

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사 훈 항상 생각하며 최선을 다하자

PLUS2020 | 고객이 영업을 창출하는 명품 모듈 생산 초우량 기업

2020년 1월 15일

vol. 192

주요 소식

2020년 선보Family 신년사 “2020년을 회복과 성장의 해로 만들어갑시다”



12월 31일 오전 본사 대학교육장에서 2019년 종무식을 거행하였다. 이날 종무식은 국민의례, 사가 제창, 선보인의 윤리강령 낭독, 2019년 포상자 시상, 최우수 공장 시상, 타임캡슐 개봉 등의 순으로 진행되었다. 2019년 최우수 공장은 구평1공장이 선정되었으며, 회복과 성장의 한 해가 되기를 기원하는 최금식 회장의 신년사로 마무리하였다.

사랑하는 선보 가족 여러분! 반갑습니다.

희망과 도전의 2020년 경자년(庚子年) 새해가 밝았습니다. 새해에는 선보가족 모두의 가정에 건강과 행운이 가득하기를 기원하며 지난 한 해 동안 자신의 분야에서 경영성과 창출을 위해 묵묵히 소임을 다하여 주신 임직원 여러분의 노고에 깊은 감사의 마음을 전합니다.

새해 경자년은 '흰쥐의 해'라고 합니다. 예로부터 쥐는 십이지의 첫 번째 동물로 위험을 미리 감지하는 본능과 어려운 여건에서도 살아남는 강한 생존력을 상징합니다. 우리 선보가족에게도 위기를 새로운 기회로 만들어 더욱 발전하는 '회복과 성장'의 한 해가 되기를 염원합니다.

새해에는 우리 선보가족 모두가 온고지신(溫故知新)의 마음가짐으로 지난해를 냉엄하게 되돌아보고 새로운 희망과 각오를 다지고자 합니다. 우리 선보는 치열한 경쟁 속에 생존을 위한 지속적인 원가절감 활동과 재무적 구조조정을 통한 내실 안정화를 다지며, 글로벌 불확실성 속에서 회복과 성장의 기회를 잡기 위해 '위기관리'에 총력을 기울여왔습니다. 특히 지난해 동종 업계가 감원과 법정관리 등 생존의 어려움을 겪는 중에도 우리 선보는 차세대 기술력 확보 및 수주 프로젝트의 효율성 개선과 신성장동력인 친환경 고부가가치 선박 관련 분야의 경쟁력 우위 확보를 위해 80여 명에 이르는 신규 인력을 채용하며 공격적인 투자를 실행하였습니다.

사랑하는 선보가족 여러분! 안타깝게도 우리 조선산업의 위기는 현재 진행 중이며 저가 수주 경쟁으로 사업 리스크는 오히려 증가하였습니다. 2020년은 조선산업 최악의 한 해가 될 것이며 우리 모기업은 지난해보다 더 큰 폭의 적자로 돌아설 전망이다. 우리는 올해 실적에 대해 장단점을 철저히 분석하여 대책을 수립하여야 할 것입니다.

지금의 어렵고 힘든 경영환경 속에서도 현재의 위기를 새로운 도약의 기회로 만들어가고자 여섯 가지의 중점추진전략을 2020년의 경영목표로 삼고, 모든 역량을 집중하고자 합니다.

첫째 “안전 최우선 경영”입니다. 선보가족 모두는 최근의 대형 안전사고 이후 안전에 대한 무관심과 무사안일의 자세야말로 안전사고의 지름길임을 뼈저리게 인식하고 안전교육과 사전예방활동에 최선을 다해왔습니다. 2020년은 누구도 예외 없는 '원칙이 적용되는 안전 문화'를 정착하여 안전사고 없는 원년이 되도록 전 임직원들은 최선을 다해주실 것을 당부드립니다.

둘째 “책임감과 상대방에 대한 존중”입니다. 업무 중 발생하는 과실, 과오에 대해 책임을 전가하지 말고, '내 탓이오'라는 마음가짐으로 문제에 대처하고 상대방을 존중하는 마음이 선보의 기업문화로 정착되기를 고대합니다.

셋째 “후행 공정에 대한 배려”입니다. 선행 공정이 늦어지면 후행 공정은 더욱 힘들어집니다. 설계, 자재구매, 생산관리 등 유관부서들은 사전 준비를 더욱 철저히 하여, 내가 늦어지면 생산은 한여름에는 뜨거운 철판 위에서, 한겨울에는 한파 속에서 피땀을 흘린다는 생각으로 항상 후행공정을 먼저 배려해주시고.

넷째 “즉시 보고하고 정보를 공유하자”입니다. 문제점이 발견되면 즉시 보고하고 서로 공유하여 대책을 수립한 후 해결 방안을 함께 모색해야 할 것입니다. 일인불과이인지(一人不過二人智)라는 말이 있듯이 혼자서 끄공 앓지 말고 서로의 지혜를 모아 피해를 최소화해야 할 것입니다.

다섯째 “일하는 방식을 바꾸자”입니다. 주 52시간에 대비하여 하루 일과의 20% 이상을 업무를 개선하는 데 투자하고, 특히 임원 및 부장, 차장들은 30% 이상을 업무개선에 투자해야 할 것입니다.

여섯째 “자기개발 및 교육의 강화”입니다. 자신의 업무에 있어서 최고의 전문가로 성장하기 위해서는 끊임없는 자기개발과 교육은 필수입니다. 또한 '목표관리수첩'의 적극적인 활용을 통해 회사와 개인의 목표를 더욱 철저히 계획하고 실행하여 업무능률을 높여야 할 것입니다.

사랑하는 선보 가족 여러분! 새로운 한 해가 시작되고 있습니다. 2020년은 선보가족을 포함한 많은 기업들에게 '도전정신의 회복'이 필요한 한 해가 될 것입니다. 우리는 지난 PLUS2020 결의대회 이후 얼마나 노력했고 관심을 가져왔는지 스스로 자문해보아야 할 것입니다.

우리 선보가족들의 마음가짐과 실행의지에 따라 2020년을 '회복과 성장'의 해로 만들어갈 수 있을 것이라 확신합니다. 2020년 야심차게 준비한 사업계획들은 반드시 실천하고 각 부문의 경영목표 달성을 위해 최선을 다해주실 것을 당부 드리며, 임직원 여러분과 여러분 가정에 건강과 웃음꽃이 활짝 피는 행복한 한 해가 되길 기원합니다. 감사합니다.

2020년 1월 1일

SUNBO Family 회장 최금식

경자년 새해, 선보가족 여러분



김용완 부회장 선보그룹

선보Family 일원으로 새해가 기대됩니다

선보 Family 여러분! 2020년 경자년 새해가 밝았습니다.
 새해를 맞이하여 회장님을 비롯한 선보 가족 여러분과 가정에 희망과 행복이 가득한 한 해가 되시기를 기원합니다.
 저는 선보Family 일원이 된 후로 새로운 차원의 Family 경영을 경험하게 되어, 무한히 기쁘게 생각합니다. 2020년 새해에는 직원 여러분께서 타임캡슐에 보관한 소망과 목표들을 모두 이루시고, 또 새로운 고지에 도전하는 열정을 키우시기 바랍니다. 감사합니다. 새해 복 많이 받으십시오!



최상식 사장 생산부문

새로운 도약의 원년, 진정한 가족친화기업으로 나아갑시다!

경자년 새 아침, 최고의 기술력과 최강의 생산경쟁력 구축과 가족친화기업 건설을 위해 최선을 다해주신 선보가족 모두에게 격려와 함께 축하의 박수를 보냅니다. 올해는 PLUS 2020 완성과 새로운 도약의 원년입니다. 모듈 UNIT는 설계부터 생산까지 세계최강의 경쟁력을 갖추고 있으나 아직 미흡한 부분이 있습니다. 올해는 공장 환경개선과 함께 생산/사무 자동화를 위해 'ERP SYS'를 최고수준으로 업그레이드하여 우리의 경쟁력을 배가시켜 가족들의 미래를 보장받을 수 있는 회사를 만들어갑시다. CEO께서 전 임직원을 가족처럼 섬기는 풍토 조성과 따뜻한 정과 사랑이 오가는 화목한 회사를 만들기 위해 과감한 투자와 기업공개를 약속하였습니다. 가족친화기업 실천을 위해 올해부터 창립기념일 현금지급, 종합건강검진 대상자 확대 등 복지사항을 발표하였고 선보가족 모두가 함께할 수 있는 문화행사를 주기적으로 실시하기로 하였습니다. 이제 선보 임직원은 행동으로 함께하는 한 가족입니다. 저부터 마음의 문을 열고 따뜻한 형님의 마음으로 가족 여러분 앞에 다가가겠습니다. 각 공장 가족은 한발 앞선 생각과 행동으로 원가절감, 공법개선, 공장을 개선하여 경쟁력을 향상시켜 최고의 공장을 만들어주시고, 전 임직원은 열정과 최선을 다해 기존 사업의 사업목표 달성과 새로운 분야의 신제품 개발을 위해 힘찬 항해를 시작합니다.



사공은곤 부사장 기술영업

고객의 마음을 얻는 한 해가 되길 기원합니다

이맘때면 많은 사람들이 새해 일출을 보며 새로운 결심을 하듯, 우리가 속한 기업은 연간 목표 달성을 위한 결의도 다지고 추진 방법에 대하여 이야기합니다. 연말이면 지난 1년의 성과를 분석하며 아쉬움 속에 다음해를 기약합니다. 올해는 몇 년간 침체되었던 조선경기가 살아나고 있고 우리 회사가 집중 투자한 LNG 관련 수요가 살아나고 있는 기회의 한 해가 될 수 있으리라 생각합니다. 정부의 주 52시간 근무 등 원가 상승의 요인이 발생하는 어려움도 예상되는 한 해가 될 것입니다.

우리 고객들은 낮은 제품가격, 납기 준수, 좋은 제품을 원하고 있으며 이를 만족하지 못하면 좋은 기회를 놓칠 수 있습니다. 선보Family 구성원들이 생산성 향상과 품질 개선 등으로 원가 절감, 공기 준수, 성능 만족을 통한 고객의 마음을 얻지 못한다면 오랜만에 찾아온 좋은 기회를 놓치고 아쉬움과 함께 내년을 기약하는 무의미한 한 해가 될 것입니다. 모든 선보가족이 힘을 모아서 고객의 마음을 읽고 고객의 마음을 얻는 한 해가 되길 부탁드립니다.



진병석 부사장 특수사업

선보가족 여러분의 저력을 믿습니다!

선보가족 여러분의 노고에 감사한 마음을 전합니다. 우리 선보가 몸담고 있는 조선시장 상황이 나아지고 있다는 전망에도 불구하고 올 한 해도 세계경제 여건의 불확실성으로 조선, 플랜트시장이 순탄한 항해를 이어가기에는 어려움이 따르리라 생각합니다. 하지만 지난 5년여간 조선, 플랜트산업이 많은 어려움에 직면하였을 때에도 묵묵히 자기 자리에서 최선을 다해주신 선보가족 여러분의 저력을 생각할 때 어떠한 어려움도 극복할 수 있다는 자신감이 듭니다.

새해에는 밖으로는 고객에 대한 감사한 마음을 바탕으로 자기에게 주어진 모든 책임과 의무를 다하며, 안으로는 안전한 작업 문화를 정착하는 한편, 선보가족정신으로 상대방에 대한 배려와 감사로 달려간다면 보다 만족스러운 한 해가 될 것임을 확신합니다. 올 한 해 저는 역지사지(易地思之)의 정신으로 선보가족에 대한 배려와 감사를 표하며 명실상부한 선보가족의 일원이 되도록 노력하겠습니다. 주어진 과제를 성공적으로 완료함과 동시에 미래 선보가족들의 한 단계 도약을 위한 발판으로 기술자립 및 신규 기술개발에 미력하나마 일조할 것을 약속드립니다. 희망 찬 새해를 맞아 선보가족과 가정에 평안과 행복이 가득하기를 기원합니다. 감사합니다.

모두 행복하십시요!

- 임원 신년사



정호경 전무이사 대대2,3공장

새로운 도약을 꿈꾸며 더욱 발전하시길 바랍니다

2020년 경자년 새해가 밝았습니다. 다사다난하였던 지난 한 해도 선보가족의 힘찬 발걸음 덕분에 무탈하게 잘 보낼 수 있었습니다. 한 해를 열심히 정리하느라 바빴던 날, 이제는 뒤돌아보는 시간이 필요할 때가 아닐까 합니다. 비록 아쉽고 후회되는 일들도 있었지만 열심히 달려온 한 해에 분명 가치 있는 시간들이었습니다. 2020년 올 해에는 개개인의 가정의 평온과 화목 하시길 바라며, 계획하시는 일, 원하시는 일, 목표로 하는 일, 모두 성취하시고, 새로운 도약을 꿈꾸며 더욱더 발전하는 선보인이 되길 바랍니다.



최홍렬 전무이사 조달부문

위기일수록 기본기를 튼튼히 합시다

2020년 새해를 맞이하여 여러분의 가정에 건강과 행복이 가득하시길 진심으로 기원합니다. 지난해는 조선 경기의 침체가 지속된 어려운 한 해였으나, 선보인 모두의 열정과 노력으로 성장함에 감사드립니다. 조선보다 플랜트 제품 비중이 증가하면서 품질과 납기의 어려움이 많았음에도 조달팀의 애로점을 적극적으로 지원해 주신 모든 분들께 다시 한 번 감사드립니다. 2020년은 지속되고 있는 조선시장이 침체에서 벗어나기는 쉽지 않은 한 해가 예상되며, 모기업은 연초부터 구조조정 뉴스를 접할 만큼 살아남기 위하여 총력을 집중하고 있습니다. 매년 하는 이야기이지만 위기일수록 기본기를 튼튼히 하고, 최고의 품질과 납기준수, 그리고 경쟁력 확보에 중점을 두어야 합니다. 저희 조달팀은 원가분석시스템 구축, TAGGED ITEM 구매력 강화를 중점 추진할 계획이며, 배관, 철의장의 협력사 로드분석을 매월 실시하여 적기자재 입고율이 향상되도록 하겠습니다. 경자년 새해 뜻하시는 소망이 이루어지길 기원하며 힘차게 파이팅을 외치며 한 해를 달려갑시다.



이석오 상무이사 구평1공장

선보의 위상을 한층 더 높이는 한 해가 되길!

2020년 경자년(庚子年) 새해를 맞이하여 선보가족 모두 복 많이 받으시고 건강과 행복이 가득하시길 진심으로 기원합니다. 다사다난했던 지난해는 사전준비 철저, 핑계 없는 생산으로 세계 최고 품질의 BCAG Compressor, Regas Module, Main Deck Unit 등을 납기일정에 맞추어 생산, 납품하였습니다. 또한 구평1공장 임직원들의 헌신적인 노력과 설계, 조달, 기획 등 지원조직의 협조 덕분에 생산대상을 수상하였습니다. 2020년에는 최우수 공장으로서 더욱 분발하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하겠습니다. 항상 문제의식을 갖고 업무를 혁신적으로 개선하여 업무의 효율을 배가시키고, 선주 및 고객사의 요구에 적절히 대응하여 선보의 위상을 한층 더 높일 것입니다. 특히 다시 시작하는 저압 KSL Compressor Unit의 품질, 납기를 철저히 준수하여 고객이 영업을 창출하는 공장이 되도록 하겠습니다. 동료 간 소통을 원만히 하고 자발적인 동기부여로 출근하고 싶은 회사, 업무가 재미있는 일터 분위기 조성에 최선을 다하겠습니다. 선보가족 모두 행복한 한 해가 되기를 기원합니다.



정제현 이사 연구소

기술 개발을 통해 위기를 기회로!

현재 전 세계적 근심거리인 '기후'와 '환경' 문제로 인하여 해운업과 조선업은 강력한 환경 규제라는 새로운 도전에 직면해 있습니다. 이러한 새로운 도전은 해운업과 조선업에 위기이자 기회로 작용하고 있습니다. 업계에 확립되었던 기존 질서가 무너지고 새로운 질서로 재편되기 때문입니다. 선보가 LNG 시장 진입에 성공할 수 있었던 계기도, 2014년 전후로 LNG 운반선의 세대교체라는 새로운 질서 형성 과정에서 신규 수요가 발생하였고 여기에 재빠른 대응이 가능했기 때문입니다. 물론, 이러한 상황 속에서 기존 일부 업체는 그만큼 시장을 빼앗겼습니다. 해운업과 조선업에 있어 환경 규제라는 도전은 지속적으로 강도가 높아질 예정입니다. 좋게 말하면 위기이자 기회인 시간이 계속 유지될 것이고, 나쁘게 말하면 끝없는 혼란의 시간이 이어질 것입니다. 이러한 상황을 잘 헤쳐 나아가기 위해서는 기술에 대한 단단한 기본기가 필요합니다. 선보는 아직 이 부분에서 있어서는 좀 부족한 편입니다. 하지만 끊임 없이 노력한다면 단단한 기본기를 갖추어 갈 수 있을 것이고, 선보의 미래 경쟁력은 높아질 것입니다.

2019년을 빛낸 선보의 얼굴들을 만나다

- 2019년 포상자

우리 회사는 매년 연말 중무식에서 끊임없는 노력을 통해 원가절감 및 생산성 향상, 고객 만족에 기여함으로써 선보를 빛내준 임직원들을 포상한다. 시상부문은 ▲원가절감 ▲ERP프로세스 혁신 ▲공법혁신 ▲영업Pioneer ▲조선미이다스 ▲동반성장협력 ▲선보Unity ▲생산대상 등 8개 부문으로, 중무식에 참여한 선보가족은 각 수상자들이 호명될 때마다 마음을 모아 큰 박수로써 수상자들을 축하하였다. 2019년을 열정적으로 달려온 수상자들에게 축하를 전하며, 더욱 열정적으로 활약할 선보가족 모두의 2020년을 응원한다.



포상명	수상자		부상
생산대상 효율적인 공장 운영을 통해 불량률 감소, 납기 준수, 신속한 고객응대, 안전사고 예방 등으로 고객만족도를 높이는 데 기여한 공장에 수여	대상	선보유니텍 구평1공장	상금 1,000만 원
	우수상	선보공업 다대2공장	상금 200만 원
	우수상	선보유니텍 구평공장	상금 200만 원
선보Unity상 '협력'이라는 가치 실현을 위해 적극적으로 회사정책에 동참하고 가족친화적 기업문화 정착에 기여한 임직원에게 수여	관리직	다대2공장 생산관리팀 차장 이경화 자재조달팀 차장 황지석 플랜트설계팀 과장 김도훈	상금 각 20만 원
	본사생산	다대2공장 조립2반 선임팀장 정상규 다대2공장 조립2반 선임팀장 김승우 다대2공장 출하준비반 선임팀장 최봉순 다대2공장 출하준비반 팀장 김종성	상금 각 20만 원
	구평	고객지원팀 주임 노태인	상금 20만 원
	구평1	기원 이경식 HSE팀기감 민정호	상금 각 20만 원
	영암	생산팀 기원 김대영 생산팀 주임 이강윤	상금 각 20만 원
	다대1공장	선영공업	상금 200만 원
	다대2공장	창선 ENG	
구평공장	태호산업		
구평1공장	SUSENG, 유승산업		
영암공장	수정테크		
조선미이다스상 적기출도 및 오작률 감소 노력을 통해 명품 모듈 생산 및 고객신뢰 향상에 기여한 설계팀에게 수여	설계1팀		상금 200만 원
영업Pioneer상 신규 고객 발굴 및 신규 제품수주를 통해 시장개척과 매출증대에 기여한 임직원에게 수여	영업2부 차장 김희태		상금 100만 원
공법혁신상 새로운 생산 공법 개발로 공기 단축, 생산성 향상 등 기술선도 및 원가절감의 경영목표 달성에 기여한 프로젝트 팀 및 개인에게 수여	1위	구평1공장 버카트팀	상금 50만 원
	2위	구평공장 탱크팀 태호산업 반장 오상호	상금 30만 원
	3위	다대2공장 도장팀 팀장 최봉순	상금 20만 원
ERP프로세스혁신상 프로세스 혁신도구로서 전산시스템을 적극 활용하여 수작업의 시스템화, 자동화를 통해 업무효율성을 크게 개선시킨 부서에 수여	다대1공장 생산관리팀		상금 40만 원
	전산팀		상금 30만 원
원가절감상 원가절감 아이템 발굴 및 지속적인 노력 등으로 원가절감활동의 모범이 된 임직원에게 수여	1등(공동)	설계6팀 이사 임우택	상금 40만 원
	1등(공동)	총무안전팀 차장 김정석	상금 40만 원
	3등	다대1공장 생산관리팀 과장 한승진	상금 20만 원

회사 소식

2020년 사업계획 보고회



목표 달성에 힘쓰자"고 당부하며 임직원들의 사기를 북돋웠다.

본격적인 일정이 시작되고 선보의 미래전략 사업 영역을 책임지고 있는 선보엔젤파트너스 &라이트하우스의 실적 보고와 내년 사업계획 발표가 시작되었다. 이후 일정은 전사 현황에 대한 요약 발표를 시작으로 공장부문, 설계부문(조선, 플랜트), 품질부문(조선, 플랜트), 자

우리 회사는 2019년 12월 18일 과장급 이상 임직원 121명이 참여한 가운데 해양환경개발교육원에서 '2019년 사업실적 및 2020년 사업계획 보고회'를 실시하였다. 최금식 회장의 개회사로 시작된 실적보고 및 사업계획 보고회는 오전 9시부터 오후 6시까지 팍 찬 일정으로 진행되었다. 최금식 회장은 개회사를 통해 "각 부 추진사항, KPI, 사자성어를 각 부서원이 항상 기억할 수 있는 방안을 찾고 PLUS2020의 목표를 다시 한 번 확인하여 최선을 다해

제조달, 경영지원, 전산에 이르는 각 파트별 2019년 실적 보고와 내년 사업계획 보고로 이루어졌다. 사업파트별 전략목표와 실행계획을 공유한 선보 임직원은 공통의 목표를 달성할 수 있도록 힘을 모아 한뜻으로 나아가자며 결의를 다졌다. 2020년 사업계획 보고회에서 공유한 각 파트별 목표를 이룰 수 있도록 전사가 한마음으로 노력하는 2020년 한 해를 만들어가기를 기원한다.

교육

2020년 상반기 선보아카데미 일정

선보패밀리의 역량강화와 소통의 시간으로 자리매김한 PSA 선보아카데미가 2020년에도 계속될 예정이다. 연중 진행되는 FUN경영 조직문화 활성화와 영어교육을 비롯해 공통 역량, 글로벌 역량, 직무 역량, 직급별 역량 등 크게 4개 부문으로 나누어 진행될 각 과정에 많은 선보가족의 참여를 기대한다.

분야	과정명	대상	일정	분야	과정명	대상	일정	
FUN경영 조직문화 활성화	소통 간담회	생산/사무/협력사	연중	고급관리자 과정	팀장 Leadership Course	부장, 차장, 과장	4월	
	인문 특강	전 임직원	월1회	조선설계	전문 Tool & LNG 시스템의 이해	전 직급		
영어 교육	원어민 영어 교육	전 임직원	연중	플랜트설계	구조해석	구조 파트		
정보 보안	개인정보보호법 및 사내보안	전산, 재무, 인사	1월	직무능력 향상	선박용접 이론 및 현장적용	영업, 생산관리, 품질		
성희롱예방	직장내 성희롱예방 법규 및 대처방안	전 임직원	2월		응급처치과정(심폐소생 등)	부장, 차장, 과장		
FUN경영 조직문화 활성화	선보유리경영 설명회(상반기)	전 임직원		3월	외국인근로자 한글교실	직영 및 협력사 외국인근로자		
사이버교육(상반기)	Hi-eCampus	전 임직원	직장내 괴롭힘 예방		직장내 괴롭힘 사례 및 대응방안	전 임직원		
직무능력 향상	조선설계	전문 Tool & LNG 시스템의 이해	계장 및 사원	초급관리자 과정	Smartwork Course	대리, 사원		5월
	직무능력 향상	응급처치과정(심폐소생 등)	생산관리, 기원, 선임팀장, 협력사	직무능력 향상	응급처치과정(심폐소생 등)	대리, 사원		
		선박용접 이론 및 현장적용	영업, 생산관리, 품질		외국인근로자 한글교실	직영 및 협력사 외국인근로자		
HSE	응급처치과정(심폐소생 등)	임원	3월	외국인근로자 한글교실	직영 및 협력사 외국인근로자	6월		
	관리감독자과정(상반기)	각 사업장 관리감독자		조선설계	전문 Tool & LNG 시스템의 이해		과장 및 대리	
장애인 인식 개선	장애인 고용법과 관련제도의 이해	전 임직원	3월	플랜트설계	AM MDS	배관 및 구조 파트		
최고경영자 과정	임원 Workshop	임원		신입사원 과정	One Team Culture	입사 1년 미만 신입사원		

회사 소식

목표관리수첩 도입



우리 회사는 2020년 새해를 맞이하여 선보가족의 자기관리 역량 강화를 위해 '목표관리수첩'을 제작, 전사 임직원에게 배포하고 2020년 사업계획 보고회에서 매뉴얼을 공유하였다.

전체 구성은 크게 네 파트로 나뉘져 있다. 주요행사와 일정계획, 사업계획 및 추진현황 등을 기록하는 '연간' 파트를 비롯하여, 월간 업무 일정표와 주간 업무 일정표를 포함하는 '업무' 파트, 프로젝트 일정을 기록할 수 있는 '프로젝트' 파트, 개인 목표 및 가족계획을 담을 수 있는 '개인' 파트이다.

선보가족들이 스스로 목표를 세워 자기관리를 잘하기를 바라는 마음으로 도입된 목표관리수첩은 선보인들의 성장과 조금 더 행복한 삶을 위한 도우미가 될 것이다. 이를 잘 활용하여 선보가족 모두가 계획적이고 알찬 2020년을 보내기를 기원한다.

2019년 주요 행사 및 뉴스

1월 신입·경력사원 공개 채용



우리 회사는 황금돼지해를 맞이한 2019년 초, 신입·경력사원 공개채용을 진행하였다. 2019년 전사 채용은 우수 인력 확보를 통해 차세대 기술력을 선점하고, 수주 프로젝트 효율성 개선 및 신성장 동력인 친환경·고부가가치 선박 관련 부문의 경쟁 우위 확보를 목적으로 마련되었다.

2월 선보성장 전략 워크숍 실시



선보공업 본사 및 선보엔젤파트너스가 함께한 성장 전략 워크숍이 2월 15일 선보엔젤파트너스 센터 부산 본부에서 열렸다. PLUS 2030으로 나아가기 위한 성장 동력을 창출하고자 마련된 해당 워크숍에는 선보공업 사업기획부와 연구관리부, 영업2부 담당자 및 선보엔젤파트너스의 최고책임자들과 라이트하우스VC의 고병철 대표, WRS의 장연 대표가 참석하였다.

3월 최금식 회장, 아름다운 납세자상 수상



최금식 회장이 3월 4일 '아름다운 납세자상'을 수상하였다. 최금식 회장은 비영리 공익법인 '선보등대' 및 '선재장학재단'을 설립하여 빈곤국가의 열악한 교육환경 개선, 교육소의 계층을 위한 교육 기회 지원 등 다양한 활동의 공로를 인정받아 아름다운 납세자로 선정되었다.

4월 선보엔젤파트너스 창립 3주년 기념식 개최



2016년 창립한 선보엔젤파트너스가 4월 5일 창립 3주년을 기념행사를 열었다. '가족이 최고다'라는 행사명으로 진행된 이날 행사에는 선보엔젤파트너스의 임직원 가족을 비롯하여 선보공업과 라이트하우스컴바인인베스트, 협업 관계사인 아이파트너즈 등의 관계자가 참석하였다.

5월~ 협력사소통간담회 실시



5월부터 '협력사소통간담회'를 실시하였다. '협력사소통간담회'는 사내협력사 대표, 생산관리팀, 경영지원 및 기획부서가 함께 참여하여 협력사의 고충 및 애로사항을 직접 경청하고 해결방안을 함께 모색하는 자리로, 생산공정 안정화 및 안전사고 예방, 원하청 간 상호 협력증진을 통한 협업의 조직문화를 만들어나가는 것이 목표이다.

6월 창립 33주년 기념식 개최



6월 26일 오후 을숙도문화회관 대공연장에서 전사 임직원 및 협력사 직원이 참석한 가운데 창립 33주년 기념식을 개최하였다. 33주년 기념식은 문화공연, 명사특강, 창립기념식 등 총 3부로 진행되어 임직원과 내빈들의 눈길을 끌었다. 딱딱하고 형식적인 기념식에서 벗어나 신명나는 문화공연과 몽클한 감동이 함께한 33주년 기념식은 하나 된 선보패밀리의 화합을 더욱 돈독히 한 축제의 장이었다.

7월 선보엔젤, 오픈 이노베이션 펀드 결성

선보엔젤파트너스(주)는 한국벤처투자자 7월 5일 선보엔젤파트너스 부산 본사에서 '오픈이노베이션 제 1호 펀드 결성식'을 개최했다. 해당 오픈이노베이션 펀드는 총 100억 원 규모로 선보엔젤파트너스가 40억 원을, 한국벤처투자자 모태펀드를 통해 60억 원을 출자했다.

엔젤 오픈이노베이션 펀드 1호 결성총회



7월 2019년 상반기 사업실적 발표회 실시



7월 12일 해양환경개발교육원에서 2019년 상반기 사업실적 발표 및 하반기 계획 보고회를 가졌다. 사업실적 보고회는 부서별 실적 현황 및 분석을 통해 급변하는 환경에 한 발 빠른 대책과 생존 전략을 수립하고자 매분기 전사 임직원이 참여하여 실시하고 있으며, 금번 상반기 발표회에는 대리급 이상의 임직원 100여 명이 함께하였다.

8월 전사 대상 안전사고 대처 프로세스 개선



모기업에서 안전사고 발생 시 보여준 일련의 체계적인 후속 조치를 거울 삼아, 지난 8월 HSE팀에서는 우리 사업장에 적합한 시스템을 재정비하여 시행 준비를 시작했다. 사고처리 프로세스는 사고 경중에 따라 등급을 나누어서 보고 체계 및 기한과 대책을 달리하는 것을 기본 골자로 한다.

9월 김용완 부회장 취임



김용완 전 대한해운 대표이사가 선보그룹 부회장에 취임하였다. 지난해 해운업계의 극심한 불황 속에서도 호실적을 기록하며 두드러지는 경영 성과를 거뒀다고 평가받은 김용완 부회장은 그간의 다양한 경영 경험을 바탕으로 선보그룹의 발전에 도움이 되도록 노력하겠다고 전하였다.

10월 최금식 회장 대한민국 해양대상 수상



최금식 회장이 '제12회 대한민국 해양대상' 수상의 영예를 안았다. '대한민국해양대상'은 해양수산업인들의 노고를 격려하고자 매년 가장 활동이 두드러진 기업인 한 명을 선정해 수여하는 상이다. 최금식 회장은 선박 부품 모듈화에 성공하는 등 대한민국이 세계 1위의 조선강국으로 발돋움하는데 견인차 역할을 하였으며, 조선기술 분야 전문가를 양성하는 등 해양산업의 기초를 다진 공로를 인정받았다.

11월 선보엔젤파트너스 유럽 첫 라운드테이블 개최



선보엔젤파트너스는 11월 2일부터 9일까지 유럽 첫 라운드테이블을 개최하였다. 해당 유럽 라운드테이블에는 10개 파트너 기업의 CEO 등이 함께할 예정이며, 선보엔젤의 베를린 지사를 중심으로 한 유럽 유수 기관과 이들 파트너 중견기업 경영자 분들과의 네트워킹을 통해 성장과 오픈이노베이션의 깊이를 더하는 것을 목적으로 하였다.

2019년 납품 완료 소식

1월 LNG 연료 추진 260톤급 청항선 FGSS 패키지



우리 회사는 울산지방해양수산청이 발주한 LNG연료추진 260톤급 청항선(항만청소선, Harbor Clean-up Vessel)의 FGSS(Fuel Gas Supply System) 패키지를 지난 1월 28일 고령조선에 납품하였다. 해당 건은 선보에서 처음으로 FGSS 토털 패키지를 공급하는 프로젝트로, 연구소, PM, 생산, 품질 부서가 한마음으로 협력하여 수행한 의미 있는 기회였다.

11월 Regas & Drum Module 납품 -세계 최초 진수 전 탑재



Regas & Drum Module 두 개 제품이 11월 22일 출고되었다. 해당 납품은 Regasification unit의 세계 최초 진수 전 납품 성공이라는 큰 의미를 가진다. Regasification unit는 FSRU의 핵심 장비인 만큼 품질의 수준이 상당히 높는데, 이를 충족한 것은 물론 진수 전 탑재라는 목표까지 이루어내며 품질뿐만 아니라 공정에서도 높은 평가를 받은 것이다.

2019년 PSA선보아카데미 주요행사

2월 본사 및 선보엔젤파트너스 신규 입사자 입문 교육



2019년 신규 입사자 입문교육이 2월 20일부터 2월 22일까지 본사 교육장 및 선보엔젤파트너스 부산 본사에서 진행되었다. 입사자들은 조직의 구성원으로서 지녀할 올바른 직업관 및 가치관 형성에 대한 강의 등으로 다양하게 마련된 커리큘럼에 따라 교육 일정에 성실히 임하였다.

5월 2019 선보아카데미 최고 경영자 과정



5월 24일과 25일 평안리 호메르스 호텔에서 '2019 선보아카데미 최고 경영자 과정'이 실시되었다. 조선 플랜트 산업의 동향을 파악하고 친환경, 수소경제 등 변화하는 미래의 제조 환경에 대해 알아봄으로써 PLUS 2025 중장기 전략 방향을 모색하고자 마련된 워크숍은, 선보의 장기 전략방향을 고민한 뜻깊은 시간이었다.

7월 2019 선보아카데미 진급자 과정



2019년 진급자 교육이 7월 19일 대한상공회의소 부산인력개발원에서 실시되었다. 차장 10명, 과장 8명, 대리 5명, 계장 3명, 사원 3명 등 총 29명이 참여하였으며, 상하 직급 간 유대감 조성을 통해 세대 간 갈등을 해소하고 수평적인 조직문화를 조성하기 위한 목적으로 진행되었다.

8월 하반기 사내영어교육 실시



8월 20일부터 하반기 사내영어교육이 시작되었다. 해당 교육에는 총 33명이 신청하여 공업에 2개 반, 구평공장에 2개 반이 각각 개설어, 12월 12일까지 매주 2회씩 총 4개월에 걸쳐 진행되었다.

11월 조선설계부 워크숍 실시



11월 1일 설계부의 워크숍이 진행되었다. 계획 수립과 실천, 반성, 그에 따르는 차기년도의 반영까지 1년 사업에 관한 사항을 부서원 모두 참여하여 의논한 자리였다. 이러한 자체 워크숍은 부서원들이 직접 목표를 설정하고, 세부수행 방안을 제시하며, 그 수행방안을 개개인 1년 동안 실천하도록 한다는 데 의의가 있다.

11월 아침특강-근골격계질환 예방



11월 아침특강은 안전보건교육의 일환으로 근골격계질환의 예방에 관한 강의를 진행되었다. 생산직을 대상으로 진행된 특강은 HSE팀과 사전협의하여 각 공장별 안전교육 일정에 맞춰 진행되어 참가자들의 만족도가 높았다.

2019년 수상 및 인증 관련 소식

1월 현대미포조선 우수협력사 선정 및 대우조선해양 감사패 수상



1월 25일 경주현대호텔에서 열린 '현통회(현대중공업그룹 통합 협의회)' 신년회에서 현대미포조선 품질우수협력회사로 선정, 표창을 받았다. 이에 앞서 지난 1월 16일에는 대우조선해양 글로벌협력회 회장 임기를 마친 최극식 회장이 대우조선해양으로부터 그동안의 노고를 인정받아 감사패를 받았다.

3월 삼성중공업 원가절감상 수상



3월 7일 상생협력의 동반자로서 생산성 향상 및 혁신활동을 통해 원가 경쟁력 향상에 크게 기여한 공로를 인정받아 삼성중공업주식회사 원가절감상을 수상하였다. 전 직원이 한마음으로 프로세스 전반에 숨어 있는 비용을 찾아내어 합리적인 비용을 제시한 노력을 인정받았다는 의의가 있다.

12월 대한적십자 회원유공장 금장 포장



12월 2일 부산적십자회관에서 열린 '2020년 희망릴레이 캠페인 선포식 및 회원유공장 수여식'에서 적십자회원유공장 금장을 수상했다. 해당 캠페인은 우리 사회에 바람직한 기부문화를 정착시키고 소외된 이웃을 돌보는 인도주의 가치를 전파하기 위해 100만 원 이상을 기부하는 후원자 2020명을 모집하는 기부 릴레이 활동이다.

12월 선보유니텍, 부산광역시 전략산업 선도기업 선정

우리 회사가 미래 부산 지역 경제성장을 견인할 경쟁력 있는

기업으로 인정받으며 '부산광역시 전략산업 선도기업'으로 선정되었다. 해당 선도기업 선정으로 향후 3년간(인증기간) 금융지원(전용자금, 중소기업 육성자금 금리우대), 연구개발(R&D), 국내의 마케팅, 지적재산(IP) 컨설팅 등 40여 가지의 혜택을 받을 수 있게 되었다.



2019년 방문 소식

2월 부산은행 빈대인 은행장



2월 25일 빈대인 부산은행 은행장이 우리 회사를 방문하였다. 부산은행은 선보공업의 설립 때부터 함께 성장해 온 주거래 은행으로, 당사와의 꾸준한 협력 관계를 이어나가고 있다.

4월 산업통상자원부 유정열 실장·윤성혁 과장



4월 16일 산업통상자원부 산업정책실 유정열 실장과 조선해양플랜트과 윤성혁 과장 일행이 우리 회사를 찾았다. 우리 회사는 선보가 단순 제품 조립 및 제작 업체가 아니라 기술 개발과 설계까지 가능한 사업장임을 어필하였으며, LNG 관련 신사업에 대한 긍정적인 반응을 얻을 수 있었다.

5월 한국산업단지공단 글로벌선도기업협회

5월10일 한국산업단지공단(Korea Industrial Complex Corporation, KICOX) 글로벌선도기업협회 선도기업 회장단, 지회장단, 부산지회 회원사 회원 등 31명이 선도기업 간

네트워킹 강화 및 부산지회 활성화 촉진을 목적으로 우리 회사를 방문하였다.



5월 중강과덕 인큐베이터 송신 대표



5월 30일 중강과덕 인큐베이터 송신 대표가 우리 회사를 방문하여 선보엔젤파트너스-중강과덕 인큐베이터 간 업무협약을 체결하였다. 이를 계기로 중국 합작 법인을 설립하고 합작 펀드를 조성하여, 국내 창업팀이 중국 현지에서의 빠르게 성장할 수 있는 프로세스를 구축해나갈 예정이다.

6월 거제대학교 조선해양시스템공학부



6월 5일, 거제대학교 조선해양시스템공학부 학생들이 우리 회사를 방문하였다. 해당 방문은 업무 현황 교류, 실제 근무지 견학, 공장 견학을 목적으로 진행되었으며, 방문단은 16명의 학생과 교수진으로 꾸러졌다. 학생들은 본사에 도착하여 설계 사무실을 둘러본 후 의전실에서 영접/설계 총괄 담당인 사공운곤 부사장과 면담을 가졌다.

7월 카타르 은행 QNB



7월 8일부터 10일까지 3일간 카타르 은행 QNB가 선보엔젤파트너스와 미팅을 위해 한국을 방문했다. QNB는 세계 31개국에 진출한 중동/아프리카 최대 국제은행으로, 해당 방문은 선보엔젤파트너스 및 라이트하우스컴바인먼트와의 투자 협력 논의를 목적으로 마련되었다.

8월 삼성중공업 가스선 설계팀



삼성중공업 가스선 설계팀의 정진택 전무님과 이동현 상무님(팀장), 김승혁 부장님(파트장)이 8월 8일 우리 회사를 방문하였다. 해당 방문은 납품 예정 제품의 진행 상황 확인 및 양사 협의 사항 확인을 목적으로 진행되었다.

9월 부산고용센터 고동우 소장 일행



9월 2일 부산고용센터 고동우 소장님과 사하고용복지센터 문성호 소장님, 사하고용복지센터 한태욱 팀장님, 사하구청 일자리복지과 이귀향 과장님, 부산고용센터 취업지원 백준성 팀장님이 우리 회사를 방문하였다. 방문단은 고용 안정을 위한 선보의 노력에 감사를 표하는 한편 대표적인 우수 중소기업으로서 역할에 힘써줄 것을 부탁하였다.

10월~11월 서부산공고·현대공고 학생단



본격적인 진학 상담 및 취업 시기를 앞두고 지역 학생들의 우리 회사 방문이 이어졌다. 10월 2일 서부산공고에서 학생 및 교사 87명이, 10월 16일에는 울산 현대공고 재학생 및 교사 17명이 방문하였다. 우리 회사는 지역 우수기업 현장 방문을 적극 지원함으로써 지역기업에 대한 인식을 제고하는 한편 인재 영입을 위해 노력하고 있다.

2019년 H.S.E. 관련 소식

2월 선보하이텍 영암공장, 무재해 1500일 달성

2월 9일 선보하이텍 영암공장이 무재해 1500일을 달성하였다. 선보하이텍 영암공장의 무재해 1500일 달성은 임직

원은 물론 직원 한 사람 한 사람이 안전 관리자라는 마음으로 철저히 안전 수칙을 지켜온 결과임과 동시에, 한마음으로 노력한 구성원들의 화합을 보여주는 결과이기도 하다.



1월~12월 구평1공장 안전캠페인/ 전사 임원 안전점검



선보유니텍 구평1공장은 연간 매주 월요일 더욱 안전하고 행복한 작업 환경 조성을 위해 출근시간 안전캠페인을 시행하고 있다. 이를 통해 정기적으로 시행 중인 안전교육을 더욱 강화하고 선보인들로 하여금 현장의 안전수칙을 준수하도록 다시 한 번 인식시킨다.

이와 함께 전사 임원을 대상으로 매주 목요일 아침 주차별 공장 임원 안전점검을 실시해오고 있다. 무사고 무재해를 목표로 하는 만큼 일할 때 주의할 점과 그로 인해 개선되어야 할 점 등을 위주로 교육한다. 연간 진행되는 안전캠페인과 점검 활동을 통해 긴장을 늦추지 말고 모두가 안전한 환경을 위해 주의를 가지기를 바란다.

7월 안전표어 공모전



7월 2일 하반기 안전표어 공모전을 실시하였다. 공모전은 안전문화 개선에 대한 임직원 참여 및 관심 확대를 위해 진행되었다. 해당 안전표어 공모전은 임직원이 직접 안전표어를 정하고 시상함으로써, 스스로 안전에 대해 다시 한 번 생각해보게 한다는 데 의의가 있다.

8월 안전기원제 실시



8월 9일(음력 7월 9일) 전사 공장에서 각 공장장 주관 하에 안전기원제가 열렸다. 우리 회사는 선보패밀리 전 사업장이 안전예방활동과 안전생활화로 무재해 및 KPI를 초과 달성할 수 있도록 기원하는 안전기원제를 2월과 5월, 8월, 11월 각 분기별로 마련하고 있다.

2019년 문화 활동 및 행사

1월 사가 교실 운영



1월 16일부터 28일까지 선보공업과 선보유니텍 각 공장에서 협력사를 포함한 생산직 사수들을 대상으로 사가(社歌) 교실을 마련하였다. 사가는 회사의 정신적인 지주이며 조직문화를 대표하는 가사를 담은 노래로, 구성원들의 소속감 및 사명감 제고를 목적으로 만들어진다.

1월~12월 "감사마음 나눔 캠페인" 실시



우리 회사는 신바람 나는 조직문화 조성의 일환으로 '감사마음 나눔 캠페인'을 실시하고 있다. 한 달간 임직원들이 등록한 데이터를 수집, '이달의 감사왕'을 선발하여 매월 10일 전후 시상을 통해 소정의 상품을 전달한다.

1월~12월 '2019 금연펀드' 도전

직원들의 복지 향상과 건강 증진을 위한 '2019 금연펀드'가 희망자 접수를 마감하고 시작되었다. 전 사업장을 대상으로 실시되는 2019년 금연펀드 신청자는 총 9명으로 사하구보건소의 '찾아가는 이동 금연클리닉'과 연계하여 집

중관리를 받는 등 금연을 위한 1년간의 도전을 하게 된다.



5월 2019 부산하프마라톤 대회 참가



5월 12일 선보패밀리 임직원은 'BNK부산은행과 함께하는 2019 부산하프마라톤대회'에 참가하였다. '부산하프마라톤대회'는 선보공업 다대1공장 근처인 다대포 일대에서 열리는 대표적인 연례행사로, 선보 패밀리는 101명이 각 코스에 고루 참가하여 높은 참여도가 돋보였다.



3월 제37회 부산연극제 관람



3월 6일부터 24일까지 진행된 '제37회 부산연극제' 관람을 지원하였다. 부산연극제는 부산연극 예술 활성화를 목적으로 매년 열리고 있으며 수준 높은 작품을 통해 부산 시민의 정서함양 및 문화의식 고취를 돕는다. 올해는 부산문화회관 중극장과 부산시민회관 소극장에서 10여 개의 작품이 공연되어 많은 관객의 호응을 얻었다.

10월 2019 전사 등반대회 개최



2019 전사 등반대회가 10월 19일 배내골 영남알프스에서 열렸다. "One Team Spirit-한마음동행 우리는 하나다"라는 부제를 통해 공동운명체로서의 주인정신과 책임감, 세대 간 공감을 강조한 등반대회는 작년에 비해 훨씬 많은 200여 명의 선보패밀리 임직원 및 가족들이 참여했다.

5월 임원 진급 대상자 진급 축하



5월 30일 2019년도 정기 인사발령을 맞아 임원으로 진급한 대상자들의 진급을 축하하는 자리가 마련되었다. 2019년 임원 진급 대상자는 품질경영 최경호 이사, 설계 6팀 임우택 이사, 기술연구소 정제현 이사이다. 최금식 회장은 임원 진급자들에게 선보 마크가 새겨진 금배지를 선물하며 세 사람의 새로운 도전을 응원하였다.

11월 임직원 자녀 과학체험캠프 실시



11월 5일부터 6일까지 1박 2일 과정으로 임직원 자녀 과학체험캠프를 실시하였다. 총 27명(자녀 18명, 보호자 8명, 인솔자 1명)이 참여한 해당 캠프는 생활 속에서 과학의 원리를 탐구할 수 있는 교육활동과 국립수산물품질관리원, 국립부산과학관, 아쿠아리움, 부산과학체험관 등을 관람하는 풍성한 일정으로 진행되었다.

4월 가족여행사진 공모전 개최



4월 18일 사업실적 발표회 자리에서 전 임직원을 대상으로 가족여행사진 공모전 시상식이 개최되었다. 해당 공모전에는 임직원 11명이 참가하여 가족과의 의미 있는 시간을 동료들과 공유하였다. 투표 결과 선정된 1~3등에게는 포상금 10만 원, 5만 원, 3등 3만 원이 지급되었다.

7월 을숙도문화회관 오페라 공연 관람 지원



7월 6일부터 27일까지 을숙도 문화회관 대공연장에서 열린 을숙도 오페라 축제 공연 관람을 지원하였다. 을숙도 오페라 축제는 올해로 5회째를 맞이하는 행사로 7월 한 달간 매주 토요일마다 성대한 오페라 공연을 선보인다.

12월 대학원 석사과정 및 학사과정 진학지원

구분	부산대 대학원 (석사)	동아대 대학원 (석사)	동아대 (편입학 학사)
학과	기계부품시스템	스마트생산 융합시스템	산업공학
지원인원	3명	1명	3명
교육기간	2년		

우리 회사는 핵심인재 양성 정책의 일환으로 우수 임직원에 대하여 내년도 대학원 석사과정 및 대학교 학사과정 진학을 지원한다. 부산대 대학원 3명, 동아대대학원 1명, 동아대 편입학 학사과정 3명 등 총 7명이 경영진 심사를 통해 최종 선정되었다. 입학금 및 졸업 시까지 등록금을 지급하며, 승진 심사 시 가점이 부여될 예정이다.

5월 부산고용노동청 '위라벨 로드' 참가



5월 1일 근로자의 날을 맞이하여 부산고용노동청(청장 최기동)이 개최한 '위라벨 로드'에 참가하였다. 설계2팀 고중현 과장, 구평1공장 품질보증팀 신명환 대리, 설계2팀 이유진 사원이 참가하여 가족과 함께 위라벨을 체험해보는 의미 있는 시간을 보냈다.

9월 선보패밀리의 활발한 동호회 활동 지원

산업전반에 위라벨 문화가 확산되면서 개인 취미나 여행, 자신을 위한 보상적 소비 등이 증가하는 추세에 따라 선보에서는 1인 1동호회 정책을 적극 지원하고 있다. 또한 활동실적에 따라 지원금을 차등 지급하여 활동을 열심히 한 동호회에 좀 더 많은 지원금이 돌아갈 수 있도록 함으로써 직원들의 동호회 활동을 북돋운다.

2019년 사회공헌활동

2월 공장 주변 환경미화



2월 1일, 최금식 회장을 비롯한 선보 패밀리 총 6개 공장의 임직원은 오후 1시부터 1시 30분까지 각 공장 주변 및 인접한 도로를 청소하였다. 쌀쌀한 날씨에도 아랑곳 않고 정화작업에 열심히 임한 선보가족들의 노력에 주변은 금세 깨끗이 정리되었다.

7월 사하구기업발전협의회 '1기업-1세대 정기후원' 약정



사하구기업발전협의회는 지난 7월 15일 사하구 저소득가정 지원을 위한 '1기업-1세대 정기후원 약정식'을 가졌다. 해당 약정식을 계기로 향후 2년간 저소득 84세대 아동들을 지원하고 앞으로 대상 아동들을 더욱 확대할 계획이다.

7월 미래주역 꿈찾기 캠프 개최



선재장학재단은 여름방학 진로체험 캠프 '미래주역 꿈찾기 캠프'를 7월 29일부터 31일까지 2박 3일 과정으로 진행하였다. 해당 진로체험캠프는 선재장학재단이 김해 한림면 초·중·고 학생을 대상으로 수년째 열어오던 진로체험프로그램을 지역 전체 중학생으로 확대하여 진행한 것이다.

8월 2019년 하반기 헌혈행사

8월 21일, 2019년 하반기 헌혈행사가 진행되었다. 여름철은 학교 및 직장 여름휴가와 방학 등으로 혈액 수급이 눈에 띄게 떨어지는 계절이다. 이에 올해에도 많은 선보패밀리가 한마음으로 헌혈행사에 참가, 헌혈에 대한 열기를 이어갔다. 평소 바쁜 회사 일정으로 시간을 내기 힘든 만큼 헌혈 기회를 통해 지역사회에 공헌하는 뜻깊은 경험을 나누었다.



9월~10월 한림중학교 진로체험학습 및 초·중학생 현장학습 지원



선재장학재단이 김해지역 초·중학생들의 현장체험학습을 차레로 진행하며 활발한 교육지원 행보를 이어가고 있다. 9월 25일부터 27일까지 2박 3일 일정으로 한림중학교 학생들의 진로체험학습을 진행하였고, 10월 1일과 2일 양일에 걸쳐 한림초등학교, 안명초등학교, 이북초등학교 5학년 학생들이 참여한 과학체험학습을 지원하였다. 선재장학재단은 앞으로도 학생들이 미래의 꿈을 키워나갈 수 있도록 다양한 프로그램을 기획, 진행할 예정이다.

10월 다방면의 채용박람회 참여



우리 회사는 다방면의 채용박람회에 적극 참여하여 지역 내 고용 확대에 기여하고 있다. 먼저 9월 19일 사하고용복지센터에서 선보만을 위한 "구인구직만남의 날"을 개최되었다. 강서체육관에서 열린 "2019 동남권 조선·자동차산업 일자리 박람회"에도 참가하여 구직자들에게 양질의 채용 기회와 구인정보를 제공하였다. 10월 4일에는 "사하구청 일자리박람회"에 경영지원 팀이 함께하여 인재를 발굴, 선점하기위해 힘을 쏟았다.

12월 사랑의 연탄 나눔 행사

12월 7일 '溫(온)마음 담은 愛(애)너지 나눔'이라는 캐치프레이즈를 걸고 선보패밀리와 협력사가 지역주민의 따뜻한 겨울나기에 도움이 되고자 '사랑의 연탄 나눔' 후원과 봉사 활동을 실시하였다. 에너지배려세대라고 할 수 있는 기초생활수급자, 홀몸노인, 영세가장 외 조손 가정들에게 연탄 1만 장을 전달하는 나눔의 행사였다.



2019년 최금식 회장님의 사회공헌활동

1월 사하구청 북카페 도서 300권 지원



1월 10일 사하기업발전협의회에서는 사하구청 본관 1층 종합민원실에 북카페 도서 지원 협약을 체결하고 도서 300권을 지원했다. 최금식 회장님은 2011년부터 사하구기업발전협의회 회장을 맡고 있으며, 사하지역 기업 간 교류 활동 및 지역 지원사업, 봉사활동 등 다양한 사회적 역할에 기여하고 있다.

4월 사하경찰서 방법활동에 필요한 물품 전달



4월 12일 사하기업발전협의회는 사하경찰서 관내 치안을 담당하는 자율방범대연합회, 시민경찰연합회, 드림우먼에 야광조끼, 신호등, 호루라기 등 방법활동에 필요한 물품을 구입하여 전달했다.

5월 오륜정보산업학교 물품 후원



법사랑위원 부산서부지역연합회 회장을 맡고 있는 최금식 회장님은 5월 1일 오륜정보산업학교에 후원물품을 전달하고 학생들의 특성화교육현장을 둘러봤다.

5월 쇼TV유랑극단 공연 개최

5월 18일, 최금식 회장님이 이사장으로 활동 중인 선보

장학재단은 김해 한림면 주민 화합을 위해 KNN 쇼TV유랑극단 공연을 개최하고 시상물품들을 후원했다.



7월 다대포해수욕장
청소년선도상담실 개소식 참석



7월 23일 법사랑위원 부산서부지역연합회 최금식 회장님은 다대포해수욕장 청소년선도상담실 개소식에 참석했다. 매년 여름 연합회에서는 법사랑위원들이 선도상담실을 운영하며 청소년을 유해환경으로부터 보호하고 여름철 청소년 탈선 예방 활동을 진행한다.

9월 하나은행 명사특강



최금식 회장님은 9월 25일 하나은행 영남영업본부 지점장급 이상 간부들을 대상으로 명사초청 특강을 진행했다. 강연에서 회장님의 인생 이야기, 지켜온 철학, 사람의 중요성 등을 이야기하며 직원들의 공감을 얻었다.

10월 태풍 미탁 재난 성금 전달



10월 3일 제18호 태풍 미탁으로 발생한 구평동 산사태 피해를 돕기 위해 사하기업발전협의회에서 재난피해 성금을 사하구청에 전달했다.

11월 신평·장림일반산업단지 환경정비 주최



11월 19일 신평·장림일반산업단지 환경정비의 날 행사가 장림포구 부네치아 일대에서 진행됐다. 사하구기업발전협의회가 주최한 환경정화활동에는 한국산업단지공단 부산지역본부, 신평장림산업단지관리공단, 부산패션칼라 산업협동조합, 부산장림표면처리사업협동조합, 부산시기계공업협동조합, 부산수산물가공특화사업협동조합 등 많은 기업 및 봉사자들이 참석했으며, 기업하기 좋은 쾌적한 산업단지를 만들기 위해 매년 2회씩 실시하고 있다.

11월 학교폭력예방캠페인 진행



법사랑위원 부산서부지역연합회와 월드비전 부산지역본부는 매년 행복한 학교, 행복한 교실 만들기를 위한 학교폭력예방캠페인을 진행해오고 있다. 올해도 부산서부교육지원청, 부산북부교육지원청과 연계해 '교실에서 찾은 희망 캠페인'을 실시했으며, 11월 22일 다대 중현초등학교에서 시상식을 진행했다.

12월 초록우산 산타원정대 캠페인 참여



12월 4일 초록우산 산타원정대 캠페인에 참여해 저소득 가정 아동 및 가정에 성탄절 선물을 전달했다. 회장님은 초록우산 어린이재단 고액후원자 모임인 '그린노블클럽' 회원이며, 2015년 네팔 대지진으로 무너진 '네팔 학교 다시 세우기' 캠페인을 후원했고, 2019년에는 방글라데시 지역에 학교와 영유아교육센터 건립을 후원하는 등 교육환경 개선사업을 지속적으로 지원하고 있다.

생일을 축하합니다

- ☑ **본사** 김정환(1.05) 박기덕(1.07)
김형진(1.09) 김영민(1.15)
김재형(1.23) 이명호(1.25)
이윤혜(1.28) 강형주(1.29)
김도훈(음1.14) 황지석(음1.26)
- ☑ **1공장** 김정민(1.09) 구태현(1.15)
임정오(1.19) 최진희(음1.02)
이창면(음1.05)
- ☑ **2공장** 이용석(1.01) 김정수(1.02)
박경철(1.05) 박기순(1.06)
유영재(1.08) 이덕수(1.11)
조경선(1.18) 송연수(1.20)
김태영(1.20) 김명운(1.23)
김영균(1.23) 김준수(1.23)
구춘근(1.29) 안대준(1.30)
- ☑ **3공장** 강동주(1.19) 이도희(1.30)
- ☑ **구평공장** 반 십(1.01) 반 폭(1.01)
반 흥(1.01) 이용석(1.01)
이현우(1.01) 박경철(1.05)
구진호(1.16) 박관호(1.18)
김충복(1.20) 정황수(1.20)
김영균(1.23) 누 리(1.25)
송기열(1.25) 박춘복(1.26)
구춘근(1.29) 권혁인(1.29)
정광진(1.30) 오상호(음1.10)
- ☑ **구평1공장** 김기주(1.01) 김재수(1.04)
배정현(1.05) 차원욱(1.05)
양한조(1.07) 한성수(1.10)
이영춘(1.13) 류승수(1.20)
이훈구(1.20) 박필용(1.21)
박정은(1.22) 윤태원(1.26)
문정희(1.27) 정상범(1.27)
박상준(1.29) 김진우(1.30)
김현경(1.30)
- ☑ **영암공장** 임학원(1.04) 나디라(1.09)
송인환(1.21) 양관열(음1.09)

양사 기념일

- ☑ **본사** 이윤혜(1.01) 인진태(1.01)
최홍렬(1.01) 박지영(1.02)
이창용(1.02) 정태용(1.07)
김외근(1.16) 문몽영(1.16)
강순호(1.18) 김재형(1.21)
윤기동(1.21) 고지석(1.28)
- ☑ **1공장** 신광식(1.02) 어준경(1.02)
장형구(1.02) 바나산 사투(1.16)
김종만(1.24) 한승진(1.27)
이창호(1.28)
- ☑ **2공장** 이창민(1.02) 지준호(1.02)
최영진(1.02) 권영복(1.03)
김용호(1.10) 이기현(1.10)
제라드(1.14) 박현수(1.30)
- ☑ **3공장** 배성규(1.06) 장원준(1.06)
채구만(1.09)
- ☑ **구평공장** 권태식(1.01) 최기환(1.02)
강옥찬(1.03) 박철현(1.07)
권오용(1.10) 이성철(1.13)
장효준(1.21)
- ☑ **구평1공장** 김기철(1.01) 김양무(1.01)
박미현(1.01) 신동준(1.01)
이대희(1.01) 전철민(1.01)
진성은(1.01) 남상규(1.02)
배희진(1.02) 정원석(1.02)
지홍대(1.02) 최정숙(1.02)
신상철(1.05) 김성용(1.07)
김영희(1.07) 김재수(1.07)
순홍채(1.10) 김창영(1.13)
박재영(1.23) 이경욱(1.29)
- ☑ **영암공장** 김경식(1.01) 김병일(1.01)
김형숙(1.01) 루 완(1.01)
박찬욱(1.01) 수 쿤(1.01)
안종철(1.01) 안수정(1.01)
윤민철(1.01) 이용태(1.01)
추재식(1.01) 황창하(1.05)
송인환(1.21) 박누리(1.29)