

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

주요 소식

2차 PLUS2020 추진 워크숍 실시 2차 PLUS2020 추진 계획의 검증 및 협의 기회 마련



우리 회사는 지난 8월 25일과 26일 양일간 대구 팔공산 맥섬석 유스호스텔에서 2차 PLUS2020 추진 워크숍을 실시하였다. 이번 워크숍은 '생존형 프로세스 혁신', '기술 경쟁력 차별화', '지속경영 체제 구축'을 통하여 2017년 매출·영업이익 달성과 원가절감을 위한 부서별 사안에 대해 전사적인 미팅 및 토론의 시간을 갖 고자 계획되었다. 워크숍에 참석한 선보패밀리 임직원 및 협력사 직원 100여 명은 총 12개 부문 (영업1, 영업2, 다대공장, 구평공장, 영암공장, 연구소, 조선설계, 플랜트설계, 자재조달, 품질, 사업기획, 경영지원)에서 각 사업 분야별 실행 계획을 발표하고 공유하는 기회를 가졌다.

첫날에는 각 부서별로 두 달 동안 꾸준히 미팅 을 진행하여 도출된 안(案)들을 바탕으로 부서

별·관련 팀별 CATCHBALL 및 실행계획 발표회를 가졌다. 최금식 회장을 비롯한 참석자들은 각 부서별 발표 내용 및 안전들에 대한 코멘트를 활발히 주고받으며 첫날 일정을 풍성 하게 채웠다. 26일 진행된 이틀 차 일정은 트레킹으로 시작되었다. 임직원들은 숙소 근처의 관암사로 출발하여 50여 분 간 등산을 통해 마음을 새로이 다잡은 후 다음 일정을 소화했 다. 이튿날 주요 일정은 첫날에 이은 'PLUS2020 CATCHBALL' 주관 부서별 실행계획 발표회였다. 워크숍에 참석하여 각 부서에서 두 달간 준비한 실행계획을 공유한 최금식 회장은 총평을 통해 직원들의 노고를 다음과 같이 치하하며 당부의 말을 전했다.

“현재 조선선박 시장의 현실적인 상황을 반영한 실질적인 원가절감 방법 및 효율적인 회사 운영 방법에 대해 함께 고민하고 아이디어를 도출해주어서 감사합니다. 이제부터는 도 출된 아이디어들을 관련 부서에 맞게 조정하고, 추진해야 할 사안들에 대해서는 향후 좀 더 보강할 필요가 있어 보입니다. 이를 바탕으로 실행계획들을 실제로 진행하며 PLUS2020 추진에 박차를 가하도록 합시다.”

1박 2일간 이어진 이번 워크숍을 통하여 우리 회사는 실행계획별로 실행 유/무 확정, 지속 관리 KPI 확정, 관리 일정/TOOL/담당 확정, 전 사원의 경영 현실 공유/경영 전개 방향 을 공유하는 한편, 관련 사항들을 함께 고민하며 위기 극복의 의지를 다졌다.

수상

선보유니텍(주), 2017년 '재난대응안전부산훈련' 우수 단체상 수상



선보유니텍(주)이 '2017년 재난대응안전 부산훈련 평가' 우수 단체로 선정되어 9 월 1일 부산광역시청 1층 대강당에서 서병 수 부산광역시시장으로부터 상장을 전달받 았다. 이번 수상은 6월 12일 우리 회사와 사하구청 안전총괄과가 실시한 재난 대비 훈련을 바탕으로 결정되었다. 우리 회사는 안전 피해 상황 발생 시 완벽한 초기대응 을 통해 피해를 최소화하고 실천대응 역량

을 강화하려 했던 노력을 높이 평가받았다. 구평1공장에서 진행된 당시 훈련에는 약 250여 명의 유관기관(사하소방서, 사하경찰서 외 구내 기관)이 참석한 가운데 지진발생 피해 상황신고 및 전 파, 인명 구조, 화재진압 등에 대해 훈련하였다. 우리 회사는 '일일 안전 점검'과 '주간 테마 점검, '합동 안전 점검' 등 다양한 안전 점검 프로그램을 마련하여 전사가 한마음으로 안전한 사업장 만들기를 위해 노력하고 있으며, 향후 입사자들을 대상으로 안전 관련 사이버 교육도 진행할 예 정이다. 선보의 우수한 안전 점검 시스템을 대외적으로 알린 이번 수상을 계기로 우리 회사는 더 욱 안전한 사업장 만들기에 박차를 가할 것이다.

방문

부르크하르트 컴프레이션 이사회 회장 일행 우리 회사 방문



8월 11일, 왕복진동 가스압축기 분야 의 글로벌 기업 부르크하르트 컴프레이션 (Burckhardt Compression)의 이사회 회 장 Valentin Vogt와 부르크하르트 컴프레이 션 코리아부산유한회사 사장 Alexandros Pirounakis 외 2명이 우리 회사를 방문하 였다. 이번 방문은 한국 내에서 가장 활발 히 교류하는 Package Vendor인 우리 회사 의 시설 확인 및 진행 중인 BCAG 제품의

현황 검토와 향후 연계된 비즈니스 전개를 위한 협의를 목적으로 진행되었다.

방문단은 진병석 부사장과 김청욱 상무의 인솔 하에 구평1공장을 둘러보며 제조 중인 BACC Compressor Package 진행 사항을 검토하고, 지금까지 프로젝트를 진행하며 발견한 문제점 및 개선 점에 대해 협의하는 시간을 가졌다. 이어 다대2공장으로 자리를 옮겨 LNG System의 테스트 설비 를 견학한 방문단은 최금식 회장과와의 간담회를 통해 지금까지와 같이 앞으로도 상호 협력을 이끌어 나가기로 협의하였다. 두 회사 간 공고한 협력 관계를 확인한 이번 방문을 계기로 향후 좀 더 확대된 Business field를 공유할 수 있을 것으로 기대된다.

회사 소식

조직문화 개선 아이디어 공모전 실시

밝고 행복한 직장을 만들어줄 다양한 아이디어의 향연



우리 회사는 전사 임직원을 대상으로 ‘조직문화 개선 아이디어 공모전’을 실시하여 우수 부서를 선정, 시상하였다. 7월 6일부터 12일까지 진행된 공모전에는 조직문화 개선 방향과 세부 실천 방향이 녹아 있는 다양한 슬로건 및 캐치프레이즈가 모아졌다. 활기차고 밝은 조직문화로의 개선을 위한 캠페인의 일환으로 진행된 이번 공모전은, 지난 6월 30일 창립기념사행사에서 ‘조직문화 변화방향에 대해 최금식 회장이 제시한 아래의 다섯 가지 아이디어에 임직원들이 화답하여 마련한 참여의 장이었다.

- 첫째.** 모든 직원이 영업을 한다고 생각하고 맡은 업무에 열정적으로 참여해서 위기를 기회로 만들자!
- 둘째.** 부정적 사고는 지우고 “할 수 있다. 하면 된다”는 긍정적인 생각으로 임하자!
- 셋째.** 동료에 대한 관심과 배려심을 갖자!
- 넷째.** 일을 즐기면서 하자!
- 다섯째.** 항상 밝고 힘차게 먼저 인사하자!

부서별로 취합된 아이디어들은 전사 임직원이 직접 투표에 참여하여 자웅을 겨뤘다. 7월 14일부터 18일까지 진행된 투표를 통해, 임직원들은 행복한 직장가정을 만드는 데 가장 필요하다고 생각하고 공감하는 슬로건과 캐치프레이즈를 선택하였다. 투표 결과 ‘BEST상(전사 임직원 온라인 투표 득표율 TOP10 진입건수가 가장 많은 부서)’은 선보공업 영업1부가, ‘最多 아이디어 상(가장 많은 아이디어를 제출한 부서)’은 선보유니텍 구평1공장(생산관리/품질/HSE 합동)이 선정되었다. 8월 10일과 16일 구평1공장 임직원과 영업1부 임직원을 대상으로 한 시상식이 열렸으며 각 부서는 부서 운영비와 보상을 전달받았다.

한편 이번 공모전을 통해 최종 당선된 아이디어들은 스티커 형식으로 제작되어 본사 계단에 부착되었다. 계단을 이용할 때마다 우리 회사의 임직원들이 직접 제시하고 선택한 슬로건과 캐치프레이즈를 자연스럽게 볼 수 있도록 하기 위함이다. 임직원 및 방문자들이 본사 계단을 이용할 때마다 아이디어들을 자연스럽게 접하게 됨으로써 전사가 한마음으로 조직문화 만들기에 동참할 수 있을 것으로 기대된다.

우리 회사는 이 외에도 조직문화 개선을 위한 제도 도입을 다양하게 검토하고 있으며 순차적으로 실행할 예정이다. 예를 들어 조직문화 개선 포스터를 회사 곳곳에 게시하여 회사 내부에서도 임직원들이 마음을 정화하는 한편, 자연스럽게 조직문화 만들기에 동참할 수 있도록 하였다. 또한, 조직문화 개선 캠페인의 일환으로 7월 22일부터 사내 아침 방송 시 직원들이 모두 일어나 다함께 인사를 나누고 구호를 제창하는 등 전사적으로 직원들이 참여하는 활동들을 진행하고 있다.

조선산업이 10년 가까운 불황으로 많은 어려움을 겪고 있다. 어렵고 힘들 때 서로 의지하고 힘이 되어주는 것이 가족이다. 최금식 회장의 아이디어에서 시작된 조직문화 개선 노력들을 바탕으로 우리 회사는 행복하고 명랑한 직장문화를 만들어 나갈 것이다. ‘출근하고 싶은 회사, 스트레스 없는 회사’를 위해 한마음으로 실천해주시기를 바란다.

<아이디어 특특! 조직문화 개선을 위한 캐치프레이즈 및 슬로건>

- 나 스스로 만족할 때 고객도 함께 만족한다.
- 너와 나의 연결고리 = 미소! 화합! 배려!
- 내가 짓는 밝은 미소 화합의 꽃 피게 한다.
- 짜증은 火(화)로 돌아올 것이고 미소는 歡(환)으로 다가올 것이다.
- 부정은 긍정으로, 긍정은 열정으로! PLUS2020 가자가자가자!
- 웃으면서 일하는 직장에서 결과도 웃음꽃 핀다.
- 서로에게 관심을 가지고 먼저 인사합시다! Hi~ 선보인
- 퇴근 시 말 한마디 “오늘도 수고하셨습니다.”
- “나 하나쯤이야”라는 생각이 아닌 “나 하나라도”라는 마음으로
- 내가 한 발 더 뛰면 내 동료, 고객의 스트레스는 ZERO!
- 三思一言, 三思一行 한 번 더 생각한 후 말하고 행동하자.
- 대화는 부드럽게 표정은 인자하게
- 언어가 긍정적이면 생각도 긍정적으로 바뀐다.

방문

Pardus Energy Limited - 두 회사 간 협력 관계 확인

지난 9월 7일 Pardus Energy Limited의 현장사장인 Osman Kolay 등 4명과 현대중공업 조양삼 부장 외 15명으로 구성된 방문단이 우리 회사를 찾았다. 이번 방문은 ‘H2945 Project - Regas System Module’ 제작을 위한 킷오프 미팅을 목적으로 마련되었다.

본사를 찾은 방문단은 최금식 회장과 서재춘 전무, 김청욱 상무 등 임직원들의 환영을 받으며 방문 일정을 시작하였다. 본사 교육장에서 마련된 회사 소개 시간을 통해 우리 회사의 뛰어난 기술력과 설계 능력을 소개받은 방문단은 이어 Project Execution Plan에 대한 우리 회사 측의 설명을 청취하였다. 오후 일정은 터키 선사인 방문단을 위해 특별히 마련된 이슬람식 식사 이후 이어졌다. 교육장에서 계속된 미팅을 통해 방문단은 프로젝트 진행과 관련한 요구사항을 전달하고 향후 일정에 대해 협의하였다. 이날 방문 일정은 구평1공장에서의 Shop 투어를 마지막으로 마무리되었다.

이번 방문으로 선주 측은 H2945 호선 진행에 앞서 우리 회사의 준비 상태를 확인할 수 있었고, ITP Review를 통해 검사 일정 및 주요 검토 사항을 다시 한 번 체크하였다. 협업 파트너로서 우리 회사의 역량을 확인한 이번 방문이 계기가 되어 두 회사 간 협력 관계가 더욱 단단해지기를 기대한다.



회사 소식

공장별 소통간담회 실시

올해 3월 고용노동부와 노사발전재단이 주관하는 '2017 노사파트너십 프로그램 지원 사업'에 선정된 우리 회사는 이를 활용한 소통간담회를 지난 5월부터 매월 전체 공장에서 실시하고 있다. 소통간담회는 사무직과 생산직, 사내 협력사 간 상호 협력 증진을 다짐하는 소통의 경로를 열어주어 갈등을 사전에 해소하는 한편, 협업의 조직문화를 구축하는 동기를 부여코자 기획되었다. 공장 간 주력제품별 생산환경이 상이하고 인적 구성 비율이 다르며, 평소 직영 소속 및 사내 협력사 간 스킨십이 부족한 상황에서, 부서 간

협력사 간 교류 확대를 통해 조직일체감과 소속감을 심어줌으로써 전사적인 응집력을 키우고자 하는 데 주목적이 있다.

8월에는 7개조 65명이 참여하였고, 현재까지 참여 누적 인원은 총 210명에 이른다. 향후 소통간담회를 통하여 팀 내 문제점을 해결하고 유관부서의 애로사항을 청취하여 갈등을 해소하는 한편, 생산공정 안정화 및 안전사고 예방, 상호 협력 증진을 통해 생산성 향상으로 이어질 수 있기를 기대한다.



<8월 소통간담회 실시 결과>

구분	주관부서	참여부서	인원(명)	실시일
경영지원	경영지원	사업기획, 선각생산, 의장관리	6	8월31일
설계	설계5팀&6팀	생산관리, 구매	10	8월18일
공장	다대1	생산관리, 직영생산, 사내 협력사	10	8월31일
	다대2	생산관리, 품질, 직영생산, 사내 협력사	10	8월30일
	구평	생산관리, 설계, 구매	10	8월31일
	구평1	품질, HSE	8	8월31일
	영암	생산관리, 설계, 품질, 사내 협력사	11	8월30일
합계			65	

납품

LNG Vaporizer System 납품 완료

우리 회사는 현대엔진이 수주한 LNG Vaporizer System(기화기)을 8월 16일 현대미포 조선소로 납품하였다. 8월 15일 다대2공장에서 진행된 야간 상차 작업은 다대1, 2, 3공장 공장장 정호경 전무와 이경화 과장이 직접 감독하여 제품의 최종 납품을 꼼꼼히 챙겼다.

LNG Vaporizer는 극저온의 LNG를 엔진이 필요로 하는 온도(약 20℃~40℃)까지 상승시켜주는 일종의 열교환기이다. 납품된 LNG Vaporizer System은 세계에서 처음으로 고망간강을 연료탱크 소재로 활용한 LNG 추진 벌크선(선주: 일신해운)에 탑재된다. 이 선박은 포스코에 장기 용선되어, 동해~평양 노선을 오가며 석회석을 운반할 예정이다.

한편 이번 프로젝트는 SKID의 공정률이 70% 정도 진행된 상태에서 ALIGNMENT 검사 및 직진도 검사를 진행하였는데, 초기 선주 감독관 대응이 미비하여 불합격 판정을 받았다. 해당 문제를 해결하기 위해 정호경 전무 및 조립2반, 품질, 사업기획 등 관련 부서들이 하계휴가도 반납하고 ALIGNMENT 수정 작업을 진행하여 선주 검사를 합격할 수 있었다. 선주 및 현대중공업, 현대미포 품질담당자의 협조와 더불어, 납기 준수와 품질 향상을 위해 하계휴가 기간에도 작업을 진행해준 다대2 공장 작업자와 관리자들의 노고가 빛을 발한 순간이었다.

다대2공장에서는 향후 구평1공장에서 진행할 예정인 한화 COLD BOX의 알루미늄 PIPE 제작을 진행한다. 이에 대비하여 다대2,3공장의 용접사 3명이 일본으로 교육을 다녀왔으며, WPS 취득을 위해 지난 9월 6일 용접시험에 응시하여 RT검사까지 합격한 상황이다. MECHANICAL TEST만 합격한다면 알루미늄 PIPE 제작도 가능하게 된다. 다대2공장은 이러한 철저한 준비와 금번 호선의 착오를 경험 삼아, 차후 진행되는 프로젝트에서는 완벽한 품질로 LNG SYSTEM 관련 명품 공장으로 거듭날 수 있도록 노력할 예정이다.



안전

가을 산행, 안전 먼저 챙기자

여름 무더위가 한층 꺾이고 하늘은 푸르고 높아졌습니다. 올해 여름도 우리 선보가족 여러분 수고 많으셨습니다. 무더웠던 만큼 시원하고 청량한 가을을 기대해 합니다. 산행이 많아지는 계절, 무엇보다 안전이 중요합니다. 몇 가지 안전 수칙을 숙지하고 지켜서 즐거운 가을을 만끽하기 바랍니다.

- 등산로에 대한 사전 조사를 하여 여건을 알아둔다.
- 단독산행을 삼간다.
- 기상악화 시 즉시 산행을 중단하고 안전한 곳으로 대피한다.
- 낙석을 조심하고 나뭇가지에 의지하지 않는다.

- 통신장비 구급약품 등 기본 장비를 챙긴다.
- 지정된 등산로를 이용한다.
- 산불, 안전사고 등이 발생하면 즉시 119구조를 요청하거나 관리사무소에 신고한다.
- 벌을 자극하는 향수, 화장품을 피하고 벌을 만나면 낮은 자세를 취하거나 엎드린다.



교육

아침 특강, '컷무비케이션' 강의



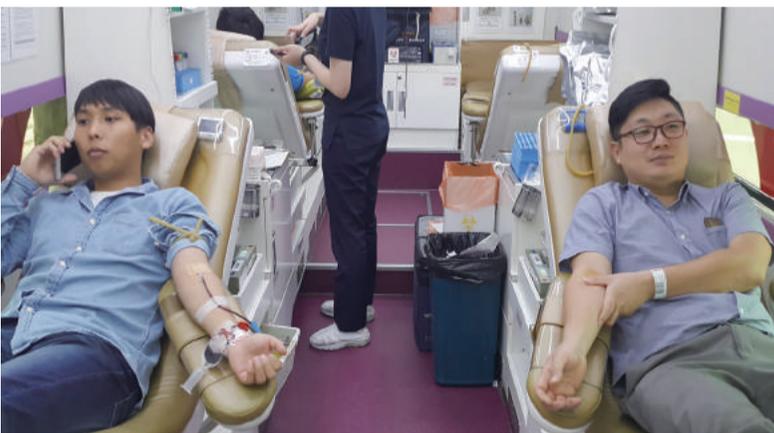
8월 아침 특강은 수토피아HR컨설팅 전진근 강사의 '컷무비케이션' 강의로, 8월 10일, 16일, 17일 3회에 걸쳐 진행되었다.

조직 커뮤니케이션 및 창의적 사고를 통한 문제해결 교육의 전문가로 활동 중인 전진근 강사는 창의적인 아이디어와 차별화된 강의 콘텐츠를 통해 대한민국 교육 업계의 변화를 선도하는 강사로 평가받고 있다. 이번에 진행된 '컷무비케이션' 특강에서도 이런 창의적인 콘텐츠는 빛을 발하였다. 단순한 강의와 달리 전진근 강사만의 독특한 커뮤니케이션 강의법이 특히 임직원들의 눈길을 끌었다. 전진근 강사는 영화나 드라마 속의 비즈니스 상황이나 자기 노력과 집념으로 목적을 이루어낸 여러 예를 '포인트 영상 CUT', 노래 등 영상물로서 제시하였다. 강의에 참여한 임직원들은 이러한 영상물을 매개로 자연스럽게 강의에 빠져들었고, 높은 집중력을 보이며 영상 속 상황에 공감하였다. 강의는 단순히 영상을 보는 것에서 한 발 더 나아갔다. 임직원들은 영상으로 제시된 상황과 관련한 팀별 활동을 직접 해보았다. 이를 통해 팀워크 형성 및 강화를

위한 노력과 자신의 역량 개발에 대한 끊임없는 동기부여의 성공적 사례를 확인하였고, 자기 투영의 시간을 가질 수 있었다. 구평1공장, 본사 대교육장, 구평공장에서 열린 강의에 참석한 임직원들은 종합평가 결과 평균 4.4점(5점 만점)의 높은 점수를 주어 강의에 대한 만족감을 나타내었다. 우리 회사는 임직원들의 역량 강화 및 진일보한 조직으로 나아가기 위한 다양한 교육 프로그램을 마련하고 있다. 전문컨설팅 회사와의 협업을 통해 다양한 커리큘럼의 강의를 발굴하여 제공하는 만큼, 더욱 많은 임직원들이 동기부여 및 자기개발의 계기로 삼기를 기대한다.

사회 공헌

2017년 하반기 헌혈행사 실시



매년 상반기와 하반기 한 번씩 대한적십자와 협업을 진행하는 헌혈행사를 위해 지난 8월 31일 대한적십자사 헌혈버스가 다대1,2 공장을 찾았다. 직원들을 대상으로 한 이번 헌혈행사는 오전과 오후로 나누어 진행되어 직원들의 참여를 독려했다. 이번에 모아진 혈액은 고액의 수혈 비용을 감당하기 어려운 지역 내 혈액질환 환자들에게 전달될 예정이다. 평소 바쁜 회사 일정으로 시간을 내기 힘든 선보가족들은 이번 기회를 통해 지역사회에 공헌하고 봉사심을 높일 수 있었다.

무더운 날씨 속에서 바쁜 업무로 시간을 보내고 있지만 틈을 내어 헌혈에 동참한 선보가족들을 보며 대한적십자사 간호사는 “급히 진행한 헌혈이었는데, 적극적으로 동참해주신 선보가족 여러분에게 감사드립니다. 더운 날씨에 헌혈을 하고 업무를 보는 것이 쉽지 않을 텐데, 봉사정신과 희생 덕분에 많은 분들에게 도움이 될 것 같습니다”라고 감사 인사를 전했다.

국내 헌혈 인구 비중은 전체 인구 대비 4~5% 수준으로, 유럽 등 선진국에 비해 낮은 현실이다. 특히 방학, 휴가 등이 몰려 있는 여름에는 일시적으로 혈액 보유량이 감소한다. 우리나라 헌혈 인구의 상당 부분을 차지하는 것이 학생과 직장인인데, 방학과 함께 긴 장마와 폭우가 시작되면서 헌혈이 급감하여 매년 여름 혈액 부족을 겪고 있는 것이다. 이런 상황에서 선보가족들이 마음을 모아준 이번 헌혈행사는 더욱 의미 있는 활동이었다.

우리 회사는 헌혈행사 외에도 사랑의 반찬 만들기, 무료급식 봉사 등 1년 내내 다양한 봉사활동을 통해 지역사회와 소통하며 나눔을 실천하고 있다. 앞으로도 관련 프로그램을 지속적으로 운영하며 사회적 기업으로서의 역할을 이어나갈 계획이다.

생일 축하합니다

☑ 본사	유병창(9.04) 김정환(9.12) 강순호(9.29) 김희태(음9.27)	방대혁(9.07) 윤준호(9.14) 이종필(음9.16) 문해기(음9.27)
☑ 1공장	진수민(9.07) 바나산사투(9.15) 박경재(9.24)	이은식(9.08) 이창재(9.21) 장세렬(9.30)
☑ 2공장	설신호(9.06) 문병삼(9.11) 정혜성(9.19) 김보민(9.21) 김부권(9.24)	장필성(9.06) 선 들(9.12) 손기만(9.20) 이수원(9.22) 정대용(9.27)
☑ 구평공장	이현준(9.01) 성기욱(9.06) 김승준(9.16) 김도영(9.24)	최임청(9.01) 허경남(9.07) 황여운(9.20) 김 술(음9.29)
☑ 구평1공장	최준(9.01) 김경태(9.03) 박영수(9.06) 김재상(9.10) 김창영(9.13) 최근석(9.17) 후쭈지예(9.21) 전철민(9.29)	양군자(9.02) 김용호(9.03) 강경훈(9.08) 최기웅(9.11) 김범석(9.14) 최남일(9.20) 루이스(9.24) 김성용(9.30)
☑ 영암공장	권상용(9.13) 자야랏(9.27) 김주영(음9.27)	최경식(9.20) 하르사(9.28)

임사 기념일

☑ 본사	신유철(9.07) 고중현(9.27)	이태훈(9.19)
☑ 1공장	진수민(9.01) 이철현(9.07) 명철환(9.09) 김수환(9.13)	조민길(9.04) 허 현(9.07) 마 동(9.12) 조현상(9.23)
☑ 2공장	성기갑(9.01) 김성호(9.02) 와 완(9.14)	조영록(9.01) 윤 단(9.10) 김승우(9.24)
☑ 구평공장	송기열(9.01) 예연희(9.01) 정용수(9.14)	양정수(9.01) 최임청(9.01) 이동준(9.25)
☑ 구평1공장	고영팔(9.01) 김시원(9.01) 도밍고(9.01) 박일수(9.01) 신용재(9.01) 아크람(9.01) 오민석(9.01) 윤상동(9.01) 이상훈(9.01) 이용주(9.01) 정상범(9.01) 존(9.01) 공민식(9.06) 차성덕(9.07) 김대성(9.11) 배정현(9.11) 양현미(9.11) 조원우(9.11) 김상진(9.20) 박영수(9.21)	김대오(9.01) 김신(9.01) 박상언(9.01) 박종운(9.01) 야꼬말(9.01) 안병래(9.01) 유재기(9.01) 윤정아(9.01) 이수진(9.01) 정경근(9.01) 정윤환(9.01) 진종관(9.01) 김광호(9.07) 김재상(9.10) 김미화(9.11) 손현숙(9.11) 이고미(9.11) 최성호(9.12) 강래운(9.21) 전민재(9.26)
☑ 영암공장	최석균(9.01)	최경식(9.04)