

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사 훈 항상 생각하며 최선을 다하자

주요 소식

SUNBO Family 2019 신년사

재복과 행운이 찾아오는 '풍요로움'의 한 해가 되기를 염원합니다



우리 회사는 12월 31일 오전 본사 대학교육장에서 임직원이 참석한 가운데 2018년 종무식을 개최하였다. 이날 종무식은 식순에 따라 국민의례, 사가 제창, 선보인의 윤리강령 낭독, 우수사원 시상, 최우수 사원 시상, 최우수 공장 시상, 타임캡슐 개봉 등으로 진행되었으며, 산업통상자원부 장관표창을 전달받은 최금식 회장의 신년사로 마무리되었다.

사랑하는 선보 가족 여러분! 반갑습니다.

다사다난했던 무술년을 뒤로하고, 희망찬 2019년 기해년(己亥年)을 맞이하고 있습니다. 선보가족 모두의 가정에 건강하고 행복이 가득 하시기를 기원하며 지난 한 해 동안 각 부문에서 경영성과 창출을 위해 열과 성을 다하신 임직원 여러분께 깊은 감사드립니다. 새해 기해년은 '황금 돼지의 해'라고 합니다. 예로부터 돼지는 근면과 성실, 복을 상징하며 꿈에서는 황재하는 좋은 길운으로 통하여 오듯이 우리 선보가족에게 재복과 행운이 찾아오고 회사가 더욱 발전하는 '풍요로움'의 한 해가 되기를 염원합니다.

사랑하는 선보가족 여러분, 우리는 생존하기 위해 원가절감 활동, 재무 및 인프라의 구조조정을 통해 내실의 기반을 다져 왔으며 인적 자원이 기업경쟁력 확보의 근간이라는 신념하에 인위적인 인적 구조조정은 배제하고 사업 다각화와 연구개발 능력을 지속적으로 배양하면서 우리의 미래를 준비해 왔습니다. 또한 이러한 노력은 2018년 'World Class300' 선정으로 이어져 명실공히 글로벌 중견기업으로서 대외적으로 인정받는 회사로 성장하였습니다. 지금의 어렵고 힘든 경영환경 속에서도 현재의 위기를 새로운 도약의 기회로 만들어가고자 다섯 가지의 중점추진 전략을 2019년의 경영목표로 삼고, 회사의 모든 역량을 집중하고자 합니다.

첫째, "신바람 나는 기업문화의 조성"입니다.

2019년은 개개인이 아닌, 모두가 하나가 되어서 신바람 나는 회사로 만들어야 할 것입니다. '사람 중심 기업'에 최우선 가치를 두고 일하는 재미, 출근하고 싶은 직장을 만들어가는 데 전 임직원이 동참해주실 것을 당부 드립니다. 업무 중 발생하는 과실, 과오에 대해 책임을 동료에 전가하지 말고 '내 탓이오'라는 마음으로 업무에 임한다면 우리 선보가족은 보다 밝고 명량한 근무 분위기를 조성해 나갈 수 있을 것입니다.

둘째는 "안전한 일터 조성"입니다.

저는 평소에 우리 선보가족들에게 안전·보건·환경에 대한 철저한 사전 사고 방지와 안전작업장 조성을 강조해왔습니다. 안전, 보건, 환경을 경영의 최우선으로 삼아 안전문제가 더 이상 생산효율과 성과의 뒷전에 밀려나는 일이 없도록 안전 최우선 경영을 유도해나갈 것이며, 누구나 예외 없이 원칙이 적용되는 안전문화를 조성하겠습니다. 올해는 안전관리체계 내실화를 통해 중대 재해 없는 원년을 달성하는데 최선을 다해 주실 것을 당부 드립니다.

셋째는 "윤리경영 실천"입니다.

그간 절도, 횡령, 금품수수 등 크고 작은 불미스러운 일들이 발생되어 우리와 함께 일하지 못

하고 회사를 떠나거나 법의 심판을 받기도 하고 심지어 생명을 내던지는 극단적 선택을 하는 등 동료까지 있었습니다. 이 모든 것은 윤리경영을 위한 제도적 뒷받침 및 관리시스템의 부재에서 기인되었습니다. 윤리의식강화 및 철두철미한 관리시스템이 곧 우리 선보가족을 보호하는 것이라는 믿음을 가져야 할 것입니다.

넷째는 "글로벌 역량 및 자기개발 강화"입니다.

우리의 경영환경은 급격한 기술진보와 글로벌화로 외국어능력은 더 이상 선택이 아닌 필수인 시대입니다. 또한 자신의 업무에 있어서 최고의 전문가로 성장하기 위해 자기역량 개발을 강화하고 각 개인들의 철저한 건강관리가 요구되고 있습니다. 2019년부터는 인사고과에 적극 반영하여 임직원들의 글로벌 역량 및 자기개발 강화를 위해 제도적으로 뒷받침할 계획입니다.

다섯째 "휴일근무 제로화"입니다.

설계, 자재구매, 생산관리 등 유관부서들의 사전 단속 부족에 여전히 주말 근무가 잦습니다. 앞으로 사내 협력사를 포함한 임직원 모두가 주말에는 가족과 함께 보낼 수 있도록 모든 부서는 사전 단속을 더욱 철저히 해주시고, 2019년 하반기부터는 주말에도 전 부분이 쉴 수 있는 생산 환경을 만들어갑시다.

올 한해는 선보가족을 포함한 많은 기업들에게 '위기 속 기회 발굴'과 '새로운 성장동력 육성'의 해가 될 것입니다. 지금은 선보가족 모두에게 목표 달성을 위한 과감한 도전과 '우리는 하나다'라는 공동체 의식이 절실히 필요한 때입니다. 한마음 한뜻으로 노력하여 반드시 이루어 내겠다는 "일심전진(一心前進)의 자세로 한걸음, 한걸음 전진해 나가야 할 것입니다.

사랑하는 선보 가족 여러분!

새로운 한 해가 시작되고 있습니다. 2019년은 우리 선보가족들의 마음가짐과 실행의지에 따라 도약과 성장의 기회이자 보람 있는 한 해가 될 것입니다. 시시각각 변화하는 불확실한 경영환경에서 최고의 경쟁력을 가진 '최강 중견기업'으로 거듭나기 위해 우리 모두가 각자 맡은 바 위치에서 각 부문의 경영목표 달성을 위해 최선을 다해 주실 것을 당부 드리며, 임직원 여러분과 여러분 가정에 건강과 행복이 가득한 한 해가 되시길 기원합니다. 감사합니다.

2019년 1월 1일

SUNBO Family 총괄 대표이사 최금식



임원진이 보내는



위기를 기회 삼아 ‘최강 중견기업’을 이루어냅시다!



김상도 고문

선보 가족 모두에게 더 큰 희망과 행복의 한 해가 되기를 온 마음으로 기원합니다.
 올해는 재물과 행운을 상징하는 ‘황금 돼지의 해’로 우리 회사가 더 큰 성장과 활력이 생기고 선보 가족 한 분 한 분의 삶도 더욱 즐겁고 윤택해지는, 희망을 여는 한 해가 되기를 기원합니다.
 회사는 지난 몇 년간 사업 다각화와 연구개발을 지속적으로 추진하면서 조선해양산업의 큰 변화에 선제적으로 대응하여 왔으며 사람 중심 기업에 최우선 가치를 두고 경영해온 결과, 명실공이 글로벌 조선해양 중견기업으로서 대외적으로 인정받는 회사로 우뚝 섰습니다.
 올해도 여전히 많은 시련과 위기가 있겠지만, 이 위기를 기회로 삼아 선보 가족 우리들의 열정과 강한 의지라면 반드시 도전하여 변화와 혁신을 통해 우리 선보패밀리가 업계 최고의 경쟁력을 가진 ‘최강 중견기업’을 이룰 수 있을 것으로 확신합니다.
 기해년 한 해가 우리 선보패밀리의 위상을 한층 더 높일 수 있는 대도약의 첫해가 될 수 있도록 모든 선보 가족 구성원들께서 항상 ‘우리는 하나다(ONE TEAM SPIRIT)’라는 의식과 ‘내 탓이오’라는 자세를 갖고 업무에 최선을 다해 주시기 바랍니다.
 항상 건강하시고 새해 복 많이 받으십시오.

PS: 새해 (회사, 가정, 개인)목표 달성을 위하여 ‘4-3-2 실천’을 제안합니다. 회사 목표 달성을 위하여 일상 업무 외 꼭 실행해야 할 과제 4개, 가정(가족 및 부모님)의 행복을 위하여 꼭 실행하고 싶은 3개 항목, 건강, 자기개발을 위하여 꼭 실천하고 싶은 목표 2개를 정한 후 종이에 적어서 매일 볼 수 있는 곳(회사, 가정)에 붙이고, 동료 및 가족들과도 공유하고, 매일, 매분기에 팀, 부서 내 구성원들, 또 가족들과도 실행 상황을 점검해가는 것입니다. 여건이 바뀔 때는 과제를 변경하여 추진해도 무방합니다. 가족 개인들도 같이 실행하면 좋을 것입니다.

고객·동료 간 원활한 “소통”을 이루어냅시다!



사공운곤 부사장 | 영업설계

2019년부터 영업 전체와 설계팀을 맡게 되었는데 중책을 맡게 되어 책임감을 느끼고 두려움도 앞섭니다. 회사는 올해 매출 목표 1,700 억 원과 수주 2,000억 원의 목표를 세웠고 목표 달성을 위하여 전 조직과 전 사원들이 하나가 되어 함께 열심히 뛰어주실 것을 부탁드립니다.
 영업부서원들은 선두에서 솔선수범을 할 것이고 설계원들은 생산부서원들의 입장에서 도면작업을 하여 생산성 향상과 가격 경쟁력을 높이기 위하여 최선을 다하겠습니다. 올해의 목표가 높게 보일지는 모르겠지만 모두 하나가 되어 노력한다면 충분히 달성할 것이라 생각합니다.
 제가 선보가족들에게 부탁드리는 바는 모든 사람들이 ‘영업MAN’이라는 MIND로 고객과의 원활한 “소통”을 하시는 것입니다. 이를 통해 선보에 대한 좋은 이미지를 고객사에 심어주어, 가격은 높지만 제품이 좋고 회사가 좋아서 선보 제품을 구매한다는 소리를 들을 수 있도록 도와주시기 바랍니다.
 저를 포함한 영업원들과 설계원들도 외부 고객뿐만 아니라 내부 고객들의 목소리를 듣고 업무에 반영하는 내부 “소통”을 약속드립니다.
 2019년 한 해도 모든 선보인들의 건강과 행복을 기원합니다.

힘차게 파이팅을 외치며 한 해를 달려갑시다!



최흥렬 전무 | 조달

2019년 새해를 맞이하여 여러분의 가정에 건강과 행복이 가득하시길 진심으로 기원합니다. 지난 2018년은 어려운 조선경기의 불황 속에서 선보인 모두의 열정과 노력으로 7% 매출성장을 이루었습니다. 그러나 조달 부문은 원자재 구매 단가 지속 상승으로 원가절감에 실패하였으며, 협력사 인원 축소, 폐업 등으로 적기 조달에도 실패하였습니다.
 2019년은 모기업이 침체에서 벗어나는 첫해로 예상되나 기자재 업체는 동 트기 전의 모습으로 가장 힘든 한 해가 예상됩니다. 특히 조달부문은 최저 임금의 급격한 상승, 중국발 수급 불안정 등으로 대부분의 협력사들이 힘들어 하고 있으며, 물량증가에 따른 신규 협력사 발굴이 쉽지 않을 것으로 예상됩니다.
 하지만 조달부서원 모두 적극적인 자세와 열정으로 위기를 극복하도록 하겠습니다. 적기 조달을 위한 시스템 보완, 전문 협력사 육성 및 중점관리, 신규 협력사 발굴 등으로 조달의 안정화를 최우선 과제로 추진할 계획입니다.
 새해 뜻하시는 소망이 이루어지길 기원하며 힘차게 파이팅을 외치며 한 해를 달려갑시다.



새해 인사



“最善에 의한 最高를 추구하는 最强의 工場”으로 거듭날 것



이석오 상무 | 구평1공장 공장장

입사 후 선보의 이른 출근과 매주 월요일 열리는 안전 캠페인 등 선보의 문화를 인상 깊게 보았습니다. 그중에서도 맡은 바 업무에 열정을 다하는 선보인들에 깊은 인상을 받았습니다. 이런 열정에 직영 업체들 역시 애사심이 높았고, Compressor Skid Unit, Regas Module, HMD Upper deck, Cold Box 등 명품도 생산하였습니다.

2019년 구평 1공장은 “사전 준비 철저히 핑계 없는 생산 공장”, “最善에 의한 最高를 추구하는 最强의 工場”으로 거듭날 것입니다. 또한 ‘안전사고 없는 공장’ 원년으로 삼아 안전사고에 철저히 대비할 것입니다. 제품 생산에 있어서는 최고의 무결점 Compressor Unit 생산, 고품질 / 납기를 고객이 만족하는 Regas Unit 생산, A/S 없는 HMD Upper Deck 생산을 통해 차별화된 명품을 만들어내겠습니다.

마지막으로 HMD Upper Deck 2개 호선(12호선을 14호선으로) 추가 생산 여력을 갖추고, 신규 추가 수주 물량 생산 여력을 확보할 것이며, 고 기량 기술 및 기술 보유자 유동 인력을 최소화하는 등 효율적인 공장 Lay out 조성 및 개선으로 매출 증대를 이루어낼 예정입니다.

변화에 적응하고 혁신에 동참하는 2019년이 됩시다!



인진태 상무 | 조선설계

기해년 새해 선보 가족 모두 복 많이 받으시고 가정에 행복이 가득하길 기원합니다. 조선설계는 2018년 “출도 EVENT 준수” 목표를 달성했습니다. 목표 달성을 위해 고객사의 발주 PROJECT 정보에 선재대응 하여 LOAD 분석 및 사의 설계업체 발주로 설계 LOAD를 분산하고 설계 기간을 확보하였으며, 팀장 및 팀원 모두가 변화에 적응하고 개개인의 사전 계획 및 준수에 따른 결과입니다.

2019년에는 “무결점 설계”를 새로운 목표로 설정하였습니다. 무결점 설계로 AS FB를 획기적으로 줄여 회사의 원가 절감에 기여하고자 합니다. “뜻이 있는 곳에 길이 있다”고 했습니다. 제가 선봉 되고, 팀장은 절점 계획 및 실행점검을, 팀원은 집중설계 및 점검을 능동적으로 실시하면 이루어낼 수 있습니다. 목표 달성을 위해 설계원 간 소통을 통하여 단결력을 높이도록 할 것이며, 신입사원 보충 및 설계 전문가 육성으로 외주설계 물량을 직영설계로 유도할 계획입니다. 선보 입사 후 중소기업은 작은 것부터 손수 실천하고 직접 확인해야 한다는 교훈을 얻었고 빠른 의사결정이 큰 손실을 막을 수 있다는 경험도 했습니다. 선보의 미래 계획에 동참할 수 있게 되어 기쁩니다. UNIT 사업의 성패는 설계에 달려 있다고 합니다. 설계 EVENT 준수 및 무결점 설계를 통해 후행 부서는 편안하게 작업할 수 있고, 설계원은 출근하고 싶은 설계실이 되는 그날이 꼭 올 수 있도록, 우리 모두 변화에 적응하고 혁신에 동참합시다.

회사 소식

경영슬로건 공모전 시상식 개최



지난 1월 4일 본사 4층 교육장에서 ‘2019년도 경영슬로건 공모전’ 시상식이 열렸다. 전사 임직원을 대상으로 진행된 경영슬로건 공모전의 주제는 ‘자기책임 강화(내 탓이오!)’로, 이는 최금식 회장이 신년사에서 강조한 부분이기도 하다. 2019년에는 개개인이 아닌, 모두가 하나가 되어서 신바람 나는 회사로 만들어가자는 바람을 담은 주제이다.

공모전을 통해 주제를 대내외적으로 표방할 수 있는 짧고 간결한 문구들이 모아졌다. 심사위원들은 ‘자기책임 강화’의 중요성을 잘 표현하고 알릴 수 있는 문구, 창의력 있는 짧고 간결한 문구, 동일한 슬로건의 경우 선 응모자 슬로건 인정을 기준으로 장려상과 우수상, 최우수상작을 각각 한 편씩 선정하였다.

이날 시상식에서는 최금식 회장이 직접 시상자로 나서 시상자들을 축하하였다. 심사 결과 최우수상에 구평1공장 현재구 차장, 우수상에 구평1공장 이석오 상무, 장려상에 설계6팀 이도현 계장이 수상하였고, 포상금 30만 원, 20만 원, 10만 원도 함께 수여되었다. 최우수상과 우수상으로 선정된 슬로건은 안전모에 부착하여 대내외적으로 홍보될 예정이다. 선보인의 마음을 하나로 모아주는 슬로건을 통해, 2019년 한 해에는 선보인 모두가 내 탓이오라는 마음으로 업무에 임하여 밝고 명량한 선보공업을 만들어 나갈 수 있기를 기대한다.

‘2019년도 경영슬로건 공모전’ 수상작



① 최우수상 “내 탓을 외치는 당신, 진정한 선보인”



② 우수상 “사전준비 철저히, 핑계 없는 선보인”



③ 장려상 “너의 일은 나의 일, 우리는 선보인”

교육

2018년 2차 신규입사자 과정 실시



지난 2018년 12월 21일 금요일 부산 용당동에 위치한 대한상의 부산인력개발원에서 2018년 2차 신규입사자 과정이 실시되었다. 새로운 환경에 대한 변화 대응력 제고를 목적으로 진행된 이날 교육에는 1년 미만 입사자 총 22명이 참가하였다.

이날 교육은 크게 두 가지 주제로 진행되었다. 첫째, 회사의 비전을 향해 나아갈 수 있도록 경영 현황에 대한 정보 공유와 둘째, 성과 창출을 위한 소통과 협력의 중요성 인식이 그것이다. 참가자들은 오전 8시부터 부산인력개발원에 도착하여 오후 7시까지의 일정을 소화하였다. 정규 교육 진행 전 최금식 대표가 직접 교육장을 찾아 신규사원들을 격려했다. 신규입사자들은 대표 이사와의 기념사진 촬영 후 한 자리에 모여 '자신이 지나온 발자취와 걸어갈 길'을 주제로 자기소개를 하였다. 이어진 과정은 사외강사의 초청 강연이었다. '조직의 성과 향상을 위한 소통과 협력'을 주제로 한 강의를 들으며 참가자들은 조직생활 중 소통의 중요성을 다시 한 번 생각해보았다.

한 시간의 점심식사 시간 이후 오후 일정이 시작되었다. 참가자들은 A팀과 B팀으로 팀을 나누어 '팀 활동'을 진행하였다. 이 시간을 통해 신규입사자들은 각 공장의 동료들과 함께 소통 및 협업하며 오전 강의의 실질적 효과를 체험하는 한편, 동료애를 다질 수 있었다. 뒤이어 경영 현황 정보 공유를 위한 사업기획부 김청옥 상무의 특강과 영업 및 설계를 담당하는 사공운곤 부사장의 특강이 진행되었다. 김청옥 상무는 선보의 기본 경영 체제인 'PLUS 2020'에 대한 히스토리를 설명하며 선보의 강점 및 보강할 점을 신규입사자들과 공유하였다. 사공운곤 부사장은 조선시황 및 영업 전략을 공유하며 다가오는 미래에 대응하여 선보가 어떠한 준비를 하고 있는지 소개하였다.

하루 종일 세 건의 강연과 팀 활동으로 알찬 교육을 마무리한 신규입사자들은 교육원 아래 위치한 유명 식당에서 식사한 뒤 귀가하였다. 이번 교육 과정을 통해 신규사원들이 선보패밀리로서 소속감을 느끼고 동료들과 한 발 더 가까워졌기를 바란다.

수상

우리 지역 일하고 싶은 기업 TOP 12 장관표창



우리 회사는 지난 12월 27일 '2018 희망이음 프로젝트'의 시상식에서 '우리 지역 일하고 싶은 기업 TOP 12'에 선정되는 한편, 6개 기업과 3명의 개인에게 수여하는 장관표창을 받았다. 이번 장관표창 수상은 청년교류 활성화 사업을 통한 지역발전에 기여해온 우리 회사의 공을 인정받은 결과로 의의가 크다.

희망이음 프로젝트는 청년인재와 지역 우수기업의 교류를 통해 지역기업의 부정적 인식과 취업문화 개선을 위해 마련된 사업으로 2012년부터 진행되어 왔다. 학생들에게는 지역 우수기업을 직접 탐방해보고 기업에 대한 이해도를 높여 일자리에 대한 시야를 넓힐 기회를, 기업에게는 회사 홍보 및 우수 인재를 소개받는 기회를 제공하고 있다.

우리 회사는 3년째 이 프로젝트에 참여하고 있으며 지난해 9월 18일 에도 부산지역 대학생과 취업준비생 20명이 우리 회사를 방문하여 공장 견학 및 우리 회사의 선진 기술에 대하여 소개받는 기회를 가졌다. 우리 회사는 이번 수상을 계기로 2019년에도 다양한 지역인재 교류 활동을 펼쳐나감으로써 지역 대표중소기업으로서의 역할을 이행할 예정이다.

회사 소식

다대1공장, 2018년 최우수공장 선정



지난 12월 31일 열린 총무식에서 다대1공장이 2018년 최우수공장으로 선정되었다. 최우수공장은 한 해 동안 품질/AS/납기/안전 등 전 부문에 있어 가장 모범적이고 우수한 성적을 기록한 공장에게 수여되는 상으로, 다대1공장은 전체 임원회의 결과 만장일치로 선정되었다. 이날 총무식에서 다대1공장 생산관리 이창면 차장이 대표로 수상하였으며, 다대1공장 생산관리 한승진 대리가 대표로 수상 소감을 전했다.

"모든 영광을 맡은 업무에 충실히 해준 선보패밀리 임직원 여러분께 돌립니다. 작년 한 해는 조선경기의 침체로 쓰러지는 업체들이 발생하는 등 당사 및 사외협력사들이 많은 어려움을 겪었습니다. 다대1공장 생산직영 및 사내협력사 직원들은 바쁜 공정 속에서도 안전사고 없이 서로 협력하는 마음으로 맡은 일을 열심히 진행해주셨습니다. 타 부서(자재조달부/품질보증부/설계부)에서 생산 문제 사항들에 대해 발 빠른 대응과 조치를 취해주신 덕분에 작년 한 해에 문제가 없이 납품을 잘 마무리할 수 있어 감사하게 생각합니다. 올해도 안전관리를 잘하여 무재해 공장이 될 수 있도록 노력하겠습니다."

2018년 주요 행사 및 뉴스

1월 문재인 대통령 '조선업계 관계자 격려 오찬' 참석



최금식 회장은 1월 3일 문재인 대통령의 조선업계 현장 방문 및 기자재 업계 관계자 격려 오찬에 참석하였다. 장기불황을 겪고 있는 조선업계를 방문하여 현장 점검 및 격려를 하고, 기자재 업계 대표들과 오찬을 통해 현장의 목소리를 청취한 문 대통령은 "힘들고 어려운 상황이지만 혁신을 통해 이 위기를 함께 극복해주길 바란다"라며 관계자들을 격려했다.

2월 알루미늄 파이프 제작



우리 회사는 'COLD BOX HANHWA' 프로젝트를 수행하며 제작된 파이프를 설치하는 데서 한 단계 더 나아가 알루미늄 파이프를 직접 제작하였다. 제작 과정에서 많은 어려움도 있었지만 문제를 해결하는 과정 하나하나를 통해 파이프 제작 공정에 대해 전반적으로 알게 되는 등 직원들에게 소중한 경험이 되었다.

2월 설계부, 해신제 개최



2월 24일 우리 회사 설계부는 물론대에 모여 해신제를 열었다. 설계부에서는 매년 초 조선 설계부의 무사 안녕과 사업실적 100% 목표 달성을 위한 기원제를 지내고 있다. 매년 산에서 지내던 시산제와 달리 올해에는 특별히 바다에서 해신제를 시행하였으며, 회사의 발전과 직원들 개개인의 발전을 위해 새로운 마음가짐으로 진심을 담아 제를 올렸다.

3월 청와대 청년 일자리 대책 보고회 참석



최금식 회장이 3월 15일 청와대 영빈관에서 열린 '청년일자리 대책 보고대회' 및 제5차 일자리위원회 회의에 참석하였다. 중소·중견기업의 신규 고용에 대한 지원을 과격적으로 늘려 신규 고용의 여력을 만들 예정이라는 등 청년 일자리 대책의 중요성과 정부 차원의 지원 계획을 밝힌 이 자리를 통해 선보와 같은 중견기업이 청년일자리 창출에 기여할 수 있기를 바란다.

4월 중국 후동중화조선그룹 사장단 방문



4월 11일 중국 후동중화조선그룹의 Chen Jun 대표와 공정관계자, 구조물 부장, 기장부서 부장 및 조선설계 고급 연구원이 LNG시스템 제작 공장 견학을 목적으로 우리 회사를 방문하였다. 중국 조선소들이 LPG, LNG 등 가스선에 관심을 두는 만큼, 향후 중국시장으로의 진출 확대를 위해 앞으로도 후동중화조선과 긴밀한 관계를 유지할 예정이다.

5월 월드클래스 300 선정



5월 15일 우리 회사가 '월드클래스 300(World Class 300)'에 최종 선정되었다. WC 300은 잠재력과 경쟁력을 갖춘 중견·중소 기업을 글로벌 기업으로 육성하기 위한 정부 주도의 프로젝트로, 이로써 향후 5년간 연간 최대 15억 원의 연구개발 자금 및 최대 7500만 원의 해외마케팅 자금 등을 지원받게 되었다. 회사의 비전 및 중장기 성장전략에 대해 대외적 공신력을 갖게 되어 회사의 명성을 제고하는 계기가 될 것으로 기대된다.

5월 Burkjardt Compressor VE 활동 진행



우리 회사는 5월 29일부터 30일까지 양일간 선보유니텍 구평 1공장에서 스위스의 압축기 전문 기자재 회사 Burkhardt사의 수주 물량에 관한 전반적인 VE(Value Engineering) 활동을 실시하였다. VE 활동이 계기가 되어 향후 더 많은 제품 수주로 이어질 수 있도록, 우리 회사는 가격 경쟁력 및 우수한 품질 확보에 더욱 매진하고 있다.

6월 정지원 부산노동청장 방문



정지원 부산노동청장과 지역협력팀 신종범 팀장이 부산조선산업현장 시찰을 목적으로 6월 7일 우리 회사를 방문하였다. 정지원 부산노동청장은 임직원의 안전의식 및 강화된 안전 활동에 대하여 깊은 공감 및 격려를 표하며 "편하고 익숙한 것에서부터 좀 더 불편해지려고 노력한다면 안전사고를 예방할 수 있다고 생각합니다. 안전사고는 재해자뿐만 아니라 회사에도 엄청난 손실을 끼치는 만큼 노사가 함께 무재해 사업장을 만들어갑시다"라고 당부하였다.

7월 창립 32주년 기념식 개최



7월 1일 우리 회사는 창립 32주년 기념식 행사를 진행하였다. 이날 기념식은 '선보 윤리경영실천 결의문' 낭독을 시작으로 우수사원상, 모범사원상, 상공회의소상, 한국산업인력공단상, 산업단지공단상 등 시상식이 이어졌다. 최상식 사장이 창립기념사를 통해 선보패밀리를 격려하며 여섯 가지의 당부 말을 전하였고, 선보패밀리는 '선보인의 10계명 제창'으로 화답하였다.

7월 일·가정 양립 우수 사례로 국제신문 소개

6 기획

“회사가 직원가족 책임집니다” 10년 전부터 ‘워라밸’ 실천

“가족친화경영 바탕으로 강소기업 성장”

국제신문은 7월 10일 '일·가정 양립 우수 사례'로 선보유니텍을 소개했다. 선보유니텍은 10년 전부터 '워라밸'을 실천해 온 기업으로, '가족친화경영'을 바탕으로 강소기업으로 성장했다. 기사에는 최금식 회장의 인터뷰와 직원들의 모습이 담겼다.

일과 생활의 균형을 중시하는 워라벨 시대가 열린 가운데, 우리 회사가 7월 3일자 <국제신문> 1면을 통해 일·가정 양립 및 '워라벨'을 선도적으로 실천한 기업으로 소개되었다. 기사는 2008년 중소기업 최초로 여성가족부가 인증하는 '가족친화 기업'으로 선정된 우리 회사의 이력을 비롯하여, 워라벨을 위한 다양한 제도 또한 비중 있게 다루었다.

인 싱가포르 현지화를 위해 최영찬 대표와 오종훈 대표가 매달 싱가포르를 주기적으로 방문하여 현황 파악 및 계획을 수정하고, 실무진 또한 파견하여 현지 투자자와 기관 네트워크, 창업팀 발굴 활동을 진행 중이다.

을 통해 실효성을 거두기 위해 진행하는 현장 행보 행사이다.

7월 2018 상반기 사업실적 발표회 실시



우리 회사는 지난 7월 14일 해양대학교 해양과학기술대학관 1층에서 2018년 상반기 사업실적 발표회를 실시하였다. 우리 선보가족은 성과 지표 재점검 및 분석을 통한 발 빠른 대책과 생존 전략을 수립하기 위해 매분기 전사 임직원이 참여하는 발표회를 마련하고 있다. 전사가 함께 목표를 공유하고 힘을 모아 한뜻으로 나아가자며 결의를 다진 의미 있는 시간이었다. 기업으로 선정된 우리 회사의 이력을 비롯하여, 워라벨을 위한 다양한 제도 또한 비중 있게 다루었다.

8월 부산 지역 규제혁신 중소기업 간담회 참석



최금식 회장은 8월 16일 국무총리실이 주최한 '규제혁신 현장 간담회'에 참석하였다. 국무총리실 소속 민관합동규제개선추진단과 부산시, 중소기업음부즈만, 부산상공회의소, 중소기업중앙회 부산·울산지역분부가 공동으로 개최한 이날 간담회에서는 12개의 현장 규제애로사항을 생생한 목소리로 전달하고 산업현장과 정부 시책의 간극을 줄이기 위한 토론이 이어졌다.

9월~11월 전사 소통간담회 활발히 진행



9월~11월 두 달간 재무인사, 사업기획, 총무안전, 영업팀을 시작으로 선보공업 품질팀, 다대2공장 조립팀, 전 공장 생산관리 및 경영지원, 사업기획팀 등의 소통간담회가 개최되었다. 그간 타 부서 간 교류와 만남의 기회가 부족했던 만큼, 간담회를 통해 각 팀별 일정 공유 및 애로사항 전달, 안전사고 예방에 관한 당부 등 다양한 업무 관련 사항이 논의되었다.

7월 오거돈 부산시장 주재 부산조선해양기자재조합간담회 참석



최금식 회장이 7월 24일 부산조선해양기자재공업협동조합 회의실에서 열린 오거돈 부산시장과 조선기자재업계 관계자들과의 간담회에 참석하여 조선해양기자재업계 발전을 위한 제언 및 건의사항을 전달하였다. 민선7기 첫 기업 현장 방문으로 조선해양기자재업계를 찾은 만큼, 현장에서 겪는 실질적인 애로사항을 전달하며 조선해양업의 부흥을 도모한 기회였다.

8월 부산지역 경제사절단으로 베트남 방문



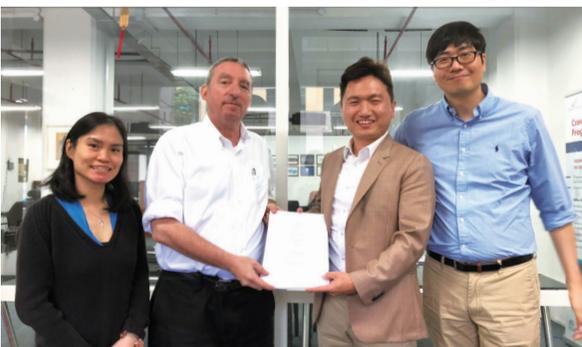
최금식 회장 등 부산지역 기업인으로 구성된 경제사절단은 8월 23일부터 26일까지 베트남 하노이를 방문하여 응우옌 쉰원 폭 총리와 응우옌 티 김 응원 국회의장 등 베트남 고위급 인사를 만났다. 경제사절단은 지역 기업의 베트남 진출 등 경제 협력 방안에 대한 심도 있는 대화를 나눈 한편, 부산·나짱(나트랑) 직항편 신설과 같은 괄목할 만한 성과를 이루어내었다.

11월 산업통상자원부 김창규 실장 방문



11월 2일 산업통상자원부 신통상질서전략실 김창규 실장이 산업현장의 목소리를 좀 더 가까이서 듣고 정책에 반영하기 위해 본사를 방문하였다. 김창규 실장은 최금식 회장과 간담을 통해 현장의 애로사항을 듣고 신사업 준비 현황 등을 파악하였다. 조선기자재 업체의 전반적 상황을 확인하고 우리 회사의 신사업 준비 현황 및 경쟁력을 파악하는 등 유의미한 시간이었다.

8월 선보엔젤파트너스 싱가포르 오피스 설립



선보엔젤파트너스가 싱가포르 오피스를 설립하고 본격적인 해외 진출을 알렸다. 이를 계기로 선보엔젤파트너스는 효율적

9월 중소벤처기업 현장소통마당 행사



9월 13일 우리 회사 본사 4층 교육장에서 중소벤처기업 현장소통마당행사가 열렸다. 매월 지역 중소기업 협·단체를 대상으로 진행되는 현장소통마당은 32개 중소기업지원기관이 경제현안 및 기업 애로사항에 대해 공동으로 대응하고 기관 간 협업

12월 2018년 사업 실적 발표 및 2019년 사업계획 보고회 실시



12월 14일 부산 광안리 호메르스 호텔 대연회장에서 전사 성과 지표 재점검 및 분석을 통한 발 빠른 대책과 생존 전략 수립을 목적으로 '2018년 사업실적 발표 및 2019년 사업계획 보고회'가 열렸다. 최금식 회장은 본인과 관련된 모든 업무를 '내 일'인 것처럼 책임감을 가지고 일하는 선보패밀리가 되었으면 한다고 독려했다.

2018년 납품 완료 소식

1월 LOTTE COLD BOX 납품



1월 19일 구평1공장은 LOTTE에 COLD BOX(열교환 장치)를 성공적으로 납품하였다. 'COLD BOX'는 우리 회사가 기존에 제작한 바 없는 신규 육상플랜트 제작품으로, 해당 납품 건을 성공적으로 마무리함으로써 우리 회사의 우수한 기술력을 증명하였다는 데 의의가 있다.

2월 SH919 FGSS 납품



2월 22일 다대2공장은 '현대엔진'이 수주한 연료공급장치 FGSS(Fuel Gas Supply System)를 현대삼호로 납품하였다. 이번 납품 건은 전체 납품이 예정된 6척 중 첫 번째 호선에 해당하며, 지난해 현대미포에 납품한 이후 다대2공장에서 생산한 4번째 FGSS이다. 국내 처음으로 저압용 FGSS를 성공적으로 납품한 첫 번째 프로젝트라는 데 의의가 크다.

4월 SH920 FGSS 납품



4월 3일 다대2공장은 현대엔진이 수주한 연료공급장치 FGSS(Fuel Gas Supply System)의 두 번째 호선인 SH920을 현대삼호중공업에 납품하였다. 해당 납품 건은 앞서 2월 22일 현대삼호중공업에 납품한 SH919호선에 이어 전체 납품이 예정된 6척 중 두 번째 호선에 해당한다.

4월 COLD BOX 한화 납품



4월 9일 구평1공장은 KOBELCO에서 수주한 'COLD BOX HANHWA' 납품을 완료하였다. 기존 COLD BOX의 노후화에 따른 교체 목적으로 진행된 이번 프로젝트는 특히, 장비 및 파이프가 모두 알루미늄으로 되어 있다는 점, 그 파이프를 자체 제작하여야 한다는 점에서 의의가 큰 프로젝트였다.

7월 H8227 F.O SUPPLY UNIT 납품



7월 9일 다대1공장은 현대미포조선이 수주한 H8227 F.O SUPPLY UNIT를 납품하였다. 해당 제품은 메인 엔진 및 보조 엔진에 연료를 공급해주는 장치이다. 해당 UNIT의 경우 우리 회사에서 모든 자재 및 장비들을 도급하여 자체 테스트 실시 후 납품하였으며, 추후 장비 구매 관련 조선기자재업체 인프라를 더욱 돈독하게 다지는 계기가 되었다.

8월 H2945호선 FSRU 납품



8월 31일, 현대중공업이 수주한 FSRU(floating, storage, re-gasification Unit)의 REGAS UNIT를 납품하였다. 해당 REGAS UNIT는 FSRU에 설치되는 것 중 국내에서 처음으로 생산/납품하는 UNIT라는 점에서 그 의미가 크다. 이를 계기로 REGAS UNIT에 관련한 우리 선보가 독점할 수 있는 기틀을 마련했으며, 추가 수주 또한 기대할 수 있게 되었다.

9월 MR/C3 PACAGE 납품



다대2공장은 삼성중공업이 수주한 MR/C3 Package(propane pre-cooled mixed refrigerant process)를 9월 17일 납품 완료하였다. 해당 제품은 프로판을 혼합냉매로 이용하여 BOG(Boil Off Gas)를 액화시킬 수 있는 설비이다. 이로써 우리 회사는 MR/C3 System이라는 프로판 혼합냉매 액화장치의 일부 패키지 납품 실적을 보유하게 되었다.

9월 두산 Lube Oil Supply System



우리 회사는 두산중공업이 수주한 LOS(LUBE OIL SUPPLY SYSTEM)를 9월 19일 마산항으로 납품 완료하였다. 해당 제품은 우리 회사에서 대형발전소에 처음 공급하는 제품으로, 1년 여 동안의 영업 과정과 수주 후의 만만찮은 과정에도 불구하고 발전 분야에 성공적으로 진출했다는 점에서 의의가 크다.

2018년 PSA선보아카데미 주요행사

1월~3월 입사자 멘토링 프로그램 운영



입사자들의 빠른 회사생활 적응을 위하여 풍부한 경험과 지혜를 가진 선배 임직원을 멘토로 지정, 입사자들과 한 조가 되어 다양한 활동을 하도록 지원하는 'PSA-입사자 멘토링'이 1차(2017년 12월 11일~2018년 2월 9일·34명)와 2차(2018년 1월 8일~3월 2일·2명)에 걸쳐 진행되었다. 특히 처음 사회생활을 시작한 고등학교 졸업자들에게 큰 도움이 된 프로그램이었다.

2월 원가절감 교육



연간 교육일정에 따른 전사 원가혁신교육이 2월 24과 3월 10일 양일간 본사 교육장에서 실시되었다. '원가혁신을 통한 역량강화를 위한 제조원가혁신교육과정'이라는 주제로 진행된 교육을 통해 현재 진행 중인 우리 회사의 원가절감 방법에 대하여 조곤한 토론해보았으며 기업의 현실과 기업 환경의 변화, 조선산업에서의 접근방법과 개선방향에 대해 고민해보았다.

3월 영어회화교육



직원들의 영어 능력 향상을 위한 전사 사내 영어회화교육이 3월 6일부터 시작되었다. 외국선주 및 외국바이어의 방문과 업무협회가 빈번한 우리 회사는 영어회화 활용도가 어느 회사보다 높은 편이다. 이에 직원들 개개인의 영어회화 능력 향상이 요구되는 바 영어회화교육을 실시하였으며, 영어교육이 단순한 일회성 교육에 그치지 않도록 다양한 지원 방안도 마련하였다.

3월 직급별 역량교육 '신입사원과정' 실시



직급별 역량교육의 하나인 '신입사원과정'이 3월 16일과 17일 양일간 부산인력개발원에서 실시되었다. 새로운 환경에 대한 신입사원들의 변화대응력을 제고하기 위하여 마련된 이번 과정은 1년 미만 입사자 총 23명을 대상으로 진행되었으며, 신입사원들이 선보의 비전을 향해 나아갈 수 있도록 경영현황에 대한 정보를 공유하는 등 의미 있는 활동으로 꾸러졌다.

3월 아동학대 예방교육



3월 21일 본사 대교육장에서 아동학대 예방교육을 실시하였다. 법사랑위원 부산서부지역연합회가 주관한 이번 교육은 부

산광역시 아동보호종합센터의 지원으로 마련되었으며, 선보공업 관리직 및 생산직 약 70여명이 교육에 참석하여 아동의 인권, 권리, 학대 예방, 아동학대 신고 및 신고자 보호법, 신고 절차 등에 관한 내용을 경청하였다.

4월 최고경영자 과정 개최



4월 20일과 21일 양일간 양산 에텐밸리 리조트에서 PSA선보 아카데미 최고경영자 과정이 실시되었다. 전사 목표 공유 및 달성을 위한 임원의 마인드 향상을 목적으로 실시된 이번 과정에는 전사 임원 및 부서장 27명이 참여하였으며, 신사업에 대한 시스템교육 및 부문별 주요 이슈와 대책방안에 대하여 자유로이 토론해보는 의미 있는 시간이었다.

6월 선보엔젤파트너스(주) 신규입사자 교육



6월 7일 선보엔젤파트너스(주) 소속 임직원과 신규 입사자 등 19명의 신규 입사자 교육을 진행하였다. 선보엔젤파트너스는 지난 2016년 지역 스타트업을 발굴하여 지원하려는 목적으로 설립된 창업투자사이다. 선보의 역사와 현황에 대해 알아본 교육을 통해 선보엔젤파트너스의 신규 입사자들은 선보패밀리로서 소속감을 쌓을 수 있었다.

2018년 수상 및 인증 관련 소식

1월 2018년 청년친화 강소기업 선정



우리 회사는 고용노동부가 주관하는 '2018 청년친화기업'으로 선정되었다. '청년친화 강소기업'은 초임, 근로시간, 복지혜택이 우수하여 청년들이 근무하기 좋은 환경을 갖춘 기업에게 수여하는 인증으로, 2018년에는 우리 회사를 비롯한 1,106개 업체가 선정되었다. 우리 회사는 특히 '임금', '일생활', '고용안정' 세 분야에서 모두 '우수' 기업으로 평가받았다.

1월 "현대중공업 우수협력사 및 대우조선해양 최우수 협력사" 선정



1월 11일 현대중공업과 대우조선해양은 우리 회사를 각각 '2017년 혁신우수협력회사' 및 '2017년 최우수협력사'로 선정하였다. 우수협력사 인증은 적극적인 혁신 의지와 개선 활동 및 경쟁력 강화에 기여함으로써, 모기업이 발전할 수 있도록 최선을 다해 우수 협력사로서의 책임을 다하고 있는 우리 회사의 노력을 인정받은 결과이기에 그 의미가 크다.

2월 씬씬이가 바른기업 인증 및 명패 전달



2월 5일 우리 회사는 대한적십자사로부터 '션션이가 바른기업' 인증을 받았다. '션션이가 바른기업' 캠페인은 적십자와 함께 기업이 인도주의 활동을 위해 매월 10만 원 이상 후원하는 캠페인이다. 적십자사 김종렬 회장은 적십자회비의 의미와 후원의 중요성을 홍보하는 선보의 노력과 지속적인 후원 약속에 감사를 표하였다.

4월 최금식 회장, 초록우산어린이재단 그린노블클럽 인증



최금식 회장이 4월 25일 해운대 그랜드호텔에서 열린 '부산 그린노블 클럽 창단식'에서 초록우산어린이재단으로부터 '그린노블클럽' 인증패를 수상하였다. 그린노블클럽은 초록우산어린이재단에 후원금액 1억 원 이상 기부하는 고객 후원자들로 구성된 모임으로, 이번 인증은 사회적 약자를 돕고 있는 최금식 회장의 꾸준한 행보를 보여주는 또 다른 계기로 의미가 크다.

6월 최금식 회장, 서부산세무서 세정협의회 위원 위촉



최금식 회장이 서부산세무서 세정협의회 위원으로 위촉되었다. 위촉기간은 2018년 6월 5일부터 2020년 6월 4일까지이며, 이 기간 동안 최금식 회장은 세정협의회 위원으로서의 임무를 충실히 이행할 예정이다.

2018년 방문 소식

3월 “KICOX 글로벌선도기업 부산지회 회원사” 방문



지난 3월 6일 KICOX 글로벌선도기업 부산지회 회원사 방문단이 부산지회 회원사 간 정보교류 강화 및 선진 기술 공유 등으로 상호 간 발전도모와 협력적 네트워크를 구축하기 위해 본사를 찾았다. 현재 KICOX 글로벌선도기업 부산지회 지회장을 맡고 있는 최금식 회장은 이날 '2018년 글로벌선도기업 운영계획 설명회' 및 '2018년도 활동계획 논의'를 주관하였다.

4월 인도교통해운부 니틴 가드카리 장관 방문



인도 도로교통해운부 니틴 가드카리(Nitin J. Gadkari) 장관 일행이 4월 9일 우리 회사를 방문하였다. 니틴 가드카리 장관 일행의 방한을 계기로 한국과 인도 간 해양산업 발전을 위한 상호

교류가 본격화된 만큼, 선보 역시 투자전략 및 사업전략을 세워 향후 인도시장으로의 진출을 위한 교두보를 마련하기 위해 노력할 예정이다.

8월 부산시청 취업연수 대학생 방문



8월 17일, 부산시청 일자리경제정책실에서 주관하는 여름방학 근로장학생의 서부산 산업단지 기업을 체험코자 취업연수 대학생 44명이 우리 회사를 방문하였다. 근로장학생 사업의 일환으로 진행된 이번 방문은 서부산 산업단지 내 기업 방문을 통한 중소기업 인식 향상을 계기로 일자리 미스매치 해소 방안을 모색하기 위해 마련되었다.

9월 희망이음프로젝트 대학생 기업탐방단



9월 18일 부산지역 대학생 및 취업준비생 20명이 우리 회사를 방문하였다. 이번 방문은 기업의 실정을 지역 청년 및 사회에 알리고 이를 통해 지역 인재와 우수기업의 채용을 연계하는 '2018 희망이음 프로젝트'의 일환으로 마련되었다. 이를 통해 학생들은 지역 우수기업을 직접 탐방해보고 기업에 대한 이해도를 높여 일자리에 대한 시야를 넓힐 기회를 얻을 수 있었다.

10월 “부산 상공회의소 2018년 부산 우수기업” 현장 탐방



10월 15일 부산상공회의소 주관으로 중학교 진로진학 상담교사 32명이 우리 회사를 찾았다. 이번 방문은 우리 회사가 '2018년 부산 우수기업'으로 선정된 것을 계기로 일선 교사들의 우수기업 현장 견학을 위해 기획되었다. 해당 방문을 계기로 우리 회사는 당사의 특성화고 학생 채용 현황을 소개하고 산업현장에서 필요로 하는 인재에 대해 현실적인 조언을 하였다.

10월 산업통상자원부 조선해양플랜트과 윤성혁 과장

10월 18일 산업통상자원부 조선해양플랜트과 윤성혁 과장과 한국조선해양기자재공업협동조합(KOMEA) 글로벌지원센터 정창수 센터장이 본사를 방문하였다. 해당 방문을 통해



우리 회사는 선보가 단순 제품 조립 및 제작 업체가 아니라 기술 개발과 설계까지 가능한 사업장임을 어필하였으며, 최근 추진 중인 LNG와 GREEN 신사업에 대한 긍정적인 반응을 얻었다.

11월 부산기계공고, 히로시마 고교 방문



11월 21일 부산기계공업고등학교와 히로시마고등학교의 학생들이 우리 회사를 찾았다. 해당 방문은 한국과 일본 학생들의 문화 교류는 물론 양국의 꿈나무들이 지역 대표 기업을 탐방하며 넓은 전문을 쌓을 수 있는 기회를 제공한 의미 있는 시간이었다.

12월 인도 manas 대표이사 방문



인도 해양 및 사회기반 시설 기업 마나스(MANAS)의 니킬 가드카리(Nikhil Gadkari) 대표이사가 12월 12일 본사를 방문하였다. 상호교류를 목적으로 마련된 이번 방문은 주인도 총영사관에서 주최하였으며, 정덕민 주인도총영사도 함께 하였다. 해당 방문은 선보의 기술력을 어필할 기회를 통해 인도 시장에 진출할 수 있는 기틀을 마련했다는 데 의의가 있다.

2018년 H.S.E. 관련 소식

5월 2018 선보유니텍 안전결의대회 실시



5월 31일 우리 회사는 선보유니텍(주) 구평1공장에서 선보유니텍 전 임직원 및 협력사 전 직원이 참석한 가운데 안전결의대회를 실시하였다. 선보유니텍(주) 구평공장 합동으로 열린 이번 안전결의대회는 안전 의식을 더욱 확고히 고취하여 관리자와 작업자가 마음 놓고 일할 수 있는 안전한 사업장을 구축하기 위한 목적으로 실시되었다.

5월 선보인의 7대 안전수칙 선포

<p>1. 작업현장 출입시 반드시 안전보호구 착용 - 현장출입자는 반드시 안전보호구 (안전모, 안전화, 보안경)를 착용한다. * 고소작업 시 안전벨트 의무화</p>	<p>5. 사전 작업허가 규정 준수 - 밀폐공간, 화기, 도장, 정전, 고압, 파징(알콘) 작업 시 부서간 사전승인 후에 HSE 최종확인을 받는다.</p>
<p>2. 작업 시종 30분 전 [조업전후/점심전후/퇴근전후] 작업장 위험요소 사전발굴 및 사고예방 - 생산관리자는 작업현장에 미리 나와 위험요소를 사전에 발굴, 안전조치한다.</p>	<p>6. 밀폐구역 출입시 산소농도 측정 - 밀폐공간 출입 시 산소농도 측정 및 환기를 철저히 이행한다.</p>
<p>3. 작업장 안전통로 확보 - 안전통로는 안전으로 가는 길임을 명심하고 언제나 확보, 유지한다.</p>	<p>7. 안전장치 임의해제 금지 - 양동기(크레인), 운반기(지게차, 고소차), 전기설비(용접기), 공작기계(그라인더) 등 안전장치를 임의해제 하지 않는다.</p>
<p>4. 모든 근로자는 배치 전 안전교육 의무실시 - 작업장에 투입되는 모든 근로자는 반드시 안전관리자로부터 안전교육을 받아야 한다.</p>	

5월 31일 우리 회사는 '7대 안전수칙'을 선포하였다. 안전보건·환경을 최우선으로 하는 '7대 안전수칙'은 다음과 같다. '작업현장 출입 시 반드시 안전보호구 착용', '작업 시종 30분 전 작업장 위험요소 사전 발굴 및 사고 예방', '작업장 안전통로 확보', '모든 근로자의 배치 전 안전교육 의무실시', '사전 작업허가 규정 준수', '밀폐구역 출입 시 산소농도 측정', '안전장치 임의해제 금지'.

7월 밀폐 공간 작업 시 안전수칙



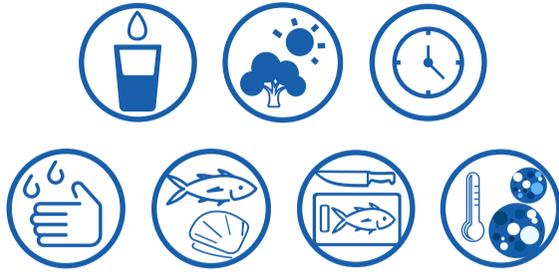
7월 우리 회사는 근로자가 작업을 수행하는 공간 중 환기가 불충분하여 산소결핍 및 유해가스로 인한 건강장해와 인화성 물질에 의한 화재·폭발 등의 위험이 있는 장소인 '밀폐 공간' 작업 시 안전수칙을 전하였다. 밀폐 공간 작업의 기본 절차 및 '안전보건사업허가서' 작성과 교육, 출입금지 조치와 안전점검 방법을 알아보며 안전한 작업 환경을 만드는 데 기여하였다.

8월 구평1공장 안전 캠페인 실시



구평1공장은 8월 6일부터 근로자들의 안전의식을 제고하고 재해를 미연에 방지하기 위한 안전 캠페인을 매주 월요일 진행하였다. 특히, 이날 안전 캠페인에는 출근하는 직원들과 임원들 간에 "오늘도 안전 합시다!"라는 구호를 주고받으며 안전에 대해 다시 한 번 스스로를 다잡는 기회를 제공하였다.

8월 여름철 안전 수칙



폭염이 절정에 이른 8월 폭염에 대응하는 여름철 안전 수칙을 전하였다. 폭염에 장시간 노출되면 열사병, 열실신 등 온열 질환에 걸릴 수 있다. 이에 따라 충분한 수분 섭취와 휴식을 강조하는 '열사병 예방 3대 안전 수칙'과 손 씻기를 기본으로 하는 '식중독 예방법'을 전하여 임직원들이 건강한 여름철을 보낼 수 있도록 도왔다.

8월 안전기원제 실시



8월 18일 구평공장을 시작으로 다대 1, 2, 3공장, 구평1공장, 영암공장에서 각각 안전기원제를 실시하였다. 최금식 회장을 비롯하여 각 공장의 공장장, 생산관리자, 관리감독자, 협력업체 소장, HSE 인원이 참석하여 진행된 안전기원제는 무사고 사업장을 만들기 위해 매분기 마련하는 행사로서, 안전사고에 대한 직원들의 경각심을 일깨우는 기회로 삼고 있다.

8월 안전 관리자 교육 실시



8월 17일 사내 안전문화 확립을 위한 산업안전 교육이 본사 4층 교육장에서 한국안전기술지원단 안전지원부 김남용 부장의 강의로 진행되었다. 이어 8월 18일과 25일 두 차례에 걸쳐 산업안전관리법이 지정한 안전 관리자 교육이 실시되었다. 참가자들은 안전에 대한 관리감독자의 막중한 책임에 대해 생각해보고 그 역할의 중요성을 다시 한 번 깨달았다.

11월 화재, 폭발, 전도 예방의 달



매분기 중점안전테마를 선정, 안전한 사업장 만들기 위해 노력하고 있는 우리 회사는 4/4분기 중점안전테마로 화재와 폭발, 전도(넘어짐 사고)를 설정하였다. 작은 부주의가 인명 및 큰 재산 손실로 이어질 수 있는 화재사고와 폭발, 전도에 대한 안전수칙을 전달하고 예방법을 홍보함으로써, 안전에 대한 직원들의 인식을 제고하는 기회로 삼았다.

12월 동절기의 산업안전사고와 예방



12월~2월 사이의 동절기에는 추위로 인해 시설물과 근무환경의 작은 변화, 난방기구 사용, 작업자의 건강 이상 증가로 안전사고의 가능성이 높아진다. 이에 우리 회사는 '동절기 산업안전사고와 예방법'을 전하여 안전사고에 각별히 주의하고 예방대책을 숙지하여 사고를 미연에 방지하도록 도왔다.

2018년 문화 활동 및 행사

1월 직원 자녀의 회사 견학



1월 3일 자재조달팀 권희정 주임의 자녀인 강서형 군(중현초등학교 1학년)이 겨울방학 과제 중 하나인 '부모님 회사 방문 견학'을 위하여 본사를 방문하였다. 임직원들의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 자녀의 회사 방문 행사를 마련한 회사의 배려로 권 주임과 강 군은 다대1공장 현장 및 홍보관, 사무실 순으로 회사를 견학하였다.

1월 <마흔 즈음> 관람



1월 21일 부산시민회관 대극장에서 공연 중인 논픽션 모노 뮤지컬 <마흔 즈음에 - 김광석을 노래하다>를 임직원과 직원가족이 함께 관람할 수 있도록 지원하였다. 1,500회 이상 공연된 본 뮤지컬은 가수 채환이 겪은 실화를 독백대사 연기를 곁들여 이야기하고 그에 어우러지는 김광석의 노래 15곡과 자신의 노래 5곡을 라이브로 선보이는 논픽션 모노드라마이다.

3월 사가부르기 노래교실 특강



지난 3월 9일, '사가(社歌) 부르기 노래교실' 특강이 본사 교육장에서 실시되었다. 이번 특강은 회사에 대한 자긍심 고취 및 조직문화개선을 목적으로 마련되었다. 이날 사가 부르기 행사에는 최금식 회장도 참여하여 70여 명의 임직원들과 함께 사가를 배우고, 불러보는 뜻깊은 시간을 보냈다.

4월 설계팀 봄맞이 가족 야유회 개최



설계1·2·5팀은 4월 14일~15일, 4월 20일~21일 각 팀별 야유회를 가졌다. 거제도와 김해 등지에서 진행된 야유회엔 팀의 자녀와 배우자 등 가족이 함께하여 더욱 특별하였다. 업무로 다소 소홀했던 가족을 위해 남편, 아빠로서 부족했던 점을 채워준 한편, 팀원들과도 관계를 돈독히 한 의미 있는 기회였다.

5월 2018부산 하프마라톤대회 참가



선보패밀리 임직원은 5월 13일 다대포 일대에서 실시된 '2018년 부산하프마라톤대회'에 참가하였다. 국제신문이 주최하고 BNK부산은행이 함께하는 해당 대회는 하프코스, 10km, 5km 코스로 나뉘어 진행되었으며 우리 회사 임직원 및 임직원 가족 총 68명이 각 코스에 고루 참가하여 동료애를 돈독히 하였다.

7월 구평1 소통간담회 개최



구평1공장 M/D&구조팀은 7월 18일 소통간담회를 가졌다. 해당 소통간담회는 공정 간 문제점 및 애로사항을 적극적으로 해결할 목적으로 진행되었으며 각 주관부서 및 참여부서 구성원이 참석하였다. 사무직과 생산직, 사내 협력사 간 상호협력 증진을 다짐하는 소통의 경로를 열어줌으로써 협업의 조직문화를 구축하는 동기를 부여할 수 있었다.

7월 오페라 <로미오&줄리엣> 해운대합창페스티벌 관람 지원



7월 20일과 21일 을숙도문화회관 대강당에서 열린 오페라 <로미오&줄리엣> 공연 관람을 지원하였다. 7월 27일에는 해운대해수욕장 특설무대에서 열린 '해운대합창페스티벌' 관람을 지원하였다. 합창페스티벌은 최근 젊은 세대 사이에서 각광받는 공연으로, 많은 관람객이 공연을 찾아 뜨거운 열기를 증명하였다.

9월 오세란 박사의 직장 예정 및 비즈니스 매너



9월 17일과 20일 본사 4층 교육장과 구평 1공장장에서 선보패밀리를 대상으로 직장예절 및 비즈니스 매너교육을 주제로 한 오세란 교수의 강의를 진행되었다. 직장생활에서의 인간관계의 중요성을 강조한 이번 강의는 직장생활을 하며 쉽게 간과하게 되는 에티켓 부분을 다시 한 번 정확하게 알게 한 유익한 시간이었다.

10월 직원 격려의 날 행사 마련



10월의 첫날이자 추석 연휴 후 첫 출근일인 10월 1일, 각 공장은 어느 때보다 시끌벅적하게 하루를 열었다. 최금식 회장을 비롯하여 각 공장장 및 임원들이 출근하는 직원들을 맞이하여 악수를 하며 출근인사를 건네었다. 우리 회사는 매 명절과 신년에 '직원 격려의 날' 행사를 마련하여 임원들이 직접 명절 연휴 끝에 첫 출근하는 직원들을 만나 격려하고 있다.

10월 선보 그린 등반대회 개최



선보패밀리(선보공업(주), 선보유니텍(주), 선보하이텍(주))은 10월 20일 영남알프스 일원에서 그린 등반대회를 개최하였다. 그린등반대회는 선보의 임직원과 그 가족들이 참여하는 연례행사로, 동료는 물론 가족과 함께하는 시간을 통해 선보패밀리로서의 소속감 제고 및 화합 도모의 장으로 삼고 있다.

11월 2018년 부산 마라톤 대회 참석



11월 11일 본사 근처의 다대포해수욕장 일대에서 열린 '제20회 부산마라톤대회'에 우리 회사 임직원들이 참가하였다. 바다와 강이 만나는 천혜의 자연환경을 벗 삼아 풀코스를 달릴 수 있는 매력 있는 대회에 올해에도 1만여 명의 참가자들이 대회의 열기를 이어갔으며, 임직원들에게는 건강 증진과 더불어 동료애를 돈독히 다질 수 있는 기회가 되었다.

11월 체지방 감량왕 선발대회 성료



8개월간의 대장정을 마친 체지방 감량왕 선발대회의 시상식이 11월 9일 본사 4층 교육장에서 개최되었다. 이날 시상식에서는 중간점검과 최종점검을 거친 참가자 30명 중 최종 우승자가 가려졌다. 도전자들은 매월 3만 원씩 개인 적립금을 쌓아 8개월간 총 30만 원의 개인 적립금을 모았으며, 회사 지급액을 더한 100만 원(1등), 90만 원(2등), 80만 원(3등)이 지급되었다.

12월 겨울철 장갑 나눔 행사



본격적인 겨울 추위가 시작된 지난 12월 10일, 우리 회사는 직원들이 한층 따뜻한 겨울을 보내었으면 하는 마음으로 전 사 직원들에게 고급 가죽 장갑 약 800켤레를 지급하였다. 이는 추운 겨울을 맞이하여 격무에 노고가 많은 임직원들을 위해 회사에서 지급한 동계 선물로, 사내 임직원들은 물론 협력사 직원에게도 모두 배포되었다.

2018년 사회공헌활동

5월 부산의료원 수액걸이 기증



5월 17일 부산의료원(원장 최창화)에 환자용 수액걸이 30개를 기증했다. 이날 기증한 물품들은 보다 쾌적한 치료서비스 제공과 환자들의 재활 및 보호 환경 개선 등 의료소의 계층의 복지 증진에 사용될 예정이다. 우리 회사는 부산의료원을 10년 넘게 지원해왔으며, 지난해에도 공익병상에 입원 중인 환자들의 개인 위생용품 200만 원 상당을 기증한 바 있다.

6월 '부산시 인사담당자와 함께하는 열린 대화' 참석



6월 15일 부산시청 1층 부산일자리 종합센터에서 진행된 '인사담당자와 함께하는 열린 대화' 행사에 우리 회사 대표로 경영지원 서재욱 상무와 사업기획 최지영 사원이 참석하였다. 이 행사는 부산시에서 2015년부터 운영해온 공공기관 취업지원 프로그램의 일환으로, 체계적이고 다양한 프로그램을 구성하여 지역 대학생 및 취업준비생들로부터 호응을 얻고 있다.

7월 물운대 종합사회복지관 급식 봉사



본격적인 더위가 시작된 7월 17일 우리 회사는 지역 사회 공헌을 목적으로 물운대 종합사회복지관 경로식당에서 급식 봉사 활동을 하였다. 이번 봉사에는 최홍렬 전무 외 본사 직원 16명과 구평공장 직원이 참여하였다. 모처럼 이웃과 마음을 나누는 따뜻한 시간이었다.

8월 2018년 하반기 헌혈행사 실시



8월 29일 2018년 하반기 헌혈행사가 진행되었다. 여름이면 눈에 띄게 떨어지는 혈액 수급을 위해 올해에도 많은 직원들이 마음을 모아주었다. 선보가족들은 오전과 오후로 나누어 진행된 행사에 적극 참여하였다.

9월 선재장학재단 장학금 수여식



최극식 회장이 이사장으로 활동 중인 '선재장학재단'은 9월 22일 본사에서 2018년 상반기 장학금 수여식을 열었다. 장학금 수장자는 한림중 졸업생을 대상으로 지난 6월 초부터 말까지 지원서를 접수받아 선재장학재단 이사회가 추천하여 선정되었다.

12월 사랑의 연탄 나눔 행사 실시



12월 1일 선보패밀리는 '같이 하는 연탄나눔 가치는 따사로운 DAY'라는 캐치프레이즈를 걸고 지역 주민의 따뜻한 겨울나기에 도움이 되고자 '사랑의 연탄 나눔' 후원과 봉사활동을 실시하였다.

생일을 축하합니다

- ☑ 본사
 - 박기덕(1.07)
 - 김영민(1.15)
 - 이명호(1.25)
 - 이윤혜(1.28)
 - 황지석(음1.26)
 - 김형진(1.09)
 - 김재형(1.23)
 - 고동욱(1.28)
 - 김도훈(음1.14)
- ☑ 1공장
 - 최진희(1.02)
 - 김정민(1.09)
 - 아렌다인(1.18)
 - 이창면(1.05)
 - 구태현(1.15)
 - 임정오(1.19)
- ☑ 2공장
 - 유영재(1.08)
 - 김명운(1.23)
 - 박태준(1.29)
 - 조경선(1.18)
 - 김준수(1.23)
- ☑ 3공장
 - 강동주(1.19)
 - 이도희(1.30)
 - 김준민(1.27)
- ☑ 구평공장
 - 반 소(1.01)
 - 반 폭(1.01)
 - 키 엔(1.01)
 - 구진호(1.16)
 - 김충복(1.20)
 - 정황수(1.20)
 - 송기열(1.25)
 - 송세윤(1.27)
 - 정광진(1.30)
 - 반 십(1.01)
 - 이현우(1.01)
 - 판반킷(1.01)
 - 박관호(1.18)
 - 이성일(1.20)
 - 강숙창(1.24)
 - 박춘복(1.26)
 - 권혁인(1.29)
 - 오상호(음1.10)
- ☑ 구평1공장
 - 김기주(1.01)
 - 김재수(1.04)
 - 조홍준(1.05)
 - 추용순(1.06)
 - 최성호(1.09)
 - 이영춘(1.13)
 - 류승수(1.20)
 - 박필용(1.21)
 - 윤태원(1.26)
 - 정상범(1.27)
 - 김진우(1.30)
 - 윤동환(1.01)
 - 배정현(1.05)
 - 차원욱(1.05)
 - 양한조(1.07)
 - 오주영(1.12)
 - 윤정용(1.14)
 - 이훈구(1.20)
 - 박정은(1.22)
 - 문정희(1.27)
 - 박상준(1.29)
- ☑ 영암공장
 - 임학원(1.04)
 - 나디라(1.09)
 - 임정환(1.06)
 - 박현철(1.25)

임사 기념일

- ☑ 본사
 - 이윤혜(1.01)
 - 최홍렬(1.01)
 - 김외군(1.16)
 - 강순호(1.18)
 - 윤기동(1.21)
 - 인진태(1.01)
 - 이창용(1.02)
 - 문몽영(1.16)
 - 김재형(1.21)
- ☑ 1공장
 - 최창석(1.01)
 - 바나산사투(1.16)
 - 한승진(1.27)
 - 장형구(1.02)
 - 김종만(1.24)
 - 이창호(1.28)
- ☑ 2공장
 - 이창민(1.02)
 - 허우인(1.02)
 - 권병덕(1.15)
 - 최영진(1.02)
 - 권영복(1.03)
- ☑ 3공장
 - 채규만(1.09)
 - 발렌시아(1.16)
- ☑ 구평공장
 - 권태식(1.01)
 - 최기환(1.02)
 - 이성철(1.13)
 - 장효준(1.21)
 - 박영수(1.02)
 - 권오용(1.10)
 - 판반킷(1.15)
- ☑ 구평1공장
 - 김기철(1.01)
 - 김재희(1.01)
 - 박종명(1.01)
 - 박철현(1.01)
 - 오경원(1.01)
 - 전규식(1.01)
 - 정구철(1.01)
 - 배희진(1.02)
 - 신상철(1.05)
 - 김영희(1.07)
 - 손홍채(1.10)
 - 박재영(1.23)
 - 김대홍(1.01)
 - 박미현(1.01)
 - 박천수(1.01)
 - 신동준(1.01)
 - 이대희(1.01)
 - 전철민(1.01)
 - 진성은(1.01)
 - 최정숙(1.02)
 - 김성용(1.07)
 - 김재수(1.07)
 - 김창영(1.13)
 - 이경욱(1.29)
- ☑ 영암공장
 - 강명화(1.01)
 - 김병일(1.01)
 - 김종오(1.01)
 - 김형숙(1.01)
 - 김성(1.01)
 - 만마스(1.01)
 - 만 쫘(1.01)
 - 박찬욱(1.01)
 - 서영진(1.01)
 - 손두성(1.01)
 - 안중철(1.01)
 - 양철훈(1.01)
 - 윤민철(1.01)
 - 현우혁(1.01)
 - 설상태(1.20)
 - 김경식(1.01)
 - 김승진(1.01)
 - 김철순(1.01)
 - 김 환(1.01)
 - 만 동(1.01)
 - 박정오(1.01)
 - 삼 룬(1.01)
 - 서재성(1.01)
 - 수 쿤(1.01)
 - 양수정(1.01)
 - 우 환(1.01)
 - 추재식(1.01)
 - 황창하(1.05)
 - 박누리(1.29)