

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

PLUS2020 | 고객이 영업을 창출하는 명품 모듈 생산 초우량 기업

2017년 10월 15일

vol. 165

주요 소식

최금식 회장, '2017 CEO 명예의 전당' 선정 경제 성장의 중요 기반이 될 경영 비전 제시 역할 기대



최금식 회장이 산업통상자원부와 중앙일보가 후원하고 산업정책연구원(IPS)이 주최하는 '2017 대한민국 CEO 명예의 전당(2017 Korea CEO Hall of Fame)' 기술혁신 부문 수상자로 선정되었다. 기업의 방향과 비전을 설정하고 방법론을 제시하는 CEO는 새로운 경제 패러다임을 창조하는 등 경제의 주역으로서 협력적 산업 생태계 조성에 이바지한다. '2017 대한민국 CEO 명예의 전당'은 대내외적인 불확실성과 갈수록 치열해지고 있는 글로벌 경쟁 시대에서도 탁월한 경영 능력과 창조적이고 차별화된 경영 마인드로 기업의 경쟁력을 제고하여 국가 산업 경제 발전에 기여한 경영자를 선정하기 위해 마련됐다. 우수 기업인을 선발하여 우리 경제에 대한 새로운 기준 마련 및 경영 비전을 제시함으로써 새로운 기업인의 미래 가치 모델로 삼고자 하는 데 의의가 있다.

수상자는 국내외에서 생산적으로 활동하는 기업 대표를 대상으로 대한상공회의소 DB와 국내 기업현황정보시스템 등을 활용한 공정하고 엄격한 심사를 거쳐 선정되었다. 이에 앞서 지난 7월 24일부터 8월 4일까지 시장 정보, 기초 회사 자료 등을 활용해 1차 조사가 진행되었으며, 경영비전과 철학, 종합적 운영 성과, 인증·수상내역, 산업-사회적 가치, 외부 평가 등을 공통 항목으로 전문가 심사를 거쳐 최종 수상자를 선정하였다. 경영혁신, 글로벌, 고객만족, 지속가능, 동반성장, 사회공헌, IT 디지털, 기술혁신, 연구개발, 제조품질, 인재육성, 브랜드 전략 등 총 12개 부문에서 20명의 우수 CEO가 수상자로 선정되었다.

9월 26일 오전 11시 그랜드힐튼서울 그랜드볼룸에서 열린 '2017 대한민국 CEO 명예의 전당' 시상식에는 경영 지원 담당 서재욱 상무가 대리 참석하여 수상하였다. 조선업계 최초로 선박 모듈 유니트를 도입한 우리 회사는 조선과 해양플랜트 사업 등 기존 사업 영역에 안주하지 않고 친환경 차세대 선박용 기자재 개발 및 해외 수출 확대에 매진하고 있다. 이를 위해 인적 인프라 구축에 박차를 가하고 연구개발 및 마케팅 조직을 강화하는 등 다각적인 노력이 수반되었다. 이번 수상은 기술 개발에 매진한 그간의 노력을 평가받고 우리 회사의 우수성을 대내외적으로 알린 의미 있는 성과였다. 이를 계기로 우리 회사는 우수 중소기업으로서 국가 산업-경제 발전에 이바지하는 소임을 다할 것을 다시 한 번 다짐하였다.

최금식 회장은 "앞으로도 사회와 함께 호흡하고 공감할 수 있는 회사가 될 수 있도록 더욱 노력하겠다"고 수상 소감을 전했다.



방문

중소조선연구원 기획탐방단 조선산업 퇴직자들에게 재취업 탐색 기회 제공

9월 14일 중소조선연구원 기획탐방단이 우리 회사를 방문하였다. 이번 방문은 조선산업 퇴직자들에게 재취업 탐색의 기회를 제공하고자 전국의 재취업 가능 중소·중견기업 22개사(社)를 선정하여 진행된 현장 견학 프로그램의 일환으로 마련되었다. 이날 방문단은 중소조선연구원 해양IT융복합소재연구소 조제형 본부장과 한국산업기술진흥원 지역발전협력팀 맹주천 선임연구원을 비롯하여 조선산업 퇴직자 교육프로그램 참여자 15명 등 총 21명으로 구성되었다. 첫 일정으로 본사 대교육장을 찾은 방문단은 사업기획 담당 김청옥 상무의 소개로 선보의 비즈니스 현황 및 전망에 대하여 설명을 들었다. 특별히 시간을 내어 이 자리를 찾은 최금식 회장은 퇴직자들에게 격려의 인사를 전하여 방문 일정의 의미를 더했다. 현장 견학을 통해 우리 회사의 우수한 시설을 둘러본 참석자는 "직접 현장에 나와 제작 현장을 둘러보니 이전에 일하던 때가 생생히 떠오르고 감회가 새롭습니다"라고 소감을 밝혔다.

한편, 중소조선연구원은 조선업 퇴직자를 대상으로 재취업에 대한 동기를 부여하고 취업 의지를 고취시키고자, 이번과 같은 현장 견학 프로그램을 비롯해 '조선산업 취업역량 강화 캠프' 등 다양한 교육프로그램을 마련하고 있다. 조선업 우수 퇴직 인력의 해외 유출을 방지하고 중소기업으로의 빠른 배치를 통해 조선산업 경쟁력 강화에 더욱 기여하기를 기대해본다.



회사 소식

구평1공장 품질팀

WPS 용접 Test 시행 및 알루미늄 용접사 기량 Test 진행



선보유니텍(주)은 지난 9월 6일 알루미늄 WPS(Welding Procedure Specification) 용접 Test를 실시하였다. 이번 테스트는 한화 COLD BOX 제작 프로젝트 진행을 위한 알루미늄의 WPS 취득 목적으로 진행되었다. 테스트에는 박재용 기원, 김남석 사원, Pontu, Prayuth 등 용접사 4명과 BV 조사관인 이종탁 검사원, 우리 회사 품질보증팀의 전민재 부장, 최동욱 대리가 참여하였다.

한편 해당 프로젝트 관련 임직원들은 이번 테스트에 앞서 지난 8월 20일~26일 일본 고베 스틸 타카사고 공장에서 알루미늄 용접 교육을

이수하였다. 회사 지원으로 교육에 참가할 수 있었던 교육생들은 GTAW 및 GMAW 용접기를 준비하여 자체 연습을 마친 후 9월 6일 PQT(Production Qualification Test)를 진행하였다. 해당 교육 이수 및 테스트에 참여하였던 선보유니텍(주) 구평1공장 품질보증팀 전민재 부장은 교육 과정에 대해 다음과 같이 소감을 전하였다.

“고베에서 진행된 교육 과정을 통해 알루미늄 용접에 관한 많은 정보를 얻었습니다. 특히, 고베 타카사고 공장의 ‘알루미늄 자재에 대한 관리 → 마킹 → Opening → 그라인더 → 취부 → 용접 → 후처리’ 등 일련의 공정에 대해 배울 수 있었습니다. 고베 역시 초기에는 공정 과정에서 많은 오류를 거쳐야 했습니다. 이러한 오류를 개선하기 위해 그들은 끊임없이 노력했고, 이 과정을 통해 현재의 품질을 달성하고 납기 단축을 이룰 수 있었습니다. 오류를 개선하고자 노력해온 과정을 통해 현재의 수준에 이른 고베 타카사고 공장의 성과를 직접 확인할 수 있었던 좋은 기회였습니다”라고 소감을 전했다.

이어 9월 12일에는 COLD BOX의 알루미늄 배관 작업을 위한 용접사 선발 목적으로 KSL의 고토(Koto) 씨가 우리 회사를 찾았다. 테스트를 통해 우리 회사 용접사들의 용접 실력을 사전에 확인하는 한편, 이들 중 알루미늄 용접이 가능한 용접사 선발이 진행되었다. 테스트에는 모두 9명이 참여하였으며, 그중 4명(Sus Eng 3명/구평1공장 소속, 직영 1명/다대2공장 소속)이 최종 선발되었다. 전민재 부장은 “이번 테스트는 본 프로젝트에 투입되는 알루미늄 용접사들의 실력 확인을 위해 진행한 선정 작업으로, 알루미늄 용접사를 선별하는데 꼭 필요한 테스트였다”라고 목적을 밝혔다.

회사 소식

만다젤엔터보(MAN DIESEL & TURBO SE) 사(社)와 WTS 공급 협약식 진행



지난 9월 27일 세계 최대 선박엔진업체인 만다젤엔터보(MAN Diesel & Turbo SE) 사(社)의 한스 올레 크리스텐슨(Hans Ole Christensen) 부사장이 만과 선보 간 WTS 구매 협약을 위하여 우리 회사를 방문하였다. 이날 방문 일정은 최금식 회장 및 진병석 부사장, 영업1부 최홍렬 전무, 영업1부 유무성 차장, 총무안전 고연주 주임과 함께 홍보관 견학을 하는 것으로 시작하였다. 이어 의전실로 이동한 일행은 간략한 회사 소개 후 WTS 구매 협약식을 진행하였다. 이 자리에서 크리스텐슨 부사장은 우리 회사의 WTS 제작에 대한 기대와 향후 사업적인 발전을 함께해 나가자는 만다젤엔터보 사(社)의 견해를 최금식 회장에게 전하였다.

협약식 후 선보유니텍 구평1공장 견학을 통해 선보 WTS Test 설비를 확인한 크리스텐슨 부사장은 선보유니텍 구평공장과 선보공업 다대2공장을 두루 방문하며 우리 회사의 다른 제품들을 시찰하였다. 공장 및 Test 설비 견학으로 우리 회사에 대한 신뢰를 갖게 하는 등 두 회사 간 협업관계를 공고히 한 이번 협약을 계기로, 향후 비즈니스 관계에서의 발전을 기대해본다.

방문

GOLAR LNG 사(社) 선주 방문



9월 26일, 세계적인 LNG-FSRU 운용 선사인 골라(Golar)LNG의 선주 Gildo Margitic 씨가 2000A STRAINER에 대한 기술 미팅을 위하여 우리 회사를 방문하였다. 본사 홍보관을 찾은 방문단은 최금식 회장, 영업1부 유무성 차장, 기술연구소 최재호 부장, 김재래 계장, 총무안전 고연주 주임이 참석한 가운데 회사 소개 시간을 가졌다. 이어 다대2공장 현장을 시찰했고 의전실로 이동하여 2000A STRAINER 기술 미팅을 진행하였다. 이 자리에서 양사는 오는 12월 수출 예정인 2000A STRAINER의 문제점 점검 및 개선 방향을 의논하고 향후 비즈니스 관련 추가 논의를 이어갔다. 이날 일정은 다대2공장, 구평2공장, 구평1공장을 순차적으로 탐방하며 제작 중인 모듈 및 유니트들을 시찰하는 것으로 마무리되었다.

이번 방문을 계기로 선주는 우리 회사의 운영 현황 및 사업 현황에 대해 심도 깊게 이해하는 기회를 가질 수 있었다. 이를 통해 현재 진행 중인 프로젝트의 원활한 진행뿐 아니라 FGSS, COMPRESSOR SKID 등 향후 다른 프로젝트의 수주 가능성을 기대할 수 있게 되었다.

회사 소식

협력사 동반성장 간담회 개최 상생과 협력의 동반 성장 계기 마련



9월 22일 본사 대교육장에서 '협력사 동반성장 간담회'가 열렸다. 지난 3월 고용노동부와 노사발전재단이 주관하는 '2017 노사파트너십 프로그램 지원사업'에 선정된 우리 회사는 5월부터 주요 프로그램을 추진해오고 있다. 금번 '협력사 동반성장 간담회' 역시 노사파트너십 프로그램의 일환으로 마련되었으며, 윤리 경영 실천 및 상생 협력 다짐을 통한 협업의 조직문화 구축이 주목적이다. 이날 간담회에는 사내협력사 대표, 직영생산 팀장 이상, 생산관리팀, 기타 지원부서의 50여명이 참여하여 경영 현황과 애로사항을 공유하고 동반 성장 발전방안에 대해 활발히 논의하였다. 총무안전 김정석 차장이 노사파트너십 프로그램에 대해 간략히 소개하는 것으로 간담회의 포문을 열었으며, '생산공정 안정화 및 주인의식과 생존 전략', '안전 및 소통의 중요성', '조선산업 시황 및 전망', '윤리 경영 실천 및 상생협력' 등에 관한 각 팀별 발표가 이어졌다.

우리 회사 3개 법인(선보공업, 선보유니텍, 선보하이텍)과 21개 사내 협력사는 노사파트너십 프로그램을 성공적으로 추진하여, 부서 간·협력사 간 교류를 더욱 증대하고 소통 및 조직의 활력을 제고하여 상생의 협력적 노사문화를 구축해나갈 것이다.

< 노사파트너십 프로그램 진행 현황 >

프로그램 구분	5월	6월	7월	8월	9월	10월
사업추진위 실무 간담회	5/19					
파트너십 사업추진위 워크숍		6/10				
생산/사무/협력사 소통간담회	8개조 총 69명	5개조 총 45명	4개조 총 31명	7개조 총 65명 (누적 210)	▶	▶
조직활성화 전문가 양성 교육	← 15명/월 2회 →					
모닝아카데미(3개 공장 아침특강)	총 77명	총 67명	총 81명	총 89명	총 77명 (누적 391)	▶
협력사 동반성장 간담회					9/22	
FUN경영조직활성화 중간평가 워크숍(법인별 1회)				8/25, 8/26 (107)		▶
조직문화 개선 캠페인(아이디어 공모전 및 사내 특강)					9/26 ~ 9/28	← →

생활 정보

환절기 피부 건강, 올바른 관리 방법 숙지로부터

아침저녁으로 쌀쌀한 바람이 불고 낮과 밤의 기온 차도 들쭉날쭉한 환절기. 계절의 변화를 가장 민감하게 느끼는 것이 피부다. 남녀노소 피부 건강에 관심이 많은 요즘은 인터넷이나 스마트폰을 이용해 손쉽게 정보를 접할 수 있지만 잘못된 정보를 무조건적으로 받아들이는 것은 오히려 피부에 좋지 않다. 피부 건강을 유지하는 올바른 관리방법에 대해 알아보자.

너무 잦은 세안은 '독'

세안은 피부 관리의 기본이지만, 너무 잦은 세안은 독이 된다. 피부 보호 장벽을 깨뜨리고 피부를 예민하게 만들며 피지 분비량을 증가시킬 수 있다. 적절한 세안 횟수는 하루에 약 2~3회 정도. 그 이상 자주 하면 피부의 유·수분 밸런스를 무너뜨려 피부 트러블, 여드름, 안면 홍조의 원인이 된다. 다만, 화장 후에는 자외선차단제나 메이크업 잔여물들이 남지 않도록 신경 써야 하는데, 얼굴에 최대한 자극을 덜 주도록 손바닥에서 충분히 거품을 내어 세안한다.

각질 제거는 적당히

찬바람이 불기 시작하면 푸석푸석해진 피부에 어금없이 각질이 일어난다. 사실 각질 탈락은 일상적인 일이다. 건강한 상태라면 눈에 보이지 않는데, 피부 건강이 좋지 않으면 각질이 눈에 띄는 것이다. 즉, 각질이 보인다는 것은 피부 건강 상태가 좋지 않다는 증거이니, 보습이나 치료를 통해 해결하도록 한다. 일주일에 2~3회 이상 자주 각질을 제거할 경우 피부 장벽을 손상시키니 주의한다.

모낭충, 박멸보다는 공존으로

각종 방송에서는 모낭충을 반드시 제거해야 하는 대상으로 다루지만, 모낭충은 사실 옛날부터 인간의 몸에서 같이 살아왔다. 피지를 먹고 살아가는, 피부의 청소부 같은 역할을 한다. 기하급수적으로 늘어나 피부 트러블을 일으키지 않는 이상 별다른 문제가 되지 않는다. 많이 늘어났다면 약산성 세안으로 모낭충들이 살기 힘든 약산성 환경을 만들고, 먹이인 피지를 줄여주는 것만으로 충분히 하니 과한 제품 사용은 피하도록 한다.



교육

‘조직문화 개선’ 특별 강의, 변화와 혁신을 통한 성장



우리 회사는 지난 9월 26일부터 28일까지 3일간 전사 임직원을 대상으로 “변화와 혁신의 철학 혁신 10계명”이라는 주제의 특강을 진행했다. 우리 회사는 매월 3회 정기적으로 진행되는 아침 특강 외에도 조직문화를 변화시키고 개개인의 역량을 키울 수 있는 다양한 전문가 강의를 마련하고 있다. 이번 강의는 우리 회사에서 진행 중인 ‘조직문화 개선 캠페인’에 대한 임직원의 참여를 독려하는 한편, 이에 대한 몰입을 강화하려는 목적으로 마련되었다. 노사 상생 및 조선업 위기 극복에 특화된 전문 강사의 특강을 통해 임직원들은 다시 한 번 화합과

협업을 다짐하고 혁신을 통한 변화의 열의를 다져보는 기회를 가질 수 있었다.

강의를 맡은 (주)PEP컨설팅HRD연구소 김영태 소장은 먼저 기업의 성장/발전 패턴 변화를 보여주는 ‘성장곡선(S-Curve)’을 제시하였다. ‘George Ains Worth-Land’가 자신의 저서에서 소개한 이 성장곡선에 따르면, 기업의 성장 단계는 3단계로 나눌 수 있다. 1단계와 초기 2단계에서 새로운 사업에 진출한 기업은 성공 유형을 발견하여 노력함으로써 성공 가도에 오른다. 이 과정에서는 직관과 통찰로서 기업을 성공으로 이끄는 리더의 역할이 중요하다. 그러나 기업이 일정 정도의 성장/발전 단계에 접어들면 위기가 찾아오게 마련이다. 2단계 후기부터 3단계에 이르러 나타나는 변화로, 이때에는 노력에 비해 이익은 감소하고 조직은 혼란에 빠지며 리더는 변화에 저항하는 특징을 보인다.

3단계에 머무르는 기업은 더 이상 발전과 성장을 기대하기 어렵다. 변화는 늘 두렵고 불안정한 것이나, 외부 상황을 파악하여 재빠르고 혁신적으로 변화를 시도하는 조직만이 성장과 발전을 이어나갈 수 있다. 김영태 소장은 ‘변화혁신을 이끌어내는 10계명’을 통해 변화에 능동적으로 대응하는 법을 전해주었다. 10계명 각각에 대한 일괄적인 설명과 동영상 자료 시청, 사례 연구 등 다양한 방법을 통해 임직원들은 10계명 실천의 의지를 다졌다. 구평1공장과 구평공장, 본사에서 세 차례 진행된 이번 강연은 종합교육 평가 결과 4.4점(5점 만점)의 높은 점수로 평가되었다. 위기를 극복하고 성공하는 기업의 일원으로서 거듭나기 위한 임직원들의 역할을 되새겨보는 뜻깊은 시간이었다.

변화혁신을 이끌어내는 10계명

- ❶ 5%는 불가능해도 30%는 가능하다
- ❷ 한방에 끝내라
- ❸ 조직을 파괴하라
- ❹ 실천하는 것이 힘이다
- ❺ ‘No’ 아닌 ‘대안’
- ❻ ‘나’ 아닌 ‘우리’
- ❼ 자원은 한정적이지만 지혜는 무한하다(資源有限 智無限)
- ❽ 남들보다 일찍, ‘Early Innovation’
- ❾ 미래를 위한 투자, 과수원 패러다임
- ❿ 큰 덩치를 잡아라

교육

‘나의 무늬 찾기, 퍼스널 컬러 진단 교육’ 강의



임직원들의 심리적 긴장감을 완화하고 지속적으로 새로운 지식 습득의 기회를 제공하는 우리 회사 아침 특강이 9월에도 이어졌다. 9월 아침 특강은 수토피아HR컨설팅 백지은 강사의 ‘나의 무늬 찾기, 퍼스널 컬러 진단 교육’ 강의로 9월 6일과 7일, 14일 3회에 걸쳐 진행되었다. 이번 특강에서 백지은 강사가 제시한 ‘퍼스널 컬러’란, 개개인이 가지고 있는 신체 색·이미지 등과 조화를 이루어 그 사람을 가장 더욱 돋보이게 해주는 개인의 색상을 말한다. 퍼스널 컬러를 잘 알고 이를 활용하면 자신의 결점을 장점으로 만드는 것이 가능하다. 또한 심리

적으로 자신감이 고취되고, 시간과 돈을 절약할 수 있으며, 내외적 아름다움 모두를 갖출 수 있다는 것이 백지은 강사의 설명이다. 한편, 개인에 따라 좋아하는 색과 자신에게 어울리는 색이 다를 수 있다. 좋아하는 색과 어울리는 색을 각각 알아두면 심리적 상태를 반영하여 색채치료가 가능하기도 하며 보다 아름답고 건강한 이미지를 상대방에게 심어줄 수 있다. 선보 임직원들은 퍼스널 컬러에 대해 알게 되면서 자신뿐 아니라 동료들이 나와 어떻게 다른지 상호이해의 기회를 마련할 수 있었다. 상대방이 선호하는 컬러와 잘 어울리는 컬러가 나와 어떻게 다른지 알게 됨으로써, 동료 간 더욱 친밀한 관심과 표현을 할 수 있게 한 강의였다.

생일을 축하합니다

☑ 본사	신진환(10.04) 문중현(10.23)	이석형(10.08)
☑ 1공장	정덕희(10.02) 이창호(10.19) 윤희동(10.22)	한승진(10.07) 신광식(10.22)
☑ 2공장	조영록(10.10)	
☑ 구평공장	이도현(10.03) 김현우(10.13) 하경원(10.18) 장정현(10.27)	이현준(10.10) 윤치호(10.16) 장길한(10.24)
☑ 구평1공장	장성권(10.01) 이호진(10.05) 도밍고(10.10) 문용수(10.11) 오영준(10.11) 황동춘(10.13) 서희윤(10.19) 류지창(10.23) 김도현(10.28) 김병래(10.25) 김영수(10.30)	최영운(10.02) 강기조(10.10) 백병호(10.10) 박순희(10.11) 허원범(10.13) 현재구(10.16) 김미화(10.22) 육영철(10.23) 이경노(10.28) 양상구(10.27)
☑ 영암공장	김주영(10.04) 정봉주(10.16) 전성열(10.19)	장진실(10.10) 최주혁(10.18)

임사 기념일

☑ 본사	박홍준(10.01) 정제현(10.01) 장호길(10.02) 김희태(10.10)	이영우(10.01) 진병석(10.01) 공성문(10.04) 장호신(10.12)
☑ 1공장	구태현(10.10) 임정오(10.12) 박경재(10.24)	김태호(10.12) 고재석(10.24) 장세렬(10.26)
☑ 2공장	정상규(10.21) 유원중(10.29)	노창근(10.26)
☑ 3공장	지기환(10.01)	
☑ 구평공장	임우택(10.13) 장정현(10.29)	김철환(10.23)
☑ 구평1공장	강석윤(10.01) 김경태(10.01) 김원욱(10.01) 김정숙(10.01) 노희수(10.01) 박경자(10.01) 박필용(10.01) 손정훈(10.01) 안정호(10.01) 오승대(10.01) 육영철(10.01) 이재호(10.01) 정재희(10.01) 최부영(10.01) 고매향(10.06) 권희준(10.06) 김봉원(10.06) 김수광(10.06) 김정희(10.06) 신복남(10.06) 안디(10.06) 이상민(10.06) 장종재(10.06) 정현광(10.06) 하금선(10.06) 오신애(10.07) 윤성근(10.08) 박옥자(10.10) 주영임(10.10) 이재근(10.14) 김중석(10.15) 신승진(10.16) 김영수(10.27) 박정호(10.29)	강신근(10.01) 김영엽(10.01) 김점례(10.01) 김현숙(10.01) 류승수(10.01) 박옥선(10.01) 방재성(10.01) 신창현(10.01) 여호정(10.01) 오승현(10.01) 이미연(10.01) 임중선(10.01) 최병준(10.01) 강성훈(10.06) 고인규(10.06) 김병래(10.06) 김성우(10.06) 김재영(10.06) 루이스(10.06) 신혜숙(10.06) 원종훈(10.06) 장연정(10.06) 정원덕(10.06) 하경민(10.06) 허석(10.06) 데니스(10.08) 노근민(10.10) 이영철(10.10) 한성수(10.10) 이호진(10.14) 양한조(10.15) 김홍호(10.24) 박상준(10.29)
☑ 영암공장	김희희(10.06) 서종민(10.09) 이규현(10.09)	서순일(10.09) 전성열(10.09)