

SUNBO NEWS

LET'S GO 2025 | 친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업



2022년 선보Family 신년사 “친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업을 만들어갑시다”

사랑하는 선보가족 여러분! 반갑습니다.

2022년 임인년(壬寅年) 새해가 밝았습니다. 지난 한 해 동안 회사의 발전을 위해 최선의 노력을 다해주신 임직원 여러분의 노고에 진심으로 감사의 말씀을 드립니다. 새해 임인년은 '검은 호랑이의 해'라고 합니다. 새해에는 호랑이의 용맹한 기상을 등에 업고 목표를 향해 과감히 도전하는 용기와 자신감으로 충만한 한 해가 되기를 염원합니다.

지난 한 해 우리는 2021년을 변화의 원년으로 삼아 LET'S GO 2025 중장기 전략확립과 강력한 실행시스템 마련을 위하여 새로운 가능성을 모색하고 도약의 발판을 놓는 일에 매진해 왔습니다. 회사별 전문경영인 체제를 출범시켜 책임경영을 추진하였고 조선업 호황과 협력사의 공급 불안정성에 선제적으로 대응하기 위하여 다대3공장과 선보피스를 확장 이전하였으며 향후 5년 내 그린에너지 솔루션기업으로 탈바꿈하겠다는 비전을 갖고 선보유니텍 부설연구소를 신설하였습니다. 올해는 이러한 기반 위에 도전적인 경영목표와 성장계획을 수립하였습니다. 어려운 경영환경이지만 각 사업별로 경쟁력 제고의 기틀을 마련해 가고 있기 때문에 선보가족 모두가 힘을 모아 노력한다면 충분히 달성할 수 있을 것이라고 확신합니다.

사랑하는 선보가족 여러분. 지난 10년간 조선산업의 장기불황과 최근의 코로나 악재 속에서도 우리 모기업들의 대형 수주는 향후 조선업 전망을 밝게 하고 있으나, 수주 물량 증가에도 불구하고 원자재 가격상승과 기술 인력의 고령화 및 인력수급 경쟁 등 당장 우리가 맞이할 2022년은 그 어느 때보다 어려운 한 해가 될 것임이 자명합니다.

우리가 처한 대내외 위기상황을 정확하게 인식하고 이를 극복하기 위한 각오를 다집니다. 설계는 도면을 조기 출도하여 자재의 적기 입고를 도와야 하고, 생산은 작업로드를 충분히 계산하여 현장의 인력수급 문제에 사전 대비해야 하며, 각 공장은 AS실패비용에 대해 실행목표를 세워 과감히 추진해 나가고, 지원부서는 회사의 좋은 제도들에 대해 모든 선보가족들이 인지하고 활용하고 동참할 수 있도록 적극 홍보해 나가야 합니다. 저는 오늘 우리 선보가 2022년 나아가야 할 지향점을 다음과 같이 정하여 회사의 모든 역량을 집중하고자 합니다.

첫째, “안전보건환경 경영시스템 구축”입니다.

지난 안전사고들을 돌아켜보면 무관심과 무사안일, 시스템 부재가 빚어낸 인재였습니다. 생산효율과 성과의 뒷전에 밀려나는 일이 없도록 안전보건환경을 경영의 최우선으로 삼아 1월 27일 시행되는 중대재해처벌법에 철저히 대비해 갑시다. 경영진은 안전리더십을 최대한 발휘하고 HSE팀은 전문성을 더욱 확보하고 임직원들은 안전활동에 적극 동참하는 등 선보가족 모두가 삼박자로 합심하여 2022년을 무재해 원년으로 만들어 갑시다.

둘째, “조직의 안정화”입니다.

2022년은 개개인이 아닌 모두가 하나가 되어서 신바람나는 회사로 만들어 나가야 할 것입니다. '사람중심 기업'에 최우선 가치를 두고 일하는 재미, 출근하고 싶은 직장을 만들어가는 데 전 임직원이 동참해주실 것을 당부드립니다. 저 또한 기업의 경쟁력은 인재에서 나온다는 평소 신념에 따라 복지제도 및 근무환경 개선과 교육에 투자를

아끼지 않을 것입니다. 선보대나무숲, 세대공감토론 등 젊은 사원들과 수평적 소통을 확대하고 사내영어교육 및 대학원 진학을 지원하고 생산현장을 거울에 따듯하고 여름에 시원한 스마트공장으로 바꾸어 젊은 인재들이 일하고 싶은 회사로 함께 만들어 갑시다.

셋째, “고객가치 극대화”입니다.

우리 선보는 “고객이 영업을 창출한다”는 고객중심 경영을 통해 성장해 왔습니다. 모든 변화와 혁신의 노력은 최종적으로 바로 고객을 위한 것임을 잊지 말아야 할 것입니다. 한번 잃은 고객의 신뢰를 회복하려면 그때는 이미 늦습니다. 품질향상과 납기준수를 통해 '예전의 선보가 아니다'는 말 대신 '역시 선보다'라는 감탄이 나올 수 있도록 임직원 각자가 영업사원이 되어 고객의 눈높이를 맞출 수 있도록 최선을 다합니다.

넷째, “책임경영의 정착”입니다.

지난해부터 우리 회사는 전문경영인 체제로 정비하여 각 회사별 자율적인 판단과 책임에 따라 스스로의 경쟁력을 제고시키기 위한 '책임경영'을 실행하고 있습니다. 각 회사 대표들이 굳은 책임경영의 의지를 보여줄 때 임직원들은 능력을 발휘할 것이고 회사는 더욱 성장할 수 있을 것입니다. 저는 이러한 변화를 적극 지지하고 지원을 아끼지 않을 것입니다.

사랑하는 선보가족 여러분!

2021년이 2025경병비전 실천의 출발점이었다면 2022년은 출발점에 섰던 초심을 열정과 도전으로 승화시켜 성과를 구체적으로 실현해 나가는 한 해가 되어야 할 것입니다. '친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업' 비전을 달성하기 위해 선보가족 모두가 미래환경 변화에 능동적으로 대처해 갑시다.

새로운 한 해가 시작되고 있습니다. 시장환경은 불확실하고 대내외적인 도전은 더욱 심화될 것이지만 선보가족 모두가 합심하여 변화와 혁신을 지속해 나간다면 위기를 슬기롭게 극복하고 고객에게 더욱 신뢰받는 회사로 거듭날 것입니다. 올 한 해 하시는 일 모두 번성하시길 바라며, 여러분 가정에도 건강과 행복이 가득하시길 기원합니다. 감사합니다.

“새해 복 많이 받으십시오”

2022년 1월 1일
SUNBO Family 회장 최금식



회사소식

2021년 종무식 및 시상식

12월 31일 오전 11시 본사 교육장에서 임원과 팀장 및 포상 수상자가 참석하여 종무식을 실시하였다. 종무식은 국민의례, 사가제창, 선보인의 윤리강령 낭독, 시상, 최우수 회장 신년사, 선보인의 결의문 낭독 순으로 진행되었으며, 타임캡슐 개봉식을 가지고 사가 및 구호 제창을 끝

으로 마무리되었다. 참석하지 못한 전사 임직원은 유튜브 라이브 방송을 통해 함께 하였으며 각 공장 종무식은 대표이사와 공장장 주관하에 자체적으로 실시되었다.

다사다난했던 2021년을 보내고, 새해를 맞이할 각오를 다지는 종무식에서는 영업Pioneer, 조선 마이다스, 플

랜트VE혁신 등 총 10개 부문의 시상식을 가지고 상장 및 부상을 전달하였다. 누구보다 열정적으로 한 해를 달려 온 수상자들에게 축하를 전하며, 다가올 2022년 선보를 더욱 빛내줄 선보패밀리 모두를 응원한다.

▶ 2021 포상자 명단

포상명	수상자		부상
생산대상	대상	영암공장	상금 1,000만 원
글로벌선도기업협회 우수 근로자 표창	FGSS설계팀	지수경 사원	상금 30만 원
조선기자재조합 우수 근로자 표창	다대2공장	김승우 선임팀장	상금 100만 원
선보Unity상	공업	강현욱 팀장, 최원석 팀장, 조현상 선임팀장, 김종성 선임팀장, 전철민 선임팀장	상금 100만 원
	구평	강민우 선임	상금 20만 원
	구평1	김상철 선임팀장	상금 20만 원
동반성장협력상	다대1공장	삼진공업	상금 200만 원
	다대2공장	창선ENG	상금 200만 원
	구평공장	신흥산업	상금 200만 원
	구평1공장	유승산업, 보우TEC, 태산ENG	상금 600만 원
	공업 설계	대원ENG	상금 200만 원
	유니텍 설계	YH ENG	상금 200만 원
ERP프로세스 혁신상	설계1팀	최우호 책임	상금 50만 원
	설계4팀	강영한 책임	상금 50만 원
특별상(기술개발부문)	기술연구소	정제현 연구소장	상금 100만 원
플랜트 VE 혁신상	FGSS설계팀	장태린 책임	상금 50만 원
조선마이다스상		설계1팀	상금 200만 원
영업 Pioneer상	영업2부	이지혜 상무	상금 100만 원

회사소식

선보 월간·주간 감사왕 선발

월간 감사왕

이대현 선임(총무팀)

“2021년을 마무리하는 12월의 월간 감사왕이 되어 기쁩니다. 올해도 임직원들의 업무협조에 적극적으로 대응하여 일하기 좋은 회사가 되도록 노력하겠습니다. 감사합니다.”



주간 감사왕

이규현 전무(영암공장)

“나 자신보다 상대를 배려하고 감사하는 마음이 우리 선보인들의 마음속에 깊이 자리하는 그날이 빨리 오기를 바라며, 앞으로도 계속 감사하는 마음을 전하도록 하겠습니다.”

회사소식

2021년 사업실적 및 2022년 사업계획 발표회



12월 20일 2021년 사업실적 및 2022년 사업계획 발표회가 진행되었다. 사업장별로 팀장 이상 인원(선보공업 36명, 선보유니텍 12명, 선보피스 2명, 선보하이텍 5명)이 참여한 사업실적 발표회는 본사 교육장에서 실시되었으며, 선보하이텍 인원은 화상회의로 참여하였다.

일정소개 및 사가제창으로 시작한 사업실적 발표회는 LET'S GO 2025 전략 발표를 시작으로 H.S.E, 조선시황, 영업부문, 원가절감, 공장요약, 공장부문 발표로 이어졌고 종식 후 간단한 기념촬영 시간을 가졌다. 오후 1시부터 재개된 사업실적 발표회는 공장부문, 설계부문, 품질부문, 자재조달, 경영지원, 경영기획, 전산, 신사업, 기술연구소, 시운전 순으로 진행되었고, 최금식 회장과 김상도 대표이사님의 강평과 구호제창을 끝으로 일정을 마쳤다.

이날 김상도 대표이사는 “각 조직별로 부서 KPI 실적어 부서 내 협의에 의해 개인별 성과로 연계될 수 있도록 노력”할 것을 당부하였다. 2021년의 매출과 수주의 성과에 힘입어 2022에는 품질과 납기, 안전 등의 질적인 목표까지 달성하기를 기대하는 마음으로 사업실적 및 사업계획 발표회가 마무리되었다.

안전

TBM 교육 실시



지난 12월 22일 선보공업 김해공장, 선보피스를 시작으로 다대2공장(12/23)과, 다대1공장(12/31)에서 TBM 교

육을 실시하였다. TBM(Tool Box Meeting)은 팀장·반장을 중심으로 되어 ‘작업을 시작하기 전 안전을 확인하는 첫 단

추’이며, 개인의 건강상태·작업 중 발생 가능한 위험성·안전보호구 착용을 확인하고 작업계획을 전파하는 안전 활동이다.

이번 교육을 담당한 H.S.E팀 이명호 기감은 안전구호를 외치는 자세부터 TBM의 목적과 진행 방식 등을 상세하게 알려주었다. TBM의 이론에 더해 직접 위험 요소를 찾아 구호를 외치는 실습으로 구성된 안전 교육을 통해 교육생들은 작업 전 준비사항과 작업 중 위험 요소를 구체적으로 인지하는 시간을 가졌다.

‘사고 없는 안전한 선보’를 만들어 나가기 위해 각 공장별로 안전 관련 준수 사항을 철저히 지켜야 한다. 선보 패밀리 또한 사전에 위험요소를 발견하고 안전사고를 예방할 수 있도록 한 사람 한 사람이 안전지킴이가 되어주길 기대한다.

수상

선보공업(주), 삼성중공업 우수협력회사 선정



선보공업(주)은 2021년 삼성중공업의 동반성장 사무국 정기평가에서 A등급을 받아 삼성중공업의 우수협력회사로 선정되었다. 삼성중공업은 협력사의 품질시스템을 향상시키고 더욱 공고한 협력관계를 형성하기 위하여 매년 평가 시스템의 등급을 조정하여 우수협력사를 선정한다.

코로나19의 장기화로 인해 대내외적 경기가 좋지 않은 상황임에도 조선업계를 선도하는 기업인 삼성중공업과 동반성장할 회사로 우수한 품질과 제품 경쟁력을 인정받았다는 점에서 우리 회사의 우수협력사 선정은 의미를 더하였다. 앞으로도 우리 회사는 동반성장의 시너지를 위해 우수협력사로서 신뢰를 이어갈 수 있도록 할 예정이다.

수상

대한조선(주), 선보하이텍(주)에 감사패 수여



선보하이텍(주)은 대한조선(주)으로부터 감사패를 받았다. 지난 12월 30일 우리 회사를 방문한 대한조선(주) 조달물류팀 김선우 수석부장 일행이 선보하이텍(주)에 감사패를 전달하였다.

우리 회사는 대한민국 조선산업의 밑바탕인 조선기자재산업의 발전과 기술을 개발하며 꾸준히 성장해왔으며, 특히 선보하이텍(주)은 중소형 유니트를 집중 제작하고 있다.

이번 감사패는 PACKAGE UNIT 생산 70%를 점유하는 우리 회사 제품의 품질이 우수하며 안정적인 자재 납기로 대한조선(주)의 경쟁력 강화에 기여한 공로를 인정받는데 의미가 있다. 우리 회사는 앞으로도 제품의 우수한 품질과 납기일 준수로 협력사에 최선을 다할 것이다.

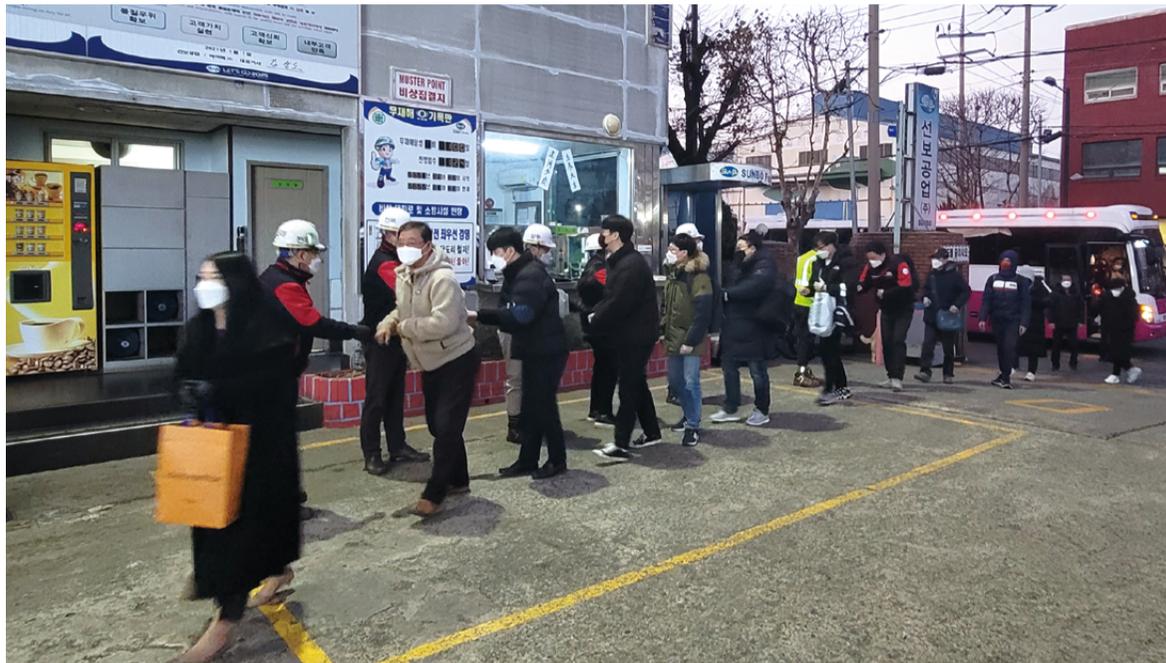
회사소식

새해 격려 인사의 날

새해 첫 출근일이었던 1월 3일 아침 6시 50분부터 선보의 각 공장 앞에서 '새해 격려 인사의 날'이 진행되었다. 우리 회사는 명절 후 첫 출근하는 직원들을 임원들이 맞이하여 인사를 나누는 '새해 격려 인사의 날' 전통을 가지고 있다.

다대1공장에서 최금식 회장을 비롯한 김상도 사장, 사공운군 부사장, 인진태 전무, 이지혜 상무, 장호신 상무, 최순찬 상무가, 다대2공장에서 정호경 전무, 장호길 상무, 최경호 상무, 정재현 상무가, 구평공장에서 서재욱 전무, 임우택 상무, 이동준 상무가, 구평1공장에서 김청욱 부사장과 전민재 상무가, 선보피스/김해공장에서는 최홍렬 부사장과 임영삼 상무가 출근하는 직원들을 맞이하였다.

마스크를 썼지만 덕담과 함께 반가운 인사는 서로의 눈을 통해 전해졌다. 서로의 안부를 챙기고 파이팅을 보내는 이번 행사를 통해 추운 아침 출근길 선보패밀리리 마음이 더욱 훈훈해지고, 새롭게 새해를 출발하는 힘이 되었기를 바란다.



회사소식

최금식 회장, 부산MBC 리얼토크 '만나봅시다' 출연



1월 3일 부산MBC 리얼토크 '만나봅시다' 프로그램에 최금식 회장이 출연하였다. 최금식 회장은 2021년 6월 부

산사회복지공동모금회 제11대 회장으로 취임하여 아동·청소년·여성·장애우·노인·다문화가정 등 부산 지역 사회

취약계층의 복지를 위해 힘쓰고 있다.

사회복지공동모금회는 나·가족·이웃을 사랑하는 따뜻한 마음을 상징하는 빨간색 열매인 '사랑의 열매' 캠페인 활동을 펼치고 있으며, 부산사회복지공동모금회 기부금 전액은 부산 지역의 소외계층을 위해 사용된다. 지난 12월 1일 부산사회복지공동모금회는 '나눔, 모두를 위한 사회백신'이라는 슬로건으로 '희망2022나눔캠페인' 출범식을 가졌다. 103억 1백만 원을 목표를 세우고, 올 한 해 동안 모인 기부금액을 부산진구 송상현 광장에 설치된 기부 온도탑에 게시할 예정이다.

부산 지역을 대표하는 조선기자재업체를 이끌며 기업의 사회적 책임을 몸소 실천하는 최금식 회장의 행보는 사회적 관심으로 이어지고 있다. 나눔의 기쁨을 전하며 지역 사회에 본보기가 되는 선보인으로서 선보패밀리 한 사람 한 사람이 자긍심을 가지기를 기대한다.

회사소식

2022년 목표관리수첩 배포

2022년을 맞아 구성을 새롭게 디자인한 목표관리수첩을 전사에 배포 중이다. 우리 회사는 2020년 선보패밀리의 자기관리 역량을 키우기 위해 선보만의 '목표관리수첩'을 제작·배포한 바 있다.

개인적 성장과 업무의 효율적인 관리를 위해 목표관리수첩을 애용하는 선보인의 목소리를 듣고자 설문조사를 실시한 결과, 몇 가지 불편사항을 개선하였다. 2022년에 새롭게 구성한 목표관리수첩 주간일정표는 메모란이 생겨 주간 업무 일정을 작성하기에 원활하며, 프로젝트 일

정란도 무지 메모란으로 변경하였다. 날짜 작성하기가 번거로웠던 월간·주간 업무 일정표도 날짜와 주간이 함께 인쇄되어 배포되었다.

새해를 맞아 연간 자신의 개인 및 업무 목표를 세워보고, 연간 목표를 반영한 월간·주간 계획을 작성해본다면 보다 보람된 하루를 보내는 동시에 한층 더 목표에 가까워질 것이다. 목표관리수첩 TIP을 참고하여, 2022년 시간관리와 목표달성으로 한 뼘 더 성장하는 선보패밀리가 되어보자.



목표관리수첩 TIP

- ▶ 연간 목표를 먼저 세우고, 연간 목표를 작게 쪼개어 월간 및 주간 계획에 작성하자.
- ▶ 영어 공부, 다이어트, 가족과 보내는 시간 등 자신만의 신나는 1년 목표를 세워보자.
- ▶ 업무시간의 3%, 하루 15분을 투자하여 주간일정표를 기록하고 점검하자.
- ▶ 아침 업무 시작 전 5분, 점심 식사 후 5분, 업무 마감 전 5분을 활용하자.
- ▶ 자칫 무거워질 수 있는 주간일정표는 3개월분(12장)씩 넣어 다니자.
- ▶ 불수룩 힘이 나는 사진이나 글귀를 목표관리수첩 앞에 끼워두자.
- ▶ 목표관리수첩 사용 시, 불편사항을 적극 건의해보자.

교육

2022년 연간 교육 일정

2022년 선보패밀리 역량을 강화시킬 백년대계인 선보아카데미 일정이 마련되었다. 교육은 공통 역량, 직급별 역량, 직무 역량, 글로벌 역량, 법정 의무 등 크게 5개 부문으로 나누어 진행될 예정이다. PSA 선보아카데미의 각 교육 과정에 선보패밀리의 많은 참여를 기대한다.

구분	분야	과정명	교육시기	교육대상
공통 역량	조직문화활성화	업무 효율화(아침특강)	3월~5월, 9월~11월	공업/유니텍
		가족 참여 프로그램	1월, 8월	15팀~20팀(자녀부모팀, 연인팀)
		슬기로운 선보가족(아침특강)	6월, 7월	공업/유니텍
	ESG경영	ESG 개념 이해	3월, 7월	공업/유니텍
		윤리경영 설명회	1월, 7월	본사/구평/피스(협력사 포함)
산업안전보건	ISO 통합시스템	5월	각 부서 담당자(공업/유니텍/피스)	
직급별 역량	팀장 과정	Communication Skills-up	3월	팀장(약 30명)
	진급자 과정	Self Leader Course	7월	당해 년도 승진자(선임 직급 이하)
	신입사원 과정	One Team Culture	6월	입사 1년 미만 신입사원(선임 직급 이하)
직무 역량	사이버 교육	Hi-eCampus	연중	신청자에 한함
글로벌 역량	외국어 과정	원어민 방문영어	1월~5월, 7월~11월	신청자에 한함
법정 의무	산업안전보건	관리감독자 과정	3월~5월, 9월~11월	관리감독자
		정기안전보건	매주	전 임직원
	성희롱 예방	직장 내 성희롱 예방	3월, 9월	전 임직원
	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 방지	3월, 9월	전 임직원
	정보보안	개인정보보호법 및 사내보안	3월, 9월	개인정보취급자(전산, 재무 인사, 총무)
	장애인 인식 개선	직장 내 장애인 인식 개선	9월	전 임직원
	퇴직연금	퇴직연금제도	9월	전 임직원

교육

2022년 상반기 사내 원어민 영어교육



1월 11일 PSA 선보아카데미 첫 일정으로 상반기 영어교육이 시작되었다. 5월까지 총 4개월간 진행되는 상반기 사내 원어민 영어교육에 선보공업 10명, 선보유니텍 10명이 지원하였으며, 수업은 매주 화요일, 목요일 저녁 6시 20분부터 90분 동안 진행된다.

선보패밀리의 영어회화 역량을 쌓는데 도움을 주고자 원어민 교사를 초빙한 영어교육은 수준별로 초급과 중급 과정으로 나누어 실시한다. 선보공업 초급반은 스마트라운지(이수진 강사), 중급반은 옥상 의전실(Brendon 강사), 선보유니텍 초급반은 3층 의전실(문이서 강사), 중급반은 4층 설계 회의실(Mark Lee 강사)에서 클래스별로 수업을 들을 수 있다.

우리 회사는 PSA 선보아카데미를 통해 다양한 사내 교육을 실시하고 있다. 새해를 맞아 희망차게 시작한 영어 교육으로 선보패밀리의 글로벌 역량과 함께 직무 역량이 더욱 성장하길 기대한다.

EVENT

크리스마스 '숨은 그림 찾기' 이벤트 당첨자 발표



지난 호에 크리스마스를 맞이하여 '숨은 그림 찾기' 이벤트를 개최하여 총 기명이 정답을 제출하였습니다. 1월 5일 김정석 팀장님(총무팀)과 황지석 팀장님(구매팀)의 추천으로 선정된 8명의 선보인에게 각 등수별 상품이 지급되었습니다. 선보패밀리의 적극적인 참여에 늘 감사드리며, 앞으로 진행될 다양한 이벤트에도 많은 관심 부탁드립니다.

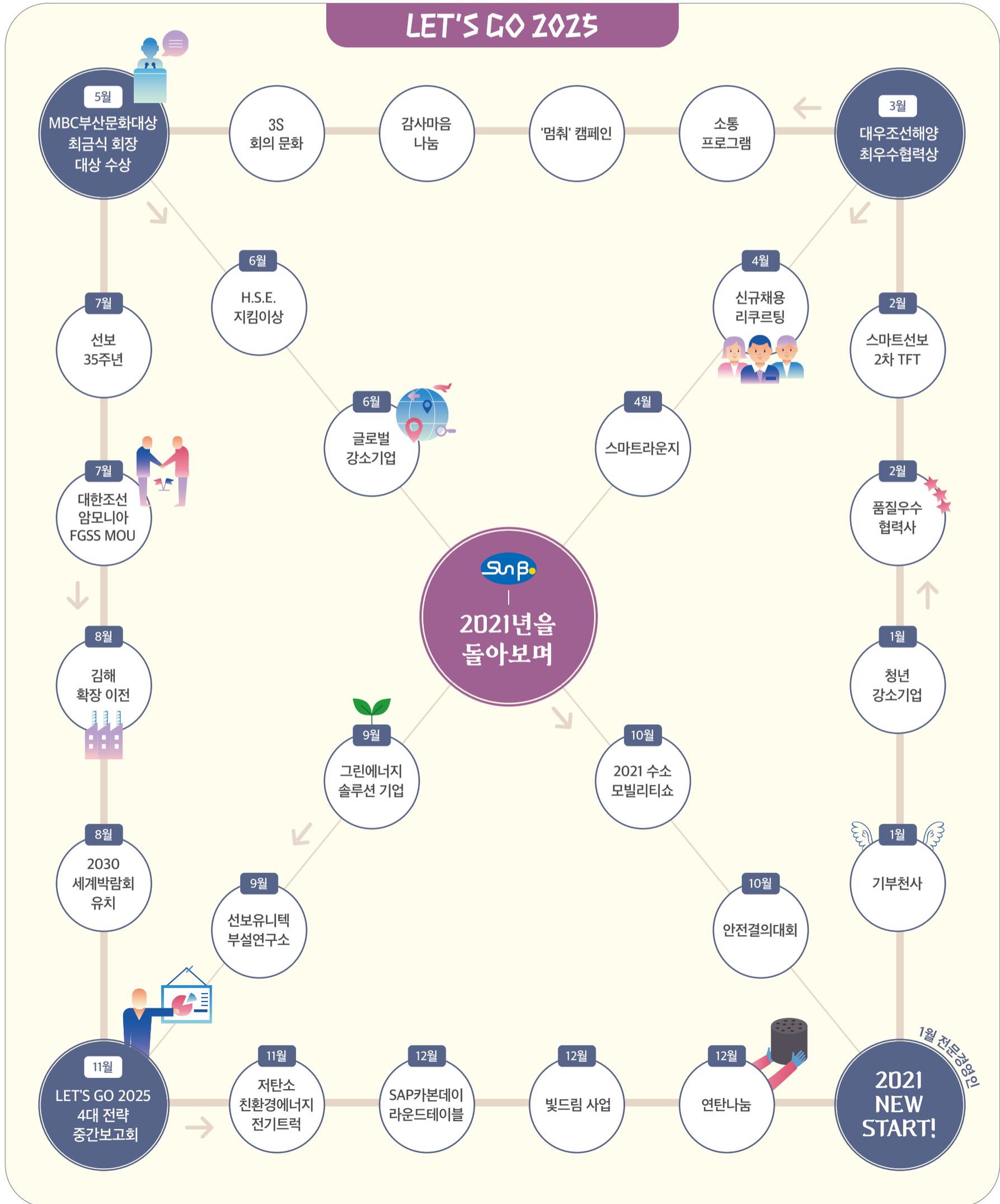
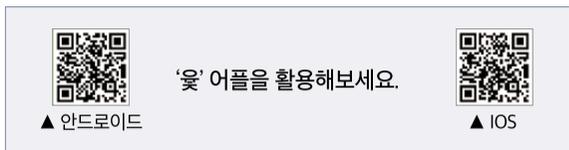
- 1등 BHC 치킨 교환권 - 기계설계팀 박귀남 책임
- 2등 배스킨라빈스 아이스크림 교환권 - 전계장설계팀 조명희 선임, 설계5팀 최성문 사원
- 3등 스타벅스 커피 교환권 - 기획팀 정해찬 사원, 구매팀 황지석 책임, 다대2공장 자재지원팀 이상삼 팀장, 설계2팀 이건태 사원, 설계1팀 최우호 책임, 설계2팀 정태욱 선임

EVENT 선보패밀리 설맞이 윷놀이 이벤트

민족의 대명절인 설을 맞이하여 '윷놀이 이벤트'를 마련하였습니다. 선보 윷놀이로 2021년 선보패밀리의 발자취를 돌아보고, 더욱 성장할 임인년 새해를 기쁘게 맞이해보세요. 참여하신 분 중 추첨을 통해 **BHC 치킨 교환권(1명), 배스킨라빈스 아이스크림 교환권(2명), 스타벅스 커피 교환권(5명)**을 드립니다.

▶ **방 법:** '선보 윷놀이 판'을 활용하여 윷놀이 하는 모습을 담은 가족 사진을 제출(경영기획팀 김자영 사원)

▶ **제출기간:** 1월 17일(월) ~ 2월 4일(금) ▶ **당첨발표:** 2월 7일(월)



2021년 주요 행사 및 뉴스

1월 — 전문경영인 체제로 새 출발

전문경영인 체제를 도입하여 선보공업(주)·선보하이텍(주) 김상도 대표이사, 선보유니텍(주) 김청욱 대표이사, 선보피스(주) 최홍렬 대표이사가 취임하였다. SB2025의 중장기 전략 확립과 강력한 실행 시스템을 마련하고자 과감한 도전을 택한 선보는 앞으로 더 힘차게 나아갈 예정이다.

2월 — 제1회 임원독서경영토론회 개최



전문경영인 체제를 도입한 선보는 책을 읽고 얻은 지식과 정보, 기술 아이디어를 공유하여 경영에 적용하고자 임원독서경영토론회를 시작하였다. 매월 2회씩 선정도서와 자유도서를 읽고 감상평과 함께 업무 및 생활에 적용할 수 있는 분야에 대해 상호 토론하는 시간을 갖는다. 이미 많은 기업에서 효과를 증명한 '독서경영'이 변화를 향하는 임원진들의 발걸음에 힘을 실어줄 것이다.

3월 — 국제신문 특집 기사



선보공업이 <국제신문> 신년특집기사 '지역중심시대 부울경 기업을 응원하다'의 주인공으로 3월 17일부터 3주간 게재되었다. '지역중심시대 부울경 기업을 응원하다'는 분야별 빼어난 부울경 기업들을 소개함으로써, 지역의 한계를 넘어 도전의 역사를 쓰고 있는 지역 기업들을 응원하고자 마련된 코너이다.

3월 — KNN <행복한 책 읽기> 출연

각계 명사, 전문가, 일반 시청자가 출연하여 감명 깊게 읽은 책의 인상 깊었던 구절을 설명하는 책 소개 프로그램인 KNN <행복한 책 읽기> 4월 12일 편에 최금식 회장이 출연하였다. 최금식 회장은 '성과를 지배하는

바인더의 힘'을 소개하고 우리 회사의 목표관리수첩의 효율성을 언급하였다.



4월 — 상반기 신규 입사자 공채 진행

새로운 인력을 투입함으로써 혁신적 변화에 대비할 목적으로 PM, 품질 경영, 품질관리, 조선설계, 전장설계, 가스시스템 설계, 기능직, 생산관리, 시운전, 연구 기술, 안전, 총무안전 등 직무 분야의 신규 입사자 공채를 진행하였다. 총 650명이 지원하여 20명이 채용되었다.

5월 — 최금식 회장 MBC 문화대상 수상

최금식 회장이 제22회 부산문화대상 해양 부문 대상을 수상했다. 2000년 첫 시상식을 가진 부산문화대상은 해양, 봉사, 경영, 문화예술 부문에서 부산 지역 발전에 공헌해 온 이들의 업적을 널리 알리기 위해 개인이나 단체에 수여하는 상이다.

5월 — 2021년 일반 및 특수 건강검진 실시



5월 18일 다대1,2,3공장과 선보피스를 시작으로 20일 구평1공장, 24일 구평공장의 국민 건강검진 직장가입자 대상 일반 및 특수 건강검진이 진행되었다. 비사무직 현장 근로자 비율이 높은 우리 회사는 1년 1회 검진 대상자가 많은 관계로 1년에 한 번씩 전사 직원 대상 대규모 건강검진을 실시하고 있다.

6월 — 최금식 부산사회복지공동모금회 회장 취임



최금식 회장이 부산사회복지공동모금회 제11대 회장으로 취임하였다. 부산상의 상의홀에서 진행된 회장 이취임식에서 최금식 회장은 "부산사랑의 열매가 가진 지역사회의 막중한 사명과 책임을 다 할 수 있도록 최선을 다하겠다"고 밝혔다.

6월 — 정기 인사고과 승진자 임명



2021년 정기 인사고과 승진자에 대한 명함, 명찰 수여식이 본사 의전실에서 진행되었다. 5월 1일자로 적용된 2021년 승진자는 모두 71명으로, 명함/명찰 수여식에는 임원 승진 대상자들이 참석하였다.

7월 — 대한조선 암모니아 FGSS MOU 체결



우리 회사는 대한조선과 암모니아 연료공급시스템(FGSS)에 대한 업무협약을 체결하였다. 해당 협약은 현재 한국선급-대한조선에서 추진 중인 중인 탄소 중립형 Ammonia Fueled Ready 선 AIP(원칙승인)의 연료공급시스템(FGSS)에 대한 설계 및 엔지니어링 기술 지원 수행에 대한 협력이다.

7월 — 창립 35주년 기념식 개최



7월 1일 선보공업 본사 및 각 공장에서 창립 35주년 기념행사가 열렸다. 본사 과장급 이상 임직원과 공장의 팀장 이상 임직원, 협력사 소장이 참석하여 자리를 빛냈으며, 유관기관장, 감사나눔상, 협력사 우수사원상, 우수사원상, 모범사원상, 공로상 등 총 81명의 임직원이 수상의 영광을 안았다.

8월 — 선보공업(주) 다대3공장/선보피스(주), 김해공장 확장 이전



서는 ▲명품 모듈 신(新) 격차 ▲FGSS 성장 가속 ▲기술사업화 신성장 동력 ▲가치 공유 지속가능 경영 4대 전략 방향별 추진팀이 각 팀 소개와 함께 “LET'S GO 2025”의 성공적인 추진을 위한 각오를 다졌다.



7월 — 선보 중장기 경영혁신 시스템 컨설팅 발표회



2020년 9월 중장기 경영혁신 시스템 구축을 통한 경영환경 위기 요인 극복 및 미래성장전략 수립을 목적으로 3개월간 진행된 '선보 중장기 경영혁신 시스템' 컨설팅 발표회가 본사 4층 대교육장에서 열렸다. 이날 발표회에 우리 회사 팀장 이상 52명 임직원과 한국생산성본부 우수 식 팀장, 김영진 위원, 김덕호 박사가 참여하였다.

11월 — “LET'S GO 2025” 추진과제 중간보고회

선보의 내부 역량을 강화하고 신성장동력을 창출하는 중장기전략인 “LET'S GO 2025” 추진 과제 중간보고회가 실시되었다. “LET'S GO 2025” 추진 핵심인력이 참석한 중간보고회에서 4대 전략(명품모듈 신격차/FGSS 성장가속/기술사업화 신성장동력/가치공유 지속가능 경영)의 실적발표와 공장별 원가분석 및 사업계획을 수립하였다.

SMART SUNBO

3월 — 선보유니텍, 스마트 선보 2차 TFT 발대식 개최



선보유니텍은 구평1공장 3층 의전실에서 스마트 선보 2차 TFT 발대식을 열었다. SMART SUNBO는 정보통신 기술을 이용하여 시간과 장소에 제약없이 언제 어디서나 일할 수 있는 선보만의 유연한 근무방식을 추구하고

자 출범하였다.

4월 — 구평1공장 스마트라운지 오픈



스마트 선보 2차 TFT의 활동으로 구평1공장 스마트라운지가 오픈하였다. 본사 4층 옥상의 스마트라운지에 이어 SMART SUNBO의 새로운 랜드마크가 될 공간인 구평1공장 스마트라운지는 휴게공간 및 업무효율 향상을 위한 공간이 될 것으로 기대된다.

9월 — 스마트 선보 TFT 2차 활동 종료



선보유니텍 직원 9명이 3개의 팀을 꾸려 진행한 스마트 선보 TFT 2차 활동이 종료되었다. 스마트 선보 TFT 2차 활동으로 효율적인 근무방식과 행복한 근무환경을 도입하기 위한 몇몇 콘텐츠가 성공적으로 완료되었다. 변화의 최일선에서 최선을 다한 이들의 노력에 박수를 보낸다.

PSA, 선보 아카데미

4월 — 목표관리수첩 교육 진행



2020년 1월 선보패밀리의 자기관리 역량 강화를 위해 제작·배포한 목표관리수첩의 필요성과 올바른 사용법을 알리기 위한 교육이 진행되었다. 선보가족들이 스스로 목표를 세워 자기관리를 잘하기를 바라는 마음으로 도입한 목표관리수첩이 활성화되기를 기대한다.

5월 — 신규입사자 교육 진행

신규입사자를 대상으로 한 교육이 선보공업 본사 교육장 및 선보엔젤파트너스에서 진행되었다. 신규입사교육은 '회사의 비전을 향해 나아갈 수 있도록 경영현황에 대한 정보 공유', '신입사원 직장예절 및 마인드 변

화' 등을 주제로 선보의 비전과 경영목표를 공유하는 시간이다.



6월 — 일-학습병행제 교육 시행



신규입사자 중심으로 조선업종 맞춤형 과정 개발을 위한 일-학습병행제 교육이 진행되었다. 일-학습병행제는 기업이 청년을 채용한 후 NCS 기반으로 업무현장 및 사업장 밖에서 훈련을 실시하고 평가를 통해 자격을 주는 교육 훈련 제도이다.

7월 — 특별강연 <탈 탄소화에 대비한 장단기 전략적 준비>



권오익 전 대우조선해양 기술본부장의 특별강연에 팀장 이상 인원이 참석하였다. 강연에서 권오익 본부장은 지구 온난화 문제를 해결하기 위해 탈 탄소 정책을 펼치는 전 세계 기조 변화를 설명하였고, IMO(국제해사기구의) 탈 탄소 정책과 그에 따른 연료 체계 변화에 대한 선보의 대응에 대해 알아보는 시간을 가졌다.

11월 — 설계 관련 주요 장비 교육 실시



연구소와 설계팀을 대상으로 BOG Compressor를 비롯한 주요 장비의 교육을 실시하였다. 이 교육은 LET'S GO 2025 4대 전략 중 하나인 'FGSS 성장 가속'을 위한 설계역량 강화를 목적으로 추진되었다.

12월 — 전산 보안 교육

우리 회사의 주요 정보를 취급하는 영업·설계·신제품 개발 부서 임직원을 대상으로 국정원 산업기밀 보호센터의

전산 보안 교육이 실시되었다. 전산 보안 교육에서는 우리 회사의 주요 생활 속 안보 위협 대응 요령이 전달되었다.



선보엔젤파트너스

10월 — 라이트하우스, '스마트그린뉴딜 창업벤처펀드' 운용사 선정



라이트하우스컴바인인베스트는 230억 원 규모의 '스마트그린뉴딜 창업벤처펀드'에 위탁운용사로 선정되었다. 이에 9월 1일 울산과학기술원(UNIST)에서 '스마트그린뉴딜 창업벤처펀드' 결성을 위한 업무협약식을 진행했다. 이날 라이트하우스컴바인인베스트는 초록우산 어린이재단의 대표 인재양성사업인 '초록우산 아이리더' 사업에 1,080만 원을 후원하였다.

12월 — 'Carbon Day' 부산 라운드 테이블 개최



선보엔젤파트너스와 라이트하우스컴바인인베스트는 지난 8월 블루포인트파트너스와 함께 마련한 '블루포인트 파트너스 데이'에 이어 부산 라운드테이블을 마련하였다. 'Carbon Day' 라운드테이블은 정부의 탄소 중립 정책에 발맞춰 '탄소' 주제로 기획되었으며, 내년 상반기에는 '태양광'을 주제로 그린에너지 시리즈를 준비할 계획이다.

수상 및 인증

1월 — 가족친화기업 인증

우리 회사는 중소기업 최초로 가족친화기업인증을 획득하였다. 가족친화인증은 근로자가 일과 가정 생활을 병행할 수 있도록 가족친화 관련 제도를 모범적으로 운



영하는 기업과 공공기관에 대해 여성가족부가 인증을 부여하는 제도이다.

1월 — 선보공업, 청년강소기업 선정



우리 회사는 노동부가 주관하는 '2021 청년친화 강소기업'으로 선정되었다. '청년친화 강소기업'은 초임, 근로시간, 복지혜택이 우수하여 청년들이 근무하기 좋은 환경을 갖춘 기업에 수여하는 인증으로, 2021년 우리 회사를 비롯하여 1,222개 업체가 선정되었다.

2월 — 선보하이텍(주), 현대삼호중공업 품질우수협력회사 선정



선보하이텍(주)이 현대삼호중공업 우수협력사로 선정되었다. 영암에 위치한 선보하이텍(주)은 모기업의 설립 때부터 함께하며 오랜 시간 뛰어난 품질, 정확한 납기를 통해 신뢰를 쌓아가고 있으며, 상생을 위한 노력도 계속되고 있다.

3월 — 대우조선해양 GLOBAL TOP 협력회 최우수협력상 수상



우리 회사는 대우조선해양 GLOBAL TOP 협력회 제32회 정기총회 및 신년회에서 최우수협력상을 수상했다. 우수 협력상상은 매년 대우조선해양의 구매, 자재, QA, 설계 부분의 심사 위원들이 모기업에 대한 품질, 납기, 협조도를 평가하여 우수업체에게 별 1개를 수여하는 방식으로 선정된다.

6월 — 선보유니텍(주), 2021 글로벌강소기업 선정



선보유니텍(주)이 중소기업청이 선정하는 '글로벌강소기업'으로 선정되었다. 선보유니텍(주)은 COMPRESSOR SKID PACKAGE, MAIN DECK UNIT을 주력제품으로 하며, 선보엔젤파트너스와 함께 스타트업에 지원, 새로운 기술 개발에 투자하는 미래 지향적 활동을 통해 우리나라의

전반적인 기술 사업 발전에 이바지하고자 한다는 점에서 높은 평가를 받았다.

7월 — 품질경영 부산광역시장 표창 수상



우리 회사가 부산시 최초로 한국표준협회 부산지역본부에서 주관한 부산광역시 품질경영대회에서 부산광역시장 표창을 받았다. 우리 회사는 큰 규모의 공정개선부터 사소한 환경까지 모든 분야에서 우수한 품질개선 활동을 이루어 냈다.

10월 — 선보, 대한적십자사 포장증 수상



우리 회사는 인도주의 구호사업과 사회봉사를 위한 자원 조성 및 헌혈 운동에 적극적으로 공헌한 대상에게 수여되는 훈격인 대한적십자사 포장증을 수여했다. 선보공업(주)이 대한적십자사 회원유공장 명예장을, 선보유니텍(주)이 금장을, 선보하이텍(주)이 은장을 수여했다.

방문

3월 — 현대미포조선 생산부문장



현대미포조선 생산부문장 일행이 우리 회사를 방문하여 구평1공장에서 안전/품질 캠페인을 진행한 후 홍보관을 둘러보고, 교육장에서 간담회를 진행하였다.

3월 — 산업통상자원부 조선해양플랜트 과장



산업통상자원부 조선해양플랜트과 이상준 과장 일행이 우리 회사를 방문하였다. 이번 방문은 코로나19 여파로 대내외 경영 환경이 변화하는 시기, 조선기자재업체의 대응 현황을 살펴보고 격려하는 한편, 선보와 같은 선도업체를 벤치마킹하려는 목적에서 마련되었다.

5월 — (주)엘컴텍 대표이사 일행 방문



국내 최대 수전해설비 제조사인 (주)엘컴텍 문상호 대표이사 일행이 우리 회사를 방문하였다. 이번 방문을 계기로 양측 간 협업의 활로를 열고 상생의 효과를 키워나가고 있다.

5월 — 부산지방국세청장 방문



부산지방국세청 임성빈 청장 외 3인, 사하구기업발전협의회 부회장 외 4인이 우리 회사를 방문하였다. 이날 방문은 '코로나19 극복과 지역경제 활성화를 위한 부산지방국세청장 초청 사하구기업발전협의회 현장간담회'를 목적으로 이루어졌다.

7월 — 한국선급 아카데미사업팀 기업탐방



한국선급 아카데미사업팀 'LNG FGSS 실무교육' 참가 대학생과 인솔자 등 14명이 우리 회사를 방문하였다. 이번 방문은 한국선급 아카데미에서 실시하는 대학 4년 차 대상 교육 프로그램 중 'LNG 기자재업체 탐방'의 하나로 마련되었다.

11월 — 대광발명과학고등학교 기업탐방



본격적인 취업 시기를 앞두고 있는 대광발명과학고등학교 2,3학년 학생 23명이 진로 탐색을 위해 우리 회사를 방문하였다. 우리 회사는 지역발전과 지역 내 인재 발굴 및 개발을 위해 노력하고 있다.

11월 — 선박해양플랜트연구소 일행 방문

선박해양플랜트연구소 김부기 소장 일행이 우리 회사

를 방문하였다. 미래 해양플랜트 기술 개발에 역점을 둔 선박해양플랜트연구소의 협업 활로가 열린다면 상생 효과가 있으리라 기대한다.



H.S.E.

2월 — 안전보호구 착용 기준 적용 및 안전보건총괄 책임자·관리감독자 임명



안전한 사업장 만들기를 위한 노력으로 '안전보호구 착용'에 관한 전사 공통 기준을 마련하고, 안전이 철저히 관리될 수 있도록 안전보건 총괄 책임자·관리감독자를 임명하였다.

3월 — DSME 안전 벤치마킹 임원 교육



'중대재해처벌 등에 관한 법률'에 대비한 선제적 안전 관리 대응체계를 구축하고 최고경영자의 확고한 안전 경영방침을 전사적으로 공유하고자 DSME 안전 벤치마킹 임원 교육이 진행되었다.

4월 — 안전 관련 아침 특강 실시



3월 31일부터 5월 12일까지 실시된 안전 관련 특강에서 '심혈관계질환과 관련된 응급상황 발생 시 대처요령'을 주제로 제세동기 사용법, 심장 마사지법을 알아보았다.

6월 — H.S.E. 지킴이상 시상



안전한 사업장 만들기를 위한 노력의 일환으로 4가지 분야(아차사고 발굴/안전개선 제안/안전사고 예방 활동 적극 참여/조기 청소)의 'H.S.E. 지킴이'를 분기별로 선정하여 시상한다.

8월 — 중대재해처벌법 대응방안 공유



2022년 1월 본격 시행될 '중대재해처벌 등에 관한 법률'에 대한 선보의 대응방안을 주요 안건으로 협력사 협의회가 진행되었다.

9월 — 안전기원제 실시



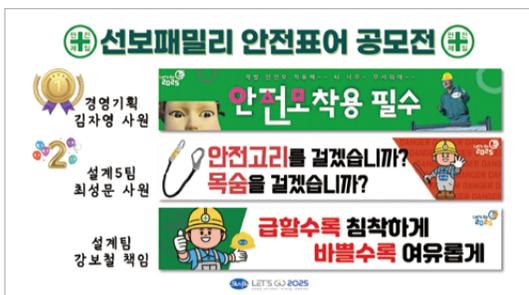
2월과 5월, 8월, 11월 안전기원제를 실시하였다. 안전기원제는 우리 회사의 대표 행사로, 안전생활화와 예방활동, 무재해, KPI 초과 달성을 기원하는 의미를 가진다.

10월 — 선보유니텍(주), 2021년 무재해 안전 실천 결의대회 진행



선보유니텍(주)은 '2021년 무재해 안전 실천 결의대회'를 진행하였다. 참가자는 전원 마스크 및 안전보호구를 착용하고 안전의식을 고취하여 관리자와 작업자가 마음 놓고 일할 수 있는 사업장을 구축하겠다는 결의를 다졌다.

11월 — 안전표어 공모전 결과 시상



안전에 대한 경각심을 갖고 작업에 임하도록 독려하기 위한 선보패밀리 안전표어 공모전을 실시하였다. 직영 및 사내협력사 임직원 63명이 참여하여 총 102건의 안전표어를 제출하였다.

12월 — 소방 및 비상 훈련



선보패밀리의 대처 역량을 강화하기 위한 소방 및 비상 훈련을 실시하여 비상사태 시 대처방법을 이론과 실습을 병행하여 교육하였다.

사회공헌활동

1월 — 선보패밀리 활발한 이웃돕기 활동



선보공업(주)과 선보유니텍(주), 선보하이텍(주), 선보피스(주), 선보엔젤파트너스(주), 라이트하우스컴바인인베스트(주) 등 선보Family 임직원이 취약계층 지원을 위해 대한적십자사 부산지사에 성금 3,000만 원을 전달했다.

2월 — 어린이교통안전 캠페인 챌린지 참가



최금식 회장은 어린이 교통사고를 예방하는 국민적 공감대를 형성하고자 행정안전부가 주관하는 릴레이 캠페인 '어린이 교통안전 릴레이 챌린지'에 동참했다.

3월 — 선재장학재단 장학금 수여식



매년 장학지원과 함께 '진로진학 체험활동', '과학현장 체험학습', '초등학교 캠프', '교육시설 환경 개선 사업' 등의 다방면의 지원으로 학생들에게 교육 기회를 제공하는 재단법인 '선재장학재단'의 2021년 장학금 수여식이 김해시 한림면 행정복지센터에서 진행되었다.

8월 — 다문화 가정·탈북민에 마스크 전달



우리 회사는 강력한 사회적 거리두기 조치에도 불구하고 빠르게 번지는 코로나19 4차 대유행에 맞서 취약계층에 마스크 1만여 장을 기부하였다.

9월 — 상·하반기 헌혈행사 진행



상반기 헌혈행사(2월)에 이어 하반기 헌혈행사에 36명의 선보인이 참여하여 따뜻한 마음을 나누었다. 우리 회사는 꾸준히 헌혈행사를 시행하여 지역사회의 모범이 되고 있다.

12월 — 선보Family의 겨울철 연탄 나눔 행사



12월 4일 선보패밀리는 연탄 나눔 봉사활동을 실시하였다. 선보패밀리 가족들도 참여하여 에너지 배려 세대에 연탄 1만 장을 전달하였다.

생일축하합니다

본사	박기덕(1.07) 김정석(음1.09) 김형진(1.09) 이현수(음1.11) 김영민(1.15)	김재형(1.23) 성진수(1.23) 이명호(1.25) 이윤혜(1.28) 강형주(1.29)
다대1공장	김정민(1.09) 구태현(1.15) 임정오(1.19) 에이디(1.23)	김수한(음1.30) 정제경(1.30) 장형구(음1.31)
다대2공장	김기주(1.01) 성민철(1.01) 유영재(1.08) 김종민(음1.17) 조경선(1.18) 김여송(1.22)	권진영(1.23) 김학천(1.23) 정상규(음1.24) 이시우(1.26) 박상계(음1.27)
김해공장	강동주(1.19)	이도희(1.30)
선보피스	박진순(1.15)	김성만(1.25)
구평1공장	양한조(1.07) 한성수(1.10) 이영춘(1.13)	민정호(음1.14) 서영운(1.24) 박상준(1.29)
구평공장	이용석(1.01) 이현우(1.01) 반 소(1.01) 반 십(1.01) 반 컷(1.01) 반 폭(1.01) 반 흥(1.01)	박경철(1.05) 최찬익(1.07) 김명진(1.12) 김상민(1.12) 구진호(음1.13) 지수천(1.16) 김충복(1.20)
영암공장	이혁원(1.04)	이강윤(음1.12)

입사기념일

본사	인진태(1.01) 이창용(1.02) 정태욱(1.07) 황승찬(1.11) 강순호(1.18)	이윤혜(1.18) 김재형(1.21) 윤동현(1.21) 고지석(1.28)
다대1공장	신광식(1.02) 장형구(1.02) 알드린(1.04) 에이디(1.04) 조 엘(1.04)	케 이(1.10) 바나산 사투(1.16) 한승진(1.27) 이창호(1.28)
다대2공장	황길성(1.01) 배희진(1.02) 이창민(1.02) 지준호(1.02)	이기현(1.10) 최은호(1.11) 김창영(1.13) 제라드(1.14)
김해공장	백승완(1.11)	
선보피스	최홍렬(1.01)	
구평1공장	김양우(1.01) 박미현(1.01) 신동준(1.01)	전철민(1.01) 진성은(1.01) 남상규(1.02)
구평공장	권태식(1.01) 강욱찬(1.03) 황윤욱(1.07) 권오용(1.10) 이인술(1.21)	장효준(1.21) 김중학(1.26) 박경규(1.26) 서광용(1.26) 윤인상(1.26)
영암공장	김형숙(1.01) 박찬욱(1.01) 로 이(1.05) 정바위(1.05)	황창하(1.05) 이용태(1.10) 박누리(1.29)

SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 김자영 사원
- 인사, 교육 김정석 팀장
- 총무, 행사, HSE 김영관 선임, 이대현 선임
- 총괄 감수 장철민 팀장, 이준희 선임, 정해찬 사원
- 제작 미디어줌 (Tel. 051. 623. 1906)