

# SUNBO NEWS

/ since 1986

2025.1.15.

Vol. 252

LET'S GO 2025 | 친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업

주요소식



## 2025 선보Family 신년사

**“사랑하는 선보가족 여러분! 반갑습니다.  
희망찬 2025년 새해가 밝았습니다. 지난 한 해 동안 경영 목표 달성을 위해  
최선을 다해주신 임직원 및 협력사 여러분께 깊은 감사의 마음을 전합니다.”**

2025년은 지혜와 통찰, 성장과 번영을 상징하는 ‘푸른 뱀의 해’입니다. 새해에는 선보 가족 모두가 지혜롭게 새로운 도전을 극복하며, 함께 성장과 번영을 이루는 뜻깊은 한 해가 되기를 소망합니다.

지난해 우리는 인력 및 자재 조달 안정화, 설계 부문 조직 개편, AI 안전관리 시스템 및 공기 질 정화 장비 도입 등 안전 및 근로환경 개선, 호남사업장 연구 기능 보완 및 경쟁력 확보 등 미래 경쟁력의 기틀을 마련하기 위해 다양한 노력을 기울여왔습니다.

2025년에는 이러한 기반 위에서 야심 차게 준비하고 있는 선사인 2027의 성공을 위하여 소통과 협력의 문화를 강화하여 조직과 시스템의 통합을 이루고, 기술 연구 및 영업 역량을 재정비하여 친환경에너지 솔루션 기업으로 도약할 준비를 완성하고자 합니다.

사랑하는 선보가족 여러분!  
지금의 도전적인 경영 환경 속에서도 위기를 도약의 기회로 삼아, 새해에는 우리가 나아갈 지향점을 함께 실현해나갑시다.

**첫째, “프로젝트 완성을 위한 역량의 집중”입니다.**  
‘선사인 2027 프로젝트’의 부문별 리더 및 구성원들은 책임과 역할을 명확히 인식하고, 2026년까지 조선 부문

2,000억 원, LNG/OCCS 부문 2,000억 원, 수소/CCUS 친환경 부문 1,000억 원, 영업이익률 10%라는 목표를 달성하기 위해 모든 역량을 결집합니다.

**둘째, “사전 준비 및 소통 강화”입니다.**

문제를 예측하고 대비하는 자세가 성공의 핵심입니다. 문제가 발생했을 때는 즉시 보고하고, 현장에서 현물을 보고 조직의 모든 지혜를 모아 신속하게 해결해나갑니다.

**셋째, “상호 존중과 협력”입니다.**

우리는 서로를 믿고 격려할 때 더 큰 성과를 만들어낼 수 있습니다. 자신이 원치 않는 일이라 하더라도 동료의 노력을 방해하지 말아야 합니다. 오히려 동료의 도전을 존중하고 지지할 때 우리 모두가 함께 성장하고 더 큰 목표를 이룰 수 있습니다.

**넷째, “가족친화 문화의 정착”입니다.**

회사는 나와 동료, 그리고 가족이 함께 성장하는 공간입니다. 가정에 어려움이 있을 때는 회사와 논의하고 함께 해결방안을 모색합니다. 선보는 언제나 여러분의 든든한 지원군이 될 것입니다.

**다섯째, “고객 중심 경영 실천”입니다.**

우리는 ‘고객이 영업을 창출한다’는 신념 아래 성장해 왔습니다. 사내·사외 협력사와 발주처인 모기업은 물론, 선·후행 공정 간에도 ‘내 다음 공정이 곧 나의 고객’이라는

마음가짐으로 항상 배려와 관심을 기울일 때 고객 감동을 실현할 수 있을 것입니다.

**사랑하는 선보가족 여러분!**

중국 조선사들의 생산 능력 확대와 기술력 향상, 글로벌 경기 둔화와 해운 시황 부진, 숙련인력의 고령화 등 시장환경은 여전히 우리에게 불리하고 경쟁은 심화되고 있습니다.

2025년은 우리의 열정과 도전정신을 바탕으로 ‘선사인 2027’의 성공적인 결실을 향해 나아가는 중요한 출발점이 될 것입니다. 각자의 자리에서 최선을 다하며 목표를 이루어가는 여러분의 모습이 바로 선보Family의 가장 큰 자산입니다. 우리는 함께할 때 어떤 어려움도 극복할 수 있고, 서로를 믿고 나아간다면 불가능은 없습니다.

2025년, 여러분과 가족 모두의 건강과 행복을 진심으로 기원하며, 선보가족 모두에게 빛나는 한 해가 되기를 진심으로 기원합니다.

**“새해 복 많이 받으세요”**

2025년 1월 1일

SUNBO Family 회장 **최금식**

회사 소식

# “함께 성장과 번영 이루는 뜻깊은 한 해 되기를”



12월 31일 오전 2024 선보Family 종무식이 개최됐다. 행사는 2024년 수상자를 비롯해 각 공장 임직원들이 참석한 가운데 ▲국민의례 ▲사가 제창 ▲선보인 윤리 강령 낭독 ▲시상식 ▲신년사(최금식 회장) ▲선보인 결의 문 낭독(박두선 부회장) ▲타임캡슐 개봉식 ▲기념 촬영 순으로 진행됐다. 시상식에서는 국제신문마라톤상·부산조선해양기자재공업협동조합 우수근로자상·조선maid스상·플랜트 VE 혁신상·영업 Pioneer상·공법혁신상·전산시스템 공로상·선보Unity상·동반성장협력상·생신대상 등 총 10개 부문에 걸쳐 상장과 부상이 전달됐다. 타임캡슐 개봉 및 봉인식에서는 임원들이 지난 소망을 개봉하고 2025년부터 2027년까지 3개년도의 새해 소망을 봉인하는 의식을 진행했다.

사내 복지

# 우수 협력사에 연말 감사선물 전달



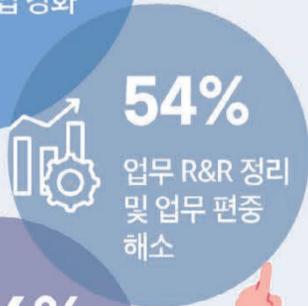
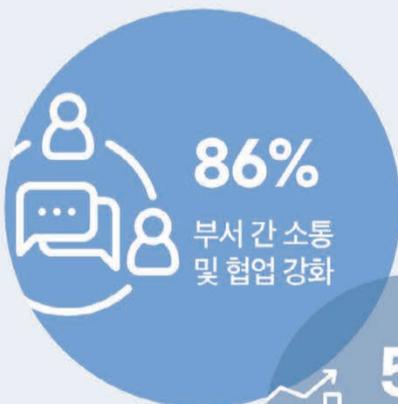
선보공업이 12월 31일 주요 협력사에 연말 감사선물을 전달했다. 선보공업 직원들은 지난 한 해 협력사들의 노고와 상생 경영 실천에 감사를 표하며 덕양산업·부성후렌지·선양산업을 찾아 350개의 선물과 연하장을 전달했다.

## 선보인 모두의 힘을 모아! INTERVIEW 100

선보 가족은 선보의 현재와 미래에 대해 어떤 생각을 갖고 있을까요? 선사인 프로젝트팀에서 직접 공업·유니텍·하이텍·피스 임직원 100분의 목소리를 들어봤습니다. 인터뷰는 지난 12월까지 두 달간 1:1 대면으로 진행됐으며, 선사인 프로젝트의 성공적 실행을 위한 해결과제와 조직 성장을 위한 다양한 아이디어들이 쏟아졌습니다. 이 중 기분은 5점 척도 객관식 설문에도 참여해주셨습니다. 선보인의 눈으로 바라본 선보, 100분의 목소리를 정리했습니다.

심층 인터뷰에서는 '선보가 더 강한 조직으로 거듭나기 위해 부서 간 소통 및 협업이 더욱 강화되면 좋겠다'는 의견이 80% 이상이었습니다. '우수 인력 확보와 유지방안, 업무 R&R 정리가 꼭 필요하다'는 의견이 뒤를 이었습니다. '선보에 가장 만족하는 점'에서는 많은 분이 '다양하고 가족 친화적인 복지와 문화'를 비롯해 '고객이 영업을 창출한다', '도전정신', '철저한 사전 준비'와 같은 경영철학을 꼽아 주셨습니다.

### 개선과제



### 만족하는 점



사회 공헌

# ‘서로에게 산타 되기’ 크리스마스 스페셜 당근마켓 개최



선보Family가 연말을 맞아 ‘아름다운 기부 캠페인’을 확대한 크리스마스 스페셜 당근마켓을 진행했다.

올해는 골프 등 취미용품과 장난감, 어린이 교육용품, 파티용품 등 총 53개가 애장품으로 기부됐다. 마켓은 온라인 댓글 접수를 통해 기간 내 가장 높은 금액을 제시한 참여자들에게 물품을 전달하는 식으로 진행됐다. 애장품 외 크리스마스 선물은 인당 1개씩 구매가 가능했다. 선보Family는 12월 23일 오후 각자 물품을 수령하고, 지역사회 어려운 이웃에게 따뜻한 마음이 전달되길 바라며 기념 촬영을 진행했다. 선보Family 최금식 회장은 캠페인 취지를 살리기 위해 다양한 장난감과 완구류 등을 후원하며 연말 나눔에 동참했다.

회사 소식

# 올사년 ‘새해 격려 인사의 날’ 실시



새해 첫 출근일인 1월 2일 이른 오전 새해 격려 인사의 날이 진행됐다. 이날 아침 인사에는 선보Family 박두선 부회장과 서재욱 부사장을 비롯한 임원진이 공장 입구에 일렬로 서서 직원들을 맞이했다. 선보Family는 풍요와 지혜, 보호를 상징하는 올사년 첫 주를 맞아 따스한 격려와 덕담으로 하루를 시작했다. 새해를 전후해 기온이 떨어지고 유행성 질환의 확산 우려가 커짐에 따라, 임직원들은 서로 건강 관리를 당부하며 약속했다.

조선산업 분야의 친환경 기술 전환으로 업계 호황이 지속될 것으로 예상되는 만큼, 선보Family는 올해도 신기술 확보와 시장 개척에 적극적으로 나설 전망이다.

선보Family

# 선포터즈와 함께하는 연말 결산 한마음대회 열려



조직문화팀이 주최하는 선보Family 소통 행사 한마음대회가 12월 24일 다대1공장 4층 대교육장에서 열렸다. 선포터즈와 함께하는 연말 결산 한마음대회 종목은 총 3개로, 주시위게임과 가위바위보, 인간제로게임이 실시됐다. 각 게임에는 선포터즈 최성문 선임(설계5팀)과 강지혜 사원(설계8팀), 김영란 사원(설계1팀)이 상대 선수로 나섰다. 게임마다 팀별로 2명의 참가

자가 선출됐으며, 선포터즈를 이길 때마다 각 팀에 점수가 차등 부여됐다. 플랜트 영업팀과 설계2팀이 각각 1등과 2등을 차지하며 상금 10만 원과 5만 원이 지급됐다. 특히 지난 연말 선포터즈가 한마음대회 우승 상금을 인상하며 선보Family의 참가만족도도 더욱 향상됐다.

## 우리가 바라보는 우리의 내일

\*객관식 설문, 평균 점수(5점 만점)

- ✓ 선보의 미래 모습과 목표가 무엇인지 얼마나 이해하고, 공감하고 있나요? ————— 4.1점
- ✓ 상장을 목표로 하는 2027년 및 그 이후 선보의 미래에 대해 어떻게 생각하나요? ——— 4.2점
- ✓ 우리 회사는 새로운 미래 모습 및 사업 전략을 중도 포기 없이 지속 수행해 성공할 것이라고 생각하나요? ————— 3.8점

구성원 대다수는 ‘친환경 에너지솔루션 기업’이라는 선보 비전에 공감하며, 상장 이후 선보의 미래에 대해서도 긍정적인 기대가 큰 것으로 나타남. 특히 선사인 프로젝트를 포함한 새로운 성장 전략의 성과를 기대하는 응답이 많았음

## 더 나은 내일을 위한 우리의 과제

- ✓ 인재 확보, 육성 및 관리 역량은 경쟁사 대비 어느 정도 수준인가요? ——— 2.4점
- ✓ 성과 평가 및 보상은 공정한 기준에 의해 객관적으로 이루어지고 있나요? - 2.9점

선보의 미래 전략을 잘 실행하기 위해 부서 간 소통 및 협업 강화와 함께 인재 확보, 육성 및 관리 역량을 강화해야 한다는 목소리도 높았음. 핵심 인재 관리를 위한 성과 평가와 보상기준 또한 재점검할 필요가 있다는 의견도 많았음.

## ‘행복한 직원이 고객을 감동시킨다’

100분의 소중한 목소리는 올해부터 체감할 수 있는 ‘변화’로 이어집니다. 특히 선보 가족이 더욱 즐겁게, 몰입하며 일할 수 있도록 돕는 다양한 제도를 준비하고 있습니다. 선보 가족 간 소통을 확대하고, 업무 프로세스를 재정비하고, 성과를 인정하고 인재를 관리하는 방식도 고도화합니다. 첫 번째 원칙은 선보 가족의 ‘행복’입니다.

부서 간 소통 및 협력 강화  
R&R 및 업무 프로세스 정리  
성과에 대한 인정, 칭찬하는 문화  
인재 관리 및 육성



선보는 고객이 영업을 창출하는 회사입니다. 먼저 직원이 행복해야, 고객을 감동시킬 수 있습니다. 이번 설문에서 ‘선보는 가족에게 자랑할 만한 좋은 회사라고 생각하고 있다’는 문항의 평균 점수는 3.6점이었습니다. 5점 만점이 될 때까지, 올해도 선보 가족 한분 한분의 목소리를 귀담아듣고, 반영하겠습니다.

## 선보Family

## 선보 미래 인재들이 전하는 푸른 꿈

지혜와 변화, 성장을 상징하는 '푸른 뱀의 해' 을사년이 밝았다. 지난 한 해 동안 다양한 목표를 품고 선보Family로 합류한 신규입사자들이 새해 포부와 바람을 전해왔다.



플랜트영업팀 김나래 사원

“(이)쩌라도 (공)부하면 (이)룰 수 없는 게 (오)뵈노! )\_ (“

## 2025년 목표

영어 스피킹 스킬을 향상(Opic IM2 이상)해 고객과 원활하게 업무 소통하고, 중국 비즈니스 용어 스테디를 해서 능통하게 회사 소개 및 미팅 주도하기

## 선보에 바란다

연관 부서별 저연차 직원들을 위한 직무 교육 프로그램이 주기적으로 있으면 좋겠습니다!



영업팀 최현진 사원

“새로운 도전과 배움을 통해 성장하는 한 해가 되겠습니다!”

## 2025년 목표

주어진 직무를 잘 수행해서 신속하게 일할 수 있도록 하겠습니다.

## 선보에 바란다

직원 간의 소통이 활발해져 더욱 긍정적이고 발전적인 조직문화가 되었으면 좋겠습니다!

설계4팀 최순우 사원



“새해 선보의 다짐처럼 변화와 혁신을 위해 적극적으로 나서고, 회사 목표 달성에 기여할 수 있는 인재가 되겠습니다!”

## 2025년 목표

설계 및 생산 과정에서 발생할 수 있는 기술적 문제를 해결하는 능력을 길러, 회사의 생산성과 품질 향상을 이끌 수 있는 인재가 되겠습니다.

## 선보에 바란다

현재 근무 환경과 문화에 매우 만족하고 있습니다. 신입사원으로서 부족한 점이 많지만 선배들의 많은 경험과 지혜를 통해 빠른 성장을 기대하고 있습니다. 부족함에 안주하지 않고, 자기 계발에 노력할 수 있는 현재의 환경을 유지해주셨으면 합니다.

총무팀 한치연 사원



“올해도 건강하게 살아가겠습니다!”

## 2025년 목표

제가 하는 직무를 정확히 파악해 실수 없이 처리하는 것, 업무 노하우를 습득해 빠르게 일 처리하는 것이 목표입니다.

## 선보에 바란다

사내 행사 참여를 적극 유도해 조직 관계를 활성화하고, 여러 부서들과 친해질 수 있는 기회가 많이 마련됐으면 좋겠습니다.



설계5팀 박선우 사원

“더 나은 내가 되기 위해 끊임없이 도전하고 성장하겠습니다!”

## 2025년 목표

설계5팀이 설계 부서 1등이 되는 것입니다!

## 선보에 바란다

입사했을 때 선임님들이 챙겨주셔서 많은 도움이 되었습니다. 이처럼 직원 간 소통이 활성화된다면 신입사원들이 적응하는 데 많은 도움이 될 것 같습니다. 자유롭게 긍정적인 조직문화가 유지돼 모두가 자신감을 갖고 일할 수 있는 환경이 되기를 바랍니다.



프로세스설계팀 김혜선 사원

“작은 배움도 놓치지 않고 성장으로 이어가는 한 해가 되자!”

2025년 목표

LNG 연료 가스 공급 시스템(FGSS)에 대한 전반적인 이해를 깊게 다지고, 설계·운영·규정 검토 능력을 체계적으로 발전시키고 싶습니다.

선보에 바란다

신입 엔지니어들이 직무에 필요한 기술과 지식을 체계적으로 습득할 수 있도록 교육과 멘토링 프로그램이 활성화됐으면 좋겠습니다.



품질경영3팀 이유찬 사원

“조직에 긍정적인 영향을 미치는 가치 있는 구성원 되기”

2025년 목표

하나, 선주 검사 시 발생하는 코멘트 해결 능력 향상 및 독립적인 업무 처리 능력 개발  
둘, 계획적으로 업무 일정을 관리하고, 업무 수행 능력 향상  
셋, 분기별 목표를 설정 및 점검하고, 스스로 달성도를 평가해 목표를 조정해나가며 발전

선보에 바란다

신입사원이 팀과 업무에 빠르게 적응할 수 있도록 경험 많은 선배들이 멘토가 되는 시스템이 마련되었으면 좋겠습니다.



설계6팀 황인호 사원

“체중감량 성공하기”

2025년 목표

일을 믿고 맡길 수 있는 구성원이 되도록 업무 환경에 빠르게 적응하고, 선임분들에게 열심히 배워나가고 습득하는 것입니다.

선보에 바란다

현재도 많은 활동이 있지만, 팀별 혹은 공장별로 직원 간 소통할 수 있는 기회가 있다면 입사 초기 적응에 도움이 되지 않을까 생각합니다.



대불생산관리팀 이하나 사원

“하고 있던 일은 마무리까지 완벽하게!”

2025년 목표

업무가 동시다발적으로 일어날 때 잊어버리는 경우가 발생하는데, 우선순위를 정하고 체크리스트를 만들어 기록하는 습관을 갖고 싶다.

선보에 바란다

연령대도 다양하고 성격도 모두 다르다 보니 직원 간 소통이 중요하다고 생각합니다. 교류 기회가 많아지면 좋겠고, 전라권 사업장에도 공연 관람 등 문화 복지가 지원되면 좋을 것 같습니다.



구평생산관리팀 서상혁 사원

“성과로 말하는 한 해를 만들겠습니다”

2025년 목표

고객 만족도 100%를 목표로 달리겠습니다.

선보에 바란다

모든 직원이 자신의 역량을 마음껏 발휘할 수 있는 기회를 제공하고, 소통과 신뢰로 뭉친 조직문화를 통해 더욱 강한 팀워크를 이뤘으면 합니다.

선보Family

# “소원을 말해봐” 선보Family, 초록우산 산타원정대 후원 동참



선보Family가 올해도 저소득가정 어린이들을 위한 소원 성취금을 전달했다.

초록우산 어린이재단(이하 초록우산)이 주관하는 산타원정대 캠페인은 취약계층 어린이들의 소원을 들어주고, 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 선물을 전달하는 사회공헌 사업이다. 2014년부터 산타원정대에 참여하며 솔선수범하는 최금식 선보Family 회장과 최영찬 선보엔젤파트너스 대표는 임직원들이 연말을 맞아 뜻깊은 나눔에 동참할 수 있도록 사내 기부 활동을 독려했다. 기부 행사는 12월 23일 선보공업 본사와 선보유니텍 구평공장에서 진행됐고, 총 78명의 선보Family가 기부에 동참해 263만 원의 소원 성취금이 모였다. 선보와 초록우산은 나눔에 적극적으로 동참한 임직원들에게 감사의 뜻을 담아 추첨을 통해 경품을 지급했다.

최금식 선보Family 회장(좌측 세 번째), 최영찬 선보엔젤파트너스 대표(좌측 두 번째), 박두선 선보Family 부회장(우), 서재욱 선보공업 부사장(좌)



선보유니텍 김청호 대표이사



구평 생산담당 이동준 상무



설계3담당 임우택 상무



PM팀 정원진 선임



경영기획 담당 최경호 상무 설계3팀 고중현·이경진 책임  
기획팀 장철민 책임 설계2팀 최치욱 선임



H.S.E팀 이명호 기감, 배상준 선임



자재조달팀 황지석 책임, 여재혁 선임  
기획팀 이준희 선임



재무인사팀 최두영·김광수 책임,  
김소연·이명호·이동민 선임, 고나원 사원



영업1팀 유무성 상무, 문해기 책임  
정현교 선임, 최현진 사원



기술연구소1팀 최재호·성창훈 책임, 권예라·정영훈 선임  
기술연구소2팀 김지상 책임, 손범석 선임



생산설계1담당 인진태 전무  
설계운영팀 박문염 책임, 이상민 선임, 이화진 사원



설계팀 최우호·유병창·이우석 책임,  
고지석·김동훈·조재욱 선임, 강동호·김영란 사원



설계운영팀 임동식 책임 기계설계팀 박귀남·홍성권 책임,  
임희정 사원 프로세스설계팀 권영민 선임, 김혜선·조윤지 사원  
EM팀 김수민 선임



설계4팀 하은준 책임,  
강형주·김동현·이창용 선임, 최순우 사원



이수진 선임, 김나래 사원



박성우·우지에 사원



구평공장 이연호 전조기업 대표, 설태홍 TH시스템 대표



구평생산팀 방영봉 책임



구평생산팀 조연주 선임



신사업기획영입팀 정현우·한승목 책임  
자재조달팀 양승현 선임



자재지원반 박춘복 기원



구평생산팀 진성은 책임



품질경영3팀 박영군·이혜원 선임



설계8팀 김귀주 책임, 김영광 선임, 강지혜 사원  
설계5팀 남정화 사원



설계6팀 전인성 책임



라이트하우스컴바인인베스트 김정희 팀장,  
김성진 대리, 선보엔젤파트너스 박배상 부장,  
르네·이하결 과장



선보엔젤파트너스  
배영란 차장, 정어진 과장



선보엔젤파트너스 최영찬·오종훈 대표,  
정경현 이사, 고덕수 상무  
라이트하우스컴바인인베스트 장은영 대표



라이트하우스컴바인인베스트 박진욱·  
이건희 팀장, 선보엔젤파트너스 윤재서 과장  
허찬 최성후 대리



2024년 주요 행사 및 뉴스

1월 — “열정과 도전 정신으로 2024년을  
원가혁신 원년으로 만들어야”

최금식 회장은 2024년 신년사를 통해 ▲안전·보건·환경 경영시스템 정착 ▲미래 성장동력을 위한 역량 집중 ▲소통과 화합을 통한 가족적인 회사 만들기를 주요 지향점으로 설정했다. 이어 2024년을 LET'S GO 2025 달성을 위한 지난 노력들을 구체적인 성과로 실현하는 한 해로 만들기 위해 선보인의 열정과 도전 정신이 필요하다고 강조했다.



2월 — 선보공업, 매출 1천억 원 달성으로  
‘벤처천억기업’ 선정

선보공업이 매출 1천억 원(2022년도 기준)을 달성하며 부산지역 ‘벤처천억기업’으로 선정돼 부산중소벤처기업청으로부터 트로피를 받았다. 최금식 선보Family 회장은 선보Family의 노력에 감사하며 “더욱 성장하고 지역 상생 발전을 도모하는 기업이 될 수 있도록 노력하겠다”고 포부를 밝혔다.



3월 — 선재장학재단 2024년도 1학기 장학금  
수여식 개최

선보Family는 한림면 행정복지센터에서 2024년도 1학기 장학생 18명을 대상으로 ‘선재장학재단 장학금 수여식’을 열었다. 수여식에는 최상식 선재장학재단 이사장을 비롯해 재단 임원들과 학교 및 지자체 관계자들이 참석해 장학생들을 격려했다. 서재욱 선보공업 부사장은 선보Family를 대표해 축하를 전하며 학생들의 진로와 학업을 응원했다.



4월 — 선보유니텍·선보하이텍  
춘계 워크숍 개최

선보유니텍 대불공장과 선보하이텍이 전남 나주 소재 리조트에서 춘계 워크숍을 개최했다. 워크숍은 임직원 및



협력업체 소장 52명이 참석한 가운데, 임원 강의를 시작으로 챗GPT, AI 활용 등 업무 실습 등으로 구성됐다. 둘째 날에는 팀 빌딩 및 아이디어 도출 방안 교육이 진행됐다. 선보Family는 체계화된 교육을 통해 직무 능력 향상에 도움을 얻고, 동료·선후배 간 화합을 도모할 수 있었다.

5월 — 정기인사 승진자 명찰·명함 수여식 개최

선보공업 본사에서 2024년도 정기인사 승진자를 대상으로 명찰·명함 수여식이 개최됐다. 최금식 선보Family 회장은 승진자들에게 명찰과 안전모를 수여하고, 박두선 선보Family 부회장이 명함을 건넸다. 서재욱 부사장은 행운의 2달러를 전달하며 함께 축하했다.



6월 — 최금식 선보Family 회장,  
금탑산업훈장 수훈

최금식 선보Family 회장이 ‘2024년 대한민국 중소기업인 대회’에서 금탑산업훈장 수훈의 영광을 안았다. ‘금탑산업훈장’은 국가산업발전에 이바지한 공로가 뚜렷한 기업인에게 수여되는 최고 등급의 산업 분야 정부 포상이다. 최금식 회장은 선박 건조 효율화를 목표로 생산 기술 및 공정 혁신, 품질 강화를 위해 노력해 선보공업을 국내 선박 모듈 유닛 부문 최고 기업으로 성장시킨 공로를 인정받았다.



7월 — 선보Family 창립 38주년 기념식 개최

7월 1일 선보공업 본사 및 법인별 공장에서 창립 38주년 기념행사가 열렸다. 행사에는 전사 및 협력사 임직원, 각 부문 수상자들이 참석한 가운데 공로상·모범상·(협력사) 우수사원상·감사나눔상·유관기관장상의 시상식이 진행됐다. 창립기념사에서 최금식 회장은 ▲안전문화 정착 ▲가족친화 기업문화 조성 ▲긍정적 사고 함양 ▲조직 간 소통 강화를 강조했다. 이날 38주년을 맞아 선보Family에 특별격려금 38만 원이 지급됐다.



8월 — 상반기 사업실적 보고회 개최

선보는 부산산학융합원 캠퍼스관에서 2024년 상반기 전사 사업실적 보고회를 열었다. 최금식 선보Family 회장은 “차별화된 명품 모듈을 제작해 제품 경쟁력을 높이고 매출 성장을 이뤄야 한다”며 “업무 역량과 실적에 따른 임직원 처우를 강화하고, 좋은 복지와 환경을 갖춘 가족 같은 회사를 만들겠다”고 전했다.



9월 — 선보공업, 고용노동부 ‘2024 노사문화  
우수기업’ 선정

선보공업이 고용노동부 ‘2024 노사문화 우수기업’에 선정되는 영예를 안았다. 선보는 공장 통폐합에 따른 사내 협력사와 직영소속 근로자 간 노노 갈등을 다양한 스킨십 활동으로 극복한 점을 높게 평가받았다. 특히 ▲분기별 사업실적발표회, 노사 공동 워크숍, 전사 시스템 구축 ▲월간 노사협의회 개최 및 경영정보 공유·소통 활성화 ▲임0직원 스킨십 강화를 위한 월 1회 노사동반행사 개최 등이 우수 사례로 꼽혔다.



10월 — 선보공업, 부산광역시 사회공헌장 수상

선보공업은 부산광역시가 개최한 ‘제31회 부산복지의 달 기념식’에서 이웃사랑 실천의 공로로 ‘부산광역시 사회공헌장’을 수상했다. 선보는 임직원들과 한철 봉사, 연탄 및 밀반찬 배달 봉사, 인근 지역 환경미화 봉사 등을 꾸준히 실천하며 나눔 문화를 이끄는 데 앞장선 공을 인정받아 ‘베룩부문 으뜸장’을 수상했다.



11월 — ‘2024 국제해양플랜트 전시회’ 참가

선보는 부산 벡스코에서 개최된 ‘2024 국제해양플랜트 전시회(OFFSHORE KOREA 2024)’에 참가해 글로벌 조선해양 분야 선도기업으로서 네트워킹 활동을 펼쳤다. 선보는 ▲RPB CC System ▲BOG Compressor System ▲FGSS

Control System ▲PEM 수전해 기술 ▲선박용 암모니아 원료와 관련해 제품 설명 세미나를 진행했다.



**12월** — 2024년 사업실적 및 2025년 사업계획 보고회 개최

선보는 2024년 사업실적 및 2025년 사업계획 보고회를 열어 올해 사업실적을 최종 점검하고 내년 경영 전략을 수립했다. LET'S GO 2025 전략에 더해 선사인 프로젝트가 새로운 중점 과제로 설정된 만큼, 선보Family는 더 적극적으로 매출 달성과 주식시장 상장 등 목표 달성에 매진할 계획이다.



**수상 및 인증**

**6월** — 오세준 책임, 대불산단 조선업 모범근로자 표창 수상



오세준 책임(선보하이텍 설계팀)이 '2024 전라남도 대불산단 조선업 내·외국인 한마당' 행사에서 모범근로자 표창을 받았다. 이날 행사는 내·외국인 근로자 간 상생과 화합을 돕기 위해 전남도가 처음 마련한 자리로 의미가 컸다. 오세준 책임은 서남권 최초로 '패키지 유니트 공법'을 도입해 생산성을 획기적으로 개선한 공로를 인정받았다.

**7월** — 최금식 선보Family 회장, 부산사랑의 열매 대상 나눔장 수상



최금식 선보Family 회장이 부산사회복지공동모금회(부산사랑의열매) 나눔장을 수상했다. 최금식 회장은 2021년 6월부터 2024년 7월까지 부산사랑의열매 회장으로 재임하며 나눔문화 확산과 사회복지 발전에 기여한 공로를 인정받았다.

**8월** — 선보공업, '2024 부산 청결(청년이 끌리는)기업' 선정

선보공업이 부산시 선정 '2024 청결(청년이 끌리는)기업'에 선정되는 영예를 안았다. 청결기업은 '청년의 눈높이에 부합하고 청년이 일하고 싶은 우수 기업'이다. 선보공업은 의류비 및 난임 시술비 지원, 출산축하금·경조금·격려금 지급, 사내 휴게시설 등 탄탄한 복지체계와 근무환경을 높이 평가받았다.



**11월** — 선보유니텍 신명한 선임, 한국가스안전공사 사장 표창 수상

선보유니텍 신명한 선임(신사업기획/영업팀)이 서울 콘래드호텔에서 개최된 제31회 대한민국가스안전대상에서 사장 표창을 수상했다. 신명한 선임은 철저한 가스안전 관리에 힘써 산업경제 발전에 기여한 공로를 인정받았다.



**PSA 선보아카데미**

**5월** — 팀장·기원 해외 워크숍 개최

선보는 팀장급 직원들의 사기 진작을 위해 4월 20일과 5월 18일부터 각각 3박 5일간 베트남 현지 워크숍을 마련했다. 선보Family는 베트남 북쪽에서 관광 및 역사 탐방 활동을 한 후 호텔에서 티타임과 토론을 진행했다. 이틀날에는 선보 비나신조선소를 방문해 현지 사업장을 둘러보고, 3일 차에는 2차 토론을 진행해 조직 간 소통을 강화했다.



**11월** — '2025 비전 달성을 위해' 신규입사자 워크숍 개최

선보는 11월 8일 부산 코모도호텔에서 2024 신규입사자 워크숍을 개최했다. 2023년 11월 이후 입사자 약 40명을

대상으로 한 워크숍은 선보의 비전과 경영 목표 및 경영 현황을 공유하고, 성과 창출을 위한 소통과 협력 의식을 제고하기 위해 마련됐다. 신규입사자들은 2025 목표 달성 및 신규 프로젝트 추진 계획을 이해하고, 조직문화 적응을 위한 네트워크 역량을 강화할 수 있었다.



**12월** — 선보Family 임원 합동 워크숍 성료

12월 13일과 14일 전남 영암군에서 선보Family 전 임원을 대상으로 합동 워크숍이 열렸다. 6개 법인 임원 31명이 참여한 워크숍은 2025년 선사인 프로젝트 달성 방안과 기업 공개를 위한 준비 사항 및 리스크 최소화 방안을 논의하고자 마련됐다. 한 해를 마무리하며 한자리에 모인 임원들은 목표 달성 외에도 긍정적인 조직문화 확산을 위한 법인별 상호 협력 및 소통 방안을 공유할 수 있었다.



**문화 활동 및 사내복지**

**1월** — 선보공업 다대공장 옥상 야외정원 조성

선보공업이 본사 옥상에 임직원들이 휴식을 취할 수 있는 야외정원을 새롭게 조성했다. 바닥을 페인트로 도색한 후 선보 알파벳(SUNBO)을 인조잔디로 심어 꾸몄다. 원형 플랜트 벤치를 두고, 다양한 운동시설도 배치해 선보Family가 휴게시간에 여유를 즐길 수 있도록 했다.



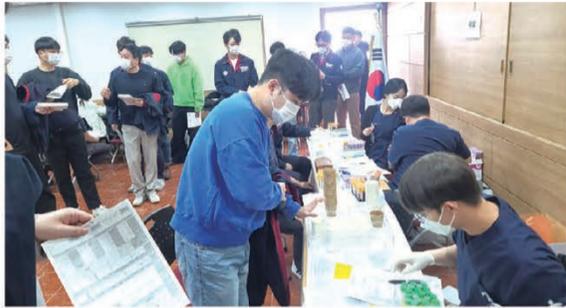
**3월** — "함께해요, 슬기로운 선보생활" 그룹 멘토링 결연

선보Family가 2월 23일 그룹 멘토링 결연식을 열고 활동을 개시했다. 멘토(선배 임직원)는 3월부터 3달간 멘티(사원)의 실력 향상과 잠재력 발굴을 위한 다양한 지원을 제공했다. 인당 활동비 15만 원이 지원됐으며, 멘토는 멘티에게 사내 문화와 경영 비전, 직장예절 및 기본수칙 등을 교육하고 자유 활동을 함께했다.



4월 — 전 공장 직장인 건강검진 실시

선보는 4월부터 5월까지 전 공장 직장인 건강검진을 실시했다. 선보는 국가 건강검진 외에도 다양한 사내 건강 증진 프로그램을 통해 선보Family가 질병을 조기 발견하고 자가 관리를 할 수 있도록 지원하고 있다.



11월 — '자녀와 함께하는 과학체험캠프' 개최

선보는 임직원 가족을 위해 자녀와 함께하는 과학체험캠프를 개최했다. 임직원 가족들은 선보공업 본사에서 홍보관과 실계실을 둘러본 후 기장 국립수산물학원 수산과학관으로 이동해 전시 해설을 듣고 VR과학관과 아와 수족관 등 체험 시설을 관람했다. 오찬 후에는 국립부산과학관으로 이동해 동아리 탐구 교육을 듣고, 롯데월드 어드벤처와 과학관 야간 천체관측 체험을 진행했다.



11월 — '선보Family 가을 명랑 체육대회' 한미당

선보Family는 부산보건대학교 실내체육관에서 임직원 가족이 함께하는 가을 명랑 체육대회를 열었다. 임직원 가족은 5개 조로 나눠 훌라후프 게임, 낙하산 게임, 달리기, 2인 3각, 줄다리기, 단체 줄넘기, 신발 던지기, 공 옮기기 등 다양한 게임을 즐겼다.



12월 — '선포터즈 덕분에' 한마음대회 상금 인상

선포터즈(선보 서포터즈)가 한마음대회 우승 부서에 주는 상금을 기존 '1등 5만 원 지급'에서 '1등 10만 원, 2등 5만 원 지급'으로 인상했다. 선포터즈는 조직문화 활성화와 기업 이미지 개선 활동, 임직원 대상 홍보 및 대외 협력을 담당하는 팀으로, 선보Family의 사내 복지 향상과 업무 환경 개선을 위해 다양한 활동을 전개하고 있다.



선보엔젤파트너스

4월 — 선보엔젤파트너스, 오픈이노베이션 지역엔젤펀드 3호 결성

선보엔젤파트너스가 오픈이노베이션 지역엔젤펀드 3호를 결성했다. 펀드는 총 60억 원 규모로 선보엔젤파트너스가 12억 원, 선보유니텍이 13억 원, 부산광역시 5억 원, 모태펀드가 30억 원을 출자했다. 선보는 비수도권 지역에 소재한 3년 이내 기업을 투자 대상으로 설정하고 유망 기업 투자를 이어가고 있다.

4월 — 선보엔젤파트너스, 2024 MBN 거제 희망 레이스 참가

선보엔젤파트너스 임직원 12명이 2024 MBN 거제 희망 레이스에 참가해 동반 마라톤을 즐겼다. 임직원들의 이색 도전은 평소 하프마라톤에 참가하며 러닝을 즐겨온 오종훈 대표의 추천으로 시작됐다. 임직원들은 10km 종목에 도전해 거제의 봄 바다를 만끽하고 오찬을 함께하며 즐거운 시간을 보냈다.



6월 — 선보엔젤-라이트하우스 통합 워크숍 성료

선보엔젤파트너스와 라이트하우스컴바인인베스트가 6월 3일부터 이틀간 통합 워크숍을 개최했다. 1일 차에는 양사 경영 현황 소개와 향후 프로젝트 논의, 초청 강연 등을 진행하고, 이튿날에는 기업 소개와 연구실 투어 등 비즈니스 교류 기회를 가졌다.



11월 — '선샤인 프로젝트' 성공 기원 트레킹 개최

선보 '선샤인 프로젝트(Sunshine project)' 추진팀이 다대표 일원에서 프로젝트 성공을 기원하는 트레킹을 실시했다. 선샤인 프로젝트는 '조선을 넘어 에너지로 전 세계를 향해하는 NO.1 친환경 에너지 기업'을 비전으로 하며, ▲조선 부문 2026년 매출 2천억 원 달성 ▲LNG/OCCS 부문 2026년 매출 2천억 원 달성 ▲친환경 부문 2026년 매출 1천억 원 달성 ▲관리/운영 부문 영업이익 10% 달성 등을 목표로 한다.



사회공헌 활동

2월 — 선보Family, 부산사랑의열매에 성금 908만 원 기부

선보Family는 부산사랑의열매 희망2024 나눔캠페인에 참여해 성금 908만 1,230원을 전달했다. 선보Family가 스마트라운지 커피머신 사용에 따른 자발적 기부금 80만 2,322원과 사내 당근마켓 판매 수익 389만 8,500원, 금연펀드 및 체지방 감량왕 대회 실패자 기부금 등을 모아 마련한 성금은 부산지역 난치병 환아와 저소득 취약계층의 긴급 의료비로 전달됐다.



3월 — 선보하이텍, 목포대 발전기금 3천만 원 쾌척

김상도 선보하이텍 대표이사 겸 선보유니텍 대불공장 총괄사장이 공장 신설을 기념해 지역발전 취지로 목포대학교에 발전기금 3천만 원을 전달했다. 김상도 대표이사 와 선보하이텍 임원은 목포대를 방문, 기금을 전달하며 산학 인재 양성과 해양 산업교육 강화에 힘써달라고 당부했다.



5월 — 선재장학재단, 한림중학교 재학생 진로체험 지원

선재장학재단이 한림중학교가 재학생들의 진로 활동을 돕고자 마련한 '꿈과 끼를 키우는 서울 지역 진로체험'의 경비를 지원했다. 한림중 동문인 최금식 선보Family 회장은 후배들에게 견문을 넓힐 기회를 제공하고자 진로체험 프로그램 경비 지원을 결정했다. 프로그램은 평소 접하기 어려운 교류·문화 체험들로 구성돼 학생들의 만족도가 높았다.



7월 — 선보피스, 부산사랑의열매 나눔명문기업 가입

선보피스가 7월 5일 부산사랑의열매 나눔명문기업에 가입했다. 이로써 선보 그룹은 선보공업과 선보유니텍을 포함해 3개 법인이 고객 기부 기업에 이름을 올리는 영예를 안았다. 나눔명문기업은 1억 원 이상을 기부하거나 3년 이내 기부를 약정하는 고객 기업 기부 프로그램으로, 기업 사회공헌의 롤 모델이 되고 있다.

나눔명문기업 공동가입식



12월 — 선보Family, '따뜻한 연말' 이웃돕기 성금 기부 행렬

2024년 연말을 맞아 선보Family가 지역사회 이웃돕기 성금 모금을 진행했다. 선보유니텍은 '희망2025나눔캠페인'에 참여해 구평동 행정복지센터에 성금 1천만 원을 전달했다. 선보공업은 다대1동 행정복지센터를 통해 다대1동 저소득 취약계층 지원을 위한 성금 1천만 원을 지정 기탁했다. 이 밖에도 선보하이텍과 선보유니텍이 (재)영암군미래교육재단에 인재육성기금 5백만 원씩을 각각 전달했고, 선보피스는 김해시에 이웃돕기 성금 5백만 원을 기탁하며 나눔 행렬에 동참했다.



12월 — "온기로 안녕을 전해요" 선보Family, 사랑의 연탄 나눔

12월 7일 선보Family가 감천동 2지역 일대에서 연탄 나눔 봉사활동을 펼쳤다. 임직원 100여 명과 배우자 및 자녀 30여 명은 부산연탄은행 사회복지사의 지도하에 4개 조로 나뉘어 봉사활동을 진행했다. 급격히 추워진 날씨에도 많은 선보Family가 참여해 어린 자녀들과 함께 나눔의 의미를 새겼다.



SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 김정석 책임, 이수지 사원
- 총괄 감수 이준희 선임

- 총무, 행사, HSE 김영관 과장, 배상준 선임
- 제작 미디어팀 (Tel. 051. 623. 1906)

H.S.E. 관련 소식

6월 — '초동 대처로 사고 예방' 소방훈련 시행

선보는 5월 20일부터 31일까지 선보공업 다대1·2공장 과 선보유니텍 구평공장에서 소방·구급훈련을 시행했다. 소방훈련은 화재 발생 가상 시나리오를 바탕으로 비상 대피, 소화기 사용, 소방 호스를 사용한 초기 진화 순으로 이어졌다. 구급훈련에서는 이명호 H.S.E팀 기감의 지도 하에 각종 응급상황 대처 방법에 관한 교육이 이뤄졌다.



8월 — 선보Family, 안전보건 워크숍에서 우수 관리 사례 발표

선보는 '2024 조선업 안전보건 수준 향상 워크숍'에 참여해 외국인 근로자 안전보건관리 우수사례를 발표했다. 부울경 지역 중소 조선업계를 대표해 발표를 진행한 김청옥 선보유니텍 대표이사는 선보에서 시행 중인 외국인 근로자 정착 프로그램·안전 교육 및 훈련 등 관리 사례를 소개했다.



11월 — '함께해요 4대 금지 캠페인' 안전일터 조성의 날 실시

11월 5일 선보공업에서 고용노동부와 안전보건공단에서 주관한 '안전일터 조성의 날'이 실시됐다. 임영삼 상무(H.S.E담당)는 선보에서 실시하고 있는 각종 안전·보건 관련 우수 사례를 소개했다. 고용노동부 측에서는 공장동 내외부 도색 상태, 안전 통로 구획, 안전 표지판 부착 등 깔끔하고 정돈된 모습을 통해 선보의 훌륭한 안전보건 문화를 짐작할 수 있었다고 전했다.



생일축하합니다 ※ 양력 변환일

**선보공업** 문재경(01.04) 김나래(01.16) 강형주(01.29)  
김정석(01.06) 이수지(01.22) 김동훈(01.30)  
박기덕(01.07) 이명호(01.25) 정성화(01.30)  
이현수(01.08) 이윤혜(01.28)

**다대1공장** 최진희(01.02) 임정오(01.19) 장형구(01.28)  
김정민(01.09) 박성민(01.21)  
구태현(01.15) 에이디(01.23)

**다대2공장** 성민철(01.01) 김종민(01.14) 권진영(01.23)  
조형진(01.03) 조경선(01.18) 김학천(01.23)  
박재형(01.07) 정상규(01.21) 박상계(01.24)  
유영재(01.08) 김여송(01.22) 최병호(01.29)

**구평공장** 반 소(01.01) 딜소드백(01.04) 누 리(01.25)  
반 삼(01.01) 정새롬(01.04) 김태준(01.26)  
반 컷(01.01) 서상혁(01.06) 박춘복(01.26)  
반 특(01.01) 구진호(01.16) 권혁인(01.29)  
반푸옹(01.01) 반 중(01.19) 이도희(01.30)  
반 폭(01.01) 김충복(01.20)  
편반홍(01.01) 김영균(01.23)

**대불공장** 김민재(01.09) 렉(01.29)  
이예림(01.14)

**영암공장** 이강윤(01.09) 강태형(01.18)

**에너지솔루션** 차동익(01.14)

**선보피스** 고창호(01.05) 아크담준(01.17)  
박진순(01.15) 김정일(01.25)  
포른워(01.15) 하 우(01.30)

입사기념일

**선보공업** 인진태(01.01) 조윤지(01.02) 이윤혜(01.18)  
김민지(01.02) 정태욱(01.07) 윤동현(01.21)  
권영민(01.02) 이동욱(01.08) 고지석(01.28)  
이창용(01.02) 김순호(01.18)

**다대1공장** 배희진(01.02) 에이디(01.04) 박건우(01.15)  
신광식(01.02) 조 엘(01.04) 한승진(01.27)  
장형구(01.02) 케 이(01.10) 이창호(01.28)  
알드린(01.04) 백승완(01.11)

**다대2공장** 장필성(01.01) 박재형(01.02) 이상민(01.15)  
최종석(01.01) 이수목(01.02) 이진우(01.15)  
최창석(01.01) 빈센트(01.08)

**구평공장** 강학진(01.01) 이연호(01.01) 권오용(01.10)  
권혁인(01.01) 이태수(01.01) 남정화(01.10)  
김 술(01.01) 정용수(01.01) 이원규(01.13)  
김영균(01.01) 조남석(01.01) 이인술(01.21)  
김태준(01.01) 강수문(01.02) 장효준(01.21)  
성기욱(01.01) 강옥찬(01.03) 김동환(01.31)  
엄태길(01.01) 박영균(01.09)  
이스루엘(01.01) 아짐존(01.09)

**대불공장** 전철민(01.01) 사라웃(01.08)  
고봉준(01.02) 김창영(01.13)  
최재혁(01.02)

**영암공장** 김상도(01.01) 프라산나(01.05) 더 먼(01.29)  
차밀라(01.01) 황창하(01.05) 박누리(01.29)  
길은술(01.02) 라재스(01.19)  
이창현(01.03) 부 (01.23)

**에너지솔루션** 이동규(01.16)

**선보피스** 최홍렬(01.01) 김태훈(01.29)