

SUNBO NEWS

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

PLUS2020 | 고객이 영업을 창출하는 명품 모듈 생산 초우량 기업

2017년 2월 15일

vol. 157

주요소식

2017년 사업계획 발표 전사 한뜻으로 목표 달성을 위한 결의 다져

우리 선보가족은 지난 1월 7일 영도 해양환경교육원 강당에서 최금식 대표이사를 비롯한 임직원 75명이 참가한 가운데 '2016년 실적보고 및 2017년 사업계획 발표회'를 실시했다. 우리 회사는 성과 지표를 분석하고 그에 따른 생존 전략을 고민하기 위한 노력의 일환으로 매분기 발표회를 시행하고 있다.

올해 발표회는 사업기획팀의 전사 요약 발표를 시작으로 조선 영업, 플랜트 영업, 각 공장, 설계, 품질, 경영지원, 전산, HRD 순으로 진행되어 사업파트별 전략목표와 실행 계획을 공유했다. 이를 통해 전사는 부서의 실행 계획이 일정에 맞게 준수될 수 있도록 임원이 중간점검을 통해 관리할 것과 반드시 목표를 달성할 수 있도록 힘을 모아 한뜻으로 나아가자며 결의를 다졌다.

최금식 대표이사는 강평을 통해 "17년에는 선보만의 차별화 전략을 수행해야 합니다. 고객이 영업을 창출하는 회사를 위해 품질 강화, 납기 준수, 고객과의 상호 소통 강화가 선행되어야 할 것입니다. 또한 차별화된 명품 모듈 생산을 목표로 전사 A/S가 없도록 노력해주기를 바랍니다"라고 당부했다.



각 사업파트별 중요 발표 내용은 다음과 같다.

조선 영업 : 조선 3사가 입찰제로 변경되는 변화에 대응하여 어떻게 대처할 것인지 검토가 필요하며, 수주목표 1400억 원 달성을 위해 전사가 적극적으로 노력해야 한다. 이에 더해 제조원가+이윤이 얼마인지 검토 후 수주 방향을 잡도록 해야 할 것이다.

플랜트 영업 : 해외시장 개척과 해외영업 강화를 위해 인원 충원을 한 만큼 17년 수주 목표 달성을 위해 힘써야 할 것이다.

조선 설계 : 생산·품질에서는 현장의 어려움 해결을 위한 요구를 설계에 적극 요청하고, 설계는 이를 적극적으로 반영한다. 또한 연구소의 개발 기간 단축을 위해 적극적인 협조가 필요하다.

방문

중소조선연구원 김성환 연구원장 일행 당사 방문해 협업 가능성 모색



지난 1월, 중소조선연구원 김성환 연구원장 일행이 당사를 방문했다. 김성환 연구원장 일행은 이번 방문을 통해 우리 회사 연구소와의 연계 가능성과 우수 중소기업 지원 방안 등에 대해 모색하는 자리를 가졌다.

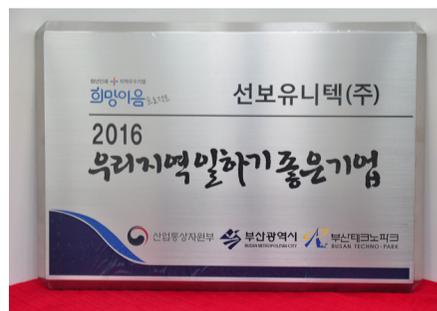
중소조선연구원은 중소형 선박, 해양플랜트 지원

선, 해양레저장비 및 해양마리나 산업의 국가 R&D를 수행하는 조선해양 분야 전문연구기관으로, 우수 중소기업의 지속적인 성장에 밑거름이 되고자 정책 연구 및 기술 연구를 통한 여러 지원 활동을 펼치고 있다.

수주 절벽에 가까운 조선 불황에도 기술연구소를 확대·개편하는 등 미래 먹거리 개발에 과감히 투자하고 있는 우리 회사는 앞으로도 유수의 기관과 협업하여 연구 개발에 매진할 것이다.

수상

2016년 희망이음 프로젝트 '우리지역 일하기 좋은 기업' 인증



2016년 희망이음 프로젝트의 '우리지역 일하기 좋은 기업'으로 인증받은 우리 회사는 지난 2월 1일 구평1공장장에서 현판 증정식을 가졌다. '희망이음 프로젝트'는 기업의 실정을 지역 청년 및 사회에 알리고 이를 통해 지역 인재와 우수기업의 채용을 연계하는 데 일조하는 프로그램이다. 이 프로젝트의 일환으로 지난해 10월 부산 지역 4개 대학의 희망이음 기업탐방단이 우리 회사를 찾아 구평공장 및 구평1공장 현장 견학을 마쳤으며, 그중 '취업형님'팀은 경진대회에서 산업기술진흥원장 상장과 상금 60만 원을 수상했다.

'우리지역 일하기 좋은 기업'의 선정 기준은 각 기업마다 다를 수 있지만, 공통적으로 '직원이 존경받고 있다고 느끼는 것'을 임직원과 해당 방문 탐방단이 알 수 있어야 한다. 이번 인증을 통해 우리 회사는 '일하기 좋은 기업문화'를 만들어야 유능한 인재를 모을 수 있다는 기치 아래 행복한 일터 만들기 위해 힘써 온 노력을 다시 한 번 인정받았다. 인재와 상생하고 사회적 책임을 다하는 지역 우수 중소기업으로 발전해갈 우리 회사의 노력은 계속될 예정이다.

회사소식

선보엔젤파트너스(주), UNIST 사무소 신설 활발한 'Seed' 투자 활동 이어가



선보엔젤파트너스(주)가 지난 1월 UNIST 학내에 등지를 들고 본격적인 벤처 창업 지원사업을 이어가고 있다. 선보엔젤파트너스(주)는 UNIST의 창업기업 지원전담창구로서, '기술사업화센터' 및 '창업보육센터'와 협업하여 각 연구소(Lab)의 창업을 지원한다. 또한 UNIST 교수와 1대 1 매칭을 통해 연구 정보를 공유하고, 시제품 제작 및 상용화를 위한 기술사업화를 도울 예정이다.

이에 앞서 지난해 11월에는 민간투자주도형 기술창업 지원사업인 '팁스(TIPS: Tech Incubator Program for Startup)' 운영사에 선정되는 성과를 이루었다. '팁스'는 기술 아이템을 보유한 창업팀을 민간 주도로 선발하여 유망 창업기업을 집중 육성하는 프로그램이다. 대학 및 연구기관 등과의 컨소시엄을 통해 창업팀에 보육공간을 제공하며, 운영사의 단계별 엔젤투자에 매칭 방식으로 창업팀당 최대 2년간 투자 1억 원, R&D 5억 원 및 추가 투자 최대 4억 원을 지원한다. 제조업 분야 중견기업의 노하우 및 글로벌 네트워크를 구축한 우리 회사는 창업팀의 글로벌 진출을 가속화할 전략을 보유하고 있다는 점에서 운영사 선정에 높은 점수를 받았다. 향후 우리 회사는 UNIST, (재)부산테크노파크, 울산창조경제혁신센터와 협업하여 해양산업 등 제조업 분야와 ICT 융합 및 AI, VR, 바이오 등 혁신형 스타트업에 대해 해마다 10개 안팎의 'Seed 투자'를 진행할 계획이다.

활발한 기술기업 발굴과 검토를 통해 지금까지 '차폐 상황에서 가능한 통신 및 전력 충전 기술' 등 UNIST에서 2건의 투자를 진행했으며, 그 외 여러 건의 창업 기술을 검토 중이다. '차폐 상황에서 가

능한 통신 및 전력 충전 기술'의 경우 철판으로 차폐된 공간이 많은 선박에서 유용하게 쓰일 만한 기술로서, 이런 신기술의 발굴 및 지원은 우리 회사의 미래 먹거리인 신사업을 찾는 활로가 될 여울 것이다.

고덕수 차장은 "고도화된 기술을 기반으로 한 스타트업의 지원은 동남권 창업 생태계를 구축하는 역할을 하는 동시에 우리 회사의 미래 성장 동력을 마련하는 데도 의의가 있다"라고 이 사업의 의의를 언급했다. 또한 "오는 3월부터는 인턴과 경력직 직원을 충원할 예정이다"라며 유망 스타트업 지원 사업에 더욱 박차를 가할 계획이라고 밝혔다.

회사소식

2017년 2월 8일 수요일 <제1286호> 가스신문

탐방 최고 기술, 최고 기업-선보공업(주)

블루오션, LNG선박 통합시스템 생산 박차



선보공업은 선유-1과 선보아파트를 통해 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)

선보공업(주)대표이사 최금식은 1986년에 설립된 선박 모듈 유니트 선보 선산 공업사 창립 31년 만에 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다. 선보공업(주)은 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다. 선보공업(주)은 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다.

반쪽 Partial Re-liquefaction 시스템 시연이 세계 최초로 수행됐으며, 최근 LNG 선박 10대에 대한 제품 공급 계약을 통해 제작 중에 있다. 최근에는 스위스의 TankerNet 프로젝트인 LNG Liquefaction Pressure BOG 프로젝트 배기장치를 개발하여 선유-1에 납품 완료된 바 있다.

해양 플랜트 산업 혁신기술 확보에 주력 선보공업은 '세계 최초'로 인정받은 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다. 선보공업(주)은 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다.

인터뷰 선보공업(주) 최금식 대표이사



“LNG부문 성장동력으로 추진”

“올해는 선유-1과 선보아파트 두 대의 모듈을 동시에 납품 계획입니다. 원자력 발전소 건설과 가스사업이 이어지는 2017년은 선보공업(주)에게 매우 중요한 해입니다. 특히 LNG사업은 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다. 선보공업(주)은 선유-1과 선보아파트에 이어 세계 최초로 법규와 국제 규정을 가진 선박 기압이다(사인은 부산만 대교공정장)를 생산하는 선보공업(주)을 소개했다.

가스신문, 우리 회사 핵심기술과 백년 기업 토대 이룬 원동력 소개

지난 2월 8일 <가스신문> 10면에 우리 회사를 취재한 전면 기획기사가 실렸다. '블루오션, LNG선박 통합시스템 생산 박차'라는 제목의 이번 기사는 우리 회사의 핵심 기술과 백년 기업의 토대를 다지는 원동력에 대해 소개했다. 선박 모듈 유니트 개념을 도입하여 혁신적인 생산성 향상을 이루어온 우리 회사의 핵심 기술 및 임직원이 꾸준히 성장할 수 있도록 노력하는 기업문화 소개가 기사의 주요 골자이다.

기사는 먼저 우리 회사에서 세계 최초로 도입한 모듈 유니트가 조선업계에 혁신적인 생산성 향상을 가져왔다는 점에 주목했다. 많은 기업이 우리 회사를 벤치마킹하여 모듈화 제작 기법을 도입했고, 선박 모듈 유니트 분야에서 우리 회사가 세계 시장 점유율 1위를 차지하며 국내 시장 점유율 60% 이상의 압도적인 경쟁력을 자랑한다고 전했다.

이어 친환경으로의 변화를 대비하여 우리 회사에서 집중 공략·연구 중인 LNG 분야에 대해 "세계 최초로 대형상선에 납품하는 프로젝트(TOTE 3,100TEU LNG Fueled Container Ship Project)에 참가하여 실질적인 제조와 제작을 책임지면서 제작 관련 노하우를 쌓은 한편, 내·외부 교육 프로그램을 통하여 엔지니어링 실력 배양에도 힘을 써 자체적인 FGSS의 기본, 상세, 그리고 제작 설계를 수행할 수 있는 능력을 갖추는 데 온 힘을 기울이고 있다"고 밝혔다. 또한 LNG 관련 기술력 확대 및 인원 보강을 통해 다양한 LNG시스템패키지를 수주받아 성공적으로 납품 중이라는 소식도 전했다.

또한 인터뷰를 통해 지난해 선포한 '선보 PLUS2020' 등 회사 발전의 밑바탕이 된 최금식 대표이사의 끝없는 도전과 열정, 그리고 남다른 사원 사랑에 주목했다. 최금식 대표이사는 "향후 LNG기자재에 대한 토털 모듈화 시스템을 적용해 종합적인 공급회사로 거듭나는 것이 우리의 궁극적인 목표"라고 밝힌 한편, "PSA 선보아카데미" 교육시스템을 통해 맞춤형 교육과정을 개발하고 전사교육 등 학습하는 조직문화를 지향한다. 이는 '교육은 선보인의 특권'이라는 슬로건 하에 꾸준히 다양한 교육을 임직원들에게 제공하는 기업문화 가치창출의 근간이 되고 있다"고 강조했다.

Sunbo Solutions for Oil & Gas

- Gas System
 - LNG Fuel Gas Supply System
 - LNG Re-liquefaction System
 - LNG Re-gasification System
 - LPG Re-liquefaction System
- Marine & Offshore
 - Water Treatment System
 - Produced Water Treatment System
 - Fuel Oil Supply Unit
 - Exhaust Gas Silencer

선보공업(주) SUNBO Industries Co., Ltd. | 부산시 서해구 다산로 80 | Tel. (051)261-3454 (내) | www.sunboind.co.kr

Interview

기술연구소 김외군 이사 · 플랜트설계 문몽영 이사 영입 평생의 역량 녹여낸 새로운 활력 기대



왼쪽부터 김외군 · 문몽영 이사

지난 1월 16일, 우리 회사 기술연구소와 플랜트설계 부문에 김외군 이사와 문몽영 이사가 입사하여 활력을 불어넣고 있다. 같은 날 우리 회사에 입사했다는 점 외에도 두 사람은 현대중공업에서 24년간 근무했다는 공통점이 있다. 기계설계와 프로세스 설계 분야에 오랜 시간 몸담은 김 이사와 문 이사의 역량은 수주 절벽의 시대를 맞은 우리 회사가 새로운 먹거리를 찾는 데 핵심 동력이 될 예정이다.

김외군 이사는 기계설계 분야의 베테랑. 배관, 구조, 전계장 등 제품 도면 분석 및 사양에 대한 전반적인 검

토가 주 업무였다. 기계설계 전반을 아우르는 김 이사의 경험과 실력은 우리 회사 기술연구소의 새로운 도전에 큰 동력이 될 것으로 보인다.

“LNG는 친환경 연료로써 각광받고 있습니다. 우리 회사에서도 LNG부문을 신성장동력으로 삼아 연구개발에 박차를 가하고 있지요. LNG선박용 고속압축기는 기화되어 버려지는 가스를 압축하여 엔진연료로 재사용하도록 하는, 경제성이 높은 기술입니다. LNG분야 역량을 강화하고자 한 최금식 대표이사의 의지로 기술연구소가 확대·개편되면서 회사와 인연을 맺은 만큼, 맡은 바 최선을 노력을 다하겠습니다.”

문몽영 이사는 메이저 오일업체의 해양플랜트는 물론 국내 육상 플랜트를 아우르는 다양한 플랜트설계를 경험했다. 플랜트설계는 플랜트기술의 최고 섹터 부서로서, 클라이언트의 요구에 따라 기계 용량 검토, 최적화된 배관 및 계장 구성, 오일의 생산과 처리, 보관 공정까지 책임진다. “해외 오일 메이저와 일하며 여러 패키지를 다루어보았지요. 오일 메이저마다 다른 플랜트설계를 진행하며 다양한 노하우를 쌓은 것은 물론입니다. 이러한 역량을 우리 회사에 접목하여 우리 회사의 플랜트설계 기술력을 한 단계 업그레이드시키고 싶습니다.”

2017년의 시작과 함께 우리 회사에서의 새로운 도전을 선택한 두 사람. 각기 다른 분야에서 빛을 발하여 우리 회사의 미래를 밝혀갈 두 사람에 대한 기대감이 커진다.

회사소식

2016 공채 입사자 입사 및 교육 완료

우리 회사는 지난해 12월 12일 ‘2016 선보 연구개발/플랜트설계/해외영업’ 공채를 진행하여 최종 합격자 3명을 선발했다. 각 입사자들의 입사 및 교육날짜는 달랐지만 2월 1일부로 입사 및 교육을 최종 완료했다. 우리 회사의 기본적인 사내 입사자 커리큘럼을 교육받고 각 사업장의 임원 및 임직원들에게 인사를 한 입사자들은 공장 견학 교육을 이수한 후 해당 부서에 배치되었다. 구평1공장의 이창수 이사는 “어떤 상황에서도 끝까지 열심히 하면 진정한 선보패밀리가 될 수 있다”며 맡은 분야에서 최선을 다해줄 것을 당부했다.



김병훈 과장
선보공업 해외영업팀

“힘든 시기에 입사한 만큼 열심히 배워서 더 비상할 선보의 미래와 함께하겠습니다.”



허준영 대리
선보공업 해외영업팀

“항상 최선을 다하겠습니다.”



박재영 대리
선보유니텍(주) 구평1공장 생산관리

“멋진 선보인이 되겠습니다.”

안전

동절기 화재 예방과 대책

한 해 60%의 화재사고가 겨울철에 발생한다. 화재 가능성 뿐만 아니라 사고 규모도 커지는 동절기의 화재. 예방대책과 초동 대처에 각별한 주의가 필요하다.

1. 소화의 3요소

가. 가연물의 제거

- 불이 옮겨 붙거나 번지는 것을 차단하는 방법
- 화재 시 주위의 가연물 제거 및 난방기의 연료 차단

나. 냉각효과

- 연소 중인 물체에 물을 끼얹어 열을 제거해버리는 방법
- 물은 물질에 비해서 많은 열을 흡수하는 성질이 있으며, 수증기로 변하면서 흡수하는 열량은 다른 소화약제의 10배에 가까움. 단, 유류화재, 전기화재, 화공약품 화재 시 사용 금지

다. 산소의 차단

- 화재 시 산소의 공급을 차단하여 불을 끄는 방법
- 모래, 담요, 소화기 등으로 산소 공급을 차단. 유류나 전기화재 시 필요

2. 위험물질 및 시설에 대한 예방대책

가. 물질별 성질

- 산소: 높은 산화성, 유지류와 접촉 시 자연발화 발생
- 수소: 강한 인화력, 공기와 결합하여 폭발성을 가짐
- 아세틸렌: 카바이트와 물의 결합으로 생성, 연소 시 고온 발생

나. 보일러 안전관리

- 자동 조절장치로 연료 조절
- 방폭 및 방화벽 설치
- 연료공급치의 누출방지 조치
- 역화방지 조치
- 점화 시 연소실 내부 연료량 확인

다. 전기화재의 예방

- 전열기구의 과열방지
- 전력의 과부하 사용금지
- 접촉 불량, 충전부 노출, 낮은 배선 정리
- 분진, 먼진, 가연성가스 및 가연성 액체가 있는 곳 환기·집진·방폭 장치 사용, 방호되지 않은 모터 등의 사용 금지

라. 분진폭발예방

- 먼진(숨먼지), 합성 수지분, 석탄가루 등
- 집진설비를 설치
- 배기설비·기계설비·작업공정 개선
- 전등 및 전기기기의 방폭장치 마련

3. 공장·작업장 화재

가. 주요 원인

- 산업발전예 따라 대단위 공장의 증가로 화재발생도 증가
- 공장 화재는 대형 화재가 많아 피해 규모가 큼
- 원인별 분석 결과, 전기화재가 가장 많고 유류, 가스, 담배 순

나. 예방 요령

- 자위소방조직을 편성, 유사시 임무를 수행토록 정기교육과 훈련 실시
- 공장 내 제품 적재 시 정리정돈 철저 및 발화위험물질의 분리
- 화재위험 판단 지역은 ‘화기금지’ 구역으로 설정, 확인 감독 실시
- 화재 시 확대의 최소화를 위해 단열내장재 처리와 및 방화구역 설정·방화문 설치
- 흡연장소는 안전한 곳에 설치

회사소식



2017 금연펀드 실시

지난 1월 17일, 우리 회사는 직원들의 복지 향상과 건강 증진을 위한 '2017 금연펀드'의 시작을 알렸다. 올해로 3년차에 접어든 '금연펀드'는 선보공업(주), 선보유니텍(주), 선보하이텍(주) 전 사업장을 대상으로 캠페인을 실시, 금연을 희망하는 직원을 모집하여 1인당 매월 5만 원씩 1년간 금연펀드 60만 원을 적립하는 방식으로 운영된다. 지난해에는 금연에 도전한 16명 중 6명이 성공했으며 100만 원의 축하금을 더해 160만 원을

지급받았다. 2017년 금연펀드 신청자는 총 22명. 신청자들은 사하구보건소의 '찾아가는 이동금연클리닉과' 연계하여 집중 관리를 받는 등 금연을 위한 1년간의 여정을 시작했다. 건강하고 활기찬 사업장을 만들기 위한 선보 가족의 도전을 응원한다.

올해 금연펀드 참가자는 아래와 같다.

선보공업(주)

설계 문중현 과장	설계 남예철 계장	대대1공장 김동섭 기원
설계 고중현 대리	플랜트설계 손동욱 부장	대대1공장 박주호 사원
설계 이현우 대리	플랜트설계 김도훈 대리	대대1공장 박주홍 사원
설계 김재형 대리	플랜트설계 이무호 사원	대대3공장 최경림 사원
설계 이우석 대리	자재조달 양승현 계장	
설계 김영민 계장	기술영업 박기덕 과장	

선보유니텍(주)

구평1공장 장호준 대리

선보하이텍(주)

설계 오충석 대리
영암공장 서순일 주임
영암공장 김희희 팀장
영암공장 이강운 사원
영암공장 김대영 기원

생일 축하합니다

- ☑ **본사** 최복식(2.02) 김경호(2.07)
김하오(2.08) 발린(2.12)
김소연(2.18) 김주명(2.18)
전형주(2.20) 김재래(2.28)
선민규(2.28) 이영우(2.28)
박상계(음12.25) 김수한(음12.28)
최진희(음1.02) 고동욱(음1.04)
김도훈(음1.14) 구태현(음1.15)
이경화(음1.15) 고연주(음1.17)
김명운(음1.23) 이명호(음1.25)

- ☑ **구평공장** 고공임(2.01) 권운현(2.01)
정재열(2.01) 김대중(2.08)
김남준(2.13) 윤호상(2.13)
최복식(2.15) 김호선(2.17)
김영호(2.19) 심규용(2.19)
최규환(2.22) 강유진(2.23)
한옥자(2.27) 박현철(음12.24)
임일산(음12.24) 이몽희(음12.28)
이용석(음1.01) 김충복(음1.02)
김재수(음1.04) 김정수(음1.05)
이재원(음1.06) 양한조(음1.07)
민병림(음1.10) 오상호(음1.10)
이영춘(음1.12) 홍춘관(음1.17)
박관호(음1.18) 이만규(음1.20)
박필용(음1.21) 정성국(음1.23)
김태준(음1.27)

- ☑ **영암공장** 서순일(음1.18)



양사 기념일

- ☑ **본사** 이지영(2.01) 강현욱(2.01)
조대훈(2.05) 이도희(2.08)
권영식(2.07) 박재용(2.14)
김정석(2.15) 손동욱(2.18)
선민규(2.20) 제규원(2.27)
정남교(2.27)
- ☑ **구평공장** 박관호(2.01) 한승목(2.10)
김도영(2.11) 김태현(2.17)
- ☑ **영암공장** 오세준(2.08) 송인환(2.13)
김환수(2.24)

회사소식

설 연휴 후 첫 출근일 직원 격려 행사 마음과 마음을 나누다



설 연휴 후 첫 출근일인 1월 31일, 각 공장 입구에서는 어느 때와 다른 풍경이 펼쳐졌다. 각 공장장 및 임직원들이 나와 출근하는 직원들을 맞이한 것. 임직원들은 선보 가족들과 반갑게 인사하며 일일이 악수를 청하고 격려의 말을 전했다. 임직원들이 명절 연휴 끝 첫 출근하는 직원들을 격려하는 '직원 격려의 날' 행사는 명절마다 진행되는 우리 회사의 전통이다. 따듯이 손을 맞잡고, 웃음을 건네며, 격려의 말 한마디로 시작하는 새해. 이처럼 직원들의 애로·건의사항을 청취하고 복지 및 처우 개선을 위해 최선을 다하러는 우리 회사의 노력은 2017년에도 계속될 것이다.

교육

사업장별 '감성 보이스 트레이닝' 교육 실시



우리 회사 임직원의 인문 및 교양 증진 효과를 도출하기 위한 아침특강이 2016년에 이어 2017년에도 진행된다. 1월에는 봄아카데미 대표이사인 김경희 강사가 '감성 보이스 트레이닝'이라는 주제(가제: 소통이 불통이 되는 이유를 알고, 감성을 자극하자)로 총 3회에 걸쳐 특강을 진행했다.

1월 18일(수) 본사에서 총 54명이 참가한 가운데 첫 강의가 시작되었으며, 1월 19일(목) 구평공장에서 총 15명, 1월 26일(목) 구평1공장의 임직원 20명이 참석한 가운데 강의를 이어갔다. 각 강의는 '나, 너, 우리를 위한 변화의 커뮤니케이션'과 '소통의 커뮤니케이션-감성을 자극하는 목소리 내기'라는 두

가지 목표를 설정하여 진행됐다. 김경희 강사는 임직원의 목소리 타입, 건강상태, 스타일을 현장에서 진단한 뒤, 감성을 자극하는 목소리를 만들어내기 위한 발성, 발음, 목소리 연습 방법에 대해 강의하는 방식으로 임직원의 직접 참여를 이끌어냈다. 강의 후 종합 교육 평가 결과 3개 강의는 4.6(5점 만점)의 점수로 임직원들의 높은 호응을 얻었는데, 현장에서 직접적으로 도움이 된다는 유익함 부분과 흥미 부분에서 특히 긍정적인 평가를 받았다. 그중에서도 임직원의 목소리 트레이닝 및 소통에 대한 강의는 향후 좀 더 심도 깊은 교육을 받고 싶어 하는 것으로 나타나 높은 관심을 증명했다.