

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051, 261, 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

PLUS2020 | 고객이 영업을 창출하는 명품 모듈 생산 초우량 기업

2017년 7월 15일

vol. 162

회사 소식

창립 31주년 기념식 개최 전사 한마음 한뜻 되어 위기를 기회로!



31주년 창립기념일 우수사원 포상명단

모범사원상	영업 1 박종혁 과장	설계 1팀 이현우 과장	기술연구소 윤준호 대리	1공장/생산 정형구 선임팀장
	3공장/생산 지기환 팀장	구평공장/관리 한승록 대리		
우수사원상	경영지원 김영관 대리	자재 조달 이영우 대리	구평공장/생산 박준목 팀장	영암공장/생산 이강윤 사원
	사업기획/전산 구우현 계장	설계 1팀 임민지 사원	구평공장/설계 김도영 계장	본사 바나산
	설계 2팀 박정현 계장	플랜트설계 김형진 계장	구평공장/설계 강유진 사원	본사 알빈
	기술연구소 임재호 대리	1공장/관리 정차균 과장	구평공장/관리 성창훈 과장	선보하이텍 사둔
사내협력사 우수사원상	1공장/생산 명철환 주임	1공장/생산 박경재 기능직사원	구평공장/생산 배희진 팀장	영암공장/관리 신슬기 사원
	2,3공장/관리 김은식 대리	2공장/생산 김승우 팀장	구평공장/관리 양병철 대리	
	1공장 재경공업 신광식 반장	1공장 심진공업 홍봉걸 반장	KS 엔지니어링 안토대리	창선이엔지 유완중
상공회의소 회장상	구평1공장 대양B&P 윤호상 사원 / 박경자 사원	구평1공장 오성테크 이정욱 사원 / 이대희 사원	구평1공장 YS기업 강래윤 직장	구평1공장 태산 ENG 정종재 반장
	구평1공장 SUS ENG 방재성 반장	구평1공장 유승산업 박상철 사원	구평1공장 우일 ENG 옥영철 사원 / 신체식 사원 / 김영복사원 / 이광현 사원	
상공회의소 회장상	플랜트설계 박홍준 부장	구평공장/설계 임우택 부장		

우리 회사는 지난 6월 30일 본사 대강당에서 창립 31주년기념식 행사를 개최했다. 기념행사는 '선보 윤리경영실천 결의문' 낭독을 시작으로 모범사원상·우수사원상·협력사우수사원상·상공회의소 회장상 시상, 대표이사 창립기념사, '선보인의 10계명' 제창의 순으로 진행되었다. 올해는 총 33명의 임직원이 영광의 순간을 맞이했다.

창립 31주년인 2017년, 조선산업은 기나긴 장기불황의 터널을 지나고 있다. 이럴 때일수록 우리는 역경을 대도약의 발판으로 삼아 위기를 돌파해야 한다. 기념행사에 참석한 임직원의 마음가짐도 여느 때와는 달랐다. 최금식 대표이사는 기념사를 통해 창업 초기 책상 두 개와 전화기 두 대로 시작한 남영공업 시절부터 선보 성장의 주춧돌이 된 'F.O. SUPPLY UNIT' 첫 출시, 선보공업·선보유니텍·선보하이텍의 각 공장들을 설립하며 꿈과 희망을 키워온 선보의 역사를 임직원과 함께 돌아보았다. 아울러 밝고 활기찬 조직문화 구축을 위한 '조직문화 변화방향'에 대해 다섯 가지 메시지를 전달했다.

첫째, 전 직원이 각자 자리에서 열정적으로 일하며 위기를 기회로 삼자!

둘째, 매사 "할 수 있다. 하면 된다" 하는 긍정적인 생각으로 임하자!

셋째, 동료들 배려하고 관심으로 대하자!

넷째, 일을 즐기면서, 즐겁게 하자!

다섯째, 밝고 힘차게 먼저 인사하자!

마지막으로 최금식 대표이사는 "한 사람의 낙오자 없이 우리 모두 승자가 되어야 합니다. 보람과 희망이 함께하는 내일을 위해 한마음 한뜻으로 무에서 유를 창조하는 위대한 선보인으로 거듭 태어나 미래를 우리 손으로 개척합시다"라고 당부했다.

이날 창립기념식은 대표이사와 경영진의 축하 케이크 절단에 이어 전 직원이 회사의 발전을 위해 노력하자고 다짐하며 마무리되었다.

안전

지진 및 재난 대비 안전 훈련 실시



지난해 가을, 경주에서 발생한 진도 5.8 규모 지진은 대한민국을 떠들썩하게 할 정도의 사건이었다. 한국이 더는 지진 안전국이 아니라는 불안과 공포가 사람들을 엄습했다. 이후로도 여전히 크고 작은 규모의 지진이 발생하고 있는 이때, 우리 회사에서도 지진과 같은 재난에 대비하기 위한 훈련

이 필요하다고 판단되었다. 이에 지난 6월 12일, 우리 회사는 사하구청 안전총괄과 주관으로 재난대비 훈련을 실시했다. 이번 안전 훈련은 재난관리 책임기관과 유기적 협업체계를 구축하여 지진으로 인한 피해 상황 발생 시 완벽한 초기대응을 통해 피해를 최소화하고 실천대응 역량을 강화하는 것이 목적이다. 선보유니텍(주) 구평1공장에서 진행된 이날 현장 훈련에는 약 250여 명의 유관기관(사하소방서, 사하경찰서, 사하보건서 외 구내 기관)이 참석했다. 선보유니텍(주) 구평1공장 공장장 이청수 이사를 중심으로 HSE, 생산관리부서가 재난 훈련에 참석하여, 지진발생피해 상황신고 및 전파, 인명구조, 화재진압, 오염지역 제독, 응급복구, 이재민 구호 방법에 대해 훈련하였다. 안전 문제에 관련한 몇 번을 강조해도 모자람이 없다. 재난 발생 상황을 대비한 이런 비상훈련을 통해 우리 회사는 더 안전한 사업장을 만들어 나갈 것이다.

방문

부산대학교 전호환 총장 및 교수진 우수중소기업 현장 탐방



부산대학교 전호환 총장 및 교수진 총 13명이 우수중소기업 현장 탐방을 목적으로 6월 27일 우리 회사를 방문했다. 이날 탐방 일정은 선보유니텍 구평1공장, 선보유니텍 구평2공장, 선보공업 대대2공장 및 대대1공장, 선보공업 본사 순으로 진행되었다. 최금식 대표이사와 김청옥 상무, 공성문 상무가 구평1공장에 도착한 탐방단을 맞이했다. 탐방단은 구평1공장 서재춘 전무, 이청수 이사, 김상진 차장의 안내에 따라 버카트 컴프레서 등을 직접 돌아본 후, 투어버스를 타고 선보유니텍 구평2공장에 배치된 대형 모듈 유니트들에 대해 안내받았다.

이후 구평2공장에 도착하여 강보영 상무, 임우택 부장의 인솔 하에 대형 모듈 유니트 제작 현황을 소개받았다. 대대 2공장에서는 정호경 전무, 배승용 과장의 안내로 투어를 시작해, 플랜트 설계부 진병석 부사장의 안내로 진행된 그린샵 내부 투어를 통해 HP PUMP, FGSS, PRS 컨트롤 룸 등을 상세히 안내받았다.

탐방단은 본사 대대1공장의 중 소형 모듈유니트 제작현장을 직접 방문한 후 홍보관에서 인증 및 수상현황을 확인했다. 그 뒤 설계실로 이동해 우리 회사의 기술 수준과 설계 능력을 살펴본 후 최금식 대표이사의 응원 메시지를 부탁받은 전호환 총장은 “조선경기가 어렵지만 선



보와 같은 우수중소기업이 조선경기의 불씨를 일으키기 위해 노력해주고 있어 감사하다”며 “끝까지 포기하지 말고 대한민국의 조선선박시장을 다시 일으키기 위해 모두 힘을 내달라”고 응원과 부탁의 말을 남겼다.

이후 의전실로 자리를 옮겨 김청옥 상무의 회사소개에 따라 조선선박 중심의 전국 6개 공장 운영현황 및 사업현황에 대해 심도 깊게 이해하는 시간을 가졌다. 이를 통해 친환경 사업에서도 선도적으로 발전하고 있는 선보의 사업 다각화 가능성을 확인했다.

또한 선보엔젤파트너스(주)·라이트하우스퀸바인인베스트먼트(주)와 같은 창업투자회사를 출범하여 창업기업을 육성함으로써, 동남권 지역의 경제성장 및 사업성장을 이끌어내는 데 일조하고 있는 선보의 역량을 다시 한 번 확인했다. 마지막으로 탐방단은 ‘선보웨이’ 및 ‘가족친화기업’, ‘PSA 선보아카데미(교육)’, ‘국내외 사회적 기업 활동’을 소개받는 것으로 탐방 일정을 마무리했다.

전호환 총장은 “선보공업 같은 우수중소기업이 필요로 하는 인재 양성을 위한 좀 더 구체적인 인재 개발 노선과 사업계획을 부산대학교와 선보공업이 함께 도모하길 바란다”라고 방문 소감을 밝히며, “스타트업 기업의 성장과 관련하여 선보와 함께할 수 있는 부분들이 있다면 함께 적극적으로 협력하자”라고 선보와 부산대학교의 협업 구상을 전했다.

회사 소식

거제대학교-거제시와 MOU 체결



우리 회사는 지난 6월 27일 거제대학교 및 거제시와 산·학·관 협약을 체결했다. 이번 협약은 지역 산업의 육성과 이에 필요한 우수 인재 양성을 위한 긴밀한 산학협력 및 교류를 목적으로 진행되었다. 협약에 따라 우리 회사와 거제대학교, 거제시는 우수인재 양성 및 채용, 조선해양산업 관련 기술혁신 역량 강화, 상호 정보 및 지식 교환, 지역 산업의 육성 등을 위해 상호 협력할 것을 약속했다.

우리 회사는 향후 거제대학교와 진행하는 현장실습, Capstone Design, 기술지도 등의 산학협력 프로그램에 적극적으로 협력할 것은 물론, 조선·해양플랜트 산업의 활성화를 위한 “거제 해양플랜트 국가산업단지”의 조성과 활용, 입주, 기술개발을 위해 공동으로 노력할 예정이다. 이 과정에서 연구기자재 활용 및 공동연구 수행이 가능할 것으로 기대되며, 연구 결과는 상호 공유될 것이다.

지역의 우수한 연구기관 및 정부기관과의 협력을 통해 인재 육성과 연구개발을 위해 다방면으로 노력하는 이러한 행보가 선보의 미래를 한층 밝게 빛내줄 것으로 기대한다.

방문

부산지역 국회의원 보좌진 외 관계자



7월 6일 부산지역 국회의원 보좌진과 부산시청 관계자 등 총 30여 명이 우리 회사를 방문했다. 이날 방문단은 2017년 시정 주요현안 및 내년도 국비사업에 대한 이해와 조선산업 동향 파악을 위한 정책설명회의 일환으로 조선기자재 기업인 우리 회사를 찾았다.

방문단은 먼저 본사 홍보관을 찾아 우리 회사의 사업 현황 및 신사업 현황을 살피고, PSA 선보아카데미 진행 현황 및 인증·수상 현황, 가족친화인증 기업의 일환으로 운영 중인 임직원 문화행사와 교육 지원 사항들을 월별 뉴스게시판을 통해 확인했다. 또한 대대1공장 모듈유니트 자체 현장과 설계실 및 기술연구소를 찾아 조선선박 회사로서 뛰어난 기술을 바탕으로 성장하고 있는 선보의 구조적 탄탄함과 단단한 내실을 확인했다. 옥상 대교육장에서는 우리 회사 관계자들과 함께 조선산업의 동향 및 LNG 신조선에 대한 주제를 심층적으로 공유하는 시간을 가졌다. 이어 대대2공장으로 이동한 방문단은 진병석 부사장과 대대2공장 정호경 전무 인솔 하에 대대2공장의 HP PUMP 외 주요시설을 시찰하고 PRS 자체 테스트장을 둘러보았다. 이날 일정은 LNG 관련 설비와 사업에 대한 질의응답시간을 마지막으로 마무리되었다.

납품

LNG High Pressure Pumping System 납품 완료



우리 회사는 대우조선해양에서 수주받은 LNG High Pressure Pumping System을 지난 6월 21일 성공적으로 납품하였다. 우리 회사 LNG System 전문 제작공장인 다대2공장에서 제작한 이 제품은 대우조선해양에서 건조하고 있는 Man Diesel & Turbo社의 High Pressure Dual Fuel Engine, MEGI Engine을 적용한 LNG Carrier에 들어가는 일종의 'LNG Fuel Gas Supply System'이다. 이 제품은 우리 회사가 수주한 동일 프로젝트 4건 중에서 가장 먼저 납품되었다.

이 제품은 세계적인 극저온 고압펌프(Cryogenic High Pressure Pump)를 만드는 ACD LLC.社와의 협업을 통해 완성된 프로젝트로, ACD社와의 엔지니어링 협업으로 인해 성사될 수 있었다. 우리 회사는 ACD社의 기본설계를 바탕으로 극저온고압펌프 시스템(Cryogenic High Pressure Pumping System)을 생산하여 국내에 납품하기로 독점계약을 맺은 ACD社의 국내 유일한 Licensee이다. 이번 납품은 독점계약 후 첫 실적이다.

이번 극저온고압펌프 시스템(Cryogenic High Pressure Pumping System) 납품을 위해 우리 회사는 설계단계부터 ACD社와 긴밀히 협조하여 최종적으로 디자인을 완성했다. 이 디자인을 바탕으로 우리 회사의 숙련된 전문가들이 생산에 돌입, 마침내 제품을 완성할 수 있었다. 생산의 마지막 단계인 제품 TEST는 다대2공장에서 우리 회사 설계 및 연구 인력들이 진행했다. 우리 회사는 이번 납품을 통해 선보공업의 실력을 증명함과 동시에, 양사의 협력이 성공적으로 진행되었음을 입증하였다.

교육

2017 진급자 교육 실시



2017년 진급자 교육이 6월 30일과 7월 1일 양일간 부산인력개발원에서 실시되었다. 이번 진급자 교육은 진급자들에게 관리자로서의 역할과 포지션을 재발견하고 셀프리더로서의 자신감을 확립하는 기회를 제공함으로써, 변화하는 경영 환경에 대응하여 기업의 성장을 도모하기 위한 목적으로 진행되었다.

첫날 첫 일정은 팀 편성/과정안내/자기소개 시간이었다. 평소 함께 일은 하지만 소소한 부분에 대해 알지 못했던 동료들의 발표를 경청하며 서로 한 걸음 가까워지는 기회가 되었다. 이후 교육은 다양한 강의 커리큘럼으로 채워졌다. 리더가 되기 위한 기본소양 및 책임에 대해 강의한 이현정 강사의 '셀프 리더십을 통한 Leader's Mind 확립', 게임을 통해 조직의 소중함을 깨닫게 한 전돈의 강사의 '창의적 사고와 아이디어 도출을 위한 팀 활동' 및 '문제해결 Process & 회의기법' 강의, 개개인의 사상체질을 바탕으로 조직 내 소통법을 알아본 김용균 강사의 '사상체질심리를 통한 건강관리와 조직 내 소통법'이 참가자들의 호응을 얻었다. 선보공업 경영지원 담당 서재욱 상무의 '상사와의 대화법' 강의와 둘째 날 조선기술 담당 최홍렬 전무가 진행한 '바람직한 직장인 자세' 강의는 본인의 경험을 바탕으로 직장생활 및 노후를 위한 자기관리 팁을 전하여 특히 반응이 좋았다. 이번 진급자 교육의 하이라이트는 최금식 대표이사의 깜짝 방문이었다. 최금식 대표이사는 몸소 교육현장을 방문하여 진급자들을 진심으로 축하했으며, 모두가 한마음으로 긍정적이고 즐거운 회사 만들기에 주도적으로 힘을 모아줄 것을 당부했다.

진급자들은 처음에는 다소 서먹해했지만 함께 토의하고, 문제를 해결하며, 자신과 같은 체질을 가진 동료에게 동질감을 느끼는 과정을 통하여 한층 가까워졌다. 진급자들의 공동체 의식을 공고히 다짐으로써 하나로 똘똘 뭉쳐 더욱더 단단해질 선보의 미래. 이번 교육은 위기를 극복하고 더 높이 비상하게 될 선보의 원동력이 될 것이다.

교육

조선해양산업과 우리의 미래 강의



지난 6월 29일 본사 대교육장에서 '조선해양산업과 우리의 미래'라는 주제로 김강수 고문의 특별 강연이 열렸다. 본사와 선보유니텍의 임직원 및 다대2,3공장 관리자 77명이 참석한 이번 강의는 참가자들의 관심과 열기가 뜨거웠던 만큼 높은 호응을 이끌어냈다.

4차 산업혁명을 앞둔 시기, 세계 경제는 거대한 변화의 소용돌이 앞에 서 있다. 다가오는 변화의 시대에 우리는 어떻게 대응해야 할까. 이는 우리 회사와 같은 제조업 전체는 물론 세계적인 관심이 집중된 질문이다. 우리 회사가 김강수 고문을 초청하여 이번 강의를 준비한 것도 그 때문이다. 김강수 고문은 4차 산업혁명을 앞둔 시대 뉴패러다임을 소개하고, 제조업에서 4차 산업혁명에 어떻게 대응해야 하는지, 국내외 ICT기술은 어느 정도까지 발전했는지를 알려준 뒤, 거대한 세계적 흐름에 맞서 어떻게 대응해야 하는지에 대해 의견을 나누었다.

4차 산업혁명은 초연결성(Hyper-Connected)과 초지능화(Hyper-Intelligent)의 혁명이다. 이전의 1·2·3차 산업혁명처럼 어느 특정산업분야에 국한되는 것이 아니라 통신 기술, 데이터 저장력, 데이터 생산력, 연산 기술 등의 소프트웨어를 바탕으로 의학, 경제, 과학, 공학, 엔터테인먼트 등 모든 산업이 기존의 시스템이나 비즈니스가 파괴되고 새롭게 융합하여 혁명적으로 재편된다. 조선업의 경우, ICT융합기술, 빅데이터 처리 기술 등을 접목하여 생산 효율을 높이는 방대한 변화가 진행될 것이며, 전반적인 구조 역시 변화될 것으로 예상된다. 이에 학자들은 스마트십, 스마트십 서비스, 스마트십 빌딩을 조선업 4차 산업혁명의 3대 혁명으로 꼽았다. 김강수 고문은 세계적인 변화의 흐름 및 기술 발전 상황을 다양한 기사와 영상 자료를 통해 소개하여 강의를 더욱 풍부하게 구성했다.

4차 산업혁명시대의 경쟁력은 기술이다. 그리고 그 기술은 결국 사람에게서 나온다. 이번 강의를 계기로, 4차 산업혁명시대의 핵심인 인재 육성 및 R&D 지원에 지속적으로 투자하고 전사 혁신 DNA로서 힘을 모아, 우리 선보가 다가올 변화에 주도적으로 대응해나가기 기대한다.

회사 소식

한국해양대학교 대학생 하계 인턴 근무



한국해양대학교 학생 8명이 선보공업과 선보유니텍에서 인턴 근무를 시작했다. 인턴제는 학생들이 관심 있어 하는 직종을 직접 체험해봄으로써 선보와 같은 지역우수 중소기업에 대한 관심을 높이는 한편, 그들에게 진로탐색 및 현장체험 학습의 기회를 제공하는 것을 목적으로 마련되었다.

합격자들은 배정받은 부서에서 6월 22일부터 본격적인 근무를 시작했다. 조선해양시스템공학부 우민수·강소영·강혁 학생이 7월 19일까지 4주간, 조선해양시스템공학부 한승균·김동우·정동현 학생과 기계시스템공학전공 반철용·서예찬 학생이 8월 16일까지 8주간 근무하며 다양한 경험과 배움의 기회를 가지게 된다. 이번 인턴제가 지역 내 우수 인재 선발의 기회가 되기를 기대한다.

< INTERVIEW >

· **한승균** 조직이 어떻게 돌아가는지, 조직의 분위기가 어떤지 미리 경험할 수 있어서 좋았습니다. 향후 설계 쪽으로 취업하고 싶은데, 선보에서 인턴 경험을 통해 일에 대한 확신을 얻었습니다.

· **김동우** 교수님께서 선보공업을 적극 추천해주셨습니다. 알아보니 교육 커리큘럼도 좋았고, 좋은 기업으로 평판이 나 있어서 고민 없이 선택했습니다. 책으로만 배우던 설비나 장비, 도면을 직접 보고 검토나 수정 같은 실제 작업을 해볼 수 있는 것이 좋습니다. 남은 인턴기간 성실히 배우고 일하겠습니다.

회사 소식

2차 PLUS2020 시행 설명회 개최



2차 PLUS2020이 본격 시행에 앞서 6월 20일과 6월 21일, 본사 옥상 교육장에서 양일간에 걸쳐 '2차 PLUS2020 시행 설명회'가 열렸다. 과장급 이상 임직원과 대리급 이하 임직원으로 나눠 직급별로 진행된 이번 설명회는 사업기획팀 김청옥 상무가 맡아, 2차 PLUS2020의 전사 참여를 독려했다. 우리 회사는 최근 내외부적 환경변화 및 조선, 해운산업 장기침체와 수주절벽에 따라, 이를 극복하기 위한 대책으로서 지난 2016년 7월부터 비상경영체제로 전환하며 임직원이 한마음으로 노력한 결과 1차 비상경영 체제를 문제없

이 마무리지는 바 있다. 2차 PLUS2020은 2017년 하반기~18년 상반기 매출목표 달성 및 적자 최소화를 위하여 추진이 결정되었으며, 이를 통한 최저 가격 경쟁력 내재화를 목표로 하고 있다. 이번 설명회를 시작으로 2차 PLUS2020의 본격적인 시행을 알린 우리 회사는 지난 6월 27일, 회사의 주요 이슈 현안에 따라 책임부서(정) & 지원부서(부)를 확정하였고, 각 부서 내 팀장들을 2차 PLUS2020 운영책임자로 지정하였다. 이를 바탕으로 책임부서(정) & 지원부서(부)의 각 부서 팀장이 주관하는 부서별 미팅 및 Catch Ball 미팅을 2차 PLUS2020 완료 일자까지 매주 실시할 예정이다. 위기는 곧 기회이다. '2차 PLUS2020' 시행이 조선 불황을 이겨내는 시발점이 되어, 이 어려운 시기를 잘 헤쳐나가기 기대한다.

건강

얼굴과 다리 부종, 콩팥과 심장이 보내는 위험 신호

현장직원들이라면 다리가 붓는 증상을 자주 느낄 것이다. 이러한 '부종'은 혈액순환이 원활하지 않거나 체내 수분과 염분의 균형이 깨져 세포 속에 수분이 쌓일 때 나타난다. 2~3일 안에 가라앉지 않거나 신장과 심장 같은 순환기 장애로 발생하는 것이라면 반드시 전문의를 찾아 치료해야 한다. 다리가 자주 붓고, 시간이 지나도 호전되지 않고, 부종이 다른 데까지 확산된다면 질환을 의심해야 한다. 신장이나 심장 기능이 저하되었다는 증거이기 때문이다. 한의학에서도 콩팥과 위장이 약하면 몸이 잘 붓는 체질이라고 본다. 신장이 제 기능을 못하면 수분과 나트륨이 체내에 쌓이기 때문이다. 심장기능이 저하되면 좌심실의 기능이 약해져 혈액순환이 둔화되어 부종이 발생한다. 몸이 보내는 신호를 체크하여 건강한 여름을 나기 바란다.

< 몸이 보내는 신호 >

· **신장 기능 이상 증상** : 양손 및 다리, 눈 주변이 부종, 복부 팽만감, 단백뇨(소변에 거품)

· **심장 기능 이상 증상** : 누워 있을 때 심한 호흡곤란

< 부종에 먹으면 좋은 음식 >

· **신장 기능 저하** : 옥수수수염차, 팥죽

· **위장 장애** : 표고버섯, 깻잎

· **혈액순환 장애** : 팥이버섯, 도라지



생일 축하합니다

- ☑ **본사** 최우호(7.06) 정제현(7.07)
유무성(7.17) 이옥렬(7.17)
남예철(7.23) 손동욱(7.23)
장철민(7.29)
- ☑ **1공장** 배영환(7.03) 김형원(7.04)
바 타(7.08) 강병기(7.13)
김병호(7.13) 박영호(7.15)
로매트(7.17) 홍봉걸(7.24)
- ☑ **다대2공장** 박용목(7.01) 최철환(7.06)
서석현(7.09) 존 (7.09)
이형주(7.14) 강래수(7.17)
김정대(7.18) 박을순(7.20)
하상우(7.20) 윤성재(7.23)
이승민(7.30)
- ☑ **구평1공장** 김권호(7.01) 노태인(7.06)
한승목(7.07) 김정희(7.10)
김시원(7.11) 신승진(7.12)
김정환(7.15) 박한상(7.16)
김정대(7.18) 김재현(7.20)
오상용(7.20) 이준직(7.20)
배희진(7.21) 윤진수(7.21)
정현우(7.23) 김상진(7.25)
강래윤(7.25) 김태경(7.29)
- ☑ **구평2공장** 김건우(7.02) 박경규(7.02)
추용한(7.03) HURSD(7.07)
최종남(7.09) 슈미르노(7.10)
정혜진(7.13) 이형주(7.14)
이형주(7.14) 수프리오(7.15)
백 (7.17) 엄태길(7.17)
권영식(7.19) 표종원(7.20)
김영현(7.29) 김영호(7.29)
유동환(7.31)
- ☑ **영암공장** 정주경(7.03) 김영중(7.04)
조성수(7.06) 신준섭(7.21)
- ☑ **비나신** 임영삼(7.12)

임사 기념일

- ☑ **본사** 김도훈(7.01) 사공윤곤(7.01)
문종현(7.09) 서윤석(7.11)
이성림(7.14) 서재욱(7.27)
- ☑ **1공장** 강민구(7.01) 김희규(7.01)
최광현(7.01) 심성섭(7.02)
로매트(7.05) 김 낮(7.18)
- ☑ **다대2공장** 김성호(7.01) 이규범(7.01)
최봉순(7.01) 한충민(7.01)
이경화(7.02)
- ☑ **다대3공장** 석종현(7.16) 최광욱(7.25)
- ☑ **구평1공장** 김기욱(7.01) 김호선(7.01)
박재영(7.01) 이청수(7.01)
오상용(7.01) 황정남(7.01)
이경식(7.03) 김정학(7.04)
김만찬(7.10) 김우현(7.10)
박현철(7.10) 윤태원(7.10)
이승욱(7.10) 김해근(7.22)
박덕필(7.23) 최 준(7.24)
구우현(7.27) 신상섭(7.08)
- ☑ **구평2공장** 유시욱(7.01) 이창복(7.01)
장길한(7.01) 안석영(7.02)
윤치호(7.09) 왕청해(7.17)
이길주(7.18) 천병철(7.23)
- ☑ **영암공장** 신용섭(7.18) 오충석(7.20)
- ☑ **비나신** 이현준(7.16)