

# SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

PLUS2020 | 고객이 영업을 창출하는 명품 모듈 생산 초우량기업

2020년 5월 15일

vol. 196

주요 소식

## SMART SUNBO TFT 발대식 개최 유연한 근무 가능한 '선보'만의 스마트워크 구축

**S** SIMPLE  
업무는 간단하고

**M** MODIFY  
변화를 주도하며

**A** ADVANCE  
언제나 발전하고

**R** RELATION  
모두가 함께하는

**T** TREND  
트렌드 선보인



우리 회사는 5월 15일 본사 4층 대교육장에서 "SMART SUNBO" TFT 발대식을 열었다. "SMART SUNBO"는 정보통신기술을 이용하여 시간과 장소에 제약 없이 언제 어디서나 일할 수 있는 유연한 근무방식인 스마트워크를 선보에 적용한 것이다. 보통 모바일 오피스, 탄력근무제 등을 통해 업무 효율성을 높이지만, 이를 선보에 적용하면 역효과가 발생할 수 있어 선보의 특성에 맞는 스마트워크 방식을 찾아나가야 한다. 이에 시간과 장소에 중점을 두는 일반적인 스마트워크와 달리 스마트선보는 HOW TO WORK, Making Smart Office, 즉 '일하는 방법'과 '스마트 오피스'에 중점을 두었다.

"SMART SUNBO" TFT는 정기적인 TFT 회의 및 서포터를 통해 신입 사원의 적응기간을 최소화하고 모두가 만족할 수 있는 스마트 선보를 만들기 위한 목적으로 구성되었다. 스마트선보를 통해 멘토사 업에 시동을 걸어 신입사원의 회사적응에 도움을 주고, 신입사원을 필 두로 모든 부서, 다양한 직급으로 구성해 선보 임직원 모두가 만족할 수 있는 스마트선보를 구축할 예정이다. 2년 미만 사원 및 계장을 대상으로 참가자가 선정되었으며 각 부서별 필요하다고 판단되는 대리 이상 직급이 서포터로 활동한다. TFT는 SMART SUNBO STEP별 약 3개월 소요되며, 한 달에 한 번 TFT 전원이 참석하는 '정규회의'와 주 1회 서포터 제의 인원 참석하는 '부서회의'가 진행된다.

이날 열린 TFT 발대식에는 TFT 1차 조직 인원 15인을 비롯하여 최금식 회장, 서재욱 상무, 김청욱 상무가 참석하였다. 최금식 회장은 선보의 구조를 스마트하게 만들겠다는 시도 자체로도 굉장히 고무적이라며 개회사를 통해 스마트선보에 모든 역량을 쏟아 새로운 미래의 마중물이 되어줄 것을 당부하였다.

"여러분 신세대가 선보 변화의 축이 되어야 합니다. 말로만 스마트한 것이 아닌, 변화의 모습을 보여주세요. 스마트한 선보를 구축해야 하는 만큼 김청욱 상무, 서재욱 상무의 적극적인 지원을 부탁드립니다. 조선 경기가 어려운 와중이지만 새로운 중장기계획 (PLUS2025)과 스마트선보 프로젝트를 통해 선보의 미래를 만들어갑시다."

### Sunb SMART SUNBO TFT 15인



**윤동현 서포터 영업2부**

'선보'가 속한 조선부문은 기업문화가 보수적이라 여깁니다. 과연 예전의 틀에서 벗어나 새로운 모습으로 변모할 수 있을지 저 역시 많은 기대를 하고 있습니다. 최선을 다하겠습니다.



**이옥렬 서포터 사업기획/전산**

스마트 선보를 계기로 보수적인 업무방식, 분위기를 쇠신하여 업무효율을 높이고 젊고 밝은 선보로 거듭나는 계기가 되기를 기대하며 임하겠습니다.



**박수영 서포터 사업기획/PM**

설계와 사업기획의 경험을 살려 '선보'의 아름다운 미래를 만들어갈 수 있도록 적극 협조하겠습니다. 모든 임직원들이 공감할 수 있는 Smart 선보인을 기대합니다.



**이대현 서포터 경영지원/총무**

변화될 선보를 생각하며 책임감을 가지고, 젊은 세대가 바라보는 관점에서 SMART 해질 선보를 위해 적극 지원하며 협업하겠습니다.



**이명호 서포터 경영지원/재무인사**

스마트 선보 TFT에 함께할 수 있어서 영광입니다. 회사에 긍정적 영향을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.



**이수진 서포터 영업1부**

SMART SUNBO TFT에 함께할 수 있어 영광입니다. 부족하지만 최선을 다해 팀원들과 함께 혁신적인 SMART SUNBO를 만들어 나가겠습니다.



**정현교 사원 영업1부**

SMART SUNBO TFT에 참여하게 되어 기대가 됩니다. 무의미한 시간이 되지 않도록 최선을 다해 참여하겠습니다.



**빈창민 계장 조선품질/품질보증2팀**

기존의 틀을 벗어난 새로운 한 걸음을 함께할 수 있어 기쁩니다. 적극적인 자세로 스마트 선보 TFT에 참여하겠습니다.



**이창현 사원 조선품질/품질보증2팀**

변화는 선택이 아닌 필수라는 목표의식을 가지고 스마트 선보 TFT에 임하겠습니다.



**이동훈 사원 조선설계/설계2팀**

불편한 업무를 효율적인 업무로 바꿔 SMART한 선보가 될 수 있도록 개선 활동에 적극적으로 참여하겠습니다.



**지수경 사원 플랜트설계/FGSS설계**

팀의 조직으로 활동하게 되어 기쁩니다. 앞으로 SMART한 선보를 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.



**노영훈 사원 조달**

SMART하게 변화될 선보의 첫 동행에 함께하게 되었습니다. 변화해 가는 선보의 모습을 기대해 주십시오.



**김자영 사원 사업기획/홍보**

스마트선보 기획을 맡게 되어 영광입니다. 책임감을 가지고 이 프로젝트가 성공적으로 선보웨어로 안착될 수 있도록 최선을 다하겠습니다! 감사합니다.



**김동화 사원 대대2 생산관리**

2030세대로의 변화를 이끌어가는 SMART 선보인이 되겠습니다.



**정해찬 사원 사업기획/기획**

스마트선보 기획 담당으로서 모두가 만족할 수 있는 스마트선보를 구축하여, 보여주시기 프로젝트가 아닌 지속적으로 순차관리가 될 수 있도록 책임감을 가지고 스마트한 선보의 미래를 만들어가겠습니다!

회사 소식

# 정기인사고과 승진자 간담회·명함 수여식 개최



우리 회사는 4월 29일 2020년 진급자 대상 간담회를 열었다. 이 자리에는 과장급 이상 진급자가 참석하였으며, 각자 소감을 전하고 진급자로서 각오를 다지는 시간을 가졌다. 이규현 전무이사(영암공장)가 진급자를 대표하여 다음과 같이 소감을 전해왔다.

“2020년은 PLUS2020이 마무리되는 해이자 SB 2025의 출발점이기도 한 뜻깊은 해입니다. 우리 앞에 또다시 불황의 그늘이 닥쳐있다는 데 무거운 책임감을 통감합니다. 선보인 한 사람 한 사람이 좀 더 많은 역할과 사명감으로 목표달성을 위해 최선을 다한다면 이 또한 충분히 이겨낼 것입니다. 선보 Family의 저력을 믿습니다. 서로를 배려하고 사랑하며 한마음 한 뜻으로 뭉쳐서 다시 한 번 신화를 창조하는 데 일조하여, 밝은 미래를 향하여 나아갑시다.”

이어 5월 12일 본사 교육장에서 진급자를 대상으로 명함·명찰 수여식이 열렸다. 본사 식당에서 식사 후 진행된 수여식에는 2020년 정기인사고과 승진자를 비롯하여 경영지원부 서재욱 상무, 사업기획부 김청욱 상무, 설계부 인진태 상무 등 임원진, 그리고 최금식 회장과 최상식 사장, 사공운곤 부사장이 함께하였다. 시종일관 화기에애한 분위

기로 진행된 명함·명찰 수여식에서 승진자들은 명함을 받고 승진 직함이 적힌 안전모를 쓰며 새로운 각오를 다졌다. 특히 올해부터는 진급 평가 기준이 바뀌어 어느 해에 비해 진급이 어려웠다. 그런 만큼 가슴에 새로 단 직함이 아직은 어색해하면서도 뿌듯함으로 상기된 표정은 감출 수 없었다. 최금식 회장은 승진자들에게 일일이 명찰을 달아주고 명함을 전달하며 승진자 저마다의 노력을 치하하였다.

“올해부터는 진급 평가기준이 바뀌어 진급이 쉽지 않았을 것입니다. 승진한 여러분 모두 열심히 일한 증거이지 않을까 합니다. 직급이 오른 만큼 책임감도 더 커졌으리라 생각합니다. 조선시장이 어렵다고 하지만 지금까지처럼 여러분이 힘써 준다면 그 노력은 헛되지 않을 것입니다. 우리가 꼭 그렇게 만들 수 있을 것이라 믿습니다. 서로 배려하고 양보하며 항상 웃음이 가득한 선보를 만들어주시길 바랍니다.”

2020년 진급자로 선정된 43명 선보Family에게 축하를 전하며, 각자 자리에서 업무에 더욱 매진하여 불황을 이겨내고 밝은 미래로 나아가는 데 마중물이 되어주기를 기대한다.

### 2020년 정기인사고과 승진자(관리직 30명 / 생산직 13명)

직급	성명(소속)	직급	성명(소속)
상무이사 ▶ 전무이사	이규현(영암공장)	4급사원(주임) ▶ 계장	이지영(품질경영) / 권희정(선보피스) / 임민지(설계팀) / 이유진(설계2팀) / 김동현(설계2팀) / 양무현(구평1공장) / 이대현(영암공장)
부장 ▶ 이사	김건우(구평공장) / 전민재(구평1공장) / 장호신(설계4팀)	5급 ▶ 4급(주임)	이효정(영암공장) / 이수진(영업1부)
차장 ▶ 부장	김태경(구평1공장)	선임팀장 ▶ 기원	노성담(영암공장)
차장 ▶ 부장대우	이종필(사업기획) / 이현우(구평공장)	팀장 ▶ 선임팀장	김종민(다대2공장) / 배희진(구평1공장)
과장 ▶ 차장	성창훈(구평1공장) / 이현수(품질경영) / 권운현(구평1공장) / 최두영(경영지원) / 임동식(플랜트설계)	주임 ▶ 팀장	제구원(다대3공장) / 이상훈(구평공장)
대리 ▶ 과장	김천기(품질경영) / 이옥렬(사업기획) / 박재영(구평1공장) / 김형섭(구평1공장) / 이철호(설계6팀)	기능직사원 ▶ 주임	고재석·박경재(다대1공장) / 허준형·오진우·송규찬(다대2공장) / 강민·권태영(다대3공장) / 문수형(구평1공장)
계장 ▶ 대리	권상웅(영암공장) / 이대현(경영지원) / 손판석(설계6팀) / 강영훈(구평1공장)		

## 2020년 정기인사고과 진급자 인터뷰



이규현 전무이사  
영암공장

**Q1. 임원 진급 소회를 말씀해주세요.**

최근 2년여 적자 운영으로 조금은 다운된 분위기에 일하지 않았나 합니다. 그 분위기를 쇠신 할 수 있어 다행으로 여깁니다. 금년도에는 흑자 경영을 기필코 이루기 위한 동기부여가 된 것 같습니다. 아울러 신규 아이템의 개발, 또는 진입을 위한 초석을 다지리라 다짐해 봅니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

선보가 충분한 역량을 가지고 있다고 생각합니다. 그래서 새롭게 시작되는 “SB2025”가 더 기대됩니다. 한마음 한 뜻으로 뭉쳐주세요. 선보 Family의 미래를 창조합시다!



김건우 이사  
구평공장

**Q1. 임원 진급 소회를 말씀해주세요.**

20년간 일하며 선보의 발전을 함께하여 무한한 영광입니다. 제 개인적으로 감사할 만한 행운이었다고 평가합니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

늘 배려하는 마음으로 고객과 동료를 응대하길 바랍니다. 시간을 잘 계획해서 관리한다면 업무 시 여유를 찾을 수 있을 것입니다.



전민재 이사  
구평1공장/품질보증팀

**Q1. 임원 진급 소회를 말씀해주세요.**

감사합니다. 임원이 되니 만큼 막중한 책임감을 느낍니다. 또 다른 시각에서 회사생활에 임하겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

선보의 모든 업무는 생산을 위해 존재합니다. 영업 → 설계 → 조달 → 품질에 이르는 부서의 업무 이해가 더욱 필요합니다. 현재의 업무 처리가 후행 부서에서 어렵지 않게 처리할 수 있는 수준인지, 정보를 받아 처리할 수 있는지 늘 배려주기를 바랍니다. 그러한 문화가 정착되었으면 합니다.



장호신 이사  
선보공업/설계4팀

**Q1. 임원 진급 소회를 말씀해주세요.**

22년 직장생활에 대한 보상을 받은 것 같아 너무도 기쁩니다. 해양사업부에서부터 무지한 저를 가르쳐주시고 이끌어 주신 진병석 부사장님, 부족한 저를 챙겨주신 조선 사업부 사공운곤 부사장님, 인진태 상무님께 감사 말씀 전합니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

항상 나보다 남의 입장을 먼저 생각하는 선보인이 되었으면 합니다. 남을 먼저 생각하는 사람, 동료가 도움을 요청하면 잠시 시간을 내어 공감해주고 도움을 주려는 태도를 갖는 선보Family가 되었으면 합니다.



김태경 부장  
구평1공장-구조/HMD

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

우선 개인적인 업무 및 부서 간의 소통을 더 잘 하라고 주시는 책임으로 알고, 지금보다 더 열심히 하겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

우리의 고객은 후행 부서라고 생각합니다. 회장님께서 항상 '내 탓'을 강조하시듯, 내가 먼저 고객(후행 부서)을 생각한다면 전 공정 아무 문제없이 원활하게 업무가 이루어지고 소통할 수 있을 것이라고 생각합니다.



이종필 부장  
사업기획/전산

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

제 개인적인 역량이 뛰어났다기보다는 저희 부서원과 여러 다른 부서의 도움으로 진급할 수 있었다고 생각합니다. 항상 감사한 마음을 가지고 업무에 임하겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

다른 부서보다 특히 전산팀은 사내 전 부서와 유기적인 관계를 맺고 있다고 생각합니다. 업무수행 시 애로가 있거나 혹은 전산팀의 도움이 필요한 일이 있다면 언제든지 연락주세요. 최선을 다해 돕겠습니다.



이현우 부장  
구평1공장/품질보증팀

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

입사 면접 때가 생각나는군요. 그때 "품질은 회사의 얼굴과 같다"고 대답한 적이 있습니다. 선보의 얼굴이 더욱더 훈훈해질 수 있도록 초심을 잊지 않고 계속 노력하겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

선보인들 모두 열심히 일하는 만큼 업무상 스트레스도 많이 받을 줄 압니다. 내가 아닌 타인의 입장에서 생각하고, 서로 웃으면서 일하면 좋겠습니다.



성창훈 차장  
구평1공장/PLANT의장

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

여러 가지로 부족하지만 진급을 하게 되어 감사드립니다. 맡은 바 주어진 업무에서 최선을 다하여 최고의 결과가 나올 수 있도록 더욱 노력하도록 하겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

함께 일하다 보면 부서 간에 공정 문제로 서로 언성이 높아 지거나 본의 아니게 폐를 끼치게 되는 일이 있습니다. 그럴 때 서로 협력하고 조율하면서 일을 처리해주시는 많은 동료들에게 감사 말씀 드립니다.



이현수 차장  
품질경영/품질보증1팀

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

입사한 지 어느덧 만 11년 7개월이 지났습니다. 늘 초심을 잃지 않고 늘 겸손한 자세로 항상 생각하며 최선을 다하겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

언제나 초심으로 서로를 배려하며, 어려운 일들이 있을 때 함께 헤쳐 나가면 어떤 어려운 힘들 일이라도 쉽게 이겨낼 수 있다고 봅니다. 2020년은 선보Family 모두가 파이팅하는 해가 되었으면 하는 바램입니다.



권운현 차장  
구평1공장/품질보증팀

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

다들 정신없이 바쁘게 일하는 가운데, 평소보다 빠르고 갑작스런 진급 발표로 기쁜 마음이 큼니다. 기대하지 않았던 만큼 더 기쁘고 더 열심히 하라는 격려로 알겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

선보에서는 좋은 기억이 많습니다. 여러분도 그럴 것이라 생각합니다. 최근 조선 경기 침체 및 여러 어려움이 많지요. 하지만 항상 그래왔듯 어려움을 딛고 한층 더 발전하는 선보Family가 될 수 있도록 조금씩만 더 힘내시길 바랍니다.



최두영 차장  
경영지원/재무인사

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

앞으로 더욱 책임감을 가지라는 의미라 생각합니다. 그동안은 업무에 욕심이 많았고, 때로는 경쟁적으로 앞만 보고 달려온 10년이었습니다. 이번 차장 진급으로 이제는 뒤도 돌아보고 한 번 더 생각하면서일 할 수 있는 직원이 되겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

경영진 및 부서장님께 진심으로 감사의 말씀 드립니다. 또한 항상 묵묵히 받쳐주는 구성원에게도 감사드립니다. 더 책임감을 가지고 열심히 하는 직원이 되도록 하겠습니다.



임동식 차장  
플랜트설계/전계장설계팀

**Q1. 진급 소회를 말씀해주세요.**

어려운 시기임에도 진급을 시켜주셔서 회장님을 비롯하여 여러분께 감사드립니다. 되돌아보니 지금까지 업무하면서 어려울 때마다 도움을 많이 받았습니다. 점차 도움을 줄 수 있는 사람이 되고 긍정적인 생각을 갖겠습니다.

**Q2. 함께 일하고 있는 동료들, 선보Family에 전하고 싶은 말씀이 있다면?**

마음은 급하지만 업무 특성상 확인 사항이 많아서 답답할 때가 많습니다. 부족한 점이 있더라도 조금씩 나아지고 있으니 양해바랍니다. 브라보가 좋은 일이 있을 때 기쁘게 외치는 말이라고 합니다. 브라보! 선보! 브라보! 선보Family!

Special

협력사를 가다

# (주)대명중공업

“협력과 상생의 가치  
일깨워준 선보패밀리,  
좋은 제품으로  
믿음 쌓아가야지요”



2011년 설립된 (주)대명중공업은 조선기자재 제조 업체로서, 파이프를 지지하는 '파이프서포트'를 전문으로 생산하는 업체이다. 선보중공업의 협력사에서 일 하던 천세학 대표가 경영 악화로 회사가 정리되면서 배워왔던 일을 살려서 회사를 설립하게 되었다.

이곳에서는 선보중공업과 선보유니텍, 선보하이텍에서 나오는 물량의 90%를 생산한다. 선보와 협력을 염두에 두고 대명중공업이 시작된 것. 선보와의 협력관계가 없이는 회사 설립이 없었을 것이다. 첫 납품 시 만족도가 높아 3개월여 만에 납품량이 3배 정도 뛰어 올랐다. 이를 계기로 '파이프서포트'는 대명중공업 측에서 주로 맡고 있다.

업무 시 주력하는 부분은 품질과 납기일 준수, 이를 위해 생산 담당자, 구매 담당자 등 각 파트의 담당자와 소통이 특히 중요하다고 여긴다. 설립 초기 단순히 품질을 올리고 납기를 준수한다는 생각으로 열심히 일했으나, 담당자와의 긴밀한 커뮤니케이션이 없이는

정확한 요구사항을 충족시키기 부족하다는 것을 깨달은 이유다. 선보와 관계를 이어오며 모기업 선보의 니즈를 정확하고 신속하게 이해하고 실행하는 능력을 갖추게 되었다고 자부한다. 지금도 선보 측 담당자와 긴밀히 의논한 결과를 바탕으로 크고 작은 회사의 방향성을 정하고 있다.

“명절 등 특별한 날이면 선물을 챙겨주시고, 협력사 간담회를 종종 열어주셔서 좋은 시간이 되었습니다. 앞으로도 협력사의 현장소리도 들어주시고 회장님의 좋은 이야기도 귀담아 듣는 이런 시간이 가끔씩 있으면 좋겠습니다.”

코로나19 사태로 위기가 닥친 올해는 직원들과 더 협력하여 버텨나갈 수 있도록 내실을 다질 계획이다. 또한 고객 입장을 이해하고 가성비 있는 제품을 만드는 데 주력할 예정이라는 천세학 대표는 모기업의 어려움 역시 함께 극복할 각오가 되어 있다며 파이팅을 전했다.

## 생일 축하합니다

- ☑ **본사** 정동민(5.01) 성재경(5.04)  
이관중(5.05) 소 터(5.06)  
윤영운(5.10) 임준택(5.08)  
장호신(음5.05)
- ☑ **1공장** 권두철(5.10) 차성오(5.13)  
안태주(5.16) 심성섭(음5.09)  
허 현(음5.10)
- ☑ **2공장** 김도윤(5.09) 황용호(5.15)  
김종성(5.21) 김남석(5.22)
- ☑ **3공장** 지기환(5.31)
- ☑ **구평공장** 박철현(5.05) 서찬호(5.19)  
최임청(5.19) 김정식(5.20)  
박옥주(5.25) 김태호(음5.07)
- ☑ **구평1공장** 신채식(5.01) 김범준(5.11)  
이주현(5.13) 신상철(5.15)  
방재성(5.27) 이정훈(5.31)
- ☑ **영암공장** 티완카(5.03) 박누리(5.11)  
김효희(5.17) 송인환(음5.21)

## 임사 기념일

- ☑ **본사** 김상도(5.01) 박상계(5.01)  
최재호(5.02) 정현교(5.14)  
박기덕(5.14) 박문염(5.16)  
김동규(5.27) 정동민(5.27)
- ☑ **2공장** 강정만(5.01) 김명운(5.02)  
김종성(5.02) 최복식(5.02)  
김권덕(5.20) 조정욱(5.14)  
장지훈(5.14) 민병철(5.22)
- ☑ **3공장** 채규만(5.02)
- ☑ **구평공장** 김건우(5.01) 조상연(5.01)  
양승현(5.12) 조남석(5.22)  
장재민(5.27)
- ☑ **구평1공장** 김봉수(5.01) 박중훈(5.01)  
백승화(5.01) 엄재성(5.01)  
이도직(5.01) 이정욱(5.01)  
최복식(5.01) 이준희(5.14)  
안기환(5.18) 현재구(5.19)
- ☑ **영암공장** 구마라(5.04) 나디라(5.04)  
프라산나(5.04) 네(5.09)  
돛(5.09) 리 윗(5.09)  
박수동(5.09) 슈 팟(5.09)  
양태영(5.09) 오석근(5.09)  
장일광(5.09) 조(5.09)  
파누리(5.09) 포(5.09)  
허승환(5.09)

안전

# 5월 전사 안전기원제 실시



2020년 5월 안전기원제가 5월 11일 낮 12시에 선보패밀리 전 공장(다대1,2,3공장, 피스, 구평, 구평1공장, 영암공장)에서 진행되었다. 특히 이번 안전기원제는 앞서 4월 29일 경기도 이천 물류창고 공사 현장에서 발생한 참사를 계기로 한층 엄숙하게 진행되었다. 이천 참사는 38명이 사망하고 10명이 다친 대형 사고로, 해당 사고가 있기 전 화기, 폭발 물질 등 관리에 관해 세 차례나 화재 주의 경고를 받았지만 개선하지 않았다고 전해진다. 산업현장에 만연한 안전불감증이 원인이었다.

선보 패밀리는 환경, 안전, 보건(H.S.E) 방침을 경영의 기본 요소로 삼고 ISO14001(환경경영시스템) 인증 및 OHSAS 18001(안전보건경영시스템) 인증을 획득한 데 더하여, 안전제일의 가치관과 환경보전 인식을 제고하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있다. 지난해 9월에는 사고 경중에 따라 등급을 나누고 등급에 따라 보고 체계 및 기한과 대책을 달리할 것을 기본 골자로 하는 '사고처리 프로세스'를 마련하기도 하였다. 매년 2월, 5월, 8월, 11월에 진행되는 안전기원제 또한 그러한 노력의 일환으로, 정성 들여 음식을 마련하고 제를 올림으로써 안전에 대한 관심과 경각심을 되새기는 역할을 한다. 이러한 노력들은 사고 없는 환경을 만들고자 하는 개인 및 조직의 강한 의지를 확인하는 한편, 그 어떤 사고라도 허용하지 않겠다는 마음가짐을 공고히 하는 계기가 되고 있다.