

# SUNBO NEWS

LET'S GO 2025 | 친환경 기술의 새로운 가치를 창출하는 기업



## 2024년 선보Family 신년사

**“선보인의 열정과 도전 정신으로 2024년을 원가혁신의 원년으로 만들어 갑시다”**

사랑하는 선보가족 여러분! 반갑습니다.

밝아오는 2024년 갑진년 새해를 맞이하여 지난 한 해 동안 경영 성과 창출을 위해 최선을 다하여 주신 임직원 및 협력사 여러분의 노고에 진심으로 감사드립니다.

새해 갑진년은 '청룡의 해'라고 합니다. 새해에는 하늘 높이 비상하는 청룡의 기운을 받아 선보가족 모두가 위기를 잘 극복하고 다시금 도약하는 한 해가 되기를 염원합니다.

지난 한 해 조선업은 환경 규제 강화와 LNG선의 수요 확대 등으로 수주 증가 및 실적 개선의 가시적 성과도 있었으나, 동시에 원자재 가격 상승과 인력난으로 힘든 한 해를 보냈습니다. 우리 회사도 연구·설계 인력의 확충, 외국인 기술 인력 도입, 자재 공급망 모니터링 강화, 대불공장의 조기 안정화, 복지 예산 증액 및 협력사 확대 시행을 통한 상생·협력의 문화 조성 등 지속 성장 가능한 인적·물적 인프라 구축 및 조직 활력 강화에 많은 투자와 노력을 기울여 왔습니다.

새해에는 이러한 기반 위에서 도전적인 경영 목표와 성장 계획을 실현하여 원가경쟁력을 배가시킬 수 있는 '원가혁신의 원년'으로 만들 수 있도록 선보가족 모두가 힘을 모아주시기를 당부드립니다.

사랑하는 선보가족 여러분!

희망찬 2024년을 맞이하여 새로운 희망과 각오를 다지

고 지금의 어렵고 힘든 경영 환경 속에서도 위기를 새로운 도약의 기회로 만들기 위해 우리 선보가족들이 나아가야 할 지향점을 다음과 같이 정하여 추진하고자 합니다.

### 첫째, “안전·보건·환경 경영시스템 정착”입니다.

안전·보건·환경은 친환경 ESG 시대의 지속가능경영을 위한 전제조건으로서 타협과 양보가 있을 수 없습니다. 시스템 구축과 참여를 통해 안전문화로서 정착시켜나가야 할 때입니다. 어떠한 상황에서도 HSE 경영방침을 준수하고 실천하여 안전·보건·환경 문제가 생산효율과 성과의 뒷전에 밀려나는 일이 없도록 경영진은 안전 리더십을 최대한 발휘하고 HSE팀은 전문성을 더욱 강화하며 임직원들은 안전 활동에 적극 동참하여 제해 없는 생산현장을 함께 만들어 갑시다.

### 둘째, “미래 성장동력을 위한 역량의 집중”입니다.

GAS 사업 등 신성장 사업들이 성공할 수 있도록 연구소는 기능과 역할을 재정비하고, 영업팀은 제약·제기화·탈탄소·WTS 등 관련 시장과 판로를 개척하고, 설계팀은 표준화·경량화·세련화를 통한 원가경쟁력을, 품질 및 생산팀은 '명품모듈 신격차 구현'을 통한 품질 경쟁력을 확보하는 등 미래 먹거리사업 목표 달성을 위해 전체 임직원이 하나의 방향으로 나아가갑시다.

### 셋째, “소통과 화합을 통한 가족적인 회사”입니다.

상하 간, 동료 간 소통을 활성화하여 서로 돕고 배려하

는 가족친화적 문화를 통해 '출근하고 싶은 회사', '동료들과 함께 일하고 싶은 즐겁고 행복한 일터'로 만들어 나갈 때 회사의 성과도, 가정의 행복도 함께 향상될 것입니다. 예의를 갖춰 서로를 존중하고, 협력사도 동반자로서 배려와 관심을 갖고 함께하여 '내 다음 공정이 나의 고객'이라는 마음가짐으로 후행 공정과 고객을 먼저 생각하는 '사람 중심 기업'에 최우선 가치를 두고 출근하고 싶은 회사를 만들어 가족으로부터 존경받고 사랑받는 선보인이 되어봅시다.

사랑하는 선보가족 여러분!

최근의 수주 증가는 조선업 전망을 밝게 하고 있으나, 원자재 가격 상승, 기술 인력의 고령화, 모기업의 협력사 다변화 및 자체 인력 육성 등 시장 환경은 여전히 우리에게 불리하고 대내외 도전은 더욱 심화되고 있습니다.

지난 37년간 조선 산업을 지켜온 우리 선보는 이제 LET'S GO 2025 달성을 위한 5개년의 중책을 넘어 종착지로 다가가고 있습니다. 2024년은 지난 노력들을 구체적인 성과로 실현하는 한 해가 될 수 있도록 선보인의 열정과 도전 정신으로 다시 한 번 도약합니다.

올 한 해 하시는 일 모두 번창하시길 바라며 여러분 가정에도 건강과 행복이 가득한 한 해가 되시길 기원합니다. “새해 복 많이 받으세요”

2024년 1월 15일

SUNBO Family 회장 최 금 식

회사 소식

# “LET'S GO 2025 달성 머지않아... 다시 힘차게 도약할 때”



12월 29일 오전 11시 본사 교육장에서 2023 선보Family 종무식이 개최됐다.

이날 행사는 선보공업과 선보유니텍 구평공장 임원 및 팀장, 생산직 직원과 수상자 등 94명이 참석한 가운데 ▲국민의례 ▲사가 제창 ▲선보인의 윤리강령 낭독 ▲시상식 ▲신년사(최금식 회장) ▲선보인의 결의문 낭독 ▲타임캡슐 개봉식 순으로 진행됐다. 이 외 각 공장 종무식은 대표이사 및 공장장 주관하에 자체 실시했다. 시상식에서는 조선마이다스상·플랜트 VE 혁신상·영업 Pioneer상·공법 혁신상·전산시스템 공로상·동반성장 협력상·선보 Unity상·전략과제대상·생산대상 등 총 9개 부문에 걸쳐 상장과 부상이 전달됐다. 식 종료 후 임원들은 사내 식당에서 점심 식사를 함께하며 한 해의 노고를 위로하고 소회를 나눴다.

2023년은 러시아-우크라이나 전황이 지속되며 원자재 가격이 상승하고 조선업 인력난이 심화하는 등 대내외 위기가 경영 불확실성을 가중시켰던 한 해였다. 이런 상황 속에서 선보는 안정적인 근무환경 제공 및 신규 인재 발굴, 공급망 안정화, 4대 전략 추진 가속화 등을 통해 위기 타파를 위한 노력을 지속해 왔다. 최금식 회장은 신년사를 통해 임직원들에게 2024년 경영 목표를 공유하고, 새로운 도약을 위한 선보Family의 역할을 다시금 강조했다.

사내 복지

## 32개 주요 협력사에 연말 감사선물 전달



선보는 12월 21일 자재조달팀 32개 주요 협력사에 연말 감사선물을 전달했다. 이날 선보공업 직원들은 지난 한 해 협력사들의 노고와 상생 경영 실천에 감사를 표하며 각 기업 현장을 찾아 230여 개의 선물과 연하장을 전달했다. 한편 12월 29일 열린 종무식에서는 동양에스엔지·대명테크·영인공업·우림기공·원광밸브·인화공업 등 주요 협력사들이 동반성장 협력상과 부상 100만 원을 받았다.

▶ 2023 수상자 명단

수상명	수상자(팀)	부상(상금)
조선마이다스상	설계2팀	200만 원
플랜트 VE 혁신상	시운전팀	200만 원
영업 Pioneer상	윤동현 선임(플랜트영업팀)	100만 원
공법 혁신상	방영봉 책임(구평공장 생산관리팀) 오진혁 사원(품질경영3팀)	50만 원/사
전산시스템 공로상	• 보안 : 이동주 선임(품질경영2팀) • RPA : 이화진 사원(설계운영팀) • ERP : 전예지 사원(품질경영2팀)	20만 원/사
동반성장 협력상	다대1공장 은성산업	200만 원
	다대2공장 창선 ENG	200만 원
	구평공장 보성 ENG	200만 원
	대불공장 DP ENG	200만 원
	영암공장 우진테크(설계협력사)·태영산업(생산협력사)	100만 원 ·200만 원
	경영지원 박이영 대리(기업은행 장림동지점)	상품권 20만 원
조달협력사	동양에스엔지·대명테크·영인공업·우림기공·원광밸브·인화공업	100만 원/사
선보 Unity상	다대1공장 최원석 팀장(조립반) 이현우 책임(설계2팀)	20만 원/사
	다대2공장 조경선 기원(자재지원반)	20만 원
	구평공장 윤치호 책임(설계5팀) 장효준 책임(구평공장 생산관리팀)	20만 원/사
	영암공장 김덕현 책임(생산팀)·오세준 책임(설계팀)·황청하 반장(생산팀)·로이타 사원(우전기업)	20만 원/사
	대불공장 양병철 선임(대불공장 생산관리팀)·이현우 책임(품질경영4팀)·이경식 기원(조립반)	20만 원/사
	지원부문 선보공업 노영훈 선임(자재조달팀)·박성환 선임(품질경영2팀)·이동민 선임(재무인사팀)·이명호 기감(H.S.E팀)·박선영 사원(전산팀)	20만 원/사
선보유니텍 김민지 선임(구매/기획팀) 박영군 선임(품질경영3팀)	20만 원/사	
국제신문 마라톤	• 10km 1등 : 장철민 책임(기획팀) • 5km 여자부 1등 : 김민진 선임(EM팀) • 5km 남자부 1등 : 이상민 선임(설계1팀) • Family 참가상 : 성재경 책임(품질경영2팀)·이경진 선임(설계3팀)	상품권 10만 원/사
전략과제대상	• 경영대상 : FGSS 성장가속 • 경영최우수상 : 명품모듈신격차 • 경영우수상 : 가치공유 지속가능경영	500만 원 300만 원 200만 원
생산대상	다대2공장	1,000만 원

회사 소식

## 김상도 선보하이텍 대표이사 겸 선보유니텍 대불공장 총괄사장 취임



선보는 12월 18일 오전 선보유니텍 대불공장 교육장에서 김상도 선보하이텍 대표이사 겸 선보유니텍 대불공장 총괄사장(이하 김상도 대표이사) 취임식을 열었다.

이날 취임식에는 선보유니텍 대불공장과 선보하이텍 영암공장 임직원, 협력사 소장 등 총 58명이 참석해 김상도 대표이사의 취임을 축하했다. 선보Family 최금식 회장은 임명장과 명함을 수여했고, 임직원들은 꽃다발과 삼페인, 케이크를 전달했다. 취임을 기념해 대불공장과 영암공장에서는 전 임직원을 위한 특식이 제공됐다.

선보공업 대표로 3년간 일해 온 김상도 대표이사는 이 임사를 통해 “2021년 1월 4일 대표로서 직무를 시작해 임하는 오늘에 이르기까지 지속적으로 소통과 협업을 강조해 왔고, 조직과 시스템에 의한 업무수행을 추진해 왔지만, 뚜렷한 성과를 내지는 못한 것 같아 아쉬움이 크다”며 “새롭게 부임하는 대불공장에서는 규모에 걸맞고, 자타가 인정하는 선보의 기업평판에도 걸맞으며, 제2의 성장과 발전을 주도하는 ‘대불시대’를 열어가겠다”고 포부를 밝혔다.

취임사를 통해서 ▲안전하고 밝고 깨끗한 공장 환경 조성 ▲철저한 프로젝트 사전 준비와 완벽한 수행 ▲미래 성장 동력 발굴을 위한 연구개발 강화 ▲TOTAL 경쟁력의 확실한 우위 확보 ▲체계적 업무시스템 및 가족친화기업·고객존중·인재중시 경영문화 정착의 5개 중점사항 실천을 강조했다. 이어 “중점사항의 성공적 실천을 위해서는 투명·준법·윤리경영 및 환경·보건·안전경영을 기본 가치로 삼고 모든 법인이 동참해야 한다”며 “저부터 직원들의 의견을 끝까지 경청하고, 직원들을 적극적으로 칭찬하며, 어렵고 힘든 일은 앞장서 해 나가겠다”고 다짐을 전했다.

회사 소식

## 2023년 사업실적 및 2024년 사업계획 보고회 개최



선보는 12월 14일 부산 영도구 함지골 청소년수련관에서 2023년 사업실적 및 2024년 사업계획 보고회를 개최했다. 보고회는 4개 법인(선보공업·선보유니텍·선보하이텍·선보피스)별 책임 이상 임직원 104명이 참석한 가운데 사가 제창

과 선보Family 최금식 회장의 개회사를 시작으로 오전 10시부터 약 8시간에 걸쳐 진행됐다.

새해맞이 선보의 부문별 전략을 공유하는 첫 일정으로는 선보의 친환경 기술 가치 창출을 위한 ‘LET'S GO 2025’ 전략 발표가 있었다. 해당 발표에서는 ▲명품 모듈 신(新)격차 ▲친환경 LNG 연료공급 유니트 FGSS(Fuel Gas Supply System) 성장 가속 ▲가치 공유 지속가능 경영의 현황 분석 및 신년 대응 전략이 제시됐다. 이어 원가 절감 계획 및 HSE·영업1·플랜트영업 부문 발표를 끝으로 오전 일정이 마무리됐다.

중식 후에는 생산·설계·품질·자재조달·경영지원·경영기획·전산·시운전 부문 사업계획 보고가 진행됐다. 부문별 발표 후에는 대표이사진과 회장 강평을 끝으로 보고회가 마무리됐다.

회사 소식

## ‘청룡의 기운으로 힘찬 시작을’ 새해 격려 인사의 날



새해 첫 출근일인 1월 2일 아침 6시 50분부터 7시 30분까지 새해 격려 인사의 날이 진행됐다.

선보 Family는 새로운 시작과 다산, 성장을 상징하는 갑진년의 첫 주를 맞이하며 따스한 격려와 덕담으로 하루를 시작했다. 연말과 새해를 전후로 영상을 웃도는 비교적 따스한 날씨가 이어지며 임직원들은 모처럼 움츠린 어깨를 펴고 밝은 미소를 띠며 인사를 건넸다.

이날 아침 인사에는 선보Family 최금식 회장과 박두선 부회장, 김남수·서재욱 부사장을 비롯해 법인별로 총 24명의 임원이 각 공장 입구에 나란히 서서 임직원들을 맞이했다.

2023년은 희망과 회복을 염원하는 한 해였다면, 2024년은 선보Family가 일심동체로 협력하며 도약과 성장의 한 해로 만들어가기를 기대한다.

선보Family

## 새로운 열두 달을 맞은 열두 임원의 신년사 “저에게 선보는 OO입니다”



선보는 '도약을 위해 한창 준비 중에 있는 장대높이뛰기 선수'입니다.

### 박두선 선보Family 부회장

저는 2023년 12월 초 운 좋게 우리 회사의 임원이 되었습니다. 다른 직장에서 여태껏 경험했던 것과 우리 회사가 필요로 하는 것을 좋은 방향으로 서로 섞이게 하여, 보다 나은 우리 회사를 이루기 위한 밑거름이 되고자 합니다.

제가 믿고 있는 것이 “아주 작은 습관이라도 반복하게 되면 버릇이 되고, 그 버릇이 성격이 되며 그 성격이 운명을 결정 짓는다”는 것입니다. 아주 작은 긍정적인 습관을 매일 조금씩 갖춰 나간다면, 우리가 도약을 준비하면서, 높이뛰기 전에 높다고만 느낀 장대를 어떻게 해서든 뛰어넘게 되고, 이 작은 성공이 반복되어 더 큰 성공으로 이루어질 것으로 생각합니다.

2024년을 도약의 해로 함께 발판을 만들어 봅시다.



선보는 '애인이고 동반자'입니다.

### 사공운곤 선보공업 최고기술사장

살다 보면 다들 때도 있지만 즐겁고 성공적인 삶을 위하여 동반자와 서로 이해하고 합심하며 좋은 가정을 이루며 살아가야 한다고 생각합니다. 밖에서 지치고 힘들어도 가족 구성원들의 사랑과 격려로 힘을 얻고 열심히 살아갈 수 있습니다. 러시아-우크라이나 전쟁, 팔레스타인 전쟁, 미국의 인플레이션 등으로 올 한 해도 경제적으로 어려움이 예상됩니다. 그렇지만 우리 선보가족이 하나가 되어 열심히 한다면 어려워도 무난히 헤쳐 나가리라 확신합니다. 새해 복 많이 받으십시오.



선보는 '내가 계속해서 배우고 성장케 하는 마법'입니다.

### 김상도 선보하이텍 대표이사 겸 선보유니텍 대불공장 총괄사장

선보하이텍과 선보유니텍 대불공장을 총괄하게 되었습니다. 회사 제2의 성장과 발전을 주도하는 '대불시대'를 활짝 열기 위한 기초를 다지기 위하여 부임 첫해에 다음의 5개 중점 추진사항을 체계적, 적극적으로 추진하고자 합니다.

▲안전하고 밝고 깨끗한 공장 조성 ▲프로젝트의 철저한 사전 준비로 완벽한 수행 ▲미래 성장 동력 발굴을 위한 연구개발 강화 ▲TOTAL 경쟁력의 확실한 우위 확보 ▲'선보' 업무시스템 및 '선보' 회사문화 정착입니다.

선보하이텍 및 선보유니텍 대불공장의 사업여건은 부산 사업장에 비해 모든 면에서 아직은 부족하고 미흡합니다. 전사 모든 임직원의 끊임없는 지원과 협업, 소통을 소망합니다. 새해 복 많이 받으세요. 갑진년에는 청룡의 힘과 용기로 꿈과 목표를 향해 도전하여 놀라운 성과를 이루는 특별한 한 해가 되시길 기원합니다.

### 김청옥 선보유니텍 대표이사

입사 후 22년 동안 저의 큰 고민은 지금보다 더 나은 방향을 위한 나를 이기는 도전이었고, 2023년은 지금까지의 기존 사업의 연장선상이 아닌, 선보의 지속가능경영을 위한 새로운 형태의 먹거리를 향한 도전의 한 해였습니다.

회사와 가족과 나를 위해 전진하는 단 하나의 방법은 나에게 '현재의 나를 이길 수 있는 역량을 만드는 것'과 '스트레스를 이기기 위한 전략을 실행하는 것'이었습니다. 지난 22년간 선보에서의 도전은 Tank Top과 Main Deck Unit의 도전을 통한 단위 계약의 대형화를 그리고, 해양플랜트 Process PKG를 통한 기본 및 상세설계 역량의 기초를 마련하여, 환경규제에 대응한 LNG 사업을 추진하는 것이었습니다. 그러나 지난 10여 년간 조선 산업의 긴 사이클에 따른 선보의 경영 결과는 활황과 불황을 거듭해 왔습니다.

2023년은 친환경 기술개발 및 사업화를 위한 기초를 다지는 해였고, LET'S GO 2025의 중반기를 넘어선 2024년은 실행을 통한 제2의 성장동력을 추진하는 한 해가 되리라고 판단합니다. 사랑하는 선보가족 여러분, '청룡의 해'는 우리 모두 힘을 모아 '우리가 꿈꾸는 회사를 만들기 위해 나를 이기는 도전의 한 해'로 만들어 나갑시다.

### 최홍렬 선보피스 대표이사

2024년 새해를 맞이하여 선보가족 모두 건강과 행복이 가득하시길 기원합니다. 지난 한 해 늘어난 물량과 납기가 집중되어 어려움이 많았으나, 많은 분의 도움으로 무사히 한 해를 보내게 되어 감사드립니다.

새해에는 공급망이 보다 안정화할 수 있도록 최선을 다하여 선보Family의 배관 제작은 문제가 없도록 노력하겠습니다. 감사합니다.



선보는 '나를 이기는 도전의 장'입니다.



선보는 '행운'입니다.

### 서재욱 선보공업 부사장(경영지원담당)

2023년은 입사 25주년을 맞으며 부사장으로 승진도 했던 제게 뜻깊은 한 해였습니다. 25년 전 IMF 사태로 결혼 6개월 만에 서울서 다니던 회사를 그만두고 부산으로 내려와 취직한 곳이 우리 회사였습니다. 지난 25년 동안 우여곡절도 많았고 보람된 일도 많았지만 입사 초기 연 매출 100억 원도 안 되던 회사를 연 매출 2,000억 원의 중견기업으로 성장시키는 데 일익을 담당할 것에 큰 보람과 자부심을 가지고 있습니다. 또한 회사 재무구조가 안정적이라, CFO(재무담당 총괄임원)를 맡고 있으면서 지난 25년 동안 단 한 번도 회사 자금 부족 때문에 고민하거나 은행에 아쉬운 말을 한 적이 없으니 선보는 나에게 행운을 가져다준 회사입니다.

선보가족 여러분, 2024년 '청룡의 해'에도 우리 모두 힘을 모아 '더 좋은 회사', '더 성장하는 회사', '나를 성장시키는 회사'로 만들어 갑시다.



선보는 '나의 가족'입니다.



선보는 '에너지의 근원'입니다.

김남수 선보공업부사장(플랜트 영업/기술총괄)

끊임없는 신제품 개발자로서 젊음을 보낸 곳을 떠나, 평안한 삶을 즐기고 있는 제게 선보 직장 생활은 제2의 불꽃 발원지가 해주었습니다. 2024년 갑진년 청룡의 의미는 '권위와 힘 그리고 풍요로움'이라고 합니다. 권위는 저 멀리 보내고 선보의 힘을 강화하고 선보 가족의 풍요로운 삶이 지속되는 한 해를 기원합니다. 새해 복 많이 받으세요.

2024년 플랜트 부문은 EPCC(Engineering Procurement Construction Commissioning)로 초석을 다지는 한 해로 만들어 갈 것입니다. 100년 영속기업으로 존속할 수 있도록, 선보가족의 든든한 뒷배를 바탕으로 신제품 개발과 신시장 개척 작업의 행복한 명화를 그릴 것입니다. 선보가족이 24/7 행복한 시간을 보낼 수 있는 아름다운 일터로 만들어 나갈 것입니다. 아름다운 꿈을 현실로 만드는 주인공으로서 밝고 맑은 한 해를 보냅니다.



선보는 '삶의 활력소'입니다.

진병석 선보유니텍부사장(부설연구소)

매일 매시간 새로운 내일을 위한 도전의 장이 펼쳐지기 때문입니다. 선보공업이 조선업을 넘어 에너지·친환경 산업 분야에서 모두에게 인정받는 글로벌 기업이 될 수 있도록, 한계는 없다는 생각으로 끊임없이 성장 동력을 발굴하고 신사업 분야를 개척해 나가야 합니다.

선보유니텍은 지난해 3월, 국내 최초로 300kW급 그린수소를 생산할 수 있는 수전해 설비를 성공적으로 납품했습니다. 이러한 노하우를 발판 삼아 앞으로도 선보유니텍은 국내 공기관·기업뿐 아니라 재생에너지가 풍부한 미국과 호주, 중동을 비롯한 해외시장에서 입지를 공격적으로 확대해 나갈 것입니다. 갑진년은 선보Family의 땀과 노력이 더 큰 보상과 결실로 돌아오는 한 해가 되길 바랍니다.



선보는 '공정'입니다.

정호경 선보공업전무(생산담당)

지난해는 변화를 극복하고 새것을 받아들이는 긍정적 마인드가 어느 해보다도 더 필요한 한 해였습니다.

선보공업 다대1·2공장과 선보유니텍 대불공장을 함께 맡으며, 또 다른 시작과 도전의 대불공장 건설과 한화오션 Main DK Unit 제작의 동시 수행으로 많은 어려움이 있었습니다. 2023년을 마무리하며 돌아보면 이제는 이런 어려움도 추억이 되어 힘든 시기를 발판 삼아 일어설 수 있는 버팀목이 되었습니다.

대불공장의 신규 인력 대거 투입과 선보 기업문화 정착에 앞장서서 솔선수범할 것이며, 신사업(수전해·REGAS) 안정화를 위해서도 최선을 다해 노력하겠습니다. 2024년 갑진년 청룡의 해를 맞이하여 조직 간 융합을 이루고, 소통하여 모두가 한 방향으로 나아갈 수 있도록 김상도 대표님과 이끌어 가겠습니다.



선보는 '희망'입니다.

인진태 선보공업전무(설계담당)

2018년 선보가족으로 입사한 후 조선 설계의 조직 안정과 설계 EVENT 준수 및 설계품질 향상만을 위해 설계원들과 노력한 결과, 2023년은 주 52시간 극복 및 정착의 한 해가 되었습니다.

2024년 갑진년, 명품모듈 신(新)격차 부문에서는 매출 달성과 생산혁신을 통한 AS 제로화 목표를 달성하는 원년이 되도록 조직 간 소통과 화합을 위해 노력하겠습니다. 무결점 설계 및 후행 고객을 위해 제작이 쉽고 현장 작업을 단순화할 수 있는 설계를 하겠습니다.

새해 선보가족 모두의 건강과 가정에 행복과 행운이 가득하길 기원합니다.



선보는 '운명'입니다.

김병열 선보공업전무(플랜트설계1담당)

2023년은 제가 선보가족이 되고, FGSS 성장가속 중심의 신제품·신사업이 본격 시작된 한 해였습니다. 2024년은 이러한 신제품·신사업의 틀을 다지고, LET'S GO 2025를 성공시키라는 운명이 저에게 주어진 것으로 생각하며 이에 부응하도록 노력할 것입니다.

청룡의 해 갑진년에는 우리 선보가족 모두 늘 건강하시고 행복이 가득하시기를 진심으로 기원합니다.



선보는 '불꽃'입니다.

권수인 선보유니텍전무(부설연구소)

한 해 동안 임직원분들의 많은 도움으로 신사업의 씨앗들이 이제 푸른 새싹의 움을 틔우고 있습니다. 새벽의 어두움을 헤치며 용솨음치는 맑은 해의 불꽃 같은 용비의 기운으로, 신사업들의 여명을 향하여 힘차게 타오르는 불꽃처럼 자신의 열정을 불태우며, 묵묵히 최선을 다하시는 임직원분들께 고개 숙여 감사의 인사를 드립니다.

푸른 용의 해가 밝아오고 있습니다. 다가오는 갑진년에는 다양한 신사업 영역에서, 더욱 알차고 발전하는 모습을 보여드리겠습니다. 좋은 일만 가득한 한 해 되시길 바랍니다.

교육

## 2024년 PSA 선보아카데미 프로그램 일정

2024년 선보Family의 역량 강화를 위한 PSA 선보아카데미 프로그램 일정이 마련됐다.

▲공통 역량 ▲직급별 역량 ▲직무 역량 ▲법정의무 등 4개 부문으로 나뉜 교육 과정은 근속연수 또는 소속 법인 및 부서에 따라 맞춤형으로 제공된다.

올해는 노래 교육을 비롯해 가족친화경영 분야에서 보다 다채로운 교육 과정들이 신설되며 기대를 모으고 있다.



	분야	과정명	대상	일정	
직무 역량	사이버 과정	HRD FLEX	개인별 직무능력 향상	전 임직원	연중
	선보인 기본소양 함양	노래 교실	사가 노래 교육	전 임직원	연중
공통 역량	선보인 기본소양 함양	직장 예절	관계력을 높이는 직장 예절	전 임직원	연중
	가족친화경영	일생활균형 특강	"위기탈출 넘버원(응급·재난상황 대처법 바로 알기)"	전 임직원	4월
	전산교육	전산보안 교육	보안강화를 위한 사전 교육	전 임직원	5월
	ISO 통합시스템	ISO 내부심사원 양성	위험성평가 & QHSE리스크평가	공업/유니텍/피스	6월
	가족친화경영	일생활균형 특강	클래식으로 힐링 음악여행	전 임직원	6월
	가족친화경영	일생활균형 특강	완벽한 워라밸을 위한 시간관리법	전 임직원	8월
	전산교육	전산보안 교육	보안강화를 위한 사전 교육	전 임직원	8월
	성희롱 예방	직장 내 성희롱 예방	성희롱 예방 관련 법규 및 대처방안	전 임직원	9월
법정의무	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 사례 및 대응방안	전 임직원	9월
	정보보안	개인정보보호법 및 사내 보안	사내 정보 관리 및 보안의 중요성	전산/재무인사/총무	9월
	장애인 인식 개선	직장 내 장애인 인식 개선	장애인 고용법과 관련 제도의 이해	전 임직원	9월
	퇴직연금	퇴직연금제도	퇴직연금의 종류 및 수급요건	전 임직원	9월
공통 역량	가족친화경영	일생활균형 특강	만사형통하는 의사소통법	전 임직원	10월
	직급별 역량	팀장 과정	팀장 과정	팀장	10월
공통 역량	신입사원 과정	원팀정신 및 조직문화 함양	팔로워십/비즈니스매너/핵심가치	입사 1년 미만 신입사원	11월
	전산교육	전산보안 교육	보안강화를 위한 사전 교육	전 임직원	11월
공통 역량	가족친화경영	일생활균형 특강	나만의 컬러 & 향기 코디법	전 임직원	12월
	직급별 역량	임원 과정	최고경영자과정	임원	12월

사내 복지

## 12월 한마음대회 연말 결산·커뮤니케이션 데이 성료



조직문화팀이 주최하는 선보Family 대표 소통 행사인 한마음대회와 커뮤니케이션 데이가 12월 26일과 28일 각각 대대1공장 스마트라운지와 본사 교육장에서 개최됐다.

2023년 마지막 한마음대회는 특별 이벤트 격인 선포터즈와의 연말 결산 게임으로 마련됐다. 팀별로 2명의 선수가 책 펼치기와 병뚜껑 튕기기, 동전뒤집기 등 3가지 종목에 참여, 선포터즈와의 게임에서 이길 때마다 1점씩 얻는 방식이었다. 김민진 선임과 이에

령 사원이 선수로 나선 플랜트설계팀은 각자가 3개 경기에서 모두 우승하며 영예의 1등을 거머쥐었다.

11월 진행을 담당한 H.S.E팀과 시운전팀에 이어 12월 커뮤니케이션 데이는 선보공업·선보유니텍 생산관리팀이 맡아 이끌었다. 각 팀은 담당 임원과 팀장 주도로 부서 소개 발표 PT를 진행하고 질의응답 시간을 가졌다.

사내 복지

## “새 출발 응원” 외국인 장기근속자 퇴직선물 전달



선보는 오랫동안 선보Family로 함께 해 온 외국인 사원들의 퇴직을 기념해 선물 전달식을 열어 그간의 노고를 위로하고 앞날을 응원했다.

12월 26일 오전 본사 의전실에서 개최된 전달식에는 선보Family 박두선 부회장과 서재욱 부사장(경영지원 담당)을 비롯해 6명의 임직원과 퇴직자들을 포함한 8명의 외국인 사원들이 참석했다.

오래 몸담은 정든 직장을 떠나는 나타폰 상굴(다대2공장 조립2반, 2015.12.16~2024.01.16)·파라웃 캠비발(다대2공장 조립2반, 2015.12.16~2023.12.27)·팻찰라퐁 푼투(다대2공장 조립2반, 2015.12.16~2024.01.16) 사원은 아쉬움 속에서 특별한 자리를 마련해 준 선보Family에게 감사를 전했다. 선보Family 박두선 부회장은 감사장과 함께 순금 행운의 열쇠(1돈)와 손목시계를 전달하며 퇴직자들의 앞날을 응원했다.

사내 복지

## 2023년 금연펀드 종료, 선보Family 6명 성공



선보는 12월 18일 오후 본사 의전실에서 금연펀드 성공기념식을 열었다. 선보Family 박두선 부회장과 사하구보건소 관계자들은 성공한 참가자들에게 금연교실 6개월 프로그램 수수료증과 금연성공증, 적립금(인당 160만 원)을 전달하며 목표 달성을 축하했다. 선보Family의 건강증진과 좋은 생활습관 형성을 위해 시행 중인 금연펀드는 참가자와 회사가 매월 6만 원씩 1대1로 매칭 적립한 후, 금연 성공 시 적립금에 축하금을 더해 지급하고 실패 시 기부하는 방식이다. 금연에 성공하면 개인적립금 60만 원과 회사적립금 60만 원, 성공축하금 40만 원 등 총 160만 원을 상금으로 받게 된다. 지난해 3월부터 시작한 2023년 금연펀드에 성공한 선보Family는 선보공업 강순호 선임(자재조달팀), 서진호 선임(품질경영1팀), 이준희 선임(기획팀)과 선보유니텍 김남준 선임(설계5팀), 천병철 선임(설계5팀), 최성문 선임(설계5팀)이다.

사내 복지

## 선보공업 다대1공장 옥상 야외정원 조성



유휴공간이 쾌적한 녹지공간으로 탈바꿈했다. 선보는 바닥을 페인트로 도색한 후 선보 알파벳(SUNBO)을 인조잔디로 심어 꾸몄다. 한쪽에는 원형 플랜트 형태의 벤치를 두고, 풀업바와 푸시업바, 벤치프레스, 평행봉 등 운동시설물을 배치해 선보Family가 휴게 시간에 간단하게 몸을 풀거나 여유를 즐길 수 있도록 했다. 다대포 해변을 마주한 선보공업 다대1공장의 옥상 야외정원은 탁 트인 바다 전망과 상쾌한 공기가 더해져 선보Family의 휴식 만족도를 높일 것으로 기대된다.

선보공업이 본사 옥상에 임직원들이 휴식을 취할 수 있는 야외정원을 새롭게 조성했다. 이로써 나무 데크와 흡연공간 외에는 공터로 남아 있던 옥상

EVENT 결과

## “들려줘, 선보 플레이 리스트” 이벤트 당첨자 발표



<SUNBO NEWS> 12월호 “들려줘, 선보 플레이 리스트” 이벤트에 35명의 선보Family가 참여해 주셨습니다. 참여해 주신 모든 분께 감사드립니다.

추천 진행 김영수 상무(플랜트설계3담당)

- 1등 치킨 교환권 : 김남준 선임(설계5팀)
- 2등 햄버거 세트 교환권 : 문해기 책임(영업1팀), 김광수 선임(재무인사팀)
- 3등 스타벅스 커피 교환권 : 강형주 선임(전계장생산설계팀), 김자영 선임(총무팀), 노영훈 선임(자재조달팀), 배상욱 선임(전계장생산설계팀), 최성문 선임(설계5팀)

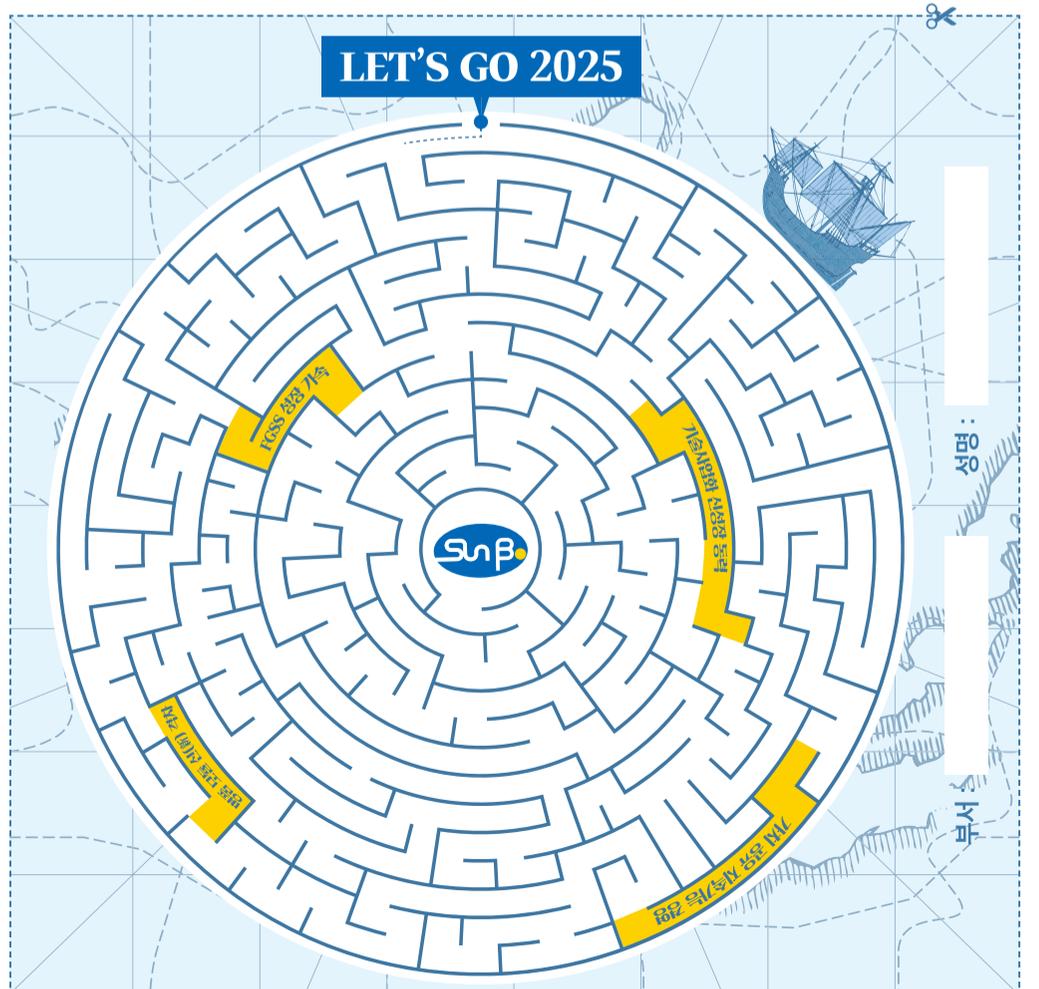
▶ 장기근속자 포상 공고

	성명 및 직책	소속	입사일
선보공업	김창영 선임팀장	다대2공장 조립2반	2014.01.13(10주년)
	이창용 선임	전계장생산설계팀	2019.01.02(5주년)
	정태욱 선임	설계2팀	2019.01.07(5주년)
	고지석 선임	설계1팀	2019.01.28(5주년)
선보유니텍	전철민 기원	대불공장 생산직영	2004.01.01(20주년)
	장호준 책임	구평 생산관리팀	2014.01.21(10주년)
협력사	이연호 대표이사	천조기업(구평공장)	2014.01.01(10주년)
	강화진 팀장		
	김술 팀장		
	성기욱 팀장		
	권혁인 사원		
	이스로일 사원		
	정용수 사원		
	조남석 사원	대신산업(다대1공장)	2014.01.04(10주년)
	알드린 사원		
	에이디 사원		
	김태준 팀장	보성 ENG(구평공장)	2014.01.01(10주년)
	강옥찬 사원		
	박철현 사원		
케이 사원			
	천우기전(다대1공장)	2014.01.10(10주년)	

## EVENT LET'S GO 2025를 향해! 떠나자 향해!

2024년은 LET'S GO 2025 중장기 전략의 가시적 성과를 내는 해입니다. 새해에도 선보Family의 노력과 열정으로 목표에 성큼 다가가기 바라며 ‘LET'S GO 2025를 향해! 떠나자 향해!’ 미로찾기 이벤트를 준비했습니다. 향해 길 곳곳에서 4대 전략을 찾으며 목표를 달성해 보세요.

- ▶ 제출일 : 1월 31일(수)까지 ▶ 추첨 : 2월 2일(금) 무작위 추첨 후 선보Family SNS 계정을 통해 발표
- ▶ 상품 : 1등 치킨 교환권(1명) / 2등 햄버거 세트 교환권(2명) / 3등 스타벅스 커피 교환권(5명)



## 2023년 주요 행사 및 뉴스

### 1월 — 계묘년 새해 “참신한 아이디어와 강한 실천력으로 위기 극복해야”



최금식 회장은 2023년 신년사를 통해 ▲기본에 충실한 회사 ▲인적자원의 관리 ▲가족적인 회사 ▲고객에 대한 배려와 관심을 주요 경영 방침으로 제시했다. 이어 계묘년은 참신한 아이디어와 강한 실천력을 발휘하고 전사적·체계적 혁신 활동을 전개하여 '원가경쟁력'을 반드시 확보해 나가야 한다고 강조했다.

### 2월 — 선보하이텍, 현대삼호중공업 품질 우수협력회사 선정



선보하이텍이 현대삼호중공업 품질 우수협력회사에 선정됐다. 선보하이텍의 모기업인 현대삼호중공업은 우수협력사 인증서를 통해 선보하이텍의 투철한 품질 관리와 납기 준수 노력이 당사의 경쟁력 강화에 크게 기여했다며 격려와 감사를 전했다.

### 3월 — 선보유니텍, 국내 최초로 300kW급 그린수소 생산 설비 개발



선보유니텍이 국내 최초로 300kW급 그린수소를 생산할 수 있는 수전해 설비를 성공적으로 납품했다. 해외에서는 관련 기술이 상용화 단계지만, 국내에서는 선보유니텍과 엘캠텍이 최초로 개발에 성공한 것이라 의미가 크다. 이번 300kW Stack은 선보 내부에서 조립해 Test까지 완료함으로써 자체 생산 능력을 비롯한 선보의 핵심 역량을 증명한 계기가 됐다.

### 3월 — '선보의 얼굴' 선포터즈 1기 출범



선보 사내 프로그램을 홍보하고 대외 이미지 관리에 힘쓰는 '선포터즈'가 출범했다. 선포터즈는 감사 나눔·연차 사용 자율화·업무 집중 시간 준수 등 사내 제도를 홍보하고, 선보Family SNS 운영 및 회사 관련 보도와 소식을 모니터링하며 기업 브랜딩에도 힘쓰고 있다.

### 4월 — 대대·2공장, 선보피스 스마트라운지 신규 오픈



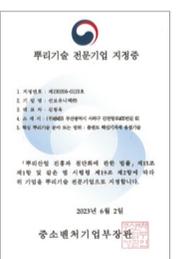
대대1·2공장과 선보피스 사옥에 스마트라운지가 새롭게 문을 열었다. 스마트라운지는 선보Family의 네트워킹 장소이자 휴게공간으로 사랑받고 있다. 각 라운지에는 음료 자판기와 테이블 세트, 소파가 놓였다. 내부에는 별도 공간을 마련, 상담실과 회의실로 활용할 수 있도록 했다.

### 5월 — 선보공업, ESG 우수협력사 '최고점 선정' 영예



선보공업이 HD현대중공업과 대·중소기업 상생협력 지원 기구인 동반성장위원회가 선정하는 'ESG(환경·사회·지배구조) 우수협력사'에 최고점으로 선정되는 영예를 안았다. ESG 역량 강화 컨설팅 대상기업이었던 선보공업은 'ESG 지표 준수율' 최종평가에서 96.2%를 기록하는 놀라운 성과를 달성했다.

### 6월 — 선보공업·선보유니텍·선보하이텍·선보피스, '뿌리기술 전문기업' 지정



선보공업·선보유니텍·선보하이텍·선보피스가 선보하이텍에 이어 상반기 국가뿌리산업진흥센터로부터 '뿌리기술 전문기업'에 지정되는 영예를 안았다. 뿌리기술 전문기업에 지정되면 ▲지능형 뿌리공정 시스템 구축 ▲공정 자동화·첨단화 지원 ▲특화단지 지정 등 국가지원사업과 ▲재직 중인 외국인근로자 대상 고용추천서 발급 등 우대사항을 적용받는다.

### 7월 — 창립 37주년 기념식 개최



최금식 회장은 창립 37주년 기념사를 통해 ▲친환경 그린에너지 산업 선도 ▲LET'S GO 2025 실행력 강화 ▲직무 전문성 강화 ▲가족친화 기업문화의 정착 ▲고객치 최우선 실현을 강조했다. 이어 “지금은 조선업 무한경쟁 시대”라며 “열정과 도전으로 미래를 향해 힘차게 나아가자”고 임직원들을 독려했다.

### 8월 — 선보유니텍, 가스터빈 수소혼소 전환 실증 연구과제 협약 체결



선보유니텍은 발전 분야 온실가스 저감 목표 달성을 위해 체결된 협약식에 정부·발전사·산학연 등 총 17개 기관과 함께 참여했다. 선보유니텍은 17개 기관과 협업체를 통해 기존 가스터빈을 50% 이상 수소혼소가 가능하도록 전환하는 기술을 개발하고, 서인천과 신인천 복합 가스터빈 각 1호기를 대상으로 실증해 나갈 계획이다.

### 9월 — 선보공업·선보유니텍, 수소·선박·해양 분야 전시 릴레이 참가



선보는 하반기 글로벌 수소·선박·해양 분야 전시에 참가해 비즈니스 활동에 나섰다. 6월에는 '오솔로 국제선박박람회(노르 쉬핑)'에서 친환경 연료공급 시스템을 선보였으며, 9월과 10월에는 에너지 전시 'GASTECH 2023'과 수소 전시 'H2 MEET 2023', 해양 전시 'KORMARINE 2023'에 참가해 글로벌 시장 동향을 살폈다.

### 10월 — 선보유니텍, 제주 그린수소 글로벌 포럼 참여



선보유니텍은 10월 23일부터 25일까지 제주국제컨벤션센터에서 열린 '2023 그린수소 글로벌 포럼'에 참여해 교류 및 전시 활동을 진행했다. '청정수소 선도국가, 지속가능한 국제적 협력을 향해'를 주제로 한 포럼에서 선보유니텍은 PEM TYPE 수전해 설비를 전시하고 핵심 기술을 선보였다.

11월 — 풍성했던 선보Family 가을 등반대회



선보는 11월 4일 선보Family 가을 등반대회를 열어 임직원 가족들을 위한 친목 도모의 장을 마련했다. 선보Family는 물론대와 갈맷길을 따라 등반한 후 조별 단체 사진 촬영과 룰렛 게임, 주사위 게임, 통아저씨 게임 등을 즐기며 가족, 동료들과 친목을 다졌다. 점심 식사와 레크리에이션, 경품 추첨 등 다채로운 이벤트도 마련됐다.

12월 — 선보Family 박두선 부회장 취임



12월 4일 박두선 부회장이 취임하며 선보Family는 새 가족을 맞이했다. 취임식에는 선보공업·선보유틸렉·선보피스 임직원 85명이 참석해 박두선 부회장의 취임을 축하했다. 박 부회장은 임직원들에게 냉철한 현실 분석과 부단한 노력을 당부하며, 선보Family의 장점을 발굴하고 함께 소통하며 열정과 헌신을 적극적으로 지원하겠다고 포부를 밝혔다.

수상 및 인증

1월 — 선보유틸렉 김청욱 대표이사, 대한민국 중소기업 대상 수상



선보유틸렉 김청욱 대표이사가 '대한민국 중소기업 대상' 기술혁신 부문을 수상했다. 선보유틸렉은 부산 대표 조선기자재 기업으로서 선박용 모듈 유닛 개념을 세계 최초로 도입, 조선업계 생산성 및 품질 향상에 기여한 공로를 인정받았다.

1월 — 선보공업 서재욱 부사장, 사하구 '제33회 자랑스러운 구민상' 수상

선보공업 서재욱 부사장이 사하구 '제33회 자랑스러운 구민상' 수상자로 선정됐다. 서재욱 부사장은 노사

협의회와 사내 상조회 조직, 근로복지기금 시행 등 임직원의 근무 만족도 향상에 힘쓰고 일하기 좋은 기업 분위기를 만들어 왔다. 이 밖에도 선보의 사회공헌 활동과 지역인재 채용 협약 체결, 청년인턴제 도입 등 일자리 창출에도 적극 나서며 부산 대표 중소기업의 명성에 걸맞은 모범을 보여왔다.



3월 — 선보공업 이경화 책임, 부산중기청장 표창 수상



선보공업 이경화 책임(다대생산2팀)이 부산지방중소벤처기업청장 명의의 조선해양기자재산업 육성 유공 표창을 수상했다. 이경화 책임은 입사 이래로 생산관리를 담당하며 LNG 연료공급 시스템 정착화에 기여한 공로를 인정받았다.

11월 — 안정빈 책임, '기술보호 혁신 유공자' 표창 수상



선보공업 전산팀 안정빈 책임이 중소기업부에서 주관한 2023 중소기업 기술·경영 혁신대전에서 기술보호 혁신 유공자로 선정돼 장관 표창을 받았다. 안정빈 책임은 기업의 생존을 위협하는 데이터 침해 사건이 증가하는 상황 속에서 기술 보호와 임직원의 보안 의식 고취를 통해 선보의 연속성과 발전에 기여한 공로를 인정받았다.

PSA 선보아카데미

2월 — 'LET'S GO 2025' 아침특강 실시

선보공업과 선보유틸렉이 'LET'S GO 2025 중장기 비전'을 주제로 아침특강을 실시했다. 교육을 담당할 최

경호 상무는 선보가 국내 업계 환경과 리스크에 따라 구축해 온 경영 혁신 로드맵 역사를 소개하고, LET'S GO 2025의 전략 방향과 세부 실행과제를 구체적으로 제시하며 임직원들의 적극 동참을 호소했다. 김상도 대표이사는 2023년 중점 경영 방침으로 ▲안전·깨끗한 일터 조성 ▲4대 목표 강력 실행 ▲원가경쟁력 우수 확보 ▲미래 성장동력 준비 강화 ▲업무시스템·기업문화 선진화 등을 제시했다.



4월 — 친환경 선박용 배관 및 의장설계 직무교육 실시



친환경 연료전환 추진선 개발을 위한 선박 배관 및 의장설계 직무교육이 본사 교육장에서 진행됐다. 교육에는 설계부 신입사원과 선임급 직원 등이 참석했다. 1차시에서는 선박 배관 및 의장설계 교육 및 설계를 위한 용접기호 이해 교육이 진행됐으며, 2차시에서는 친환경 선박용 펌프의 종류와 특성이 소개됐다.

5월 — '직장 예절' 주제로 아침특강 실시



선보공업과 선보유틸렉은 직장 예절을 주제로 한 아침특강을 진행했다. 생산 효율을 높이고 사내 관계 활력을 증진하기 위해서는 공감과 배려, 소통과 존중의 사내 문화 정착이 필요하다. 선보Family는 특강을 통해 동료에게 더 많은 관심을 기울이고 먼저 손을 내미는 소통법을 습득할 수 있었다.

6월 — '눈과 입이 즐거운' 와인 교육 진행

선보공업은 선보Family의 인문학적 소양과 직장생활 만족도를 높이기 위해 체험형 와인 교육을 진행했다. 부산과학기술대학교 호텔관광경영학과장 최해수 박

사가 진행한 와인 교육에서는 다양한 와인 종류와 보관 방법, 테이블 매너, 테이스팅 방법 등에 관한 내용이 소개됐다.



### 9월 — 법인별 관리감독자 직무교육 실시



선보공업·선보유니텍·선보피스는 관리감독자들의 안전·보건관리 직무능력을 향상하고 현장 근로자의 안전·보건 규칙 이해도와 준수율을 높이기 위한 직무교육을 실시했다. 교육 주제는 관리감독자의 역할과 산업안전보건법·비상 시 응급처치 요령과 대처방안 등 8개의 다양한 분야로 마련됐다.

### 11월 — 비전 공유·친목 도모 '신규입사자 워크숍' 개최



선보는 1년 이내 입사자 40여 명을 대상으로 2023 신규입사자 워크숍을 개최했다. 워크숍은 선보의 비전과 경영 목표 및 경영 현황을 공유하고 새로운 환경에 대한 변화 대응력을 제고하기 위해 마련됐다. 신규입사자들은 워크숍을 통해 신사업 및 성과 창출의 중요성을 이해하고 소통·협력 등 네트워크 역량을 강화할 수 있었다.

### 12월 — 배우자 초청 임원 워크숍 성료



12월 개최된 임원 워크숍에는 임원 24명과 배우자 14명이 참석해 토론회와 특강, 레크리에이션, CEO와의 대화, 축하 공연, 네트워킹 타임 등을 진행했다. 2일 차에는 해운대비치CC에서 임원 친선 골프대회가 개최됐다. 임원들은 부서별 운영 현황과 내년도 사업 계획을 공유하며 교류 활동을 진행했다.

## 문화 활동 및 사내복지

### 1월 — 본사 스마트라운지, 헬스케어 기구 설치로 새단장



선보공업이 선보Family의 복지 향상 및 여가 지원의 일환으로 본사 스마트라운지에 다양한 헬스케어 기구와 안마의자를 도입했다. 헬스케어 기구는 체지방 측정 및 체성분 분석기와 혈압계로, 임직원들이 휴식 시간을 활용해 자유롭게 이용할 수 있도록 했다.

### 2월 — 『사원의 마음가짐』 전사 독서토론회 개최



선보Family는 전사 독서토론회를 개최해 전사 임직원이 한자리에 모여 서평과 소감을 공유하는 시간을 가졌다. 임직원들은 『사원의 마음가짐』(마쓰시타 고노스케 저)을 읽고 팀별로 마주 앉아 동료들과 함께 나누고 싶은 생각과 느낀 점 등을 이야기했다.

### 3월 — 제1회 한마음대회 개최로 가족친화 기업 문화 확산



선보Family가 동료애 강화와 가족친화기업 문화 확산을 위해 제1회 한마음대회를 개최했다. 선보 조직문화팀이 2023년 처음 마련한 한마음대회는 ▲공기놀이 ▲동전 빨리 뒤집기 ▲배드민턴 ▲알까기 ▲오목 ▲제기차기 ▲줄넘기 ▲책상 정리 ▲탁구 ▲홀라후프 등 간단한 놀이 활동을 통해 선보Family 간 끈끈한 친밀감 형성을 목표로 한다.

#### · 2023년 한마음대회 개최 성과

구분	종목	구분	종목
2월	동전 빨리 뒤집기	10월	물병 세우기
4월	책 펼치기	12월	한마음대회 연말 결산 with 선포터즈 (동전 빨리 뒤집기·책 펼치기·병뚜껑 튕기기)
5월	탁구		
6월	제기차기		
8월	병뚜껑 튕기기		

### 4월 — 부서 간 장벽 허무는 '커뮤니케이션 데이' 진행



선보 조직문화팀은 부서 간 장벽을 없애고 업무 효율을 증진하기 위해 '2023 커뮤니케이션 데이'를 마련했다. 커뮤니케이션 데이는 부서별로 소개 자료를 제작한 후 3월부터 12월까지 릴레이 형태로 발표하는 프로그램이다. 부서 내 팀 구성과 업무를 소개하고, 업무와 관련해 평소 궁금한 점이나 요청사항을 공유하는 자리다.

#### · 2023년 커뮤니케이션 데이 개최 성과

구분	부서	구분	부서
3월	경영지원	8월	플랜트설계
4월	경영기획	9월	유니텍 설계부
5월	품질경영	10월	연구소
6월	영업	11월	H.S.E 팀&시운전팀
7월	조선설계	12월	생산관리

### 7월 — 선보Family 복지제도 개선, 사내 협력사 지원 대폭 확대

선보는 임직원 복지제도 개선안을 수립해 7월 1일부터 새롭게 시행했다. 5개 직영 법인의 임직원 본인과 가족 지원범위가 개선 및 확대됐으며, 자녀 입학 축하금 및 대학 등록금, 장기근속자 포상 등 사내외 협력사를 대상으로 한 복지제도도 다수 신설됐다.

### 11월 — 체지방 감량왕 대회 및 금연펀드 종료



임직원의 자가건강 관리능력 향상을 위해 실시한 '체지방 감량왕 대회'와 '금연펀드'가 마무리됐다. 두 프로그램 모두 참가자와 회사가 매월 일정액을 함께 적립, 목표 달성 시 포상금을 더해 지급하고 실패 시 전액 기부하는 방식이다. 선보는 연말 우수 참가자를 대상으로 상금과 상장을 전달했다.

### 12월 — 선보Family, 제25회 부산 마라톤 대회 참가



선보Family 임직원 가족 70여 명은 11월 19일 다대포 일원에서 개최된 제25회 부산 마라톤대회에 참가했다. 이날 대회 참가비는 사내 복지의 일환으로 50% 지원됐으며, 임직원 가족들이 함께 식사할 수 있도록 편육, 어묵탕, 김치전, 과자, 음료 등 다양한 음식도 준비됐다.

### 선보엔젤파트너스

#### 4월 — 대전서 제68회 라운드테이블 개최



선보엔젤파트너스와 라이트하우스컴바인인베스트는 대전에서 스타트업과 중견기업을 연결하는 제68회 라운드테이블을 개최했다. 이들은 첫날 일정으로 대전의 우주항공·로보틱스 분야 기관·기업들을 차례로 방문하고, 2일 차에는 엑스포타워에서 진행된 대전 스타트업 IR에 참여해 기업별 핵심 기술과 주요 제조 분야, 경영 전반에 대한 소개를 경청했다.

#### 5월 — 라이트하우스, 17개 중견 기업 출자로 700억 펀드 결성



라이트하우스컴바인은 4월 31일 'CVC 스케일업 오픈 이노베이션 펀드'의 결성총회를 열고 운용에 나섰다. 라이트하우스컴바인은 신규 펀드를 통해 미래 모빌리티와 그린에너지, 로보틱스, 우주항공 등 기존 제조 산업과 연계한 미래 산업에 투자하고 있다.

#### 6월 — 대전·부산서 라운드테이블 개최

선보는 대전에서 (주)바이오니아의 시설 및 운영 현황을 둘러보고, 대전 혁신스타트업 IR을 개최해 기업별 핵심 기술과 주요 분야에 대한 소개를 들었다. 해운대에서 열린 부산 라운드테이블에서는 자율주행차용 시반도체 팹리스 기업 (주)보스반도체와 네덜란드 태양광 전기차 기업 Lightyear, 산업용 로봇 제조기업 (주)로보원과 IR을 진행했다.

#### 7월 — 라이트이어와 투자협약 체결

선보엔젤파트너스와 라이트하우스컴바인인베스트가 네덜란드 태양광 전기차동차 기업 라이트이어

(Lightyear)와 350만 유로(약 50억 원) 규모의 투자협약을 체결했다. 선보는 협약을 통해 부울경 기업이 주축이 되는 핵심부품 개발 및 조달 협업체계를 구축하고 전기차 전문 파운드리 공장을 부산에 설립하는 방안을 추진할 의사를 밝혔다.



#### 12월 — 부산서 라운드테이블 개최



선보엔젤파트너스가 부산 해운대 센텀스카이비즈 빌딩에서 'Roundtable in Busan : AI&EY 특집'을 개최했다. 선보엔젤파트너스와 라이트하우스컴바인인베스트는 투자 기업의 IR(홍보)을 경청한 후 글로벌 회계법인인 'EY한영' 초청특강을 수강했다.

### H.S.E. 관련 소식

#### 2월 — 잊지 말자 '무·서·대', 안전서약식 개최



선보공업은 다대1·2공장에서 안전서약식을 열어 13개 조약으로 이뤄진 안전서약을 낭독하고 대표자를 통해 서약서를 전달받았다. 김상도 대표이사는 "안전은 품질이나 공정보다도 우선시해야 할 제1의 가치"라고 강조하며, 임직원들에게 '무리하지 말고, 서두르지 말고, 대충 하지 말 것(무·서·대)'과 보호구 착용을 철저히 할 것을 요청했다.

#### 5월 — 선보공업·선보하이텍 소방 훈련 실시



5월 12일과 15일 선보하이텍과 선보공업 다대2공장에서 소방 훈련이 실시됐다. 전 임직원은 근골격계 질환을 예방하는 체조와 소화기 관리·사용법 숙지 및 실습, 심폐소생술 이론·실습 교육을 받았다.

#### 7월 — 조선기자재조합 특화 소방안전 교육 참여



선보공업은 부산조선해양기자재공업협동조합이 사하소방서에서 시행한 소방안전교육에 참여했다. 교육은 ▲부산소방본부 홍보영상 시청 ▲공장화재 저감 대책 교육 ▲화재감지기 오작동 사례 교육 ▲재난안전시설 및 장비 사용법 안내 ▲심폐소생술 이론 및 실습 등으로 채워졌다.

### 사회공헌 활동

#### 1월 — 선보유니텍, '해양인재 양성의 산실' 지역대학 3곳에 발전기금 쾌척



선보유니텍이 국립목포대·목포해양대·한국해양대에 총 1억 8천만 원의 발전기금을 전달했다. 각 대학에 전달된 발전기금은 우수 해양인재 양성과 대학 발전에 활용되고 있다. 해상운송이 가능한 대형 모듈 유닛과 육·해상용 플랜트 공급 등에 주력해 온 선보유니텍은 그린에너지 분야에 뛰어들며 관련 산업 성장을 이끌 인재 양성에 힘쓰고 있다.

#### 1월 — 선보유니텍·선보하이텍, 전남 저소득가정에 1천만 원 성금 기탁



선보유니텍·선보하이텍이 영암군 관내 저소득가정을 위해 각 500만 원씩 총 1천만 원의 성금을 기탁했다. 선보유니텍과 선보하이텍은 상호응답과 인연을 맺은 이래로 지역사회를 위한 나눔 사업을 꾸준히 펼쳐오고 있다. 기탁된 성금은 지역 복지특화사업에 쓰일 수 있도록 사회복지공동모금회 전남지부로 송금됐다.

**2월** — ‘생명 나눔 실천’ 사랑의 헌혈 행사 성료



2023년도 첫 ‘선보 헌혈의 날’ 행사가 2월 9일 선보공업과 선보유니텍 각 공장에서 열렸다. 선보는 동절기 혈액 수급이 더욱 어려운 점을 고려해 임직원들의 헌혈을 독려하고자 행사를 마련했다. 이날 선보공업에서 24명, 선보유니텍에서 5명의 임직원이 생명 나눔에 동참했다. 8월에 진행된 헌혈 캠페인에는 20명의 선보Family가 참여했다.

**3월** — 선재장학재단, 고교생·대학생 17명에게 장학금 수여



선보Family가 김해시 한림지역 청소년과 교육 소외계층을 대상으로 운영하는 선재장학재단 장학금 수여식이 한림면 행정복지센터에서 열렸다. 선발된 장학생은 고등학생 11명과 대학생 6명 등 17명으로, 재단의 따뜻한 격려와 함께 장학금과 장학 증서를 전달받았다.

**4월** — 선보 당근마켓으로 아름다운 기부 문화 조성



선보는 사내 당근마켓 운영을 통해 얻은 수익금을 연말에 기부하는 ‘아름다운 기부’ 캠페인을 마련했다. 조직문화팀이 기부받은 애장품을 ERP 당근마켓에 업로드하면 임직원들이 댓글로 가격을 제안하는 행사가 매달 진행되며, 최고가를 제시한 임직원에게 물품이 전달된다. 연말 당근마켓은 기부 물품이 더욱 다채로워지는 스페셜 캠페인으로 진행되며, 수익금 전액은 지역사회 이웃에게 돌아간다.

**4월** — 선보Family, 사하 살리는 환경정화 활동 실시

선보공업(설계부·생산팀)과 선보유니텍(설계부)은 4월과 6월, 10월에 걸쳐 사하구 강변대로와 다대포해수욕장 갈대숲 및 해변 일대, 무지개공단 내 도로와 인도에서 환경정화 봉사활동을 실시했다. 지역사회 공헌에 힘쓰는 선보Family의 선행 소식은 사하구 구보 <내고장 사하> 우리동네 소식 코너에 정기적으로 소개되고 있다.

**12월** — 연말 이웃돕기 성금 물결



선보공업은 저소득 지역주민을 위한 치아 건강 지원 사업인 ‘지역과 함께 찾은 미소’에 참여해 물운대종합사회복지관에 1,000만 원을 지정 기탁했다. 선보유니텍 구평공장은 구평종합사회복지관에 1,000만 원을 지정 기탁했으며, 선보유니텍 대불공장과 선보하이텍은 삼호읍 행정복지센터에 각각 500만 원씩을 기부했다. 선보피스도 진례면 행정복지센터에 500만 원을 기부하며 나눔 행렬에 동참했다.

**12월** — 연탄 봉사로 지역사회 나눔 실천



선보Family가 감천동 2지역 일대에서 연탄 봉사 나눔 활동을 펼쳤다. 임직원들은 장갑과 조끼 등 복장을 착용하고 연탄 1만 장 기증 및 전달식을 가진 후 4개 조로 나뉘어 일부 수량을 28가구에 1~200장씩 배달했다. 선보Family는 어린 자녀들과 연탄을 싣고 옮기고 쌓으며 나눔의 의미를 함께 새겼다.

**12월** — 선보Family, 사랑의열매 ‘착한 일터’ 가입



선보Family가 임직원들이 매월 급여의 일정액을 기부하는 나눔활동인 사랑의열매 ‘착한 일터’에 가입했다. 선보Family는 스마트라운지 커피머신 이용 시 자발적 기부와 당근마켓 물품 구매, 금연펀드 및 체지방 감량왕 대회 실패자 기부 등을 통해 총 9,081,230원을 지역사회에 나눴다.

**생일축하합니다** ※ 양력 변환일

<b>본사</b>	문재경(01.04) 김남수(01.13) 이명호(01.25) 사공운(01.05) 김정석(01.17) 이윤혜(01.28) 이재두(01.05) 이현수(01.19) 강형주(01.29) 박두선(01.06) 권진영(01.23) 최상식(01.29) 박기덕(01.07) 손용택(01.23) 김동훈(01.30)
-----------	--

<b>다대1공장</b>	최진희(01.02) 박재형(01.12) 임정오(01.19) 김정민(01.09) 구태현(01.15) 에이디(01.23)
--------------	--

<b>다대2공장</b>	성민철(01.01) 김종석(01.12) 김학천(01.23) 박재욱(01.04) 조정선(01.18) 김종민(01.25) 유영재(01.08) 김여송(01.22)
--------------	---

<b>구평공장</b>	반 소(01.01) 김원길(01.02) 김영균(01.23) 반 섭(01.01) 박경철(01.05) 누 리(01.25) 반 컷(01.01) 정새롬(01.15) 박춘복(01.26) 반 폭(01.01) 구진호(01.16) 권혁인(01.29) 판반홍(01.01) 김충복(01.20) 이도희(01.30)
-------------	--

<b>대불공장</b>	고한희(01.08)
-------------	------------

<b>영암공장</b>	고운찬(01.02) 이강윤(01.20) 이예림(01.14) 렉(01.29)
-------------	--

<b>선보피스</b>	고장호(01.05) 김정일(01.25) 박진순(01.15) 하 우(01.30) 포른위(01.15)
-------------	--

<b>부설연구소</b>	차동익(01.14)
--------------	------------

**입사기념일**

<b>본사</b>	인진태(01.01) 이윤혜(01.18) 이창용(01.02) 윤동현(01.21) 정태욱(01.07) 고지석(01.28) 강순호(01.18)
-----------	---

<b>다대1공장</b>	배희진(01.02) 에이디(01.04) 최은호(01.11) 신광식(01.02) 조 엘(01.04) 한승진(01.27) 장형구(01.02) 케 이(01.10) 이창호(01.28) 알드린(01.04) 백승완(01.11)
--------------	---

<b>다대2공장</b>	장필성(01.01) 김창영(01.13) 최종석(01.01) 김광주(01.20) 최창석(01.01) 노재근(01.20) 김도경(01.02)
--------------	---

<b>구평공장</b>	강화진(01.01) 이소로일(01.01) 권오용(01.10) 권혁인(01.01) 이연호(01.01) 남정화(01.10) 김술(01.01) 이태수(01.01) 이원규(01.13) 김영균(01.01) 정용수(01.01) 이인술(01.21) 김태준(01.01) 조남석(01.01) 장효준(01.21) 박경철(01.01) 강욱찬(01.03) 성기욱(01.01) 박철현(01.07) 엄태길(01.01) 박영균(01.09)
-------------	---

<b>대불공장</b>	전철민(01.01)
-------------	------------

<b>영암공장</b>	김형숙(01.01) 길은술(01.02) 황창하(01.05) 박찬욱(01.01) 이창현(01.03) 렉(01.25) 우태자(01.01) 구마라(01.05) 부(01.25) 차밀라(01.01) 프란나(01.05) 박누리(01.29)
-------------	--

<b>선보피스</b>	최홍렬(01.01) 아누쉬(01.11)
-------------	-----------------------

<b>부설연구소</b>	이동규(01.16)
--------------	------------

SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 김자영 선임
- 인사, 교육 김정석 팀장
- 총무, 행사, HSE 김영관 과장, 배상준 선임
- 총괄 감수 이준희 선임
- 제작 미디어줌 (Tel. 051. 623. 1906)