

SUNBO NEWS

since 1986

www.sunboind.co.kr

E-mail sunbo@sunboind.co.kr

대표전화 051. 261. 3454

본사주소 부산광역시 사하구 다산로 80

사훈 항상 생각하며 최선을 다하자

PLUS2020 | 고객이 영업을 창출하는 명품 모듈 생산 초우량 기업

2017년 8월 15일

vol. 163

주요 소식

라이트하우스컴바인인베스트(주), 'KDB-중견기업 오픈이노베이션펀드' 운용 중견기업과 벤처기업 있는 주도적 역할 기대



라이트하우스컴바인인베스트(주)가 부·울·경 중견기업과 산업은행이 함께하는 500억 원 규모의 연합 벤처펀드 'KDB-중견기업 오픈이노베이션 펀드'의 운용을 맡게 되었다. 'KDB-중견기업 오픈이노베이션 펀드'는 중견기업과 벤처기업 간 협력을 확대해 중견기업에는 혁신을, 벤처기업에는 창업의 기회를 제공한다는 목적으로 조성되었으며, 산업은행이 100억 원, 중견기업 연합이 400억 원을 출자하여 출범하였다. 벤처기업은 중견기업들로부터 기술지원이나 해외진출 등의 혜택을 받아 성공적인 창업을 이루어내고, 중견기업은 산업 트렌드 변화에 대응하는 한편 새로운 성장동력을 얻을 수 있을 것으로 기대된다.

지난 7월 19일 부산 해운대 누리마루 APEC 하우스 2층에서 열린 펀드 조성식에는 선보패밀리를 비롯한 동남권 지역의 중견기업, 전국 유수의 VC(벤처캐피탈), 액셀러레이터, 스타트업, 예비창업자 등 산업계와 벤처생태계 주요 구성원들이 대거 참석했다. 이처럼 'KDB-중견기업 오픈이노베이션 펀드'는 대한민국 최초의 중견기업 연합 벤처펀드로서, 정부 또는 정책금융기관 지자체 등이 주도했던 지금까지의 출자 구조를 벗어나 지역 중견기업들이 주요 출자자로 참여했다는 데 의의가 있다. 산업은행 역시 펀드 조성 촉진을 위해 출자 비율을 20% 이내로 제한하였다. 대신 벤처투자 유치 플랫폼인 'KDB 빅스트라운드'의 운영을 통해 벤처캐피탈로부터 후속투자를 위한 IR(기업설명활동) 기회 및 출자자와 투자기업이 함께하는 기회를 제공하여 펀드 운영을 적극 지원한다는 계획이다. 이날 조성식에서도 'KDB NextRound in Busan'이라는 유망 스타트업의 IR을 통해 스타트업 투자 유치 기회를 마련했다.

라이트하우스컴바인인베스트(주)가 운용사가 되어 주도적인 역할을 한다는 점은 특히 주목할 만한 대목이다. 신생 창업투자회사인 라이트하우스컴바인인베스트(주)는 설립한 지 채 4개월도 되지 않았지만, 이번 펀드 조성식을 통해 VC업계에 센세이션을 일으키며 등장하여 일대 파란을 예고했다. 행사에 참석한 라이트하우스컴바인인베스트(주) 소속 이보미 대리와 최재원 사원은 "향후 펀드 투자를 활발히 하고 동남권 지역의 중견기업과 전국의 스타트업을 연계하여 신사업 기회와 같은 시너지 효과를 극대화 할 수 있도록 최선을 다하겠다"라고 기대와 포부를 전했다.

펀드 취지에 걸맞은 동남권 기업 중심의 투자 대상 발굴을 통해 유망 스타트업과 중견기업의 동반 성장은 물론 지역 산업 발전을 이루어나가는 데 주도적 역할을 할 라이트하우스컴바인인베스트(주)의 행보가 기대된다.

방문

경성대학교 "청년친화 강소기업 서포터즈단" 방문



지난 7월 27일 경성대학교 취업진로처 취업지원팀 원중배 담당자와 경성대학교 전기전자공학부 전자공학과 3학년 권나형 학생이 "청년친화 강소기업 서포터즈단" 활동의 일환으로 우리 회사를 방문하였다. "청년친화 강소기업 서포터즈단"은 지역 내 청년 친화 강소기업에 대한 현장 정보를 청년 눈높이에서 생생하게 전달함으로써 중소기업에 대한 인식 개선의 기회를 제공하고, 부산지방고용노동청에서 운영하는 프로그램이다. 올해부터는 대학창조일자리센터의 지역 연계사업을 활용하여 이를 운영하고 있으며, 경성대학교에서 우리 회사를 탐방 기업으로 선정함에 따라 취재에 응하게 되었다.

청년친화 강소기업을 직접 방문한 서포터즈단은 사업주나 인사담당자를 현장에서 만나 청년들이 주로 궁금해 하는 내용(급여 수준, 인사 체계, 경영 철학, 조직 문화 등)을 인터뷰하고, 사무실·편의시설·경관과 같은 근무환경을 촬영하여 생생한 기업 정보를 전달한다. 이날 본사에 도착한 경성대학교 서포터즈단 역시 경영지원 담당 서재욱 상무와 총무안전팀 김정성 차장의 인솔 하에 홍보관, 설계실, 직원휴게실, 교육장 및 구평공장과 구평1공장을 차례로 둘러보며 우리 회사의 근무환경에 대해 설명을 듣고 사진촬영을 진행하였다. 이날의 취재기사는 향후 위크넷과 경성대학교 홈페이지 및 9월 14일 개최될 부산광역시 강소기업 청년채용박람회의 '우리 지역 강소기업 정보판'에 게시될 예정이다. 우리 회사는 앞으로도 지역 내 청년 인재들에게 회사를 알릴 수 있는 기회를 적극 활용할 계획이다.

회사 소식

특별승진 - 진병석 부사장 외 3인

우리 회사는 지난 7월 1일 특별승진자 명단을 발표했다. 이번 특별승진은 인사고과에 따라 진행되었으며, 대상자는 플랜트부문장 진병석 부사장, 다대 1,2,3공장 공장장 정호경 전무, 사업 기획팀 최영찬 이사, 경영지원팀 김영관 대리 등 4인이다. 특별승진자로 선정된 진병석 부사장을 만나 승진 소감 및 포부를 들어보았다.



Special Interview | 진 병 석 부사장

“신규 사업 분야 확대에 이바지하기 위해 노력할 것”

Q. 선보공업과 인연을 맺은 것은 언제인가요?

2011년 10월 1일, 날짜까지 정확히 기억합니다. 당시 선보공업(주)은 선박 유니트 사업에서 해양플랜트 사업으로의 사업 다각화를 위해 야심찬 행보를 시작했습니다. 그때 인연이 닿아 저도 선보 패밀리로 함께하게 되었죠.

Q. 선보 입사 전에는 어떤 일을 하셨는지요?

현대중공업 해양사업부에서 근무했습니다. 해양플랜트 공사 설계담당이었지요. 회사생활 중 여러 해양플랜트 공사를 진행하며 많은 현장 경험을 쌓았습니다.

Q. 선보공업에서 회사생활을 하시는 동안 가장 기억에 남는 일은 무엇인가요?

영국의 Veolia에서 수주한 ‘황제거 및 초미세여과시스템’ 납품 건이 가장 기억에 남습니다. ‘황제거 및 초미세여과시스템’은 대우조선해양에서 수행한 해양플랜트 공사 ‘CLOV FPSO 공사(2012년~2014년)’에 설치될 설비였는데, 잔여작업 ZERO 상태에서 성공적으로 양골라 현지에 납품을 완료했지요.

Q. 선보 패밀리로서 자긍심을 느끼실 때는 언제인가요?

우리 직원들도 잘 알겠지만 어떤 공사든 쉬운 건 없습니다. 기간이 촉박할 수도 있고, 생각하지 못했던 난관을 만나기도 하지요. 그럴 때 우리 선보 패밀리는 전 조직이 책임감을 가지고 한 마음 한뜻으로 주어진 업무에 전력을 다합니다. 그 노력이 바탕이 되어 품질 좋은 제품을 주어진 기간 내에 납품할 수 있습니다. 그런 책임감과 꾸준한 노력을 볼 때 저도 선보 패밀리로서 자긍심을 느낍니다.

Q. 승진 소감과 앞으로의 포부에 대해 말씀해주세요.

근래 조선산업이 침체 상황임에도 불구하고 승진할 수 있도록 도와주신 모든 분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다. 마냥 좋다가보다 더 무거워진 책임감을 느낍니다. 회사의 지속적인 발전을 위한 미래의 신 성장동력 개발 및 신규 사업 분야 확대에 이바지 할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

Q. 선보 패밀리에겐 전하고 싶은 말이 있다면?

어려운 상황에서도 긍정적인 마음으로 묵묵히 자신의 몫을 다하고 있는 우리 선보 패밀리, 임직원 한 사람 한 사람에게 감사하다는 말씀을 전하고 싶습니다. 어두운 터널이 길수록 그 끝에서 맞이하게 될 빛은 더욱 밝을 것입니다. 멈추지 않고 꾸준히 앞으로 나아가다 보면 찬란하게 밝은 빛이 여러분을 기다리고 있을 테니, 희망을 가지고 함께 힘내주시기를 부탁드립니다.

사회 공헌

선재장학재단 2017년 사업계획 발표



최금식 대표이사가 이사장으로 활동 중인 ‘선재장학재단’은 지난 7월 14일 제1회 이사회를 개최하여 ‘2016년 성과보고 및 2017년 사업계획 발표’ 자리를 가졌다. 선재장학재단은 교육 소외 계층에게 안정적인 교육 기회를 제공하고 교육 안전망을 구축함으로써 지역사회 인재를 육성코자 하는 최금식 대표이사의 평소 교육이념에 따라 올해 1월 정식 출범하였다. 초대 이사장을 맡은 최금식 대표이사를 비롯해 경남도의회 건설분과위원회 박병영 위원 등 6명의 이사와 시호미래작은도서관 동유 관장을 포함한 2명의 감사로 구성되어 있다.

지난해에는 김해지역 중학교 학생 44명을 대상으로 명문대학 및 국회의원사당 탐방 등 ‘진로진학 체험활동’을 지원하였고, 초등학교 3곳 51명의 학생을 대상으로 국립부산과학관 캠프관 견학 등 ‘과학현장 체험학습’을 지원하여 소규모 학교 교육환경의 학생들에게 미래과학에 대한 관심과 큰 꿈을 키워주는 기회를 제공하였다. 올해에도 재단은 장학금 지급, 교육소외계층 교육프로그램 지원, 교육시설 및 환경개선사업 지원 등 다양한 분야에서 지원을 이어나갈 예정이다. 이날 발표회 자리에서는 장학금 지급 기준안 및 지급 시기에 관한 세부적인 실행 계획을 논의하였다. 향후 재단은 장학금 수여식 및 타 행사와 연계하여 재단 발대식을 가지고 홈페이지 구축을 통해 재단을 대외적으로 알리는 등 기부 독려를 위한 활동을 펼쳐나갈 계획이다.



우리 회사는 생명 나눔 현열행사, 사랑의 반찬 만들기, 무료급식 봉사활동 등 어려운 상황 속에서도 다양한 봉사활동을 통해 지역사회와 소통하며 기업의 사회적 책임(CSR, Corporate Social Responsibility) 수행의 좋은 본보기가 되고 있다. 선재장학재단의 꾸준한 교육 기부 역시 이러한 활동의 일환으로, 지역사회와 더불어 성장하고자 하는 우리 회사의 의미 있는 행보는 앞으로도 계속될 것이다.

여행

유별난 폭염, 끝나지 않은 여름놀이 김해가야테마파크 스카이폴



휴가기간 다녀온 피서로는 뭔가 부족하다? 어쩌다보니 물놀이를 아직 다녀오지 못했다? 아직도 날씨는 무덥고 아이들의 방학은 한창이다?

걱정 마시라. 가까운 곳으로 편하게 다녀올 수 있는 최고의 피서지가 있다. '김해가야테마파크'의 '스카이폴'은 당일치기 물놀이를 다녀오는 데 더 없이 좋은 곳이다. 연인과 함께 혹은 가족이 함께 남녀노소 누구나 좋다. '스카이폴'은 7월 초 개장하여 8월 말까지 개장한다. 매주 토요일 저녁 8시에는 불꽃축제도 열린다. '김해가야테마파크'는 2주년을 맞아 기념사 진전이 열리고 있다. 또한 뮤지컬 '미라클러브' 등 다양한 공연과 체험, 놀이시설이 있어 물놀이뿐만 아니라 다양하게 즐길 수 있어 좋다. 지난 5월에는 SBS의 인기 프로그램 '런닝맨'의 촬영지로 방송을 타며 더욱 유명세를 얻고 있다. 겨울에는 눈썰매장을 개장한다.

- 시설내용 : 수영장 3개소
- 이용시간 : 오전 10시~ 오후 5시 (매표마감 4시 30분)
- 요금 : 1인 1만 원 (단체 혹은 공연 등의 결합상품은 문의 후 이용)
- 문의 : 055) 340-7900~7901
- 홈페이지 : www.gaya-park.com

건강

여름철 건강관리

입추(立秋)가 지났음에도 더위는 꺾일 줄 모르고 기세를 더 키우고 있다. 여름철 대표 질환과 그 예방법을 알아보고 얼마 남지 않은 여름을 건강하게 보내자.

열사병



장시간 고온의 환경에서 작업할 때 주의해야 하는 것이 열사병이다. 열사병은 몸이 열을 발산하지 못하고 체온이 높게 올라가면서 신체 이상이 생기는 것으로, 무기력증과 어지럼증, 구역질, 두통이 대표 증상이다. 열사병 환자가 발생하면 서늘한 곳으로 옮겨 옷을 벗기고 수분을 공급해 열 발산을 돕는 게 좋다. 갑자기 발생하는 경우가 많고 방치될수록 증상이 악화되니 주의를 요한다. 고온의 환경에서 작업할 때는 꼭 일정한 시간마다 서늘한 곳에서 휴식을 취하고 수분을 충분히 섭취해준다.

냉방병



실내 온도를 과도하게 낮출 경우 몸이 적응과정을 반복하다 보면 면역력이 약해지는데, 그럴 때 냉방병에 쉽게 걸리게 된다. 냉방기의 냉각기에서 서식하는 레지오넬라균 역시 냉방병의 원인으로 지목된다. 실내의 온도 차를 5~6도 사이로 유지하고, 4시간에 한 번쯤은 창문을 열어 환기를 시켜주는 게 좋다. 냉방기 사용 전에는 꼭 필터 청소를 한다. 규칙적인 운동과 생활습관으로 면역력을 높여주는 것도 냉방병을 이기는 데 도움이 된다.

피부 화상



여름철 바닷가나 계곡을 찾아 오랜 시간 햇볕에 노출된 뒤 피부 화상으로 고생한 경험이 있을 것이다. 화상을 입었을 때에는 특히 감염과 흉터에 주의해야 한다. 먼저, 화상 부위를 찬물에 담가 열기를 식혀준 뒤 화상 연고를 얇게 바르고 화상용 드레싱 거즈로 상처 부위를 감싸준다. 상처를 깨끗이 유지하고 수포가 생긴 경우 터지지 않도록 한다.

자외선 노출



여름철에는 자외선지수도 높다. 햇빛 속 자외선을 과도하게 쬐면 피부 건강에 특히 좋지 않은데, 피부 노화와 주름의 주범이 자외선이기 때문이다. 여름철 외출하기 전에는 꼭 자외선 차단제를 발라주고, 햇빛이 심한 날에는 선글라스나 모자 등으로 자외선을 차단시켜주는 것이 좋다.

회사 소식

외국인 사원 환송회

많은 중소기업들에서 그러하듯 우리 회사에도 외국인 직원들이 일하고 있다. 비록 언어는 다르지만 이들 역시 선보 패밀리로서 손발을 맞추며 함께 일하는 소중한 동료이다. 우리 회사는 명절 외국인 직원 식사 행사, 한국 가정 초대, 문화탐방 행사 등 타국 생활을 하는 외국인 사원들을 위한 여러 행사를 마련해왔다.

지난 7월 28일에도 외국인 직원들을 위한 뜻깊은 자리가 있었다. 2012년 입사해 7월 31일을 마지막으로 퇴사한 외국인 사원 3명의 환송회를 연 것이다. 이날 환송회에는 퇴사자인 존(Arellano John Dollete), 패트릭(Reyes Patrick Dela Cruz), 알빈(Lingad Alvin Tuprio)을 비롯하여 최금식 대표이사, 다대 1,2,3공장 공장장 정호경 전무, 경영지원 담당 서재욱 상무, 사업기획 김청옥 상무 및 다른 외국인 직원들이 참석해 자리를 빛냈다. 최금식 대표이사는 4년 10개월간 성실히 일한 직원들에게 감사패 및 퇴직기념선물(시계)을 증정하고 다과를 함께하며 본국으로 돌아가는 직원들을 격려했다. 한편, 이들 세 사람의 퇴사로 현재 우리 회사에서 일하고 있는 외국인 직원은 총 10명이 되었다. 필리핀과 인도네시아, 태국 출신의 외국인 직원들이 퇴사한 동료들의 성실한 근무 태도를 본보기 삼아, 각자의 자리에서 최선을 다해 주기를 기대한다.



교육

대풍 주지 스님 ‘행복을 성취하는 다섯 가지 지혜’ 강의



대한불교조계종 밀양 사천왕사 주지인 대풍 스님이 지난 7월 26일 우리 회사를 찾아 “행복을 성취하는 다섯 가지 지혜”를 주제로 특강을 진행했다. 대풍 스님은 “진정한 행복, 괴로움의 원인, 괴로움에서 벗어나는 5가지 방법” 등 오랜 수행구도의 체험을 통한 지혜와 깨달음을 활발히 전파하고 있는 불교계 명사로, 종교와 종단, 종파를 초월해 한국 불교에서 세계 불교로의 전환을 주도하며 미래지향적인 세계불교, 실천불교를 주창하고 있다.

이번 특강은 휴가 전 몸과 마음의 행복을 찾을 수 있는 방법을 임직원들과 나누고자 최금식 대표이사가 특별히 마련한 자리였다. 종교계 명사인 대풍스님

의 말씀을 직접 들을 수 있는 의미 있는 기회에, 아침 일찍 시작된 강연에도 선보공업 본사 임직원 70여 명이 참석하였다.

대풍스님은 강연에 앞서 행복한 삶은 누가 나에게 가져다주는 것이 아니라 스스로 노력하여 선택해야 하고, 때문에 누구나 쉽게 행복을 얻을 수 없다며 행복을 얻기 위한 방법을 찾아야 한다고 설교했다. 그 방법이 바로 강연을 통해 전한 ‘행복을 성취하는 다섯 가지 지혜’이다. 임직원들은 강연을 통해 참된 행복의 의미를 되돌아보고, 괴로움의 원인에 대해서도 생각해보았으며, 자신의 몸과 마음의 참모습과 마주하는 시간을 가졌다. 스스로의 참모습을 마주하고 만성 스트레스와 부정적 마음 같은 괴로움의 원인을 찾는 과정들은, 뜬구름 잡기식의 이야기가 아니라 현실 속에서 실천할 수 있는 예로서 임직원들의 마음을 울렸다. 대풍스님은 마지막으로 행복과 불행은 지금 이 순간에 나타나는 느낌임을 강조하며 마음에서 느낌이 좋게 일어나게 하는 방법을 제시해주며 강연을 마무리하였다. 그에 따르면 분열 및 망상을 멈추고 마음을 쉬게 해줄 것, 있는 그대로 몸과 느낌과 마음과 의식의 대상을 관찰할 것, 항상 깨어 있을 것, 항상 감사하고 만족할 것, 긍정적인 사고를 가질 것 등이다.

이번 강연은 종합교육 평가에서도 4.6점(5점 만점)의 높은 점수로 평가되었다. 알고는 있으되 쉽게 실천할 수 없었던 행복해지는 방법에 대해 생각해보고 진정한 행복의 의미를 되새겨보는 뜻깊은 시간이었다.

행복을 성취하는 5가지 지혜

- 방법 1. 자신의 본성을 찾는 것
- 방법 2. 행복의 참된 의미와 괴로움의 원인을 아는 것
- 방법 3. 몸과 마음의 참된 모습을 아는 것
- 방법 4. 괴로움을 벗어나는 5가지 길을 아는 것
- 방법 5. 몸과 마음을 깨우는 4가지 수행법을 알고 실천하는 것

교육

‘오행으로 풀어보는 협력조직문화 만들기’ 강의



7월 아침 특강은 ‘오행심리를 통한 조직 활성화 소통협력 문화 만들기’를 주제로 한 김차은 강사(수토피아HR컨설팅)의 강의로, 7월 13일, 19일, 27일 3회에 걸쳐 진행되었다. 김차은 강사는 타로심리상담 및 오행심리상담의 전문가이자 조직 활성화 커뮤니케이션 교육 부문 전문가로 활발히 활동 중이다.

이번 특강을 통해 임직원 개개인은 자신의 오행을 바탕으로 스스로에 대해 이해하고, 나와는 다른 동료의 소양을 이해하는 한편, 오행의 원리에 따라 어떻게 하면 타인과 내가

상생하며 살 수 있을지 고민해보는 기회를 가졌다. 또한 자신의 소양과 성격을 알 수 있는 또 다른 방법인 타로카드를 통해 각기 다른 특성을 가진 다른 사람들과 효율적으로 소통하기 위한 방법에 대해서도 알아보았다. 김차은 강사는 나를 중심으로 한 편견적 사고를 버리는 한편, 동료와 상사, 부하직원의 소양을 이해하고 그들을 대하는 센스가 필요하다고 강조했다. 그것이 직장생활 및 인간관계를 올바르게 만들어갈 수 있는 중요한 포인트라는 것이다. 실제로 직원들은 생년월일을 바탕으로 선택한 카드가 참가자 제각각 다른 것을 보며 각양각색의 사람마다 천차만별로 다른 소양과 특성을 가졌다는 점을 이해했다.

구평1공장, 본사 옥상대교육장, 구평공장에서 각각 실시된 강의에는 다수의 임직원들이 참여했으며, 종합평가 결과 평균 4.6점(5점 만점)의 높은 점수를 받을 만큼 반응도 좋았다. 조직 구성원들이 서로를 이해하고 좀 더 활발히 소통할 수 있도록 도와주는 이러한 특강과 교육 프로그램을 통해, 진일보한 선보 패밀리로 거듭날 수 있기를 기대한다.

생일 축하합니다

☑ 본사	김외군(8.03) 김천기(8.29)	최두영(8.20) 이우석(음8.09)
☑ 1공장	김규성(8.05)	
☑ 구평1공장	강종원(8.01) 손홍채(8.10) 정재희(8.12) 신창현(8.14) 김영민(8.15) 김정식(8.15) 정영준(8.15) 이권호(8.20) 김성진(8.22) 안병래(8.25) 전동혁(8.31)	김용덕(8.02) 이승욱(8.12) 김 신(8.13) 김광수(8.15) 김우현(8.15) 오갑항(8.15) 이명직(8.19) 진종관(8.20) 조원우(8.24) 김만찬(8.28)
☑ 구평공장	조상연(8.16) 강유진(8.23) 공대성(8.25) 민병철(음8.21)	이동준(8.17) 정진성(8.23) 양승현(8.28)
☑ 영암공장	황창하(8.06) 프라산나(8.24) 나디라(8.25)	윤민철(8.13) 김덕현(8.25) 설상철(8.30)

임사 기념일

☑ 본사	이우석(8.8) 박석현(8.10) 이옥렬(8.13) 김정환(8.17)	고연주(8.10) 김천기(8.11) 최경호(8.13) 임민지(8.24)
☑ 1공장	김정민(8.01) 김규성(8.06) 이은식(8.27)	노재태(8.02) 정덕희(8.06)
☑ 구평1공장	박철우(8.01) 서희윤(8.04) 이영근(8.10) 신영숙(8.12) 신채식(8.16) 박성준(8.23) 김동국(8.25) 문정희(8.25) 최현창(8.25)	이규섭(8.01) 김범준(8.09) 윤진수(8.11) 차원욱(8.12) 황 성(8.19) 신명환(8.24) 김영복(8.25) 박용범(8.25)
☑ 구평공장	성기욱(8.01) 이연호(8.01) 강유진(8.24) 권병덕(8.31)	손종필(8.01) 엄태길(8.05) 표종원(8.24)
☑ 영암공장	노성담(8.01) 김대영(8.04)	주재화(8.01)