

SUNBO NEWS

LET'S GO 2025 | 친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업

주요소식



© 제주에너지공사

선보유니텍(주), 국내 첫 대규모 그린수소 개발 사업 동참

선보유니텍(주)이 산업통상자원부가 이끄는 제주 풍력발전단지 대규모 그린수소 개발 사업에 동참한다. 제주에너지공사가 운영하는 제주 동북북촌풍력발전단지로부터 12.5MW 재생에너지와 연계하여 대규모 그

린수소(물을 전기로 분해하는 방식)를 만드는 국내 첫 대규모 그린수소 생산 실증사업이다.

산업통상자원부가 299억 원을 투입하고 남부발전 및 컨소시엄 참여 기업·기관이 323억 원을 투자하여,

향후 4년간 실증을 통해 수전해 설비 최적 운전조건과 그린수소 생산 및 경제성 데이터를 축적할 계획이다. 이 사업에는 우리회사를 비롯하여 △할로하이드로젠 △SK에코플랜트 △에스티 △지필로스 △한국수력원자력 △가스기술공사 △에너지기술연구원 △에너지공단 △미래기존연구소 △제주에너지공사 △제주대 △제주도청이 참여하며, 2022년 4월 1일부터 2026년 3월 31일까지 공사가 마무리가 될 예정이다.

실증이 성공하면 2026년부터 연간 1000t(톤)의 그린수소를 생산하여 제주도 내 수소 버스 및 청소차 등 공공영역에 그린수소 안정적 활용 기반을 마련한다. 또한 제주 수소 경제 추진 기본계획을 반영하여 민간·농어업·농기계·선박 분야 수소전환을 추진할 예정이다. 선보유니텍(주)은 국내 최초 2MW급 PEM 수전해 설비 공급 및 설치를 담당할 것이며, 그린 수소 경제에 한 발 더 나아가는 디딤돌이 될 것이다.

세계 주요 선진국이 2050 탄소중립 달성을 목표로 친환경·신재생에너지 개발에 나선 가운데 우리나라는 그린수소 생산과 수소 모빌리티 기술 개발에 박차를 가하고 있다. 우리회사는 앞으로도 국가의 미래 에너지 산업 성장에 적극 동참할 예정이다.

회사소식

2022년 선보Family 복지제도 개선 시행 주택·의료·학자금 등 개정으로 복리후생 확대

항목	지금 조건 및 개선	항목	지금 조건 및 개선
의료비 본인부담금 (입원, 수술)	- 본인 연 2백만 원, 배우자 및 자녀 연 1백만 원 - 직영: 6개월 이상 근무/ 사내협력사: 1년 이상 근무 - 건강보험 비급여 부분 제외 - 신청기간: 의료비 발생 60일 내 - 건당 50만 원 이상 발생 시 초과분	개인 기념일 선물	- 본인 생일: 커피 쿠폰 5만 원 - 입사기념일: 문화상품권 5만 원 - 배우자 기념일: 케이크 쿠폰 5만 원 - 기념일 오후 조기 퇴근
종합건강검진	기존 복지 유지	동호회 활동(5인 이상)	기존 복지 유지
난임부부 시술비	기존 복지 유지	선보 소통 DAY	기존 복지 유지
자녀 입학축하금	- 재직기간 1년 이상 - 초 50만 원, 중·고 1백만 원 - 전문대, 4년제 구분 없이 3백만 원/ 대학 미진학 1백만 원	주택마련 축하금	- 생애 첫 주택 구입 시 - 3년 이상 근무 시 3백만 원 - 5년 이상 근무 시 5백만 원 - 주택마련 대출 시 3천만 원 사내대출(근저당설정)
자녀 대학 등록금	- 재직기간 1년 이상 - 전문대, 4년제 구분 없이 학기당 1백만 원	재난구호자금	- 재직기간 1년 이상 - 사망: 1천만 원 - 중상: 3백만 원 - 주택 전파: 1천만 원 - 반파: 5백만 원 - 침수: 1백만 원
본인 학자금	- 재직기간 1년 이상 - 전문대, 4년제 구분 없이 계약학과 전액 지원	사내대출	- 재직기간 1년 이상 - 최고 1천만 원(연 1%) - 3년 이상 근무 시 1천만 원 초과 가능 - 퇴직금한도 내에서 대출(연대보증 조항 삭제)
자기개발비	기존 복지 유지	콘도 이용	기존 복지 유지
경조금	기존 복지 유지	사택(기숙사) 제공	기존 복지 유지
장기근속자 포상	- 입사일 기준 - 5년: 50만 원 + 유휴 1일 - 10년: 1백만 원 + 유휴 2일 - 15년: 2백만 원 + 유휴 2일 - 20년: 3백만 원 + 유휴 3일 - 25년: 4백만 원 + 유휴 3일 - 30년: 5백만 원 + 유휴 3일	스마트라운지	- 무료커피 제공 - 안마의자 비치 - 구평공장, 김해공장, 영암공장 스마트라운지 신설
창립기념 특별격려금	기존 복지 유지	복지수당	- 연 1백만 원 한도 - 건강, 교육, 도서 구입 관련 본인 부담금의 50% 지원 (동호회 관련 단체 물품구입 100% 지원)

Special

LET'S GO 2025
4대 전략팀 특집친환경 기술의 새로운 가치를
창출하는 기업

4대 전략 방향

명품 모듈 신(新)격차

기술사업화 신성장 동력

FGSS 성장 가속

가치 공유 지속가능 경영

LET'S GO 2025는 4대 전략 방향을 기반으로 한 선보의 사업계획입니다. 단기, 중기, 장기 실행목표를 통해 경영혁신시스템을 구축하고, 경영환경 위기 요인을 극복하며, 미래 성장 전략을 수립하고 있습니다. SB2025 추진팀은 2021년 3월 추진전략 계획을 수립하고 이어 5월에 발대식, 8월에 첫 실적보고를 마쳤습니다. 지난해보다 전사적 관심 및 참여를 높이고 추진동력을 개선하고자 2022년 계획을 수립하며 다시금 새롭게 첫발을 내딛습니다. LET'S GO 2025 실행과제를 부서별 사업계획 전략 KPI화 하였으며, 경영진 중심의 4대 전략추진과제 마스터(Master) 및 법인 리더(Leader)를 선정하였습니다. 첫술에 배부르길 기대하기보다, 추진체 조직을 개편하고 정기협의체를 운영하여 점진적으로 체질 개선을 시행하겠습니다. 성공적인 LET'S GO 2025 목표달성을 위해 전사적 관심과 참여를 부탁드립니다.

- SB2025 추진팀 일동

명품모듈 신(新)격차팀

**MASTER** 김상도 대표이사**LEADER** 총괄리더 유무성 부장, 선보공업 인진태 전무,
선보유니텍 이동준 상무, 선보하이텍 신용섭 상무

목표&추진방향

A/S 제로 품질의 제품! 고객의 요구사항을 만족시킬 수 있는 제품! 무결점 및 원가경쟁력을 가진 제품!

추진과제 진행상황

1. 생산 작업 직·반장들의 자발적 참여로 납품 후 진동 보강 문제 발생 건수가 줄어들고 있음
2. 매주 설계·생산·A/S팀 인원의 현장 조사를 통해 사전 문제점 발견하여 해결하고 개선사항 발굴·반영함으로써 품질을 높여 가고 있음
3. 설계 TOOL 전산 개발을 통해 설계 생산성을 높이고 도면 품질 향상에 앞장서고 있음
4. COMPACT 설계를 통해 원가경쟁력을 높일 수 있게 여러 방면으로 지속적 활동 중

팀의 한마디

추진과제 목표 달성을 위해 팀의 자발적인 참여가 가장 중요하다고 생각합니다. 또한 명품모듈 납기 전 업무처리가 원활할 수 있도록 부서 간 소통이 활성화되었으면 좋겠습니다.

FGSS 성장 가속팀

**MASTER** 사공운곤 부사장 **LEADER** 염청환 상무

목표&추진방향

2025년 FGSS 세계 1위, 매출 2000억! 기술과 품질로 FGSS 고도화, 친환경연료 공급 시스템의 선도적 개발!

추진과제 진행상황

1. FGSS BOG 재액화시스템을 최초 개발하여 프로젝트에 적용 차별화하였고 첫 프로젝트를 전례없는 성공적인 사례로 완수
2. 가격, 기술, 영업 분야에서 경쟁력 강화를 목표로 각 분야별 8대 과제를 도출 후 추진 중

팀의 한마디

어려운 목표라도 구성원의 각오와 열정이 하나가 될 때 해낼 수 있습니다. 할 수 있다는 마음으로 공동의 목표의식을 가지고 선보패밀리 모두 함께 해주시기를 당부드립니다.

기술사업화 신성장 동력팀

**MASTER** 김청욱 대표이사 **LEADER** 장호길 상무, 이규현 전무

목표&추진방향

'친환경 연료 FGSS 전문 기업', '탄소 중립에너지 분야 신규사업'을 목표로 선보 미래 성장동력을 위한 기술 확보 추진

추진과제 진행상황

LNG/LPG, FGSS/LFSS, EPC 사업을 위한 특허 출원, 탄소 중립 관련 각종 핵심기술 확보를 위해 정부과제에 적극적으로 참여하는 중

팀의 한마디

저희 팀은 선보가 가보지 않은 길을 가기 위해 철저히 준비하고 있습니다. '새로운 도전'에 대한 두려움을 갖기 보다 용기와 더불어 선보패밀리의 격려가 필요합니다.

가치 공유 지속가능 경영팀



MASTER 서재욱 전무

가치 공유 지속가능 경영팀이 하는 일은 품질 좋은 작물을 수확할 수 있도록 양분과 수분을 공급하여 비옥한 토지를 만드는 것과 같습니다. 일하기 좋고, 일하고 싶고, 일이 잘되는 회사에서 매출을 달성하고 이익을 창출할 수 있도록 '스마트시스템', '프로세스 개선', '조직문화', '운영 효율화' 구성원 모두 정성을 다하겠습니다.



스마트 시스템

LEADER 최경호 상무

목표&추진방향

쉽고 투명하고 일할 맛 나는 사내 시스템 만들기! 필요한 것, 할 수 있는 것, 하고 싶은 것부터 함께 체계화하고 공유하자!

추진과제 진행상황

2021년 ERP 시스템 개선을 진행. 2022년 ERP 등 전산시스템은 물론 전반적인 업무 시스템의 고도화를 위하여 팀 구성을 재정비.

팀의 한마디

지금 필요한 시스템을 함께 협의하고 체계화하여 운영·개선하는 것이 최적의 시스템 운영방식이라 생각합니다. '힘든 것', '고민하고 있는 것'은 일하는 방식(시스템)을 바꾸면 해결할 수 있습니다. 관심 가져 주시고, 요청해 주십시오!!



프로세스 개선

LEADER 전민재 상무

목표&추진방향

잘못된 프로세스의 개선 및 업무 효율 향상을 위한 프로세스 개발! 프로세스 개선 항목을 지속적으로 발굴하며, 사소한 항목일지라도 필요성에 따라 바로바로 수정하고 실무에 반영한다!

추진과제 진행상황

품질ERP 체계 완성 및 미사용 ERP 내역을 발굴하여 삭제 진행 중.

팀의 한마디

저희 팀은 업무의 체계화를 통한 간소화 작업이 업무의 빠른 실행과 중복 업무를 방지한다고 생각합니다. 프로세스의 개선을 위해 사전조사를 하거나, 전산수정을 요청하는 경우가 발생하는데, 이에 긍정적인 협조를 부탁드립니다.



조직문화

LEADER 서재욱 전무

목표&추진방향

선보패밀리의 행복한 일터 만들기. 조직문화팀의 성공적인 목표달성으로 전원 연말 인센티브 받기!

추진과제 진행상황

2022년 새로운 멤버를 구성하여 즐거운 조직문화를 만들기 위해 노력 중. 조직문화팀 워크샵을 통해 지난해 진행하였던 안건들은 재정비. 2022년을 위한 새로운 목표를 설정.

팀의 한마디

'원팀스피릿(one team spirit)'이라는 목표로 조직문화를 개선해 나갈 수 있도록 선보패밀리의 적극적인 관심과 참여를 부탁드립니다.



운영효율화

LEADER 최순찬 상무

목표&추진방향

제도·규정의 개선 및 개발을 통한 효율적이고 이상적이며 지속가능한 회사운영 시스템 만들기!

추진과제 진행상황

기존 과제들을 재정비하였고, 우리의 업무 중 개선되어야 할 규정 및 제도와 새롭게 마련되어야 할 규정 및 제도에 대해 의견 수렴 중.

팀의 한마디

저희 운영효율화팀은 선보패밀리에 대한 사랑과 존중의 마음을 갖겠습니다. 나와 우리를 위해 보이지 않는 곳에서 누군가 많은 희생과 땀방울을 흘리고 있다는 것을 알아주시고, 많은 격려 부탁드립니다.

사회공헌

해운대구 아동복지시설 설치 지원 성금



선보공업(주)과 선보유니텍(주)이 해운대구 반여 다함께돌봄센터에 성금 9천만 원을 지원하였다. 사랑의 열매를 통해 전달된 성금은 돌봄센터의 화장실 개·보수와 학대 피해 아동의 회복, 보호를 위한 침터 설치에 쓰일 예정이다. 성금을 전달한 서재욱 전무는 "이번 지원이 사회의 일원으로 성장해 나갈 아동들에게 도움이 되길 바란다"고 전했다.

우리 회사는 선보등대를 통해 해외 빈곤국가의 교육환경 개선에 기여하고 있으며, 선재장학재단을 설립하여 국내 교육 소외 계층을 지원하고 있다. 앞으로도 선보는 미래세대의 꿈을 키워주며 사회공헌을 위한 노력을 이어갈 것이다.

사회공헌

산불 피해 및 우크라이나 전쟁 피해 지원 특별성금



지난 3월 6일부터 31일까지 진행된 사랑의 열매 '경북·강원 등 산불 피해 및 우크라이나 전쟁 피해' 특별성금 모금에 우리 회사가 참여하였다. 대형 산불로 정부 특별재난지역으로 선포된 강원과 경북지역 이재민을 위해 지원금 1천만 원(선보공업), 하루빨리 평화를 되찾기를 바라는 마음으로 우크라이나 전쟁 피해 지원금 3천만 원(선보유니텍)을 기부하였다.

최경식 회장은 지난해 부산사회복지공동모금회 제11대 회장으로 취임하여 국내외의 도움의 손길이 필요한 곳에 적극적으로 힘을 보태고 있다.

안내

양중공구, 알고 사용합시다!

레바블록

- ▶ 양중능력 초과 작업 금지
- ▶ 혹은 피벗 클램프나 리그 부착 후 사용 (철판 직접 거치 금지)
- ▶ 후 입구 간격이 10% 이상 벌어진 것 교체
- ▶ 후 입의 절단/변형 사용 금지
- ▶ 레바는 한 손으로만 당겨서 사용

체인블록

- ▶ 상부 후 지지상태 철저
- ▶ 체인 꼬임과 헝클어짐 제거
- ▶ 제한 하중 준수
- ▶ 횡으로 당김 금지
- ▶ 체인/후 변형·파손·마모 및 균열 시 사용 금지
- ▶ 윤활부분 주유상태 점검

샤클 및 클램프

- ▶ 샤클과 클램프는 서로 구분하여 사용
- ▶ 적정 용량 클램프 선택 (적정 용량의 1/5 이하는 사용 금지)

클램프

- ▶ 수직/수평 클램프는 반드시 구분 사용
- ▶ 최대 양중능력과 최대부재를 고려하여 사용
- ▶ 균열된 것, 심하게 마모된 것 사용 금지
- ▶ 클램프 이탈 방지 → 깊이 물려서 사용
- ▶ 클램프 1개에 2개 이상의 물체 인양 금지

유압자키

- ▶ 펌프는 조작이 용이한 곳에 설치 후 밸브 닫고 조작
- ▶ 레버 조작 시 항상 램의 상태 주시
- ▶ 하중 걸린 채 장시간 사용 시 인양물 하부 받침대 지지
- ▶ 편하중 금지
- ▶ 펌프호스 파손 시 일반호스 대용 금지
- ▶ 램 지지용 리그 용접 강도 철저

TIP

샤클 큰 용량, 구조물 운반용, 충격에 강한 편입 클램프 소 용량, 편재 운반용, 충격에 약함

생일축하합니다

본사	안정빈(4.02)	박문염(음4.22)
	하은준(4.12)	이동주(음4.23)
	김광남(4.15)	이동민(4.24)
	홍성권(4.15)	배상준(4.25)
	정동민(음4.21)	조명희(4.26)

다대1공장	조현상(4.04)
-------	-----------

다대2공장	김 현(4.09)	캠비발(4.22)
	손정우(4.09)	최예원(음4.23)
	백진호(4.10)	김혁진(4.24)
	박상언(4.14)	

김해공장	최재호(음4.24)	엄익상(4.30)
------	------------	-----------

선보피스	윤호영(4.12)	정남철(음4.29)
	이석범(4.13)	

구평1공장	박희문(4.01)	천부경(4.10)
	김준호(음4.05)	이혜원(4.14)
	신동준(4.05)	임용운(4.20)
	변정애(4.10)	권득현(4.29)

구평공장	김연진(4.05)	김갑진(4.15)
	이태수(4.07)	임우택(음4.22)
	최진욱(4.07)	

영암공장	서형철(4.20)
------	-----------

EVENT

선보패밀리의 소소한 소망 이벤트 결과



지난 뉴스레터에서 마스크를 벗는 날 선보패밀리의 소망을 수집하는 이벤트를 진행하였습니다. 다양한 소망이 제출된 가운데 4월 1일 최순찬 상무(경영기획)와 장철민 책임(기획팀)의 추천을 통해 총 8명이 당첨되었습니다. 참여해주신 모든 선보인에게 진심으로 감사드립니다.

- 1등** 이대현 선임(총무팀) **2등** 안정빈 책임(전산팀), 김영관 선임(총무팀)
- 3등** 장태린 책임(FGSS설계팀), 박귀남 책임(기계설계팀), 홍성권 선임(기계설계팀), 남정화 사원(설계6팀), 이동민 사원(재무인사팀)

EVENT

선보패밀리 LET'S GO 2025 탐구생활

이번 뉴스레터에는 특별히 선보의 새 미래를 열어줄 LET'S GO 2025 4대 전략추진팀의 소개를 실었습니다. 팀별 목표와 진행상황을 읽어보시고 퀴즈를 맞춰 보세요. 참여하신 분 중 8명을 추첨하여 **신세계 백화점 상품권(1등(5만 원권), 2등(3만 원권), 3등(1만 원권))**을 드립니다.

- ▶ **방법** : 정답 작성 후 김자영 사원(경영지원)에게 제출
- ▶ **제출일** : 4월 15일(금) ~ 4월 29일(금)
- ▶ **추첨** : 5월 2일 추첨 후 선보 Family SNS 계정을 통해 발표

01. 가치 공유 지속가능 경영팀의 조직문화팀은 ○○○○○이라는 목표로 선보패밀리의 행복한 일터를 만들고자 노력 중이다.

02. 2022년 업무 프로세스를 개선하고 품질 ○○○○ 체계를 완성할 전략팀의 리더는 전민재 상무이다.

03. 지난해 ERP 시스템 개선을 진행하였으며, 일할 맛 나는 시스템을 만드는 목표를 가진 전략팀은?

04. 가치 공유 지속가능 경영팀의 운영효율화팀은 선보패밀리를 위해 ○○과 ○○의 마음을 갖겠다고 다짐하였다.

05. FGSS 품질을 고도화하여 매출 2000억을 달성하려는 목표를 가진 전략팀은?

06. A/S 제로 품질을 달성하고 무결점 및 원가경쟁력을 가진 제품을 만들려는 전략팀의 리더는 총 ○명이다.

07. 선보의 일원으로서 LET'S GO 2025 목표 달성을 위한 나만의 도전 목표는?(자유롭게)

01. _____

02. _____

03. _____

04. _____

05. _____

06. _____

07. _____

부서 : _____ 성명 : _____

입사기념일

본사	이현우(4.01)	전승우(4.15)	정혜진(4.19)
	최우호(4.01)	김상현(4.19)	하은준(4.25)
	박종혁(4.02)	배상준(4.19)	홍성권(4.25)
	성창훈(4.08)	서진호(4.19)	송승훈(4.26)
	여재혁(4.11)	이건태(4.19)	
	최희섭(4.14)	정유혁(4.19)	

다대1공장	권두철(4.01)	두(4.02)	박주호(4.27)
	김규성(4.01)	이창면(4.02)	박주홍(4.27)
	김수한(4.01)	최원석(4.06)	마 빈(4.30)
	윤희동(4.01)	백선우(4.07)	
	홍봉걸(4.01)	정차균(4.19)	

다대2공장	김기주(4.01)	권병덕(4.04)
	유영재(4.01)	손정우(4.26)
	조경선(4.01)	정 효(4.26)

선보피스	박경석(4.01)	정남철(4.01)
	이상희(4.01)	허성민(4.01)
	이석범(4.01)	

구평1공장	김낙평(4.01)	김준호(4.09)	이만규(4.27)
	이현우(4.01)	정현우(4.11)	최연희(4.27)
	최규진(4.01)	강정근(4.13)	임영삼(4.30)
	최창은(4.01)	이혜원(4.19)	
	최근석(4.08)	이원삼(4.25)	

구평공장	김병록(4.01)	최성문(4.19)
	최동욱(4.07)	하만수(4.19)
	권혁인(4.09)	김상민(4.22)
	김영균(4.11)	권운현(4.23)
	박경철(4.11)	김갑진(4.26)
	김동현(4.19)	하보선(4.26)

영암공장	르샤인(4.01)	말 리(4.19)
	서형철(4.01)	문(4.19)
	손명기(4.01)	송봉선(4.19)
	송경인(4.01)	디라웃(4.21)
	송인환(4.05)	김덕현(4.25)
	쌍 크(4.06)	

SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 김자영 사원
- 인사, 교육 김정석 팀장
- 총무, 행사, HSE 김영관 선임, 이대현 선임
- 총괄 감수 이준희 선임, 배상준 사원
- 제작 미디어줌 (Tel. 051. 623. 1906)