

SUNBO NEWS

/ since 1986

2023.1.15.

Vol. 228

LET'S GO 2025 | 친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업



2023년 선보 Family 신년사

“참신한 아이디어와 강한 실천력으로 대내외 위기를 슬기롭게 극복해나갑시다”

사랑하는 선보가족 여러분! 반갑습니다.
희망찬 2023년 계묘년(癸卯年) 새해를 맞이하여 지난 한 해 동안 경영성과 창출을 위해 맡은바 최선을 노력을 다하여주신 임직원 및 협력사 여러분의 노고에 진심으로 감사드립니다.

새해 계묘년은 '검은 토끼의 해'라고 합니다. 새해에는 풍요와 지혜를 상징하는 토끼의 기운을 받아 위기를 슬기롭게 극복하여 여러분 가정에 풍요로움이 가득한 한 해가 되기를 염원합니다.

지난 한 해 우리는 모기업들의 수주 물량 증가에도 불구하고 원자재 가격 상승, 인력 수급 경쟁, 자재 조달의 불안정성, 다수의 안전 및 품질 사고로 인하여 매우 힘든 한 해를 보냈습니다.

그럼에도 불구하고 LET'S GO 2025 중장기 경영 목표와 실행과제 달성을 위한 노력을 지속하였고, 친환경 그린에너지 솔루션 기업으로 거듭나기 위한 연구 인력의 확충, 신설 공장 설립, 가스 저장설비 증설 등 신성장 사업 준비를 위한 인적·물적 인프라 구축을 보다 강화하였으며 “인재가 곧 우리의 미래 경쟁력”이라는 신념을 가지고 사내 복지제도를 확대하고 스마트라운지 증설 등 근무 환경 개선을 위한 노력도 꾸준히 병행하였습니다.

선보가족 여러분!
2023년은 우리의 열정과 노력, 화합 여부에 따라 새로운 도약의 한 해가 되거나 지난해보다 더욱 고전하는 해가 될 것이니 자명합니다. 새해를 맞이하여 오늘 우리는 우리가

처한 대내외 위기 상황을 냉철하게 인식하고 이를 극복하기 위한 각오를 다져야 할 것입니다.

저는 오늘 2023년 우리 선보가족들이 나아가야 할 지향점을 다음과 같이 정하여 회사의 모든 역량과 투자를 집중하고자 합니다.

첫째, “기본에 충실한 회사”입니다.

우리 선보가족은 창업 초기부터 ‘고객이 영업을 창출하는 회사’를 만들기 위해 많은 노력을 해왔습니다. ‘사전 단도리 철저’, ‘고객 만족 극대화’, ‘품질 만족도 향상’, ‘원가 절감을 통한 가격 경쟁력 확보’, ‘안전 생활화’ 및 ‘기초질서 지키기’ 등을 선보인의 행동강령으로 삼아 실천해왔습니다. 기초가 튼튼한 회사는 어떤 풍파가 찾아와도 무너지지 않으며 더 높이 성장할 수 있습니다. 선보가족 모두가 ‘기본에 충실한 회사’ 만들기에 동참해주실 것을 당부드립니다.

둘째, “인적자원의 관리”입니다.

현재 우리 곁에 있는 동료들에 대해서 무한 관심과 애정을 가지고 회사의 핵심 인재로 성장해나갈 수 있도록 우리 모두가 든든한 후원자가 되어야 합니다. 저 또한 고성과자에 대해서는 차별화된 보상제도를 마련하여 우수 인재들의 역량 개발에 투자를 아끼지 않을 것입니다.

셋째, “가족적인 회사”입니다.

고객 가치를 실천하고 지속가능 경영을 이루기 위해서는 무엇보다 구성원 간 화합이 필수 조건입니다. 협력과 소통의 기반 위에서 변화와 혁신의 속도는 더욱 빨라질 것입니다. 상하 간, 동료 간 소통을 활성화하고 서로 이해하

고 배려하는 가족적인 문화를 조성하여 재미있고 즐겁고 행복한 일터로 함께 만들어 나갑시다.

넷째, “고객에 대한 배려와 관심”입니다.

발주처 및 사내외 협력사에 대해서뿐만 아니라 부서 간·개인 간에도 ‘내 다음 공정이 나의 고객’이라는 마음가짐으로 따뜻한 배려와 관심을 갖고 대할 때 양질의 제품을 적기적소에 생산하여 고객 감동을 실현할 수 있을 것입니다.

사랑하는 선보가족 여러분!

새로운 한 해가 시작되고 있습니다. 불확실한 글로벌 경제 환경 속에서 대내외적인 위기는 더욱 심화할 것이지만, 선보가족 모두가 합심하여 변화와 혁신을 지속해나가고 2023년의 새로운 목표를 우리들의 소명으로 받아들이고 우리가 할 수 있는 최선을 다한다면 분명히 위기를 슬기롭게 극복하고 고객에게 감동을 주는 회사로 거듭날 것입니다.

올해는 LET'S GO 2025의 3년 차가 되는 해로서 5개년 계획의 성과를 가늠하는 ‘바로미터의 해’가 될 것입니다. 우리 모두 적극적으로 동참하여 참신한 아이디어와 강한 실천력을 발휘하고 전사적·체계적 혁신 활동을 전개하여 ‘원가경쟁력’을 반드시 확보해나갑시다.

올 한 해 하시는 일 모두 번창하시길 바라며 여러분 가정에도 건강과 행복이 가득하시기를 기원합니다.

“새해 복 많이 받으세요”

2023년 1월 1일

SUNBO Family 회장 최금식

회사소식

‘기회’와 ‘위기’ 동시에 맞았던 한 해... 선보 Family 열정 빛났다



지난 12월 30일 오전 11시 본사 교육장에서 2022 선보 Family 종무식이 개최됐다.

이날 행사는 본사 임원과 팀장 및 수상자 74명이 참석한 가운데 ▲국민의례 ▲사자 제창 ▲선보인의 윤리강령 낭독 ▲시상식 ▲신년사(최금식 회장) ▲선보인의 결의문 낭독 ▲타임캡슐 개봉식 순으로 진행됐다. 본사 외 각 공장 종무식은 대표이사 및 공장장 주관하에 이날 오후 자체 실시했다. 시상식에서는 조선마이다스상·영업Pioneer상·플랜트 VE 혁신상을 비롯해 총 8개 부문에 걸쳐 상장과 부상이 전달됐다.

지난 2022년은 조선업 호황이라는 ‘기회’와 글로벌 경제 침체라는 ‘위기’가 동시에 찾아온 만큼, 임직원들의 열정이 더욱 빛을 발했던 한 해였다. 임인년을 마무리하며 개최한 종무식은 급변하는 시장 환경과 대내외 위기 속에서도 철저한 품질 확보와 경쟁력 향상을 목표로 달려온 선보 Family들이 서로의 노고를 치하하고 격려하는 시간이었다. 최금식 회장은 신년사를 통해 임직원들에게 경영 방향을 공유하고 신년 목표 달성을 향한 의지를 다시금 강조했다.

▶ 2022 수상자 명단

수상명	수상자	부상	
조선마이다스상	설계1팀	상금 200만 원	
영업Pioneer상	문해기 책임·정현우 책임(신사업)	상금 100만 원/인	
플랜트 VE 혁신상	김광남 선임	상금 50만 원	
공법혁신상	설계5팀	상금 100만 원	
ERP프로세스혁신상	장호신 상무·구진호 선임· 하은준 선임·한승진 선임	상금 30만 원 상금 30만 원 상금 20만 원 상금 20만 원	
동반성장협력상	다대1	재경공업	상금 200만 원
	다대2	다우디앤아이	상금 200만 원
	구평	천조기업	상금 200만 원
	영암	현영산업	상금 200만 원
	설계협력사	선보하이텍 : 지오테크 선보공업 : 원진·대원 선보유니텍 : YH	각 협력사 100만 원
조달협력사	철의장 : 대명·영상 배관 : 유정·해양	각 협력사 100만 원	
선보Unity상	다대1	한승진 선임·장형구 기원	상금 20만 원/인
	다대2	전형주 선임·정상규 선임팀장	
	구평	조연주 선임·최성문 사원	
	영암	박정길 팀장	
	지원부문	▶ 본사 · 조달 : 여재혁 선임 · 품질 : 김천기 선임 · 기획 : 정해찬 선임 ▶ 선보유니텍 · 조달 : 양승현 선임 · 품질 : 이현우 책임	
생산우수상	대상	다대2공장	500만 원

회사소식

선보공업, ‘일·생활 균형’
근무혁신 우수기업 선정

선보공업이 지난해 고용노동부에서 발표한 ‘근무혁신 인센티브제’ 우수기업 1차 선정에 이어 부산지역 일·생활균형 실천 우수기업으로 최종 선정되는 영예를 안았다.

지난해 9월 선보공업은 근무혁신 인센티브제에서 A등급을 획득하며 3년간 정기 근로감독 면제, 근무혁신 인프라 지원, 가족친화인증제 가점 등 다양한 혜택을 받게 됐다. 근무혁신 인센티브제는 기업이 자발적으로 근무혁신 계획을 수립·실시하게 함으로써 업무 생산성 향상과 일·생활 균형 도모를 목적으로 하는 제도로서 2019년부터 실시되고 있다.

2022년 워라벨 주관을 맞아 일·생활 균형 부산지역추진단이 소개한 일·생활균형 실천 우수기업에서도 선보공업이 선정됐다. 선보공업은 근무혁신 인센티브제 참여기업으로서 3개월간 근무혁신 이행계획서에 대한 심사 평가를 받았다. 우수기업 선정에는 ▲정시 퇴근 문화 조성 및 시차출퇴근제 지원 ▲매주 수요일 가정의 날 실시 ▲원격근무 ▲리프레시 휴가 및 콘도 지원 ▲관리자 교육 등 다양한 임직원 복지 제도 시행이 영향을 미쳤다. 또 기념일 지원 및 경조사금 확대와 복지수당 신설, 워크숍을 통한 임직원 간 소통 강화 노력도 평가에 반영됐다.

회사소식

2023년 사업계획 보고회 개최



선보는 지난 12월 15일 미음산단 부산조선기자재공업협동조합에서 2023년 사업계획 보고회를 개최했다. 보고회는 4개 법인(선보공업·선보유니텍·선보하이텍·선보피스)별 책임 이상 임직원 95명이 참석한 가운데 사가 제창과 개회사(최금식 회장)를 시작으로 오전 10시부터 약 8시간에 걸쳐 진행됐다. 새해맞이 선보의 부문별 전략을 공유하는 첫 일정으로는 선보의 친환경 기술 가치 창출을 위한 'LET'S GO 2025' 전략 발표가 있었다. 해당 발표에서는 ▲명품 모듈 신(新)격차 ▲친환경 LNG 연료공급 유닛 FGSS(Fuel Gas Supply

System) 성장 가속 ▲가치 공유 지속가능 경영의 현황 분석 및 향후 대응 방향을 제시했다. 이어 원가 절감 계획 및 공장별 추진 과제와 HSE팀의 환경·안전보건 전략 발표에 이어 영업 동향(조선 시황) 예측을 끝으로 오전 일정을 마무리했다.

LET'S GO 2025의 세부 추진 전략으로는 2025년까지 3단계에 걸쳐 분류한 정량(매출)·정성 목표를 제시했다. FGSS 설계 기술 고도화 및 품질 향상을 통한 안정적 수주와 신규 고객사 발굴, 친환경에너지 사업 역량 집중 등이 세부 목표로 꼽혔다. FGSS의 프로젝트별 연간 수주액을 분석해 각 부서별 역할 강화를 위한 구체적인 그림을 제시한 것이 눈길을 끌었다.

종식 후에는 생산·설계·품질 부문 사업계획 보고에 이어 자재조달·경영지원·경영기획·전산·시운전 부문 보고를 이어갔다. 이번 사업계획 보고에 새롭게 포함된 시운전은 조선 기자재의 완성도를 높이는 기술 실증 단계의 필수 요소로, 친환경 연료 보급 사업 확대에 큰 역할을 할 것으로 전망된다.

회사소식

아침을 여는 따스한 눈맞춤 '새해 격려 인사의 날'



새해 첫 출근일인 1월 2일 아침 6시 50분부터 각 공장별 새해 격려 인사의 날이 진행됐다.

선보 Family는 풍요와 번영을 상징하는 계묘년의 첫 주를 맞이하며 따스한 격려와 덕담으로 하루를 시작했다. 본격적인 출근길 추위와 코로나19 확산세 지속으로 임직원 대부분이 아직 마스크를 착용한 모습이었지만, 힘찬 약수와 미소로 화답하는 모습은 여전했다.

이날 아침 인사에는 최금식 회장을 비롯해 김상도 사장·서재욱 전무·인진태 전무·이지혜 상무·장호신 상무(다대1공장), 정호경 전무·장호길 상무·최경호 상무·정제현 상무(다대2공장), 김정욱 부사장·임우택 상무·전민재 상무·이동준 상무(구평공장), 최홍렬 상무·임영삼 상무(선보피스) 등이 공장 입구에 나란히 서서 임직원들을 맞이했다.

선보 Family의 자랑인 끈끈한 가족애를 동력 삼아 2023년을 희망과 회복의 한 해로 만들어가기를 기대한다.

사내 복지

본사 스마트라운지, 헬스케어 기구 설치로 새단장



선보공업이 선보 Family의 복지 향상 및 여가 지원의 일환으로 지난해 말 본사 스마트라운지에 다양한 헬스케어 기구를 도입했다.

새로 배치한 기구는 체지방 측정 및 체성분 분석기와 혈압계로, 임직원들이 휴식 시간을 활용해 자유롭게 이용할 수 있도록 했다. 최근 연령대를 불문하고 건강한 일상 만들기과 자기 관리에 관심이 높아지고 있는 추세를 반영한 것이다. 시간을 쪼개 보건기관을 방문하지 않고도 사내에서 간단히 신체 건강을 측정할 수 있게 돼 임직원들이 크게 환영한 것으로 알려졌다. 선보공업 경영지원부는 헬스케어 기구 이용 방법을 소개하며 “공용 물품인 만큼 상호 배려와 질서를 갖춰주시고, 임직원 여러분의 일상적 건강 관리를 위해 많이 이용해주시기 바란다”고 전했다.

교육

2023년 연간 교육 일정

2023년 선보 Family의 부문별 역량 강화를 위한 선보아카데미 교육훈련 일정이 마련됐다.

▲공통 역량 ▲직급별 역량 ▲직무 역량 ▲법정의무 등 4개 부문으로 나뉜 교육 과정은 사회적 거리두기 완화 조치에 따라 전년도보다 알차게 구성됐다. 직급별 특성에 따른 맞춤형 교육이 선보 Family의 시야를 넓히는 데 도움이 될 것으로 기대된다.

구분	분야	추진 과제	과정명	주제	일정 및 소요시간	대상	
공통 역량	조직문화 활성화	가족친화 경영 · 일생활균형	기초질서 지키기	위라벨을 위한 시간관리법(업무 집중제&똑똑한 회의 문화)	4월(1시간)	본사/구평	
				관계력을 높이는 직장예절	5월(1시간)	본사/구평	
			슬기로운 선보가족 만들기	스마트폰 100배 활용하기	9월(1시간)	본사/구평	
				직장인의 합리적인 재테크	10월(1시간)	본사/구평	
	소통 경영 · 소통 문화 구축	선보 서포터즈 홍보 스킬 향상	선보 서포터즈 홍보 스킬 향상	유튜브 동영상 제작/블로그 만들기	3월(8시간)	선포터즈 외 희망자	
				ESG 컨설팅	ESG 환경진단 및 체계구축 컨설팅	1월, 2월(각 4시간)	경영지원/HSE/기획
					ESG 개념 및 실천방안 저변확대	다양한 조직의 ESG 경영사례	5월, 10월(각 4시간)
	준법, 윤리경영 실천 등 ESG 경영관리체계 구축	윤리경영설명회	윤리경영설명회	임직원 및 협력사에 대한 윤리적 행동기준 제시	1월, 7월(1시간)	본사/구평/피스 (협력사 포함)	
				ISO 통합시스템	ISO 내부심사원 양성	위험성 평가 교육, QHSE리스크 평가	6월, 9월(8시간)
	직급별 역량	임원 과정	최고경영자과정	경영진 리더십 향상 및 경영기술 함양	4월, 12월(8시간)	임원	
팀장 과정		팀원 코칭스킬 향상	갈등관리/세대 간 소통/코칭스킬	4월, 9월(8시간)	팀장		
진급자 과정		셀프 리더십 향상	셀프 리더십/문제해결/경력개발	7월(8시간)	당해 연도 승진자		
신입사원 과정		원팀 정신 및 조직문화 함양	팔로워십/일 잘하는 습관/비즈니스 매너/핵심가치	3월(8시간)	입사 1년 미만 신입사원		
직무 역량	사이버교육(HRD FLEX)	개인별 직무능력 향상 교육	어학, 교양, 직무, 자격증 등 다양한 콘텐츠 제공을 통한 교육만족도 향상	연중(인당 15시간)	신청자에 한함		
	기초 사무능력 향상	보고서 작성법	전략의 이해 및 기획보고서 작성법(1page 보고서)	4월(8시간)	선임 이하		
		전산프로그램 운용능력향상	엑셀/파워포인트 핵심실무	9월(8시간)	선임 이하		
법정 의무	성희롱 예방	직장 내 성희롱 예방	성희롱 예방 관련 법규 및 대처방안	8월~10월 (온라인 1시간)	전 임직원		
	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 사례 및 대응방안		전 임직원		
	정보보안	개인정보보호법 및 사내보안	사내 정보 관리 및 보안의 중요성		개인정보 취급자 (전산·재무인사·총무)		
	장애인 인식개선	직장 내 장애인 인식개선	장애인 고용법과 관련 제도의 이해		전 임직원		
	퇴직연금	퇴직연금제도의 이해	퇴직연금의 종류 및 수급요건		전 임직원		

교육

2022년 임원워크숍 성료, 선보아카데미 유종의 미 거뒀



선보는 지난 12월 16일 송도 페어필드 바이 메리어트 호텔 2층 교육장에서 2022년 선보아카데미 최고경영자 과정(이하 워크숍)을 진행했다. 이번 워크숍에는 임원 19명과 배우자 11명, 팀장 6명 등 총 36명이 참여해 오전 9시부터 약 9시간 동안 진행됐다.

오전에는 부문별 발표와 이를 바탕으로 선보의 미래 발전 방향에 대한 자유토론이 이뤄졌다. 부문별 발표는 ▲대내외 기업 이미지 개선방안 및 LET'S GO 2025 실행현황 및 개선방안(최경호, 경영기획) ▲FGSS 고도화&미래먹거리 관련 플랜트 부문 중단지 전략(김남수, FGSS총괄) ▲CCUS 사업 경과 공유(문몽영, 에너지솔루션) ▲생산 프로세스의 문제점 및 개선방안(이동준, 구평공장 생산담당) ▲조직 안정을 위한 인력관리와 5대 오작 재설정 및 관리방안 수립(인진태, 설계1담당) 등의 주제로 진행됐다.

오찬 후에는 김명식 (주)메타플랜그룹 대표 컨설턴트의 <기업경쟁력과 조직문화> 특강에 이어 송진구 가천대 교수의 인문학 특강이 진행됐다. <어떻게 원하는 것을 얻을 수 있을 것인가?>를 주제로 한 인문학 특강에는 임원 배우자들이 함께해 만남과 소통의 시간을 가졌다.

이날 워크숍을 끝으로 2022년 선보아카데미 일정이 모두 마무리됐다. 가족친화기업 선보는 2023년에도 임직원 가족 남녀노소 즐길 수 있는 풍부한 교육 콘텐츠와 교류 기회를 마련할 계획이다.

사내 복지 23개 주요 협력사에 연말 감사선물 지급

선보공업은 지난 12월 12일 자재조달팀 23개 주요 협력사에 연말 감사선물을 지급했다. 이날 선보공업 임원진은 철의장 및 배관 파트 협력사를 대상으로 평일 저녁 뷔페 이용권 200장을 전달했다. 이들은 지난 1년간 신뢰와 상생의 가치로 선보 Family와 파트너십을 다져온 협력사들의 노고에 감사를 표하며 올 한 해도 위기 극복과 동반 성장을 위해 함께해달라고 당부했다.

한편 12월 30일 열린 중무식에서는 대명중공업·영상비엔씨(철의장), 유정엔지니어링·해양패밀리(배관) 등이 우수 사외 협력사 포상과 부상 각 100만원을 받았다.



나눔 선보유니텍, '해양인재 양성의 산실' 지역대학 3곳에 발전기금 쾌척



선보유니텍이 국립목포대·목포해양대·한국해양대에 총 1억 8천만 원의 발전기금을 전달했다. 대학별로 지난 12월 7일과 14일, 30일에 열린 전달식에는 선보유니텍 김청욱 대표이사와 이규현 전무, 정현우 책임이 참석해 주요 관계자들과 인사를 나눴다. 각 대학에 전달된 발전기금은 우수 해양인재 양성을 포함해 대학 전반의 발전을 위해 활용될 예정이다. 최근 조선업 활황이 이어지며 신속한 수주 대응과 국내외 경쟁력 확보를 위해 맞춤형 인재 공급의 필요성이 대두되고 있다. 해상운송이 가능한 대형 모듈 유니트와 육·해상용

플랜트 공급 등에 주력해온 선보유니텍은 최근 그린에너지 분야에 뛰어들며 관련 산업 성장을 이끌 조선·해양 인재 양성에 힘쓰고 있다. 김청욱 대표이사는 미래 산업의 빠른 환경 변화에 대응할 해양산업 전문가 배출의 필요성을 강조하며 학생들이 좋은 환경에서 학업에 집중할 수 있도록 기업 차원에서 지원을 아끼지 않겠다고 밝혔다.

회사소식 “누구나 인정하는 조선 설계 ‘최고 실적’ 내는 한 해로”



지난 7일 이른 아침 조선설계부는 거제 구조라 별장에서 선보 Family의 평안과 행복을 기원하는 해신제를 지냈다. 올해 해신제는 1박 워크숍을 겸해 진행됐으며, 설계부 임원 및 팀장·파트장 11명이 참석했다. 임직원들은 정성스럽게 음식을 차려두고 떠오르는 해를 향해 새로운 마음가짐과 결의를 담아 제를 올렸다. 인진태 전무(설계부담당)는 “해신제로 조선설계부와 선보 Family 전체의 평안과 행복을 기원하니 금년에는 모든 일이 잘될 것 같다”며 “올해는 설계부 동료들에게 더 많은 감사 표현을 하고, 애로사항을 적극적으로 해결해 조직 안정화를 이루겠다”고 다짐했다. 임우택 상무(설계3담당)는 “이번 해신제를 워크숍과 병행해 거제도 바다에서 지내게 돼 의미가 남다르다”며 “힘차게 떠오른 붉은 태양의 기운으로 올해는 서로 협력하고 독려해 누구나 인정하는 조선 설계, 최고의 실적을 내는 한 해를 만들어가겠다”고 포부를 밝혔다. 이현우 책임(설계2팀 팀장)과 구진호 책임(설계6팀 파트장)은 “이번 워크숍과 해신제로 설계부 임직원 간 유대관계가 더욱 끈끈해진 것을 느낀다”며 “여러 안건 중 개선해야 할 부분들을 지속적으로 개선해 동종업계에서 확연히 차별화된 설계부를 만들겠다”고 말했다.

수상 선보유니텍 김청욱 대표이사, 대한민국 중소벤처기업 대상 수상



선보유니텍 김청욱 대표이사가 2022 대한민국 중소벤처기업 대상 기술혁신 부문을 수상했다. 지난 12월 21일 서울 JW메리어트 동대문스퀘어 호텔에서 열린 중소벤처기업 대상 시상식에서 선보유니텍은 부산 대표 조선기자재 기업으로서 선박용 모듈 유니트 개념을 세계 최초로 도입, 조선업계 생산성 및 품질 향상에 기여한 공로를 인정받았다. 선보유니텍은 최근 모듈 유니트 수요가 증가함에 따라 사업 확대 및 기술 경쟁력 확보에 박차를 가하고 있다. 지난 2021년부터는 그린에너지 솔루션 개발을 위해 스타트업들과 밸류체인을 강화해오고 있다. 부산항만의 미래 고부가가치산업인 친환경 에너지 기술개발 및 실증에도 전력을 다할 계획이다.

수상 선보공업 서재욱 전무, 사하구 '제33회 자랑스러운 구민상' 수상



선보공업 서재욱 전무가 사하구 '제33회 자랑스러운 구민상' 수상자로 선정됐다. 사하구는 지난 12월 20일 오전 구청 본관 4층 대강당에서 시상식을 열고 효행·선행·교육·문화예술·산업근로 등 5개 분야 수상자를 선정했다. 서재욱 전무는 노사협의회와 사내 상호회 조직, 근로복지기금 시행 등 임직원들의 근무만족도 향상에 힘쓰고 일하기 좋은 기업 분위기를 만든 공로를 인정받아 산업근로 분야 수상자로 선정됐다. 이밖에 선보의 지역사회 나눔사업인 연탄 봉사, 산타원정대, 무료급식 봉사 등 사회공헌활동에 적극 나서고 지역 인재 채용 협약 체결, 청년인턴제 도입을 통한 일자리 창출에도 힘쓰는 등 부산 대표 중소기업의 명성에 걸맞은 모범을 보여왔다.

나눔 선보유니텍·선보하이텍, 전남 저소득가정에 1천만 원 성금 기탁



선보유니텍·선보하이텍이 지난 12월 8일 영암군 관내 저소득가정을 위해 각 500만 원씩 총 1천만 원의 성금을 기탁했다. 선보유니텍과 선보하이텍은 상호애와 인연을 맺은 이래로 지역사회를 위한 나눔 사업을 꾸준히 펼쳐오고 있다. 선보하이텍은 7년째 연말마다 상호애에 성금을 기탁하고 있으며, 22년 연말을 맞아 선보유니텍도 나눔에 동참했다. 지난해부터 생활요금을 비롯해 가파른 물가 상승으로 복지 사각지대에 놓인 이웃들이 많은 어려움을 겪는 만큼 따뜻한 도움의 손길이 절실한 상황이다. 이날 기탁된 성금은 상호애 지역 복지특화사업에 쓰일 수 있도록 사회복지공동모금회 전남지부로 송금됐다.

방문 동아공고·부산SW마이스터고 기업탐방 일환으로 선보공업 방문



부산 관내 특성화고인 동아공고와 부산SW마이스터고 학생들이 지난 12월 14일과 19일 양일에 걸쳐 기업탐방 일환으로 선보공업을 방문했다. 14일 오전 동아공고 화공·기계·자동차 전공 2학년생 25명은 선보공업 본사 홍보관을 방문해 기업 소개를 들은 후 교육장으로 이동해 홍보 동영상 시청하고 채용 담당 임원과의 대화 시간을 가졌다. 이후 설계부와 연구소를 탐방한 후 선보유니텍 구평공장으로 이동해 생산시설을 견학하는 것으로 일정을 마무리했다. 이날 방문은 관내 특성화고 재학생의 취업의욕을 고취하고자 사하구가 우수기업체 맞춤형 기업탐방 사업을 마련하며 추진됐다. 부산SW마이스터고 학생들은 19일 오후 구평공장을 방문해 탱크탑 유니트 생산시설을 먼저 둘러본 후 대대2공장으로 이동해 LNG 실증 설비를 견학했다. 이후 본사 홍보관 및 설계실, 교육장에서 기업 소개를 듣고 교육 일정을 마쳤다. 선보공업은 지난해 말 부산 지산학협력 44호 브랜치를 개소하며 지역인재 양성을 통한 우수 산업인력 수급과 고용 창출에 본격적으로 나서고 있다.

EVENT 결과

인생도서, 이 책 어때요?

<SUNBO NEWS> 12월호 '인생도서, 이 책 어때요?' 이벤트에 18명의 선보 Family가 참여해주셨습니다. 바쁜 일과 중에도 선보 Family에게 마음의 안정과 휴식을 선물하는 다양각색 인생도서를 소개합니다.

▶ 당첨자

- 1등 치킨 교환권 : 조재욱 사원(설계1팀)
- 2등 배스킨라빈스 교환권 : 정준영 선임(설계5팀), 장유정 사원(설계1팀)
- 3등 스타벅스 커피 교환권 : 박종혁 책임(영업1팀), 이현우 책임(설계2팀), 김영란 사원(설계1팀), 박정현 선임(자재조달팀), 박성환 선임(품질경영2팀)

* 추첨 진행 : 최재호 책임·서장원 수석연구원(기술연구소)



안정빈 책임(전산팀)

- 도서명 : 불편한 편의점
- 저자 : 김호연

• 추천 이유 : 불편하지만 불편하지 않은 편의점 에피소드를 통해 우리 사회가 직면한 어려움과 이를 헤쳐나가는 위로와 지혜를 얻을 수 있는 책입니다.



이경진 선임(설계3팀)

- 도서명 : 서른과마흔 사이
- 저자 : 오구라 히로시

• 추천 이유 : 저자에 따르면 20대는 배움의 시기이고, 30대는 인생을 뒤바꿀 수 있는 소중한 시기라고 합니다. 요즘은 30대에 사회생활을 시작하는 이도 많은 만큼 좋은 인생 조언이 될 것 같습니다.



이현우 책임(설계2팀)

- 도서명 : 사원의 마음가짐
- 저자 : 마쓰시타 고노스케

• 추천 이유 : 책은 일을 단순한 노동이 아니라 인생을 발견하고 자신의 정체성을 찾아가는 성장과 수도의 공간으로 대해야 한다고 말합니다. 신입사원-중견-간부 직급별로 새기면 좋을 일 에 대한 불변의 가치를 담고 있습니다.



장호신 상무(설계4팀)

- 도서명 : 나는 둔감하게 살기로 했다
- 저자 : 와타나베 준이치

• 추천 이유 : “긴 인생을 살며 힘든 일이 생겼을 때, 주저하지 않고 다시 일어서 힘차게 나아가는 강한 힘이 바로 ‘둔감력’이다.” 사회인들에게 둔감력을 길러 건강하게 오래 사는 법을 알려주는 책입니다.



정준영 선임(설계5팀)

- 도서명 : 마션
- 저자 : 앤디 위어

• 추천 이유 : 책을 안 읽는 제가 폭 빠져 읽었습니다. 실제 화성 개발연구 내용이 나오는 등 SF 소설 중에서는 현실성이 높은 편이라 더 재미있게 봤습니다. 상상했던 장면들을 대입해보고 싶다면, 책을 먼저 읽고 영화를 보는 걸 추천합니다.



조재욱 사원(설계1팀)

- 도서명 : 천 개의 바람이 된 당신에게 보내는 편지
- 저자 : 아라이 만(감수)

• 추천 이유 : 7~100세까지 소중한 이들을 잃은 153명의 사람이 쓴 편지를 엮어 만든 책입니다. 가슴 뭉클한 사연이 많아 눈물샘이 터질 수도 있습니다. 삶에 대한 생각을 다시 정리해볼 수 있어 추천합니다.



박성환 선임(품질경영2팀)

- 도서명 : 멘탈을 바꿔야 인생이 바뀐다
- 저자 : 박세니

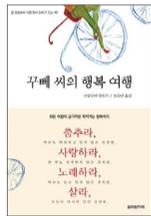
• 추천 이유 : 스스로를 믿고 자신의 무의식적 멘탈을 변화시켜 인생을 바꾸는 법을 알려주는 책입니다. 저 또한 매일같이 내용을 되뇌면서 많은 도움을 얻고 있습니다.



이준희 선임(SB2025 추진팀)

- 도서명 : 사소한 말 한마디의 힘
- 저자 : 사이토 다카시

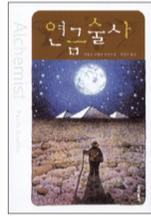
• 추천 이유 : 한마디를 하더라도 원하는 것을 얻을 수 있는 실용적인 대화법, 상대의 신뢰를 얻을 수 있는 신중한 대화법이 담겨 있습니다.



최성문 사원(설계5팀)

- 도서명 : 꾸삐씨의 행복여행
- 저자 : 프랑수아 아블로르

• 추천 이유 : 성공만이 행복은 아니며, 행복은 우리 일상 모든 곳에 있다는 것을 선보 Family 여러분께 전달 드리고 싶습니다.



장철민 책임(기획팀)

- 도서명 : 연금술사
- 저자 : 파울로 코엘료

• 추천 이유 : 대학생 때 읽고 삶에 대해 다시 한번 생각할 수 있었습니다. 철학적이지만 비교적 내용이 쉬워 중고등 자녀들과 함께 읽기 좋을 것 같습니다.



김갑진 책임(설계5팀)

- 도서명 : 경청 (마음을 얻는 지혜)
- 저자 : 조신영·박현찬

• 추천 이유 : 오래전 출간됐지만, 소통이 중요한 지금 진정한 소통의 힘은 경청이라는 것을 일깨워주는 책입니다.



박정현 선임(자재조달팀)

- 도서명 : 일 - 나는 지금 무엇을 위해 일하는가
- 저자 : 기타오 요시타카

• 추천 이유 : '소득'이라는 단순한 이유를 넘어 일에 대한 가치를 다시 한번 생각하게 하고, 인생의 방향을 재조명하게 해주는 책입니다.



장유정 사원(설계1팀)

- 도서명 : 작별인사
- 저자 : 김영하

• 추천 이유 : 과거를 후회하고 미래를 두려워하지 말며, 유일한 실재인 현재를 그냥 흘려보내선 안 된다는 내용을 담고 있습니다. 삶의 원동력을 찾는 분들께 추천해 드립니다.



이진하 사원(영업1팀)

- 도서명 : 그림의 힘
- 저자 : 김선현

• 추천 이유 : 저자가 5가지 영역(일·인간관계·부와 재물·시간 관리·나 자신)에 관해 오랜 기간 임상 현장에서 효과가 좋았던 명화들을 엄선해 구성한 책입니다. 이 책의 최고 장점은 타로점처럼 그날 기분에 따라 원하는 명화를 골라보며 위로를 받을 수 있다는 점입니다.



박정향 사원(자재조달팀)

- 도서명 : 아웃라이어
- 저자 : 말콤 글래드웰

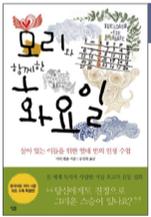
• 추천 이유 : '아웃라이어'는 본체에서 분리된 물건이나 표본 중 다른 대상과 확연히 구분되는 통계적 관측치를 의미하는데, 책에서는 특별한 사람들의 성공 모델을 소개하며 그들의 성공과 부의 비결을 밝히고 있습니다.



김지윤 사원(영업2팀)

- 도서명 : 미용반은 용기
- 저자 : 기시미 이치로·고가 후미타케

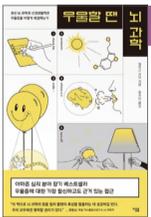
• 추천 이유 : 심리 현상에 대한 고찰을 전문가와 함께 대화하는 형식으로 전개해 지루하지 않습니다. 스스로 세운 잣대로 인해 상처받은 적이 있다면 위로가 될 책입니다.



박종혁 책임(영업1팀)

- 도서명 : 모리와 함께한 화요일
- 저자 : 미치 앨봄

• 추천 이유 : 질풍노도의 인생을 빠르게 보내면서, 잊히기 쉬운 소중한 것들에 대해 다시 생각해보는 소중한 기회가 됐습니다.



김영란 사원(설계1팀)

- 도서명 : 우울할 땐 뇌 과학
- 저자 : 엘릭스 코브

• 추천 이유 : 21세기 우울증은 감기처럼 아주 흔한 질병이죠. 누군가에게 감기처럼 때론 독감처럼 아프게 다가오는 마음의 병을 다룬 책입니다. 논리적인 연구결과를 통해 우울감의 원인과 근거, 해결법까지 세심하게 풀어냅니다. 어떻게 해야 '나'로 돌아갈 수 있는지를 알려주는 좋은 책입니다.

선보 Family

우리 동호회가 궁금해? - 맛집 동호회 “밥은 먹고 다니냐?”

인생의 우선순위는 저마다 다르지만, 미래를 스치는 짜릿한 자극이 없다면 삶의 낙이 절반은 줄지 않을까? 생소한 음식을 먹어보거나, 같은 메뉴라도 처음 접하는 맛을 느꼈을 때 우리 머릿속에는 만화 <요리왕 비룡>의 한 장면이 스치곤 한다. 이러한 원초적인 낙을 매일 보는 동료들과 공유하는 것 또한 큰 행복일 터. 7년의 먹부림 역사를 자랑하는 선보 맛집 동호회는 숨겨진 부산 맛집 골목골목을 거닐고 함께 젓가락을 부딪치며 기쁨을 나누고 있다.



1. 맛집 동호회에 대해 간단히 소개 부탁드립니다.

맛집 동호회 “밥은 먹고 다니냐?”(별칭 맛동)는 2015년 7월에 창단해 현재까지 선보에서 가장 오랜 역사를 가진 동호회 중 하나입니다. 소속 회원은 14명이며 비정기적으로 활동하고 있습니다.

2. 우리 동호회의 특징점이나 자랑할 만한 포인트가 있다면?

7년이 넘는 기간 동안 맛집을 다니다 보니 회원끼리 수많은 엄선된 맛집 정보를 공유하고 있습니다. 실제 맛동에서 가본 식당을 가족이나 친구들과 재방문하는 사례도 많으며, 주변에 맛집을 소개해드리면 다들 만족하셨습니다.

3. 동호회 활동을 하며 기억에 남는 에피소드가 있다면?

코로나19 팬데믹으로 맛동 활동을 하지 못하다가, 약 2년 만에 창단 당시의 초심을 새기며 회원들이 가장 좋아했던 한우집에서 모임을 하려고 계획했습니다. 주변에 소개도 많이 해드린 곳인데, 그곳이 유명 유튜브버들도 다녀가는 등 입소문을 타서 유명해지는 바람에 맛동이 다시는 갈 수 없는 곳이 되었습니다. 결국 아쉬운 발길을 돌리고 다른 맛집을 찾아가야 했던 기억이 있습니다.

4. 앞으로 확대해가고 싶은 활동 분야가 있는지?

부산 맛집을 넘어 전국 맛집 투어를 해보는 것이 맛동의 오랜 꿈입니다. 회원들과 시간을 맞춰 가까운 경남권 맛집부터 다녀볼 계획입니다.

5. 현재 선보는 복지수당을 활용할 수 있게끔 동호회 활동을 추가 지원하고 있는데요. 맛집 동호회에서도 지원을 받은 적이 있는지? 또 향후 어떤 지원이 확대됐으면 하는지? 맛집 동호회는 활동 목적이 ‘먹는 것’이다 보니 아무래도 복지수당 활용에 한계가 있습니다. 우스갯소리로 “맛동 전용 불판을 사거나 젓가락을 구입하자”고 할 정도로 복지수당과는 거리가 있는 성격의 동호회라, 지원을 받지 못하는 것이 안타까운 부분도 있습니다. 또 회비에 의존해 운영하는 상황이라 자주 모임을 갖기 어려운 부분도 있어, 회비 지원 근거가 생기면 더 좋지 않을까 생각합니다.

6. 우리 회원들에게 전하고 싶은 말이 있다면?

맛동 회원 대부분이 창단 멤버 그대로입니다. 앞으로도 꼭 함께 맛있는 음식을 먹고 편한 이야기를 나눌 수 있는 그런 동호회가 됐으면 합니다.

7. 마지막으로 최종 어필 타임입니다. “이런 사람이면 누구나 환영한다!”

살기 위해 먹는지, 먹기 위해 사는지 고민할 시간에 한 젓가락 더 드시는 분이려면 언제든지 환영입니다. 그런 분이 맛있는 음식을 드시진 않을 테니까요.

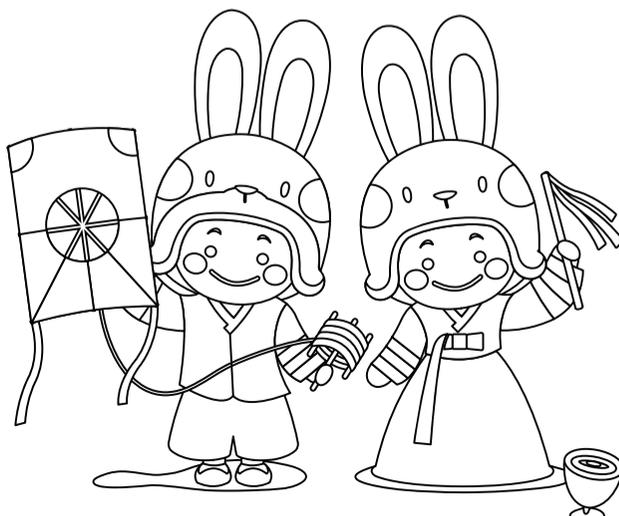
인터뷰=맛집 동호회 회장 김정식 책임(설계5팀)

EVENT

계묘년의 ‘신묘한 새해’ 이벤트

재기발랄한 토끼의 에너지가 2023년 선보 Family에게 큰 복을 가져다주길 바라며, 계묘년 설 명절을 맞아 “컬러링 이벤트”를 마련했습니다. 다양한 색깔로 그림 속 토끼에게 생명을 불어넣어 주세요. 참여해주신 분 중 추첨을 통해 소정의 상품을 드립니다.

- ▶ **방 법** : 채색 후 선을 따라 잘라서 김자영 사원(경영지원)에게 제출
- ▶ **제출일** : 1월 31일(화)까지
- ▶ **추 침** : 2월 2일(목) 무작위 추첨 후 선보 Family SNS 계정을 통해 발표
- ▶ **상 품** : 1등 치킨 교환권(1명)
2등 바스킨라빈스 교환권(2명)
3등 스타벅스 커피 교환권(5명)



부서 :

성명 :

새해 (福) 많이
바라요

SUNBO

2022년 주요 행사 및 뉴스

1월 — 임인년 새해 '친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업'으로



최금식 회장은 2022년 신년사를 통해 ▲안전보건환경 경영시스템 구축 ▲조직의 안정화 ▲고객가치 극대화 ▲책임경영의 정착을 경영 방향으로 제시했다. 이어 임인년은 전년도에 수립한 2025 중장기 전략의 초심을 열정과 도전으로 승화시켜 구체적인 성과를 실현해나가는 한 해로 만들어갈 것을 강조했다.

1월 — 선보엔젤파트너스 'CES 2022' 참가



선보엔젤파트너스가 1월 5일부터 7일까지 미국 라스베가스 컨벤션센터에서 진행된 세계 최대 IT·가전제품 전시회 CES에 참가했다. 선보 부스에서는 신재생에너지 사업인 태양광(FES), 수소(엘켄텍), 탄소절감(카본밸류) 솔루션 제공과 스타트업 발굴 프로모션을 진행했다.

2월 — 다대2공장 극저온성능시험센터 확장 완료



2월 7일 선보공업 다대2공장 극저온성능시험센터 확장 공사가 완료됐다. 확장공사는 정제현 연구소장과 이준희 선임 총괄로 계획부터 설계, 조달, 생산, 시운전 등 전 공정을 선보공업 자체 인력으로 진행한 EPC Project로 관련 기술을 총동원해 성공적으로 설비를 마무리했다.

4월 — 선보유니텍, 국내 첫 대규모 그린수소 개발 사업 동참

선보유니텍이 산업통상자원부가 이끄는 제주 풍력발전단지 대규모 그린수소 개발 사업에 동참했다. 국내 첫 대규모 그린수소 생산 실증사업이 완료되면 2026년부터 연간 1000t의 그린수소를 생산해 제주 도내 수소청소차 300대와 수소터빈 혼소 발전 등에 활용할 예정이다.

5월 — 최금식 회장, 제13회 동명대상 수상



선보공업 최금식 회장이 동명대가 주최하는 '제13회 동명대상' 수상자로 선정됐다. 최금식 회장은 세계 최초 선박용 모듈 유니트를 도입해 도크 회전율을 향상시키고, 독자적으로 개발한 Strainer와 Silencer 조순소 표준도면 채택 과정에서 보건안전환경을 확립해 공로를 인정받았다.

6월 — 선보유니텍, 세계 3대 해양박람회 '포시도니아 2022' 참가



선보유니텍이 그리스 아테네에서 열린 '포시도니아(Posidonia) 2022' 조선해양 박람회에 참가해 친환경 선박기자재 및 조선기자재, 해양플랜트 기자재를 선보였다. 박람회 참가는 코로나19로 침체된 조선·해양산업 시장에 활기를 불어넣고, 탈탄소와 디지털 전환 등 패러다임 변화를 이끄는 미래 기술을 확인하는 기회가 됐다.

7월 — 창립 36주년 기념식 "냉엄한 현실 돌아보고 새로운 도약 기대"



최금식 회장은 7월 1일 창립 36주년 기념사를 통해 ▲안전한 일터 ▲업무집중시간제 정착 ▲이슈 즉각 해결 ▲가족친화기업 문화 조성 ▲투명경영·윤리경영 실천을 강조했다. 이어 "조선업 호황에도 불구하고 원자재 가격 상승과 인력난 등으로 위기감이 고조됐다"며 "현주소를 냉정히 돌아보고 새로운 각오로 미래를 향해 나아가자"고 격려를 전했다.

8월 — 2022년 상반기 사업실적 발표회 개최



미음산단에서 열린 2022년 상반기 선보 사업실적 발표회에서 4개 법인별 사업계획 및 실적 보고가 진행됐다. 최금식 회장은 강평에서 임직원들에게 전문성 함양을 위한 철저한 자기 계발과 부서 간 장벽 해소를 위한 사내 분위기 변화의 필요성을 강조했다.

9월 — 사공운곤 최고기술 사장, 김남수 영업/기술 총괄 부사장 취임



선보공업의 기술 도약과 생태계 확장을 진두지휘할 새로운 임원진이 구성됐다. 사공운곤 사장은 설계1 부문과 시운전·전사 기술자문을 책임지고, 김남수 부사장은 FGSS 총괄 및 영업2 부문과 설계2 부문, 기술언 구조를 이끈다.

10월 — 2022 국제그린해양플랜트 전시회 성료



선보는 벅스코에서 개최된 '2022 국제그린해양플랜트 전시회'에 참가해 주력 품목인 FGSS·수전해(PEM 방식)·CCUS·태양광 셀·폐기물 열분해(복합가스 생산)·sCO₂시스템·혼소터빈 등을 출품했다. 이번 전시회는 탄소저감 기술을 통한 전통 에너지 산업의 지속 가능성을 점검해보고 탈탄소 사회를 향한 대응 기술을 공유하는 계기가 됐다.

11월 — "운동하며 환경미화까지" '사하 갈맷길 걷기대회' 첫 참여



선보 Family는 지난가을 사하구 기업발전협의회가 주최한 '사하 갈맷길 걷기대회'에 참여했다. 선보 임직원 100여 명은 신평레포츠클럽에 집결해 해안산책로를 따라 다대포해변공원까지 걸으며 2시간여 동안 환경정화 활동을 실시했다.

수상 및 인증

1월 — 선보공업, 삼성중공업 우수협력회사 선정

선보공업이 2021년 삼성중공업의 동반성장 사무국 정기평가에서 A등급을 받아 우수협력사로 선정됐다.

우수협력사 선정은 코로나19 장기화로 인해 대내외 경기가 좋지 않은 상황임에도 삼성중공업과 동반성장 할 회사로서 품질과 제품 경쟁력을 인정받은 결과라는 점에서 의미가 있다.

2월 — 선보공업, '2022 청년친화 강소기업' 선정

선보공업이 2016년과 2018년, 2021년에 이어 네 번째로 고용노동부가 주관하는 '청년친화 강소기업'에 선정됐다. 선보공업은 가족친화기업으로서 임직원 복지에 힘쓰는 동시에 지역 인재를 발굴하고 지원하는 노력을 이어오고 있다. 특히 이번 평가에서는 임금과 일·생활균형, 신규 채용 면에서 우수함을 인정 받았다.

3월 — 선보유니텍, 부산진소방서 감사패 수상

부산진소방서가 선보유니텍이 코로나19 변이 바이러스인 오미크론 대유행 속에서 소방대원들의 신속한 선제 검사를 위해 500개의 신속항원 검사키트를 지원한 데에 고마움을 표하고자 감사패를 전달했다.

9월 — 선보공업 '인적자원개발 우수기관' 선정

선보공업이 고용노동부를 비롯해 4개 정부 부처가 주관하는 인적자원개발 우수기관 인증을 취득했다. 중소기업 최초 '가족친화기업' 선정을 비롯해 여성가족부 '가족사랑대상' 수상 등 가족친화 경영을 꾸준히 실천해온 공로를 인정받은 것이다.

9월 — 선보공업, 선보유니텍 대우조선해양 우수협력사 선정

선보공업과 선보유니텍이 대우조선해양 우수협력사 인증서를 취득했다. 대우조선해양은 업무 표준에 근거해 정기 품질평가 결과가 A(90점 이상)인 협력사에게 다음 연도 정기평가 면제 및 우수협력사 인증서 발급 혜택을 부여하고 있다.

10월 — 선보공업 정제현 상무, 산업통상자원부 기계 분야 포상 수상



산업통상자원부가 선정한 '2022년 기계·로봇·항공산업 발전유공 포상'에 선보공업 정제현 상무가 산업부장관 표창을 수상했다. 정제현 상무는 삼성중공업의 추천으로 자본재산업 기계 분야에서 포상을 수상하며 공적을 인정받았다. LNG 추진선의 BOG(증발가스) 재응축 시스템 개발 및 상용화에 기여했다는 것이 주요 내용이다.

11월 — 선보유니텍 김청욱 대표이사, 삼성중공업 공로상 수상



선보유니텍 김청욱 대표이사가 삼성중공업이 주최한 제48주년 창립기념일 시상식에서 공로상을 수상했다. 선보 Family를 대표해 공로상을 수상한 김청욱 대표이사는 선보가 조선 빅3의 국내 제1협력사로서 신뢰와 상생 경영을 실천하는 데 일익을 담당해왔다.

문화 활동 및 사내 복지

1월 — 선보 가족과 함께하는 사랑의 케이크 만들기



1월 중순 가치공유 지속가능경영 조직문화팀이 마련한 '선보 가족 케이크 만들기' 행사에 12가정의 선보 Family가 참여했다. 각 가정은 슈가 크래프트 케이크를 만들며 가족들과 달달한 시간을 보냈다.

3월 — 직무발명보상 및 개발성과 인센티브 지급



선보는 3월 초 개최한 전사통합간담회에서 '직무발명'과 '개발성과'에 따른 보상과 인센티브 지급을 결의했다. 심의위원회는 선박용 연료공급 시스템 특허 출원을 도맡은 최금식 회장 이하 7명의 선보인에게 각 870만 원, 리콘덴스 기술 개발 아이디어를 제시한 정제현 박사에게는 1천만 원을 지급했다.

4월 — 2022년 선보 Family 복지제도 개편으로 복리후생 확대

선보는 임직원 복리후생을 위해 2020년 복지규정에서 '학자금 및 의료비 지원'과 '장기근속자 포상', '주택 마련 축하금', '재난구호자금', '사내대출' 항목의 지급액을 확대했다. 선보는 일하기 좋은 환경 조성을 위해 주택·의료·보건·문화·체육 분야에 이르기까지 폭넓은 복지 제도를 시행하고 있다.

5월 — 선보 Family <디즈니 인 콘서트> 문화 공연 관람 지원



선보는 5월 가정의 달을 맞이해 초등학교 이하 자녀가 있는 가정에 <디즈니 인 콘서트> 관람을 지원했다. 코로나19 이후 일상회복과 함께 재개한 선보 문화공연 관람에는 선보 Family 74명(20가구)이 참여했다.

8월 — 선보유니텍 구평공장 '스마트 라운지' 오픈



선보유니텍 구평공장은 8월 25일 1층 유희공간에 구성원들을 위한 '스마트 라운지'를 개소하고 오픈 행사를 진행했다. 스마트 라운지는 음악 감상과 TV 시청이 가능한 멀티미디어 공간을 비롯해 ▲선보유니텍 역점 사업 소개 홍보관 ▲업체 및 부서 회의실 ▲동아리 활동 공간 ▲소규모 면접실 ▲소통 광장으로 꾸러졌다.

9월 — 선보 Family '놀이의 탐구' 전시 무료관람 지원



선보공업은 선보 Family의 즐거운 여가를 위해 11월 27일까지 국립부산과학관에서 개최되는 공동특별전 <놀이의 탐구> 무료 관람권 40장을 신청 선착순으로 배포했다. <놀이의 탐구>는 어린이들을 위한 과학 도서관, 상상도서관 등 놀이시설을 갖추고 있어 선보 Family의 큰 호응을 얻었다.

PSA 선보아카데미

1월 — 2022년 상반기 사내 원어민 영어교육 실시

1월 11일 PSA 선보아카데미 첫 일정으로 상반기 영어 교육을 실시했다. 초급과 중급 과정으로 나뉘어 4개월간 진행되는 상반기 교육에 선보공업 10명, 선보유니텍 10명이 지원했으며, 수업은 매주 화요일 저녁 6시 20분부터 90분간 진행됐다.

4월 — 아침 독서 특강 진행



4월 13일 '인문고전 독서법 및 독서모임 운영법'을 주제로 한 아침특강이 본사 4층 교육장에서 진행됐다. 도서 출판 미디어증 진가록 작가가 진행한 아침특강은 사내 독서모임 운영을 담당할 팀장 이상 임직원들을 대상으로 했다. 팀장급 직원들은 강연 내용을 토대로 총 6그룹을 결성, 월간 독서 토론 모임을 진행하고 있다.

6월 — '커뮤니케이션 스킬' '업무효율을 높이는 시간관리' 아침특강 진행



6월 15일 '커뮤니케이션 스킬'과 '업무효율을 높이는 시간관리'를 주제로 아침특강이 실시됐다. 강연을 맡은 하수민·이하정 강사는 '효율적인 소통을 위해 제대로 말하고 상대의 이야기를 경청할 것'을 강조하고, 업무집중제와 똑똑한 회의문화를 위한 다양한 노하우를 공유했다.

7월 — "기술 보호가 기업 핵심 전략" 전사 보안 교육 실시



선보공업은 7월 13일 회사 전 임직원을 대상으로 기술 보호를 주제로 한 전사 보안 교육을 마련했다. 이날 김병모 강사는 "중소기업은 기술 유출이 발생해도 피해 입증이 어렵다"며 기술 보호 필요성과 핵심 수칙을 강조했다.

10월 — 신규입사자 대상 2022 SUNBO 웰컴스쿨 '스마트선보인 길라잡이' 성료



선보는 지난 10월 28일과 29일 양일간 신규입사자 워크숍인 SUNBO 웰컴스쿨 '스마트선보인 길라잡이'를 성황리에 마무리했다. 워크숍에는 최근 1년 이내 신규 입사자 29명과 임원 11명이 참여해 시장 전망 및 경영 현황 파악과 함께 성과창출을 위한 소통과 협력의 중요성을 확인했다.

11월 — 2022 SUNBO ACADEMY 팀장 코칭 리더십 과정 성료



선보는 지난 11월 18일 전사 팀장급 직원을 대상으로 '2022 SUNBO ACADEMY 팀장 코칭 리더십 과정'을 진행했다. 각 사 대표이사과 팀별 임원 11명, 팀장급 직원 27명이 참석한 워크숍은 LET'S GO 2025 등 주요 목표를 재점검하고 참여자들의 브레인스토밍을 통해 효과적인 대안을 도출하는 기회가 됐다.

H.S.E. 관련 소식

1월 — 선보공업·선보피스 TBM 교육 실시



연말 선보공업 김해공장, 선보피스를 시작으로 다대 1·2공장에서 TBM 교육을 실시했다. TBM(Tool Box Meeting)은 팀·반장이 중심이 되어 '작업 시작 전 안전을 확인하는 첫 단추'로, 개인의 건강상태·작업 중 발생 가능한 위험성·안전보호구 착용을 확인하고 작업 계획을 전파하는 안전 활동이다.

3월 — '안전 슬로건' 공모전 실시

선보의 조직 구성원이 '안전 최우선 경영'이라는 공통의 신념을 가지는 기업문화를 조성하고자, 회의 시작 전에 참석자들이 함께 제창할 수 있는 '안전 슬로건' 공모전을 실시했다. 2월 16일부터 23일까지 진행된 공모전에 총 51명이 참여해 78개의 안전 슬로건을 제출했고, 2월 24일부터 25일까지 온라인 투표를 진행한 결과 9개의 슬로건이 선정됐다. (SUNBO NEWS 218호 참조)

6월 — 선보유니텍 소방훈련 실시



화재 시 선보패밀리 대처 역량을 강화하기 위해 6월 29일 오전 10시 선보유니텍 구평공장에서 소방훈련을 실시했다. 사하소방서 현장대응반과 합동으로 진행한 소방훈련에는 선보유니텍 관리직·생산직 임직원 전원이 참석했다.

7월 — 위험성평가 인정서 수여식 개최



7월 28일 오후 1시 본사 4층 대교육장에서 위험성평가 인정서 수여식을 개최했다. 위험성평가 인정신청서를 제출해 우수사업장이 되면 산재보험료 20% 인하·클린사업장 조성 보조금 지원 등의 혜택을 받는다.

9월 — '아차사고 발굴' 우수사례 선정



선보는 9월 한 달간 선보 Family가 발굴한 아차사고 중 우수사례 7건을 선정해 포상 수여식을 열었다. 아차사고는 인적·물적 피해가 없는 무상해 사고를 가리킨다. 선보는 월별 아차사고 발굴 횟수를 지속적으로 집계하고 인센티브에 반영해 안전사고 예방에 힘쓰고 있다.

사회공헌 활동

2월 — 기부천사 선보인, 지역사회에 선한 영향력 전파



선보 Family가 청소년 그루터기 재단에 성금 12,986,960원을 기부했다. 이날 전달된 성금은 전사 임직원이 본사 4층 스마트 라운지에서 차를 마시며 기부 활동에 동참한 덕에 모였다. 선보는 카페 수익 일부에 회사 출연금을 더해 기부하는 '기부천사 선보인' 제도를 운영하고 있다.

3월 — 선보등대 활약, 가나어퍼이스트주에 학교 설립



선보등대의 활약으로 가나어퍼이스트주 Nawasa에 영유아 교육센터 및 초등학생 교실, 화장실이 설립됐다. 2021년 4월부터 진행된 이 사업을 통해 Nawasa no.1 지역 어린이들은 굶은 날씨에도 안전하고 쾌적한 교실에서 수업을 받을 수 있게 됐다. 이 밖에도 선보등대는 2021년부터 오는 10월까지 르완다 음웨지의 초등학교 건축사업을 지원하는 등 저개발국 어린이들의 교육환경 개선에 매진하고 있다.

4월 — 해운대구 아동복지시설 설치 지원성금



선보공업과 선보유니텍이 해운대구 반여다함께돌봄 센터에 성금 9천만 원을 지원했다. 사랑의 열매를 통해 전달된 성금은 돌봄센터의 화장실 개·보수와 학대 피해아동의 회복, 보호를 위한 쉼터 설치에 쓰인다.

4월 — 산불 피해 및 우크라이나 전쟁 피해 지원 특별성금 모금

선보 Family가 지난 3월 6일부터 31일까지 진행된 사랑의 열매 '경북·강원 등 산불 피해 및 우크라이나 전쟁 피해' 특별성금 모금에 참여했다. 대형 산불로 정부 특별재난지역으로 선포된 강원과 경북지역 이재민을 위한 지원금 1천만 원(선보공업), 하루빨리 평화를 되찾기를 바라는 마음을 담은 우크라이나 전쟁 피해 지원금 3천만 원(선보유니텍)이 전달됐다.

6월 — 상반기 헌혈행사 진행



2022년 상반기 헌혈행사가 선보공업 및 선보유니텍 임직원들을 대상으로 진행됐다. 코로나19 여파로 한창 혈액 수급이 어려운 때에 열린 이날 행사에는 모두 25명(선보공업 20명, 선보유니텍 5명)이 참여해 따뜻한 마음을 나누었다.

11월 — 선보하이텍, 근로자 의료비 전달 · 어르신 자전거 기탁 등 연말 선행



선보하이텍은 훈훈한 연말 선행 릴레이를 이어가며 지역사회에 희망을 불어넣었다. 평소 지병을 앓던 외국인 근로자의 입원 소식을 접한 선보하이텍 임직원들은 성금 1백만 원을 모아 직접 의료비로 전달했다. 11월 10일에는 선보하이텍 최금식 대표가 영암군 관내 저소득 모·자 가정을 대상으로 사랑의 자전거와 자물쇠, 안전모를 기탁했다.

12월 — 선보 Family 연탄 봉사 10주년, 사하 이웃에 따뜻한 온기 전달



선보 Family가 '따뜻한 부산 만들기' 일환으로 매년 겨울 꾸준히 진행해온 사랑의 연탄 나눔 후원과 봉사활동이 10년째를 맞았다. 선보가 10년에 걸쳐 후원한 연탄 수는 총 10만 장에 달한다. 매년 평균 1만 장의 연탄이 어려움을 겪는 지역 이웃들과 취약계층에게 골고루 전해진 것이다.

생일축하합니다 ※ 양력 변환일

본사	문재경(1.04) 박기덕(1.07) 최상식(1.10) 김남수(1.13) 박상계(1.16) 이동규(1.22)	권진영(1.23) 이명호(1.25) 이창면(1.26) 이윤혜(1.28) 강형주(1.29) 김동훈(1.30)	
다대1공장	김정민(1.09) 구태현(1.15) 김수한(1.19) 임정오(1.19)	장형구(1.20) 에이디(1.23) 최진희(1.23)	
다대2공장	성민철(1.01) 김기주(1.01) 김종민(1.06) 유영재(1.08) 정상규(1.13)	조경선(1.18) 김여송(1.22) 김학천(1.23) 이도희(1.30) 이성남(1.30)	
선보피스	지상혁(1.01)	박진순(1.15)	
구평공장	문여명(1.01) 반 소(1.01) 반 십(1.01) 반 컷(1.01) 반 흥(1.01) 한승진(1.01) 구진호(1.02) 김지환(1.05) 박경철(1.05) 최찬익(1.07)	김상민(1.12) 김진우(1.13) 차동익(1.14) 지수천(1.16) 고승성(1.17) 김태준(1.18) 김충복(1.20) 이영일(1.20) 김명운(1.23) 김영균(1.23)	가왕성(1.25) 송기열(1.25) 남지태(1.26) 박춘복(1.26) 박수홍(1.28) 한동민(1.28) 권혁인(1.29) 오상호(1.31)
영암공장	이강윤(1.01) 고운찬(1.02)	임학원(1.04) 양관열(1.30)	

입사기념일

본사	인진태(1.01) 이창용(1.02) 정태욱(1.07) 정병진(1.17) 강순호(1.18)	이윤혜(1.18) 윤동현(1.21) 한승진(1.27) 고지석(1.28)	
다대1공장	배희진(1.02) 신광식(1.02) 장형구(1.02) 지준호(1.02) 알드린(1.04)	에이디(1.04) 조 엘(1.04) 케이(1.10) 최은호(1.11) 이창호(1.28)	
다대2공장	김도경(1.02) 김태은(1.03) 김혁진(1.03) 박병규(1.03) 신창현(1.03) 이기영(1.03)	정성훈(1.03) 이기현(1.10) 백승완(1.11) 김창영(1.13) 이득재(1.19) 이문정(1.19)	이성남(1.19) 이영남(1.19) 김광주(1.21) 노재근(1.21) 양정수(1.21) 박용도(1.24)
선보피스	최홍렬(1.01)	지상혁(1.10) 차정원(1.10)	
구평공장	권영복(1.01) 권태식(1.01) 전철민(1.01) 강옥찬(1.03) 권순창(1.03) 임정호(1.04) 가왕성(1.05) 박철현(1.07) 황윤욱(1.07) 김진세(1.09)	박영균(1.09) 신형섭(1.09) 권오용(1.10) 김진우(1.10) 남정화(1.10) 양시경(1.10) 이시로일(1.10) 이동규(1.16) 차창민(1.17) 이인술(1.21)	장효준(1.21) 한승진(1.21) 김정규(1.25) 김중학(1.26) 홍춘관(1.26) 최찬익(1.26) 박경규(1.26) 차동훈(1.28)
영암공장	김형숙(1.01) 박찬옥(1.01) 길은솔(1.02) 김예지(1.02) 박일섭(1.02) 이창현(1.03)	정바위(1.05) 정행수(1.05) 황창하(1.05) 이용태(1.10) 박누리(1.29)	

SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 김자영 사원
- 인사, 교육 김정석 팀장
- 총무, 행사, HSE 김영관 선임, 이대현 선임
- 총괄 감수 이준희 선임, 배상준 사원
- 제작 미디어줌 (Tel. 051. 623. 1906)