 협소해 모든 인원이 참석하지 못했다"며 "이번 리모델링을 통해 좀 더 편안하고 효율성 높은 교육을 진행할 수 있게 될 것으로 기대한다"고 전했다.



최홍렬 상무의

이 한권의 책 **렉서스와 올리브나무**



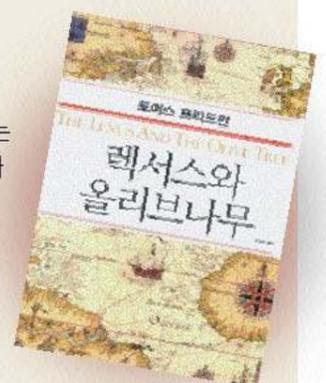
[뉴욕타임스] 칼럼니스트인 저자 토머스 프리드먼은 1992년 취재 차 일본에 건너가 도요를 거쳐 도요타 시에 있는 렉서스 생산 공장을 방문했다.

종업원보다 로봇이 5배나 많은 첨단 자동화 시스템으로 고급 승용차를 제작하는 모습에 깊은 인상을 받은 그는 도요로 돌아오는 신칸센 초고속 열차에서 펼쳐든 [인터내셔널 헤럴드 트리뷴]에서 렉서스 공장에서 본 것과 너무나 대조적인 기사를 보았다.

신문에는 팔레스타인 난민이 이스라엘로 돌아갈 수 있는 권리에 관한 국무부 대변인의 논평 기사, 그러니까 아랍과 이스라엘 모두를 크게 뒤흔들 소지가 다분한 기사가 게재되어 있었다.

프리드먼은 이 때의 경험에서 렉서스와 올리브나무라는 두 상징을 얻게 되었다.

즉 냉전체제에서 빠르게 벗어나 현대화, 세계화, 새로운 번영을 지향하는 것의 상징으로서의 렉서스, 그리고 아직도 과거와 전통에 연연해 문을 걸어 잠고 있는 것의 상징으로서의 올리브나무 말이다.



회사 소식

공모전 발표

# 선보 여름휴가 사진 심사결과



사원 여러분들의 많은 호응과 좋은 작품으로 작품선정에 어려움이 많았습니다. 그 중에서 약간의 차이로 대상 1점과 은상 2점 그리고 가작 5점이 선정되었습니다. 내년에도 더욱 많은 작품 출품 바랍니다.

- 대상 : "울트라 파워" 최우호 대리 (롯데상품권 10만원)
- 은상 : "제주도" 문해기 계장, "우리는 쌍둥이" 정재현 대리 (상품권 5만원)
- 가작 : 박원석 부장, 박상계 과장, 이황우 대리, 장기봉 계장, 조연주 사원 (도서상품권 1만원)



대상 울트라 파워 \_ 최우호 대리



은상 제주도 \_ 문해기 계장



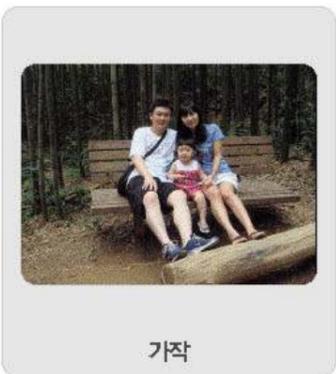
은상 우리는 쌍둥이 \_ 정재현 대리



가작 원수지안



가작



가작



가작 공을 쫓아서



가작 배 타고 갑니다

회사 소식

교육



## 선보와 함께 JumpUp 협력업체 'Value JumpUp' 교육 실시!

수평적 관계로서의 상생관계 정립 기대돼

목표의 상호공유, 동반 성장 실천을 위한 '협력업체 Jump up 교육'이 지난달 28일 성공리에 진행됐다.

사외 협력사 총 38개 업체 실무 담당자 및 대표 등 총 40명이 참석한 이번 교육은 목표의 상호공유를 통한 동반 성장 및 협업 시너지 효과 극대화를 위해 계획됐다.

이미 지난 7월 12일부터 지난 3일까지 사내 전 직원 Jump up 교육을 진행한 바 있는 우리 회사는 이번 교육 기간 동안 협력업체의 동기유발을 통해 상생관계 정립의 기회 마련과 동반 성장을 기대하고 있다.

최금식 대표이사는 격려사를 통해 "조선 경기가 어려운 편이지만, 우리 회사는 정예 목표를 위해 최선을 다할 것"이라며 "앞으로도 서로가 함께 성장할 수 있도록 노력하자"고 말했다.

본격적으로 진행된 교육에서는 적기자재 입고율 100%, 자체 결품을 제로화 달성을 위한 의식의 일환으로 송판격파, 결의 다지기, 핸드프린팅 등의 퍼포먼스를 진행해 참여자들의 흥미를 돋구었다.

이재민 대리는 "교육 후 협력업체 대표님들이 더 관심을 보이셨다"며 "회사와 직원의 목표 일치를 통해 괴리감을 줄일 수 있는 계기를 마련해 고마움을 표현하셨다"고 전했다.

기존의 직무 위주의 딱딱하고 무거운 교육을 지양하고, 조직문화 형성 마인드업 위주로 진행된 이번 교육을 이끌어온 김영태 강사는 "선보가 중장기 계획을 가지고 교육을 진행시키는데 놀랐다"며 "교육 후 자신감과 주변 환경의 고마움을 느끼고 현장 마인드가 달라진 것을 느낄 수 있었으면 좋겠다"고 말했다.

협력업체 탐방

## 작지만 내실있는 기업 '미광네임'

사상구에 위치한 미광네임은 1994년 설립된 금속명판 제조 가공업체다.

미광네임 사무실에 들어서자, 액자 하나가 눈에 들어온다. 올해 초 기술보증기금으로부터 벤처기업확인서를 받았다고 한다. 규모는 작지만 명판업계에서 열손가락 안에 꼽을 정도로 탄탄하고 내실있는 기업, 미광네임이 이 달 협력업체탐방의 주인공이다.

네임플레이트 종류는 다 만들어내는 미광네임은 타 업체에 비해 시설이 잘 돼 있는 편이고 또 그만큼 시설 활용 경쟁력이 우수하다.

지난 94년 창업한 미광네임과 선보의 인연은 선보가 남영공업이던 시절부터 시작됐다고 한다. 류준근 대표는 "그 때는 제가 너무 젊어서 사람들이 물건을 안 맡기려 하더라고요. 선보에도 약 3개월 정도 들락날락 하면서 믿음을 주고 거래를 시작하게 됐어요."라며 "명판 하나에도 최선을 다하는 모습에 선보는 물론이고, 다른 회사들에게도 신뢰를 얻은 것 같다"고 말했다.

네임플레이트 없이는 납기가 제대로 되지 않기 때문에 '납기철저'를 우선시 하는 미광네임은 직원 수 5명의 작은 회사임에도 불구하고 그 탄탄한 내실을 대내외적으로 인정받고 있다.

"이 업계에 뛰어들어 이상 더 발전해야 하지 않겠냐"며 웃음을 보이는 류준근 대표는 "앞으로 보다 나은 설비를 갖추어 원가 절감을 이룩하고 빠른 시간 내에 좋은 제품을 납품할 수 있도록 최선을 다할 것"이라고 포부를 다졌다.

"선보의 외형적 성장을 지켜보며 큰 회사라 생각했습니다. 앞으로도 지금까지 하던 것처럼 서로에게 도움이 되는 회사로 남았으면 좋겠습니다."

잠시 이야기만 들어봐도, 이 사람이 왜 성공했는가를 알게 될 때가 있다. 겸손하고 사람 좋은 미소를 가졌지만, 일에 대한 확신과 열정은 누구보다 큰 류 대표를 보며 미광네임이 신뢰를 얻을 수 밖에 없는 이유를 알 수 있었다.



생생 현장의 소리



허헌 배관1팀장

## 스스로와 회사가 함께 성장하도록 노력하겠습니다

무뚝뚝하지만, 정이 느껴지는 목소리를 가진 허헌 배관 1팀장 벌써 우리 회사에 몸 담은 지 11년, 너무 동인이라 믿기지 않는다는 말에 씩스럽게 웃는다.

“첫 실습 장소였던 선보공업에서 일을 시작한 후 군대 특례 3년을 거쳐 일하다보니 여기까지 왔네요. 분위기도 좋고, 적성에도 맞는 것 같아 열심히 일하고 있습니다.”

일할 때는 기본에 충실해야 한다고 믿는 허헌 팀장은 기본이 되어야 작업도 잘되고, 잘 된 작업을 통해 좋은 물건이 완성되면 보람을 느낀다고 말한다.

팀장으로서 배관 1팀을 어떻게 꾸려 나가야 하나 묻자, “그렇게 어려운 점은 없다”며 “가끔 어려울 때는 다른 팀장님이나 선배들에게 자문을 구하거나 회사에서 받는 교육을 통해 극복하는 편”이라 말했다.

동료들과 형님 동생하며 허심탄회하게 직장분위기를 이끌어 나간다는 허헌 팀장은 앞으로도 배관 1팀이 좀 더 발전하도록 관계를 돈독히 해 나가고 기본에 충실 하는 모습을 보이겠다고 각오를



다졌다.

10년이면 강산도 변한다던데, 11년 동안 선보의 다양한 모습을 지켜봤을 터.

허헌 팀장은 “초창기에는 환경이 열악했었지만, 점점 회사가 발전하며 현장 환경도 나아지고 혁신된 것 같다”며 “특히 작업방법이나, 주위환경 면에서 처음보다 발전된 모습을 보며 한걸작업하기 수월해졌다”고 전했다.

앞으로도 더 발전된 모습으로 스스로와 회사 모두가 성장할 수 있도록 끊임없이 노력하겠다는 허헌 팀장, 젊은 팀장의 패기가 느껴지는 순간이었다.

마지막으로 가족들에게 한 마디를 부탁하자, “회사일로 늘 바쁘다는 핑계로 아이들과 잘 놀아주지 못한 게 미안하다”며 “앞으로는 가족과도 많은 시간을 보내고 싶다”고 말한다. 미안함을 전하는 모습을 보여 표현하지 못했지만, 가족을 아끼는 허헌 팀장의 마음을 읽을 수 있었다.

선보 칭찬 릴레이

제 40호



김도수 소장

칭찬 릴레이는 서로가 서로를 칭찬하는 아름다운 문화가 선보에 정착하기를 위하여 펼쳐고 있는 캠페인입니다.

## 성실함과 책임감이 돋보이는 사람

칭찬 릴레이 주자로 선정됐다는 말에 그는 누군가에게 인정을 받는 일인 것 같아 기분은 좋다고 말했지만, 생각지도 못한 인터뷰에 내심 당황하는 눈치였다.

자신을 표현 하는 것이 서툴러 무뚝뚝해 보이지만, 말 한마디에 진심이 느껴지는 영도공장 김도수 소장이 이번호 칭찬 릴레이 주인공이다.

### Q 평소 어떤 마음가짐으로 근무하시지요?

영도공장에서 의장설치를 담당하고 있습니다. 제품을 만들 때도 하자가 있거나 매뉴얼대로 진행되지 않는 건 참지 못하는 성격입니다. 일에 대해선 프로정신을 가지고 책임감 있게 행동해야 한다고 생각하거든요.

또한 동료들과도 현장에서 밝은 분위기 속에 일하려고 노력합니다.

### Q 앞으로 어떤 선보인으로 남고 싶나요?

직장동료들을 ‘가족’이라고 부르는데 우리 가족들과 함께 보다 나은 미래를 위해 노력하고 싶습니다. 좋은 가치관을 가지고 앞을 향해 간다면 어떤 어려움도 헤쳐 나갈 수 있을 것이라 믿기 때문입니다.

또한 저 역시 제 주관대로 책임을 가지고 맡은 일을 열심히 할 것입니다.

아, 이 자리를 빌어서 우리 가족들에게도 고마움을 전하고 싶습니다. 일이 바쁘다는 핑계로 가장 역할을 제대로 하지 못한 것 같아 미안한 마음입니다.

### Q 다음 칭찬 릴레이 주자를 추천한다면?

영도공장 생산관리팀 김택현 계장님을 추천합니다.

항상 근면 성실하시고 주변을 많이 도와주는 분이십니다. 아무래도 계장님께서 조금만 신경써주셔도 현장에서 한걸작업하기 쉬운데 힘들 때 많이 도와주셨거든요.

## 축하합니다!

### 본사 생일

|          |   |
|----------|---|
| 기술연구소    | 한봉화(9/12)   |
| 자재조달     | 이수원(9/25)   |
| 경영기획     | 이기환(9/1)  |
| 2공장 생산관리 | 김문철(9/8)  |
| 2공장 품질보증 | 이수근(9/1)  |
| 2공장 고객지원 | 전철민(9/29)   |
| 기술영업     | 김미란(9/12)   |
| 경영지원     | 황수영(9/28)   |
| 1공장      | 장세철(9/30) 신경성(9/17)<br>이은식(9/18) 오남기(9/11)<br>김동욱(9/15) 이창재(9/21)<br>김영자(9/1) |
| 2공장      | 김영자(9/1)  |
| 2공장-산업공업 | 배태웅(9/19) 배우희(9/28)   |
| 3공장      | 백준(9/17)  |

### 본사 입사기념일

|       |   |
|-------|---|
| 기술연구소 | 한봉화(9/2)                                |
| 설계    | 윤우희(9/18) 오영석(9/18)                     |
| 자재지원  | 조현상(9/23)                               |
| 조립1반  | 권성현(9/1) 권범철(9/1)<br>박순민(9/1) 배영보(9/29) |
| 1공장   | 최종진(9/1) 허헌(9/7)<br>김수환(9/13)           |
| 3공장   | 강승우(9/24)                               |

### 구평공장 생일

|       |   |
|-------|---|
| 입원    | 강보영(9/4)  |
| 설계5팀  | 유병창(9/4)  |
| 대안F&G | 고영만(9/25) 강호빈(9/7)                                    |
| 보성산업  | 손대석(9/2) 황철(9/11)<br>허만열(9/12) 강화진(9/28)              |
| 서경플랜트 | 강성철(9/2) 이재문(9/2)<br>신봉철(9/20) 손두익(9/20)<br>최환규(9/22) |
| 히일테크  | 안계연(9/15) 임태길(9/5)                                    |

### 구평공장 입사기념일

|      |           |
|------|-----------|
| 자재조달 | 이동준(9/21) |
| 생산관리 | 김유미(9/28) |

### 영도공장 생일

|        |           |
|--------|-----------|
| 의장생산관리 | 신재석(9/15) |
| 품질보증   | 박근우(9/22) |

### 영도공장 입사기념일

|      |           |
|------|-----------|
| 자재운영 | 최성호(9/14) |
|------|-----------|

### 목포공장 생일

|      |           |
|------|-----------|
| 경영지원 | 최경식(9/20) |
| 설계부  | 김주영(9/27) |
| GD테크 | 강상진(9/28) |

### 목포공장 입사기념일

|      |          |
|------|----------|
| 경영지원 | 최경식(9/4) |
|------|----------|



틀린그림찾기

5곳이 있습니다

## 가족들과 함께 찾아보세요 누가 누가 잘 찾나!

