



창립 36주년 기념식 개최 냉엄한 현실을 돌아보고 새로운 도약을 기대하자!

사랑하는 선보가족 여러분! 반갑습니다.

새해의 꿈과 희망을 안고 야심차게 출발했던 임인년이 어느덧 여름 무더위의 시작을 알리는 7월을 맞이하고 있습니다. 국내외 여러 악재 속에서도 각자의 자리에서 맡은 바 최선을 다하고 계신 선보가족 여러분의 노고에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

오늘은 우리 회사가 창립된 지 36주년이 되는 뜻깊은 날입니다. 모듈 유니트 선두기업에서 LNG 친환경 선박용 기자재 E.P.C 전문기업으로 발돋움하기 위해 오로지 기술개발과 혁신의 한길만을 걸어온 지난 36년의 발자취를 돌이켜 보면 끊임없는 도전의 기록이었습니다. 오늘의 선보가 있기까지 수많은 위기와 고비 속에서 선보가족 여러분의 열정과 도전정신이 이루어낸 성과이기에 회사를 대표하여 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

신규 수주 소식과 물동량·신조선가 상승세 등 여러 호재에도 불구하고 원자재 가격 상승과 인력난 등 불안요소들로 인해 조선호황에 대한 기대감은 사라지고 오히려 위기감이 더욱 고조되고 있는 것이 현실입니다. 이러한 현실은 선보공업, 선보유니텍, 선보하이텍의 상반기 실적에도 고스란히 반영되었습니다.

오늘 뜻깊은 창립 36주년을 맞이하여 우리가 처한 냉엄한 현실을 돌아보고 새롭게 도약하기를 기대하면서 선보가족 여러분께 다음과 같이 당부의 말씀을 드리고자 합니다.

첫째, 안전한 일터 조성입니다.

저는 평소 선보가족들에게 안전·보건·환경에 대한 철저

한 교육과 사전예방활동을 강조해 왔습니다. 그럼에도 불구하고 지난해 우리 선보에서는 사내협력사를 포함하여 총 11건의 산재가 발생하여 안타까움을 금할 수 없습니다. 안전·보건·환경을 직무의 최우선으로 삼아 어떤 상황에서도 안전수칙을 반드시 실천하여 누구나 예외없이 원칙이 적용되는 안전문화를 함께 조성해 나갑시다.

둘째, 문제발생 시 즉시 방법을 찾고자 하는 마음가짐입니다!

오작 및 AS의 제로화에 도전하되 문제가 발생되면 어떻게 피해를 최소화할 것인지, 최선의 방법을 모두가 함께 찾아야 합니다. 내 일의 70~80%가 아니면 못 본 체하거나 자기 업무인데도 바쁘다는 핑계로 내일로 미루다가 화근이 발생합니다.

셋째, 업무집중시간제의 정착입니다!

주 52시간제 하에서 주어진 일을 완수하기 위해서는 근무시간에 집중해야 합니다. 하루 중 최소 4시간만이라도 업무에 집중합니다. 회의 주관자는 사전에 준비하여 시간을 단축하고 참석대상을 최소화하며 회의 후에는 반드시 소속 부서원에게 정보를 전달하여 회사의 주요 목표와 정책들을 임직원 모두가 공유해 나가야 할 것입니다.

넷째, 가족친화 기업문화의 조성입니다!

선보가족이라는 말이 부끄럽지 않도록 가족적인 분위기를 만들어 나갑시다. 직위고하를 떠나 상대를 먼저 안을 수 있는 포용력과 배려심을 통해 우리 회사의 고유문화인 '가족친화 기업문화'를 더욱 발전·성숙시켜 나가야 할 것입니다.

다섯째, 투명경영 윤리경영의 실천입니다!

잘못했으면 "잘못했다", 모르면 "모른다"라고 정직하게 말할 수 있어야 합니다. 비공식적으로 일을 처리해서는 안되며 윤리에 어긋나지 않도록 행동해야 할 것입니다. 윤리적인 판단과 행동의 원칙으로서 '선보인의 윤리강령'을 교본 삼아 전 구성원이 공유하고 실천해 나갑시다.

끝으로 회사에 대한 긍정적인 생각입니다!

우리의 근무환경은 나날이 향상되어 이전과 확연히 달라졌음에도 불구하고 여전히 과거의 낡은 사고에 머물러서 부정적인 말과 행동들을 보이는 일부 행태들이 남아있어 매우 안타깝습니다. 믿음, 사랑, 감사와 같은 긍정적인 요소에 공감하며 서로 맞춰갈 때 우리의 일터는 더욱 아름답게 만들어질 것입니다.

선보가족 여러분!

오늘 우리의 현주소를 냉정하게 반성해 보고 새로운 각오를 다졌다면 지금부터는 미래를 향해서 힘차게 나아갑시다. '항상 생각하며 최선을 다한다'는 우리의 사훈처럼 우리의 노력이 밑거름이 되어 회사의 구성원인 우리 자신에게는 물론 현재와 미래의 고객에게 더 큰 행복을 나눠줄 수 있도록 최선을 다합시다.

창립기념일을 맞아 회사의 성장과 발전에 기여하시어 표창을 수상하신 임직원들께 축하와 감사의 말씀을 드립니다. 다가올 무더위와 장마에 건강관리 유념하시고 선보가족 모두 건강과 행복이 충만하시기를 기원합니다. 감사합니다.

회사소식

36주년 창립기념일 우수사원 포상

선보FAMILY 창립 36주년 기념

선보공업(주) 선보유니텍(주) 선보하이텍(주) 선보피스(주) 선보엔젤파트너스(주) 라이트하우스컴바인먼트(주)



7월 1일 선보공업 본사 및 각 공장에서 창립 36주년 기념행사가 열렸다. 행사에는 임원, 관리직 책임, 생산직 기원과 협력사 소장 및 수상자까지 총 100명의 선보패밀리가 참여하여 자리를 빛냈다. 국민의례로 시작한 기념행사에서 사가와 선보인의 윤리강령 제창 후, '유관기관장상, 감사나눔상, 협력사 우수사원상, 우수사원상, 모범상, 공로상' 순으로 시상식을 가졌다. 유관기관장상을 받은 8명을 포함하여 총 50명의 임직원이 수상의 영광을 안았으며, 수상자들에게는 상장과 함께 상금이 지급되었다.

공로상을 수상한 김충식 상무이사(FGSS 설계팀)는 "함께 창립 36주년을 맞이하여 영광입니다. 우리 선보의 큰 자랑 SWS, FGSS, EPC 프로젝트의 성공적인 인도는 영업에서부터 설계·연구·조달·생산·품질·시운전 등의 뛰어난 기술력과 모든 분야 임직원의 열정과 공로 덕분입니다. NTS, NAMURA, FGSS, EPC 프로젝트의 성공을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다"라는 수상 소감을 전했으며, 함께 공로상을 수상한 정효 책임(시운전팀)은 '앞으로도 더욱 발전된 모습으로, 선보공업의 미래에 보답하겠다'는 다짐과 더불어 동료들에게 감사를 표하였다.

창립 36주년 기념 우수사원 포상에 이어 진행된 기념사에서 최금식 회장은 "항상 생각하며 최선을 다한다"는 우리의 사훈처럼 우리의 노력이 밑거름이 되어 회사는 물론 현재와 미래의 고객에게 더 큰 행복을 나눠줄 수 있도록 최선을 다하자"는 당부의 말을 전했다.

기념식은 선보인의 10계명 낭독과 케이크커팅식, 사가 및 슬로건 제창을 끝으로 마무리되었다. 이날 특별히 창립기념일을 맞아 선보의 전 직원에게 36만 원과 넥타이 선물이 전달되었다. 선보가 모듈 유니트 선두기업에서 LNG 친환경 선박용 기자재 E.P.C 전문기업으로 거듭나기까지 각자의 자리에서 최선을 다한 모든 선보패밀리에 뜨거운 감사의 박수를 보낸다.

36주년 창립기념일 유관기관장상 수상명단

- ▶ 사하구청장 | 신용화, 제라드
- ▶ 부산상공회의소 | 안태주, 오진우
- ▶ 한국산업단지공단 부산지역본부장 | 김기주, 박춘복
- ▶ 대한상공회의소 부산인력개발원 | 이현수, 김남준

36주년 창립기념일 우수사원 포상명단

감사나눔상 (가족여행숙박권/상장)	▶ 공업: 이대현 ▶ 하이텍: 이규현
협력사우수사원상 (상금 20만 원/상장)	▶ 다대1: 대신산업-김종만 ▶ 다대2: 다우 D&I-김진수 / 창선 ENG-최복식 ▶ 구평: 신희산업-오상호, 공대성 / 천조기업-박경철 ▶ 구평1: 하림테크-황연순 / 대성기업-김원길 ▶ 영암: 수정테크-임학원 / 태영산업-오석근 / 현영산업-서정호
우수사원상 (상금 20만 원/상장)	▶ 공업: 이명호(재무), 김현, 고지석, 최희섭, 홍성권, 공형조, 배상준, 이창호, 바나산, 김은식, 장세렬 ▶ 유니텍: 손판석, 신명환, 박선영 ▶ 하이텍: 송경인, 손명기
모범상 (상금 30만 원/상장)	▶ 공업: 황지석, 정원진, 하은준, 임동식, 박상계, 김수환, 김기주 ▶ 유니텍: 천병철, 정현우, 장효준 ▶ 하이텍: 박정길
공로상 (상금 100만 원/공로패)	김충식, 정효

(주) 선보유니텍(주) 선보하이텍(주) 선보피스(주) 선보엔젤파트너스(주) 라



▲ 왼쪽부터 정효 선임, 최금식 회장, 김충식 상무

회사소식

신규입사자

지난 6월 책임 1명과 선임 3명이 선보패밀리에 합류했다. 6월 7일 경영기획(PM)팀의 신상윤 책임, 6월 13일 시운전팀의 소상섭 선임, 6월 20일 각각 설계6팀과 선보유니텍 연구소에 입사한 전인성 선임과 유시호 선임연구원이 그 주인공이다. 선보와 함께하게 될 이들이 새로운 시작을 앞두고 <SUNBO NEWS> 지면으로 입사 각오를 전해왔다.



신상윤 책임 / 경영기획(PM)팀

새로 시작하는 일이 익숙하지 않지만, 긍정적인 마인드와 적극적인 자세로 업무에 임하여 회사의 발전에 기여할 수 있는 선보인이 되도록 언제나 최선을 다하겠습니다.



소상섭 선임 / 시운전팀

경력적인 만큼 저의 경험과 노하우를 업무에 최대한 발휘하고, 항상 겸손한 자세로 부족한 부분을 채워가겠습니다.



전인성 선임 / 설계6팀

기대하던 선보유니텍(주)에 입사하게 되어 기쁩니다. 선보Family에 어울리는 가족이 되도록 노력하겠습니다. 감사합니다.



유시호 선임연구원 / 선보유니텍 연구소

선보에 입사하여 영광으로 생각합니다. 앞으로 맡은 바에 최선을 다하여 회사에 보탬이 되는 인재가 되도록 노력하겠습니다.

회사소식

현대중공업과 FOS 업무 협약

우리회사는 현대중공업과 'FOS(Future Of Shipyard)' 시범 적용을 위한 업무협약을 체결하였다. 해당 협약은 작업현장에서 3D 도면을 실시간으로 확인할 수 있는 스마트 시스템을 구축하기 위한 협력이다.

현대중공업은 2030년까지 스마트 조선소를 구축하여 선박의 설계부터 생산까지 모든 공정을 실시간으로 연결해 작업관리를 효율적으로 개선하는 '조선소의 미래(FOS)' 프로젝트를 추진중이다. FOS 프로젝트는 3단계에 걸쳐 진행되어, 2023년까지 '눈에 보이는 조선소'를, 2026년까지 '연결되고 예측 가능한 최적화된 공장'을, 2030년까지 최종적으로 '지능형 자율운영 조선소'를 구축할 예정이다.

이에 따라 선보의 태블릿 PC와 현대중공업이 개발한 전용 프로그램을 활용해 작업 현장에서 3D 도면을 실시간으로 확인할 수 있는 시스템 마련과, 태블릿 전용 LTE 통신망 구축작업이 선제적으로 시행된다. FOS 구축이 완료되면 3D 도면을 통해 유니트의 복잡한 설치 현황을 직관적으로 파악하고, 실시간으로 공정을 관리함으로써 공정 효율과 생산성을 높일 수 있을 것으로 예측된다.

4차산업혁명의 흐름에 따라 경제·사회 전반에서 정보통신기술(ICT)과 융합을 꾀하



는 가운데 조선·해양산업 또한 스마트 시스템을 통한 경쟁력 강화에 힘쓰고 있다. 선보와 현대중공업의 FOS 협약이 스마트 조선소를 향한 국내 기업들 간 상생·발전의 밑거름이 될 것으로 기대된다.

안전

선보유니텍 소방훈련 실시



화재 시 선보패밀리 대처 역량을 강화하기 위해 6월 29일 오전 10시 선보유니텍 구평공장에서 소방훈련을 실시하였다. 사화소방서 현장대응반과 합동으로 진행한 이번 소방훈련에는 선보유니텍 관리직, 생산직 임직원 전원이 참석하였으며, 화재 발생 시 행동요령과 소화기와 소화전의 사용방법 등 이론 교육과 더불어 실습 시간을 가졌다.

소방훈련에 참여한 정준영 선임은 "직접 소화기를 분사하고, 소화전의 소방호스를 통해 물을 분사해봄으로써 화재 상황 대처요령을 제대로 배울 수 있었습니다"라고 소감을 전했다. 현장대응반은 일상생활에서 활용 가능한 화재 시 대응요령과 대피방법 등을 알려주었고, 소방훈련의 중요성을 강조하며 교육을 마무리하였다.

이번 소방훈련을 계기로 선보패밀리 모두 안전지킴이가 되어, 생활 속 화재 발생 위협에 대응할 수 있도록 늘 경각심을 가지고 안전한 작업장을 꾸리길 바란다.

교육

6월 아침특강 실시



6월 15일 8시, 본사 4층 대교육장에서 '커뮤니케이션 스킬'을 주제로 아침특강이 실시되었다. 강연을 맡은 하수민 강사는 '효율적인 소통을 위해 제대로 말하고 상대의 이야기를 경청할 것'을 강조하였다. 한국인은 돌려 말하거나 자신의 뜻을 숨겨 이야기하는 특징이 있는데, 이는 효율적인 업무수행을 방해한다. 먼저 따뜻한 말로 신뢰 관계를 형성한 후에 직접적인 언어로 자신의 의도를 정확하게 전달해야 한다. 여기에 '눈맞춤과 고개 끄덕이기, 상황에 맞는 표정짓기, 메모하기' 등 상대의 이야기에 경청하는 태도를 더한다면 직장 내 소통이 원활할 것이다.

6월 아침특강은 사하구 평생학습관에서 주관한 것으로, 같은 시각 선보유니텍 구평공장에서는 '업무효율을 높이는 시간관리'를 주제로 강연이 진행되었다. JJ컨설팅 공동대표이자 부산시설공단 CS 자문위원으로 활동하고 있는 이하정 강사는 이날 특강에서 업무집중제와 딱딱한 회의문화를 위한 다양한 노하우를 알려주었다.

SUNBO FAMILY 7월 아침특강

SUNBO FAMILY 7월 아침특강 가족관계증진 - 좋은 부모, 만점 남편되기

- ◆ 일정 : 2022년 7월 20일(수) 08:00~09:00
- ◆ 장소 : 본사 4층 대교육장
- ◆ 교육기관 : 일생달군현지원센터

전문강사 이력사항

- 인교육전략 연구원 대표
- 여성가족부 일·생활균형전문 강사
- 한국여성정책연구원 강사
- 부산교통공사, 기업 컨설턴트

SUNBO FAMILY 7월 아침특강 효율적인 업무수행력을 높이는 커뮤니케이션 스킬

- ◆ 일정 : 2022년 7월 20일(수) 08:00~09:00
- ◆ 장소 : 구평공장 식당
- ◆ 교육기관 : 시아구 평생학습관

허윤진 강사 이력사항

- 이음연구소 대표
- 대한항공 승무원 CS 교육
- 청소년 인생지도사 양성과정 운영

사회공헌

상반기 헌혈행사 진행



2022년 상반기 헌혈행사가 6월 16일 선보공업 및 선보유니텍 인원을 대상으로 진행되었다. 다대1공장과 다대2공장, 구평공장으로 나누어 실시된 이날 헌혈 행사에는 모두 25명(선보공업 20명, 선보유니텍 5명)이 참여하여 따뜻한 마음을 나누었다. 이번 헌혈에 처음으로 참여

한 전계장설계팀 조명희 선임은 “코로나19 여파로 헌혈 수급이 어려울 것이라는 생각이 들어 참여하였는데, 해 보니 뿌듯한 마음이 듭니다. 앞으로도 건강할 때 주기적으로 헌혈하여 도움이 필요한 이들에게 조금이나마 힘이 되었으면 합니다”라고 소감을 전했다.

우리 회사는 2009년부터 매년 상·하반기 두 차례에 걸쳐 헌혈행사를 시행하고 있다. 꾸준한 헌혈행사로 지역사회에 모범이 되는 선보는 행사를 시작한 지 10주년이 되던 2018년 세계 헌혈의 날(6월 14일)을 맞이하여 대한적십자사에서 수여하는 감사패를 받기도 하였다. 바쁜 업무 중에도 나눔의 정신을 발휘하여 적극적으로 참여한 선보인에게 감사를 전하며, 우리 회사의 헌혈행사가 부산지역 기업들의 사회공헌 활동에 밑거름이 되기를 기대한다.

안내

‘선보 당근마켓’ 오픈



선보패밀리의, 선보패밀리에 의한, 선보패밀리를 위한 중고거래장터가 열렸습니다. LET'S GO 2025 가공지 조직문화팀에서 임직원 간 소통의 장을 만들고, 필요한 물건을 손쉽게 공유하기 위해서 선보 당근마켓을 오픈하였습니다. 사용하지 않는 생활용품을 사내에서 안전하게 나누고 거래하며, 자원 절약과 재활용에 앞장서는 선보인이 됩시다!

참여방법

ERP <14.일반관리> ⇨ <23.선보당근마켓>에 들어가서 선보패밀리와 나누고 싶은 물건을 배포한 메뉴얼에 맞게 올려주세요.

거래품목

중고거래 가능 품목이면 모두 가능
(중고거래 불가 품목 참고 - 의약품, 총포·도검·화약 등 무기류, 담배, 주류 등)

EVENT

우리 팀장님을 소개합니다!

선보 36주년 창립기념일을 맞아 함께 일하는 동료들의 소중함을 되새겨보고자 각 팀의 팀장님을 소개하는 ‘우팀소’ 이벤트를 마련하였습니다. 그동안 관찰된 우리 팀장님만의 특별한 점을 적어 제출해주세요. ‘재미·감동·성의’를 기준으로 BEST 2팀을 뽑아 선정된 팀에 간식비(5만 원)를 드립니다.

- ▶ 방 법 : 우팀소 소개지를 작성하여 김자영 사원(경영기획팀)에게 제출 후, 팀장님과 찍은 ‘팀 사진’을 쪽지로 전달
- ▶ 제출일 : 7월 15일(금)~7월 29일(금)
- ▶ 추 점 : 8월 3일 2팀 선정 후, 선보Family SNS 계정을 통해 발표

부서 :

팀장님 성함 :

우리 팀장님은, _____ 라는 말을 자주 하십니다.

_____ 을(를) 특히 좋아해요.

기회만 된다면 꼭 _____ 을(를) 하고 싶어 하세요.

우리팀이 팀장님께 바라는 점은 _____ 입니다.

SUNBO NEWS를 만드는 사람들

- 총괄 편집 김자영 사원
- 인사, 교육 김정석 팀장
- 총무, 행사, HSE 김영관 선임, 이대현 선임
- 총괄 감수 이준희 선임, 배상준 사원
- 제작 미디어줌 (Tel. 051. 623. 1906)

생일축하합니다

본사

김재원(7.02)	최금식(음7.12)
이지혜(음7.02)	유무성(7.17)
최우호(7.06)	여재혁(7.19)
정제현(7.07)	서장원(7.28)
고지석(7.08)	이상민(7.29)
신상윤(7.10)	장철민(7.29)
전성민(7.10)	

다대1공장

넬 슌(7.15)	반 민(7.23)
박영호(7.15)	홍봉걸(7.24)

다대2공장

최철환(7.06)	이성삼(7.28)
박을순(7.20)	이영남(7.28)
반 꿈(7.20)	정일수(7.30)

선보피스

김일권(7.27)

구평1공장

김태경(7.29)

구평2공장

강승우(7.01)	표종원(7.20)
권영복(7.01)	배희진(7.21)
박경규(7.02)	이창복(음7.21)
이호중(음7.06)	김상진(7.25)
백(7.17)	장 린(7.27)
엄태길(7.17)	유시호(7.30)

영암공장

정주경(7.03)	오세준(음7.23)
이규현(음7.05)	다라카(7.30)

입사기념일

본사

김도훈(7.01)	이동규(7.11)
사공운곤(7.01)	최치욱(7.11)
양혜진(7.01)	이동민(7.19)
나권수(7.04)	서재욱(7.27)
이용웅(7.04)	

다대1공장

강민구(7.01)	최광현(7.01)
김희규(7.01)	심성섭(7.02)

다대2공장

정지훈(7.01)	정영진(7.04)
최예원(7.01)	권진영(7.06)
이경화(7.02)	석종현(7.16)
이시우(7.02)	정호경(7.20)
이경식(7.03)	최광욱(7.25)

선보피스

김성만(7.01)	박진순(7.01)
김용희(7.01)	윤호영(7.01)
김일권(7.01)	이기훈(7.01)
김형규(7.01)	최영철(7.01)
나용태(7.01)	

구평2공장

반 흥(7.01)	윤치호(7.09)
이창복(7.01)	천병철(7.17)
강승우(7.04)	이호중(7.18)
반 소(7.06)	박덕필(7.23)

영암공장

경충수(7.12)	신용섭(7.18)
-----------	-----------