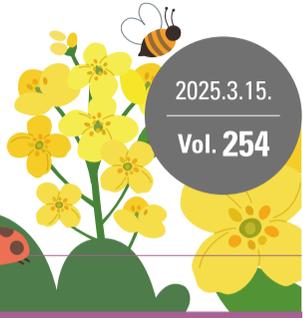


/ since 1986  
**SUNBO NEWS**



SUNSHINE 2027 | 친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업



주요소식

## ‘나눔과 소통의 선보 문화 선도’ 주니어보드, 선포터즈, 선보 봉사단 출범

선보Family의 나눔과 소통 문화 확산을 위해 전방위적으로 활동할 사내 조직들이 2월 18일과 19일 성황리에 출범했다.

선보공업, 선보유니텍(구평·대불공장), 선보피스 직원들로 구성된 ‘선포터즈 3기’는 감사 나눔·연차 사용 자율화·업무 집중 시간 준수 등 사내 제도를 홍보하고, 긍정적 조직문화 확산을 위한 행사 및 프로그램 참여를 독려하는 활동을 맡는다. 2023년 상반기 첫 출범한 선포터즈는 한마음대회와 커뮤니케이션 데이 등 임직원 간 스킵십을 통한 동료애 강화와 가족친화기업 문화 확산을 위한 다양한 행사를 기획·주최하고 있다. 또 선보Family 복지제도 확대에 관한 임직원들의 의견을 적극적으로 경청하고, 실제 제도 개선에 반영되도록 추진하고 있다.

‘주니어보드 1기’는 선보공업과 선보하이텍 선임급 직원들이 참여한 가운데 힘찬 첫 출발을 알렸다. 주니어보드는 ‘중견 간부인 과장급 이하의 직원들로 구성된 청년중역 회의’를 지칭하며, 기존의 임원 회의나 중역 회의와는 별도로 사내 주요 안건이나 문제를 제안·토의·의결하는 역할을 한다. 선보 주니어보드는 선진적 조직문화 정착을 위한

협의 기구로서 임직원 간 교류를 돕는 가교 역할을 하고, 직급별 간담회 등 소통의 장을 확대해 나갈 계획이다.

선포터즈와 주니어보드는 반기별로 임원 간담회인 ‘짚톡 DAY’를 개최하고, 기존에 격월로 진행하던 한마음대회를 이어간다. 두 조직을 중심으로 ‘선보웨이TF’도 구성돼 조직문화 혁신과 업무 환경 개선에 앞장선다. ‘선보웨이TF’는 ▲주니어보드 장봉수 선임 ▲선포터즈 강지혜 사원 ▲김정석 팀장(총무팀) ▲이수지 사원(총무팀) ▲이세영 선보엔젤파트너스 이사로 구성됐다. 이번 TF는 부서 간 협업 활성화, 구성원 동기 부여, 업무 생산성 향상 등을 목표로 다양한 프로그램을 기획·실행할 예정이다.

19일 출범한 ‘선보봉사단 1기’는 선보Family를 대표해 지역사회 공헌 및 대외 봉사활동에 나선다. 3월부터 격월로 경로당 봉사와 생필품 배달 봉사 등이 예정돼 있다.

이번에 출범한 사내 조직들은 모두 선보Family의 자발적 참여로 이뤄졌다는 점에서 의미가 크다. 이들은 연간 계획을 기반으로 적극적인 활동을 펼치며 선보Family의 자긍심 고취와 가족친화기업 문화 확산에 크게 기여할 것으로 기대된다.

### 선포터즈 3기

강지혜 사원(조장, 설계8팀)	서상혁 사원(영업1팀)	윤호영 사원(선보피스 품질팀)
고나원 사원(재무인사팀)	오진혁 사원(품질경영3팀)	
박영준 사원(영업2팀)	윤세훈 사원(품질경영4팀)	

### 주니어보드 1기

장봉수 선임(조장, 설계2팀)	백진호 선임(전계장시운전팀)	이훈 선임(품질경영4팀)
권상웅 선임(영암생산관리팀)	이명호 선임(재무인사팀)	조정규 선임(프로세스설계팀)

### 선보봉사단 1기

최경호 상무(품질경영담당)	장봉수 선임(설계2팀)	박성우 사원(전산팀)
성광준 기감(H.S.E팀)	조정규 선임(프로세스설계팀)	원윤정 사원(설계3팀)
이현우 책임(설계2팀)	최성문 선임(설계5팀)	임희정 사원(기계설계팀)
장철민 책임(기획팀)	최치욱 선임(설계2팀)	조윤지 사원(프로세스설계팀)
이노경 선임(설계2팀)	김진아 사원(전계장기본/상세설계팀)	



회사 소식

## 선보공업, 첫 자체 브랜드 제품 'SUNCOM' 납품 성공

선보공업이 자체 기술로 개발한 'SUNCOM(SUNBO BOG Compressor System in FGSS)'을 성공적으로 납품했다. 이 제품은 선보의 첫 번째 독자 브랜드 제품으로, LNG(액화천연가스) 연료 시스템에서 중요한 역할을 한다.

## SUNCOM SUNBO BOG Compressor System in FGSS

## 프로젝트 개요

- 제품명 : SUNCOM(SUNBO BOG Compressor System in FGSS)
- 수행 기간: 2023년 3월~2025년 2월
- 납품 고객사: GSI 조선소(FGSS LR2 프로젝트)

## SUNCOM의 차별점

## 기존 방식

대부분의 BOG 압축기는  
입구 조건을 맞추기 위해  
압력을 낮춘 후 압축

에너지 낭비 발생



## SUNCOM 방식

압력을 낮추지 않고  
그대로 압축 가능

에너지 효율 높음

## BOG Compressor란?

LNG(액화천연가스)는 영하  $-162^{\circ}\text{C}$ 에서 액체 상태로 저장된다. 하지만 시간이 지나면서 일부가 자연적으로 기화되는데, 이를 'BOG(Boil-Off Gas, 기화가스)'라고 한다. BOG가 계속 쌓이면 탱크 압력이 높아져 위험할 수 있기 때문에, 이를 안전하게 빼내 다시 연료로 활용하는 장치가 바로 BOG 압축기다. 쉽게 말해, 새어나오는 가스를 모아 다시 에너지원으로 사용하는 장치다.



## 납품 의의

- ✓ 선보공업이 자체 기술로 FGSS의 핵심 장비를 직접 개발 및 상용화
- ✓ FGSS 시스템 설계·생산·시운전 전 과정에 걸쳐 선보공업의 자체적인 수행 역량을 입증

## 함께한 사람들

## 프로젝트 총괄



## 박종현 상무

설계2담당

끝날 때까지 끝난 게 아닙니다. 제품 제작과 시장 평가, 본선 시운전, 경쟁사 대비 코스트 및 성능 개선 등 가야 할 길이 많이 남았습니다.



## 송승훈 선임연구원

기술연구소2팀

많은 어려움을 극복하며 최고의 결과물을 만들어낸 팀원들에게 진심으로 감사의 말씀을 전합니다. 이제 중요한 것은 그간의 노력이 헛되지 않도록 후속 부서에서 제품을 잘 관리하고, 시장에서 성공적으로 자리 잡을 수 있도록 관심과 지원을 이어가는 것입니다.

## 설계



## 김병열 전무

설계1담당

2023년 3월, 우리 회사의 경쟁력과 가치를 한 단계 높여줄 무언가가 필요하던 그때, 'SUNCOM'을 개발하기로 했던 때가 엇그제 같은데... 수고하신 모든 분께 감사드리며 자랑스럽습니다.

## 기술연구소



## 정제현 상무

기술연구소장

모두 정말 고생 많으셨습니다. 앞으로도 잘 부탁드립니다.



## 양혜진 선임연구원

기술연구소2팀

TFT 팀원 한 분 한 분의 노력이 모여 SUNCOM 개발과 첫 납품에 성공할 수 있었다고 생각합니다. 개발에 참여하신 모든 분과 기쁨을 나누고 싶습니다.



## 김영수 상무

설계3담당

처음엔 '과연 할 수 있을까' 생각했는데, 첫 호선 제품이 납품됐을 때 정말로 해냈다는 생각이 들었습니다.



## 김지상 책임

기술연구소2팀장, 연구/설계 총괄

성취감도 있지만 아직 개선할 점이 많다는 아쉬움이 더 큼니다. 개인적으로는 이번 SUNCOM 개발을 통해 기술적 역량과 문제 해결 능력을 한층 강화할 수 있었습니다. 이 경험을 바탕으로 앞으로 더 복잡한 문제들도 효과적으로 해결해나갈 수 있을 것 같습니다.



## 강영한 책임

설계4팀장

이번 프로젝트를 통해 기술력과 협업의 중요성을 다시 한번 실감했으며, 팀원을 비롯해 협력해준 모든 분의 노력과 헌신에 깊이 감사드립니다. 앞으로도 선보의 발전을 선도하는 혁신적인 설계를 이어가겠습니다.



## 김진황 책임

전계장기본/상세설계팀

개발 프로젝트에 참여할 수 있어 영광이었습니다. 많은 분의 노고가 있었기에 가능했다고 생각합니다. 또 다른 기회가 와도 지금처럼 최선을 다하겠습니다.



## 김광남 책임

기계설계팀

SUNCOM을 위해 2년 전 TFT를 결성하고, 독일 출장을 거쳐 Compressor의 Application Engineering을 습득하는 등 의미가 큰 프로젝트였습니다. 각 조직과의 협업을 통해 선보만의 Compressor Skid를 처음 납품했다는 것에 큰 자부심을 느낍니다. SUNCOM을 계기로 선보의 독보적인 'World Best Compressor Engineering' 회사로의 성장을 기대합니다.



박귀남 책임

기계설계팀장

EPC provider로서 우리 선보만의 브랜드를 갖게 돼 기쁩니다. 개인적으로는 PRS/FRS의 LNG Gas/Liquid Separator를 개발하고, SUNCOM의 Gas/Oil Separator를 자체 설계·제작해 탑재하게 돼 자부심을 느낍니다.



하은준 책임

설계4팀

프로젝트 초기 단계부터 설계, 제작, 조립, 테스트까지 전 과정을 함께하며, 타 부서 팀원들과 협력의 중요성을 다시금 깨달았습니다. 또 철저한 사전 준비와 일정 준수가 얼마나 중요한지 몸소 경험하며, 앞으로의 신사업 프로젝트에서도 더 나은 성과를 내기 위한 방향성을 확립할 수 있었습니다.



홍성권 책임

기계설계팀

SUNCOM 성공에 작은 손가락을 올릴 수 있어 영광이고, 모든 배에 SUNCOM이 올라갈 수 있도록 노력하겠습니다.



권영민 선임

프로세스 설계팀

모든 팀원이 함께 노력한 만큼 좋은 결과로 이어지길 바랍니다. 서로 협력하며 쌓아온 경험이 값진 결실을 맺으면 좋겠습니다.



이동욱 선임

전계장기본/상세설계팀

입사 후 첫 Bog Compressor 프로젝트를 맡으며 설렘과 긴장감을 동시에 느꼈습니다. 새로운 환경에서 팀원들과 협업하며 실무 경험을 쌓을 수 있었습니다. 앞으로 더 적극적으로 도전하며 발전하는 모습을 보여드리겠습니다.



전성민 선임

기계설계팀

연구소, 설계팀, 생산팀, 시운전팀 등 모두 한 팀이 돼 해결해서 잘 마무리가 되었던 것 같습니다. 무사히 납품해서 저 역시 보람을 느꼈습니다.

생산



이경화 책임

플랜트생산팀장 / 생산총괄

성능 검사하는 과정에서 여러 문제점이 발견됐지만, 설계/연구소에서 잘 해결해주셔서 원활히 납품된 것 같습니다. 이제 첫 호선 납품이지만, 앞으로도 잘 되리라 믿습니다. Sunshine 2027 Fighting!!



전형주 선임

전계장시운전팀 (프로젝트 당시 전계장 생산 담당)

많은 부서원의 협력과 빠른 조치를 통해 첫 번째 Compressor가 잘 납품됐습니다. 후속 호선도 많은 도움 부탁드립니다.



정상규 기원

조립2반

새로 만든 제품이 잘 활용됐으면 좋겠고, 모든 부서에서 고생 많으셨습니다.



강동훈 선임

플랜트생산팀

제작부터 시운전까지 오랜 기간 고생한 임직원들이 많았던 만큼, 발생했던 문제점을 피드백해 후속 호선에서 아무 문제가 없도록 모두 힘냈으면 좋겠습니다.



권진영 책임

전계장시운전팀 (프로젝트 당시 품질경영2팀)

어려운 점도 많았지만, 모두 힘을 모아주셔서 첫 납품이 완료돼 기쁩니다. SUNCOM이 선보를 대표하는 제품으로 거듭나길 기대합니다.



박두선

선보Family 부회장

오늘 이 자리를 빌려 여러분의 노고에 깊은 감사와 격려의 말씀을 전하고자 합니다.

최근 당사가 FGSS(Fuel Gas Supply System)용 SUNCOM을 자체 개발하고 성공적으로 납품하게 된 것은 우리 선보의 뛰어난 기술력과 끊임없는 도전 정신의 결실이라고 생각합니다.

이 성과는 단순한 제품 개발을 넘어, 당사가 친환경 에너지 시장에서 한 단계 더 도약하는 중요한 전환점이 되었습니다. 특히, R&D, 설계, 생산이 함께 힘을 합쳐 이루어 낸 협조와 협업 덕에 SUNCOM은 높은 신뢰성과 경쟁력을 갖춘 제품으로 완성될 수 있었습니다.

그동안 수많은 어려움과 도전이 있었지만, 여러분은 흔들림 없이 각자의 자리에서 최고의 기술과 역량을 발휘하며 문제를 해결하고 목표를 달성해 왔습니다. 그 과정 속에서 여러분이 보여 주신 헌신과 노력은 선보가 나아갈 미래를 밝히는 가장 큰 원동력이 되었습니다.

이제 SUNCOM을 통해 글로벌 시장에서도 당사의 입지를 더욱 확고히 할 수 있는 발판이 마련되었습니다. 앞으로도 지속적인 혁신과 도전 정신을 바탕으로 더 높은 목표를 향해 함께 나아갑시다.

여러분이 바로 선보의 자랑입니다. 감사합니다.



김종민 선임팀장

플랜트생산팀

첫 납품을 무사히 마쳐 다행입니다. 앞으로 있을 납품에서 더 발전한 제품을 보여드리고 싶습니다. 현장에 있는 우리 생산직 팀원들, 앞으로도 서로 도와가며 함께 멋진 결과물 만들어 나가길 소망합니다.



박재형 주임

플랜트생산팀

입사하고 맡은 첫 프로젝트여서 감회가 새롭습니다. 현장에 있는 우리 팀원들에게 특히 많이 배울 수 있어 좋았습니다.

시운전



장지훈 책임

시운전팀

2공장에 처음 Skid와 Panel이 놓였던 날이 떠오릅니다. 지난날의 시행착오가 값진 결실로 돌아온 듯합니다. 선보인의 SUNCOM 초도 출하를 진심으로 축하드립니다. 더 많이 고민하신 설계, 연구소 담당자분들의 노고에도 감사드립니다.



손정우 선임

시운전팀

많은 선보 가족의 노력이 첫 납품 성과를 만들었습니다. SUNCOM을 기점으로 앞으로도 많은 발전과 성공을 기원합니다.

자재조달



박정현 선임

자재조달팀

첫 프로젝트인 만큼 힘든 기억이 많지만 많은 분의 노력으로 잘 마무리돼 너무 뿌듯하고 참여할 수 있어 영광스럽게 생각합니다.





선보Family

# “함께 소통하고 연대하는 조직 문화를 만들겠습니다”

선포터즈 3기와 주니어보드 1기, 선보봉사단 1기에 참여하게 된 선보Family가 각 소속을 대표해 참여 소감과 활동 목표를 전해왔다.

## 선포터즈



**강지혜** 사원 설계8팀

저는 선포터즈 1, 2기에도 참여해 많은 것을 배웠는데, 다양한 분들과 소통하며 성장할 수 있었습니다. 특히 회사의 비전과 목표를 이해하고, 이를 직원들에게 전달하는 과정에 큰 보람을 느꼈습니다. 앞으로도 선포터즈 조장으로서 역할을 충실히 수행하며 회사와 함께 발전해 나가겠습니다. 앞서 활동에서 얻은 노하우를 발전시켜 회사의 비전과 목표를 더 적극적으로 홍보하고, 직원들과의 소통을 강화해 긍정적인 조직 문화를 조성하는 데 기여하겠습니다. 또한, 다양한 활동을 통해 회사의 이미지를 높이고, 임직원 참여를 유도해 모두가 동반 성장할 수 있는 환경을 만들겠습니다.



**윤호영** 사원 선보피스 품질팀

이번에 3기로 새롭게 출범하는 선포터즈에 관심이 많은 직원들이 모였으니, 앞으로 회사와 직원들이 함께 성장할 수 있는 조직 문화를 활발하게 만들어보겠습니다. 처음이지만 열심히 활동하겠습니다!



고나원사원 재무인사팀



박영준사원 영업2팀



서상희사원 영업팀



오진희사원 품질경영3팀



윤세훈사원 품질경영4팀

## 주니어보드

**이훈** 선임 품질경영4팀

주니어보드 첫 기수에 참여하게 돼 감사하게 생각합니다. 시행 목적과 취지에 맞게 직원 간 장벽이 없는 유대 관계를 형성하고, 신규 인력들의 개인 의사를 존중하고 경청하며, 애로사항이 있을 때 도움을 줄 수 있는 중간다리 역할을 꾸준히 수행하겠습니다. 감사합니다.



**장봉수** 선임 설계2팀

선포터즈 1기와 2기를 거쳐 주니어보드 1기 조장으로 활동하게 된 설계2팀 장봉수 선임입니다. 직원들의 목소리에 귀 기울이고, 주니어보드와 선포터즈 구성원들과 함께 우리 회사의 조직 문화를 발전시켜 더 좋은 회사로 만들 수 있도록 노력하겠습니다.



권상웅선임 영암생산관리팀



백진호선임 전계장시운전팀



이명호선임 재무인사팀



조정규선임 프로세스설계팀



**원윤정** 사원 설계3팀

저는 항상 봉사활동에 관심이 많았지만, 선뜻 용기를 내지 못해 참여하기가 어려웠습니다. 하지만 이번 기회를 통해 회사 동료들과 함께 의미 있는 활동을 할 수 있다는 점이 제게 큰 용기가 되었습니다. 봉사는 단순히 누군가를 돕는 것이 아니라, 함께 성장하고 따뜻한 마음을 나누는 과정이라고 생각합니다. 다양한 봉사활동을 경험하며 저의 작은 손길이 누군가에게 도움이 될 수 있기를 바라며, 스스로 내면도 한층 더 성숙해지고 싶습니다. 앞으로 봉사단의 일원으로서 적극적으로 참여하고, 동료들과 협력해 더 많은 사람에게 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다.



**최치욱** 선임 설계2팀

선보 봉사단 조장을 맡게 된 설계2팀 최치욱 선임입니다. 봉사활동에 대해 막연하게 생각만 하다 참여하게 됐습니다. 봉사단원들의 의견과 재능을 살려, 일회성이 아닌 지속적인 활동으로 지역사회에 실질적 도움이 됐으면 합니다. 함께하는 봉사단원들 모두와 의미 있는 발자취를 남길 수 있도록 노력하겠습니다.

## 선보 봉사단



김진아사원 전계장기본/상세설계팀



박성우사원 전산팀



이노경선임 설계2팀



이현우책임 설계2팀



성광준기감 HSE팀



임희정사원 기계설계팀



장봉수선임 설계2팀



장철민책임 기획팀



조윤자사원 프로세스설계팀



최성문선임 설계5팀



최경호상무

회사 소식

## ERP 마이그레이션 공청회 개최

선보는 2월 7일 본사 옥상 교육장에서 최신 ERP 시스템으로의 전환을 위한 ERP 마이그레이션 공청회를 개최했다.

총 180여 명의 임직원이 참석한 가운데 성공적으로 진행된 이번 공청회는 기존 ERP(전사적 자원 관리 소프트웨어) 시스템의 한계를 분석하고, 향후 도입될 ERP 시스템의 방향성을 모색하기 위해 마련됐다. '마이그레이션(migration)'은 한 운영 체계에서 더 나은 운영 체계나 새로운 운영 체계로 옮겨가는 것을 말한다. 공청회에는 3개 업체가 참여해 각 사의 ERP 솔루션을 시연했다. 선보는 다가올 IPO(기업공개)를 성공적으로 준비하고, 업무 효율성과 경쟁력을 한층 강화하기 위해 ERP 시스템 마이그레이션을 추진 중이다.

선보Family는 새로운 JAVA 기반 ERP 시스템 시연을 통해 ERP의 미래를 조망할 수 있었다. 기존 환경에서는 ERP 시스템을 사내 PC로만 구동이 가능하다는 불편함이 있었으나, 이번 시연에서 PC뿐 아니라 웹과 모바일 환경에서의 ERP 운영 가능성도 확인할 수 있었다. 임직원들은 새로운 솔루션이 기존 ERP와 구별되는 장단점을 면밀히 분석하고, 3개 업체의 경쟁력을 종합적으로 진단했다.

선보는 공청회에서 제기된 기존 ERP의 문제점 및 개선 요구사항을 파악한 후 방향성을 명확히 설정하기 위해 사내 설문조사를 실시, 임직원 의견을 수렴했다. 향후 이를 바탕으로 최적의 ERP 시스템을 선정하고, 체계적인 마이그레이션을 추진해 나갈 계획이다.

선보Family는 이번 공청회로 미래 ERP 시스템에 대한 이해를 높이고, 효율적인 업무 환경 구축을 위한 중요한 발판을 마련할 수 있었다. 전산팀은 "앞으로도 지속적인 의견 수렴과 철저한 준비를 통해 ERP 마이그레이션을 성공적으로 추진할 수 있도록 전 임직원의 적극적인 참여와 협조를 당부 드린다"고 전했다.



선보 챗봇

## 축구팀으로 이해하는 유닛(Unit)·모듈(Module)·시스템(System)



선보에서 가장 많이 쓰는 업무 용어! 바로 유닛(Unit), 모듈(Module), 시스템(System)입니다. 알쏭달쏭, 여러 번 설명 들어도 아직 잘 모르시겠다고요? 축구팀에 빗대서 설명해 드립니다!

### ① 유닛(Unit) = 개별 선수

유닛은 축구팀의 골키퍼, 공격수, 미드필더, 수비수처럼 개별적으로 특정한 역할을 수행하는 선수와 같은 개념입니다.

✓ Tank Top Unit(탱크 톱 유닛):

선박에서 연료나 냉각수를 저장하는 탱크의 상부 구조 = 골키퍼처럼 가장 중요한 보호 역할 수행

✓ F.O. Supply Unit(연료 공급 유닛):

선박 엔진에 연료를 보내는 작은 공급 장치 = 공격수처럼 팀에 에너지를 제공



### ② 모듈(Module) = 개별 선수들이 모인 포지션 그룹

모듈은 축구팀의 공격팀(스트라이커+윙어), 미드필더팀(중장+수비형 미드필더), 수비팀(센터백+풀백)처럼 여러 개의 유닛(선수)이 모여 하나의 포지션 그룹을 이루는 단계입니다.

✓ Regasification Module(재기화 모듈):

선박에서 액체 상태의 연료를 다시 기체로 변환하는 시스템 = 미드필더처럼 공격과 수비를 연결하는 핵심 역할 수행

✓ Cold Box Module(콜드 박스 모듈):

극저온에서 가스를 저장하고 관리하는 장치 = 수비팀처럼 중요한 것을 안전하게 보호하는 역할

### ③ 시스템(System) = 모든 포지션이 합쳐진 하나의 축구팀

시스템은 여러 개의 모듈이 합쳐져 조화를 이루며 축구 경기를 완벽하게 운영하는 단계입니다.

✓ On-board Carbon Capture System(탄소 포집 시스템):

선박이 배출하는 이산화탄소를 줄이고 환경을 보호하는 시스템 = 피지컬 코치처럼 팀의 컨디션을 유지하고 문제를 해결

✓ Fuel Gas Supply System(연료 가스 공급 시스템):

선박이 LNG 등 친환경 연료를 안전하게 공급받아 사용하는 시스템 = 공격 전략처럼 팀의 득점을 위한 에너지 공급



### 내용 정리

개념	비유(축구팀)	선보 제품
유닛(Unit)	개별 선수(골키퍼, 공격수, 미드필더)	Tank Top Unit, F.O. Supply Unit
모듈(Module)	포지션별 팀(공격팀, 미드필더팀, 수비팀)	Regasification Module, Cold Box Module
시스템(System)	모든 포지션이 합쳐져 하나의 축구팀이 된 것	On-board Carbon Capture System, Fuel Gas Supply System



수상

## 김청욱 대표이사, 산업부 장관 표창 수상



김청욱 선보유니텍 대표이사가 2월 25일 미음산단 조합회관에서 열린 부산조선해양기자재조합 정기총회에서 '조선해양기자재산업 육성 유공 표창'을 수상했다.

조선해양기자재조합은 매년 기술 개발, 매출 신장, 원가 절감, 고용 창출 등 활발한 기업경영을 통해 조선해양기자재산업 발전에 공헌하고 있는 우수조합원을 선발해 유공 표창을 수여하고 있다. 김청욱 대표이사가 수상한 산업통상자원부 장관 명의 표창은 최고 훈격에 해당한다. 이번 수상은 지속적으로 핵심 기술 확보에 나서며 그린에너지 종합 솔루션 기업으로 거듭나고 있는 선보유니텍의 역량을 다시금 입증하는 계기가 됐다.

안전

## 선보유니텍 구평공장, 안전궤기대회 개최

2월 10일 선보유니텍 구평공장 C동 앞에서 구평공장 및 에너지솔루션 소속 전 임직원이 참석한 가운데 안전궤기대회가 실시됐다.

이번 궤기대회는 최근 1달 간격으로 연속해서 발생한 안전사고 및 불안전한 행위 등 작업환경 안전 저해 요인을 방지하고, 안전의식을 고취하기 위한 일환으로 실시됐다. 대회는 김청욱 선보유니텍 대표이사의 안전 훈시를 시작으로 ▲안전서약 낭독 ▲안전서약 서명식 ▲안전서약서 수여식 ▲박두선 선보Family 부회장·임영삼 상무(H.S.E담당) 안전 말씀 및 전 인원 지적 확인 순으로 진행됐다.

이날 김청욱 대표이사는 안전과 관련해 3가지 사항을 강조했다. ▲안전보다 중요한 것은 없다 ▲관리직을 포함한 모든 인원이 안전에 대한 올바른 마음가짐을 가진다 ▲안전궤기대회를 통해 연속되는 사고를 끊고 무재해 사업장으로 다시 돌아오자는 것이 그 내용이다.

임영삼 상무는 구평공장의 현장 위험 요소와 불안정한 작업 행위를 예로 들며, "안전에 대한 임직원들의 올바른 행동이 무재해를 만들어낸다"며 "협력업체 대표, 관리감독자부터 안전에 대해 솔선수범하며 모든 근로자가 안전의식을 형성해야 한다"고 역설했다.

박두선 부회장은 선보유니텍 안전서약 내용 중 10번 항목인 "우리는 위험한 상황이 발생하면 작업을 중지하고, 관리자에게 보고 및 적절한 조치를 받도록 한다"를 재차 강조하며, 안전조치 시행의 중요성을 알렸다. 또 "보안경, 마스크 등의 안전 보호구 착용을 습관화하고, 작업 시 불안정한 마음가짐을 가지지 않고 올바른 건강한 마음가짐으로 임하며 안전사고를 예방하자"고 전했다. 안전서약 조항을 읽고 숙지한 임직원들은 함께 서약 준수를 다짐하며 서명식을 가졌다.



수상

## 인진태 전무, 산업부 장관 표창 수상



인진태 선보공업 전무가 2월 20일 부산아스티호텔 그랜드볼룸에서 열린 한국조선해양기자재인의 날 행사에서 '조선해양기자재산업 육성 유공 표창'을 수상했다.

이날 행사에는 중소벤처기업부, 부산시, 한국산업단지공단, 한국조선해양플랜트협회 등 유관기관 주요 인사들이 참석한 가운데, 조선해양산업 발전 유공자들의 노고를 치하하는 자리가 마련됐다. 인진태 전무가 수상한 산업통상자원부 장관 명의 표창은 최고 훈격으로, 이번 수상은 조선해양기자재 산업 발전에 힘쓰고 있는 선보Family의 공로와 역할을 다시금 상기하는 계기가 됐다.

## 선보 FAQ

### 재무인사팀이 알려드립니다

재무인사팀은 자금 입출금과 집행, 자금계획 수립 및 보고, 금융 업무 등 선보 자산의 종합적인 관리를 책임지고 있습니다. 이번 호에서는 이동민 선임(선보하이텍 재무인사팀)이 선보Family를 위해 '자주 묻는 질문-재무인사팀 편'을 정리해 보았습니다.

- Q. 거래처의 대금 지급일을 확인하고 싶어요. 언제 입금되나요?**

**A. 자금 집행은 매월 10일, 15일, 25일에 진행됩니다. 원활하고 신속한 자금 집행을 위해, 집행일 3~5일 전까지 관련 서류 제출을 부탁드립니다.**
- Q. 법인카드를 새로 신청할 수 있나요?**

**A. ERP 전자결재-재무-법인카드 신청서(재무)에서 신청할 수 있습니다. 법인카드 신청 승인을 위해서는 담당 임원의 결재 및 경영지원 담당 임원 경우 합의가 필요합니다.**
- Q. 출장 시 법인카드 사용이 필수인가요? 혹은 개인 카드 사용 후 정산도 가능한가요?**

**A. 법인카드 오류 등 특수하거나 불가피한 상황을 제외하고는 법인카드로 비용 처리가 될 수 있도록 사용해 주시길 당부드립니다. 사전에 법인카드 신청서를 작성해 필요시 사용할 수 있도록 준비해 주시길 바랍니다.**



## 안내 PSA(Priviledged Sunbo Academy) 선보아카데미 프로그램 일정

일정	분야	프로그램명	주제	대상
연중	외국어교육	원어민 방문교육	글로벌 비즈니스 역량 향상	전 임직원
	신입 과정 <small>*신입사원 입사시</small>	일학습병행제	선박의장설계 / 선체설계	입사 1년 미만 신입사원
		멘토링	회사생활 노하우 / 조직문화 적응 / 가이드북	멘토 & 멘티
2월	소통/협력	한마음대회	부서 간 단체게임 등 Activities	직영 & 협력사
3월	소통/협력	찐톡 DAY	선포터즈 간담회	선포터즈 & 주요 임원
	아침특강	커뮤니케이션 스킬 업	세대 간 협업과 조직소통 역량 강화	전 임직원
	팀장 과정	조직목표 공유(워크숍)	프로세스 개선 / 목표 공유 / 역할 및 책임(R&R)	팀장
	성희롱예방	직장 내 성희롱 예방	성희롱 예방 관련 법규 및 대처방안	전 임직원
	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 사례 및 대응방안	전 임직원
	정보보안	개인정보보호법 및 사내보안	사내 정보 관리 및 보안의 중요성	전산/재무인사/총무
	장애인 인식 개선	직장 내 장애인 인식 개선	장애인 고용법과 관련 제도의 이해	전 임직원
	퇴직연금	퇴직연금제도	퇴직연금의 종류 및 수급요건	전 임직원
	4월	소통/협력	한마음대회	부서 간 단체게임 등 Activities
아침특강		비즈니스 매너	직장인의 품격	전 임직원
5월	아침특강	윤리경영	직업윤리 / 기업윤리	전 임직원
6월	원가 의식	원가의 이해 및 절감방안	원가 기본이론 및 이슈 / 절감방안	선임 & 책임
	소통/협력	찐톡 DAY	주니어보드 간담회	주니어보드 & 주요 임원
		한마음대회	부서 간 단체게임 등 Activities	직영 & 협력사
7월	아침특강	프레젠테이션 스킬 업	보이스 & 스피치 Skill Up	전 임직원
	ISO 통합시스템	ISO 내부심사원 양성	위험성평가 / QHSE 리스크 평가	각 부서 Key Man
	임원 과정	최고경영자과정(워크숍)	Sunshine Project 전략과제 추진 실적보고	임원
8월	소통/협력	한마음대회	부서 간 단체게임 등 Activities	직영 & 협력사
9월	소통/협력	찐톡 DAY	선포터즈 간담회	선포터즈 & 주요 임원
	팀장 과정	조직목표 공유 (워크숍)	프로세스 개선 / 목표 공유 / 역할과 책임(R&R)	팀장
	아침특강	비즈니스 매너	직장인의 품격	전 임직원
10월	아침특강	윤리경영	직업윤리 / 기업윤리	전 임직원
	소통/협력	한마음대회	부서 간 단체게임 등 Activities	직영 & 협력사
11월	원가 의식	원가의 이해 및 절감방안	원가 기본이론 및 이슈 / 절감방안	선임 & 책임
	소통/협력	찐톡 DAY	주니어보드 간담회	주니어보드 & 주요 임원
	신입 과정	신입사원 온보딩(워크숍)	조직문화 / 전략과제 / 연구기술 / 원가이해	입사 1년 미만 신입사원
	성희롱 예방	직장 내 성희롱 예방	성희롱 예방 관련 법규 및 대처방안	전 임직원
	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 사례 및 대응방안	전 임직원
	정보보안	개인정보보호법 및 사내보안	사내 정보 관리 및 보안의 중요성	전산/재무인사/총무
	장애인 인식 개선	직장 내 장애인 인식 개선	장애인 고용법과 관련 제도의 이해	전 임직원
	퇴직연금	퇴직연금제도	퇴직연금의 종류 및 수급요건	전 임직원
12월	임원 과정	최고경영자과정(워크숍)	경영진 리더십 향상 / 경영기술 / 안전교육	임원

**Q. 법인카드를 분실했을 때 어떻게 해야 하나요?**  
**A. 재무인사팀에 연락을 주시면 즉시 분실 신고를 통한 정지 및 재발급이 가능하오니, 분실을 인지한 즉시 재무인사팀에 연락 부탁드립니다.**

**Q. 출근 타각을 안 하면 어떻게 되나요?**  
**A. 출근 미타각 시 근무 여부를 확인할 수 없기 때문에, 해당일은 결근 또는 연차 처리됩니다. 시스템을 통해 미타각 알림이 온다면 즉시 확인 부탁드립니다. 미타각 사유서 제출은 타각 누락일 다음 날 오전까지 가능하오니, 제출일을 반드시 지켜주시길 바랍니다.**



<SUNBO NEWSLETTER>는 선보Family가 평소 업무나 사내 규정, 제도, 지침 등과 관련해 자주 묻는 질문(FAQ, Frequently Asked Questions)들을 모아 명쾌하게 답해주는 '선보 FAQ' 콘텐츠를 마련했습니다. 보다 정확하고 구체적인 정보 공유로 선보Family가 업무 수행에 도움을 얻을 수 있길 바랍니다.

방문

## 중국 헝리그룹 임원진, 선보공업 방문

중국 헝리그룹 회장과 임원진이 2월 14일 선보공업 본사와 다대2공장에 방문해 비즈니스 교류를 다졌다.

헝리그룹 방문단은 선보공업 다대2공장을 둘러본 후 본사로 이동해 사업장과 홍보관 투어를 진행했다. 이후 기념사진 촬영과 홍보영상 시청을 마치고 인근 호텔로 이동해 선보공업 임원진과 저녁 만찬을 함께했다.

헝리그룹은 2022년 조선 자회사를 설립하며 중국 조선 업계의 신형 강자로 떠올랐다. 최근 대규모 조선소 확장에 나서고 초대형 탱커 및 컨테이너선 건조를 추진하는 등 시장 입지를 넓혀가고 있어, 친환경 선박 분야에서 선보의 협력 파트너이자 기대주로 인식되고 있다. 선보는 세계 조선 시장에서 중국과의 경쟁적 동반자 관계가 지속되는 만큼, 친환경 선박 기자재 및 설비의 글로벌 진출과 수출 확대에 적극적으로 나서고 있다.



선보 플리

## 출퇴근길, 어떤 노래와 함께하고 계신가요?

바쁜 하루의 시작과 끝, 여러분은 어떤 음악을 들으며 하루를 정리하시나요? 선보Family의 '나만의 플레이리스트(플리)'를 소개하며, 노래 속에 녹아 있는 저마다의 사연을 들어보려 합니다. 자재조달팀과 조선생산팀이 첫 사연을 전합니다.

반딧불 황가람



황지석 팀장 자재조달팀

노래 모르는 분들 많으실 텐데, 가사가 슬프습니다. 자기는 별인 줄 알았는데, 알고 보니 반딧불이었다는 거예요. 어렸을 때는 내가 최고인 줄 알았는데, 사회에서 늘 한계에 부딪히는 직장인이라면 다 공감하지 않을까요..

To. 선보Family

“그래도 꼭 별이 될 겁니다!”

Trip 릴러말즈



노영훈 선임 자재조달팀

‘배낭 메고 여행이나 갈까’ 이런 가사가 나오는 감성 힙합! 점점 날씨가 풀리는 지금 듣기 딱 좋습니다. 여행 가는 마음으로, 편하게 출근하려고 듣습니다. 또 지금 맡은 프로젝트들 잘 끝내고, 훌가분한 마음으로 휴가다운 휴가, 여행다운 여행도 떠나고 싶습니다!

To. 선보Family

“반복되는 일상에 때로는 지칠 때, 이 노래 듣고 힘내세요!”

서른 즈음에 김광석



한승진 책임 조선생산팀

2000년대 발라드를 좋아해서, 출퇴근길에 자주 듣는 노래입니다. 노래 들을 때마다 30대에 느꼈던 감정들도 떠오르고요. 마음 같지 않아서 때로는 허무하고, 때로는 막막했던 30대... 지금 돌아보니 너무나 젊고 가능성이 많은 나이였어요. 이 노래를 들면서 30대의 내가 열심히 살고자 했던 이유를 다시 한번 되새깁니다. 그때의 마음으로 우리 가족을 위해서 더 힘을 내고자 합니다.

To. 선보Family

“또 하루 멀어져 가도, 우리는 모두 아직 청춘입니다.”

Omens Of Love T-Square



이창면 팀장 조선생산팀

일본 퓨전재즈 밴드 'T-Square'의 인기곡입니다. 원래 재즈를 좋아하기도 하고, 마음이 편안해져서 즐겨 듣습니다. 생산 현장이 워낙 다이내믹하고 치열하다 보니, 퇴근길에 마음을 가다듬기 위해서 듣고 있습니다.

To. 선보Family

“따음을 위로하는 연주 음악이 필요할 때 들어보세요.”

화려하지 않은 고백 이승환



강현욱 선임 조선생산팀

90년대 친누나가 듣던 카세트테이프에서 흘러나오던 노래. 사랑 고백을 거창하게 하지 않고 담담하고 소박하게 전하는 가사가 특히 맘에 와닿습니다. 큰 인기가 있었던 드라마 ‘슬기로운 의사생활’ 주제곡으로, 가수 규현이 리메이크를 하기도 했었는데, 원곡을 잘 모르는 젊은 직원들에게도 들려주고 싶습니다.

To. 선보Family

“좋은 노래가 시대를 타지 않는 것처럼, 우리 선보도 시대에 상관없이 늘 좋은 기업이 될 수 있었으면 좋겠습니다.”



선보Family

## “오겜 한판 어때요?” 2025 첫 한마음대회 개최



조직문화팀이 주최하는 선보Family 대표 소통 행사인 한마음대회가 올해도 호응을 얻으며 성공적으로 막을 올렸다.

2월 26일 선보공업 본사 스마트라운지에서 개최된



한마음대회에서는 드라마 <오징어 게임 시즌 2>에 등장한 인기 종목인 공기놀이(오겜)가 진행됐다. 총 12팀이 참가한 가운데 공기돌을 특정 수량만큼 던져 손등에 올리는 방식이었다. 각 참가자는 미리 자신이 도전할 개수를 외친 후 공기돌을 던졌다. 공기돌을 손등에 올리는 데 성공하면 2점, 던져서 잡기에 성공하면 추가 점수 1점이 주어졌다. 기회는



팀별로 2번씩 주어졌고, 계장반(장형구 기원·박건우 사원)과 설계2팀(이노경 선임·최치욱 선임)이 각각 1, 2등을 차지했다.

한편 이번 한마음대회부터는 우수 상금 제도가 확대 적용됐다. 1등 팀에 10만 원, 2등 팀에 5만 원의 부서비가 지



급되던 것이 확대돼, 올해부터는 1등 팀에 인당 5만 원, 2등 팀에 인당 3만 원의 개별 상금이 지급된다. 이번 증액을 통해 선보Family의 한마음대회 참가 열기가 더욱 고조될 것으로 기대된다.



선보로그

## 내일이 기다려지는 오늘을 살자 - 이준희 선임

‘오늘의 한 걸음이 모여 선보의 미래를 바꾼다’는 믿음으로 하루하루를 성실히 보내고 있는 선보Family의 하루 일상을 공개합니다. 첫 주자는 이준희 선임(경영기획팀)입니다.



### 오전일과



8:00

“아침 8시, 업무 시작 전 세팅을 합니다. 오늘의 할 일을 정리하면서 하루를 계획해요. 저는 경영기획팀 일원으로 전사 성과 지표 관리, 제품 생산 중일정 계획 수립 관련 업무, 공장별 예산 배정 업무 등을 맡고 있습니다.”



10:00

“오전 회의 시간! 오늘의 주요 안건은 ‘Sunshine Project 진행 상황 점검’입니다. 간사들이 격주로 모여 현황을 파악하고, 임원진 의사결정이 필요한 사항들을 정리하는 시간이에요. 회의는 길지만... 중요한 이야기들이 가득!”



11:00

“다음날 진행될 전사통합간담회 회의 안건을 정리하고 있습니다. 임원 회의인 만큼 회사 운영에 중요한 사안들이라 더욱 신경 써서 정리해야 합니다. 역시 꼼꼼하신 장철민 팀장님, 대충 할 수가 없어요 ^^”



13:00

“이제 팀 미팅 시간이네요! 오늘 회의에서는 ERP 개발 안건과 개인 업무일지 활용에 대해 이야기합니다. 선보 구성원들이 ERP 활용을 통해 어떻게 업무 효율을 높일 수 있을지 고민해요. 선샤인 2027 매출 관리도 ERP에서 진행하고 있습니다. ERP 개발 관련 의견이 있다면 언제든지 말씀해주세요!”



15:00

“기획팀에 새로운 팀원이 합류했어요! 이혜원 선임입니다. 공장별 중일정 생성 및 예산 편성업무에 대해 인수인계하는 중입니다. 처음 하는 업무임에도 너무 잘해줍니다. 역시에이스~”

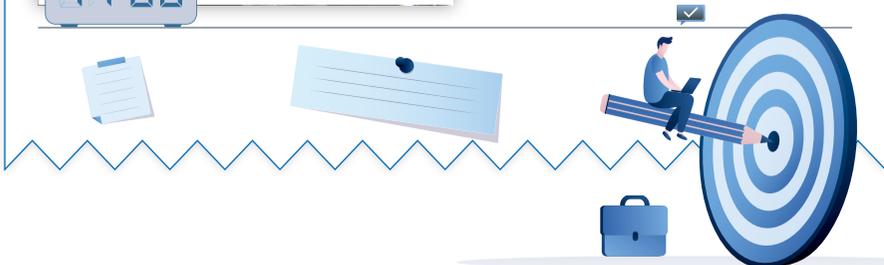
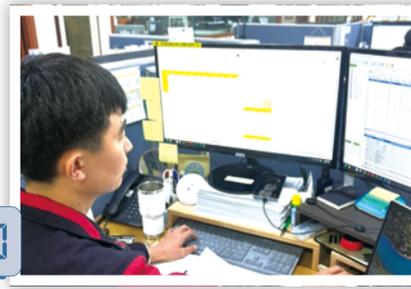
16:00

“선보 가족들의 소식을 담은 사보! 발행 전 틀린 내용이나 오타자가 없는지 검토하는 중입니다. 매의 눈으로 다 찾아내겠다는 의지~”



“오늘도 열심히 일한 하루! 이제 퇴근할 시간입니다. 책상도 정리하고~ 회사는 퇴근이지만 귀가하면 육아 업무 시작!”

17:00



교육

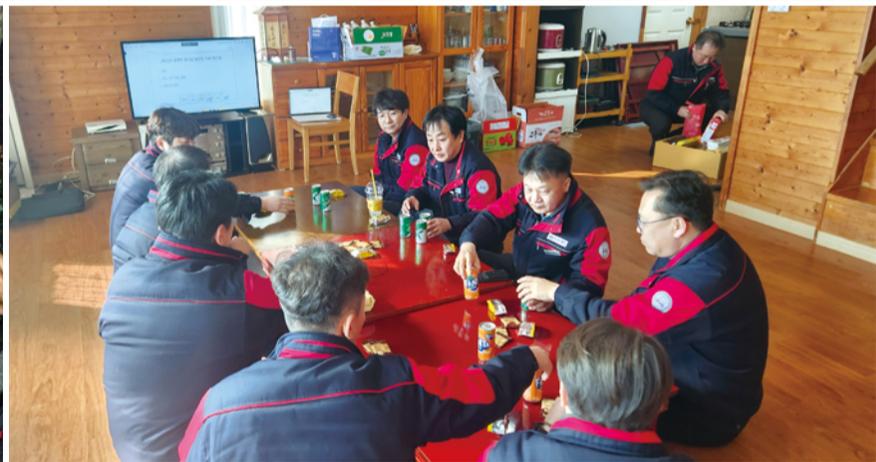
## 선보공업·유니텍, 설계부 임원·팀장 워크숍 개최

선보공업과 선보유니텍이 1월 17일과 18일 양일간 거제시 일원에서 설계부 임원·팀장 워크숍을 개최했다.

설계부 임직원 11명이 참여한 이번 워크숍은 신년을 맞아 선사인 프로젝트 추진 목표를 환기하고 변화와 혁신을 다짐하는 자리였다. 설계부는 2025년 사업 계획 및 실천 계획을 공유하고, 선사인 2027 달성 계획과 방향성을 논의했다. 세부적으로는 ▲원가절감

관련 교육 및 동기부여 방안 ▲오작 방지 및 대처 ▲주요 및 특수 설치재 검토 강화 등이 안건으로 논의됐다. 선사인 프로젝트와 관련해서는 ▲지속적인 프로젝트 홍보 ▲업무 애로사항 해결 및 구성원 의식 개선 ▲설계 외주업체 지속 관리 필요성 등이 논의됐다.

설계부는 회의 종료 후 저녁 만찬을 함께하며 친목을 도모하고, 선보Family의 발전과 안녕을 기원하는 해신제를 봉행했다.



비즈니스 인사이트

# 글로벌 해양·에너지 선도 기업 '알파라발(Alfa Laval)'



알파라발은 열교환, 원심 분리, 유체 처리 기술을 바탕으로 조선·해양, 에너지, 식품·수처리 분야에서 환경 규제 대응 및 친환경 기술 혁신을 이끌고 있는 글로벌 기업이다. 특히 LNG 및 친환경 선박 기술을 통해 탈탄소화 시대의 핵심 솔루션을 제공하고 있어, 선보가 벤치마킹할 만한 기업 중 하나로 꼽힌다.

## 기업 개요

설립	1883년	본사 위치	스웨덴 룬드
직원 수	약 20,300명(2023년 기준)	글로벌 네트워크	50개국 이상 영업 조직 운영, 40개 이상 생산 시설 보유
매출/영업이익	한화 약 9.6조 원/약 1.54조 원(2023년 기준)	R&D 투자액	매출의 2.5%(연간 25~30개 신제품 출시)
주요 사업 부문	해양·조선, 에너지, 식품·수처리		
시장 점유율	황산화물 스크러버(SOX) 시장 점유율 28%, 선박 평형수 처리장치(BWTS) 글로벌 주요 공급사		
주요 고객사	현대중공업, 대우조선해양, 삼성중공업, 에버그린, 셸(Shell), 글로벌 선사 및 조선소		



▲ 알파라발이 2024년 4분기에 출시한 신제품 Alfa Laval T25MW(반용접형 판형 열교환기)

## 기업 경쟁력 및 시사점

알파라발의 전략		시사점
해양·육상 탈탄소화 R&D 투자 및 신기술 개발	-매출 2.5% 이상을 연구개발에 투자해 연간 25~30개 신제품 출시 -탄소 포집(CCUS) 기술을 활용한 선박·발전소 CO <sub>2</sub> 배출 저감 -LNG, 수소, 암모니아 연료 기반 엔진 및 시스템 개발	친환경 연료·탄소 포집 기술 개발에 장기 투자 필요
선제적 규제 대응 준비	IMO 환경규제(황산화물·평형수 규제) 시행 전부터 기술 개발 및 시장 선점	선제적 친환경 기자재 개발로 경쟁력 확보
제품 포트폴리오 다각화	열교환기·분리기 기술에서 LNG-CCUS-수소 사업 확장	기존 LNG FGSS에서 친환경 에너지 사업으로 확대
전략적 M&A 활용	해양펌프(Framo), 세정 시스템(Scanjet) 등 인수	기술력 보완 및 해외 진출을 위한 M&A 적극 고려
글로벌 영업 및 서비스 네트워크	50개국 이상 영업망 구축, 애프터서비스 강화	해외 영업·서비스 확장을 통한 글로벌 경쟁력 확보



선보Family

# What's in my 목표관리수첩 - 이수지 사원

선보Family는 선보인의 시그니처 굿즈라고 할 수 있는 업무노트 '목표관리수첩'을 어떻게 활용하고 있을까? 이수지 사원(총무팀)이 나만의 업무 노하우와 개성을 담은 목표관리수첩을 공개하며 '다꾸(다이어리 꾸미기)' 및 활용 팁을 전했다.

### #목표관리수첩 꾸미기

목표관리수첩이 겉보기에 다소 투박한 느낌이 있어 제가 평소 좋아하는 캐릭터인 쿠로미 키링을 달아 포인트를 줬습니다. 키링 하나만 달아도 분위기가 달라지는 것 같고 귀여워서 수첩에 손이 자주 가더라고요. 철제 집게 하나를 책등 가까이 꽂고, 집게 손잡이 부분에 키링을 달면 깔끔하게 달 수 있습니다. 우측 하단에는 이름표를 붙여 소유권 주장을 더 확실하게 했습니다.



### #Point

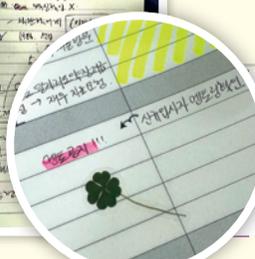
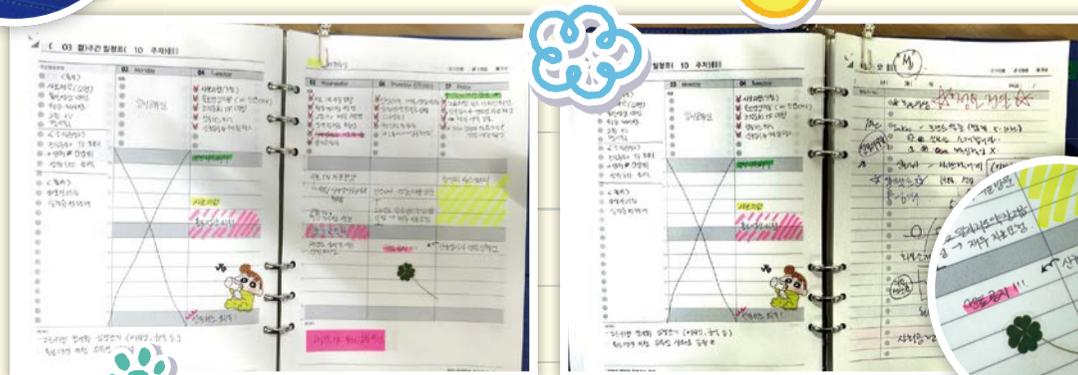
표지 날개에는 제 좌우명을 붙여줬습니다. 바쁜 일상에서도 좌우명을 자연스럽게 자주 보게 되면 동기부여에도 도움 되고, 힘든 순간에도 포기하지 않고 버틸 힘이 생기는 것 같습니다.

### #목표관리수첩 100% 활용하기

출근하자마자 To do 리스트를 정리하며 하루를 시작합니다. 중요도 순으로 빨강-초록-노랑으로 업무를 구분해 표시하고 있습니다. 외부 미팅이나 방문 일정이 많은 주에는 회의록 작성 후 알아보기 쉽도록 내지 메모를 중간에 끼워 두면 따로 찾아볼 필요 없이 바로 확인할 수 있습니다.

### #Point

중간중간 '다꾸' 하는 재미로 스티커를 붙여두면 업무 부담이 한결 줄어드는 듯한 가벼운 느낌이 들어요!



EVENT 결과

# 'MZ 용어 퀴즈' 이벤트 당첨자 발표

<SUNBO NEWS> 2월호 'MZ 용어 퀴즈' 이벤트에 62명의 선보Family가 참여해주셨습니다. 참여해주신 모든 분께 감사드립니다.

- 1등** 치킨 교환권 : 강동호 사원(설계1팀)
- 2등** 햄버거 세트 교환권 : 김수환 선임(총무팀), 이준희 선임(경영기획팀)
- 3등** 스타벅스 커피 교환권 : 김재원 선임(설계2팀), 윤우림 선임(설계운영팀), 장봉수 선임(설계2팀), 전형주 선임(전계장 시운전팀), 유재훈 사원(재무인사팀)



추첨 진행 이세영 선보엔젤파트너스 이사

EVENT

# 직장인 문해력 테스트

<SUNBO NEWS>는 선보Family의 업무 역량 향상을 위해 쉽게 푸는 '직장인 문해력 테스트' 이벤트를 마련했습니다. 가능한 빠른 시간을 목표로 문제를 풀어보고 내 문해력은 어느 정도인지 가늠해 보세요.

**?** '효율적인'과 가장 비슷한 의미를 가진 단어는? ( )  
 ① 느린 ② 생산적인 ③ 어려운 ④ 세부적인

**?** '새로운 전략을 \_\_\_\_'에 들어갈 적절한 동사는? ( )  
 ① 이끌다 ② 유지하다 ③ 수립하다 ④ 측정하다

**?** '회사의 재정 상태가 \_\_\_\_'에 적합한 단어는? ( )  
 ① 보수적이다 ② 역동적이다 ③ 통상적이다 ④ 불안정하다

**?** '이 보고서는 여러 가지 문제를 \_\_\_\_했다'에 들어갈 적절한 단어는? ( )  
 ① 지적 ② 해지 ③ 경과 ④ 확인

**?** '여러 사람이 각자 입장에서 주장하거나 행동하여 하나로 합치기 못하는 상황'을 나타내는 사자성어는? ( )  
 ① 다재다능 ② 우공이산 ③ 천편일률 ④ 이합집산

**?** '회사 조직 운영의 \_\_\_\_ 향상을 위해 모든 부서 간의 협력이 필요합니다.'에 들어갈 적절한 단어는? ( )  
 ① 속도감 ② 품질 ③ 효율성 ④ 상징성

**?** 다음 문장을 알맞은 순서로 배열한 것은? ( )  
 a. 각 팀이 역할을 제대로 수행하지 않으면 프로젝트가 지연될 수 있습니다.  
 b. 프로젝트 마감일이 다가오고 있습니다. c. 모든 팀원이 더욱 신속하게 작업해야 합니다.  
 ① c-a-b ② c-b-a ③ b-a-c ④ a-c-b

**?** 다음 중 맞춤법이 알맞은 문장은?  
 ① 닥달 좀 하지마. ② 웬만하면 내일 하도록 하자. ③ 그건 네 역할이지. ④ 웃는 얼굴로 봐요.

부서 :       성명 :

▶ 장기근속자 포상 공고

	성명 및 직책	소속	입사일
선보유니텍	박춘복 기원	자재지원반(구평공장)	2005.03.02(20주년)
선보공업	정해찬 선임	사업기획팀	2020.03.02(5주년)
	다렌 사원	대신산업(다대1공장)	2020.03.23(5주년)

SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 이세영 이사(선보엔젤파트너스), 이수지 사원
- 총무, 행사, HSE 김영관 과장, 배상준 선임
- 총괄 감수 이준희 선임
- 제작 미디어룸 (Tel. 051. 623. 1906)

생일축하합니다 ※ 양력 변환일

<b>선보공업</b>	김병열(03.01) 조재욱(03.10) 송승훈(03.17) 배상욱(03.03) 강동호(03.13) 박성우(03.18) 김민진(03.04) 정종원(03.13) 김시윤(03.20) 공성만(03.05) 서재욱(03.14) 조윤지(03.21) 우지예(03.10) 노현우(03.16) 권영민(03.25)
<b>다대1·2공장</b>	두(03.01) 배승용(03.11) 김승우(03.24) 최원석(03.05) 김성호(03.12) 오진욱(03.25) 리 자(03.10) 정연동(03.13)
<b>선보유니텍</b>	김정욱(03.10)
<b>구평공장</b>	홍춘관(03.01) 오창배(03.10) D알렉산더(03.24) 압 돌(03.03) 강지혜(03.11) 김금수(03.26) 박영군(03.07) 박희명(03.14) 성광준(03.31) 이스로일(03.08) 왕청해(03.21) 정광진(03.08) 이인술(03.21)
<b>대불공장</b>	고 팔(03.01) 전민재(03.20) 고경재(03.10) 김상윤(03.24) 볼라스와트타케(03.11) 이재빈(03.26) 쿠마라(03.11) 최승찬(03.28) 이경식(03.20)
<b>영암공장</b>	박상부(03.05) 강상우(03.13) 라 잔(03.21) 이대현(03.05) 돌(03.18) 김혜훈(03.25) 최석균(03.12) 박민석(03.20) 문(03.29)
<b>선보피스</b>	최명철(03.01) 퀴 룡(03.08) 김영민(03.23) 타나곤(03.01) 허성민(03.10) 권희정(03.28) 리즈완(03.02) 신상철(03.17) 김점수(03.30)

입사기념일

<b>선보공업</b>	김진환(03.02) 유병창(03.06) 서상혁(03.11) 황지석(03.03) 박정현(03.07) 정성화(03.11) 성재경(03.04) 최두영(03.07) 김지상(03.05) 김민지(03.11)
<b>다대1·2공장</b>	신승훈(03.01) 조수희(03.09) 다 렌(03.23) 김학천(03.02) 장국천(03.11) 제라드(03.27) 록 키(03.04) 최철환(03.15) 김희규(03.09) 정종학(03.18)
<b>선보유니텍</b>	유재훈(03.02) 김창욱(03.20)
<b>구평공장</b>	김태운(03.01) 김연진(03.06) 심동규(03.19) 박춘복(03.02) 김정식(03.06) 윤영풍(03.19) 정해찬(03.02) 반켓(03.08) B폴리나(03.21) 차동익(03.02) 조연주(03.17) 반푸웅(03.21) 김남준(03.03) B.막심(03.18) 김주환(03.26) D알렉산더(03.04) 마계신(03.19) 나탈리아(03.27)
<b>대불공장</b>	고 팔(03.01) 수펜드라(03.01) 정새롬(03.02) 나라얀(03.01) 줌(03.01) 이하나(03.04) 둥(03.01) 최창은(03.01) 이무현(03.19) 렉(03.01) 펠세이아(03.01) 송봉선(03.01) 허승환(03.01)
<b>영암공장</b>	돌(03.01) 나라위(03.12) 산티나(03.12) 쌍 크(03.01) 바와니(03.12) 안종철(03.14) 박민석(03.05) 분렛(03.12)
<b>선보피스</b>	고장석(03.01) 김창훈(03.01) 하 우(03.01) 고장호(03.01) 김흥기(03.01) 이성삼(03.02) 김남승(03.01) 오창근(03.01) 김점수(03.07) 김부근(03.01) 이광희(03.01) 반 통(03.08)