

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사 훈 항상 생각하며 최선을 다하자

주요 소식

최금식 회장, 부산조선해양기자재공업협동조합 신임 이사장 선출 조선소와 기자재업체 간 가교 역할 할 예정



최금식 회장이 2월 17일 부산조선해양기자재공업협동조합(이하 조합) 신임 이사장으로 선출되었다. 조합은 조선 해양 기자재 산업의 건전한 발전과 조합원 상호 간의 복리증진을 도모하는 한편 지역경제 발전과 국민 경제의 균형 있는 발전을 달성하고자 설립

되었다. 지역 333개 회원사가 가입했고 자체 직원도 41명에 이른다. 2008년부터 12년간 조합 이사로 활동해온 최금식 회장이 신임 이사장에 취임함으로써 조합 이사장 자리는 전임 이동형 전 스타코 대표이사가 자리를 비운 이후 8개월 만에 채워졌다.

3년 가량 조선업 전반을 뒤쫓던 불경기가 진정세로 돌아서는 듯 싶었으나 최근 미·중 관계 악화, 코로나19 등의 영향으로 다시 위기가 찾아왔다. 조합으로서는 지난해 조합을 이끌 수장의 공석과 실적 부진으로 약재를 겪은 조선해양기자재 업계가 제대로 방향을 잡는 데 최금식 회장의 역할이 중요하다는 것이 업계의 중론이었다. 조선기자재산업에 40여 년 동안 헌신해온 최금식 회장은 더 이상 자리를 마다할 수 없었다.

최금식 회장은 취임사를 통해 “어려운 시기에 자리를 맡아 부담도 되지만 많은 분의 도움으로 잘 이끌어 나가 보겠다”고 포부를 밝혔다. 이어 <부산일보>와의 인터뷰를 통해 “조선기자재업 역량이 조선산업 경쟁력”이라며 조선기자재업체 경쟁력 강화의 출발점을 조선소에서 찾고, 조합 이사장 4년 임기 내 첫 목표로 업계가 함께 사용할 수 있는 ‘조선기자재 물류단지 조성’을 꼽았다. 실제로 강서구 신항 남컨테이너 부두 배후단지에 물류단지 조성을 추진 중이다. 물류단지 조성을 통해 업체 간 공동생산도 하고 물류비용을 아껴 업계 경쟁력을 회복하겠다는 취지다. 물류단지가 조성돼 이용한다면 보관료도 저렴하고 물류비용도 대폭 낮아질 것이고 조합이 물류단지를 조성해 실제 기업들이 원가 절감을 할 수 있도록 도울 계획이라고 구체적인 전략도 전하였다.

“오랜 기간 업계에 종사한 만큼 대형 조선 기업들과 기자재업체들이 하나가 돼 윈윈을 해야 한다고 판단했다”며 “대형 조선소와 기자재업체 간 소통창구를 조합에서 만들고 가교 역할을 해 나갈 계획”이라 밝힌 최금식 회장의 향후 행보가 기대된다.

회사 소식

전사 코로나19 예방 특별 대응 조치 시행



우리 회사는 코로나19사태가 장기화됨에 따라 선보Family들의 건강과 안전을 지키기 위하여 대표이사를 비상대책위원장으로 한 비상대응조직을 꾸리고 대응 절차를 공고하였다. 대응절차는 ▲의심환자 발생 시 ▲확진자 발생 시 ▲확산 상황 시 ▲상황종료 예상 시 등 4단계로 나누었으며 자세한 프로세스를 수립하였다. 또한 예방을 위한 다양한 활동을 통해 막연한 공포에서 벗어나 선보Family가 건강하게 회사생활을 할 수 있도록 도모하였다. 범국가적 사태로까지 번진 현 상황에서 개개인의 참여와 노력이 무엇보다 절실하다. 위기를 잘 극복할 수 있도록 개인위생을 철저히 하고 회사의 지침을 지켜줄 것을 바란다.

☑️ 코로나 예방 활동

1. 회사 출입 시 & 식사 전 반드시 손 소독제 사용

2. 식당 이용 대응조치

- 식당 이용 전 손 씻기(흐르는 물에 30초 이상)
- 입장 시 손 소독제 이용하여 소독 실시
- 식당 입장 시에 마스크 필히 착용 (배식 대기 시에 필히 마스크 착용)
- 배식 대기 시에 앞뒤 사람 간격 벌리기
- 식사 시 마주앉지 않기(사진과 같이 지그재그 또는 한방으로 앉아 식사)

3. 비타민D 지급

- 비타민D 60정(2개월분) 선보패밀리 전 직원 배부

4. 마스크 지급

- 선보Family 관리직 및 방문 고객 (방문 고객은 경비실에서 지급)

5. 임직원 및 방문자 체온 측정(비접촉식 체온계 측정)

- 출근 시 체온측정 실시(평일 및 주말): 발열온도가 37.5도 이상일 때는 회사출입 금지
- 2인 1조 측정 당번 지정(07시~07시 40분까지 정문에서 측정 담당)

6. 열화상 카메라 비치(구평1)

7. 코로나 예방 자료 복도 TV 24시간 게시

8. 통근버스 승차 시 마스크 의무착용

9. 해외여행 시 회사에 사전 정보 공유

10. 중국 및 동아시아국가 방문자 자가격리 후 출근

사회공헌

선재장학재단 장학금 수여식 진행



재단법인 '선재장학재단'의 2020년 상반기 장학금 수여식이 2월 20일 본사에서 마련되었다. 2020년 상반기 장학금 수여식에는 선재장학생(고교, 대학) 및 학부형을 비롯하여 선재장학재단 이사진, 한림중학교·한림초등학교에서 함께하였다. 단순히 장학금 전달식만 진행하는 어느 수여식과 달리 선재장학재단의 활동소개와 선보공업 본사 및 공장 투어가 포함된 풍성한 프로그램으로 진행되어 참가자들의 호응을 얻었다.

오전 11시 30분경 본사에 도착한 방문단은 간단히 홍보관을 둘러본 후 장학금 전달식을 가졌다. 올해 상반기 장학생으로 선발된 학생은 경상대 영어영문학과 전해란 학생을 비롯한 대학생 6명, 김해여고 윤성빈 학생 등 고등학생 11명까지 모두 17명이다. 이들 장학생들에게는 선재장학재단의 장학생 선발 및 장학금 지급 규정에 따라 500만 원부터

100만 원까지 각각 장학금이 지급되었다. 이어진 오후 일정에서는 설계부서 및 연구소를 견학하고 함께 식사를 한 후 다대2공장 및 구평공장, 구평1공장을 둘러보며 선보공업과 조금 더 가까워지는 시간을 가졌다.

재단법인 선재장학재단은 장학활동을 비롯하여 매년 '진로진학 체험활동', '과학현장 체험학습', '초등학교 캠프', '교육시설 환경 개선 사업' 등의 체험활동, 교육환경 개선을 위한 기부와 같이 다양한 분야에서 지원을 이어나가고 있다. 2018년 첫 장학생 13명이 선발된 이래 3년간 총 45명이 선재장학생으로 선발되었다. 올해 장학생으로 선발된 학생들 모두에게 진심으로 축하를 전하며, 선재장학재단의 도움이 꿈을 펼쳐나가는 데 작게나마 도움이 될 수 있기를 기원한다.

교육

사내 LNG 교육 진행

세계 최초로 모듈 유닛을 도입하여 조선업계에 혁신적인 생산성 향상을 가져온 우리 회사는 최근 몇 년 사이 LNG 관련 기술에 집중 투자, 눈에 띄는 성과를 창출하고 있다. LNG는 친환경시대를 맞이하여 세계적인 흐름이 된 기술로서, 이 분야를 선점하여 기술력을 인정받는 것은 선보 백년대계를 준비하는 의미 있는 일이다. 이와 같이 주력 제품의 트렌드 변화로 내부 직원들의 관련 지식 및 업무 효율 향상이 요구됨에 따라 관련 교육의 필요성이 대두되었다.

사내의 관련 분야 전문가들이 맡게 될 이번 교육은 참가자만 161명에 이르는 전사적 이벤트로서 중요도가 크다. 각 교육 내용은 ▲정제현 연구위원(LNG시스템_스페셜) ▲김

충식 이사(LNG시스템_일반) ▲서장원 수석연구원(열교환기) ▲박귀남 부장(펌프/밸브) ▲정우권 상무(구조) ▲박장혁 부장(전장) 등 6가지 분야로 세분화된다. 본격적인 교육에 앞서 지난 3월 6일 교육 자료를 접수받았으며 본 교육은 본사 4층 대교육장에서 3월 19일부터 4월 23일까지 진행된다.

월요일부터 금요일까지는 4시 30분부터 6시까지 교육이 진행되며 매주 수요일에는 3시 30분부터 5시까지 1시간 반 가량 진행될 예정이다.

새로운 미래를 개척하기 위해 사내에서 마련한 의미 있는 교육에 선보가족 각자가 열정적이며 진지한 자세로 임하기를 기대한다.

2020년 사내 LNG 교육 Timetable

월	화	수	목	금
3.16	3.17	3.18	3.19	3.20
			LNG 시스템 - 스페셜 - 연구소 / FGSS·기계·전계장 설계(16명)	LNG 시스템 - 일반 - 공업 설계(39명)
3.23	3.24	3.25	3.26	3.27
열교환기 - 공업 설계(39명)	열교환기 - 유니텍 설계 / 영업 / 기획(31명)	열교환기 - 생산관리(37명)	열교환기 - 구매 / 품질(36명)	LNG 시스템 - 일반 - 유니텍 설계 / 영업 / 기획(31명)
3.30	3.31	4.1	4.2	4.3
펌프 밸브 - 공업 설계(39명)	펌프 밸브 - 유니텍 설계 / 영업 / 기획(31명)	펌프 밸브 - 생산관리(37명)	펌프 밸브 - 구매 / 품질(36명)	LNG 시스템 - 일반 - 생산관리(37명)
4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
구조 1차 - 공업 설계(39명)	구조 1차 - 유니텍 설계 / 영업 / 기획(31명)	구조 1차 - 생산관리(37명)	구조 1차 - 구매 / 품질(36명)	LNG 시스템 - 일반 - 구매 / 품질(36명)
4.13	4.14	4.15	4.16	4.17
전장 - 공업 설계(39명)	전장 - 유니텍 설계 / 영업 / 기획(31명)	국회의원 선거일	전장 - 구매 / 품질(36명)	전장 - 생산관리(37명)
4.20	4.21	4.22	4.23	4.24
구조 2차 - 공업 설계(39명)	구조 2차 - 유니텍 설계 / 영업 / 기획(31명)	구조 2차 - 생산관리(37명)	구조 2차 - 구매 / 품질(36명)	

Special

장기근속자 Interview

구평공장 박춘복 선임팀장



우리 회사는 직원 온라인 설문조사 결과를 반영한 '2020년 복지제도 개선안'을 2020년 1월 1일부로 적용·시행하고 있다. 장기근속자 포상 내역에 있어 포상금액의 인상 및 조정이 이루어졌다. 이를 기념코자 2020년 <SUNBO NEWS> 지면을 통해 장기근속자와의 인터뷰를 소개할 예정이다. 3월에는 구평공장 박춘복 선임팀장이 의미 있는 입사 15년을 맞이하였다.

Interview

01. 입사 15년을 맞은 소감을 말씀해주세요.

20대 후반이었던 2005년 3월 입사 이후 15년이라는 시간이 흘러 어느덧 40대에 접어들었습니다. 그동안 제가 별 탈 없이 원만하게 근무할 수 있었던 것은 주변 동료들 덕분이라고 생각합니다. 앞으로도 지금처럼 성실하게 근무하도록 하겠습니다.

02. 입사 후 가장 좋았던, 기억에 남는 순간은 언제인가요?

여러 가지 일들이 많았지만, 밤을 세워가며 철야 작업을 진행했던 일이 가장 기억에 남습니다. 몸은 힘들었지만, 함께 일한 동료들이 있었기에 버틸 수 있었습니다.

03. 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?

우선 제가 15년 동안 근무할 수 있도록 도와준 동료들에게 감사합니다. 모두 올 한 해도 무탈하고 안전하게 근무하시길 바랍니다.

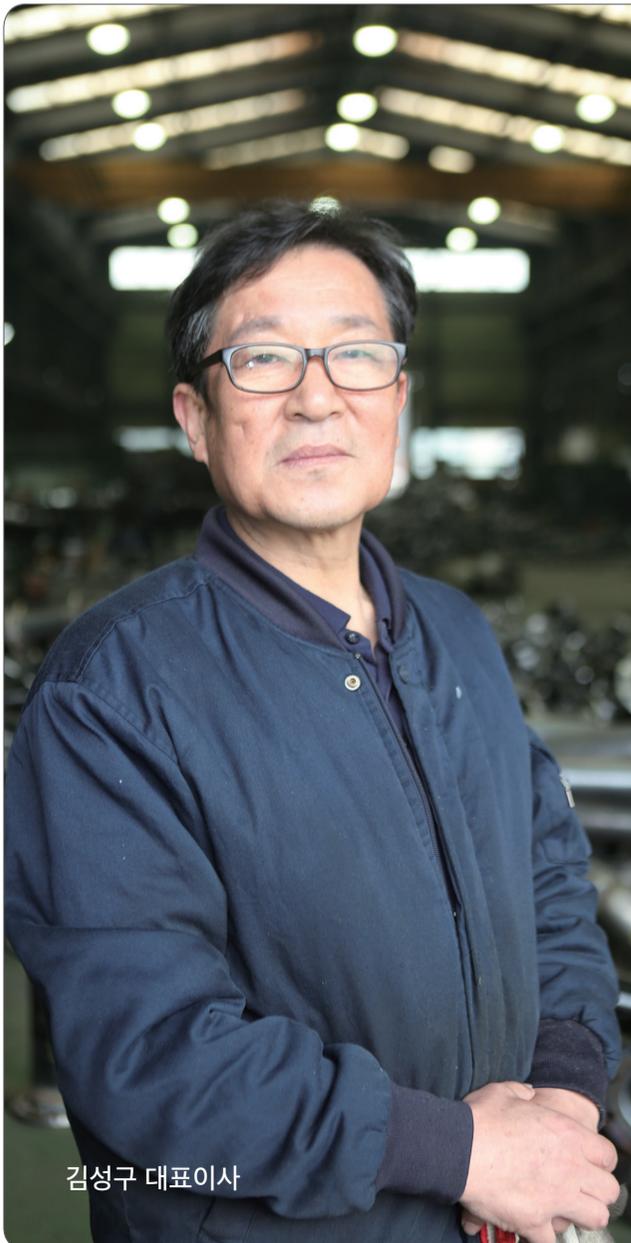
04. 10년 뒤 선보는 어떤 모습일까요?

10년 뒤 선보는 많은 직원들의 노력 덕분에 조금 더 성장한 모습일 것 같습니다. 바쁘지만 주변 동료들과 좀 더 웃으면서 일할 수 있는 환경이었으면 좋겠습니다.

“선보는 나에게 (슈퍼맨)이다.”
저에게 선보는 어려울 때 찾게 되는
슈퍼맨 같습니다! 저의 영웅이에요!

2020년 장기근속자 포상 내용 변경

근무연수	포상금
5년	500,000원
10년	1,000,000원
15년	1,500,000원
20년	2,000,000원
25년	2,500,000원
30년	3,000,000원



김성구 대표이사

협력사를 가다

신뢰 쌓아온 20년 파트너 (주)유정엔지니어링

“납기 준수, 뛰어난 품질, 발 빠른 AS, 유정엔지니어링의 강점이지요”

2002년 설립된 (주)유정엔지니어링(대표이사 김성구, 강서구 녹산산업단지)은 설립 이후 20년 가까이 우리 회사의 유니트를 전담해온 베테랑이다. 선보의 유니트라면 속속들이 알고 있다고 자신하며, 각 공장의 사정과 원하는 바를 어떤 업체보다 빨리 알아차리고 최선을 다해 해결한다고 자부한다.

유정엔지니어링의 강점은 빠른 납기와 뛰어난 품질, 그리고 만족스러운 AS이다. 현장의 각 요소요소에는 최소 경력 10년 이상의 베테랑들이 배치된다. 선보의 유니트만 전담하여 다양한 시행착오를 겪으며 아이টে에 관한 노하우가 쌓였고, 이는 빠른 납품과 만족스러운 AS를 가능하게 하였다. 품질 유지를 위해 베테랑을 중심으로 신규 입사자 교육을 철저히 하여 기술력을 유지하는 것도 주목할 부분이다. 또한 선보와 매주 목요일과 금요일 진행되는 회의를 통해 일정 조율 및 의견 청취의 기회를 갖고, 게시판을 이용하여 일정 관리를 철저히 하며 오래도록 이어온 신뢰 관계를 더욱 돈독히 하고 있다.

지난해 유정엔지니어링은 창사 이후 가장 큰 전환기를 맞이하였다. 법인 전환 완료를 시작으로 4월 지금의 위치로 공장 이동을 하였고, 7월에는 5대 선

급(KR/DNV.GL/ABS/BV/LR)을 취득하였다. 공장 면적의 5분의 2가량을 할애하여 수압검사가 가능하도록 한 것은 특히 주목할 부분이다. 납품 전 반드시 거쳐야 하는 중요 테스트를 공장 자체에서 할 수 있다는 부분은 유정엔지니어링의 경쟁력을 한층 높여주었다.

현장 출신인 김성구 대표는 누구보다 현장과 근무자들을 잘 이해하고 있다. 최금식 회장이 강조하는 '선보Family'처럼 직원들을 가족처럼 생각하며 오래도록 함께 가고자 하는 마인드로 일한다. 투자를 과감히 하여 회사를 키워나가는 것 역시 모두 한 가족이라는 생각이 있기에 가능하다.

“지난해 도약을 위해 과감한 투자와 변화를 택했다면, 올해에는 내실을 다져나갈 생각입니다. 꼭 필요한 요소에 인원을 배치하고 개개인의 능력을 키워 한 단계 성장할 수 있도록

하겠습니다. 선보와도 상생의 가치를 실현해나감에 오래도록 함께 성장할 수 있었으면 좋겠습니다.”



사내복지

여직원 간담회 개최



우리 회사는 2월 18일 본사 사내식당 특식당에서 ‘여직원 간담회’를 개최하였다. 생산업이라는 업무 특성상 우리 회사는 필연적으로 남녀 직원의 성비 차이가 발생할 수밖에 없다. 그러나 여성의 사회 진출이 꾸준히 높아지고 여권 신장에 대한 다양한 사회적 담론이 활발한 만큼, 사내 여직원들에 대한 임원들의 관심도 함께 커졌다. 지난 1월, 사내 복지제도 개선을 위한 전사 설문조사에서도 여직원들의 애로사항 개선에 대한 다양한 의견들이 도출되기도 했던 바, 우리 회사는 여직원 간담회를 통해 여직원들의 의견을 들어보는 시간을 마련하였다.

간담회는 식사 후 의전실에서 티타임과 함께 마련되었으며 김정석 차장의 새로운 복지 규정 발표에 이어 직원들의 생생한 목소리를 직접 들어보는 순서로 진행되었다. 이 자리에는 최금식 회장이 직접 참석하여 이지영 부장을 비롯한 15명 참석자들의 애로사항과 건의사항을 청취하였다. 큰 변화는 작은 한 걸음부터 시작한다. 여직원들의 복지 향상을 위한 고민과 이러한 작은 시도들이 우리 선보에도 의미 있는 변화를 가져올 수 있기를 기대한다.

교육

상반기 영어교육 시작



선보 가족들의 글로벌 역량강화를 위한 교육의 장, 상반기 영어교육이 지난 2월 11일 4개월간의 일정을 시작하였다. 외국선주 및 외국바이어의 방문과 업무협약이 빈번한 우리 회사는 영어회화 활용도가 어느 회사보다 높은 편이다. 이처럼 글로벌화 된 경영환경에서 외국어능력이 더는 선택 아닌 필수가 되었다. 선보 가족 개개인의 영어회화 능력 향상이 요구되는 바, 원어민 강사가 진행하는 사내 영어회화교육의 관심 역시 커지고 있다.

6월 11일까지 진행되는 상반기 영어교육은 매주 화요일과 목요일 두 번에 걸쳐 진행되며 각 90분 강의로 마련된다. QR코드 출석율 80% 이상 달성 시 수료로 간주하며 미수료 시 약 13만 원 상당의 고용보험환급비를 추후 본인이 부담하여야 한다. 수료자에게는 인사고과 시 가점의 혜택도 주어지는 만큼, 4개월 후 수료자 모두 만족할 만한 성과를 얻기 바란다.

사회공헌

상반기 헌혈행사 진행



우리 회사의 대표적인 사회공헌 활동인 헌혈행사가 2월 19일 다대1공장과 다대2공장, 구평공장과 구평1공장에서 각각 진행되었다. 오전과 오후로 나누어 진행된 이날 헌혈행사는 어느 때와 비교하여 특히 의미가 깊었다. 1월 19일 국내 첫 코로나 확진자가 발생한 이후 대한적십자사는 혈액수급에 난항을 겪었다. 국민들 사이에 공포감이 퍼져나가며 헌혈에까지 영향을 미쳤고 이에 혈액 수급에 차질을 빚고 있다는 소식이 기사로 전해졌다.

선보공업 서장원 수석연구원(연구기술팀)은 “회사의 적극적 헌혈활동과 선보가족들의 긍정적인 헌혈 참여가 인상적이었습니다. 앞으로도 헌혈에 적극 참여 할 생각입니다”라고 소감을 밝혔다. 선보유니텍 김광수 과장(경영지원-재무인사팀)도 “최근 코로나19로 인해 혈액 수급에 많은 어려움이 있다고 들었습니다. 이 위기 속에 조금이나마 보탬이 되기 위해 헌혈에 참여하게 되었습니다. 작지만 제 피 한 방울이 생명 나눔에 큰 보탬이 되었으면 합니다”라며 위기 상황에 참여한 만큼 뜻깊었다고 소감을 전했다.

생일 축하합니다

- ☑ **본사** 이우철(3.01) 박장혁(3.02)
백정태(3.02) 김동규(3.10)
최청학(3.20) 김용원(음3.11)
박문염(음3.22) 최재호(음3.24)
- ☑ **1공장** 고재석(3.01) 두(3.01)
허호인(3.09)
- ☑ **2공장** 리 자(3.10) 김성호(3.12)
김승우(3.24) 최봉순(음3.23)
- ☑ **3공장** 제구원(3.10) 석종현(3.14)
- ☑ **선보피스** 허성민(3.10) 권희정(3.28)
- ☑ **구평공장** 안석영(3.03) 이은석(3.03)
제승수(3.05) 광 남(3.10)
오창배(3.10) 정민수(3.19)
왕청해(3.21) 손대석(음3.14)
임우택(음3.22)
- ☑ **구평1공장** 이인규(3.05) 김도재(3.06)
정원석(3.09) 문수형(3.10)
한윤수(3.15) 전민재(3.20)
홍성오(3.21) 윤상동(3.24)
한성수(3.25) 황규섭(3.30)
이병민(3.31) 김준호(음3.05)
이석오(음3.17) 박경원(음3.26)
- ☑ **영암공장** 박상부(3.05) 이대현(3.05)
이용우(3.12) 강상우(3.13)
박민석(3.20) 김해훈(3.25)

일사 기념일

- ☑ **본사** 최장원(3.01) 정해찬(3.02)
김형진(3.03) 황지석(3.03)
성재경(3.04) 김지상(3.05)
이대현(3.05) 유병창(3.06)
이석형(3.06) 최두영(3.07)
이지영(3.14) 김청옥(3.20)
- ☑ **1공장** 신승훈(3.01) 백관우(3.02)
조숙희(3.09) 장국천(3.11)
- ☑ **2공장** 정호경(3.01) 최철환(3.15)
이재연(3.26) 황용호(3.26)
황종열(3.26)
- ☑ **3공장** 엄익상(3.18) 임중화(3.26)
- ☑ **구평공장** 제승수(3.01) 하만수(3.01)
류시현(3.02) 박춘복(3.02)
김남준(3.03) 완 도(3.05)
김언진(3.06) 김정식(3.06)
강은지(3.08) 김민지(3.11)
박옥주(3.12) 김중학(3.18)
백(3.24) 김주환(3.26)
니탈리아(3.27)
- ☑ **구평1공장** 고병일(3.01) 윤영식(3.01)
최규환(3.01) 김지태(3.02)
박현일(3.06) 양상구(3.09)
유대성(3.09) 김창주(3.17)
김정수(3.24) 박성기(3.28)
- ☑ **영암공장** 박명관(3.01) 박민석(3.05)